



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

e-δησεόγραμμα

ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

Περιεχόμενα

Τα Νέα του ΕΛΙΝΥΑΕ	2
Νομοθετικά Νέα	3
Εργασιακά & Περιβαλλοντικά Νέα	4
Ευρωπαϊκά Νέα	19
Διεθνή Νέα	21
Χρήσιμες Διασυνδέσεις	27
Προτεινόμενες Εκδόσεις	28
Συνέδρια	28
Βιβλιογραφία	30
Ιστορικό e-ηλεκτρονικό αρχείο	33
Ομάδα εργασίας	34



OSHWiki: ενώνοντας την κοινότητα ΕΑΥ

Η πλατφόρμα OSHwiki είναι ιδανικό μέσο για την ανταλλαγή εξειδικευμένων γνώσεων και τη διαδικτυακή συνεργασία όσων ενδιαφέρονται για θέματα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας (ΕΑΥ).

Τα ενημερωτικά άρθρα της OSHwiki, τα οποία συντάσσονται από έγκριτους επαγγελματίες του τομέα της ΕΑΥ και πανεπιστημιακούς, καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεμάτων και είναι προσιτά σε όλους χωρίς χρέωση. Επιπλέον η πλατφόρμα είναι πολυγλωσσική και ορισμένα άρθρα έχουν ήδη συνταχθεί και μεταφραστεί από τους χρήστες της OSHwiki και σε άλλες γλώσσες εκτός των αγγλικών.

Αν δεν είχατε μέχρι στιγμής την ευκαιρία να επισκεφθείτε την [πλατφόρμα OSHwiki](http://www.oshwiki.eu), ξεκινήστε ρίχνοντας μια ματιά στα πιο δημοφιλή σημερινά άρθρα! [Twitter](https://twitter.com/OSHWiki) (#OSHWiki), [Facebook](https://www.facebook.com/OSHWiki), [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/OSHWiki).

OSHWiki article in the spotlight - How to prevent musculoskeletal disorders (MSDs) in the healthcare sector

<http://oshwiki.eu/wiki/>

[Prevention_strategies_for_MSDs_in_the_healthcare_sector](http://oshwiki.eu/wiki/Prevention_strategies_for_MSDs_in_the_healthcare_sector)

ΤΑ ΝΕΑ ΤΟΥ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Κλαδικές αναφορές για θέματα υγείας και ασφάλειας

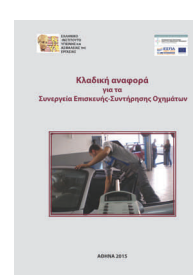
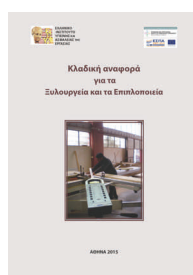
Όπως έχει αναφερθεί και σε προηγούμενο τεύχος, στο πλαίσιο της στρατηγικής του για τη στήριξη των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων σε θέματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας και μετά από σχετικό αίτημα της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. υλοποίησε πρόγραμμα για την υποστήριξη μικρομεσαίων επιχειρήσεων για την εκπόνηση εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, το οποίο εστιάζει σε πέντε κλάδους, και συγκεκριμένα σε εμπορικά καταστήματα, συνεργεία αυτοκινήτων, κομμωτήρια, ξυλουργεία και αρτοποιεία - ζαχαροπλαστεία.

Στο πλαίσιο του έργου υποστηρίχθηκαν επιχειρήσεις των συγκεκριμένων κλάδων για την εκπόνηση Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου. **Συγκεκριμένα υποστηρίχθηκαν 581 εμπορικά καταστήματα, 146 συνεργεία, 142 αρτοποιεία – ζαχαροπλαστεία, 166 κομμωτήρια, 94 ξυλουργεία και επιπλοποιεία.**

Το έργο υλοποιήθηκε πανελλαδικά από την κεντρική δομή και τα παραρτήματα του Ινστιτούτου (Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Ιωάννινα, Τρίπολη, Βόλο και Ηράκλειο). Σε αυτό το πλαίσιο, στελέχη του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. πραγματοποίησαν επισκέψεις στις επιχειρήσεις όπου παρατηρήθηκαν θέματα ασφάλειας και εργονομίας και διενεργήθηκαν ενδεικτικά ποσοτικοί προσδιορισμοί σε σχετικούς με τον κλάδο βλαπτικούς παράγοντες.

Για κάθε έναν από τους κλάδους αυτούς, πραγματοποιήθηκε στατιστική επεξεργασία στα αποτελέσματα των αυτοψιών και τα αποτελέσματα εντάχθηκαν στις αντίστοιχες κλαδικές αναφορές σε συνδυασμό με την παρουσίαση βασικών κινδύνων και μέτρων πρόληψης για τον κλάδο.

Η κάθε κλαδική αναφορά περιλαμβάνει τη μεθοδολογία των αυτοψιών, διαγράμματα και σχετικό σχολιασμό για κάθε ομάδα κινδύνου που εξετάστηκε και για τις μετρήσεις που πραγματοποιήθηκαν. Περιλαμβάνει επίσης, σύνοψη αυτών των αποτελεσμάτων στο τελευταίο κεφάλαιο των συμπερασμάτων. Το επόμενο διάστημα θα πραγματοποιηθεί ημερίδα παρουσίασης αυτών των κλαδικών αναφορών.



ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΝΕΑ

Αποφ. 244925/4756/2015 (ΦΕΚ 1615/Β'/31.7.2015) Υλικά και μέσα που πρέπει να διαθέτουν οι θαλάσσιες λουτρικές εγκαταστάσεις εντός των διοικητικών ορίων της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, για την αντιμετώπιση περιστατικών ρύπανσης της θάλασσας μικρής έκτασης

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/1615b_2015.1438843472265.pdf

Υ.Α. Γ1/20655/2897/2015 (ΦΕΚ 1495/Β'/16.7.2015) Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις της Οδηγίας 2014/103/ΕΕ της Επιτροπής της 21ης Νοεμβρίου 2014 για την τρίτη προσαρμογή στην επιστημονική και τεχνική πρόοδο των παραρτημάτων της Οδηγίας 2008/68/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τις εσωτερικές μεταφορές επικίνδυνων εμπορευμάτων και κωδικοποίηση των κ.υ.α. 35043/2524 (ΦΕΚ 1385/Β'/2010), 52280/4720 (ΦΕΚ 2640/Β'/2011), 52167/4683 (ΦΕΚ 37/Β'/2012) και 40955/4862 (ΦΕΚ 2514/Β'/2013)

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/1495b_2015.1437571635718.pdf

Υ.Α. 2263.1-4/66/15/2015 (ΦΕΚ 1438/Β'/10.7.2015) Αποδοχή τροποποιήσεων στο Παράρτημα του Πρωτοκόλλου του 1978 που σχετίζεται με τη Διεθνή Σύμβαση για την πρόληψη της Ρύπανσης από πλοία, 1973 – Τροποποιήσεις στο Παράρτημα ΙΙΙ της Δ.Σ. MARPOL (Τροποποιήσεις στο προσάρτημα σχετικά με τα κριτήρια για τον χαρακτηρισμό επικίνδυνων ουσιών σε συσκευασμένη μορφή)

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/1438b_2015.1437120804000.pdf

Υ.Α. 2263.1-1/67/15/2015 (ΦΕΚ 1438/Β'/10.7.2015) Αποδοχή τροποποιήσεων στο Παράρτημα του Πρωτοκόλλου του 1997 για την Τροποποίηση της Διεθνούς Σύμβασης για την Πρόληψη της Ρύπανσης από πλοία, 1973, όπως Τροποποιήθηκε με το Πρωτόκολλο του 1978 που σχετίζεται με αυτή – Τροποποιήσεις στο Παράρτημα VI της Δ.Σ. MARPOL (Τροποποιήσεις στους Κανονισμούς 2 και 13 καθώς και στο Συμπλήρωμα του ΔΠΠΡΑ)

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/1438b_2015.1437121714515.pdf

Υ.Α. 2263.1-2/65/15/2015 (ΦΕΚ 1438/Β'/10.7.2015) Αποδοχή τροποποιήσεων στο Παράρτημα του Πρωτοκόλλου του 1978 που σχετίζεται με τη Διεθνή Σύμβαση για την πρόληψη της Ρύπανσης από πλοία, 1973 – Τροποποιήσεις στο Παράρτημα Ι της Δ.Σ. MARPOL (Τροποποιήσεις στον Κανονισμό 43)

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/1438b_2015.1437121914921.pdf

Ν. 4332/2015 (ΦΕΚ 76/Α'/9.7.2015) Τροποποίηση διατάξεων Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας – Τροποποίηση του Ν. 4251/2014 για την προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στις οδηγίες του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου 2011/98/ΕΕ σχετικά με την ενιαία διαδικασία υποβολής αίτησης για τη χορήγηση στους πολίτες τρίτων χωρών ενιαίας άδειας διαμονής και εργασίας στην επικράτεια κράτους-μέλους και σχετικά με κοινό σύνολο δικαιωμάτων για τους εργαζομένους από τρίτες χώρες που διαμένουν νομίμως σε κράτος-μέλος και 2014/36/ΕΕ σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής πολιτών τρίτων χωρών με σκοπό την εποχιακή εργασία και άλλες διατάξεις

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/76a_2015.1438152037640.pdf

Υ.Α. Οικ. 71993/301/Φ113/2015 (ΦΕΚ 1422/Β`/9.7.2015) Τροποποίηση – συμπλήρωση της υπ' αριθ. Οικ.1032/166/Φ.Γ.9.6.4 (Η) (519/Β/6.3.2013) απόφασης του Υφυπουργού Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων «Κατάταξη των μηχανημάτων έργου σε ειδικότητες και ομάδες, ως προς τη δραστηριότητα του χειρισμού σύμφωνα με το Π.δ. 113/2012 (198/Α) και αντιστοίχιση των υφισταμένων αδειών που έχουν εκδοθεί σύμφωνα με το Π.δ. 22/1976 (6/Α) ή το Π.δ. 31/1990 (11/Α) με τις άδειες που εκδίδονται κατ' εφαρμογή του Προεδρικού αυτού διατάγματος»

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/1422B_2015.1436776626046.pdf

Υ.Α. 2222.1–3.1/01/2015/2015 (ΦΕΚ 1393/Β`/7.7.2015) Τροποποίηση της παραγράφου 2.5 του άρθρου 2 της αριθμ.3231.8/1/28–07–1989 απόφασης του Υπουργού Εμπορικής Ναυτιλίας «Όροι και προϋποθέσεις χορήγησης άδειας σε πλοία και πλωτά ναυπηγήματα, που χρησιμοποιούνται σαν πλωτές ευκολίες υποδοχής πετρελαιοειδών καταλοίπων» (Β` 573), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο Πρώτο της Αριθμ. 4113.312/01/16–01–2014 απόφασης Υπουργού Ναυτιλίας και Αιγαίου (Β` 394)

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/1393b_2015.1437125265109.pdf

Υ.Α. οικ.: 26539/2015 (ΦΕΚ 1373/Β`/3.7.2015) Σύσταση και συγκρότηση μη αμειβόμενης επιτροπής εγκρίσεων μελετών πυροπροστασίας σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 15 του Π.δ. 71/1988 (ΦΕΚ 32/Α`/1988) όπως συμπληρώθηκε με την υπ' αριθμ. 33940/7590 (ΦΕΚ 1316/Β`/1998) απόφαση Υπουργού ΠΕΧΩ-ΔΕ

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/1373b_2015.1438593160421.pdf

Εγκ. Γ1δΓ.Π. οικ. 52384/2015 (ΦΕΚ --/10/7.2015) Σχετικά με τη διαχείριση των Επικίνδυνων Αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/ygeias%202015.1438242990234.pdf

Π.Α. 52/2015 (ΦΕΚ 81/Α`/17.7.2015) Εναρμόνιση με την οδηγία 2014/27/ΕΕ «Για την τροποποίηση των οδηγιών του Συμβουλίου 92/58/ΕΟΚ, 92/85/ΕΟΚ, 94/33/ΕΚ, 98/24/ΕΚ και της οδηγίας 2004/37/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, ώστε να ευθυγραμμιστούν με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθμ. 1272/2008 για την ταξινόμηση, την επισήμανση και τη συσκευασία των ουσιών και των μειγμάτων» – Τροποποίηση των Π.δ. 105/1995, Π.δ. 176/1997, Π.δ. 62/1998, Π.δ. 338/2001 και Π.δ. 399/1994

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/81a_2015.1437378938328.pdf

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΝΕΑ

Amazon: «Στο φως» αμφιλεγόμενες εργασιακές πρακτικές

Μεγάλη έρευνα της εφημερίδας N.Y Times αποκαλύπτει στοιχεία για τις εργασιακές συνθήκες στην Amazon.com. Ο ιδρυτής και διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας Τζεφ Μπέζος απαντά με επιστολή προς όλους εργαζόμενους της εταιρείας.

Υπερασπιζόμενος την Amazon, λέει πως δεν αναγνωρίζει την εταιρεία του στο δημοσίευμα, ενώ καλεί όποιον εργαζόμενο επιθυμεί να βγει μπροστά και να μιλήσει.

