

ΔΙΕΘΝΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 112**“Για το κατώτατο όριο ηλικίας εισόδου στην εργασία των αλιέων”**

Η Γενική Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργανώσεως Εργασίας, που συγκλήθηκε στη Γενεύη από το Διοικητικό Συμβούλιο του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας και συνήλθε εκεί στις 3 Ιουνίου 1959 στην 43η Σύνοδό της,

Αφού αποφάσισε να αποδεχτεί διάφορες προτάσεις σχετικές με το κατώτατο όριο ηλικίας εισόδου στην εργασία των αλιέων, ζήτημα που περιλαμβάνεται στο πέμπτο θέμα της ημερήσιας διάταξης της συνόδου.

Αφού αποφάσισε ότι αυτές οι προτάσεις θα λάβουν τη μορφή διεθνούς σύμβασης.

Αποδέχεται, σήμερα, 19 Ιουνίου 1959, την παρακάτω σύμβαση που θα αναφέρεται ως “Σύμβαση για το κατώτατο όριο ηλικίας (Αλιείς) 1959”.

Άρθρο 1.

1. Για τους σκοπούς αυτής της σύμβασης ο όρος “αλιευτικό πλοίο” πρέπει να περιλαμβάνει όλα τα πλοίαρια, πλοία ή σκάφη, δημόσιας ή ιδιωτικής ιδιοκτησίας, που είναι προορισμένα για θαλάσσια αλιεία στα αλμυρά νερά.
2. Αυτή η σύμβαση δεν εφαρμόζεται στην αλιεία στα λιμάνια ή στις εκβολές των ποταμών, ούτε στα άτομα που έχουν την αλιεία ως σπορ (αθλητική άσκηση) ή για προσωπική τους ευχαρίστηση.

Άρθρο 2.

1. Τα παιδιά κάτω των 15 ετών δεν μπορούν να απασχολούνται σε εργασίες στα αλιευτικά πλοία.
2. Παρ’ όλα αυτά, μπορούν περιστασιακά να παίρνουν μέρος στις δραστηριότητες των αλιευτικών πλοίων κατά τη διάρκεια των σχολικών διακοπών με την προϋπόθεση ότι οι δραστηριότητες αυτές :
 - α) δεν είναι επιβλαβείς για την υγεία τους και τη φυσική τους ανάπτυξη,
 - β) δεν είναι τέτοιες που να μπορούν να βλάψουν την φοίτησή τους στο σχολείο,
 - γ) δεν έχουν ως αντικείμενο το εμπορικό κέρδος.
3. Εξάλλου, η εθνική νομοθεσία μπορεί να παρέχει εξουσιοδότηση για την έκδοση πιστοποιητικών που θα επιτρέπουν στα παιδιά ηλικίας τουλάχιστον 14 ετών να απασχολούνται, στις περιπτώσεις κατά τις οποίες κάποια σχολική ή άλλη κατάλληλη αρχή η οποία ορίζεται από την εθνική νομοθεσία βεβαιώνεται ότι αυτή η απασχόληση είναι για το συμφέρον του παιδιού, αφού λάβει υπόψη της την υγεία και τη φυσική του κατάσταση, όπως επίσης και τα πλεονεκτήματα, τόσο τα μέλλοντα όσο και τα άμεσα τα οποία αυτή η απασχόληση μπορεί να του παρέχει.

Άρθρο 3.

Τα νεαρά άτομα κάτω των 18 ετών, δεν μπορούν να απασχολούνται με την ιδιότητα των ανθρακένων ή θερμαστών σε αλιευτικά πλοία που κινούνται με γαϊάνθρακα.

Άρθρο 4.

Οι διατάξεις των άρθρων 2 και 3 δεν εφαρμόζονται στην εργασία των παιδιών σε πλοία - σχολεία, με την προϋπόθεση ότι η εργασία αυτή εγκρίνεται και επιβλέπεται από τη δημόσια αρχή.

Άρθρο 5.

Οι επίσημες επικυρώσεις αυτής της σύμβασης θα κοινοποιούνται στο Γενικό Διευθυντή του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας για καταχώριση.

Άρθρο 6.

