



e-δησεόγραμμα

ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

Περιεχόμενα

Τα Νέα του ΕΛΙΝΥΑΕ	3
Νομοθετικά Νέα	5
Εργασιακά & Περιβαλλοντικά Νέα	6
Ευρωπαϊκά Νέα	9
Διεθνή Νέα	11
Χρήσιμες Διασυνδέσεις	12
Προτεινόμενες Εκδόσεις	15
Συνέδρια	16
Βιβλιογραφία	19
Ιστορικό e-ηλεκτρονικό αρχείο	23
Ομάδα εργασίας	24



Stop Death, Disease and Illness at work

Stop στον θάνατο και στην ασθένεια στην εργασία

Η ΕΕ πρέπει να λάβει μέτρα και να σταματήσει τους 100.000 θανάτους ετησίως που προκαλούνται από τους επαγγελματικούς καρκίνους.

Η συνεδρίαση της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας *Συνδικάτων (CES)* στις Βρυξέλλες καταδίκασε την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ότι μπλοκάρει τα θέματα υγείας και της ασφάλειας και προβάλλει μια εξαιρετικά αδύναμη στρατηγική όσον αφορά το στρατηγικό πλαίσιο υγείας και ασφάλειας 2014-2020.

Η Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία *Συνδικάτων (CES)* απαίτησε να εφαρμόζονται τα όρια έκθεσης για τις 50 πιο καρκινογόνες ουσίες και υποκατάστατα αυτών που είναι τοξικές για την αναπαραγωγή

- Οδηγία για τις μυοσκελετικές παθήσεις που θα αποτρέψει τους τραυματισμούς στην πλάτη και άλλες βλάβες που προκαλούνται από τη βαριά ανύψωση ή τη μυϊκή καταπόνηση

- Δράση για την πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στην εργασία, όπως το stress που 25% των εργαζομένων το βιώνουν.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή βρίσκεται μακριά από τη λήψη μέτρων για την προστασία των πολιτών από τους κινδύνους στην εργασία τους :

έχει εμποδίσει την αναθεώρηση της οδηγίας για τις καρκινογόνες ουσίες ή

τα μεταλλαξιγόνα στην εργασία, με αποτέλεσμα να υπάρχουν μόνο τρία είδη καρκίνων που προκαλούνται από τις χημικές ουσίες και έχουν ευρωπαϊκά όρια έκθεσης.

εμπόδισε μια συμφωνία μεταξύ των εργοδοτών και των εργαζομένων για να προστατεύσει τους κομμωτές από τις επιβλαβείς χημικές ουσίες και στη συνέχεια να νομοθετηθεί.

Απέσυρε οδηγία που είχε συνταχθεί σε σχέση με τους τραυματισμούς στην πλάτη και άλλες μυοσκελετικές κακώσεις και παθήσεις.

Η Bernadette Ségol, γενικός γραμματέας της CES είπε ότι **«είναι σκάνδαλο το ότι 100.000 άνθρωποι πεθαίνουν κάθε χρόνο στην ΕΕ από τους επαγγελματικούς καρκίνους και μια βιαιοπραγία, για τα οποία ο Επίτροπος Barroso αρνήθηκε να περάσει οποιαδήποτε νέο νόμο!**

Επίσης προσκαλεί τον νέο Πρόεδρο Jean-Claude Juncker και την Επίτροπο Marianne Thyssen , **να λάβουν μέτρα για να προστατευθούν οι ευρωπαίοι πολίτες από το θάνατο και την ασθένεια στην εργασία.»**

<http://www.etuc.org/press/stop-death-disease-and-illness-work#.VLfEGcmqBaS>



«JeSuisCharlie»

Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Συνδικάτων

ETUC-CES

Δείχνοντας τη συμπαράσταση στη Γαλλία , μετά τη δολοφονική επίθεση στα γραφεία της γαλλικής εφημερίδας *Charlie Hebdo*.

<https://www.flickr.com/photos/etuc-ces/sets/72157647860967733/#>

ΤΑ ΝΕΑ ΤΟΥ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Το κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης του **ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.** στην Αθήνα:

Πρόκειται να υλοποιήσει:

- Ένα σεμινάριο Βασικής εκπαίδευσης, από τις **2 έως τις 4 Φεβρουαρίου 2015**, στις εγκαταστάσεις του ΚΕΚ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Το συγκεκριμένο σεμινάριο έχει διάρκεια είκοσι (20) ώρες και απευθύνεται σε εργαζόμενους που δεν έχουν παρακολουθήσει εντός της τελευταίας τριετίας αντίστοιχο πρόγραμμα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Πρακτικά πρόκειται για επαγγελματίες που δεν είναι ήδη ενταγμένοι στο μητρώο εκπαιδευθέντων του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε για σεμινάρια αμιάντου και είναι δύο κατηγοριών:

Κατηγορία 1α: Εργατοτεχνικό προσωπικό : περιλαμβάνονται 10 ώρες θεωρίας και 10 ώρες πρακτικής άσκησης.

Κατηγορία 1β: Επιστημονικό προσωπικό : περιλαμβάνονται, 15 ώρες θεωρίας και 5 ώρες πρακτικής άσκησης.

Το θεματολόγιο ορίζεται βάσει της ΚΥΑ 15616/398.

- Ένα πρόγραμμα κατάρτισης ΕΦΕΤ, στην Υγιεινή τροφίμων, κατ' εφαρμογή της ΥΑ 14708/10.08.2007, στις **09 και 11 Μαρτίου 2015**, διάρκειας δέκα (10) ωρών, στις εγκαταστάσεις του ΚΕΚ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., το οποίο θα το παρακολουθήσουν περίπου είκοσι επτά (27) άτομα.

Προγραμματίζει:

- σεμινάρια για Γ.Α. επιχειρήσεων Α' κατηγορίας επικινδυνότητας, με θέμα «Υγιεινή & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων», διάρκειας 100 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε απόφοιτους ΑΕΙ- ΤΕΙ,
- σεμινάρια για εργοδότες & εργαζόμενους επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας, διάρκειας 35 και 10 ωρών, αντίστοιχα
- «επιμορφωτικά σεμινάρια σε θέματα επαγγελματικής υγείας», διάρκειας 20 ή 30 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε ιατρούς όλων των ειδικοτήτων
- σεμινάρια με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας», διάρκειας 20 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε μέλη Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας

Κατόπιν εκδήλωσης ενδιαφέροντος υλοποιούνται ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια (τα οποία απευθύνονται σε επιχειρήσεις).

Αιτήσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές καθημερινά είτε στα γραφεία του ΚΕΚ (Λιοσίων 143 και Θειραίου 6, Πλατεία Αττικής), είτε ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας <http://www.elinyae.gr>

Πληροφορίες: τηλ.: 210 8200136, 210 8200111, φαξ: 210 8200103

Τέλος, το ΚΕΚ του ΕΛΙΝΥΑΕ στην Αθήνα, υλοποιεί, κατόπιν αιτήσεως, εξειδικευμένα σεμινάρια μικρής διάρκειας, με θέματα:

- «Χρήση Ανυψωτικών Μηχανημάτων-Περονοφόρα»
- «Πρώτες Βοήθειες»
- «Εργονομία»
- «Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου»,
- «Πυροπροστασία-Πυρασφάλεια»,
- «ΣΑΥ - ΦΑΥ».

Περισσότερες πληροφορίες μέσω της ιστοσελίδας <http://www.elinyae.gr>

ή τηλεφωνικά 210 8200136, 210 8200111, 210 8200139, φαξ: 210 8200103

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Το Παράρτημα προγραμματίζει για το έτος 2015, στα Ιωάννινα την υλοποίηση σεμιναρίου επιμόρφωσης Τεχνικών Ασφάλειας διάρκειας 100 ωρών. Το σεμινάριο θα υλοποιείται απογευματινές ώρες (16.00 – 21.00) καθημερινά εκτός Σαββάτου και Κυριακής στις εγκαταστάσεις του πιστοποιημένου από το ΕΚΕΠΙΣ ΚΕΚ (Καπλάνη 7, 1ος όροφος).

Ακόμη θα υλοποιήσει πιστοποιημένα προγράμματα υποχρεωτικής κατάρτισης προσωπικού επιχειρήσεων τροφίμων ελεγχόμενα από ΕΦΕΤ.

Επίσης συνεχίζει να δέχεται αιτήσεις για την υλοποίηση σεμιναρίων εργοδοτών επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας (35 και 10 ωρών αντίστοιχα) καθώς και αιτήματα για μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων σε εγκαταστάσεις επιχειρήσεων και για ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια, καθημερινά στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑΕ Ιωαννίνων (Καπλάνη 7, 1^{ος} όροφος, τηλ επικοινωνίας 2651083290, φαξ 2651083294) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>.

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΝΕΑ

- **Υ.Α. οικ. 2640/715/2015** (ΦΕΚ 160/Β\`/22.1.2015) Παράταση της προθεσμίας της περίπτωσης η) του άρθρου 4 της υπ' αριθ. πρωτ. 29502/85/01.9.2014 (ΦΕΚ 2390/Β/08.9.2014) απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας «Τροποποίηση και συμπλήρωση της υπ' αριθ. 5072/6/25.02.2013 απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (ΦΕΚ 449/Β/25.02.2013), περί επανακαθορισμού των όρων και προϋποθέσεων ηλεκτρονικής υποβολής στοιχείων για θέματα αρμοδιότητας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την υπ' αριθ. 28153/126/28.08.2013 απόφασή του (ΦΕΚ 2163/Β/30.08.2013)» όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. πρωτ. 49327/10702/22.12.2014 (ΦΕΚ 3456/Β/23.12.2014) απόφασή του, για το έτος 2015
- **Υ.Α. 72983/6562/14/2015** (ΦΕΚ 88/Β\`/19.1.2015) Καθορισμός όρων και προϋποθέσεων ίδρυσης και λειτουργίας πρατηρίων υγρών καυσίμων, υγραερίου και φυσικού αερίου, εντός λιμενικής ζώνης και τουριστικών λιμένων (μαρίνες), για την αποκλειστική διάθεση καυσίμων σε σκάφη
- **Υ.Α. 71287/6443/2015** (ΦΕΚ 50/Β\`/15.1.2015) Καθορισμός των όρων, προϋποθέσεων και τεχνικών προδιαγραφών συσκευών φόρτισης συσσωρευτών ηλεκτροκίνητων οχημάτων, για την εγκατάσταση αυτών σε υφιστάμενα ή υπό αδειοδότηση «Πρατήρια παροχής Καυσίμων και Ενέργειας», σε υφιστάμενους ή υπό αδειοδότηση στεγασμένους και υπαίθριους σταθμούς αυτοκινήτων, σε υφιστάμενα ή υπό αδειοδότηση συνεργεία συντήρησης και επισκευής αυτοκινήτων, μοτοσυκλετών και μοτοποδηλάτων και σε υφιστάμενα ή υπό αδειοδότηση δημόσια ή ιδιωτικά Κ.Τ.Ε.Ο.
- **Υ.Α. 51774/2015** (ΦΕΚ 23/Β\`/13.1.2015) Καθορισμός ωρών λειτουργίας και βαθμού έντασης των μεγαφωνικών εγκαταστάσεων των εκλογικών κέντρων κ.λπ. των κομμάτων και των συνασπισμών συνεργαζόμενων κομμάτων κατά την προεκλογική περίοδο των εκάστοτε γενικών βουλευτικών εκλογών και άλλων λεπτομερειών
- **Π.Δ. 4/2015** (ΦΕΚ 4/Α\`/13.1.2015) Τροποποίηση του Π.Δ. 20/2012: «Τροποποίηση διατάξεων του π.δ. 103/1999 «Κανόνες και πρότυπα ασφαλείας για τα επιβατηγά πλοία σύμφωνα με την Οδηγία 98/18/ΕΚ του Συμβουλίου της 17ης Μαρτίου 1998» (110/Α), όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του με τα Π.Δ. 309/2003 (261/Α), 3/2005 (2/Α) και 66/2005 (100/Α), σε συμμόρφωση με την Οδηγία 2010/36/ΕΕ της Επιτροπής της 1ης Ιουνίου 2010 (ΕΕL 162/29.6.2010).» (46/Α)
- **Αρ. Πρωτ. Φ.40035/41931/1653/2015** (ΦΕΚ --/20/1.2015) Καθορισμός διαδικασίας και δικαιολογητικών για τη χορήγηση επιδόματος μητρότητας στις άμεσα ασφαλισμένες του Ο.Α.Ε.Ε, κατ'εφαρμογή του άρθρου 6 του ν. 4097/2012 (235/Α)

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΝΕΑ



Εργατικό ατύχημα στο πυρηνικό εργοστάσιο της Φουκουσίμα

Ένας άνδρας, ο οποίος εργαζόταν στον κατεστραμμένο, από σεισμό, πυρηνικό σταθμό της Φουκουσίμα στην Ιαπωνία, έχασε τη ζωή του όταν έπεσε μέσα μια δεξαμενή αποθήκευσης νερού. Πρόκειται για το δεύτερο θάνατο που σημειώνεται μέσα σε διάστημα ενός χρόνου.

