

ΔΙΕΘΝΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 26

“Για την καθιέρωση μεθόδων καθορισμού των κατώτατων ημερομισθίων”

Η Γενική Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας που συγκλήθηκε στη Γενεύη από το Διοικητικό Συμβούλιο του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας και συνήλθε εκεί στις 30 Μαΐου 1928, στην ενδέκατη σύνοδό της, Αφού αποφάσισε να αποδεχτεί διάφορες προτάσεις σχετικά με την καθιέρωση μεθόδων καθορισμού των κατώτατων ημερομισθίων, ζήτημα που αποτελεί το πρώτο θέμα της ημερήσιας διάταξης της συνόδου και, Αφού αποφάσισε οι προτάσεις αυτές να διατυπωθούν με τη μορφή Διεθνούς Σύμβασης, Αποδέχεται, σήμερα 16 Ιουνίου 1928, την παρακάτω σύμβαση που θα αναφέρεται ως Σύμβαση για τις μεθόδους καθορισμού κατώτατων ημερομισθίων, 1928, με σκοπό να επικυρωθεί αυτή από τα Μέλη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Καταστατικού της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

Άρθρο 1.

1. Κάθε Μέλος της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας που επικυρώνει αυτή τη σύμβαση αναλαμβάνει την υποχρέωση να καθιερώσει ή να διατηρήσει μεθόδους που να επιτρέπουν τον καθορισμό των κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων που απασχολούνται στις βιομηχανίες ή τμήματα βιομηχανιών (και ιδίως στις βιομηχανίες κατ' οίκον) όπου δεν υπάρχει αποτελεσματικό σύστημα καθορισμού της αμοιβής με τη μορφή συλλογικής σύμβασης ή με άλλο τρόπο και όπου οι αμοιβές είναι εξαιρετικά χαμηλές.
2. Η λέξη “βιομηχανίες” περιλαμβάνει, για τους σκοπούς αυτής της σύμβασης, τις βιομηχανίες μετασχηματισμού και εμπορίας.

Άρθρο 2.

Κάθε Μέλος που επικυρώνει αυτή τη σύμβαση είναι ελεύθερο να αποφασίσει, μετά από συνεννόηση με τις εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις, αν υπάρχουν τέτοιες οργανώσεις για τη βιομηχανία ή για τμήμα της βιομηχανίας αυτής, σε ποιες βιομηχανίες ή μέρη βιομηχανιών και ιδιαίτερα σε ποιες βιομηχανίες κατ' οίκον ή μέρη των βιομηχανιών αυτών, θα εφαρμόζονται οι μέθοδοι καθορισμού των κατωτάτων ορίων αμοιβής που προβλέπονται στο άρθρο 1.

Άρθρο 2.

1. Κάθε Μέλος που επικυρώνει αυτή τη σύμβαση είναι ελεύθερο να καθορίσει τις μεθόδους καθορισμού των κατώτατων ορίων αμοιβής, καθώς και τον τρόπο της εφαρμογής τους.
2. Εντούτοις :
 - 1) πριν εφαρμοστούν οι μέθοδοι αυτές σε βιομηχανία ή μέρος βιομηχανίας συγκεκριμένης, οι ενδιαφερόμενοι αντιπρόσωποι των εργοδοτών και των εργαζομένων, περιλαμβανομένων και των αντιπροσώπων των αντίστοιχων οργανώσεών τους, αν

υπάρχουν τέτοιες οργανώσεις, θα πρέπει να δίνουν τη γνώμη τους, καθώς και όλα τα άλλα πρόσωπα που είναι εξειδικευμένα για το σκοπό αυτό λόγω του επαγγέλματος ή των καθηκόντων τους και στα οποία η αρμόδια αρχή θα έκρινε σκόπιμο να απευθυνθεί.

- 2) οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες και εργαζόμενοι θα πρέπει να συμμετέχουν στην εφαρμογή των μεθόδων, με τη μορφή και στο μέτρο που μπορούν να καθορίζονται από την εθνική νομοθεσία αλλά, σε κάθε περίπτωση με βάση την αρχή της ίσης εκπροσώπησης.
- 3) τα κατώτατα όρια αμοιβής που θα καθοριστούν θα είναι υποχρεωτικά για τους ενδιαφερόμενους εργοδότες και εργαζομένους. Δε θα είναι δυνατό να μειωθούν απ' αυτούς ούτε με ατομική συμφωνία, ούτε, εκτός από την περίπτωση γενικής ή ειδικής άδειας της αρμόδιας αρχής, με συλλογική σύμβαση.

Άρθρο 4.