1. Η σύμβαση αυτή δεσμεύει εκείνα μόνο τα Μέλη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας που την επικύρωσή τους έχει καταχωρίσει ο Γενικός Διευθυντής.
2. Η σύμβαση θα αρχίσει να ισχύει δώδεκα μήνες μετά την καταχώριση από το Γενικό Διευθυντή των επικυρώσεων δύο Μελών.
3. Στη συνέχεια, η σύμβαση αυτή θα αρχίσει να ισχύει για κάθε Μέλος δώδεκα μήνες μετά από την καταχώριση της επικύρωσής της.

Άρθρο 7.

1. Κάθε Μέλος που έχει επικυρώσει αυτή τη σύμβαση θα μπορεί να την καταγγείλει μετά τη λήξη περιόδου δέκα ετών από την ημερομηνία της αρχικής έναρξης ισχύος της με πράξη που θα κοινοποιείται για καταχώριση στο Γενικό Διευθυντή του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας.
Η καταγγελία θα ισχύσει ένα χρόνο μετά από την ημερομηνία κατά την οποία έγινε η καταχώρισή της.
2. Κάθε Μέλος που έχει επικυρώσει αυτή τη σύμβαση και δεν έχει ασκήσει το δικαίωμα καταγγελίας που προβλέπεται σ' αυτό το άρθρο μέσα σε ένα χρόνο από τη λήξη της δεκαετίας που αναφέρεται στη προηγούμενη παράγραφο, θα δεσμεύεται για μια καινούργια δεκαετία, και στη συνέχεια θα μπορεί να καταγγείλει αυτή τη σύμβαση στο τέλος κάθε δεκαετίας και με τους όρους που προβλέπει αυτό το άρθρο.

Άρθρο 8.

1. Ο Γενικός Διευθυντής του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας θα γνωστοποιεί στα Μέλη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας την καταχώριση όλων των επικυρώσεων και των καταγγελιών που θα του κοινοποιούνται από τα Μέλη της Οργάνωσης.
2. Γνωστοποιώντας στα Μέλη της Οργάνωσης την καταχώριση της δεύτερης από τις επικυρώσεις που θα του έχουν κοινοποιηθεί, ο Γενικός Διευθυντής θα επισημαίνει στα Μέλη της Οργάνωσης την ημερομηνία από την οποία θα αρχίσει να ισχύει η σύμβαση αυτή.

Άρθρο 9.

Ο Γενικός Διευθυντής του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας θα κοινοποιεί στο Γενικό Γραμματέα του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών για καταχώριση σύμφωνα με το άρθρο 102 του Καταστατικού Χάρτη των Ηνωμένων Εθνών, πλήρεις πληροφορίες σχετικά με

όλες τις επικυρώσεις και τις πράξεις καταγγελίας που θα έχει καταχωρίσει σύμφωνα με το προηγούμενο άρθρο.

Άρθρο 10.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, κάθε φορά που θα το κρίνει αναγκαίο, θα υποβάλλει στη Γενική Συνδιάσκεψη έκθεση πάνω στην εφαρμογή αυτής της σύμβασης και θα εξετάζει αν πρέπει να εγγραφεί στην ημερήσια διάταξη της Συνδιάσκεψης θέμα ολικής ή μερικής αναθεώρησής της.

Άρθρο 11.

1. Σε περίπτωση που η Συνδιάσκεψη ψηφίσει νέα σύμβαση που θα αναθεωρεί ολικά ή μερικά τη σύμβαση αυτή και εφόσον η νέα σύμβαση δεν ορίζει διαφορετικά :
 - α) η επικύρωση από ένα Μέλος της νέας αναθεωρητικής σύμβασης επιφέρει αυτοδίκαια και ανεξάρτητα από τις διατάξεις του παραπάνω άρθρου 7 την άμεση καταγγελία αυτής της σύμβασης, με την επιφύλαξη ότι θα έχει τεθεί σε ισχύ η νέα αναθεωρητική σύμβαση,
 - β) από την ημέρα που θα αρχίσει να ισχύει η νέα αναθεωρητική σύμβαση παύει η δυνατότητα για τα Μέλη να επικυρώσουν αυτή τη σύμβαση.
2. Η σύμβαση αυτή θα παραμείνει σε κάθε περίπτωση σε ισχύ με τη σημερινή μορφή και το περιεχόμενό της για τα Μέλη εκείνα που την έχουν επικυρώσει και δε θα επικυρώσουν την αναθεωρητική σύμβαση.

Άρθρο 12.

Το γαλλικό και το αγγλικό κείμενο αυτής της σύμβασης είναι εξίσου αυθεντικά.