Ο Μπέζος όμως δεν είναι κάποιος που δεν γνωρίζει, ειδικά τι μπορεί να συμβαίνει στην εταιρεία του, που ίδρυσε στο γκαράζ του σπιτιού του 1994. Ο 30χρονος τότε Μπέζος εκμεταλλεύθηκε έναν νόμο σύμφωνα με τον οποίο οι αγορές μέσω καταλόγων δεν φορολογούνταν, εφόσον η έδρα της εταιρείας πωλήσεων δεν βρισκόταν στην Πολιτεία στην οποία γίνονται οι πωλήσεις. Η πορεία ήταν σταθερά ανοδική και σήμερα η αξία του κολοσσού του ηλεκτρονικού λιανεμπορίου υπολογίζεται στα 5 δισεκατομμύρια δολάρια, σύμφωνα με τα αποτελέσματα του Α' τριμήνου 2015.

Η παροιμία λέει πως «όπου υπάρχει καπνός, υπάρχει και φωτιά» και η έρευνα των N.Y Times λέει πολλά περισσότερα ενώ βασίζεται σε μαρτυρίες ανθρώπων που μιλούν επώνυμα.

Ορισμένες από τις αμφιλεγόμενες εργασιακές πρακτικές στην Amazon:

Ένα μυστικό σύστημα πληροφοριών: το «θεσμοθετημένο κάρφωμα»

Γίνεται η παραίνεση στους εργαζόμενους να αποστέλλουν με μυστικό τρόπο πληροφορίες στην διοίκηση. Οι πληροφορίες αυτές μπορεί να αφορούν την δυσαρέσκεια που ένας εργαζόμενος θέλει να εκφράσει για έναν άλλον, χωρίς να γίνει αντιληπτός. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να χρησιμοποιούν το εργαλείο “Anytime Feedback Tool”, «Ενημέρωση ανά πάσα στιγμή». Κάτι τέτοιο ενισχύει πρακτικές ίντριγκας και δολοπλοκίας, σύμφωνα με τους N.Y. Times. Κατά καιρούς, ανώνυμες πληροφορίες οδηγούν στην αξιολόγηση των εργαζομένων. .

Οι 14 «χρυσοί» κανόνες

Κάθε υπάλληλος λαμβάνει όταν προσλαμβάνεται τους 14 κανόνες γραμμένους πάνω σε μεταλλικές πλακέτες. Αν ένας νέος υπάλληλος τους αποστηθίσει όλους, λαμβάνει κάποια επιβράβευση.

Λιτότητα πάνω από όλα

Ένας από τους 14 κανόνες είναι η λιτότητα. Πολύ συχνά οι εργαζόμενοι πληρώνουν οι ίδιοι για τα κινητά τους τηλέφωνα ή για τα έξοδα μετακίνησής τους.

Ατέλειωτα ωράρια

Οι N.Y. Times αναφέρουν πως ορισμένοι εργαζόμενοι παραπονούνται ότι συχνά λαμβάνουν μηνύματα στο ηλεκτρονικό τους ταχυδρομείο μετά τα μεσάνυχτα, τα οποία ακολουθούνται από γραπτά μηνύματα στο κινητό τηλέφωνο εφόσον δεν απαντηθούν.

Αθέμιτος και κρυφός ανταγωνισμός

Έχει συμβεί στην Amazon ο διευθύνων σύμβουλος να ζητήσει από δύο ομάδες εργαζομένων να υλοποιήσουν το ίδιο project, με την δεύτερη να χρησιμοποιεί ένα εναλλακτικό δίκτυο, χωρίς η πρώτη ομάδα να το γνωρίζει.

Τα παρατσούκλια σπάνια είναι κολακευτικά

«Ο καλός “αμαζονιστής” γίνεται καλός “Amabot”, που σε ελεύθερη μετάφραση σημαίνει πως ο εργαζόμενος έχει ενσωματωθεί πλήρως στο σύστημα.

Ένα σκληρό σύστημα αξιολόγησης

Κάθε χρόνο, οι εργαζόμενοι στην Amazon βαθμολογούν τους υφισταμένους τους, αναθέτουν εργασίες και ανα-

κατανέμουν τα ονόματα στο οργανόγραμμα και αυτό προβάλλεται σε οθόνες στην εταιρεία. Αυτή την πρακτική, όπως αναφέρει η έρευνα των Ν.Υ Times, συχνά την αποκαλούν «τάξη και ξεκαθάρισμα», εν μέρει επειδή πιέζει τους διευθυντές να ξεφορτωθούν αξιόλογους εργαζόμενους μόνο και μόνο για να καλύψουν απαιτούμενα κριτήρια.

Η αξιολόγηση ξεκινά με μια χαλαρή συζήτηση των χαμηλόβαθμων εργαζομένων, η απόδοση των οποίων συζητείται παρουσία υψηλόβαθμων στελεχών. Καθώς περνούν οι ώρες, οι διευθυντές αποχωρούν διαδοχικά από την αίθουσα, γνωρίζοντας πως όσοι μένουν πίσω θα κρίνουν την τύχη τους.

Αυτό το σύστημα «ανταγωνισμού και αποκλεισμού» ευθύνεται, σύμφωνα με ορισμένους, για το ανισομέρεια μεταξύ ανδρών και γυναικών στην εταιρεία.

Κλειδί είναι η διαφωνία

Ο Τζεφ Μπέζος πιστεύει πως η αρμονία είναι υπερεκτιμημένη αξία. Οι εργαζόμενοι πρέπει να «διαφωνούν και να αναλαμβάνουν δεσμεύσεις».

Δεν κρατάμε κακία. Ή μήπως κρατάμε;

Όλα αυτά έχουν ως συνέπεια το να χάνεται η υπομονή. «Δεν είναι σπάνιο φαινόμενο να βγαίνει κανείς από μια αίθουσα συνεδριάσεων και να βλέπει ενήλικες ανθρώπους να κρύβουν τα πρόσωπά τους», λέει ο Μπο Όλσον, ο οποίος εργάστηκε λιγότερα από 2 χρόνια σε θέση στο εμπορικό τμήμα, στο τμήμα των βιβλίων. «Έχω δει σχεδόν όλους τους συναδέλφους στο τμήμα μου να κλαίνε,» είπε στην αμερικανική εφημερίδα.

Έλλειψη συμπόνιας

Στο άρθρο γίνεται λόγος για εργαζόμενους με καρκίνο, γυναίκες που απέβαλαν και άλλες προσωπικές περιπτώσεις όπου οι υπάλληλοι δέχθηκαν κριτική πως είχαν μειωμένη απόδοση, ενώ απειλήθηκαν ότι θα ενταχθούν σε «πρόγραμμα βελτίωσης της απόδοσης». Ένα βήμα, δηλαδή πριν την απόλυση.

<http://gr.euronews.com/2015/08/17/amazon-controversial-work-practice/>

New York Times: Η εργασιακή κόλαση της Amazon

Amabots

Είναι η μεγαλύτερη διαδικτυακή πλατφόρμα πωλήσεων, όμως η Amazon έχει επανειλημμένα βρεθεί στο επίκεντρο για τις συνθήκες εργασίας που επικρατούν στο εσωτερικό της, και κυρίως στα κέντρα υποδοχής και χειρισμού των παραγγελιών. Τελευταία αποκάλυψη αυτή των New York Times, που σε δημοσίευσμά τους αναφέρονται στις ασφυκτικές συνθήκες εργασίας, όπως τις παρουσιάζουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι.

Πάνω από 100 υπάλληλοι της Amazon μίλησαν ανώνυμα στους New York Times κάνοντας λόγο για απάνθρωπες συνθήκες που σπρώχνουν τους υπαλλήλους στο όριο της κατάρρευσης. Όσοι αντέχουν, έχοντας εναρμονιστεί πλήρως με το εργασιακό περιβάλλον στην Amazon, φέρουν το ψευδώνυμο «Amabots».

Όπως αναφέρουν οι εργαζόμενοι στην εφημερίδα οι πιο πολλοί εργαζόμενοι δουλεύουν περισσότερες από 80 ώρες την εβδομάδα, μένοντας μέχρι αργά τα μεσάνυχτα στο γραφείο τους. Αυτό, σύμφωνα με τους New York Times, επιβεβαιώνεται και από τα email των εργαζομένων. Πολλοί βάζουν συχνά τα κλάματα λόγω της πίεσης, ενώ άλλοι ταλαιπωρούνται από αρρώστιες, καθώς ο χρόνος ανάρρωσης που δίνεται δεν είναι αρκετός.

Ο αμερικανικός κολοσσός του ηλεκτρονικού εμπορίου πειραματίζεται «για να δει μέχρι πού μπορεί να πιέσει τους εργαζόμενους» αναφέρει η εφημερίδα, που μετά την έρευνά της διαπίστωσε ότι υπάρχει ένα εργασιακό περιβάλλον στον οποίο οι υπάλληλοι ανταγωνίζονται μεταξύ τους για να αυξηθεί η παραγωγικότητα. «Σχεδόν όλους τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύω τους έχω δει να κλαίνε στο γραφείο τους» αφηγήθηκε ένας από αυτούς στην εφημερίδα.

Ο ιδιοκτήτης και ιδρυτής της Amazon Τζεφ Μπέζος, ένας από τους πλουσιότερους ανθρώπους στον κόσμο σύμφωνα με τη λίστα του Forbes, διέψευσε τις καταγγελίες, λέγοντας ότι το άρθρο «δεν περιγράφει την Amazon» που ξέρει ο ίδιος. Σημειώνεται πως πριν από δύο χρόνια ο Μπέζος αγόρασε την εφημερίδα Washington Post, την

μεγαλύτερη ανταγωνίστρια των New York Times στις ΗΠΑ.

Οι New York Times, ανέφερε ο Μπέζος σε υπόμνημα που απευθύνεται στους εργαζομένους του και αναρτήθηκε σε πολλούς ιστοτόπους, υποστηρίζει πως «η σκόπιμη προσέγγισή μας συνίσταται στη δημιουργία ενός χώρου εργασίας χωρίς ψυχή, δυστοπικού, όπου δεν διασκεδάζουμε και δεν ακούγονται γέλια». «Δεν αναγνωρίζω αυτήν την Amazon και ελπίζω πραγματικά να μην την αναγνωρίζετε κι εσείς. Γενικότερα, δεν πιστεύω ότι μια εταιρεία που υιοθετεί την περιγραφόμενη προσέγγιση θα μπορούσε να επιβιώσει —ακόμη περισσότερο, να ευημερήσει— στην έντονα ανταγωνιστική αγορά στον τομέα της τεχνολογίας» τονίζεται στο κείμενο.

Ένας εργαζόμενος, ο Νικ Τσιομπουτάριου, διέψευσε επίσης τις πληροφορίες του άρθρου μέσω του ιστοτόπου κοινωνικής δικτύωσης LinkedIn. «Δουλεύουμε σκληρά και διασκεδάζουμε» σημειώνει, λέγοντας πάντως ότι έχει ακούσει «όλες τις φρικτές ιστορίες του παρελθόντος». Ο Τσιομπουτάριου γράφει: «Στους 18 μήνες που βρίσκομαι στην Amazon, ποτέ δεν δούλεψα ένα Σαββατοκύριακο χωρίς να το θέλω. Κανείς δεν μου είπε να δουλέψω τη νύχτα. Κανείς δεν με ανάγκασε να απαντώ σε μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου τη νύχτα. Κανείς δεν μου έστειλε μήνυμα (στο κινητό) για να με ρωτήσει γιατί έμειναν αναπάντητα τα μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου».

<http://tvxs.gr/news/kosmos/new-york-times-i-ergasiaki-kolasi-tis-amazon>

Τα παρατεταμένα ωράρια εργασίας είναι «ένοχα» για στεφανιαία νόσο και εγκεφαλικά επεισόδια

Τα παρατεταμένα ωράρια εργασίας, μια πολύ διαδεδομένη πρακτική σε ορισμένες χώρες και σε ορισμένους επαγγελματικούς χώρους, συνδέονται με τον αυξημένο κίνδυνο εμφάνισης στεφανιαίας νόσου και εγκεφαλικών επεισοδίων, σύμφωνα με μεγάλη έρευνα που δημοσιεύεται σήμερα στη βρετανική ιατρική επιθεώρηση The Lancet.

Αναλύοντας τα στοιχεία από έρευνες που αφορούν 600.000 πολίτες στην Ευρώπη, στις ΗΠΑ και στην Αυστραλία, οι ερευνητές διαπίστωσαν ότι αν κάποιος εργάζεται περισσότερες από 55 ώρες την εβδομάδα διατρέχει κατά 33% μεγαλύτερο κίνδυνο να υποστεί εγκεφαλικό επεισόδιο και κατά 13% μεγαλύτερο κίνδυνο να εμφανίσει στεφανιαία νόσο σε σχέση με κάποιον ο οποίος εργάζεται 35 με 40 ώρες την εβδομάδα.

