



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

e-δησεόγραμμα

ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

Περιεχόμενα

Τα Νέα του ΕΛΙΝΥΑΕ	3
Νομοθετικά Νέα	8
Εργασιακά & Περιβαλλοντικά Νέα	9
Ευρωπαϊκά Νέα	18
Διεθνή Νέα	20
Χρήσιμες Διασυνδέσεις	24
Προτεινόμενες Εκδόσεις	25
Συνέδρια	25
Βιβλιογραφία	27
Ιστορικό e-ηλεκτρονικό αρχείο	29
Ομάδα εργασίας	30

28η Απριλίου - Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία



Κάθε 15 δευτερόλεπτα ένας εργαζόμενος πεθαίνει από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια.

Κάθε 15 δευτερόλεπτα 153 εργαζόμενοι έχουν εργατικό ατύχημα.

6.000 εργαζόμενοι πεθαίνουν την ημέρα

Περισσότεροι από 2.000.000 εργαζόμενοι πεθαίνουν τον χρόνο από εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες

Περισσότερα από 268.000.000 εργατικά ατυχήματα συμβαίνουν κάθε χρόνο όπου οι εργαζόμενοι χάνουν τουλάχιστον 3 ημέρες εργασίας.

Περισσότεροι από 160.000.000 νέες περιπτώσεις σε εργαζόμενους ετησίως από επαγγελματικές ασθένειες.

«Αντιμετωπίζουμε μια τρομακτική πρόσκληση. Η εργασία έχει περισσότερα θύματα παγκοσμίως από ό,τι ο πόλεμος. Περίπου 2,3 εκατομμύρια εργαζόμενοι πεθαίνουν κάθε χρόνο σε εργατικά ατυχήματα και από ασθένειες», αναφέρει ο επικεφαλής της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, Guy Ryder, σε άρθρο του που δημοσιεύθηκε στην ιστοσελίδα της Οργάνωσης. Ο ίδιος θεωρεί ότι οι θάνατοι που σχετίζονται με την εργασία θα πρέπει να λάβουν περισσότερη προσοχή από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης».

«Ο ιός Εμπολα και οι τραγωδίες που προκαλεί, βρίσκεται στα καθημερινά πρωτοσέλιδα –κάτι που είναι σωστό. Όμως, οι θάνατοι που σχετίζονται με την εργασία, δεν προκαλούν τόσο ενδιαφέρον. Επομένως, στόχος είναι να παγιωθεί μια κουλτούρα συνείδησης, επί του θέματος», σημειώνει ο ίδιος».

«Ο ιός Εμπολα και οι τραγωδίες που προκαλεί, βρίσκεται στα καθημερινά πρωτοσέλιδα –κάτι που είναι σωστό. Όμως, οι θάνατοι που σχετίζονται με την εργασία, δεν προκαλούν τόσο ενδιαφέρον. Επομένως, στόχος είναι να παγιωθεί μια κουλτούρα συνείδησης, επί του θέματος», σημειώνει ο ίδιος».

«Ενώ η υγεία και η ασφάλεια στον χώρο εργασίας στη Δύση βελτιώνεται, αυτό σίγουρα δεν είναι ο κανόνας σε παγκόσμιο επίπεδο. Το 2013, πάνω από 1.100 εργάτες έχασαν τη ζωή τους σε εργοστάσιο στο Μπαγκλαντές, όταν το κτίριο στο οποίο δούλευαν κατέρρευσε. Όπως αναφέρει ο επικεφαλής της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, είναι απαράδεκτο το γεγονός ότι άνθρωποι είναι αναγκασμένοι να εργάζονται υπό τέτοιες συνθήκες, με τη ζωή τους να τίθεται σε κίνδυνο».

«Παράλληλα, σημειώνει ότι το συνολικό κόστος των ασθενειών και των ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία σε παγκόσμιο επίπεδο, ανέρχεται σε 2,8 τρισεκατομμύρια δολάρια (περίπου 2,13 τρισ. ευρώ), τονίζοντας τη σημασία της επένδυσης στις διαδικασίες της ασφάλειας καθώς και ασφάλισης».

Επιπλέον, ο επικεφαλής της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας επισημαίνει ότι είναι επιτακτική ανάγκη τα δεδομένα των εργατικών ατυχημάτων να καταγράφονται λεπτομερώς, προκειμένου να καταστεί δυνατή η πρόληψή τους καθώς και να δοθούν ακριβέστερα στοιχεία τα οποία θα βοηθήσουν στη μείωση των ατυχημάτων.

«Ζούμε στην Εποχή της Πληροφορίας, όπου οι υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής έχουν πρόσβαση σε δεδομένα για τα περισσότερα θέματα. Όμως, σε ό,τι αφορά την εργασιακή ασφάλεια και υγεία, παρουσιάζουμε έλλειψη δεδομένων για να σχεδιάσουμε και να εφαρμόσουμε πολιτικές και προγράμματα, βασισμένα σε αποδεικτικά στοιχεία. Αυτό είναι μια αποτυχία», υπογραμμίζει ο Ryder.

Στις 28 Απριλίου θυμόμαστε όλους αυτούς που έχουν χάσει τη ζωή τους στον χώρο δουλειάς, αυτούς που έχουν αρρωστήσει στους χώρους δουλειάς και προσπαθούμε να εντείνουμε τις προσπάθειες για βελτίωση των συνθηκών εργασίας .

Το ΕΛΙΝΥΑΕ μετέφρασε την Αφίσα της Παγκόσμιας Ημέρας και διοργανώνει, στο πλαίσιο του εορτασμού της Παγκόσμιας Ημέρας για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (28 Απριλίου), το Κέντρο Τεκμηρίωσης Πληροφόρησης του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) ημερίδα με θέμα: **«Υγεία και Ασφάλεια στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση»**

Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί την **Τρίτη, 12 Μαΐου 2015** και ώρα **09.00**, στις εγκαταστάσεις του Ινστιτούτου, Λιοσίων 143 & Θειρσίου 6, στον 3ο όροφο (σταθμός ΜΕΤΡΟ/ΗΣΑΠ: Αττική).

Σκοπός της ημερίδας είναι να αναδείξει τα θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του σχολικού περιβάλλοντος και τη σημασία της πρόληψης.

Η ημερίδα απευθύνεται στους εκπαιδευτικούς της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, στους σχετικούς φορείς της Πολιτείας, καθώς και σε όλους τους εμπλεκόμενους στα θέματα υγείας και ασφάλειας.

Το Σ.Ε.Π.Ε., όπως έχει καθιερωθεί τα τελευταία έτη, συμμετέχει ενεργά στον εορτασμό της 28ης Απριλίου με σχετική ενημέρωση των εμπλεκόμενων κατά τους ελέγχους που διενεργεί στις επιχειρήσεις σχετικά με το θεματικό αντικείμενο της ΔΟΕ. Στο πλαίσιο αυτό καλούνται οι Προϊστάμενοι των Περιφερειακών Δ/νσεων και Τμημάτων Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΑΥΕ) να μεριμνήσουν ώστε κατά τους ελέγχους που θα διενεργηθούν από τους Επιθεωρητές ΑΥΕ στις επιχειρήσεις της περιοχής αρμοδιότητάς τους, κατά το χρονικό διάστημα από Δευτέρα 27 Απριλίου έως και Παρασκευή 08 Μαΐου 2015, να δίδεται ιδιαίτερη έμφαση στην ενημέρωση και πληροφόρηση εργοδοτών, εργαζομένων, εκπροσώπων των εργαζομένων, Τεχνικών Ασφάλειας και Ιατρών Εργασίας και τυχόν άλλων εμπλεκόμενων σχετικά με το ρόλο ενός εκάστου στην προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, στην ιδιαίτερη αξία της ενεργού συμμετοχής τους καθώς και στην ανάδειξη της πρόληψης ως μέγιστης προτεραιότητας. Επιπρόσθετα να επισημαίνεται ο ρόλος του Υπουργείου Εργασίας εν γένει και ειδικότερα ο πολύπλευρος και καίριος ρόλος της Επιθεώρησης Εργασίας στην ορθή τήρηση και εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, στη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, καθώς και στην ορθή λειτουργία της αγοράς εργασίας και της εθνικής οικονομίας γενικότερα. Οι επιχειρήσεις που δεν λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων λειτουργούν εις βάρος του υγιούς ανταγωνισμού και εις βάρος του κρατικού προϋπολογισμού λόγω επιβάρυνσής του με δαπάνες περίθαλψης ή πρόωρης συνταξιοδότησης στις περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το θέμα και ειδικότερα σχετικά με το ρόλο του κάθε εμπλεκόμενου, τις βασικές πτυχές και τάσεις σχετικά με την ΑΥΕ, όπως επίσης και παρουσίαση του υλικού της Ημέρας, αφίσα και ενημερωτικό φυλλάδιο διατίθενται στην ιστοσελίδα της ΔΟΕ (ILO)

[2015 SafeDay website:](#)

<http://www.ilo.org/legacy/english/osh/en/story.html>

www.ilo.org/safework/events/safeday/lang--en/index.htm

http://www.ilo.org/safework/events/safeday/WCMS_362945/lang--en/index.htm

World Congress on Safety and Health at Work, 2014

Guy Ryder, ILO Director-General: **"Work claims more victims than war"**

http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_302517/lang--en/index.htm

http://www.elinyae.gr/el/item_details.jsp?cat_id=263&item_id=10887

ΤΑ ΝΕΑ ΤΟΥ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Εκδήλωση της Ελληνικής Εταιρείας Ιατρικής της Εργασίας και Περιβάλλοντος στο ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. με τίτλο: «Παρόν» και «μέλλον» της Ιατρικής της Εργασίας



Εκδήλωση της Ελληνικής Εταιρείας Ιατρικής της Εργασίας και Περιβάλλοντος στο ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. με τίτλο: **«Παρόν» και «μέλλον» της Ιατρικής της Εργασίας**

Η Ελληνική Εταιρεία Ιατρικής της Εργασίας και Περιβάλλοντος (Ε.Ε.Ι.Ε.Π.) διοργάνωσε την Τρίτη 28 Απριλίου 2015, ώρα 10.30 π.μ. στον 3^ο όροφο του ΕΛΙΝΥΑΕ στην Αθήνα ημερίδα για την υγεία και την ασφάλεια της Εργασίας στην Ελλάδα, στα πλαίσια της Παγκόσμιας Ημέρας για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, με τίτλο: **«Παρόν» και «μέλλον» της Ιατρικής της Εργασίας.**

Ο Υπουργός Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κ. Πάνος Σκουρλέτης παρέστη και απηύθυνε χαιρετισμό στην ημερίδα λέγοντας *«ότι η πρόληψη στον τομέα της εργασιακής υγείας και ασφάλειας είναι πραγματικά μια κοινωνική επένδυση που αξίζει να γίνει».*



Στη συνέχεια, ο υπουργός μετέβη στο Μετρό του Σταθμού Συντάγματος, στην Εκθεση φωτογραφίας που διοργάνωσε, με αφορμή τη Παγκόσμια Ημέρα ΥΑΕ, η Διεύθυνση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία του Υπουργείου Εργασίας.

Την ημερίδα χαιρέτισε και ο κ. Βασίλης Οικονόμου, Υπεύθυνος του Τομέα Εργασίας της Νέας Δημοκρατίας, εκπρόσωποι των Κοινωνικών Εταιρών, της ΑΔΕΔΥ, του ΠΑΜΕ. Παρέστησαν μέλη της Διοίκησης του ΕΛΙΝΥΑΕ.

Από την πλευρά της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΣΕΕ) ο κ. Αντώνης Μέγγουλης, Γεν. Διευθυντής της ΕΣΣΕΕ και μέλος του ΔΣ του ΕΛΙΝΥΑΕ μετέφερε τον χαιρετισμό του Προέδρου της ΕΣΣΕΕ κ. Β. Κορκίδη.

Στη συνέχεια της ημερίδας οι Ειδικοί Ιατροί Εργασίας παρουσίασαν εισηγήσεις με

ολοκληρωμένες προτάσεις για το μέλλον της Ιατρικής της Εργασίας όπως ο κ. Χ. Αλεξόπουλος, ο κ. Β. Δρακόπουλος, ο κ. Σ. Δρίβας, η κα Ε. Πανταζή. Επίσης παρουσιάστηκε εισήγηση για τη Συμβολή του ΣΕΠΕ στην εφαρμογή του νομοθετικού πλαισίου για την ΑΥΕ.

Ο κ. Θ.Κ.Κωνσταντινίδης αναφέρθηκε στο ρόλο που διαδραματίζει το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε) κατά την 25ετία που λειτουργεί.

Εσπερίδα για την ασφαλή χρήση χημικών προϊόντων

Ημερομηνία δημοσίευσης: 8/4/2015



«Πως μπορώ να πληροφορούμαι για να χρησιμοποιώ με ασφάλεια τα χημικά προϊόντα επαγγελματικής χρήσης – η συνεισφορά του προγράμματος READ».