Την περασμένη εβδομάδα, επιθεωρητές Εργασίας προειδοποίησαν την εταιρεία διαχείρισης του εργοστασίου, «Tokyo Electric Power», σχετικά με την αύξηση των ατυχημάτων και την υποχρέωσε να λάβει μέτρα για την αντιμετώπιση του προβλήματος.

Ο εργάτης, ηλικίας 50 ετών, έπεσε τη Δευτέρα από ύψος 10 μέτρων σε μια δεξαμενή αποθήκευσης νερού, στην οποία πραγματοποιούσε έλεγχο. Ο άτυχος άνδρας διακομίστηκε στο νοσοκομείο ωστόσο υπέκυψε στα τραύματά του σήμερα Τρίτη.

Ο αριθμός των ατυχημάτων στο εργοστάσιο έχει σχεδόν διπλασιαστεί μέσα σε διάστημα ενός έτους, στα 55. Το Μάρτη ένας εργάτης έχασε τη ζωή του όταν θάφτηκε κάτω από τόνους χαλικιών, ενώ έσκαβε ένα χαντάκι.

<http://www.902.gr/eidisi/diethni/59585/ergatiko-atyhima-sto-pyriniko-ergostasio-tis-foykoysima-foto#/0>

ΝΕΑ ΥΟΡΚΗ.-- Ο κυβερνήτης της πολιτείας της Νέας Υόρκης, Αντριου Κούμο, αποφάσισε να απαγορεύσει τη μέθοδο της υδραυλικής ρηγάτωσης για την εξόρυξη πετρελαίου και φυσικού αερίου, μετά από εισήγηση ειδικών που εκτιμούν ότι προκαλούνται σοβαροί κίνδυνοι για τη δημόσια υγεία και ασφάλεια, λόγω των χημικών ουσιών, που χρησιμοποιούνται μαζί με το μείγμα νερού και άμμου για την εξαγωγή πετρελαίου ή φυσικού αερίου.

<http://www.rizospastis.gr/page.do?publDate=19/12/2014&id=15525&pageNo=20&direction=1>

ΚΑΤΑΡ 2022

Μνημείο για τους νεκρούς εργάτες

Μνημείο ως φόρο τιμής στους εργάτες που έχουν χάσει τη ζωή τους στα έργα που γίνονται στο Κατάρ για τη διοργάνωση του Μουντιάλ 2022 ανακοίνωσαν ότι θα χτίσουν δύο αρχιτέκτονες, ο Αζέλ Στάμα και ο Σιλβέν Μασό. Σύμφωνα με τις πληροφορίες, οι δυο τους προχώρησαν σε αυτή την απόφαση έχοντας ως στόχο να ευαισθητοποιήσουν και να δοθεί η πρέπουσα σημασία σε ένα πολύ σοβαρό ζήτημα που έχει στιγματίσει τη διοργάνωση μέχρι στιγμής.

Ωστόσο, άσχετα με την ενέργεια των δύο αρχιτεκτόνων, η κατάσταση που επικρατεί στα έργα έχει ως αποτέλεσμα το θάνατο, μέχρι τώρα, 900 εργατών, λόγω των απάνθρωπων συνθηκών εργασίας και της έλλειψης μέτρων ασφάλειας που επιβάλλουν οι πολυεθνικές κατασκευαστικές και οι μεγαλοεργολάβοι. Μέχρι στιγμής έχουν δει το φως της δημοσιότητας πλήθος καταγγελιών για το τι επικρατεί, όπως, για παράδειγμα, το περιστατικό με εκατοντάδες μετανάστες, προερχόμενους από το Μπαγκλαντές και την Ινδία, να είναι παρατημένοι στην έρημο και τα χαρτιά τους να κρατούνται από τους επιχειρηματίες ως μέτρο πίεσης. Από την άλλη, τόσο οι κυβερνώντες στη χώρα όσο και η διοργανώτρια των Μουντιάλ Παγκόσμια Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου (ΦΙΦΑ) κλείνουν τα αυτιά τους σε όλα αυτά, με τη δεύτερη μάλιστα να δηλώνει και αναρμόδια για ό,τι σχετίζεται με τις συνθήκες εργασίας.

<http://www.rizospastis.gr/page.do?publDate=19/12/2014&id=15525&pageNo=23&direction=1>

Η παχυσαρκία ίσως είναι αναπηρία, έκρινε το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο

Η παχυσαρκία ενδέχεται να είναι αναπηρία. Αυτό έκρινε το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο χθες Πέμπτη, καταλήγοντας σε μια απόφαση η οποία ενδέχεται να έχει σημαντικές συνέπειες σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Η απόφαση, η οποία είναι δεσμευτική για ολόκληρη την Ε.Ε., έχει μάλιστα τόσο μεγάλες συνέπειες για το εργατικό δίκαιο, που σύμφωνα με γνώστες του ευρωπαϊκού δικαίου είναι πολύ πιθανό να ασκηθούν εφέσεις έναντι της συγκεκριμένης απόφασης από τα κράτη-μέλη της Ε.Ε.

Το Δικαστήριο κατέληξε στην προαναφερθείσα απόφαση κρίνοντας την υπόθεση του Κάρστεν Κάλτοφτ – Δανού εργαζομένου σε παιδικό σταθμό, ο οποίος κατήγγειλε ότι απολύθηκε από την εργασία του επειδή ήταν παχύσαρκος. Ο άνδρας αυτός ζυγίζει 160 κιλά και έχει δείκτη μάζας σώματος 54.

Ο Κάρστεν Κάλτοφτ υπέβαλε αγωγή για να αποζημιωθεί από τον δήμο στον οποίο εργαζόταν υποστηρίζοντας ότι έπεσε θύμα παράνομων διακρίσεων λόγω του βάρους του. Το δανέζικο δικαστήριο απευθύνθηκε στο Δικαστήριο της Ε.Ε. ζητώντας να μάθει κατά πόσο το ευρωπαϊκό δίκαιο απαγορεύει τις διακρίσεις με βάση το βάρος. Έτσι το Δικαστήριο έκρινε ότι το ευρωπαϊκό δίκαιο δεν έχει θεσπίσει κανόνες που να απαγορεύουν τις διακρίσεις στους εργασιακούς χώρους με βάση το βάρος, αλλά ταυτοχρόνως απαγορεύει τις διακρίσεις για αναπηρία. Ωστόσο, το Δικαστήριο αποφάσισε ότι αν το βάρος του εργαζομένου εμποδίζει «την πλήρη και αποτελεσματική συμμετοχή του προσώπου αυτού στην επαγγελματική ζωή στην ίδια βάση με τους υπόλοιπους εργαζομένους», τότε το βάρος μπορεί να θεωρηθεί αναπηρία και κατά συνέπεια αυτή η περίπτωση καλύπτεται από την απαγόρευση των διακρίσεων στον χώρο εργασίας εξαιτίας κάποιας αναπηρίας.