1. Κάθε Μέλος που επικυρώνει αυτή τη σύμβαση πρέπει να λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα, δια μέσου συστήματος ελέγχου και κυρώσεων (ποινών), έτσι ώστε, αφενός, οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες και εργαζόμενοι να έχουν γνώση των ισχυόντων κατώτατων ορίων αμοιβής και αφετέρου, οι πράγματι καταβαλλόμενες αμοιβές να μην είναι μικρότερες από τα κατώτατα όρια που πρέπει να εφαρμοστούν.
2. Κάθε εργαζόμενος στον οποίο εφαρμόζονται τα κατώτατα όρια και ο οποίος έχει λάβει αμοιβή κατώτερη από τα όρια αυτά θα πρέπει να έχει το δικαίωμα, με τη δικαστική ή άλλη νόμιμη διαδικασία, να λάβει το υπόλοιπο ποσό που του οφείλεται, μέσα σε προθεσμία που μπορεί να καθορισθεί από την αρμόδια αρχή.

Άρθρο 5

Κάθε Μέλος που επικυρώνει αυτή τη σύμβαση θα πρέπει να κοινοποιεί κάθε χρόνο στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας γενική έκθεση που θα δίνει τον πίνακα των βιομηχανιών ή των τμημάτων των βιομηχανιών όπου εφαρμόζονται μέθοδοι καθορισμού κατώτατων ορίων αμοιβής και θα αναφέρει τους τρόπους εφαρμογής των μεθόδων αυτών καθώς και τα αποτελέσματά τους. Η έκθεση αυτή θα περιέχει περιληπτικά ενδείξεις πάνω στους κατά προσέγγιση αριθμούς των εργαζομένων που υπάγονται σ' αυτή τη ρύθμιση, το ύψος των καθορισθέντων κατώτατων ορίων αμοιβής, και ενδεχόμενα, τα σημαντικότερα άλλα μέτρα σχετικά με τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων.

Άρθρο 6.

Οι επίσημες επικυρώσεις αυτής της σύμβασης, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζει το Καταστατικό της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, θα κοινοποιούνται στο Γενικό Διευθυντή του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας για καταχώριση.

Άρθρο 7.

1. Η Σύμβαση αυτή θα δεσμεύει εκείνα μόνο τα Μέλη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας των οποίων η επικύρωση θα έχει καταχωριστεί από τον Γενικό Διευθυντή.
2. Η Σύμβαση θα αρχίσει να ισχύει δώδεκα μήνες μετά την καταχώριση από το Γενικό

Διευθυντή των επικυρώσεων δύο Μελών.

3. Στη συνέχεια, η Σύμβαση αυτή θα αρχίσει να ισχύει, για κάθε Μέλος, δώδεκα μήνες μετά την ημερομηνία καταχώρισης της επικύρωσής της.

Άρθρο 8.

Μόλις καταχωριστούν στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας οι επικυρώσεις δύο Μελών της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, ο Γενικός Διευθυντής του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας θα γνωστοποιεί το γεγονός αυτό σε όλα τα άλλα Μέλη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

Θα τους γνωστοποιεί επίσης την καταχώριση των επικυρώσεων που θα του έχουν κοινοποιηθεί μεταγενέστερα απ' όλα τα άλλα Μέλη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

Άρθρο 9.

1. Κάθε Μέλος που έχει επικυρώσει αυτή τη σύμβαση θα μπορεί να την καταγγείλει μετά τη λήξη περιόδου δέκα ετών από την ημερομηνία της αρχικής έναρξης ισχύος της, με πράξη που θα κοινοποιείται για καταχώριση στο Γενικό Διευθυντή του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας.

Η καταγγελία θα ισχύσει ένα χρόνο μετά την ημερομηνία κατά την οποία έγινε η καταχώρισή της.

2. Κάθε Μέλος που έχει επικυρώσει αυτή τη σύμβαση και δεν ασκήσει το δικαίωμα καταγγελίας που προβλέπεται σ' αυτό το άρθρο, μέσα σε ένα χρόνο από τη λήξη της δεκαετίας που αναφέρεται στην προηγούμενη παράγραφο, θα δεσμεύεται για μια καινούργια πενταετία. Στη συνέχεια θα μπορεί να καταγγείλει αυτή τη σύμβαση στο τέλος κάθε πενταετίας και με τους όρους που προβλέπει αυτό το άρθρο.

Άρθρο 10.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, κάθε φορά που το κρίνει αναγκαίο, θα υποβάλλει στη Γενική Συνδιάσκεψη έκθεση πάνω στην εφαρμογή αυτής της Σύμβασης και θα εξετάζει αν πρέπει να εγγραφεί στην ημερήσια διάταξη της Συνδιάσκεψης θέμα ολικής ή μερικής ανανέωσής της.

Άρθρο 11.

Το γαλλικό και αγγλικό κείμενο αυτής της Σύμβασης είναι εξίσου αυθεντικά.