Με την παρουσία φορέων των επαγγελματιών χρηστών και στελεχών επιχειρήσεων, πραγματοποιήθηκε με επιτυχία την Πέμπτη 2 Απριλίου, εσπερίδα στην αίθουσα κατάρτισης του ΕΛΙΝΥΑΕ που ευγενώς παρεχώρησε η διοίκηση. Η εσπερίδα είχε σαν στόχο την ενημέρωση των επαγγελματιών αλλά και του κοινού που χρησιμοποιεί καθημερινά χημικά προϊόντα (χρώματα, καθαριστικά, λιπαντικά, φυτοφάρμακα κλπ) ώστε να μπορεί να προστατευτεί αποτελεσματικά την υγεία του, αν γνωρίζει τους κινδύνους και τον τρόπο προφύλαξης.

Στελέχη του Συνδέσμου Ελληνικών Χημικών Βιομηχανιών, της Πανελλήνιας Ένωσης Βιομηχανιών Χρωμάτων και Βερνικιών και της εξειδικευμένης εταιρείας SustChem Engineering ΕΠΕ, παρουσίασαν το πρωτοποριακό πρόγραμμα READ. Στο READ συμμετέχουν εθελοντικά παραγωγοί και εισαγωγείς προϊόντων παρέχοντας τα Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας.

Με χρήση διαδικτυακών εφαρμογών ο επαγγελματίας και ο ερασιτέχνης χρήστης λαμβάνει την Κάρτα Οδηγιών Ασφαλούς Εργασίας (WIC) που παρέχει τις απαραίτητες πληροφορίες για την προστασία της υγείας και του περιβάλλοντος.

Σε χαιρετισμό που απηύθυναν ο Πρόεδρος του ΕΛΙΝΥΑΕ καθηγητής κ. Θ. Κ. Κωνσταντινίδης, η Αντιπρόεδρος του ΕΛΙΝΥΑΕ και Διευθύντρια του τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού του ΣΕΒ κυρία Ρένα Μπαρδάνη και η Υπεύθυνη Περιβάλλοντος του Εργατικού Κέντρου Αθηνών κυρία Χριστίνα Θεοχάρη, συμμερίζονται τη δυναμική ενός τέτοιου προγράμματος για τη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων.

Την εσπερίδα παρακολούθησαν εκπρόσωποι και επαγγελματίες από το Σύλλογο Τεχνικών Ασφαλείας Ελλάδος, το Σύλλογο Ιδιοκτητών Συνεργείων Επισκευής Αμαξωμάτων Αυτοκινήτων, το Σύλλογο Φανοποιών Βαφών Αυτοκινήτων Αττικής, την Παναττική Ένωση Καθαριστριών & Οικιακού Προσωπικού-ΠΕΚΟΠ, την Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας, την Ομοσπονδία Εργατοτεχνιτών & Υπαλλήλων Τσιμέντων και το Σύνδεσμο Παραγωγών και Εμπόρων Λιπασμάτων.



Εμπνευσμένο από τον κανονισμό REACH, το έργο αυτό αποσκοπεί στην επίδειξη ενός αποτελεσματικού μέσου μετάδοσης πληροφοριών ασφαλείας σχετικά με επικίνδυνα υλικά, σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού στην Ελλάδα - από τον παραγωγό ή τον εισαγωγέα επικίνδυνης ουσίας ή μείγματος, μέσω των παραγωγών και διανομμένων μορφοποιημένων προϊόντων, μέχρι τον τελικό επαγγελματία χρήστη, δίνοντας έμφαση στους αλλοδαπούς.

Παρουσίαση προγράμματος

www.life-read.gr

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις επισκεφτείτε την ιστοσελίδα www.haci.gr, www.life-read.gr ή μπορείτε να επικοινωνείτε με την κα Ιωάννα Λυμπεροπούλου Τηλέφωνο Επικοινωνίας: 210-9213259. Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσα από το πρόγραμμα LIFE+.

Πρόγραμμα

Παρουσιάσεις

READ TECHNICAL - Απόστολος Σκαρλάτος

READ Αξιολόγηση Κινδύνου Χημικών προϊόντων - Ελένη Τάρταρη

READ - ΕΛΙΝΥΑΕ 2.4 - Βουλομένου



ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Το κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης του **ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.** στην Αθήνα:

- **Υλοποιήσε:**
- **Ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια** με την εταιρεία ANT. ΖΗΣΙΜΟΠΟΥΛΟΣ & ΣΙΑ ΕΠΕ με θέμα «Α' ΒΟΗΘΕΙΕΣ», οκτάωρης διάρκειας έκαστο, καθώς και εξειδικευμένα σεμινάρια με θέμα: «Ασφάλεια κατά την εργασία σε περιορισμένους χώρους». Τα προγράμματα περιελάμβαναν και εκτεταμένη πρακτική άσκηση με χρήση προπλασμάτων και αναλωσίμων Α' Βοηθειών, ενώ πραγματοποιήθηκαν για το σύνολο των εκπαιδευομένων ενέργειες **vertical entry** με ειδικό καταρριχτικό εξοπλισμό
- **Σεμινάριο** στον ΔΗΜΟ ΠΑΤΡΑΣ με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια κατά την εργασία σε ύψος», οκτάωρης διάρκειας, με έμφαση τα καλαθοφόρα οχήματα. Η κατάρτιση περιελάμβανε θεωρητικό σκέλος και πρακτική άσκηση, ενώ δοκιμάστηκε και διάσωση μετά παύση από καλαθοφόρο.
- **Ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια** στην εταιρεία IOVEL ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ με θέμα: «Α' ΒΟΗΘΕΙΕΣ».

- Προγράμματα κατάρτισης ΕΦΕΤ, στην Υγιεινή τροφίμων, κατ' εφαρμογή της ΥΑ 14708/10.08.2007, στις εγκαταστάσεις του ΚΕΚ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε

Υλοποιεί:

- σεμινάριο **Τεχνικών Ασφάλειας**, για επιχειρήσεις Α' κατηγορίας επικινδυνότητας, με θέμα: «**Υγεία & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων**», τα οποία απευθύνονται σε απόφοιτους ΑΕΙ- ΤΕΙ,
- **σεμινάρια για εργοδότες & εργαζόμενους επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας**, διάρκειας 35 και 10 ωρών, αντίστοιχα
- «επιμορφωτικά σεμινάρια σε θέματα επαγγελματικής υγείας», διάρκειας 20 ή 30 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε **ιατρούς όλων των ειδικοτήτων**
- σεμινάρια με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας», διάρκειας 20 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε **Μέλη Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας**
- πρόγραμμα κατάρτισης **ΕΦΕΤ**, στην Υγιεινή τροφίμων, κατ' εφαρμογή της ΥΑ 14708/10.08.2007, διάρκειας δέκα (10) ωρών, στις εγκαταστάσεις του ΚΕΚ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε..
- στο πλαίσιο της ΚΥΑ 15616/398, σεμινάρια βασικής εκπαίδευσης και επανεκπαίδευσης εργατοτεχνικού και επιστημονικού προσωπικού απασχολούμενου σε εργασίες με αμίαντο ή αμιαντούχα υλικά. Τα σεμινάρια διεξάγονται στις εγκαταστάσεις του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και εγκρίνονται από την αρμόδια Δ/ση του Υπουργείου Εργασίας, ενώ στους εκπαιδευόμενους χορηγείται πιστοποιητικό παρακολούθησης βάσει σχετικής Υπουργικής Έγκρισης.

Αναλυτικότερα διενεργούνται:

A. Σεμινάρια Βασικής εκπαίδευσης

Τα συγκεκριμένα σεμινάρια έχουν διάρκεια είκοσι (20) ώρες και απευθύνονται σε εργαζόμενους που δεν έχουν παρακολουθήσει εντός της τελευταίας τριετίας αντίστοιχο πρόγραμμα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Πρακτικά πρόκειται για επαγγελματίες που δεν είναι ήδη ενταγμένοι στο μητρώο εκπαιδευθέντων του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε για σεμινάρια αμιάντου και είναι δύο κατηγοριών:

Κατηγορία 1α: Εργατοτεχνικό προσωπικό : περιλαμβάνονται 10 ώρες θεωρίας και 10 ώρες πρακτικής άσκησης.

Κατηγορία 1β: Επιστημονικό προσωπικό : περιλαμβάνονται, 15 ώρες θεωρίας και 5 ώρες πρακτικής άσκησης.

Το θεματολόγιο ορίζεται βάσει της ΚΥΑ 15616/398.

B. Σεμινάριο Επανεκπαίδευσης

Το συγκεκριμένο σεμινάριο έχει διάρκεια επτά (7) ώρες (5 ώρες θεωρίας και 2 ώρες πρακτικής) και απευθύνεται σε πρόσωπα που έχουν ήδη παρακολουθήσει εντός της τελευταίας τριετίας αντίστοιχο πρόγραμμα βασικής εκπαίδευσης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Κατόπιν εκδήλωσης ενδιαφέροντος υλοποιούνται **ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια** (τα οποία απευθύνονται σε επιχειρήσεις). **Σχεδιάζεται η υλοποίηση σεμιναρίου στο ΔΗΜΟ ΠΑΤΡΑΣ** με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια κατά την αποκομιδή απορριμμάτων», τετράωρης (4) διάρκειας.

Τέλος, το ΚΕΚ του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε στην Αθήνα, υλοποιεί, κατόπιν αιτήσεως, **εξειδικευμένα σεμινάρια μικρής διάρκειας**, με θέματα:

«Χρήση Ανυψωτικών Μηχανημάτων-Περονοφόρα» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: νομοθεσία, έλεγχοι ανυψωτικών μηχανημάτων, περονοφόρα, χειρισμός και ασφάλεια περονοφόρων κ.λπ.)

«Πρώτες Βοήθειες» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: βασική υποστήριξη ζωής, αυτόματη εξωτερική απινίδωση, κατάγματα, τραυματισμοί κεφαλής κ.λπ.)

«Εργονομία» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, μέθοδοι εκτίμησης κινδύνων, εργονομικοί παράγοντες κ.λπ.)

«Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου»,

«Πυροπροστασία-Πυρασφάλεια»,

«ΣΑΥ - ΦΑΥ».

Αιτήσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές καθημερινά είτε στα γραφεία του ΚΕΚ (Λιοσίων 143 και Θειρσίου 6, Πλατεία Αττικής), είτε ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας <http://www.elinyae.gr>

Πληροφορίες: τηλ.: 210 8200111, 210 8200136, φαξ: 210 8200103 και μέσω της ιστοσελίδας <http://www.elinyae.gr>

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Το Παράρτημα υλοποίησε ενημέρωση σε 46 μαθητές του 1ου ΕΠΑΛ Ιωαννίνων στους τομείς Πληροφορικής, Ηλεκτρολόγων Ψυκτικών και Οχημάτων με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία» μετά από σχετικό αίτημα.

Επίσης υλοποίησε μετρήσεις θορύβου σε εργοστάσιο εμφιάλωσης νερού, μετά από σχετικό αίτημα.

Το Παράρτημα προγραμματίζει για το έτος 2015, στα Ιωάννινα την υλοποίηση σεμιναρίου επιμόρφωσης Τεχνικών Ασφάλειας διάρκειας 100 ωρών. Το σεμινάριο θα υλοποιείται απογευματινές ώρες (16.00 – 21.00) καθημερινά εκτός Σαββάτου και Κυριακής στις εγκαταστάσεις του πιστοποιημένου από το ΕΚΕΠΙΣ ΚΕΚ (Καπλάνη 7, 1ος όροφος).

Ακόμη θα υλοποιήσει πιστοποιημένα προγράμματα υποχρεωτικής κατάρτισης προσωπικού επιχειρήσεων τροφίμων ελεγχόμενα από ΕΦΕΤ.

Επίσης συνεχίζει να δέχεται αιτήσεις για την υλοποίηση σεμιναρίων εργοδοτών επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας (35 και 10 ωρών αντίστοιχα) καθώς και αιτήματα για μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων σε εγκαταστάσεις επιχειρήσεων και για ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια, καθημερινά στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑΕ Ιωαννίνων (Καπλάνη 7, 1^{ος} όροφος, τηλ επικοινωνίας 2651083290, φαξ 2651083294) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΒΟΛΟΥ

Στο πλαίσιο της συνεργασίας του Παραρτήματος Θεσσαλίας του ΕΛΙΝΥΑΕ με τους φορείς και τις επιχειρήσεις της περιφέρειας κατόπιν αιτήματός τους. Πραγματοποιήθηκαν αξιολογήσεις του εργασιακού περιβάλλοντος σε 7 επιχειρήσεις και οργανισμούς της περιοχής. Οι αξιολογήσεις περιελάμβαναν μετρήσεις του επιπέδου βλαπτικών για την υγεία παραγόντων όπως θορύβου, αιωρούμενης σκόνης, δονήσεων και διαφόρων χημικών παραγόντων μεταξύ άλλων.