Παχύσαρκο το 23% των γυναικών

Τελικά το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο έκρινε ότι εναπόκειται στο δανέζικο δικαστήριο να αποφασίσει αν αυτό ισχύει και για την περίπτωση του Κάλτοφτ.

Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι η παχυσαρκία στις ημέρες μας έχει λάβει επιδημικές διαστάσεις. Σύμφωνα με στοιχεία που έδωσε στη δημοσιότητα ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας, με βάση στοιχεία του 2008, σε ποσοστό 23% οι γυναίκες και 20% οι άνδρες στην Ευρώπη είναι παχύσαρκοι.

Πηγή: ΑΠΕ

Νεκρός εργάτης στη ΔΕΗ Μεγαλόπολης

Τη ζωή του έχασε ένας 57χρονος εργαζόμενος σε συνεργείο εργολάβου, λόγω πτώσης από σκαλωσιά, στο ενεργειακό κέντρο της ΔΕΗ Μεγαλόπολης, στο χώρο που έχει κατασκευαστεί η μονάδα φυσικού αερίου. Ο 57χρονος, σύμφωνα με πληροφορίες, διακομίσθηκε στο Κέντρο Υγείας Μεγαλόπολης, όπου διαπιστώθηκε ο θάνατός του.

Η σορός του θα μεταφερθεί για νεκροψία - νεκροτομή στην Ιατροδικαστική Υπηρεσία.

Πηγή: Newsroom ΔΟΛ, με πληροφορίες από ΑΠΕ-ΜΠΕ

ΜΕΛΕΤΗ: ΠΩΣ Η ΛΙΤΟΤΗΤΑ ΕΒΛΑΨΕ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Μία ακόμα έρευνα ξένου πανεπιστημίου έρχεται να επιβεβαιώσει τις βαριές συνέπειες της οικονομικής κρίσης και της πολιτικής λιτότητας που ακολουθήθηκε από τις κυβερνήσεις, στην υγεία των Ελλήνων.

Η έρευνα διενεργήθηκε από τον Οικονομολόγο του πανεπιστημίου Anglia Ruskin, Δρα Ν. Δρυδάκη, την περίοδο 2008-2013, με βάση 21.000 τηλεφωνικές συνεντεύξεις Ελλήνων πολιτών.

Συγκεκριμένα η έρευνα, η οποία θα δημοσιευθεί στην επιστημονική επιθεώρηση «Social Science & Medicine» τον προσεχή Μάρτιο, εξετάζει τον αντίκτυπο του προγράμματος λιτότητας στο μέσο Έλληνα πολίτη, καθώς η ανεργία αυξανόταν από το 11,8% την περίοδο 2008-09 στο 25,2% το διάστημα 2010-13.

Ο Δρ. Δρυδάκης ποσοτικοποίησε την κατάσταση υγείας των πολιτών χρησιμοποιώντας μία κλίμακα από το 1 έως το 5, επιτρέποντας στους συμμετέχοντες να αξιολογήσουν την υγεία τους με βάση τη διαβάθμιση: εξαιρετική, πολύ καλή, καλή, μέτρια ή κακή.

Σύμφωνα με τη μελέτη, η κατάσταση της υγείας των ανέργων επιδεινώθηκε κατά 10,5% το εξεταζόμενο διάστημα, ενώ επιδείνωση σημείωσε και η υγεία των εργαζόμενων πολιτών κατά 4,8%.

Επίσης, η ψυχική υγεία των ανέργων επιδεινώθηκε κατά ποσοστό 7,8%, ενώ των εργαζόμενων κατά 5,5%.

Η ανεργία έπληξε πιο πολύ τις γυναίκες, με τις αρνητικές συνέπειες στην ψυχική τους υγεία να είναι βαρύτερες από ό,τι στους άνδρες.

Από οικονομική σκοπιά, την περίοδο 2008-09 οι πολίτες κατά μέσο όρο έχαναν 10,57 ευρώ το μήνα, ποσό το οποίο εκτινάχθηκε στα 255,65 ευρώ το διάστημα 2010-13.

Ο Δρ. Δρυδάκης σημειώνει: «Κατά την περίοδο 2010-13, η Ελλάδα αντιμετώπισε σημαντικά χαμηλότερη ζήτηση εργασίας, διαρκή υψηλή ανεργία, υψηλό χρέος και αυξανόμενη φτώχεια, παράγοντες οι οποίοι είχαν αρνητική επίδραση στην ψυχική υγεία των πολιτών.

Οι βαριές οικονομικές συνέπειες της κρίσης δεν ελαφρύνθηκαν από τις δημόσιες πολιτικές υγείας. Η κρατική χρημα-

τοδότηση για την ψυχική υγεία μειώθηκε στην Ελλάδα κατά 20% μεταξύ του 2010 και του 2011 και περαιτέρω κατά 55% το διάστημα 2011-12.

Εξίσου, μία μείωση στο εισόδημα μπορεί να περιορίσει σημαντικά την πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας, όπως η φαρμακευτική περίθαλψη. Πράγματι, το ποσοστό των πολιτών οι οποίοι δήλωναν ότι δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις ανάγκες ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης επειδή ήταν «πολύ ακριβή» ανέβηκε από 4,1% το 2009 σε 6,3% το 2011.

Σε περιόδους οικονομικής δυσχέρειας, η κοινωνική προστασία είναι κρίσιμη για την πρόληψη ή την ελάφρυνση των αρνητικών επιπτώσεων της ανεργίας στην κατάσταση της υγείας και ψυχικής υγείας των πολιτών».

Read more: <http://www.newsbomb.gr/ygeia/news/story/549452/meleti-pos-i-litotita-evlapse-tin-ygeia-ton-ellinon#ixzz3QDr2Whgt>

<http://www.newsbomb.gr/ygeia/news/story/549452/meleti-pos-i-litotita-evlapse-tin-ygeia-ton-ellinon>

<http://www.newsbomb.gr/ygeia/news/story/549452/meleti-pos-i-litotita-evlapse-tin-ygeia-ton-ellinon#ixzz3QDqxcCg>

ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΝΕΑ



"Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι στην Ευρώπη: συχνότητα εμφάνισης και στρατηγικές πρόληψης" – Περίληψη διαθέσιμη σε 25 γλώσσες

Η παρούσα περίληψη βασίζεται σε έκθεση που εκπόνησαν από κοινού ο EU-OSHA και το Eurofound με θέμα τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία, η οποία στοχεύει στους υπεύθυνους για τη χάραξη πολιτικής και τους συμβούλους, τους επαγγελματίες του τομέα ΕΑΥ και τους εκπροσώπους εργοδοτών και εργαζομένων.