Το συμπέρασμα αυτό εξήχθη μετά την παρακολούθηση για 7 με 8 χρόνια ανδρών και γυναικών που δεν παρουσίαζαν κανένα διαγνωσμένο καρδιαγγειακό νόσημα κατά την έναρξη της έρευνας.

Οι επιστήμονες συνυπολόγισαν και άλλους παράγοντες κινδύνου εμφάνισης καρδιαγγειακών νοσημάτων -- κάπνισμα, κατανάλωση αλκοόλ ή έλλειψη σωματικής άσκησης, επισημαίνει η έρευνα.

Οι επιστήμονες διαπίστωσαν επίσης ότι ο κίνδυνος εγκεφαλικού επεισοδίου δεν εμφανίζεται ξαφνικά μόνο όταν κάποιος ξεπερνά τις 55 ώρες εργασίας την εβδομάδα αλλά αυξάνεται παράλληλα με τη διάρκεια της εργασίας: δηλαδή αυτοί που εργάζονται από 41 ως 48 ώρες την εβδομάδα διατρέχουν κατά 10% μεγαλύτερο κίνδυνο να υποστούν εγκεφαλικό επεισόδιο, ενώ όσοι εργάζονται από 49 ως 54 ώρες εβδομαδιαίως διατρέχουν κατά 27% μεγαλύτερο κίνδυνο σε σχέση πάντα με αυτούς που εργάζονται 35 έως 40 ώρες την εβδομάδα.

"Οι εργαζόμενοι στον τομέα της υγείας θα πρέπει να είναι ενήμεροι για το γεγονός ότι τα μακρά ωράρια εργασίας συνδέονται με μια σημαντική αύξηση του κινδύνου εγκεφαλικού επεισοδίου και ίσως μιας στεφανιαίας νόσου", υπογραμμίζει ο καθηγητής Επιδημιολογίας στο University College του Λονδίνου Μίκα Κιβιμάκι, ένας από τους συντελεστές της έρευνας.

Ο ρόλος που παίζει το στρες σε πολλά καρδιαγγειακά νοσήματα, μεταξύ των οποίων τα εμφράγματα και τα εγκεφαλικά επεισόδια, έχει ήδη αποτελέσει το αντικείμενο πολλών ερευνών. Αντιθέτως, τα ωράρια εργασίας δεν είχαν ποτέ μέχρι σήμερα μελετηθεί με τέτοια ακρίβεια.

Σε σχόλιό του που δημοσιεύεται μαζί με τα αποτελέσματα της έρευνας, ο καθηγητής Ούρμπαν Τζάνλερτ του σου-

ηδικού πανεπιστημίου Umea υπενθυμίζει ότι μεταξύ των μελών του ΟΟΣΑ (Οργανισμού για την Οικονομική Ανάπτυξη και Συνεργασία), η Τουρκία έχει το μεγαλύτερο ποσοστό εργαζομένων που απασχολούνται περισσότερες από 50 ώρες εβδομαδιαίως (43%), ενώ η Ολλανδία είναι αυτή που έχει το χαμηλότερο ποσοστό (1%).

Ακριβώς πίσω από την Τουρκία ακολουθεί το Μεξικό (28,8%) και η Νότια Κορέα (27,1%). Η Γαλλία βρίσκεται στην 9η θέση (8,7%), ενώ στην Γερμανία μόνον το 5,6% εργάζεται περισσότερες από 50 ώρες την εβδομάδα, σύμφωνα με τα στοιχεία που δόθηκαν στην δημοσιότητα τον Απρίλιο από τον ΟΟΣΑ.

Τέλος, ο σύμβουλος Καρδιολογίας Τιμ Τσίκκο, ο οποίος δεν μετείχε στην έρευνα, επισημαίνει ότι ίσως περισσότερο σημαντικό από τη μείωση των εργασιακών ωραρίων --πράγμα που μπορεί να είναι "από δύσκολο έως ακατόρθωτο"-- είναι "οι περισσότεροι από εμάς να μπορούμε να περιορίσουμε τον καθιστικό τρόπο ζωής, να αυξήσουμε την σωματική μας άσκηση και να βελτιώσουμε την διατροφή μας".

Long working hours and risk of coronary heart disease and stroke: a systematic review and meta-analysis of published and unpublished data for 603 838 individuals

Mika Kivimäki, Markus Jokela, Solja T Nyberg, Archana Singh-Manoux, Eleonor I Fransson, Lars Alfredsson, Jakob B Bjorner, Marianne Borritz,

Hermann Burr, Annalisa Casini, Els Clays, Dirk De Bacquer, Nico Dragano, Raimund Erbel, Goedele A Geuskens, Mark Hamer, Wendela E Hoofman,

Irene L Houtman, Karl-Heinz Jöckel, France Kittel, Anders Knutsson, Markku Koskenvuo, Thorsten Lunau, Ida E H Madsen, Martin L Nielsen,

Maria Nordin, Tuula Oksanen, Jan H Pejtersen, Jaana Pentti, Reiner Rugulies, Paula Salo, Martin J Shipley, Johannes Siegrist, Andrew Steptoe,

Sakari B Suominen, Tõres Theorell, Jussi Vahtera, Peter J M Westerholm, Hugo Westerlund, Dermot O'Reilly, Meena Kumari, G David Batty,

Jane E Ferrie, Marianna Virtanen, for the IPD-Work Consortium

Published Online

August 20, 2015

[http://dx.doi.org/10.1016/](http://dx.doi.org/10.1016/S0140-6736(15)60295-1)

S0140-6736(15)60295-1

[http://dx.doi.org/10.1016/S0140-6736\(15\)60295-1](http://dx.doi.org/10.1016/S0140-6736(15)60295-1)

<http://www.imerisia.gr/article.asp?catid=27201&subid=2&pubid=113670890>

Σύμφωνα με επίσημα στοιχεία της Eurostat

Περισσότερα από 35.000 εργατικά ατυχήματα το χρόνο στην Ελλάδα

Αποκαλύπτονται και καταγγέλλονται τα μισά! - Συνολικά συμβαίνουν περίπου 16.000-17.000 εργατικά ατυχήματα ετησίως, εκ των οποίων 120-190 είναι θανατηφόρα, δηλαδή περισσότερα από 45 ατυχήματα ημερησίως.

Κατά μέσο όρο, σημειώνονται περισσότερα από 35.000 εργατικά ατυχήματα, κάθε χρόνο, στην Ελλάδα, από τα οποία αποκαλύπτονται και καταγγέλλονται στις αρμόδιες αρχές και υπηρεσίες περίπου τα μισά. Τα... άλλα μισά, αποσιωπούνται και συγκαλύπτονται, με ευθύνη των εργοδοτών, αλλά και των εργαζομένων που τραυματίζονται.

Τα παραπάνω επίσημα στοιχεία της Eurostat, έγιναν γνωστά στη διάρκεια ημερίδας, με θέμα: Επιχειρηματικότητα και Ευθύνη, που συνδιοργάνωσαν στη Θεσσαλονίκη ο Σύνδεσμος Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος (ΣΕΒΕ) με την Ένωση Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την ετήσια έκθεση πεπραγμένων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), το 2013 σημειώθηκαν 5.126 ατυχήματα εκ των οποίων τα 42 θανατηφόρα, ενώ, συμπληρωματικά, σύμφωνα με την έκθεση του ΙΚΑ το 2009 (την τελευταία χρονιά για την οποία έχει δημοσιοποιήσει στατιστικά στοιχεία), έγιναν 9.436 ατυχήματα εκ των οποίων τα 55 θανατηφόρα.

Αν προστεθούν οι παραπάνω αριθμοί, συνολικά συμβαίνουν περίπου 16.000-17.000 εργατικά ατυχήματα ετησίως, εκ των οποίων 120-190 είναι θανατηφόρα, δηλαδή περισσότερα από 45 ατυχήματα ημερησίως. Όμως, όπως είπαν οι ομιλητές στη διάρκεια της εκδήλωσης, με δεδομένο ότι περίπου το ποσοστό των ατυχημάτων που δηλώνονται δεν ξεπερνάει το 50% (κάτι στο οποίο συμβάλουν και τα αυξημένα ποσοστά αδήλωτης εργασίας), τα επίσημα στοιχεία της ευρωπαϊκής Eurostat ανεβάζουν τον αριθμό των εργατικών ατυχημάτων στην Ελλάδα σε 35.000 ετησίως περίπου.

Ένα άλλο ενδιαφέρον στατιστικό στοιχείο, είναι η ποσοστιαία κατανομή των συνολικών εργατικών ατυχημάτων που αναγγέλθηκαν στο Σ.ΕΠ.Ε., ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, για το έτος 2012. Το μεγαλύτερο ποσοστό ατυχημάτων (20,90%) αφορούν στον κλάδο του λιανικού εμπορίου, εκτός οχημάτων και μοτοσυκλετών και ακολουθούν ο κλάδος των κατασκευών, με ποσοστό 8,0% και ο κλάδος υγείας, με ποσοστό 6,1%. Τα παραπάνω στατιστικά στοιχεία φανερώνουν ότι ατύχημα μπορεί να συμβεί σε οποιοδήποτε εργαζόμενο, ανεξαρτήτως της φύσης της εργασίας. Και για το λόγο αυτό, δεν μπορεί να θεωρηθούν ως επικίνδυνα μόνο τα λεγόμενα βαρέα επαγγέλματα (οικοδομές, βιομηχανίες, κ.α.).

Όπως είπε ο εκπρόσωπος του ασφαλιστικού κλάδου, Δημήτρης Μάνος, αν και στην Ελλάδα η ασφάλιση της αστικής ευθύνης είναι σχετικά άγνωστη, αυτό δεν ισχύει για τις άλλες χώρες. Στην Ευρώπη θεωρείται απαραίτητη, δεν νοείται ανασφάλιστη επιχείρηση έναντι των εργαζομένων - όπως είπαν χαρακτηριστικά - και επισήμαναν ότι τελικά αυτό λειτουργεί προς όφελος της εκάστοτε επιχείρησης, της οικονομίας και του κοινωνικού συνόλου. Ανέφεραν την περίπτωση της Κύπρου, όπου, από το 1989, ήδη, έχει θεσμοθετήσει την υποχρεωτική ασφάλιση αστικής ευθύνης εργοδότη.

«Η ασφάλιση αστικής ευθύνης εργοδότη είναι χρήσιμη και ουσιαστική για οποιαδήποτε εταιρία. Είναι ιδιαίτερα χαμηλού κόστους, εκπίπτει από τη φορολογία, διασφαλίζει την ανταγωνιστικότητα και την βιωσιμότητα μιας επιχείρησης, ιδιαίτερα σε περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων που εκ του νόμου πρέπει να αποζημιώσει, παρέχοντας χρηματοδότηση των οικονομικών συνεπειών αυτών των ατυχημάτων. Διασφαλίζει τη φήμη και το όνομα της επιχείρησης, το οποίο πολλές φορές είναι το πιο σημαντικό περιουσιακό στοιχείο», είπε ο κ. Μάνος.

Ο πρόεδρος του ΣΕΒΕ, Κυριάκος Λουφάκης, υπογράμμισε ότι στην Ελλάδα η ασφάλιση αστικής ευθύνης επιχει-

ρήσεων έφτασε με καθυστέρηση, συγκριτικά με άλλες ευρωπαϊκές χώρες και τόνισε ότι σήμερα μεγαλύτερη ζήτηση προέρχεται από εταιρίες που δραστηριοποιούνται στο χρηματιστήριο, μεγάλες ανώνυμες εταιρίες, ιδιαίτερα αν κάνουν εξαγωγές, καθώς και από χρηματοοικονομικούς οργανισμούς. «Ήδη, σε κάποιους κλάδους επαγγελματιών, η ασφάλιση αστικής ευθύνης είναι υποχρεωτική. Ωστόσο, η ζήτηση κινείται ανοδικά και από μικρότερες επιχειρήσεις, που απασχολούν 5-10 ή περισσότερους εργαζομένους», υπογράμμισε και επισήμανε ότι σε μια σύγχρονη ευνομούμενη κοινωνία, η ασφάλιση αστικής ευθύνης θα πρέπει να λειτουργεί ως εργαλείο ανάπτυξης για τις επιχειρήσεις, ως επένδυση και όχι ως ακόμα ένα λειτουργικό έξοδο.

<http://www.protothema.gr/greece/article/487499/perissotera-apo-35000-ergatika-atuhimata-to-hrono-stin-ellada/>



Εμπορία Γυναικών για Εργασιακή Εκμετάλλευση στην Οικιακή Εργασία

Στα διάφορα επίπεδα εκμετάλλευσης που βιώνουν οι οικιακές εργαζόμενες επικεντρώθηκε το συνέδριο «Εμπορία Γυναικών με Σκοπό την Εργασιακή Εκμετάλλευση» που διοργάνωσαν από κοινού το Γραφείο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην Κύπρο, το Μεσογειακό Ινστιτούτο Μελετών Κοινωνικού Φύλου και το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας στις 12 Ιουνίου 2015 στο

Συνεδριακό Κέντρο, Φιλοξενία.