Το προσωπικό του παραρτήματος συμμετείχε στην εκδήλωση που διοργανώθηκε από τον Πανθεσσαλικό Σύλλογο Νομικών και Πολιτικών Επιστημόνων – Εκπαιδευτικών και με την στήριξη της ΕΛΜΕ Μαγνησίας και του Δικηγορικού Συλλόγου Βόλου, με θέμα “Εργασιακός Ψυχολογικός Εκφοβισμός”. Στην εκδήλωση διανεμήθηκε έντυπο ενημερωτικό υλικό ενώ έγινε και παρέμβαση στην εκδήλωση από στελέχη του παραρτήματος Θεσσαλίας με στόχο την ευαισθητοποίηση του κοινού σε θέματα εργασιακού εκφοβισμού αλλά και γενικότερα σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Τέλος για την περίοδο Οκτωβρίου-Νοεμβρίου 2015 διοργανώνεται σεμινάριο τεχνικών ασφαλείας 100 ωρών Α κατηγορίας το οποίο θα υλοποιηθεί στις εγκαταστάσεις του Ινστιτούτου στο Βόλο. Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στο 24210-91670 (κος Νάρης και κα Μουρελάτου).

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΝΕΑ

Υ.Α. 10520/213/2015 - Επιμόρφωση εργοδοτών και εργαζομένων για θέματα άσκησης καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας σε επιχειρήσεις Β΄ και Γ΄ κατηγορίας – Προγράμματα 2015

Σχετικά άρθρα για τα εξής θέματα :

- **Σκοπός :** (άρθ. 1)
- **Φορείς εκτέλεσης των προγραμμάτων :** (άρθ. 2)
- **Χώροι εκτέλεσης των προγραμμάτων :** (άρθ. 3)
- **Περιεχόμενο προγραμμάτων – Ομάδες εκπαιδευμένων :** (άρθ. 4)
- **Προσόντα εκπαιδευτών :** (άρθ. 5)
- **Περιεχόμενο αιτήσεων – Διαδικασία έγκρισης – Λοιπές προϋποθέσεις :** (άρθ. 6)
- **Έλεγχος εκτέλεσης των προγραμμάτων – Κυρώσεις:** (άρθ. 7)
- **Καταχώριση εργοδότη ως ΤΑ στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ :** (άρθ. 8)
- **Ελάχιστες προδιαγραφές για την διεξαγωγή προγραμμάτων τηλεεκπαίδευσης :** (παράρτημα)

Σχετικό έγγραφο:

[Εγκ. οικ.12773/236/30.3.2015](#) «Εφαρμογή της υπουργικής απόφασης 10520/213/16.3.2015 (453/Β) «Επιμόρφωση εργοδοτών και εργαζομένων για θέματα άσκησης καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας σε επιχειρήσεις Β΄ και Γ΄ κατηγορίας - Προγράμματα 2015»»

Πλήρη Κείμενα [ΦΕΚ 453B_2015](#) (Μέγεθος: 341 Kb)

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΝΕΑ

ΣΟΚΑΡΕΙ το ποσοστό των αυτοκτονιών στην Ελλάδα από την κρίση!

Μια ακόμα επιστημονική έρευνα έρχεται να επιβεβαιώσει το τραγικό συμπέρασμα για τις συνέπειες της οικονομικής κρίσης στους Έλληνες...

Ερευνητές από την Ελλάδα και τη Βρετανία ανέλυσαν τα διαθέσιμα στοιχεία και διαπίστωσαν ότι κατά τα "μνημονιακά" έτη 2011 - 2012, οι αυτοκτονίες στη χώρα μας αυξήθηκαν κατά 35%, σε σχέση με την περίοδο έως το 2010. Οι ερευνητές "δείχνουν" ως αιτία την ανεργία και την απόγνωση που αυτή προκαλεί. Πιο σοβαρές ήταν οι συνέπειες για τους εργαζόμενους άνδρες που έχασαν τη δουλειά τους σε σχέση με τις γυναίκες. Σημαντική αύξηση των αυτοκτονιών καταγράφεται και μεταξύ των ηλικιωμένων συνταξιούχων.

Οι ερευνητές, με επικεφαλής τον Γεώργιο Ραχιώτη, επίκουρο καθηγητή Επιδημιολογίας του Τμήματος Ιατρικής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, που έκαναν τη σχετική δημοσίευση στο βρετανικό ιατρικό περιοδικό "BMJ Open", ανέλυσαν στοιχεία αυτοκτονιών για την περίοδο 2003 - 2012 και διαπίστωσαν ένα σημαντικό «άλμα» στη θνησιμότητα από αυτοκτονίες μετά το 2010, έτος «ορόσημο» για την εφαρμογή του μνημονίου και των πολιτικών λιτότητας στην χώρα μας.

Ο δείκτης αυτοκτονιών στην Ελλάδα από 3,37 ανά 100.000 κατοίκους το 2010 αυξήθηκε σε 4,56 ανά 100.000 το 2012. Ενώ την περίοδο 2003 - 2010 ο μέσος δείκτης αυτοκτονιών ήταν 3,35 ανά 100.000, αυξήθηκε σε 4,42 ανά 100.000 κατά τη διετία 2011 - 2012.

Ανάμεσα στα δύο φύλα, χειρότερη αποδείχτηκε η κρίση για τους άνδρες, στους οποίους ο δείκτης αυτοκτονιών από 5,75/100.000 έως το 2010 ανέβηκε στο 7,43/100.000 στη συνέχεια. Στις γυναίκες υπήρξε επίσης αύξηση αυτοκτονιών, αλλά μικρότερη αναλογικά, από 1,17 πριν την κρίση, σε 1,55 μετά.

Οι θάνατοι από αυτοκτονίες αυξήθηκαν σε όλες ουσιαστικά τις ηλικιακές ομάδες (και των δύο φύλων), ιδίως όμως στους άνδρες παραγωγικής ηλικίας 20 έως 59 ετών, όπου η αύξηση ήταν 34% (από 6,58 σε 8,81 ανά 100.000 άτομα). Μικρότερη, περίπου 20%, ήταν η αύξηση στους άνδρες άνω των 60 ετών (από 8,58 σε 10,3). Σταθερές παρέμειναν οι αυτοκτονίες πριν και μετά την κρίση στους νέους έως 19 ετών. Αύξηση υπήρξε και στις γυναίκες 20 έως 59 ετών, από 1,37/100.000 προ κρίσης σε 1,84 κατά την περίοδο 2011 - 2012.

Σύμφωνα με την μελέτη, κάθε πρόσθετη ποσοστιαία μονάδα αύξησης της ανεργίας στην Ελλάδα (η οποία σχεδόν διπλασιάστηκε μεταξύ 2010 - 2012) συσχετιζόταν κατά προσέγγιση με μια αύξηση του δείκτη αυτοκτονιών κατά 0,19 ανά 100.000 κατοίκους ή με 20 περισσότερους θανάτους από αυτοκτονία. Δεν υπήρξε αντίστοιχη συσχέτιση μεταξύ γυναικείας ανεργίας και αύξησης των αυτοκτονιών γυναικών.

Θα πρέπει να αναφερθεί ότι ιστορικά τα ποσοστά αυτοκτονιών στην Ελλάδα, προ της κρίσης, υπήρξαν χαμηλά για τα διεθνή δεδομένα. Από την άλλη, οι ερευνητές επεσήμαναν πως έχουν εκφρασθεί ορισμένες αντιρρήσεις, ιδίως στην ίδια την Ελλάδα, αναφορικά με τον βαθμό στον οποίο η κρίση όντως ευθύνεται για την αύξηση των αυτοκτονιών τα τελευταία χρόνια.

Όμως, οι ερευνητές χαρακτηρίζουν «απροσδόκητες» και χωρίς επαρκή τεκμηρίωση αυτές τις αμφιβολίες. Όπως τονίζουν, μάλιστα, έχει υποτιμηθεί η γενικότερη επίπτωση της κρίσης και της λιτότητας στην ψυχική και σωματική υγεία των Ελλήνων.

Υπογραμμίζουν ακόμη ότι στοιχεία και από άλλες χώρες δείχνουν την ίδια συσχέτιση ανάμεσα στην κρίση και στις αυτοκτονίες. Έτσι, μεταξύ 1989 - 1994, στην περίοδο του Μπόρις Γιέλτσιν, αυξήθηκαν κατά 39% οι αυτοκτονίες ανδρών στη Ρωσία μετά την εφαρμογή οικονομικών προγραμμάτων «σοκ» κατά την μετάβαση από την κατευθυνόμενη οικονομία στην ελεύθερη αγορά.

Οι ερευνητές, ανέφεραν επίσης, ότι υπάρχουν και παραδείγματα χωρών (Φινλανδία και Σουηδία) όπου στις αρχές της δεκαετίας του '90 η λήψη των κατάλληλων μέτρων τόνωσης της απασχόλησης περιόρισε αποτελεσματικά τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης και έτσι απέτρεψε την αύξηση στις αυτοκτονίες.

Άλλες περιόδοι αύξησης των αυτοκτονιών, ιδίως μεταξύ των ανδρών, ήταν μετά τον Οκτώβριο 2008, όταν άρχισε η ύφεση στην Ελλάδα. Αντίθετα, μετά την εισαγωγή του ευρώ τον Ιανουάριο του 2002 είχε καταγραφεί μια απότομη αλλά παροδική μείωση των αυτοκτονιών στη χώρα μας.

Άλλες πρόσφατες έρευνες προειδοποιούν ότι οι αυτοκτονίες δεν είναι παρά η κορυφή του παγόβουνου στον τομέα της επιδείνωσης της ψυχικής υγείας λόγω της κρίσης και της λιτότητας. Τα περιστατικά κατάθλιψης και άγχους εμφανίζουν σημαντική αύξηση στην Ελλάδα και στην υπόλοιπη Νότια Ευρώπη.

Διαβάστε σε πλήρες κείμενο το άρθρο:

George Rachiotis, [David Stuckler](#), [Martin McKee](#), [Christos Hadjichristodoulou](#)

What has happened to suicides during the Greek economic crisis? Findings from an ecological study of suicides and their determinants (2003-2012)

http://www.researchgate.net/publication/274091329_What_has_happened_to_suicides_during_the_Greek_economic_crisis_Findings_from_an_ecological_study_of_suicides_and_their_determinants_%282003-2012%29



100.000 θάνατοι συνδέονται με τον επαγγελματικό καρκίνο: ώρα για δράση

12 Μαρτίου 2015, [Laurent Vogel](#) Guest

Ο πρώην επικεφαλής του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA), Jukka Takala κρούει τον κώδωνα της αφύπνισης: οι καρκίνοι που προκαλούνται από τις εργασιακές συνθήκες οδηγούν στον θάνατο περισσότερους από 100.000 ανθρώπους στην Ευρωπαϊκή Ένωση, κάθε χρόνο. Οι καρκίνοι αποτελούν το 53% των θανάτων που συνδέονται με την εργασία σε σύγκριση με το μόλις 2% των εργατικών ατυχημάτων. Ο κάθε ένας από αυτούς τους θανάτους θα μπορούσε να είχε αποφευχθεί.

Προκειμένου να απαλλαχθούμε από τους επαγγελματικούς καρκίνους, θα πρέπει να υπάρχει ένα ισχυρότερο πλαίσιο νόμων, να διεξάγονται περισσότεροι έλεγχοι από τους επιθεωρητές υγείας και ασφάλειας και σε καμία περίπτωση να χαλαρώσει η δράση των σωματείων που στοχεύει στην αποτίμηση της ανθρώπινης ζωής σε υψηλότερη βαθμίδα από τα κέρδη της επιχείρησης.

Η δεκαετή θητεία του κ. Barroso, στην ηγεσία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, προκάλεσε το «πάγωμα» της πολιτικής υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Η πλειοψηφία των Κρατών Μελών, πλέον, επιθυμεί να ταρακουνήσει την Επιτροπή από την αδράνεια της, εστιάζοντας όχι μόνο στον τεράστιο πόνο που προκαλούν αυτοί οι 100.000

θάνατοι, αλλά επίσης στην αύξηση του κόστους της δημόσιας υγείας και των προϋπολογισμών της κοινωνικής ασφάλισης. Οι επιχειρήσεις μπορούν να μετατοπίσουν αυτό το κόστος πάνω στην κοινωνία, επειδή μπορεί να χρειαστούν δυο δεκαετίες ή και περισσότερο ανάμεσα στην έκθεση του εργαζόμενου στους καρκινογόνους παράγοντες και στα πρώτα στάδια εκδήλωσης της ασθένειας. Δεν είναι πολλά τα είδη καρκίνου που αναγνωρίζονται ως επαγγελματικές ασθένειες. Το ρίσκο της ποινικής δίωξης είναι χαμηλό, όπως διαφάνηκε από την αθώωση του Ελβετού δισεκατομμυριούχου Stephan Schmidheiny από το Ανώτατο Εφετείο της Ιταλίας, στις 19 Νοεμβρίου του 2014. Οι δικαστές αναγνώρισαν ότι η πολυεθνική εταιρεία Eternit θυσίασε ηθελημένα τις ζωές περισσότερων από 3.000 ανθρώπων στην Ιταλία, όμως αθώωσε τον επικεφαλής της εταιρείας διότι είχε παρέλθει το όριο της παραγωγής.