Η έκθεση παρέχει ευρεία επισκόπηση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στους χώρους εργασίας στην Ευρώπη και δίνει παραδείγματα σχετικά με τη μελλοντική πορεία τόσο σε πολιτικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο επιχειρήσεων όλα αυτά συνοδεύονται από πραγματικά παραδείγματα και από μελέτες περιπτώσεων.

[Διαβάστε την περίληψη \(διατίθεται σε 25 γλώσσες της ΕΕ\)](#)

[Διαβάστε την πλήρη έκθεση \(στα αγγλικά\)](#)

[Διαχείριση του άγχους σε ασφαλείς και υγιείς χώρους εργασίας](#)



Ο EU-OSHA στηρίζει το Ευρωπαϊκό Έτος για την Ανάπτυξη 2015

Ο κόσμος μας, η αξιοπρέπειά μας, το μέλλον μας: αυτό είναι το σύνθημα του Ευρωπαϊκού Έτους για την Ανάπτυξη 2015. Στόχος της εκστρατείας είναι να τεθεί η ανάπτυξη στην κορυφή της ευρωπαϊκής ατζέντας, μέσω του διαλόγου και της κινητοποίησης των πολιτών.

Κατά τη διάρκεια του 2015, ο EU-OSHA θα συνεργαστεί με το διεθνές του δίκτυο για την προβολή της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας ως ζωτικής συνιστώσας της βιώσιμης ανάπτυξης, ενώ παράλληλα θα συνδράμει τις γειτονικές χώρες στη χάραξη στρατηγικών επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας.

[Μάθετε περισσότερα σχετικά με το Ευρωπαϊκό Έτος για την Ανάπτυξη 2015](#)

[Επισκεφθείτε τον δικτυακό τόπο της Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης και Συνεργασίας \(Europe Aid\) σχετικά με το Ευρωπαϊκό Έτος για την Ανάπτυξη](#)

[Έργο του EU-OSHA στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πολιτικής Γειτονίας](#)



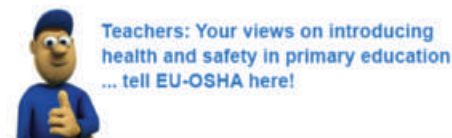
Βίντεο και ενημερωτικό φυλλάδιο του EU-OSHA – διατίθεται τώρα σε 25 γλώσσες

Καθιστώντας τους χώρους εργασίας στην Ευρώπη ασφαλέστερους, υγιέστερους και παραγωγικότερους: Οι τομείς προτεραιότητας του EU-OSHA για την περίοδο 2014 - 2020 επεξηγούνται στο βίντεο και το ενημερωτικό φυλλάδιο του Οργανισμού.

Οι έξι βασικοί τομείς είναι οι εξής: πρόβλεψη των αλλαγών και των νέων και αναδυόμενων κινδύνων, στοιχεία και αριθμοί, ανάπτυξη εργαλείων για την αποτελεσματική διαχείριση της ΕΑΥ, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση, διασύνδεση για τη γνώση και δικτύωση τόσο σε στρατηγικό όσο και σε επιχειρησιακό επίπεδο.

[Δείτε το νέο βίντεο του Οργανισμού](#)

[Ενημερωτικό φυλλάδιο EU-OSHA 2014: Καθιστώντας τους χώρους εργασίας στην Ευρώπη ασφαλέστερους, υγιέστερους και παραγωγικότερους](#)



Napo for Teachers

Evaluation by IES

Now the evaluation entered the second stage: a **teacher survey**. The survey is **available in 11 languages**.

To take part in the survey, please click here: [Teacher survey](#) about Napo for teachers. The survey will open in a new browser window. **Please send an email to any teacher contacts you know with a link to the survey in addition. Thank you for your help!**

Find out more about Napo for teachers on the [website](#), more about the Institute for Employment Studies (IES) [here](#).

http://www.enetosh.net/webcom/show_article.php/_c-29/i.html

ΔΙΕΘΝΗ ΝΕΑ



World Day for Safety and Health at Work

Το θέμα της Παγκόσμιας Ημέρας για την Υγεία και την Ασφάλεια το 2015 είναι:

Join in building a Culture of Prevention on OSH

Ενημερωθείτε:

<http://www.ilo.org/safework/events/safeday/lang--en/index.htm>

PARTNERS

- [Bureau for Workers' Activities of the ILO \(ACTRAV\)](#)
- [Bureau for Employers' Activities of the ILO \(ACT/EMP\)](#)
- [International Organisation of Employers \(IOE\)](#)
- [International Trade Union Confederation \(ITUC\)](#)
- [World Health Organization \(WHO\)](#)
- [International Social Security Association \(ISSA\)](#)
- [Korea Occupational Safety and Health Agency \(KOSHA\)](#)
- [National Research and Safety Institute for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases \(INRS\)](#)

NIOSH SCIENCE BLOG

<http://blogs.cdc.gov/niosh-science-blog/2015/01/14/birth-defects/>

[Can Workplace Exposures Increase Risks of Birth Defects? – Epidemiology in Action](#)

Carissa M. Rocheleau, PhD

Epidemiology is the art and science of using data to answer questions about the health of groups. In occupational epidemiology, we use that data to understand how work affects health. This blog entry is part of a series that shares the stories behind the data.

Pregnant and breastfeeding women get a lot of advice from just about everyone on just about everything– what to eat, medications to avoid, how much exercise they should do. When it comes to their jobs, though, the advice seems to dry up. That’s because occupational exposure limits are based on studies of healthy, non-pregnant workers and many early studies of occupational hazards were limited to men. These recommended exposure limits might not be sufficient to protect a developing fetus. We are trying to find out whether things people were exposed to at work like chemicals, noise, shift work, radiation, or germs affect their pregnancy outcomes and health of their children. One of the outcomes we study is birth defects.

ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΕΙΣ



ENSHPO members

Συνδεθείτε με τα μέλη του Ευρωπαϊκού Δικτύου των επαγγελματιών των Οργανισμών για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία

The European Network of Safety and Health Professionals Organisations



[AEPSAL](#) (Asociacion de Especialistas en Prevencion y Salud Laboral) - Spain



[AIAS](#) (Associazione professionale Italiana Ambiente e Sicurezza) - Italy



[Arbejdsmiljørådgiverne](#) (Danish Association of Occupational Health and Safety Consultants) – Denmark



[ARSSM](#) (Romanian Association for Occupational Health and Safety)- Romania



Komora BOZP a PO
České Republiky

[CIVOP](#) (Occupational Safety and Health and Fire Prevention Chamber of the Czech Republic) - Czech Republic



HZZZSR (Croatian Institute for Health Protection and Safety at Work)



CySHA (The Cyprus Safety and Health Association) - Cyprus



IOSH (Institution of Occupational Safety and Health) - UK & Ireland



IMRSS (Institute of Risk Management and Occupational Health & Safety) - Romania (Observer status)



MOSHPA (Malta Occupational Safety and Health Practitioners Association) - Malta



NACOT (National Association of the Centres for Occupational Safety & Health) - Russia



NAHSW (National Association for Health and Safety at Work) - Bulgaria



NVVK (Nederlandse Vereniging voor Veiligheidskunde) - The Netherlands



PREVENT (Institute for Occupational Safety and Health) – Belgium



[SAM](#) (The Danish Society of Occupational Safety and Health) - Denmark



[Slovenska Asociacia BOZP a OPP](#) (Slovak Association of OSH and Fire Protection) - Slovakia



[SPOSHO](#) (Sociedade Portuguesa de Seguranca e Higiene Ocupacionais) - Portugal



[Suissepro](#) (SGAS, SGIG, SwissErgo, SGARM, SGAH, GRMST) - Switzerland



[Työturvallisuuskeskus Centre for Occupational Safety](#) - Finland



[VDSI](#) (Verband Deutscher Sicherheitsingenieure) - Germany



[VOESI](#) (Verband Österreichischer Sicherheits - Ingenieure) - Austria

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ



Preventing work cancers. A workplace health priority **Marie-Anne Mengeot (Journalist)**

With the collaboration of :

Tony Musu and Laurent Vogel (ETUI)

ETUI 2014

<http://www.etui.org/Publications2/Guides/Preventing-work-cancers.-A-workplace-health-priority>



Schools for Health in Europe **New Innovative Practice Book**

Η έκδοση ασχολείται και υποστηρίζει καινοτόμες πρακτικές στην προαγωγή της υγείας στο ευρωπαϊκό σχολικό περιβάλλον .Ο τίτλος της έκδοσης είναι:

“Equity, education and health: learning from practice”. Case studies of practice presented during the 4th European conference on health promoting schools , Odense, Denmark, 7-9 October 2013.

Το περιεχόμενο είναι διαθέσιμο και σε έντυπη και σε ηλεκτρονική μορφή :

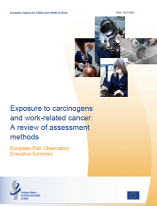
<http://www.schools-for-health.eu/uploads/files/Innovative%20Practice%20Book.pdf>

[SHE website](#)



[Exposure to carcinogens and work-related cancer: a review of assessment methods.](https://osha.europa.eu/en/publications/reports/report-soar-work-related-cancer)

<https://osha.europa.eu/en/publications/reports/report-soar-work-related-cancer>



[Summary - Exposure to carcinogens and work-related cancer. A review of assessment measures.](https://osha.europa.eu/en/publications/reports/summary-on-cancer)

<https://osha.europa.eu/en/publications/reports/summary-on-cancer>

ΣΥΝΕΔΡΙΑ

27 Φεβρουαρίου 2015 – 1 Μαρτίου 2015, Ξενοδοχείο NJV Athens Plaza, Αθήνα

1ο Πανελλήνιο Συνέδριο ΕΛΙΕΑΚΑΠ «Νόσος, Αναπηρία και Λειτουργικότητα στην σύγχρονη εποχή, Νέες θεραπευτικές παρεμβάσεις»

Διοργάνωση: Ελληνική Ιατρική Εταιρεία Αναπηρίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (ΕΛΙΕΑΚΑΠ)

Web: www.xtremenet.gr/convin/ELIEAKAP_EX.pdf



International
Symposium on
Occupational
Safety and
Hygiene
12-13 feb '15

12-13 February 2015

Main sessions will be held at the Auditório Nobre of the School of Engineering of the University of Minho

International Symposium on Occupational Safety and Hygiene

Web: http://www.sposho.pt/sho2015/2_pro.htm

April 20-24, 2015 April 20-24, 2015

DoubleTree Suites by Hilton Cincinnati-Blue Ash,
300 E. Kemper Road
Sharonville, Ohio 45241-2364

Presented by ACGIH

Fundamentals in Industrial Ventilation & Practical Applications of Useful Equations

Register online at https://www.acgih.org/events/course/FundPrac_Apr15reg.htm



August 24-25, 2015 Toronto, Canada

4th International Conference and Exhibition on Occupational Health & Safety

Theme: Public Awareness and Responsibilities regarding Health & Safety issues

Web: <http://occupationalhealth.conferenceseries.com/>

Web: <http://occupationalhealth.conferenceseries.com/index.php>

Επικαιροποίηση του ιστότοπου του συνεδρίου WOS 2015

8th WorkingOnSafety. net Conference - WOS2015

"Smart prevention for sustainable safety"

23-25 September, Porto - Portugal <http://www.wos2015.net>

We are glad to announce that we have updated our website with many features, including the following points:

The **abstract submission platform** is now open. Submit your paper now at the [website](#)

We have launched the "Young Researcher Award". The Organising Committee will recognise researchers, preparing their PhD. or Msc., who have demonstrated outstanding performance at presenting his/her paper in WOS2015. Check all the details at the [website](#).

Important deadlines

Receipt of abstracts (500 to 1000 words): **March 15th 2015**

Notification of acceptance: Mid April 2015

Receipt of full papers & early registration: July 15th 2015

Receipt of presentations: August 31st 2015

If you require any further information or if you have any queries please do not hesitate to contact us at info@vos2015.net.

Pedro Arezes

WOS 2015 Chair

The main theme of the 8th edition of WOS.net is **Smart Prevention for Sustainable Safety**. Some of the current societal challenges, such as the demographic change, globalisation, and rising global competition for resources, are impacting the global economy and, in consequence, the way work and safety are addressed by workers, companies and policy makers.

Main topics

Research into practice

- Demonstrating the impact of research in practice
- Intervention effectiveness – what works and why?
- Understanding the knowledge base of OSH practice

- Evidenced-based practice

Regulatory approaches, challenges and developments

- Governmental vs. Non-governmental regulation – striking the balance
- Influence of the supply chain, corporate social responsibility and safety leadership
- Certification systems
- Assessing the impact of regulatory intervention
- Regulation in a climate of deregulation
- Making OSH part of the sustainability agenda

Education, training and lifelong learning

- Professional development of health and safety practitioners for a changing world of work
- Using safety knowledge
- Integrating health and safety into mainstream education and professional and vocational training
- Demographic issues – ageing workers, migration and generation Y
- Improving the risk management skills of young people

Safety management and culture

- Delivering effective safety management in networked structures
- Safety culture: what is its legacy?
- Behavioural approaches – what have we learned?
- The role of risk assessment
- Modelling and measuring management
- Improving safety outcomes in times of austerity

Emerging/new technologies, materials and practices

- Building information modelling – what does it mean for occupational safety?
- Implications of the rise of the ‘green’ sector
- Developments in science and technology, such as nanotechnology, biotechnology and cyber security
- ICT solutions
- Lessons from the history of safety: measures, models, methods – where to next?