Από την πλευρά του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου η **Ευρωβουλευτής, Κωνσταντίνα Κούνεβα, (Ευρωπαϊκή Ενωτική Αριστερά)** παρουσίασε τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης και πιο συγκεκριμένα μίλησε για την Οδηγία 2011/36 για την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων που έχει γίνει νόμος σχεδόν σε όλες τις χώρες της Ένωσης. Η Ευρωβουλευτής τόνισε ότι *"δεν νομίζω ότι υπάρχει καλύτερο νομικό πλαίσιο προστασίας για τα θύματα της εμπορίας ανθρώπων. Και τα χρήματα που έχουν δοθεί τα τελευταία χρόνια για τη στήριξη προγραμμάτων καταπολέμησης του trafficking και βοήθειας στα θύματά του είναι πολλά."* Αναφέρθηκε επίσης και στη Στρατηγική 2012-2016 της Ευρωπαϊκής Ένωσης που βάζει φιλόδοξους στόχους για την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων. Η κα Κούνεβα υποσχέθηκε ότι ως ευρωβουλευτής θα φροντίσει τα συμπεράσματά του συνεδρίου να φτάσουν στις Βρυξέλλες και να αξιοποιηθούν και στη δουλειά που θα κάνει στην Επιτροπή Γυναικών και στην Επιτροπή Απασχόλησης για τις οικιακές εργαζόμενες. *"Πρέπει να καταλήξουμε σε μια έκθεση που θα φωτίζει και αυτές τις σκοτεινές πλευρές όπου συναντιούνται η κακή κατάσταση του οικιακού προσωπικού με το φαινόμενο του trafficking, το μεταναστευτικό και τη μαύρη εργασία"* υπογράμμισε.

Στη δική της τοποθέτηση η **Επίτροπος Διοικήσεων Ελίζα Σαββίδου**, επανέλαβε τη θέση της ότι η προστασία της ευάλωτης αυτής ομάδας εργαζομένων γυναικών μπορεί να καταστεί έγκαιρη και αποτελεσματική μόνο εφόσον η πολιτεία εγκύψει με τη δέουσα σοβαρότητα, τόλμη και αποφασιστικότητα στον συνολικό ανασχεδιασμό του θεσμικού πλαισίου που ρυθμίζει την οικιακή εργασία στην Κύπρο, κατά τρόπο που να συνάδει με την εργατική νομοθεσία, με την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και με την έμφυλη διάσταση του ζητήματος. Διαβεβαίωσε επίσης ότι θα συνεχίσει να παρακολουθεί από κοντά τα ζητήματα που άπτονται στη βελτίωση των συνθηκών παραμονής και εργασίας των οικιακών εργατριών στην Κύπρο και εξέφρασε εκ νέου την ετοιμότητα του Γραφείου της να συμβάλει με κάθε τρόπο στις πρωτοβουλίες που θα αναληφθούν, από κρατικούς και μη κρατικούς φορείς, προς αυτή την κατεύθυνση.

Ανοίγοντας την εκδήλωση η **Αν. Επικεφαλής του Γραφείου του ΕΚ, Αλεξάνδρα Ατταλίδου** επισήμανε ότι το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο αλλά και όλα τα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχουν εξετάσει δέσμες μέτρων καταπολέμησης αυτών των φαινομένων. Μεταξύ αυτών οι αυστηρές κυρώσεις για όσους εμπλέκονται σε

κυκλώματα εμπορίας ατόμων ενώ παράλληλα έχει επιχειρηθεί να διευρυνθεί η έννοια "εκμετάλλευση" ούτως ώστε να επεκταθεί και η νομική ομπρέλα προστασίας. Σήμερα ο όρος εκμετάλλευση περιλαμβάνει και την καταναγκαστική παροχή εργασίας, τη δουλεία ή άλλες παρεμφερείς πρακτικές μεταξύ των οποίων και την οικιακή δουλεία.

Στο δικό του χαιρετισμό ο Υπουργός Εσωτερικών Σωκράτης Χάσιος τόνισε ότι η Κυπριακή Δημοκρατία έχει ήδη ενσωματώσει στο κυπριακό δίκαιο την Οδηγία 2011/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου με τον περί της Πρόληψης και της Καταπολέμησης της Εμπορίας και Εκμετάλλευσης Προσώπων και της Προστασίας των Θυμάτων Νόμο του 2014, ο οποίος τέθηκε σε ισχύ στις 15.4.2014 και ο οποίος, βεβαίως, ορίζει την εμπορία προσώπων με σκοπό την εκμετάλλευση της εργασίας. Περαιτέρω, σε ευρωπαϊκό επίπεδο, το Υπουργείο Εσωτερικών συμμετέχει σε έργο που στόχο έχει την ανάπτυξη πολυθεματικής συνεργασίας ενάντια στην εμπορία προσώπων συγκεκριμένα για την εργασιακή εκμετάλλευση. Το τελικό αποτέλεσμα θα είναι η ετοιμασία εγχειριδίου για συνεργασία αναφορικά με την καταπολέμηση του συγκεκριμένου φαινομένου.

Μεταξύ των ομιλητών συμπεριλαμβάνονταν άτομα από την Ελλάδα, την Ισπανία, τη Λιθουανία και την Κύπρο με ειδική δράση και εμπειρία στο συγκεκριμένο θέμα που παρουσίασαν έρευνα αλλά και εισηγήσεις για ενημέρωση των αρμοδίων φορέων με στόχο την καταπολέμηση εκμετάλλευσης οικιακών εργαζομένων, και της διερεύνησης της αυξημένης ζήτησης για οικιακή εργασία καθώς και την ανάλυση των αιτιών και που βρίσκονται πίσω από την εμπορία γυναικών για εργασιακή εκμετάλλευση τόσο σε Ευρωπαϊκό επίπεδο όσο και σε επίπεδο κρατών μελών. Πιο συγκεκριμένα παρεμβάσεις έγιναν από τη Μύρια Βασιλειάδου, Ευρωπαϊά Συντονίστρια κατά της Εμπορίας Προσώπων, τη Σωτηρούλα Χαραλάμπους τέως Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, την Άννα Αγαθαγγέλου, Επίκουρη Καθηγήτρια στο Πανεπιστήμιο York και τη Τζόζη Χριστοδούλου, Συντονίστρια Πολιτικής στο Μεσογειακό Ινστιτούτο Μελετών Κοινωνικού Φύλου.

<http://www.europarl.europa.eu/news/el/news-room/content/20150626AVI71102/html/%CE%95%CE%BC%CF%80%CE%BF%CF%81%CE%AF%CE%B1-%CE%93%CF%85%CE%BD%CE%B1%CE%B9%CE%BA%CF%8E%CE%BD-%CE%B3%CE%B9%CE%B1-%CE%95%CF%81%CE%B3%CE%B1%CF%83%CE%B9%CE%B1%CE%BA%CE%AE-%CE%95%CE%BA%CE%BC%CE%B5%CF%84%CE%AC%CE%BB%CE%BB%CE%B5%CF%85%CF%83%CE%B7-%CF%83%CF%84%CE%B7%CE%BD-%CE%9F%CE%B9%CE%BA%CE%B9%CE%B1%CE%BA%CE%AE-%CE%95%CF%81%CE%B3%CE%B1%CF%83%CE%AF%CE%B1>

Ηράκλειο: Αγρότης σκοτώθηκε μετά από πτώση του τρακτέρ του σε λιμνοδεξαμενή

Η πτώση με το τρακτέρ σε λιμνοδεξαμενή στην περιοχή του Τυμπακίου της Μεσσαράς στο Νομό Ηρακλείου στην Κρήτη είχε αποτέλεσμα τον τραγικό θάνατο ενός 64χρονου αγρότη.

Σύμφωνα με τις πρώτες πληροφορίες, ο αγρότης εκτελούσε εργασίες σε θερμοκήπιο, όταν από άγνωστη μέχρι στιγμής αιτία έπεσε με το τρακτέρ του από ύψος περίπου 20 μέτρων μέσα στη λιμνοδεξαμενή.

Τον άτυχο αγρότη, που είχε καθυστερήσει να επιστρέψει στο σπίτι του, έψαξε η οικογένειά του, η οποία τελικά εντόπισε το τρακτέρ του μέσα στη λιμνοδεξαμενή.

Η κινητοποίηση της Πυροσβεστικής από το Σταθμό των Μοιρών όσο και της 3ης ΕΜΑΚ, ήταν άμεση, δυστυχώς όμως ο άνδρας ανασύρθηκε νεκρός αργά το βράδυ της Δευτέρας από τη λιμνοδεξαμενή.

Οι αστυνομικές αρχές ερευνούν τα αίτια της τραγωδίας.

<http://www.902.gr/eidisi/topika-nea/72535/irakleio-agrotis-skotothike-meta-apo-ptosi-toy-trakter-toy-se-limnodexameni>

ΚΙΝΑ - ΔΥΣΤΥΧΗΜΑ ΣΤΗΝ ΤΙΑΝΤΖΙΝ

Πολλά τα ερωτήματα για την εταιρεία διαχείρισης χημικών

114 οι νεκροί, 57 αγνοούμενοι, 692 στα νοσοκομεία, 17.000 κατοικίες πλήγηκαν και 6.000 άνθρωποι ξεσπιτώθηκαν

ΤΙΑΝΤΖΙΝ

Με τον αριθμό των νεκρών από τις αλληπάλληλες εκρήξεις στον αποθηκευτικό χώρο της πόλης - λιμανιού της ανατολικής Κίνας, Τιαντζίν, πριν 6 μέρες να ανέρχεται στους **114**, των ακόμα αγνοούμενων στους **57** και των μεταφερόμενων στα νοσοκομεία στους **692**, ενώ μεγάλες είναι οι υλικές ζημιές και η ανησυχία για εκτεταμένη ρύπανση από επικίνδυνα χημικά που εκλύθηκαν στην ατμόσφαιρα, εγείρονται πολλά ερωτήματα για τις αιτίες αυτής της τραγωδίας. Συγκεκριμένα, από τα στοιχεία που έρχονται στο φως πριν ολοκληρωθεί βεβαίως η έρευνα, αποδεικνύεται ότι οι εκρήξεις ξεκίνησαν σε αποθήκη με πολύ επικίνδυνα χημικά, όπως το κυανούχο νάτριο, η οποία δεν πληρούσε πολλές προϋποθέσεις.

Συγκεκριμένα, η ιδιοκτήτρια εταιρεία της αποθήκης χημικών «**Tianjin Dongjiang Port Ruihai International Logistics**» είχε εγκαταστήσει την αποθήκη μόλις **564 μ.** από συγκρότημα κατοικιών, όταν ο σχετικός νόμος ορίζει ότι πρέπει να βρίσκεται τουλάχιστον **1 χιλιόμετρο** μακριά. Επίσης, εξετάζεται αν διέθετε άδεια λειτουργίας για τέτοιου είδους αποθήκη, που οφείλει να τηρεί συγκεκριμένες και αυστηρές προδιαγραφές. Σύμφωνα με δημοσιεύσεις στον κινεζικό Τύπο, η εν λόγω εταιρεία δεν είχε λάβει πιστοποίηση διαχείρισης επικίνδυνων εμπορευμάτων για την περίοδο μεταξύ Οκτώβρη 2014 και Ιούνιο 2015, αλλά φαίνεται ότι την περίοδο αυτή είχε βγάλει το ανάλογο πιστοποιητικό. Είναι έτσι πολύ εύλογο να αναζητείται τι ακριβώς συνέβη, ποιος έδωσε, αν έδωσε πιστοποιητικό.

Όπως ανακοινώνεται από τις επίσημες αρχές, ήδη έχουν συλληφθεί 10 υπεύθυνοι της εταιρείας, ενώ μετά το τελικό πόρισμα της έρευνας, θα επιβληθούν αυστηρές ποινές σε όσους έχουν ευθύνη για την τραγωδία. Αυτή την κατεύθυνση έδειξε και η ηγεσία της χώρας, με δηλώσεις του Προέδρου, **Σι Τσινπίνγκ** και του πρωθυπουργού, **Λι Κετσιάνγκ**, ότι πρέπει να επανεξεταστεί το πλαίσιο της νομοθεσίας για την ασφάλεια της εργασίας και να παρθούν μέτρα για την πρόληψη των ατυχημάτων. Ωστόσο, το γεγονός ότι στην Κίνα ενισχύονται οι καπιταλιστικές σχέσεις παραγωγής και το «κυνήγι του κέρδους» από τα μονοπώλια, αναγορεύεται σε στοιχείο προόδου και διαμορφώνει κατάλληλες συνθήκες για τέτοια δυστυχήματα, που γίνονται όλο και πιο συχνά.

Χτες, πάντως, η κατάσταση στην πληγείσα περιοχή έγινε δυσκολότερη, καθώς η βροχή δημιούργησε συνθήκες μεταφοράς των επικίνδυνων τοξικών στην ατμόσφαιρα, ενώ οι αρχές επιστράτευσαν και ειδική μονάδα του στρατού με ειδικό εξοπλισμό, για την απολύμανση των περιοχών αλλά και κοντινών κατοικιών που έχουν επηρεαστεί από τα χημικά. Αναφέρεται δε ότι 17.000 νοικοκυριά έχουν πληγεί και 6.000 άνθρωποι έχουν εγκαταλείψει τις εστίες τους και έχουν μεταφερθεί σε καταυλισμούς και άλλους χώρους.