Τον Μάρτιο του 2014, οι Υπουργοί Εργασίας της Γερμανίας, της Αυστρίας, του Βελγίου και της Ολλανδίας έστειλαν από κοινού μια επιστολή στην Επιτροπή ζητώντας την άμεση αναθεώρηση της Οδηγίας που αφορά την επαγγελματική έκθεση σε καρκινογόνες και μεταλλαξιογόνες ουσίες, καταθέτοντας συγκεκριμένες προτάσεις. Η τρέχουσα νομοθεσία, η οποία βασίστηκε σε επιστημονικά τεκμήρια που αντλήθηκαν σαράντα χρόνια πριν, προφανώς απέτυχε να συμβάλει στην προώθηση της αποτελεσματικής πρόληψης. Οι οριακές τιμές έκθεσης που έχουν καθοριστεί, καλύπτουν ποσοστό μικρότερο του 20% των πραγματικών καταστάσεων έκθεσης σε καρκινογόνες ουσίες στο χώρο της εργασίας. Δεν περιλαμβάνουν την κρυσταλλική πυρίτια, τους καπνούς ντίζελ ή δεκάδες άλλους παράγοντες που προκαλούν καρκίνο στους εργαζόμενους. Επίσης, δεν περιλαμβάνουν τις τοξίνες που επηρεάζουν τα όργανα αναπαραγωγής.

Τον Δεκέμβριο του 2014, η συντριπτική πλειοψηφία των Κρατών Μελών απαίτησε την λήψη πρωτοβουλιών θέσπισης πολιτικής, από την πλευρά της Κοινότητας, σχετικά με τους ενδοκρινικοί διαταράκτες. Στα τέλη του Ιανουαρίου του 2015, το Συμβούλιο Υπουργών της ΕΕ προχώρησε στην πρωτοφανή κίνηση να οδηγήσει, από κοινού με την Σουηδία, την Επιτροπή στο δικαστήριο διότι δεν τήρησε την καθορισμένη προθεσμία για την ρύθμιση κριτηρίων που θα οδηγούσαν στην αναγνώριση των ενδοκρινικών διαταρακτών στα παρασιτοκτόνα.

Η Επιτροπή είναι η μόνη αρμόδια για την προώθηση νέων νόμων. Η θεσμική δομή της ΕΕ δεν δίνει το δικαίωμα στα μέλη του ευρωπαϊκού κοινοβουλίου (ευρωβουλευτές) να φέρουν προς συζήτηση ένα προσχέδιο νόμου. Η Επιτροπή κάνει κατάχρηση των προνομίων της, αρνούμενη να θέσει προτάσεις για μια οδηγία προς το Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο, παρεμποδίζοντας έτσι κάθε πιθανή συζήτηση για χάραξη πολιτικής.

Ο νέος Πρόεδρος της Επιτροπής, Jean-Claude Juncker, προκάλεσε την επιδείνωση της κατάστασης. Οι αποφάσεις που αφορούν στην χάραξη πολιτικών έχουν περιπλεχθεί μέσα σε ένα γραφειοκρατικό σύστημα. Τώρα, ακόμη και πριν να έρθει προς συζήτηση από την Επιτροπή σαν ένα σώμα, κάθε πρόταση για θέσπιση νομοθεσίας σχετικά με τους επαγγελματικούς καρκίνους, πρέπει πρώτα να πάρει την έγκριση του Αντιπροέδρου κ. Valdis Dombrovskis, ο οποίος διατηρεί το χαρτοφυλάκιο του κοινωνικού διαλόγου της ευρωζώνης και του Α' Αντιπροέδρου κ. Frans Timmermans, ο οποίος είναι αρμόδιος για θέματα βελτίωσης της νομοθεσίας. Κάθε εμπόδιο, δημιουργεί μια νέα ευκαιρία για τα βιομηχανικά λόμπυ να την μπλοκάρουν.

Οι ειδικοί σε θέματα πολιτικής αναφέρουν ότι, οι πρώτες 100 ημέρες μιας πολιτικής ομάδας είναι μια, καθοριστικής σημασίας, περίοδος δοκιμασίας της αξιοπιστίας της. Οι πολύ αργές διαδικασίες λήψης των ευρωπαϊκών αποφάσεων, οι οποίες συχνά καταλήγουν να διαρκούν έως περίπου δώδεκα μήνες, οδηγούν στο συμπέρασμα ότι οι νομοθετικές πρωτοβουλίες της επιτροπής αναμένονται κάποια στιγμή εντός του 2015. Οι ενέργειες της ΕΕ σχετικά με τους επαγγελματικούς καρκίνους θα αποτελέσουν τη βασική δοκιμασία αξιοπιστίας για τις πολιτικές της, σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Τα σωματεία δεν αναμένεται να κρατήσουν αδρανή στάση. Όλο το χρόνο, θα οργανώνουν δράσεις με αίτημα την θέσπιση της κατάλληλης νομοθεσίας και θα παρουσιάζουν τις πρωτοβουλίες των εργαζομένων που θα αφορούν την στήριξη των αποτελεσματικών μέτρων πρόληψης.

Κάθε χρόνο χάνουν την ζωή τους περισσότεροι άνθρωποι στην εργασία από ότι στους πολέμους. Αυτό συμβαίνει διότι κάποιος εργοδότης αποφάσισε ότι, η ασφάλεια των εργαζομένων του δεν αποτελεί τόσο σημαντική προτεραιότητα. Η Ημέρα Μνήμης των Εργαζομένων στις 28 Απριλίου, τιμάει την μνήμη αυτών των εργαζομένων. Σε ολόκληρο τον κόσμο, οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποι τους οργανώνουν εκδηλώσεις, διαδηλώσεις, εκστρατείες επαγρύπνησης και μια σειρά άλλων παρόμοιων δράσεων για να τιμήσουν την συγκεκριμένη ημέρα.

www.tuc.org.uk/workersmemorialday

<http://strongerunions.org/2015/03/12/100000-work-cancer-deaths-time-for-action/>

(Μετάφραση κειμένου κ. Μ. Τριάντη)

Μείωση εργατικών ατυχημάτων το 2014 στη Μαγνησία

Μείωση των εργατικών ατυχημάτων, συγκριτικά με το 2013, καταγράφηκε την περσινή χρονιά στο Νομό Μαγνησίας, ωστόσο σημειώθηκαν τρία δυστυχήματα, σύμφωνα με τα στοιχεία της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας (ΕΑΥ) στην Εργασία. Βάσει των ίδιων στοιχείων, την περσινή χρονιά αυξήθηκαν στο ποσοστό της τάξης του 38% οι έλεγχοι που διενεργήθηκαν από την ΕΑΥ, ενώ έγιναν 731 επιπλέον. Η μείωση των εργατικών ατυχημάτων στο Νομό αποδίδεται αρμοδίως στα μέτρα που λαμβάνουν οι επιχειρήσεις, καθώς και στους περισσότερους ελέγχους από την ΕΑΥ. Στο μεταξύ, η ΕΑΥ Μαγνησίας συστήνει στους μηχανικούς γνώση της Νομοθεσίας και αντίληψη των κινδύνων στην εργασία. Σχετικές επισημάνσεις έγιναν στη διάρκεια ημερίδας που πραγματοποιήθηκε χθες το απόγευμα στην Αγριά. (11 Μαρτίου 2015)

«Μέτρα ασφαλείας σε τεχνικά έργα» ήταν το αντικείμενο της χθεσινής ημερίδας που πραγματοποιήθηκε από το Νομαρχιακό Τμήμα Μαγνησίας της Επαγγελματικής Επιστημονικής Ένωσης Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Μηχανικών (ΕΕΕΤΕΜ) σε συνεργασία με την Επιθεώρηση Ασφάλειας Υγείας στην Εργασία (ΕΑΥ) Μαγνησίας. Η ημερίδα πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο ενημέρωσης των μελών του κλάδου και του τεχνικού κόσμου χθες το απόγευμα στο ξενοδοχείο «Valis» στην Αγριά Βόλου.

Για τα αίτια και τις συνθήκες των εργατικών ατυχημάτων και τη μελέτη εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου μίλησε η κ. Μάγδα Ηλιδάκη προϊσταμένη του Τμήματος ΕΑΥ στην Εργασία Μαγνησίας. Σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν, την περσινή χρονιά καταγράφηκε μείωση, συγκριτικά με το 2013, των εργατικών ατυχημάτων στο Νομό Μαγνησίας, ωστόσο την ίδια χρονιά σημειώθηκαν τρία εργατικά δυστυχήματα.

Βάσει των στοιχείων, το 2013 στο Νομό Μαγνησίας σημειώθηκαν 82 εργατικά ατυχήματα και την περσινή χρονιά 67, συμπεριλαμβανομένων και των τριών θανατηφόρων δυστυχημάτων.

Παράλληλα, το 2014 από την ΕΑΥ στην Εργασία Μαγνησίας διενεργήθηκαν περισσότεροι κατά 38% έλεγχοι, συγκριτικά πάντα με την προπέρσινή χρονιά, ενώ οι επιπλέον των υποχρεωτικών αντίστοιχοι ανήλθαν στους 731 και σε εργοδότες επιβλήθηκαν πρόστιμα συνολικού ύψους 150.000 ευρώ.

«Τα στοιχεία είναι ενθαρρυντικά» επισήμανε η κ. Μάγδα Ηλιδάκη προϊσταμένη του Τμήματος ΕΑΥ στην Εργασία Μαγνησίας «καθώς το 2014 καταγράφηκε σταδιακή μείωση των εργατικών ατυχημάτων, συγκριτικά με το 2013, ενώ σημειώθηκαν και τρία θανατηφόρα. Η μείωση των εργατικών ατυχημάτων την περσινή χρονιά αποδίδεται τόσο στη λήψη μέτρων από την πλευρά των επιχειρήσεων, όσο και στην εντατικοποίηση των ελέγχων από την ΕΑΥ στην Εργασία Μαγνησίας. Οι επιχειρήσεις λαμβάνουν μέτρα προστασίας των εργαζομένων. Οι δυσκο-

λίες παρατηρούνται σε επιχειρήσεις, οι οποίες λόγω της γενικότερης κατάστασης που επικρατεί δεν έχουν μεγάλη παραγωγή ή εφαρμόζουν την εκ περιτροπής εργασία. Σε αυτές τις επιχειρήσεις είναι δύσκολη η λήψη και η εφαρμογή μέτρων προστασίας. Ωστόσο, από την πλευρά μας ως ΕΑΥ στην Εργασία Μαγνησίας κάνουμε πράγματι το καλύτερο δυνατό» υπογράμμισε η κ. Μάγδα Ηλιδάκη.

Σχετικά με τα αίτια και τις συνθήκες των εργατικών ατυχημάτων και τη μελέτη εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου στο πλαίσιο ενημέρωσης των επιστημόνων του κλάδου η προϊσταμένη του Τμήματος ΕΑΥ στην Εργασία Μαγνησίας τόνισε ότι οι μηχανικοί οφείλουν να έχουν γνώση της ισχύουσας Νομοθεσίας και αντίληψη των κινδύνων στην εργασία.

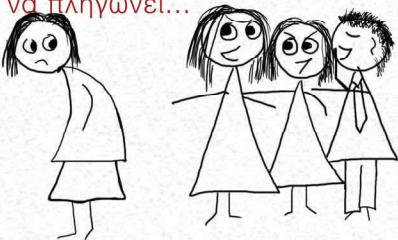
«Οι επιστήμονες μηχανικοί» σημείωσε η κ. Μάγδα Ηλιδάκη «οφείλουν να μπορούν να αντιλαμβάνονται τους επαγγελματικούς κινδύνους στους χώρους εργασίας, με στόχο την προστασία των εργαζομένων και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Εμείς από την πλευρά με παραδείγματα δείχνουμε τους τρόπους. Οι επιστήμονες πρέπει να γνωρίζουν τη Νομοθεσία και να αντιλαμβάνονται τους κινδύνους στις βιομηχανίες και τις οικοδομές, προκειμένου να υποδεικνύουν τα κατάλληλα μέτρα ασφαλείας για τους εργαζομένους» τόνισε η προϊσταμένη του Τμήματος ΕΑΥ στην Εργασία Μαγνησίας.

Τέλος, στην ίδια ημερίδα έγινε εισήγηση με θέμα τα μέτρα ασφαλείας στα τεχνικά έργα και τους κινδύνους από το ηλεκτρικό ρεύμα από τον κ. Παν. Υδραίο επιθεωρητή Ασφάλειας και Υγείας του Τμήματος ΕΑΥ στην Εργασία Μαγνησίας.

<http://e-thessalia.gr/miosi-ergatikon-atichimaton-to-2014-sti-magnisia-th/>

workplace bullying

Η εργασία δεν πρέπει να πληγώνει...



Εκδήλωση για τον
ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΦΟΒΙΣΜΟ
Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας
αμφιθέατρο "ΚΟΡΔΑΤΟΣ"
Παρασκευή 3 Απριλίου 2015
ώρα 18.00

Διοργανωτής:
Πανθεσσαλικός Σύλλογος Νομικών κ Πολιτικών Επιστημόνων-Εκπ/κών

Την εκδήλωση στήριζαν η ΕΑΜΕ Μαγνησίας και ο Δικηγορικός Σύλλογος Βόλου

«Εργασιακός Ψυχολογικός Εκφοβισμός»

Την Παρασκευή 3 Απριλίου 2015 στο αμφιθέατρο "Κορδάτος" του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας πραγματοποιήθηκε από τον Πανθεσσαλικό Σύλλογο Νομικών και Πολιτικών Επιστημόνων – Εκπαιδευτικών και με την στήριξη της ΕΑΜΕ Μαγνησίας και του Δικηγορικού Συλλόγου Βόλου εκδήλωση με θέμα "Εργασιακός Ψυχολογικός Εκφοβισμός".