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Επαγγελματική εξουθένωση (Burnout) σε ελληνικό ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό.

Άρθρα που εμφανίζονται στην βάση δεδομένων PubMed

2013, 2014 και 2015

[J Clin Psychol Med Settings](#), 2015 Jan 3. [Epub ahead of print]

Factors Associated with Mental Health Status of Medical Residents: A Model-Guided Study.

[Anagnostopoulos F¹](#), [Demerouti E](#), [Sykioti P](#), [Niakas D](#), [Zis P](#).

Author information

Abstract

Residency is a stressful period in a physician's development, characterized by long work hours, time pressure, and excessive work load, that can exert negative effects on residents' mental health. Job burnout and negative work-home interference may play a major role in residents' mental health problems.

The present study used the job demands-resources model as a theoretical framework to examine the way in which job demands (e.g., workload, emotional demands) and job resources (e.g., supervisor support, job autonomy) were associated with residents' mental health. From a pool of 290 medical residents, 264 (91 %) completed the questionnaires. Applying structural equation modeling techniques, the results showed that greater emotional exhaustion ($\beta = -.65$, $SE = .09$, $p < .001$) and more work-home interference ($\beta = -.26$, $SE = .10$, $p < .05$) were related to poor mental health. Specific job demands (i.e., high workload) and particular job resources (i.e., low opportunities for professional development and low supervisor support) were related to poor mental health not directly but only indirectly, via emotional exhaustion or work-home interference.

Thus, through work-related emotional exhaustion, the impact of work conditions might be transmitted to and interfere with non-work related domains such as family life, as well as with domain-unspecific aspects of well-being, such as mental health and psychological distress. Implications of the results and suggestions for future research and practice are outlined.

[ScientificWorldJournal](#). 2014;2014:673279. doi: 10.1155/2014/673279. Epub 2014 Oct 30.

Burnout in medical residents: a study based on the job demands-resources model.

[Zis P¹](#), [Anagnostopoulos F²](#), [Sykioti P³](#).

Author information

Abstract

Purpose. Burnout is a prolonged response to chronic emotional and interpersonal stressors on the job. The purpose

of our cross-sectional study was to estimate the burnout rates among medical residents in the largest Greek hospital in 2012 and identify factors associated with it, based on the job demands-resources model (JD-R). Method. Job demands were examined via a 17-item questionnaire assessing 4 characteristics (emotional demands, intellectual demands, workload, and home-work demands' interface) and job resources were measured via a 14-item questionnaire assessing 4 characteristics (autonomy, opportunities for professional development, support from colleagues, and supervisor's support).

The Maslach Burnout Inventory (MBI) was used to measure burnout. Results. Of the 290 eligible residents, 90.7% responded. In total 14.4% of the residents were found to experience burnout. Multiple logistic regression analysis revealed that each increased point in the JD-R questionnaire score regarding home-work interface was associated with an increase in the odds of burnout by 25.5%. Conversely, each increased point for autonomy, opportunities in professional development, and each extra resident per specialist were associated with a decrease in the odds of burnout by 37.1%, 39.4%, and 59.0%, respectively. Conclusions. Burnout among medical residents is associated with home-work interface, autonomy, professional development, and resident to specialist ratio.

Το άρθρο μπορείτε να το διαβάσετε: <http://www.hindawi.com/journals/tswj/2014/673279/>

[Hippokratia](#). 2014 Apr;18(2):150-5.

Insomnia and burnout in Greek Nurses.

[Kousloglou S¹](#), [Mouzas O¹](#), [Bonotis K¹](#), [Roupa Z²](#), [Vasilopoulos A³](#), [Angelopoulos N¹](#).

Author information

Abstract

BACKGROUND/AIM:

Sleep disturbances and burnout are possibly related to each other, although the exact nature of this relationship is still under investigation. The purpose of the study was to investigate the prevalence of insomnia and its relation with burnout levels in a group of nurses working in psychiatric, pediatric, internal medicine and surgery departments in the public hospitals of central Greece.

METHODS:

One hundred and seventy four nurses working in internal medicine, surgery, psychiatric and pediatric sector in public hospitals of Central Greece were enrolled in the study. Maslach's burnout inventory and Athens Insomnia Scale were used to evaluate burnout and insomnia respectively. Statistical significance was set at $p=0.05$.

RESULTS:

Mean age of the nurses was 35.19 ± 7.07 (22-56). One hundred and fifteen (95.8%) nurses were women and 71 nurses (59.2%) were married. Mean insomnia score was 10.00. Approximately 3 out of 4 nurses exhibited high burnout levels. Nurses working in the department of surgery and those with more than 4.5 night shifts per month exhibited higher insomnia scores. Insomnia score was correlated with burnout subscales, positively with emotional exhaustion and depersonalization and negatively with personal achievements scale.

CONCLUSIONS:

Insomnia and burnout scales are linearly related to each other. Younger nurses are particular vulnerable to insomnia. Job reform should target at younger nurses and those working on surgical departments who might also benefit from additional education and training to reduce insomnia and burnout. Hippokratia 2014; 18 (2):150-155.

Το άρθρο μπορείτε να το διαβάσετε: <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC4201402/>

[Int J Med Sci.](#) 2014 Mar 11;11(5):442-7. doi: 10.7150/ijms.7933. eCollection 2014.

Medical supplies shortages and burnout among greek health care workers during economic crisis: a pilot study.

[Rachiotis G¹](#), [Kourousis C²](#), [Kamilaraki M¹](#), [Symvoulakis EK³](#), [Dounias G²](#), [Hadjichristodoulou C¹](#).

Author information**Abstract**

Greece has been seriously affected by the economic crisis. In 2011 there were reports of 40% reduction to public hospital budgets. Occasional shortages of medical supplies have been reported in mass media. We attempted to pivotally investigate the frequency of medical supplies shortages in two Greek hospital units of the National Health System and to also assess their possible impact on burnout risk of health care workers. We conducted a cross-sectional study (n=303) of health care workers in two Greek hospitals who were present at the workplace during a casually selected working day (morning shift work).