Επίσης, χτες, πραγματοποιήθηκε εκδήλωση από εκατοντάδες συγγενείς, φίλους και τις τοπικές αρχές στη μνήμη των θυμάτων και ιδιαίτερα των πυροσβεστών, που όλες αυτές τις μέρες δίνουν ηρωική μάχη για την αντιμετώπιση της κατάστασης και ήδη θρηνούν 39 συναδέλφους τους, ενώ και πλειοψηφία των ακόμα αγνοούμενων είναι πυροσβέστες.

<http://www.rizospastis.gr/page.do?publDate=19/8/2015&id=15943&pageNo=16>

ΣΤΕ: Αποζημίωση «μαμούθ» για εργαζόμενη που τραυματίστηκε σε εργατικό ατύχημα

Δικαιώθηκε από το Συμβούλιο της Επικρατείας, εργαζόμενη σε δημόσιο νοσοκομείο της Αθήνας, η οποία είχε υποστεί βαρύτατο τραυματισμό από πτώση μεγάλου κλαδιού δένδρου που βρισκόταν στον προαύλιο χώρο του νοσοκομείου.

Το ανώτατο δικαστήριο επικύρωσε την απόφαση του Εφετείου, που είχε επιδικάσει στη διοίκηση του νοσοκομείου να καταβάλει στην εργαζόμενη 60.150 ευρώ εφάπαξ και 500 ευρώ μηνιαίως έως του ποσού των 266.000 ευρώ.

Σύμφωνα με την αγωγή, την ώρα που η γυναίκα έβγαινε από τα γραφεία του νοσοκομείου, έσπασε λόγω του ισχυρού ανέμου ένα μεγάλο κλαδί δένδρου του προαυλίου του χώρου, με αποτέλεσμα να πέσει πάνω της. Η εργαζόμενη υπέστη κατάγματα στην αυχενική και θωρακική μοίρα της σπονδυλικής της στήλης και στο πόδι, όπως επίσης και κακώσεις στην κεφαλή, οπότε και αναγκάστηκε να καταφύγει σε χειρουργική επέμβαση για την τοποθέτηση μεταλλικής πλάκας στο σώμα της, καθώς και σε άλλες θεραπείες.

Η Δικαιοσύνη αποδέχθηκε ότι ο τραυματισμός της γυναίκας οφείλεται στην αμέλεια των αρμοδίων οργάνων του νοσοκομείου, τα οποία, αν και είχαν την υποχρέωση συντήρησης και φροντίδας των δένδρων, καθώς και της έγκαιρης αποκοπής των επικίνδυνων κλαδιών τους, δεν είχαν προχωρήσει πέραν της αλληλογραφίας με την σχετική υπηρεσία του Δήμου και της αίτησης να τους χορηγηθεί άδεια κλαδέματός τους. **Σε ό,τι αφορά το οικονομικό σκέλος της αγωγής, η Δικαιοσύνη έκανε εν μέρει δεκτές τις αξιώσεις της εργαζόμενης, επιδικάζοντας στο νοσοκομείο την καταβολή 60.150 ευρώ εφάπαξ, καθώς και 500 ευρώ κάθε μήνα, μέχρι του ποσού των 266.000 ευρώ.**

<http://www.newsbomb.gr/ellada/dikaiosynh/story/613622/ste-apozimiosi-mamoyth-ergazomenis-poy-traymatistike-se-ergatiko-atyxima>



Video για τη θερμική καταπόνηση από τον OSHA

Κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού δημιουργούνται συνθήκες με αυξημένη θερμοκρασία και υγρασία. Αυτές οι συνθήκες είναι δυνατόν να προκαλέσουν ατυχήματα, καθώς και βλάβες στην υγεία των εργαζομένων. Για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε υπαίθριους χώρους, που οφείλεται στη συνέργεια των μετεωρολογικών χαρακτηριστικών του εξωτερικού περιβάλλοντος πρέπει να λαμβάνονται τα κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά τεχνικά και οργανωτικά μέτρα. Λόγω των παραπάνω κινδύνων ο OSHA (Occupational Safety & Health Administration, USA) κυκλοφόρησε ένα νέο βίντεο για τη θερμική καταπόνηση το οποίο αφορά όχι μόνο τους ίδιους τους εργαζόμενους που εκτίθενται σε υψηλές θερμοκρασίες αλλά και τους εργοδότες τους που είναι υπεύθυνοι να τους προσφέρουν υγιείς και ασφαλείς συνθήκες εργασίας.

Το βίντεο αυτό δημιουργήθηκε στα πλαίσια της εκστρατείας για την πρόληψη της θερμικής καταπόνησης που διανύει τον τέταρτο χρόνο δράσης της. Το βίντεο είναι διαθέσιμο στα αγγλικά και ισπανικά.

<https://www.youtube.com/watch?v=Kr2ouLj1oW0>



[ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ](#) 03.08.2013

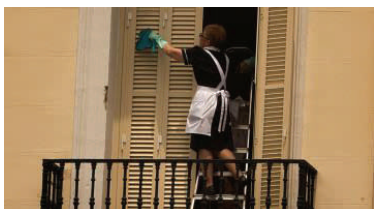
Γιατί αλλάζουν εταιρεία οι εργαζόμενοι της Google

Reuters

Οι παροχές που προσφέρει η Google στους υπαλλήλους της είναι μυθικές. Δωρεάν φαγητό όλη ημέρα, το καλύτερο πρόγραμμα ασφάλειας υγείας σε ολόκληρη την αγορά, πέντε μήνες άδεια μητρότητας, παιδικούς σταθμούς και γυμναστήρια στον χώρο εργασίας, τη δυνατότητα κάποιος υπάλληλος να αφιερώνει το 20% του χρόνου του σε δικά του έργα (!), ακόμη και ασφάλεια ζωής. Δεν είναι λοιπόν να απορεί κανείς που η Google βρίσκεται στην κορυφή του καταλόγου του περιοδικού Fortune για το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον από το 2007.

Γιατί τότε οι υπάλληλοι της Google δεν είναι ιδιαίτερα πιστοί στην εταιρεία; Σε έρευνα που έγινε πρόσφατα, η Google κατατάσσεται μεταξύ των πρώτων εταιρειών όσον αφορά στα ποσοστά αποχωρήσεων υπαλλήλων. Ο μέσος χρόνος παραμονής ενός υπαλλήλου στην Google είναι μόλις λίγο πάνω από ένας χρόνος, σύμφωνα με την εταιρεία συμβούλων PayScale. «Πρόκειται για μια πολύ ανταγωνιστική αγορά εργασίας», λέει η επικεφαλής οικονομολόγος της PayScale, Κέιτι Μπαρντάνο, προσθέτοντας ότι από το 2007 το προσωπικό της Google αυξήθηκε από 9.500 υπαλλήλους σε 28.500 υπαλλήλους. Πρόκειται για νεαρούς υπαλλήλους, με μέσον όρο ηλικίας τα 29 έτη, γεγονός που σημαίνει ότι δεν έχουν εργαστεί για μεγάλο διάστημα οπουδήποτε. Ο μικρός χρόνος παραμονής σε μια εταιρεία είναι, πάντως, κοινό χαρακτηριστικό των εταιρειών του τεχνολογικού τομέα. Στη Yahoo κατά μέσον όρο κάθε υπάλληλος παραμένει 2,4 χρόνια, στη Microsoft 4 χρόνια, στην Intel 4,3 χρόνια, ενώ στην Exxon Mobil, για παράδειγμα, ο μέσος χρόνος παραμονής είναι 6,5 χρόνια. Σε όλες αυτές τις εταιρείες οι μισθοί είναι υψηλοί, οι παροχές πλουσιοπάροχες και όλες προσλαμβάνουν νέους ταλαντούχους και πολλά υποσχόμενους υπαλλήλους. Όμως, αυτό δεν σημαίνει αναγκαστικά ότι η Google και οι υπόλοιπες εταιρείες σπαταλούν χρήματα και παροχές για υπαλλήλους που δεν παραμένουν στην εταιρεία. Η απόδοση των παραπάνω εταιρειών αποτελεί απόδειξη. Η έλλειψη αφοσίωσης στην εταιρεία είναι καθοριστικό χαρακτηριστικό της Γενιάς Y. Όσο ικανοποιημένοι και να είναι αυτοί οι εργαζόμενοι, όσο και να απολαμβάνουν τις παροχές που τους δίνονται, θα εγκαταλείψουν το πλοίο μόλις βαρεθούν ή μόλις τους γίνει μια καλύτερη προσφορά από κάποια άλλη εταιρεία.

<http://www.kathimerini.gr/494936/article/oikonomia/die8nhs-oikonomia/giati-allazoynt-etaireia-oi-ergazomenoi-ths-google>



Φωτο αρχείου

Ζάκυνθος: Εκπαιδευόμενη σε ξενοδοχείο άφησε την τελευταία της πνοή από εξάντληση

Δημοσίευση: Τρί, 21/07/2015 - 20:29

Άλλο ένα τραγικό περιστατικό που αποδεικνύει την εντατικοποίηση της δουλειάς, σε σημείο εξόντωσης, των εργαζομένων στη «βαριά βιομηχανία» του τουρισμού, συνέβη το Σαββατοκύριακο στη Ζάκυνθο.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με καταγγελία του **Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων και Εργαζομένων στον Τουρισμό - Επισιτισμό Ζακύνθου**, μια εκπαιδευόμενη μαθήτρια από το εξωτερικό λιποθύμησε έξω από το δωμάτιό της, ενώ κατά την μεταφορά της στο νοσοκομείο άφησε την τελευταία της πνοή.

Το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ζακύνθου άμεσα παρενέβη στο ξενοδοχείο που έγινε το συμβάν για να ενημερωθεί για τα αίτια του ατυχήματος. Όπως ενημερώνει με ανακοίνωσή του το Σωματείο, «όπως είναι γνωστό, με βάση την Κοινοτική οδηγία Μπολγκεστάιν και με την καθιέρωση της μαθητείας, πολλά ξενοδοχεία γεμίζουν με

"εισαγόμενους" εργαζόμενους από άλλες χώρες, με μισθούς των 300 ευρώ αλλά και εργαζόμενους από δουλεμπορικά γραφεία ευρέσεως εργασίας.

Στην πράξη οι νέοι αυτοί βγάζουν κανονική δουλειά, αμείβονται όμως με 300-400 ευρώ το μήνα, ενώ δεν έχουν ένσημα, καθώς ασφαλιζονται μόνο έναντι επαγγελματικού κινδύνου».

Ακόμα, στην ανακοίνωσή του, το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων και Εργαζομένων στον Τουρισμό - Επισιτισμό Ζακύνθου τονίζει:

«Η εντατικοποίηση μέχρι τα όρια της ανθρώπινης αντοχής, είναι ο κανόνας πίσω από την πολυτελή βιτρίνα των μεγάλων ξενοδοχείων.

Οι βάρδιες φτάνουν και τις 12 ώρες τη μέρα χωρίς ρεπό!

Οι συνθήκες δουλειάς φθείρουν την υγεία των εργαζομένων στα ξενοδοχεία, που αναφέρουν λιποθυμίες και πόνους στις αρθρώσεις και στη μέση!



Από τη Γεν. Συνέλευση των εργαζομένων αμέσως μόλις έσβησε η φωτιά

Καταστράφηκε από φωτιά τμήμα του εργοστασίου της «Σόφτεξ»

Με τρύπιες μάνικες προσπαθούσε η βάρδια να περιορίσει τις φλόγες, όπως καταγγέλλουν οι εργαζόμενοι.

Μάχη με τις φλόγες έδωσαν, το απόγευμα της Παρασκευής, οι 11 εργαζόμενοι της βάρδιας, σε μία από τις παραγωγικές μονάδες της «Σόφτεξ» στο Βοτανικό, όταν ξέσπασε πυρκαγιά από άγνωστη μέχρι στιγμής αιτία. Οι εργαζόμενοι της βάρδιας ήταν οι

πρώτοι που προσπάθησαν να την περιορίσουν και διαπίστωσαν ότι οι μάνικες του συστήματος πυρόσβεσης ήταν τρύπιες!

Η πυρκαγιά φούντωσε, όταν από τη ζέστη κατέρρευσε η οροφή του κτιρίου, ευτυχώς χωρίς κανείς από τους εργαζόμενους να πάθει κάτι. Τελικά, με την επέμβαση της Πυροσβεστικής, η φωτιά τέθηκε υπό έλεγχο το βράδυ της ίδιας μέρας, αφήνοντας όμως κατεστραμμένη και εκτός λειτουργίας τη συγκεκριμένη μονάδα.

Να σημειωθεί ότι με το επιχείρημα της έλλειψης ρευστότητας, η εργοδοσία είχε κλείσει τη μία από τις δύο μηχανές στο τμήμα που κάηκε και είχε βγάλει τους εργαζόμενους σε άδεια.