Βασικές ομιλήτριες στην εκδήλωση ήταν η κα. Νάνσυ Παπαλεξανδρή, ομότιμη καθηγήτρια στη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, πρώην αντιπρύτανης επί Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Προσωπικού, στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, η κα Τένια Μακρή, Ψυχολόγος – Συγγραφέας και η κα Κίρκη Πατσιαντά Διδάκτωρ Νομικής και Δικηγόρος ενώ παρεμβάσεις πραγματοποίησαν ο κ. Αλέξανδρος Μεϊκόπουλος, Βουλευτής ΣΥΡΙΖΑ και η κα Μαρίνα Χρυσοβελώνη, εκπρόσωπός των ΑΝ.ΕΛ. Την εκδήλωση συντόνισε η κα Ροσσάνα Πώποτα, Δημοσιογράφος.

Από τις εισηγήσεις των ομιλητριών, το κοινό γνώρισε τον Εργασιακό Ψυχολογικό Εκφοβισμό, ένα νοσηρό φαινόμενο που παρατηρείται στο χώρο εργασίας, τόσο στον Ιδιωτικό όσο και στο Δημόσιο Τομέα, από τον εργοδότη-προϊστάμενο, κάποιον συνάδελφο ή και ομάδα συναδέλφων (συνήθως ευνοούμενοι των ιεραρχικά ανώτερων), και μπορεί να περιέχει λεκτικές ή μη λεκτικές τακτικές, ψυχολογική βία, φυσική επίθεση και εξευτελισμό. Αυτό το είδος της επιθετικής συμπεριφοράς είναι ιδιαίτερα δύσκολο να αντιμετωπιστεί γιατί σε αντίθεση με τις τυπικές μορφές του σχολικού εκφοβισμού, οι ασκούντες εργασιακό εκφοβισμό συχνά ενεργούν σύμφωνα με τους

θεσμοθετημένους κανόνες και πολιτικές του οργανισμού τους και της κοινωνίας τους. Έτσι, ο Εργασιακός Ψυχολογικός Εκφοβισμός διαθέτει μεγάλη ποικιλία από μορφές μερικές από τις οποίες ενδεικτικά αναφέρονται: να είναι ο ιεραρχικά ανώτερος (ή ομάδα συναδέλφων-κλίκα) αγενής ή εχθρικός, να μιλάει υποτιμητικά στον συνάδελφο ή υφιστάμενο, να φωνάζει ή να βρίζει, να έχει αλαζονική συμπεριφορά («εγώ είμαι πάντα σωστός και οι άλλοι είναι λάθος»), να κριτικάρει κάποιον με το παραμικρό, αλλά δύσκολα να επαινεί, ή, αντίθετα, να επαινεί κάποιον υπέρμετρα χωρίς ποτέ να ελέγχει διαπιστωμένα λάθη του, να καταστρέφει τα αντικείμενα κάποιου ή το προϊόν της δουλειάς του, να αμαυρώνει την κοινωνική εικόνα κάποιου, να διασπείρει κακεντρεχείς φήμες για κάποιον, να κουτσομπολεύει κάποιον, να μην παρέχει κατάλληλες πηγές για τη διεκπεραίωση μιας εργασίας, να προκαλεί σε κάποιον φυσική ή κοινωνική απομόνωση, να επιτίθεται σε κάποιον άμεσα ή να τον στοχοποιεί ενώπιον των συναδέλφων, να αναθέτει καθήκοντα που δεν ταιριάζουν με τις βασικές σπουδές του εργαζόμενου και άλλα πολλά.

Δηλαδή ο εργασιακός θύτης επιτίθεται άμεσα ή έμμεσα αλλά συστηματικά σε κάποιον εργαζόμενο-στόχο χωρίς να υπάρχει μεταξύ τους αντικειμενικός λόγος διαμάχης. Για να πετύχει την "υποταγή" του εργαζόμενου-στόχου χρησιμοποιεί την εξουσία του στο χώρο, την επιρροή του στους εργαζόμενους και το ίδιο το σύστημα εργασίας ως μέσο προσβολής της αξιοπρέπειας του εργαζόμενου. Ο Εργασιακός Ψυχολογικός Εκφοβισμός μπορεί να είναι συγκαλυμμένος ή φανερός.

Συχνά το φαινόμενο είναι δύσκολο να ανιχνευτεί ακόμα και από τον ίδιο τον εργαζόμενο-στόχο, ειδικά αν δεν είναι ενήμερος για την ύπαρξη αυτής της ψυχοφθόρας εργασιακής τακτικής. Στην Ελλάδα δεν είναι καθόλου γνωστός, όπως ο Σχολικός Εκφοβισμός (το γνωστό σε όλους μας Bullying), πράγμα που δυσκολεύει την δημοσιοποίηση και αντιμετώπισή του, όταν στις άλλες Ευρωπαϊκές χώρες συζητείται ήδη από τη δεκαετία του '80.

Οι συνέπειες αυτού του φαινομένου στους εργαζόμενους εκδηλώνονται τόσο με φυσικά συμπτώματα όπως αϋπνίες, ναυτίες, ημικρανίες, καρδιακές αρρυθμίες, εξανθήματα στο δέρμα, εφίδρωση, στομαχικά προβλήματα κλπ, όσο και ως συναισθηματικά συμπτώματα που περιλαμβάνουν έντονο άγχος, κατάθλιψη, αίσθημα απομόνωσης, απώλεια αυτοπεποίθησης, κρίσεις πανικού, έλλειψη κινήτρου για απόδοση, τάσεις αυτοκτονίας, μετατραυματικό στρες κλπ.

Με παρεπόμενη, βεβαίως συνέπεια την πτώση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων-οργανισμών και την επιβάρυνση της Οικονομίας της Χώρας.

Η εκδήλωση έκλεισε με συζήτηση ερωτήσεις του κοινού.

Στην εκδήλωση διανεμήθηκε έντυπο ενημερωτικό υλικό ενώ έγινε και παρέμβαση στην εκδήλωση από στελέχη του παραρτήματος Θεσσαλίας με στόχο την ευαισθητοποίηση του κοινού σε θέματα εργασιακού εκφοβισμού αλλά και γενικότερα σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.



Ιδιωτικός υπάλληλος απολύθηκε επειδή ανακάλυψαν ότι είναι οροθετικός

Νέα καταγγελία της οργάνωσης "Θετική Φωνή" ταράζει τα λιμνάζοντα νερά της άγνοιας και του ρατσισμού στην χώρα μας... Σύμφωνα με την καταγγελία, εργαζόμενος απολύθηκε από μεγάλη ιδιωτική εταιρεία επειδή έμαθαν ότι είναι οροθετικός (θετικός στον ιό HIV).

της Μαρίας Τσιλιμιγκάκη.

Η σχετική αγωγή κατατέθηκε πριν από λίγες μέρες στο Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών και αναφέρει ότι η εταιρεία προέβη στην απόλυση του εργαζομένου όταν εκείνος προσκόμισε τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για τη χορήγηση αναρρωτικής άδειας, όπου αναγραφόταν ως αιτιολογία η νόσος HIV.

Ο ενάγων εργαζόταν επί μία δεκαετία στη συγκεκριμένη εταιρεία ενώ ήταν ήδη οροθετικός αλλά αυτό δεν τους εμπόδισε μόλις πληροφορήθηκαν το πρόβλημά του, να του αποστείλουν την απόλυσή του χωρίς καμία αιτιολόγηση.

Όπως αναφέρουν οι εκπρόσωποι της "Θετικής Φωνής", η καταγγελία της σύμβασής του, στο μέτρο που βασίστηκε αποκλειστικά και μόνο στο φόβο για ενδεχόμενη μετάδοση του ιού ή για αδυναμία εκτέλεσης των καθηκόντων του λόγω της οροθετικότητας, συνιστά καταχρηστική άσκηση του δικαιώματος του εργοδότη.

Πριν από δύο χρόνια, με απόφασή του το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων καταδίκασε την Ελλάδα δικαιώνοντας υπάλληλο ο οποίος απολύθηκε επειδή αποκαλύφθηκε η οροθετικότητά του στον εργοδότη του, σε αντίθεση με την απόφαση που είχε εκδώσει ο Άρειος Πάγος, ο οποίος είχε δικαιώσει τον εργοδότη.

<http://www.iatropedia.gr/articles/read/10105>



Από δεξιά: Ε.Γεωργιάδου, Σ.Δρίβας, Κ.Μπουντόλος

ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ ΤΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

Μέτωπο πάλης η υγεία και η ασφάλεια στους χώρους δουλειάς

Με τη συμβολή ειδικών αναλύθηκαν οι αιτίες των «ατυχημάτων» και των επαγγελματικών ασθενειών. Η συζήτηση ανέδειξε τη διέξοδο που παλεύει το ταξικό κίνημα

Η διεκδίκηση μέτρων προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων στο χώρο δουλειάς είναι μέτωπο που ιεραρχείται ψηλά στην πάλη των ταξικών συνδικάτων. Αυτό ήρθε να υπογραμμίσει η εκδήλωση που διοργάνωσαν, χτες, επτά κλαδικά και επιχειρησιακά σωματεία, στην αίθουσα του Συνδικάτου Οικοδόμων Αθήνας.

Θέμα της εκδήλωσης ήταν «*Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας στους χώρους δουλειάς. Τα καθήκοντα των σωματείων*» και διοργανώθηκε από τα εξής σωματεία: Ένωση Λογιστών Ελεγκτών Περιφέρειας Αττικής, Σύνδεσμος Ιδιωτικών Υπαλλήλων Αθήνας, κλαδικό Σωματείο Χρηματοπιστωτικού, Συνδικάτο Επισιτισμού - Τουρισμού - Ξενοδοχείων Αττικής, Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών και Πληροφορικής. Επίσης, από τα επιχειρησιακά σωματεία της «Forthnet - Netmed» και «360 Connect».

Καθοριστική ήταν η συμβολή ειδικών επιστημόνων, που συμμετείχαν και μίλησαν στην εκδήλωση για τα αναγκαία μέτρα προστασίας, ανάλογα με το επάγγελμα και τις συνθήκες δουλειάς.



Μειώνεται το προσδόκιμο υγιούς ζωής

Την εκδήλωση «άνοιξε» η **Αμαλία Μωραΐτου**, μέλος του ΔΣ της Ένωσης Λογιστών, η οποία εξήγησε ότι παρά την καθιστική δουλειά που κάνουν οι εργαζόμενοι στους κλάδους που είχαν την πρωτοβουλία της εκδήλωσης, δεν λείπουν τα προβλήματα υγείας και οι επαγγελματικές ασθένειες: Ατελείωτες ώρες μπροστά στον ηλεκτρονικό υπολογιστή, δουλειά χωρίς διάλειμμα, ακατάλληλες συνθήκες και κτίρια είναι παράγοντες που συμβάλλουν στη φθορά της υγείας

των εργαζομένων.

Στην πλειοψηφία των περιπτώσεων, συνέχισε, οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να πληρώνουν οι ίδιοι ακόμα και για τα ελάχιστα μέτρα προστασίας, όπως για φίλτρα στην οθόνη του Η/Υ, υποπόδια, ακόμα και καρέκλες.

Στα μυοσκελετικά προβλήματα που κάνουν θραύση στους εργαζόμενους αναφέρθηκε ο **Κώστας Μπουντόλος**, καθηγητής στη σχολή ΤΕΦΑΑ στο Πανεπιστήμιο της Αθήνας. Με μια σειρά από διαφάνειες, παρουσίασε τον τρόπο με τον οποίο αναπτύσσονται, τις ακατάλληλες εργονομικά στάσεις εργασίας αλλά και τον τρόπο με τον οποίο οι παθήσεις αυτές μπορεί να προληφθούν.

Παρουσίασε επίσης στοιχεία που δείχνουν πως το προσδόκιμο των χρόνων υγιούς ζωής έχει μειωθεί κατά πολύ και έχει χειροτερεύσει ιδιαίτερα για τις γυναίκες. «Τι μένει για τον εργαζόμενο μετά τα 65 του χρόνια;», αναρωτήθηκε, για να δείξει ότι ακόμα κι αν καταφέρει να πάρει σύνταξη, η υγεία του εργαζόμενου έχει ήδη υπονομευτεί.

«Η επιστημονική κοινότητα επιβάλλεται να ενισχύσει με στοιχεία και μελέτες για την επίδραση του εργασιακού περιβάλλοντος στις μυοσκελετικές παθήσεις, ώστε ο εργαζόμενος μέσα από τα σωματεία και τα συνδικάτα να οργανώσει την πάλη του για ανθρώπινες συνθήκες σταθερής και ασφαλισμένης δουλειάς», κατέληξε ανάμεσα σε άλλα.

Ένα θανατηφόρο εργατικό ατύχημα κάθε τρεις μέρες

Ο **Σπύρος Δρίβας**, ειδικός γιατρός Εργασίας, σημείωσε πως στην Ελλάδα σήμερα συμβαίνει κάθε τρεις μέρες ένα θανατηφόρο εργατικό ατύχημα και κάθε 15 λεπτά ένα εργατικό ατύχημα. Μάλιστα, τα στοιχεία είναι ανεπαρκή και δεν δίνουν την πλήρη εικόνα. Οσον αφορά τις επαγγελματικές ασθένειες, η κατάσταση, όπως την περιέγραψε, είναι ακόμα χειρότερη.