The Maslach Burnout Inventory (MBI) was used as the measure of burnout. An additional questionnaire was used about demographics, and working conditions (duration of employment, cumulative night shifts, type of hospital including medical supplies shortages and their impact on quality of healthcare. The prevalence of emotional exhaustion, depersonalization and low personal accomplishment was 44.5%, 43.2% and 51.5%, respectively. Medical supply shortages were significantly associated with emotional exhaustion and depersonalization. This finding provides preliminary evidence that austerity has affected health care in Greece. Moreover, the medical supply shortages in Greek hospitals may reflect the unfolding humanitarian crisis of the country.

Το άρθρο μπορείτε να το διαβάσετε: <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC3970095/>

[Br J Health Psychol.](#) 2013 Sep;18(3):656-62. doi: 10.1111/bjhp.12045. Epub 2013 Apr 23.

Improving quality and safety in the hospital: the link between organizational culture, burnout, and quality of care.

[Montgomery A¹](#), [Todorova I](#), [Baban A](#), [Panagopoulou E](#).

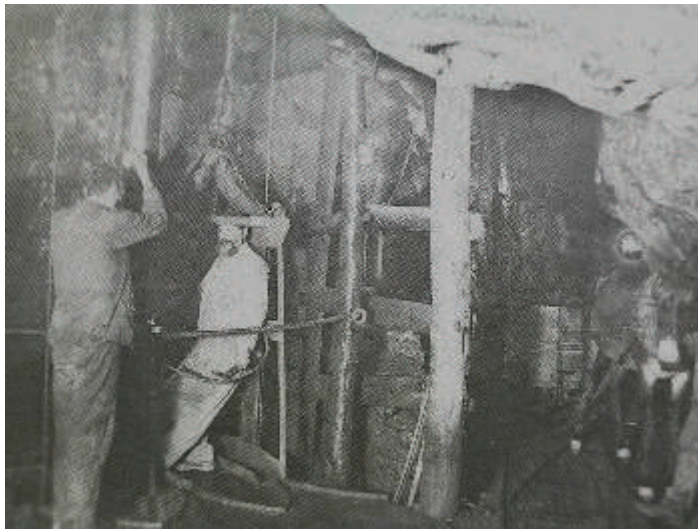
Author information**Abstract**

The need to improve quality of care represents a major goal of all health care systems. The objective of this series is to illuminate how the contextual factors of hospitals from eight European countries, and the well-being of their healthcare professionals, contribute to either construct or degrade quality of care.

The studies reported here provide an important bottom-up perspective on quality of care, and the way that burnout and organizational culture are intertwined within it. Overall, the collected studies represent an in-depth examination through focus groups of the experiences of 153 physicians, 133 nurses, and 46 patients from Greece, Portugal, Bulgaria, Romania, Ireland, Turkey, Croatia, and the Republic of Macedonia.

Each paper makes a unique contribution to the understanding of how institutional contexts, organizational management, and job characteristics impose constraints, both on the capacity of health workers for better treatment decisions and choices, but also on their day-to-day professional satisfaction and quality of life. Taken as a whole, the papers make an even greater contribution, by pointing out the underlying similarities and differences across these eight European countries.

ΙΣΤΟΡΙΚΟ e-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ



Ανοδος μεταλλωρύχων στο φρέαρ «Σερπιέρη» στο Λαύριο (από λεύκωμα του Δήμου Λαυρεωτικής)

Η μεγάλη απεργία στα μεταλλεία του Λαυρίου το 1929

Την 1η Φλεβάρη συμπληρώνονται 86 χρόνια από την έναρξη του σκληρού απεργιακού αγώνα που έδωσαν το 1929, επί 47 μέρες, οι εργαζόμενοι στα μεταλλεία του Λαυρίου. Κάθε μέρα της απεργίας είναι και ένα ξεχωριστό παράδειγμα ταξικής αντοχής, αποφασιστικότητας, αλληλεγγύης και θάρρους.

Τον αγώνα στο Λαύριο καθοδήγησε η **Ενωτική ΓΣΕΕ**, που συγκροτήθηκε λίγες μέρες μετά το ξεκίνημα της απεργίας. Την ίδια περίοδο ξέσπασε μια ακόμη απεργία στην Ελευσίνα, στην οποία παρενέβη η τότε πλειοψηφία της **ΓΣΕΕ**. Σε αυτούς τους δύο απεργιακούς αγώνες αποτυπώνεται ανάγλυφα η αντιπαράθεση των δύο γραμμών στο κίνημα: Της ταξικής σύγκρουσης από τη μια και της ταξικής συνεργασίας από την άλλη.

Σήμερα, ξεχωρίζουμε κάποιες από τις στιγμές της μάχης στο Λαύριο, όπως αποδόθηκαν στα φύλλα του «Ριζοσπάστη» (διατηρείται η ορθογραφία της εποχής).

Το ξέσπασμα της απεργίας

Ο απεσταλμένος του «Ριζοσπάστη» στο Λαύριο, περιγράφοντας τις άθλιες συνθήκες εργασίας, αναφέρει: «*Το Λαύριο απασχολεί σήμερα πάνω από 2.500 εργάτες που δουλεύουν στα Μεταλλεία (...) Δουλεύοντας ένα ολόκληρο δωρο τη μέρα, είναι υποχρεωμένοι λόγω του γλίσχρου μεροκάματου που παίρνουν, να δουλεύουν υπερωρίες, που ανεβάζουν έτσι τις ώρες δουλειάς σε 12 και να φτάσουν το μάξιμουμ μεροκάματό τους στις 60 δραχμές.*

Ενας από τους μεγαλύτερους και σπουδαιότερους κινδύνους είναι η μολυβδίασις που παθαίνουν όλοι σχεδόν και σε σημείο που ύστερα από μερικά χρόνια να αχρηστεύονται εντελώς. Ο γιατρός της Εταιρίας Αλεξάνδρου τους είπε ξεκάθαρα: Αν κόψω ένα κομμάτι κρέας από πάνω σας και το πετάξω σε σκυλί ασφαλώς θα ψοφίσει».

Η συνέχεια του άρθρου στην παρακάτω ηλεκτρονική διεύθυνση:

<http://www.rizospastis.gr/page.do?publDate=29/1/2015&id=15567&pageNo=14>

**ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ
ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

Λιοσίων 143 & Θειρσίου 6
104 45
ΑΘΗΝΑ

Τηλ.: 210 8 200 100
Fax: 210 8 200 222
Email: info@elinyae.gr

**http://
www.elinyae.gr**



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εκδότης

Θ.Κ. Κωνσταντινίδης

Συντακτική Επιτροπή

Λ. Αδαμάκης, Μ. Αναλυτής, Β. Δρακόπουλος, Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καψάλη

Συλλογή και επιμέλεια υλικού

Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καψάλη

Τεχνική επεξεργασία & επιμέλεια έκδοσης

Ε. Ζαρέντη, Α. Λεχουρίτης