Στην προσπάθειά του να απεγκλωβιστεί από το φλεγόμενο κτίριο, ένας 45χρονος εργάτης τραυματίστηκε στο πρόσωπο και μεταφέρθηκε με ασθενοφόρο στο νοσοκομείο. Ένας ακόμα εργαζόμενος ζήτησε ιατρική βοήθεια στον «Ευαγγελισμό» λόγω αναπνευστικών προβλημάτων.

Το Σωματείο είχε προειδοποιήσει

Για τη συγκεκριμένη παραγωγική μονάδα υπήρχαν καταγγελίες από την πλευρά του Σωματείου και της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας για πλημμελή αερισμό και μη λειτουργία του συστήματος απαγωγής της σκόνης, που φαίνεται ότι ήταν από τους βασικούς παράγοντες που συντέλεσε στην πυρκαγιά. Αλλωστε, όπως καταγγέλλουν οι εργαζόμενοι, για τους ίδιους λόγους είχε προκληθεί πυρκαγιά και παλιότερα στο εργοστάσιο.

Να πώς περιγράφει ένας εργαζόμενος στον «Ριζοσπάστη» τις πρώτες ώρες μετά το ξέσπασμα της φωτιάς: «Εμείς ήμασταν έξω από το κτίριο και ξαφνικά είδαμε να βγαίνουν καπνοί. Ανεβήκαμε γρήγορα επάνω και είδαμε να καίγεται ένα μέρος της οροφής.

Απλώσαμε τις μάνικες, οι οποίες ήταν όλες τρύπιες. Δηλαδή, από ασφάλεια πυρόσβεσης "μηδέν" και ενώ το είχαμε πει σαν Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας να φτιάξουν ένα μηχάνημα που έχουν επενδύσει εδώ και καιρό και δεν το λειτουργούνε, για την απαγωγή της σκόνης. Η σκόνη που κατακάθεται είναι σαν πούδρα και αρκεί ένας σπινθήρας

απ' οπουδήποτε για να πιάσει φωτιά. Όταν έπεσε η οροφή, μέσα έγινε πυρίνη κόλαση και παραλίγο να σκοτωθεί και κόσμος. Η πρώτη μας έγνοια σαν Σωματείο ήταν να μαζέψουμε τον κόσμο και να τον κατεβάσουμε σ' ένα ασφαλές σημείο».

Έκτακτη συνέλευση

Το Σωματείο της «Σόφτεξ», η Ομοσπονδία Τύπου και Χάρτου, συνδικαλιστικές οργανώσεις από άλλους κλάδους, αλλά και μέλη της ΤΕ Βιομηχανίας της ΚΟ Αττικής του ΚΚΕ βρέθηκαν από την πρώτη ώρα στο πλευρό των εργαζομένων, συζήτησαν μαζί τους και εξέφρασαν την αλληλεγγύη τους.

Αργά το απόγευμα, έγινε έκτακτη Γενική Συνέλευση των εργαζομένων, όπου αποφασίστηκε να είναι όλοι σε επιφυλακή για τυχόν προσπάθεια της εργοδοσίας, με αφορμή την πυρκαγιά, να χτυπήσει τα δικαιώματά τους. Οι εργαζόμενοι αποφάσισαν ακόμα με βάρδιες να περιφρουρήσουν τις επόμενες μέρες το εργοστάσιο.

Όπως είπε ο πρόεδρος του Σωματείου, **Δημήτρης Κατσιγιάννης**, «τώρα χρειάζεται να ανέβει ακόμη περισσότερο η συσπείρωση, η ενότητα και η αποφασιστικότητά μας». Η διοίκηση του Σωματείου συναντήθηκε το βράδυ της Παρασκευής με εκπροσώπους της εργοδοσίας, στους οποίους μετέφεραν τις αποφάσεις της Γενικής τους Συνέλευσης.

<http://www.rizospastis.gr/page.do?publDate=6/7/2015&id=15882&pageNo=15>

6/7/2015

Πιο δύσκολο να μείνουν έγκυες οι γυναίκες που εργάζονται σε...

Τον κώδωνα του κινδύνου για ορισμένες γυναίκες που θέλουν να κάνουν παιδί, αλλά η εργασία τους μπορεί, εν αγνοία τους, να τις δυσκολεύει με τρόπους που δεν φαντάζονται, κρούει μια πρόσφατη μελέτη που δημοσιεύθηκε στην επιστημονική επιθεώρηση **Occupational & Environmental Medicine.**

Σύμφωνα με τους επιστήμονες, οι γυναίκες που εργάζονται με πλήρες ωράριο ή/και σηκώνουν καθημερινά βαριά φορτία μπορεί να καθυστερήσουν χρονικά να μείνουν έγκυες ή να έχουν δύσκολες/περίπλοκες εγκυμοσύνες.

Συγκεκριμένα οι γυναίκες που εργάζονταν περισσότερες από 40 ώρες την εβδομάδα, μπορεί να εμφανίσουν “μεγαλύτερη μέση διάρκεια της προσπάθειας να μείνουν έγκυες” σε σύγκριση με τις γυναίκες που εργάζονται λιγότερες ώρες. Επιπλέον, οι γυναίκες που μετακινούν ή ανυψώνουν συχνά διάφορα βαριά φορτία (πάνω από 10 κιλά) κάθε μέρα μπορεί επίσης να εμφανίσουν καθυστερημένη εγκυμοσύνη.

Για τις ανάγκες της έρευνας, οι επιστήμονες εξέτασαν τις περιπτώσεις 1.739 νοσοκόμων γυναικών που προσπαθούσαν να μείνουν έγκυες. Περίπου το ένα τρίτο δούλευαν τουλάχιστον 40 ώρες και το 40% έπρεπε συχνά να σηκώνουν βάρη.

Η ανάλυση έδειξε ότι όσες γυναίκες δούλευαν πάνω από 40 ώρες εβδομαδιαίως, χρειάζονταν κατά μέσο όρο 20% περισσότερο χρόνο για να «πιάσουν» παιδί, σε σχέση με όσες δούλευαν 21 έως 40 ώρες.

Επίσης, όσες σήκωναν ή μετακινούσαν βάρη τουλάχιστον 12 κιλών αρκετές φορές μέσα στη μέρα, παρέτειναν τον χρόνο σύλληψης παιδιού έως 50% (ιδίως οι υπέρβαρες ή παχύσαρκες), σε σχέση με όσες δεν χρειαζόταν να κάνουν κάτι τέτοιο στην εργασία τους.

Από την άλλη, η εργασία σε νυχτερινές ή εναλλασσόμενες βάρδιες δεν φαίνεται να παρατείνει τον χρόνο της σύλληψης.

«Τα ευρήματά μας δείχνουν ότι η βαριά δουλειά, τόσο σε όρους σωματικής εξάντλησης, όσο και μεγάλου ωραρίου, φαίνεται να έχει επιζήμια επίπτωση στην ικανότητα των γυναικών να μείνουν έγκυες», δήλωσε η Γκάσκινς. Τα περισσότερα υγιή ζευγάρια συλλαμβάνουν παιδί μέσα σε τρεις έως έξι μήνες, ενώ μπορεί να χρειασθούν περισσότερο χρόνο αν έχουν προχωρημένη ηλικία, ιατρικά προβλήματα, είναι καπνιστές ή πίνουν πολύ αλκοόλ.

Οι γυναίκες που θέλουν να μείνουν γρήγορα έγκυες, σύμφωνα με τους ειδικούς, πρέπει να έχουν κανονικό βάρος, να ασκούνται σωματικά, να αποφεύγουν το κάπνισμα και το στρες, καθώς επίσης να κάνουν σεξ τουλάχισ-

τον δύο φορές την εβδομάδα.

ΑΠΕ-ΜΠΕ, <http://www.iatropedia.gr/articles/read/13147#sthash.MgJcEL0q.dpuf>,

<http://www.themarketbusiness.com/>

Original article

Work schedule and physical factors in relation to fecundity in nurses

[Audrey J Gaskins1,2,](#)

[Janet W Rich-Edwards2,3,4,](#)

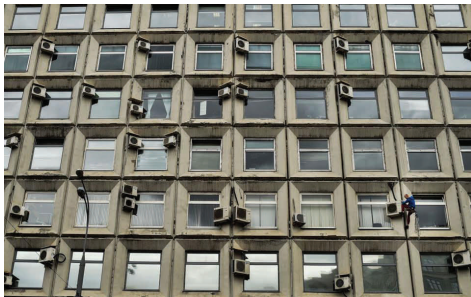
[Christina C Lawson5,](#)

[Eva S Schernhammer2,3,](#)

[Stacey A Missmer2,3,6,](#)

[Jorge E Chavarro1,2,3](#)

<http://oem.bmj.com/content/early/2015/08/06/oemed-2015-103026.abstract>



Τα αιρκοντίσιον ρυθμίζουν την... ανισότητα των φύλων

PAM BELLUCK / THE NEW YORK TIMES

Οι επιστήμονες υποστηρίζουν ότι «εάν έχεις μία ακριβέστερη εικόνα της θερμικής ανάγκης των ανθρώπων που βρίσκονται μέσα σε ένα κτίριο, τότε μπορείς να το σχεδιάσεις έτσι ώστε να καταναλώνει πολύ λιγότερη ενέργεια».

Τα καλοκαίρια στην Ομάχα είναι ζεστά και οι θερμοκρασίες μπορεί να φτάσουν τους 40 βαθμούς Κελσίου. Η Μόλι Μαχάνα είναι προετοιμασμένη. Στο γραφείο ζώνεται με ζακέτες ή φαρδιά φούτερ που κρύβει στο συρτάρι της. «Έχω μία τεράστια κουβέρτα στο γραφείο μου με την οποία τυλίγομαι σαν μπουρίτο», λέει. Πρόσφατα, «κρύωνα τόσο πολύ, που ήμουν έτοιμη να πάω να καθίσω στο αυτοκίνητό μου, στους 40 βαθμούς, για πέντε λεπτά και να ψηθώ».

Η 24χρονη Μαχάνα, η οποία πόσταρε στο Τουίτερ ότι στη δουλειά της νιώθει σαν τον παγωμένο White Walker από την τηλεοπτική σειρά Game of Thrones, είπε ότι μία συνάδελφός της στην εταιρεία ψηφιακού μάρκετινγκ όπου εργάζεται τυλίγεται επίσης με πουλόβερ. Αλλά οι άντρες; «Έρχονται με σορτς».

Πράγματι. Αυτό είναι κάτι που συμβαίνει κάθε καλοκαίρι: Τα γραφεία ανοίγουν τον κλιματισμό και οι γυναίκες παγώνουν σαν γρανίτες. Τελικά, οι επιστήμονες (να σημειωθεί ότι είναι και οι δύο άντρες) παροτρύνουν να δοθεί ένα τέλος στη «Μεγάλη Αρκτική Συνωμοσία του Γραφείου». Η μελέτη τους, που δημοσιεύθηκε στις 3 Αυγούστου στο επιστημονικό περιοδικό Nature Climate Change, αναφέρει ότι τα περισσότερα κτίρια γραφείων ρυθμίζουν τη θερμοκρασία με βάση μία φόρμουλα που σχεδιάστηκε πριν από δεκαετίες και στηρίζεται στον μεταβολικό ρυθμό των ανδρών. Η έρευνα καταλήγει στο συμπέρασμα ότι τα κτίρια πρέπει να «μειώσουν τη μεροληψία τους προς το ένα φύλο σχετικά με τη θερμική άνεση», διότι θέτοντας τη θερμοκρασία σε ελαφρώς θερμότερα επίπεδα βοηθά στη μάχη κατά της υπερθέρμανσης του πλανήτη.

«Σε πολλά κτίρια, βλέπεις ότι η κατανάλωση ενέργειας είναι πολύ υψηλότερη επειδή τα πρότυπα είναι σύμφωνα με την παραγωγή θερμότητας του ανδρικού σώματος» λέει ο Μπόρις Κίνγκμα, ένας από τους συγγραφείς της μελέτης και βιοφυσικός στο Πανεπιστημιακό Ιατρικό Κέντρο του Μάαστριχτ στην Ολλανδία. «Εάν έχεις μία πιο ακριβή εικόνα της θερμικής ανάγκης των ανθρώπων που βρίσκονται μέσα σε αυτό, τότε μπορείς να σχεδιάσεις το κτίριο έτσι ώστε να σπαταλάς πολύ λιγότερη ενέργεια, και κατά συνέπεια να επιτυγχάνεις και χαμηλότερες εκ-

πομπές διοξειδίου του άνθρακα», λέει ο ίδιος.

Οι ερευνητές έκαναν πειράματα σε 16 εικοσάχρονες φοιτήτριες, που έκαναν καθιστική δουλειά φορώντας ελαφριά ρούχα σε δωμάτια, που αποκαλούν αναπνευστικούς θαλάμους, και τα οποία καταγράφουν το εισπνεόμενο οξυγόνο και το εκπνεόμενο διοξείδιο του άνθρακα. Η θερμοκρασία του δέρματος μετρήθηκε στα χέρια, την κοιλιά και σε άλλα σημεία. Η εσωτερική θερμοκρασία του σώματος καταγράφηκε με ένα θερμόμετρο σε μορφή χαπιού που λάμβαναν οι γυναίκες από το στόμα.