Σε άλλο σημείο της ομιλίας του ανέφερε τα εξής: *«Η προστασία της υγείας των εργαζομένων από τους επαγγελματικούς κινδύνους αντιμετωπίζεται με διαφορετικά κριτήρια από το κεφάλαιο και την εργατική τάξη, λόγω των αντίθετων κοινωνικών και ταξικών συμφερόντων. Η καπιταλιστική αντίληψη εστιάζοντας το πρόβλημα της υγείας στη διατήρηση της εργασιακής ικανότητας του εργάτη για την παραγωγή υπεραξίας, περιορίζει την έννοια της υγείας στην απουσία της ασθένειας»*.

Για το κεφάλαιο, η υγεία θεωρείται ουσιαστικά ένα απλό μέσο για την εξυπηρέτηση των παραγωγικών διαδικασιών και αναγκών και όχι ένα κοινωνικό αγαθό και δικαίωμα της εργατικής τάξης, που δεν υπακούει στους νόμους του κέρδους».

Η ανυπαρξία δομών Ιατρικής της Εργασίας στα πλαίσια του Εθνικού Συστήματος Υγείας οδηγεί αναγκαστικά σε ακύρωση κάθε προσπάθεια πρόληψης της επαγγελματικής νοσηρότητας, καθώς και στο ξεπούλημα της υγείας των εργαζομένων στο ιδιωτικό κεφάλαιο (Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης).

Από μελέτες και έρευνες που δημοσιεύτηκαν τα τελευταία χρόνια προκύπτει ότι: Το 30% των περιστατικών

άσθματος έχει επαγγελματική αιτιολογία. Το 10% των περιπτώσεων καρκίνου θεωρείται ότι είναι επαγγελματικής προέλευσης. Το ποσοστό της επαγγελματικής βαρηκοΐας ξεπερνάει σε πολλές κατηγορίες εργαζομένων το 90%. Αναμένεται θεαματική αύξηση των θανάτων μεταξύ των επαγγελματικά εκτεθειμένων σε ίνες αμιάντου. Μην ξεχνάμε ότι πάνω από το 85% των εργαζομένων στην ΕΛΛΕΝΙΤ στη Χαλκίδα έχασαν τη ζωή τους από επαγγελματική ασθένεια».

Δε φταίει η «κακιά η ώρα»

Η Εύη Γεωργιάδου, μηχανικός Ασφάλειας και γραμματέας του Σωματείου Εργαζομένων ΕΛΙΝΥΑΕ, αναφέρθηκε στους κινδύνους για την ασφάλεια των εργαζομένων. Τόνισε ότι και οι εργαζόμενοι των κλάδων στους οποίους δρουν τα σωματεία που διοργάνωσαν την εκδήλωση κινδυνεύουν από εργατικά ατυχήματα.

Παρουσίασε στοιχεία εργατικών ατυχημάτων, επισημαίνοντας ότι δεν είναι ολοκληρωμένα, καθώς τα στατιστικά στοιχεία είναι ελλιπή (π.χ. ανασφάλιστοι, γίνεται προσπάθεια απόκρυψης των εργατικών ατυχημάτων από την εργοδοσία μη δηλώνοντάς τα στις αρμόδιες αρχές, πέζονται οι εργαζόμενοι να μη δηλώνουν το ατύχημα ούτε στο ΙΚΑ). Υπενθύμισε παραδείγματα εργατικών ατυχημάτων από τους συγκεκριμένους κλάδους, όπως θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα από ηλεκτροπληξίες και πτώσεις στους κλάδους επισιτισμού - τουρισμού, χρηματοπιστωτικού και τηλεπικοινωνιών, ότι καταπλακώθηκε εργαζόμενος από κέρματα στην Αγροτική Τράπεζα κ.ά.

Τόνισε ιδιαίτερα τον κίνδυνο για την ασφάλεια εργαζομένων και τη δημόσια ασφάλεια από πυρκαγιές και εκρήξεις, θυμίζοντας το τραγικό συμβάν στη «Μαρφίν» το 2010 και την πρόσφατη πυρκαγιά σε ξενοδοχείο στη Θεσσαλονίκη, καθώς και τους κινδύνους λόγω έλλειψης αντισεισμικής θωράκισης των εργασιακών χώρων και των κτιρίων γενικότερα.

Η Εύη Γεωργιάδου τόνισε ότι για τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες δεν φταίει η «κακιά η ώρα», ούτε οι ίδιοι οι εργαζόμενοι. Όπως είπε, «το πρόβλημα είναι πολιτικό. Τεχνικές και οργανωτικές λύσεις για μέτρα που θα μπορούσαν να ληφθούν για την προστασία του εργαζόμενου υπάρχουν, υπάρχει και σχετική νομοθεσία που υποχρεώνει τον εργοδότη να τα λάβει. Τα μέτρα δεν λαμβάνονται γιατί κοστίζουν στον εργοδότη - στους επιχειρηματικούς ομίλους».

Ο πραγματικός μας αντίπαλος για τα εργατικά ατυχήματα είναι οι επιχειρηματικοί όμιλοι, είναι το σύστημα που υπηρετεί την κερδοφορία τους, το αστικό κράτος που τους στηρίζει, συγκαλύπτει την ανεξέλεγκτη δράση της εργοδοσίας.

Αυτό εκφράζεται με τους ψευδεπίγραφους και ελλιπείς ελέγχους στους χώρους δουλειάς από τους αρμόδιους ελεγκτικούς μηχανισμούς, με τη μετατόπιση της εργοδοτικής ευθύνης για τον επαγγελματικό κίνδυνο στις πλάτες των εργαζομένων ή των Τεχνικών ασφάλειας, με τη διατήρηση μιας σειράς σκόπιμων ελλείψεων στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο, με την απουσία δημόσιων υποδομών και την παράδοση της υγείας και ασφάλειας στις ιδιωτικές ΕΞΥΠΠ, με την υποβάθμιση της αναγκαίας έρευνας στους σχετικούς τομείς, με την προώθηση των αναδιρθρώσεων σε ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα».

Πλούσια συζήτηση

Στη συνέχεια, εργαζόμενοι πήραν το λόγο, μετέφεραν πείρα από τις συνθήκες δουλειάς, αλλά και την προσπάθεια των σωματείων τους να διαμορφώσουν αιτήματα και να πάρουν αγωνιστικές πρωτοβουλίες. Ζητήματα όπως τα επίπεδα της έντασης στα τηλεφωνικά κέντρα, η θερμική καταπόνηση σε χώρους όπως αποθήκες, η έλλειψη πυρασφάλειας σε πολυώροφα κτίρια, η επιβάρυνση με αλλεργιογόνους παράγοντες από αποσμητικά χώρου σε ξενοδοχεία, ήταν μερικά από τα θέματα που απασχόλησαν τη συζήτηση.

Την ανάγκη να παίρνουν τα σωματεία υπόψη τις ιδιαίτερες ανάγκες του οργανισμού των εργαζομένων γυναικών, τη μεγάλη επιβάρυνση της υγείας των μεταναστών λόγω των συνθηκών διαβίωσής τους, τις ανάγκες των εργαζο-

μένων με ειδικές ανάγκες, τόνισε ο **Νίκος Παπαγεωργίου**, πρόεδρος του Συνδικάτου Επισιτισμού - Τουρισμού. Μετέφερε το παράδειγμα εργαζόμενου σε μεγάλο ξενοδοχείο, ο οποίος αντιμετωπίζει χρόνια πάθηση (σκλήρυνση κατά πλάκας) και ενημερώθηκε πως πρόκειται να απολυθεί γιατί ...«*αυτή είναι η μόνη λύση*»!

Κλείνοντας την εκδήλωση, ο **Αλέκος Περράκης**, πρόεδρος του ΣΕΤΗΠ, αναφέρθηκε στην πραγματικότητα στους χώρους δουλειάς, λέγοντας πως είναι «τυχερός» αυτός που θα καταφέρει να αποφύγει την επαγγελματική ασθένεια.

Υπενθύμισε το στόχο εργοδοτών - κυβερνήσεων, με τις πλάτες και του εργοδοτικού συνδικαλισμού, για μείωση του «μη μισθολογικού κόστους», μέσα από τον οποίο μπαίνουν στο στόχαστρο και η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων. Τόνισε ακόμα πως τα ζητήματα αυτά ενδιαφέρουν και ενοποιούν τους εργαζόμενους. Είτε με μηνιαία σύμβαση στο τηλεφωνικό κέντρο, είτε μια σεζόν στο ξενοδοχείο, με μισθό 400 ευρώ και λιγότερο, όλοι αντιμετωπίζουμε την τενοντίτιδα, το αυχενικό, το πρόβλημα υγείας, είτε χαρακτηριστικά.

Τετάρτη 22 Απρίλη 2015

<http://www.rizospastis.gr/page.do?publDate=22/4/2015&id=15793&pageNo=14>

ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΝΕΑ



Αναθεωρημένη γνώμη της Ειδικής Επιστημονικής Επιτροπής σχετικά με τους κινδύνους από τα ηλεκτρομαγνητικά πεδία στην υγεία (SCENIHR opinion on the potential health effects of electromagnetic fields Mar 11, 2015)

Η νέα γνώμη της ειδικής επιστημονικής επιτροπής SCENIHR (Scientific Committee on Emerging and Newly Identified Health Risks), η οποία αποτελεί συμβουλευτικό όργανο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, σχετικά με τις επιδράσεις των ηλεκτρομαγνητικών πεδίων στην υγεία.

Η τελευταία γνώμη της SCENIHR για τα ηλεκτρομαγνητικά πεδία είχε κατατεθεί στην ΕΕ το 2009. Λαμβάνοντας υπόψη τις εξελίξεις των ετών που πέρασαν από τότε, ανατέθηκε στη SCENIHR να αξιολογήσει τα νέα επιστημονικά ευρήματα και τις έρευνες και να υποβάλει μία νέα γνώμη (opinion).

Διαβάστε τη νέα τελική γνώμη της επιτροπής: http://ec.europa.eu/health/scientific_committees/consultations/public_consultations/scenihhr_consultation_19_en.htm

Και ένα ενημερωτικό δελτίο σε απλό κατανοητό ύφος, για τα ηλεκτρομαγνητικά πεδία, για να είναι προσβάσιμο και να διαβαστεί από όλους: http://ec.europa.eu/health/scientific_committees/docs/citizens_emf_en.pdf

Ισπανία: Κενά στην καταγραφή ή στην καταβολή αποζημιώσεων στις περιπτώσεις εμφάνισης καρκίνου λόγω έκθεσης σε αμιάντο

Μια μελέτη έδειξε ότι, σχεδόν όλοι οι καρκίνοι λόγω έκθεσης σε αμιάντο διαφεύγουν από το επίσημο σύστημα καταγραφής της Ισπανίας, γεγονός που αυξάνει την ανησυχία ότι, συχνά, οι σοβαρά άρρωστοι χάνουν την αποζημίωση που ενδεχομένως να δικαιούνται. Μια ομάδα του Πανεπιστημίου της Γρανάδας, με επικεφαλή τον Αλφρέντο Μενέντεζ-Ναβάρρο, μελέτησε τον αριθμό των περιπτώσεων καρκίνου που συνδέονταν με τον αμιάντο και δηλώθηκαν μεταξύ του 1978 και του 2011.

Η πρώτη επίσημη αναγνώριση αυτού του είδους καρκίνου στην Ισπανία έγινε το 1978 και αποτέλεσε μια κίνηση η οποία αναμενόταν να οδηγήσει στην ενίσχυση της αναγνώρισης και της καταβολής αποζημιώσεων. Όμως, σύμφωνα με την δημοσίευση που έγινε στο περιοδικό *International Journal of Occupational and Environmental Health*, μόνο 164 περιπτώσεις καρκίνου που συνδέονταν με τον αμιάντο αναγνωρίστηκαν σε ένα διάστημα 33 ετών και μετά από εξονυχιστική έρευνα.

Οι ερευνητές αναφέρουν πως ο υπολογισμός αυτός, έχει αποκλείσει σχεδόν όλες τις περιπτώσεις εμφάνισης καρκίνου λόγω αμιάντου. Για το μεσοθελίωμα, υπολογίζουν πως δεν έχει συμπεριληφθεί το 93,6 τοις εκατό των περιπτώσεων στους άντρες και το 99,7 τοις εκατό των περιπτώσεων στις γυναίκες.

Για τον καρκίνο των πνευμόνων που σχετίζεται με την έκθεση σε αμιάντο, το αποτέλεσμα είναι χειρότερο, με το 98,8 τοις εκατό του καρκίνου των βρόγχων και των πνευμόνων στους άντρες και το 100 τοις εκατό στις γυναίκες να παραμένει μη αναγνωρισμένο. Οι συγγραφείς του άρθρου καταλήγουν στο συμπέρασμα ότι είναι σημαντική η θέσπιση ενός συστήματος πληροφόρησης και παρακολούθησης των καρκίνων αυτών – που έχουν αναγνωριστεί ως μεσοθελίωμα, καρκίνος του λάρυγγα, των πνευμόνων ή των ωοθηκών – προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα θύματα θα λαμβάνουν την αποζημίωση την οποία δικαιούνται.