Οι ερευνητές διαπίστωσαν ότι ο μέσος μεταβολικός ρυθμός των γυναικών ήταν 20-32% χαμηλότερος από τις τιμές στα διαγράμματα των μοντέλων που χρησιμοποιούνταν για να καθοριστούν οι θερμοκρασίες των κτιρίων. Έτσι προτείνουν να προσαρμοστεί το μοντέλο ώστε να περιλαμβάνει τους πραγματικούς μεταβολικούς ρυθμούς γυναικών και ανδρών, καθώς και παράγοντες όπως η μόνωση που προσφέρει ο σωματικός ιστός, και όχι μόνο τα ρούχα. Για παράδειγμα, άνθρωποι με περισσότερα κιλά ζεσταίνονται γρηγορότερα, και άνθρωποι μεγαλύτερης ηλικίας έχουν χαμηλότερους μεταβολικούς ρυθμούς, τονίστηκε.

Το πόσο θερμότερο πρέπει να γίνει ένα γραφείο, βεβαίως, θα ποικίλλει. Η έρευνα όμως διαπίστωσε μία διαφορά μέχρι και τριών βαθμών Κελσίου μεταξύ των προτιμήσεων των ανδρών και των γυναικών. Ο δρ Κίνγκμα λέει ότι μία γυναίκα προτιμά μία θερμοκρασία δωματίου γύρω στους 24 βαθμούς, ενώ ένας άνδρας γύρω στους 21 βαθμούς, η οποία, όπως λέει ο δρ Κίνγκμα, είναι η συνηθισμένη θερμοκρασία ενός γραφείου σήμερα.

Εξοικονόμηση ενέργειας

Κάποιοι ειδικοί εκφράζουν τις αμφιβολίες τους σχετικά με το εάν η προτεινόμενη φόρμουλα μπορεί εύκολα να υιοθετηθεί. Ο Κι Πόου Λαμ, καθηγητής αρχιτεκτονικής στο Πανεπιστήμιο Κάρνεγκι, λέει ότι ακόμα και εάν η βιομηχανία δεχτεί μία αλλαγή στο μακρόχρονο μοντέλο, τα κτίρια συχνά στεγάζουν διαφορετικές επιχειρήσεις ή «στριμώχουν μέσα περισσότερους ανθρώπους» από ό,τι έχουν σχεδιαστεί και χωρίζουν τα γραφεία με αποτέλεσμα θερμοστάτες και εξαερισμοί να βρίσκονται σε διαφορετικά δωμάτια. Δεδομένων αυτών των αυτοσχεδιασμών, ο δρ Λαμ αμφιβάλει για το κατά πόσο αυτές οι αλλαγές θα συμβάλλουν τελικά στην εξοικονόμηση ενέργειας. Ωστόσο, λέει, «χρειάζεται να συνεχίσουμε να πιέζουμε» για βελτιώσεις επειδή «το φαινόμενο των γυναικών που κρυώνουν είναι πάρα πολύ εμφανές» και εργαζόμενοι που κρυώνουν ή ζεσταίνονται είναι λιγότερο παραγωγικοί.

Η επακόλουθη απάντηση είναι ο εξατομικευμένος θερμοκρασιακός έλεγχος, λέει ο δρ Λαμ, ο οποίος τη δεκαετία του 1990 βοήθησε στον σχεδιασμό ενός «προσωπικού περιβαλλοντικού προτύπου» που θεωρήθηκε πολύ ακριβό για εμπορική ανάπτυξη. Σήμερα, άλλοι προσπαθούν να αναπτύξουν συστήματα που επιτρέπουν στους εργαζόμενους να θερμαίνουν ή να ψύχουν τους θαλάμους εργασίας τους.

Η 31χρονη Κίμπερλι Μαρκ, θα το εκτιμούσε πολύ. Αυτό το καλοκαίρι, σε μία εταιρεία λογισμικού στο Νάτικ της Μασαχουσέτης, η ίδια και οι συναδέλφισσές της χρησιμοποιούν θερμάστρες. Η 21χρονη Φίμπι ΜακΦέρσον λέει ότι κάποιες φορές φοράει χοντρό καλσόν, μακρυμάνικη μπλούζα, φούτερ και μπότες μοτοσικλέτας για να δουλέψει σε μία νεοφυή επιχείρηση ιατρικής τεχνολογίας στο Ρέστον της Βιρτζίνιας. «Μία φορά είχα φορέσει φόρεμα και αναγκάστηκα να πάω να αλλάξω ρούχα», λέει η ΜακΦέρσον.

<http://www.kathimerini.gr/828165/article/epikairothta/episthmh/ta-airkontision-ry8mizoyn-thn-anisothta-twn-fylwn>

ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΝΕΑ



27/08/2015

"EEN Occupational Safety and Health (OSH) Awards", organised by EU-OSHA

<https://osha.europa.eu/el/node/9320>

[See the photos of the event](#)

[Read more about EEN](#)



Ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στην πολιτική ζωή

Η υποεκπροσώπηση των γυναικών στην πολιτική ζωή τόσο σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης όσο και στην Κύπρο ήταν το αντικείμενο μελέτης που παρουσιάστηκε από το Γραφείο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην Κύπρο και την Ομάδα Πρωτοβουλίας για την Ενίσχυση της Παρουσίας της Γυναίκας στην Πολιτική Ζωή με σκοπό την ευαισθητοποίηση των πολιτικών κομμάτων και την υιοθέτηση στοχευόμενων ενεργειών και δραστηριοτήτων με στόχο

την ενίσχυση της γυναικείας παρουσίας στην πολιτική ζωή.

Στην εκδήλωση που έγινε στο Σπίτι της Ευρωπαϊκής Ένωσης στη Λευκωσία, τη Δευτέρα 15 Ιουνίου υπογραμμίστηκε ότι σήμερα οι γυναίκες αποτελούν κατά μέσο όρο ένα ποσοστό 28% των μελών των Εθνικών κοινοβουλίων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και δεδομένου του αργού ρυθμού με τον οποίο αυξάνεται η συμμετοχή τους στην πολιτική ζωή, έχουν ενισχυθεί οι φωνές εντός ΕΕ για πιο αποτελεσματικές μεθόδους για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της υποεκπροσώπηση των γυναικών, ούτως ώστε να επιτευχθεί η ίση εκπροσώπηση των δύο φύλων στους πολιτικούς θεσμούς. Υπογραμμίστηκε, επίσης από το πάνελ το παράδειγμα Σκανδιναβικών κρατών που έχουν υιοθετήσει διάφορες μορφές θετικών δράσεων, με κυριότερη την ποσόστωση, η οποία εφαρμόζεται σήμερα σε περισσότερες από 100 χώρες παγκόσμια με ενθαρρυντικά αποτελέσματα.

Στην συζήτηση συμμετείχαν γυναίκες με ανάμιξη στην πολιτική όπως η π. Υπουργός Εξωτερικών κ. Κοζάκου-Μαρκουλλή αλλά και ακαδημαϊκοί όπως η Καθηγήτρια του Πανεπιστημίου Κύπρου Δρ Μαίρη Κουτσελίνη. Οι ομιλήτριες υποστήριξαν ότι η ποσόστωση, αποτελεί ένα θετικό μέτρο που θεσπίζει ένα σταθερό ποσοστό ή αριθμό για την εκπροσώπηση γυναικών και αντρών σε συγκεκριμένες θέσεις και μπορούν να εισαχθούν με θέσπιση ή τροποποίηση νόμων ή να εφαρμόζονται σε εθελοντική βάση (όπως εθελοντικές ποσοστώσεις πολιτικών κομμάτων). Η αναπληρώτρια επικεφαλής του Γραφείου του ΕΚ στην Κύπρο παρουσίασε τις αποφάσεις και πρωτοβουλίες για την καταπολέμηση όλων των ανισοτήτων εις βάρος των γυναικών.

Στη συζήτηση που ακολούθησε συμμετείχαν εκπρόσωποι των πολιτικών κομμάτων, φορέων και οργανώσεων για θέματα ισότητας και δημοσιογράφοι με επικρατέστερα επιχειρήματα υπέρ της ίσης εκπροσώπησης τη δημοκρατική νομιμότητα της διαδικασίας λήψης αποφάσεων, την αποδόμηση της ταύτισης βιολογικού φύλου και κοινωνικών ρόλων, τη μέγιστη αξιοποίηση του προσοντούχου δυναμικού και των ταλέντων σε όλους τους τομείς, και την

αντιμετώπιση της ανισότητας σε όλους τους τομείς και την ανάγκη δημιουργίας «μιας κρίσιμης μάζας» ευαισθητοποιημένων γυναικών σε καίριες θέσεις.

<http://www.europarl.europa.eu/news/el/news-room/content/20150626AVI71103/html/%CE%95%CE%BD%CE%AF%CF%83%CF%87%CF%85%CF%83%CE%B7-%CF%84%CE%B7%CF%82-%CF%83%CF%85%CE%BC%CE%BC%CE%B5%CF%84%CE%BF%CF%87%CE%AE%CF%82-%CF%84%CF%89%CE%BD-%CE%B3%CF%85%CE%BD%CE%B1%CE%B9%CE%BA%CF%8E%CE%BD-%CF%83%CF%84%CE%B7%CE%BD-%CF%80%CE%BF%CE%BB%CE%B9%CF%84%CE%B9%CE%BA%CE%AE-%CE%B6%CF%89%CE%AE>



Αντιμετωπίζοντας τους κινδύνους για την ηλεκτρική ασφάλεια στην εργασία - η νέα ταινία με τον Napo

Το ηλεκτρικό ρεύμα είναι γνώριμο και αναπόσπαστο τμήμα της καθημερινής και της εργασιακής μας ζωής. Παρόλα αυτά, ο ακατάλληλος χειρισμός του μπορεί να προκαλέσει υλικές καταστροφές ή ακόμη τον θάνατο ή τον τραυματισμό εργαζομένων. Λαμβάνοντας απλές προφυλάξεις μπορούμε να μειώσουμε σημαντικά τον κίνδυνο τραυματισμού κατά την εργασία με ηλεκτρικό ρεύμα ή κοντά σε ηλεκτρικό ρεύμα. Η

ταινία «Ο Napo σε...κίνδυνο ηλεκτροπληξίας!» παρουσιάζει τους συνηθεις κινδύνους που συνδέονται με το ηλεκτρικό ρεύμα και τις πηγές τους και παρέχει συμβουλές σε θέματα πρόληψης και ασφάλειας. Σκοπός της συγκεκριμένης ταινίας, όπως και των υπολοίπων ταινιών με τον Napo, είναι να ευαισθητοποιήσει σχετικά με τους κινδύνους στον χώρο εργασίας, να ενθαρρύνει τον δημόσιο διάλογο και να συμβάλλει στην υιοθέτηση ασφαλέστερων εργασιακών πρακτικών.

<https://osha.europa.eu/el/highlights/fighting-electrical-safety-risks-work-new-napo-film>

[Δείτε τον Napo σε...κίνδυνο ηλεκτροπληξίας](#)

[Δείτε όλες τις ταινίες με τον Napo](#)



Η ατμοσφαιρική ρύπανση κοστίζει στη Γαλλία 100 δις ετησίως

Η γαλλική Γερουσία ζήτησε να γίνουν νέες προσπάθειες για την αντιμετώπιση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, υποστηρίζοντας ότι διογκώνει το κόστος της υγειονομικής περίθαλψης, μειώνει την οικονομική παραγωγικότητα και την γεωργική παραγωγή, και έχει βάλει το Παρίσι στα «κακά» βιβλία της ΕΕ.

Η Εξεταστική Επιτροπή στη γαλλική Γερουσία έχει περιγράψει την ατμοσφαιρική ρύπανση ως «οικονομική εκτροπή». Οι προτάσεις της Επιτροπής για τη μείωση του φαινομένου, το οποίο κοστίζει η Γαλλία πάνω από € 100 δισεκατομμύρια κάθε χρόνο, περιλαμβάνουν την αύξηση του φόρου στο ντίζελ και τη φορολόγηση των εκπομπών από τις χειρότερες ρυπογόνες ουσίες.

Στην έκθεση με τίτλο «Η ατμοσφαιρική ρύπανση: το κόστος της αδράνειας», η οποία δημοσιεύθηκε την Τετάρτη 15 Ιουλίου, η επιτροπή της Γερουσίας εκτιμά το ετήσιο κόστος της ατμοσφαιρικής ρύπανσης στη Γαλλία σε € 101.3 δισεκατομμύρια.

Ενώ η συνολική ατμοσφαιρική ρύπανση έχει μειωθεί τα τελευταία χρόνια, «η φύση της ρύπανσης έχει αλλάξει».

Αντί της τοπικής βιομηχανικής ρύπανσης, το σημερινό πρόβλημα είναι πιο διάχυτο, και προκαλείται από τις μεταφορές, τη θέρμανση και τη γεωργία, ανέφερε η έκθεση.