Επίσης σημειώνουν ότι ο αριθμός των ανθρώπων που θα νοσήσουν στην Ισπανία αναμένεται να αυξηθεί τα επόμενα χρόνια. Στην δημοσίευση αυτή αναφέρεται χαρακτηριστικά ότι: «Τα ευρήματα αυτά στοιχειοθετούν το εύρος της διάθεσης αποφυγής αναγνώρισης των επαγγελματικών καρκίνων που συνδέονται με την έκθεση σε αμιάντο, στην Ισπανία. Στο μέλλον θα πρέπει να διερευνηθούν οι περιπτώσεις που αντιμετωπίζονται στο Εθνικό Σύστημα Υγείας προκειμένου να στοιχειοθετηθούν καλύτερα οι επιπτώσεις του αμιάντου στην υγεία, στην Ισπανία.»

García-Gómez M, Menéndez-Navarro A, López RC. [Asbestos-related occupational cancers compensated under the Spanish National Insurance System, 1978-2011](#), *International Journal of Occupational and Environmental Health (IJOEH)*, volume 21, number 1, pages 31-39, January-March 2015. [Eurogip](#).

(Μετάφραση κ. Μ. Τριάντη)



Εξαιρετικά παραδείγματα διαχείρισης του εργασιακού άγχους βραβεύονται στη Ρίγα.

Στις 27 Απριλίου 2015, την παραμονή της Παγκόσμιας Ημέρας για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, πραγματοποιήθηκε στη Ρίγα, στο πλαίσιο της Διάσκεψης της λετονικής Προεδρίας της ΕΕ για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία, η τελετή απονομής των [Βραβείων Καλής Πρακτικής για τους Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας](#).

Βραβεύτηκαν ένδεκα καινοτόμα και εξαιρετικά παραδείγματα διαχείρισης ψυχοκοινωνικών κινδύνων και άγχους από επιχειρήσεις διαφόρων μεγεθών και κλάδων σε ολόκληρη την Ευρώπη. Τα βραβεία συνέβαλαν στην ανάδειξη της επιτυχούς έκβασης της εκστρατείας [Διαχείριση του Άγχους σε Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας](#).

Ωστόσο, πρέπει ακόμη να γίνουν πολλά. Σύμφωνα με τη δεύτερη ευρωπαϊκή έρευνα για τις επιχειρήσεις σχετικά με τους νέους και τους αναδυόμενους κινδύνους (ESENER-2) μόλις το ένα τρίτο περίπου των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων εφαρμόζουν σχέδια δράσης για την πρόληψη του εργασιακού άγχους. Στο πλαίσιο αυτό, τα Βραβεία Καλής Πρακτικής αναμένεται να συμβάλουν στη διάδοση του μηνύματος ότι η πρόληψη των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στον χώρο εργασίας είναι εφικτή.

[Διαβάστε το δελτίο Τύπου](#)

[Watch the ceremony](#)

[Διαβάστε μελέτες περιπτώσεων στο Εγχειρίδιο Βραβείων Καλής Πρακτικής](#)

[Μελετήστε τα στοιχεία και τους αριθμούς της μελέτης ESENER-2](#)

[Μάθετε περισσότερα σχετικά με την εκδήλωση](#)

[Συλλογή φωτογραφιών](#)

ΔΙΕΘΝΗ ΝΕΑ

#MakeItHappen



8^η Μαρτίου 2015 Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας - Η σημασία της εκπαίδευσης

Για πάνω από 100 χρόνια, η Διεθνής Ημέρα της Γυναίκας είναι αφιερωμένη στον εορτασμό των οικονομικών, πολιτικών και κοινωνικών επιτευγμάτων των γυναικών σε ολόκληρο τον κόσμο, καθώς και στην εδραίωση της ισότητας των φύλων. Οι γυναίκες αποτελούν το 45% του ενεργού πληθυσμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όμως πολλοί χώροι εργασίας εξακολουθούν να είναι σχεδιασμένοι με βάση τις ανάγκες των ανδρών εργαζομένων. Η προαγωγή της υγείας, της ασφάλειας και της παραγωγικότητας των εργαζομένων γυναικών επιβάλλει την εφαρμογή

μιας «ευαίσθητης ως προς το φύλο» προσέγγισης στα θέματα της ΕΑΥ.

Στην Ευρώπη κανείς πια δεν αμφισβητεί τη σημασία που έχει για τη γυναίκα η παιδεία, όμως αυτό δεν σημαίνει ότι όλα τα προβλήματα έχουν λυθεί. Για το λόγο αυτό, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο αφιερώνει το φετινό εορτασμό της ημέρας της Γυναίκας, στις 8 Μαρτίου, στην παιδεία και τον κρίσιμο ρόλο της στη χειραφέτηση της γυναί-

κας στην Ευρώπη και τον κόσμο. ([Διαβάστε τη συνέχεια: Ημέρα της Γυναίκας στο ΕΚ: η σημασία της παιδείας](#)).

Παγκόσμια ημέρα της γυναίκας : Οι γυναίκες κερδίζουν 16% λιγότερα από τους άντρες με στοιχεία του 2013 στην ΕΕ.

Δύο στους τρεις διευθυντές είναι άντρες και δύο στους τρεις υπαλλήλους είναι γυναίκες <https://osha.europa.eu/en/oshnews/eu-international-womens-day-women-earned-on-average-16-less-than-men-in-2013-in-the-eu>

Αυτά και άλλα δεδομένα για τις γυναίκες παρουσιάζονται από τη Eurostat με ευκαιρία τη μέρα της γυναίκας 8 Μαρτίου 2015

<http://ec.europa.eu/eurostat/documents/2995521/6729998/3-05032015-AP-EN.pdf>

Ασφάλεια και υγεία στην εργασία για τις γυναίκες

<https://osha.europa.eu/en/themes/women-and-health-work>

ILO - International Women's Day 2015 "Women and the future of work"

<http://www.ilo.org/gender/Events/international-women-day/2015/lang--en/index.htm>

Γενική Γραμματεία Ισότητας των φύλων:

http://www.isotita.gr/var/uploads/ANNOUNCEMENTS/2015/Enimerotiko%20Deltio_3-3-2015_Pagkosmia%20Hmera%20Gynaikas.pdf

Διαβάστε τις εκθέσεις του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία:

['Mainstreaming gender into occupational safety and health practice'](#) (στα αγγλικά)

[«New risks and trends in the safety and health of women at work»](#) και την [περίληψή](#) της (στα αγγλικά)

[Μάθετε περισσότερα σχετικά με τις γυναίκες και την υγεία στην εργασία](#)

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΘΟΡΥΒΟΥ



2
0
1
5

Τετάρτη, 29 Απριλίου 2015



web: <http://helinea.gr/en/>

Παγκόσμια ημέρα ευαισθητοποίησης κατά του θορύβου 2015

Στις **29 Απριλίου του 2015** εορτάζεται διεθνώς η ημέρα ευαισθητοποίησης κατά του θορύβου. Στόχος του εορτασμού είναι η ευαισθητοποίηση του κοινού σχετικά με το θέμα του θορύβου και των κινδύνων θέτει. Οι επιστήμονες που ασχολούνται με την ακουστική και την ιατρική κρούουν τον κώδωνα του κινδύνου σχετικά με τα αποτελέσματα της παρατεταμένης έκθεσης του ανθρώπου σε πάσης φύσεως θορύβους. Στα πλαίσια της ημέρας αυτής πραγματοποιούνται ανά τον κόσμο ημερίδες και επιμορφωτικά σεμινάρια προκειμένου να ενημερωθεί το κοινό για τα προβλήματα που επιφέρει ο θόρυβος στην ανθρώπινη ζωή.

Όπως έδειξε η πρόσφατη έρευνα της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας η ηχορύπανση έρχεται δεύτερη (μετά την ατμοσφαιρική ρύπανση) στην κατάταξη των περιβαλλοντικών κινδύνων για την υγεία. Σύμφωνα με την έρευνα, η έκθεση στον θόρυβο είναι μια ύπουλη διαδικασία της οποίας οι άμεσες και μακροπρόθεσμες συνέπειες δεν είναι ούτε ορατές, ούτε αναγνωρίσιμες, αλλά ωστόσο υποσκάπτουν συστηματικά την υγεία και διογκώνουν τα μη υγιή προσδόκιμα χρόνια ζωής των πολιτών της Ευρώπης. Η διαρκής και μακροχρόνια έκθεση των ανθρώπων σε θορυβώδη περιβάλλοντα προκαλεί σοβαρά καρδιολογικά προβλήματα, πρόσκαιρες ή παραμένουσες βλάβες της ακοής, ενοχλήσεις (ναυτία, ζά-λη, πονοκεφάλους), διαταραχές ύπνου και μαθησιακές δυσλειτουργίες.

Ειδικά, όσον αφορά στα παιδιά, η έκθεση στον θόρυβο κατά την κρίσιμη σχολική ηλικία επιφέρει βλάβες στη μνήμη και στις εκπαιδευτικές επιδόσεις τους, καθώς αποδείχτηκε ότι, οι ηχητικές επιβαρύνσεις επηρεάζουν τις δεξιότητες που αφορούν την κατανόηση του γραπτού λόγου, την απομνημόνευση και την προσήλωση.

Πέρα όμως από τους κινδύνους απώλειας της ακοής, ο θόρυβος προκαλεί ποικίλες ψυχολογικές διαταραχές και όπως έχουν αποκαλύψει πολυάριθμες έρευνες της κοινής γνώμης, διαδοχικές και επαναλαμβανόμενες τα τελευταία 50 χρόνια στις αστικές περιοχές, ο θόρυβος (ανεξαρτήτως σύνθεσης και προέλευσης) ιεραρχείται ως το σημαντικότερο πρόβλημα άνεσης.

Δυστυχώς οι πολίτες δεν φαίνεται να έχουν συνειδητοποιήσει σε μεγάλο βαθμό τα προβλήματα που προκαλεί ο θόρυβος και συνεχίζουν είτε να παράγουν θόρυβο σε επίπεδα πέρα από κάθε ανοχή είτε να εκτίθενται συνειδητά στα επίπεδα αυτά. Χαρακτηριστική είναι η ακουστική των κέντρων διασκέδασης, όπου η μουσική εκπέμπεται σε επίπεδα απαράδεκτα για την υγεία των θαμώνων για να αναφερθούμε μόνο σε μία από τις πολλές περιπτώσεις συνειδητής παραβίασης κάθε κανόνα υγιεινής της ακοής.

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Ακουστικής κάνει έκκληση στην Ελληνική Πολιτεία να αφουγκραστεί την αγωνία των ιατρών των τεχνικών και βέβαια των ευαισθητοποιημένων πολιτών για τις αυξανόμενες αρνητικά επιπτώσεις του θορύβου σε συνεργασία με την κοινότητα των Ελλήνων επιστημόνων που ασχολούνται με την ακουστική και σε εφαρμογή της Κοινοτικής οδηγίας για την καταπολέμηση του θορύβου να προχωρήσει σε δημιουργία χαρτών θορύβου σε όλες τις αστικές τουλάχιστον περιοχές της χώρας που είναι και οι περισσότεροι ευάλωτες στο θόρυβο και να θεσπίσει όλα εκείνα τα μέτρα που θα οδηγήσουν την ποιότητα ζωής των Ελλήνων σε καλύτερα επίπεδα σε ό,τι αφορά την έκθεσή τους στον θόρυβο, Παράλληλα κάνει έκκληση στο κοινό και ιδιαίτερα στους νέους ανθρώπους να συνειδητοποιήσουν τις αρνητικές συνέπειες της έκθεσής των πολιτών στον θόρυβο και να συνδράμουν από την δική τους την πλευρά στην μείωση των εκπομπών θορύβου αλλά και στην εφαρμογή των μέτρων καταπολέμησής του.

Στο πλαίσιο εορτασμού της Διεθνούς Ημέρας Ευαισθητοποίησης για το Θόρυβο έχουν οργανωθεί επιστημονικές ημερίδες για την ενημέρωση του κοινού. Πιο συγκεκριμένα, το μέλος του διοικητικού συμβουλίου του Ινστιτούτου Ακουστικής, Gottfried Schubert, θα συμμετάσχει σε μια ημερίδα με σκοπό την ανάδειξη του Θεσμικού πλαισίου της καταπολέμησης θορύβου στην Ελλάδα, στις 20/05/2015.

Στον παρακάτω σύνδεσμο επισυνάπτονται το πρόγραμμα της ημερίδας, καθώς και η αφίσα που σχεδιάστηκε για την προώθηση του μηνύματος ευαισθητοποίησης κατά του θορύβου.

Συνημμένο:

[Παγκόσμια ημέρα ευαισθητοποίησης κατά του θορύβου 2015](#)

Ενημέρωση: 28/04/2015 09:18 - Μέγεθος: 232.28 KB

<http://helina.gr/gr/announcements/27/>

Κίνα: Εφιάλτης για δύο καθαριστές τζαμιών στον 91ο όροφο.

Δεκαπέντε λεπτά τρόμου στο 91ο όροφο του ουρανοξύστη World Financial Center στο κέντρο της Σαγκάης έζησαν δύο καθαριστές τζαμιών.

Οι θυελλώδεις άνεμοι έκαναν την ειδική μεταλλική σκαλωσιά πάνω στην οποία βρίσκονταν να στριφογυρίζει ανεξέλεγκτα και να χτυπά με δύναμη πάνω στο κτίριο.

Όσοι βρίσκονταν εκείνη την ώρα στο εστιατόριο του 91ου ορόφου του ουρανοξύστη τράβηξαν τη σκηνή με βίντεο που έκανε το γύρο του Διαδικτύου.

Οι δύο εργάτες περίμεναν να κοπάσει ο άνεμος και απεγκλωβίστηκαν ένα τέταρτο αργότερα με λίγες μόνο μελανιές στο σώμα τους από τα χτυπήματα.

<http://www.tanea.gr/news/world/article/5226263/kina-efialths-ston-91o-orofo-oyranoksysth-gia-dyo-katharistes-tzamiwn/>

ΚΙΝΑ: Σκοτώθηκαν εργάτες σε ορυχείο που πλημμύρισε

Στους 16 είχε ανέβει χτες το απόγευμα ο αριθμός των εργατών που είχαν χάσει τη ζωή τους στο ανθρακωρυχείο Τζιανγκτζιαβάν του ομίλου «Ντατόνγκ», το οποίο πλημμύρισε όταν τόνοι νερού εισέβαλαν στις στοές.

Το πρακτορείο «Σινχουά» μετέδωσε ότι από την Κυριακή το απόγευμα που σημειώθηκε το δυστύχημα μέχρι και χτες το απόγευμα, είχαν αντληθεί πάνω από 6 τόνοι νερού, ενώ υπήρχαν ακόμα 5 εργάτες που αγνοούνταν.

Την ώρα που το ορυχείο πλημμύρισε, δούλευαν σε αυτό 247 εργάτες, από τους οποίους -σύμφωνα με το «Σινχουά»- οι 223 κατάφεραν να βγουν στην επιφάνεια σώοι.

Το ορυχείο βρίσκεται κοντά στην πόλη Ντατόνγκ και η ιδιοκτήτρια εταιρεία (είναι κρατική) δεν είναι καμία τυχαία. Θεωρείται ένας από τους μεγαλύτερους ομίλους εξόρυξης άνθρακα στην Κίνα. Το συγκεκριμένο ορυχείο μπορεί να παράγει ετησίως μέχρι και 900.000 τόνους άνθρακα.

Τέτοια δυστυχήματα γίνονται πολλές φορές εξαιτίας της συνέχισης των εξορύξεων σε περιοχές που δεν πρέπει, της μη σωστής χαρτογράφησης των ορυχείων, ενώ η μη τήρηση διαφόρων μέτρων ασφαλείας (όπως η ύπαρξη ολοκληρωμένων καταφυγίων) ανεβάζει τον αριθμό των θυμάτων.

Τετάρτη 22 Απρίλη 2015

ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΕΙΣ

Μια εύκολη παρουσίαση των περιλήψεων των γνωμοδοτήσεων, των επιστημονικών επιτροπών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής

Περισσότερα στην παρακάτω ηλεκτρονική διεύθυνση:

http://ec.europa.eu/health/scientific_committees/policy/opinions_plain_language/index_en.htm

- [Are dental fillings safe?](#)
- [Does electromagnetic field exposure endanger health?](#)
- [Is exposure to BPA through the use of medical devices safe for humans?](#)
- [Are toys containing chromium VI safe for children?](#)
- [Are Metal-on-Metal hip implants safe?](#)
- [Sunscreens with titanium dioxide as nanoparticles](#)
- [Are silver nanoparticles safe?](#)
- [Mercury from dental amalgam](#)
- [Methylene glycol in hair straighteners](#)
- [Parabens used in cosmetics](#)
- [Products that resemble foods and appeal to children](#)
- [Triclosan and antimicrobial resistance](#)
- [Concerned about Mercury in Energy](#)
- [Nano-form zinc oxide in sunscreens](#)
- [Artificial Light and Health](#)
- [X-Ray Full-Body Scanners for Airport Security](#)
- [Allergenic fragrances in cosmetic products](#)

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ



European Academy of Occupational Health Psychology

11th EAOHP Conference

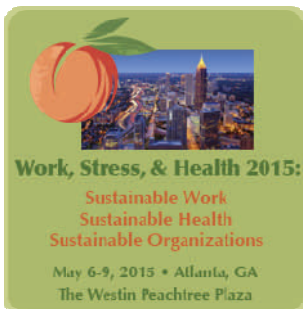
«Looking at the past - planning for the future: Capitalizing on OHP multidisciplinary» London, UK, 14-16 April 2014

BOOK OF PROCEEDINGS

European Academy of Occupational Health Psychology

http://www.eaohp.org/uploads/1/1/0/2/11022736/eaohp2014_book_of_proceedings.pdf

ΣΥΝΕΔΡΙΑ



Work, Stress, & Health 2015

Sustainable Work

Sustainable Health

Sustainable Organizations

May 6-9, 2015 - Atlanta, GA

<http://www.apa.org/wsh/>



ΕΕΔΕ (Ελληνική Εταιρεία Διοικήσεως Επιχειρήσεων)

Πέμπτη 23 Απριλίου 2015 , ώρα 18.00, Συνεδριακό Κέντρο ΕΕΔΕ

Εσπερίδα Ελληνικού Ινστιτούτου Διοικήσεως Παραγωγής Προϊόντων & Υπηρεσιών (ΕΙΔΙΠ) της ΕΕΔΕ

«Διαχείριση του άγχους και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στην εργασία»

Πληροφορίες : κ. Μ. Καψιμαλάκου, τηλ. 210 2112000 (εσωτ.708)

e-mail: idip-py@eede.gr

Web: http://www.eede.gr/uploads/files/eidip_diaxeirisi_agxous_230415.pdf



Συνέδριο «Ασφάλεια & Υγεία στα Κατασκευαστικά Έργα»

22-23 Μαΐου 2015, στο Συνεδριακό Κέντρο Φιλοξένια, στη Λευκωσία. Το ΕΤΕΚ ανάμεσα στους υποστηρικτές.

[Πληροφορίες](#)

[Πρόγραμμα](#)

[Δήλωση συμμετοχής](#)

<http://www.etek.org.cy/uploads/fck/spolmik%20etek.pdf>

31May-5 June 2015, Coex , Seoul , Corea (Coree du Sud)

31st congres international sur la sante au travail “Global harmony for Occupational health: bridge the world” (ICOH 2015)

Korea Occupational Safety and Health Agency

400, Jongga-ro, Jung-gu, Ulsan 681-230, Republic of Korea

Tel : +82-52-703-0747~0754

Fax : +82-52-703-0326

E-mail : icoh2015@kosha.or.kr

Contact: ICOH2015@kosha.net

Web: www.icoh2015.org



Work Forum on the implementation of the UN Convention on the rights of persons with disabilities

The Work Forum on the implementation of the United Nations Convention on the Rights of Persons with Disabilities (UN Convention) is meeting in Brussels on 29 April 2015

Διαβάστε τις παρουσιάσεις:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=el&catId=88&eventsId=1038&furtherEvents=yes>

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Αλκοόλ στο χώρο εργασίας

Η παρακάτω βιβλιογραφία είναι ενδεικτική. Τα περισσότερα ντοκουμέντα (βιβλία και άρθρα) μπορείτε να τα βρείτε στη ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ του ΕΛΙΝΥΑΕ

Alcohol abuse : the hidden diagnosis. Issues such as stress in the workplace dominate the headlines, yet it is estimated that the relatively low-profile problem of alcohol abuse affects one in ten workers / Brenda Coldwell, Occupational health, 1996, 48(11), σ. 392-394

Alcohol and drug problems at work : the shift to prevention / International Labour Office, United Nations Office for Drug Control and Crime Prevention.- Geneva : ILO, c2003.- xvii, 119 σ. ISBN 92-2-113373-7 (4810, 4852, 4853, 4854, 4855, 4856, 5916, 5917)

Alcohol and human health / Lesley Smart (ed.).- Oxford : Oxford University Press, c2007.- xi, 127 σ. (Introducing health sciences) ISBN 978-0-1992-3735-7 (5566)

Alcohol and the workplace : a report on the impact of work place policies and programmes to reduce the harm done by alcohol to the economy/ Peter Anderson, FACE project, 2010
<http://www.faseproject.eu/content/bestanden/literature-study-alcohol-and-the-workplace.pdf>

Alcohol in the workplace : factsheet / Institute of Alcohol Studies, London, 2014
<http://www.ias.org.uk/uploads/pdf/Factsheets/Alcohol%20in%20the%20workplace%20factsheet%20March%202014.pdf>

Changing media in workplace programs / by Murray L. Lappe, Occupational health and safety, 2002, 71(4), σ. 28-32

Don't mix it : a guide for employers on alcohol at work, HSE, 1996
<http://www.hse.gov.uk/pubns/indg240.pdf>

Drugs and alcohol in the workplace : guidance for workplace representatives / TUC, 2010
<https://www.tuc.org.uk/sites/default/files/drugsalcoholinworkplace.pdf>

Forensic issues in alcohol testing / Steven B. Karch (ed.).- Boca Raton : CRC Press, c2008.- 142 σ. ISBN 978-1-4200-5445-3 (5557)

Greece: use of alcohol /drugs at the workplace / Sofia Lampousaki, INE/ΓΣΕΕ, EurWork, 2012
<http://eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/comparative-information/national-contributions/greece/greece-use-of-alcoholdrugs-at-the-workplace>

Health promotion in the workplace : alcohol and drug abuse / World Health Organization.- Geneva : WHO, c1993.- v, 34 σ. (WHO technical report series ; 833) ISBN 92-4-120833-3 (5662)

Health promotion trials at worksites and risk factors for cancer / Gemma Janer, Maria Sala, Manolis Kogevinas, Scandinavian journal of work, environment and health, 2002, 28(3), σ.141-157

The influence of alcohol on industrial accidents in the czech republic / Milos Palecek, International journal of occupational safety and ergonomics. 1995, 1(3), σ. 304-307

Management of alcohol- and drug-related issues in the workplace. An ILO code of practice.- Geneva : International Labour Office, 1996, 73 σ. http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/1996/96B09_297_engl.pdf

New solutions for ensuring a drug-free workplace / Bill Current, Occupational health and safety, 2002, 71(4), σ. 34-35

Use of alcohol and drugs at the workplace / European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2012

http://eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_files/docs/ewco/tn1111013s/tn1111013s.pdf

Αλκοόλ : ένα σκληρό ναρκωτικό / Κώστας Τσαρούχας.- Αθήνα : Άγκυρα, c2000.- 300 σ. ISBN 960-234-727-9 (6467)

Αλκοόλ : γνωρίζεις τα όρια σου ? / ΕΛΙΝΥΑΕ, 2008

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/Alkool.1214561261359.pdf

Αλκοόλ και κεντρικό νευρικό σύστημα / Μαρία Μυρωνίδου-Τζουβελέκη

Θεσσαλονίκη : University Studio Press, 2002 94 σ. ISBN 960-12-1144-6 (5354, 6894, 6895, 6896, 6897, 6898, 6899)

Διαχείριση θεμάτων που σχετίζονται με τη χρήση αλκοόλ και άλλων εξαρτησιογόνων ουσιών στους χώρους εργασίας / Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Κύπρου. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, 2012

[http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dli.nsf/All/6C730B5857846A98C22577E40024F6DD/\\$file/Alkool%20kai%20Exartisiogones%20-%20Xoroi%20Ergasias.pdf](http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dli.nsf/All/6C730B5857846A98C22577E40024F6DD/$file/Alkool%20kai%20Exartisiogones%20-%20Xoroi%20Ergasias.pdf)

Χρήση αλκοόλ και ναρκωτικών στο χώρο εργασίας / Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβιώσεως και Εργασίας, 2012

https://eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_files/pubdocs/2012/231/el/1/EF12231EL.pdf

ΙΣΤΟΡΙΚΟ e-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ



1895 Οι Γάλλοι κινηματογραφιστές και εφευρέτες του κινηματογράφου Ογκίστ και Λουί Λιμιέρ δημιουργούν την πρώτη τους ταινία, με τίτλο «*Έξοδος από το εργοστάσιο Λιμιέρ*» («*La sortie des usines Lumiere*»), που αποτυπώνει την έξοδο των εργατών από το εργοστάσιό τους.

**ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ
ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

Λιοσίων 143 & Θειοσίου 6
104 45
ΑΘΗΝΑ

Τηλ.: 210 8 200 100
Fax: 210 8 200 222
Email: info@elinyae.gr

**http://
www.elinyae.gr**



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εκδότης

Θ.Κ. Κωνσταντινίδης

Συντακτική Επιτροπή

Λ. Αδαμάκης, Μ. Αναλυτής, Β. Δρακόπουλος, Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καψάλη

Συλλογή και επιμέλεια υλικού

Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καψάλη

Τεχνική επεξεργασία & επιμέλεια έκδοσης

Ε. Ζαρέντη, Α. Λεχουρίτης