Η ρύπανση από σωματίδια είναι υπεύθυνη για 42.000 πρόωρους θανάτους κάθε χρόνο μόνο στη Γαλλία, σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (ΠΟΥ).

Η έκθεση της Γερουσίας θέτει το κόστος της ατμοσφαιρικής ρύπανσης που σχετίζεται με την υγεία στη Γαλλία (ιατρικές θεραπείες, πρόωροι θάνατοι, απουσίες, κλπ) «μεταξύ € 68 και € 96 δισεκατομμυρίων», και το κόστος που δεν σχετίζεται με την υγεία (μείωση της γεωργικής απόδοσης, υποβάθμιση των κτιρίων, προληπτικές δαπάνες, κλπ) σε € 4.3 δις.

Ο γαλλικός τομέας των μεταφορών παράγει μόνος του το 59% των οξειδίων του αζώτου της χώρας και μέχρι το 19% των εκπομπών λεπτών σωματιδίων.

Για να τεθεί η κατάσταση υπό έλεγχο, οι γερουσιαστές ζήτησαν μια «πραγματική οικολογική φορολογία». Η προσέγγιση αυτή θα επιτρέψει την ανάπτυξη των φόρων για τις εκπομπές του αζώτου, οξειδίων του αζώτου και των σωματιδίων, καθώς και βελτιώσεις στα υπάρχοντα πρότυπα εκπομπών.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ακολουθεί επί του παρόντος διαδικασία επί παραβάσει κατά της Γαλλίας για την αγνόηση των ορίων σωματιδίων σε ορισμένες περιοχές της χώρας.

<http://www.euractiv.gr/thematikes-katigories/atmosferiki-ripansi-kostizi-sti-gallia-100-dis-etisios/>

ΔΙΕΘΝΗ ΝΕΑ



Εργάτες έμειναν εγκλωβισμένοι για ώρα στα ερείπια (φωτ.) του εργοστασίου

ΚΙΝΑ

Νεκροί εργάτες μετά από κατάρρευση εργοστασίου

Τουλάχιστον **12 εργάτες** έχασαν τη ζωή τους στην Κίνα μετά από κατάρρευση ενός 4οροφου κτιρίου που στέγαζε εργοστάσιο παπουτσιών στην ανατολική επαρχία Τσετσιάνγκ. Σύμφωνα με το κρατικό πρακτορείο «Σινχουά», 56 άνθρωποι βρίσκονταν μέσα στο κτίριο όταν συνέβη το «ατύχημα».

Τουλάχιστον 2 εργάτες αγνοούνταν μέχρι χτες το μεσημέρι ενώ τριάντα τρία είχαν τραυματιστεί, τα δύο μάλιστα σοβαρά. Τα σωστικά συνεργεία χρειάστηκε να εργαστούν μέχρι το πρωί της Κυριακής προκειμένου να ανασύρουν δεκάδες εργάτες που έμειναν εγκλωβισμένοι για ώρες κάτω από τα ερείπια.

Το εργοστάσιο βρισκόταν στο χωριό Φολόνγκ της συγκεκριμένης επαρχίας, κοντά στην πόλη Γουενλίνγκ.

Τα εργατικά δυστυχήματα είναι πολύ συχνά στην Κίνα, όπου η επέκταση των καπιταλιστικών σχέσεων παραγωγής μετατρέπει ραγδαία τα εργατικά δικαιώματα σε «κόστος», που συρρικνώνεται στο όνομα της ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας, τόσο στις κρατικές όσο και στις ιδιωτικές εταιρείες.

<http://www.rizospastis.gr/page.do?publDate=6/7/2015&id=15882&pageNo=18>

6/7/2015



Ο θανατηφόρος και τοξικός καπιταλισμός της Κίνας

Τι υπάρχει πίσω από την έκρηξη των χημικών στο Τιαντζίν

Καπνός υψώνεται στο βάθος από το σημείο της έκρηξης στο Τιαντζίν, η οποία μετέτρεψε τα εκατοντάδες καινούργια αυτοκίνητα παράπλευρου πάρκινγκ σε αποκαΐδια

Περισσότερο από μία εβδομάδα μετά την πολύνεκρη έκρηξη στην αποθήκη με τα χημικά που σημειώθηκε στην πόλη Τιαντζίν της Κίνας, ο αέρας, το νερό και το έδαφος παραμένουν μολυσμένα από τις επικίνδυνες ουσίες. Εξίσου «μολυσμένο» είναι και το γενικότερο κλίμα όσον αφορά το κατά πόσο τηρούνται οι κανόνες ασφαλείας στην Κίνα του γρήγορου καπιταλισμού, της διαφθοράς και των εργατικών ατυχημάτων.

Οι κάτοικοι του Τιαντζίν, το οποίο είναι το δέκατο πιο πολυσύχναστο λιμάνι παγκοσμίως, αναφέρουν ότι ο αέρας «μυρίζει περίεργα», ιδίως όταν βρέχει, και προκαλεί βήχα. Οι περισσότεροι διστάζουν να πιουν το νερό της βρύσης. Στις όχθες του ποταμού Χαϊχέ, που βρίσκεται κοντά στην αποθήκη, ξεβράστηκαν χιλιάδες νεκρά ψάρια, εντείνοντας τις ανησυχίες για ευρεία μόλυνση.

Ποιος ακριβώς είναι ο κίνδυνος για την περιοχή; Η απάντηση είναι μονολεκτική: άγνωστος. Το Πεκίνο αντιμετωπίζει το όλο θέμα με αδιαφανείς διαδικασίες, ενώ η διαφθορά που περιβάλλει κάθε στοιχείο της λειτουργίας της αποθήκης χημικών καθιστά την κατάσταση ακόμη πιο δύσκολη.

Κανένας δεν έχει την πλήρη λίστα με τα χημικά που ήταν αποθηκευμένα. Η κυβέρνηση παραπέμπει στον υπεύθυνο της αποθήκης, ο οποίος όμως είναι πολύ σοβαρά τραυματισμένος για να μιλήσει. Οι Αρχές υποστηρίζουν ότι το νερό του ποταμού Χαϊχέ δεν έχει υψηλότερα από το συνηθισμένο επίπεδα κυανίου και ότι τα ψάρια πέθαναν από υποξία επειδή τα επίπεδα του οξυγόνου βρέθηκαν εξαιρετικά χαμηλά.

Η έκρηξη ενδέχεται να έχει σκορπίσει στην ατμόσφαιρα ισχυρές καρκινογόνες ουσίες. Για παράδειγμα, η ουσία που προκαλεί την εντονότερη ανησυχία είναι το κυανιούχο νάτριο, από το οποίο πιστεύεται ότι υπήρχαν 700 τόνοι στην αποθήκη. Ακόμη και σε μικρή ποσότητα, το κυανιούχο νάτριο μπορεί να αποβεί μοιραίο για τους ανθρώπους. Όταν έρθει σε επαφή με το νερό, η λευκή αυτή ουσία μετατρέπεται σε ένα αέριο που χρησιμοποιείται ως χημικό όπλο. Ο μεγαλύτερος κίνδυνος είναι να περάσει το κυανιούχο νάτριο στο σύστημα ύδρευσης του Τιαντζίν.

Τουλάχιστον 114 άτομα σκοτώθηκαν και 700 τραυματίστηκαν όταν στις 12 Αυγούστου εξερράγησαν χημικά που βρίσκονταν σε αποθήκη κοντά στο λιμάνι του Τιαντζίν. Η αιτία της έκρηξης δεν έχει γίνει ακόμη γνωστή. Όπως έγινε γνωστό εκ των υστέρων, η αποθήκη λειτουργούσε χωρίς άδεια επί τουλάχιστον οκτώ μήνες, ως τον Ιούνιο, όταν έλαβε την άδεια με αμφισβητούμενες διαδικασίες.

Επίσης η αποθήκη απείχε μόλις 500 μέτρα από τα κοντινότερα σπίτια, κατά παράβαση της κινεζικής νομοθεσίας που ορίζει ότι η ελάχιστη απόσταση από κατοικημένες περιοχές πρέπει να είναι ένα χιλιόμετρο. Το ακόμη χειρότερο είναι ότι η εταιρεία στην οποία ανήκει η αποθήκη, η Ruihai International Logistics, αποθήκευε εκατοντάδες τόνους κυανιούχου νατρίου, νιτρικού αμμωνίου και νιτρικού καλίου, δηλαδή πολλές φορές περισσότερο από την ποσότητα που επιτρέπεται για λόγους ασφαλείας.

Δεν πρόκειται βεβαίως για το πρώτο μεγάλης κλίμακας βιομηχανικό δυστύχημα στην Κίνα τα τελευταία χρόνια. Το 2014 η κινεζική Εθνική Στατιστική Υπηρεσία υπολόγισε ότι περισσότεροι από 68.000 Κινέζοι έχασαν τη ζωή τους εν ώρα εργασίας. Αυτό σημαίνει ότι 186 άτομα την ημέρα πηγαίνουν στη δουλειά τους το πρωί όπου χάνουν τη ζωή τους ως το βράδυ. Σύμφωνα με τον Διεθνή Οργανισμό Εργασίας, στην Κίνα πέρυσι σημειώθηκε το 20% του συνόλου των εργατικών ατυχημάτων παγκοσμίως - και το ποσοστό αυτό αποτελεί βελτίωση σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια.

Για λόγους σύγκρισης σημειώνουμε ότι στις ΗΠΑ σκοτώνονται 12 άτομα την ημέρα σε εργατικά δυστυχήματα. Με

δεδομένο ότι η Κίνα έχει πληθυσμό 1,3 δισεκατομμύριο ενώ οι ΗΠΑ 320 εκατομμύρια, θα έπρεπε να σημειώνονται στις ΗΠΑ 45 θάνατοι την ημέρα (και όχι 12) για να φθάσουν τα επίπεδα της Κίνας, που είναι σχεδόν τετραπλάσια.

Ο πρόεδρος Σι Τζινπίνγκ κάλεσε τις Αρχές να διδαχθούν «εξαιρετικά σοβαρά» μαθήματα από το δυστύχημα στο Τιαντζίν. Η κυβέρνηση του Πεκίνου θέτει σε εξέλιξη ένα φιλόδοξο πανεθνικό πρόγραμμα για τον έλεγχο όλων των εταιρειών και των εγκαταστάσεων που χρησιμοποιούν χημικά και εκρηκτικές ύλες. Οι ειδικοί εύχονται το πρόγραμμα αυτό να μην αποδειχθεί κατώτερο των περιστάσεων.

Αν η Κίνα όντως εννοεί τις διακηρύξεις της για την πρωτοβουλία «Made in China 2025», σύμφωνα με την οποία θα υιοθετηθούν βιομηχανικές μεταρρυθμίσεις που θα καταστήσουν τη χώρα έναν προηγμένο βιομηχανικό κόμβο ως το 2025, οι Αρχές οφείλουν να λύσουν γρήγορα και αποτελεσματικά το έλλειμμα ελέγχου για το κατά πόσο τηρούνται οι κανονισμοί ασφαλείας.

Οι ξένες εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην Κίνα καλούνται να κάνουν προσπάθειες προκειμένου να βεβαιωθούν ότι κάθε επιχείρηση με την οποία συνεργάζονται στη χώρα διαθέτει την κατάλληλη άδεια από τις Αρχές, ελέγχεται τακτικά και τηρεί πλήρως τα πρότυπα ασφαλείας.

Η βιομηχανία χημικών της Κίνας σημείωσε εξαιρετικά γρήγορη ανάπτυξη τα τελευταία 15 χρόνια. Η χώρα μετατράπηκε από μεγάλος εισαγωγέας σε μεγάλο παραγωγό όλων των πετροχημικών που κυκλοφορούν σήμερα στον κόσμο. Είναι γνωστό ότι πολλές από τις εταιρείες που άρχισαν να δραστηριοποιούνται στον τομέα αυτόν «έκοψαν δρόμο» για να κερδίσουν χρόνο ανάμεσα στους δαιδαλώδεις κανονισμούς. Τα πιο εξόφθαλμα παραδείγματα αφορούν εργοστάσια που χτίστηκαν και ξεκίνησαν τη λειτουργία τους προτού ακόμη λάβουν έγκριση από τις Αρχές.

Ενδεικτική είναι η περίπτωση εργοστασίου παραξυλενίου στο Τσανγκτσού, όπου σημειώθηκε έκρηξη τον Απρίλιο, προκαλώντας πανικό λόγω της ανησυχίας για μόλυνση του δικτύου ύδρευσης της πόλης. Ήταν η δεύτερη έκρηξη στο ίδιο εργοστάσιο μέσα σε δύο χρόνια.

Στάνλεϊ Λάμπμαν, καθηγητής στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου της Καλιφόρνιας στο Μπέρκλεϊ των ΗΠΑ

«Δυστυχήματα όπως αυτό αποκαλύπτουν το μέγεθος της διαφθοράς»

«Δυστυχήματα όπως αυτό στο Τιαντζίν αποκαλύπτουν το μέγεθος του προβλήματος της διαφθοράς στην Κίνα» λέει στο «Βήμα» ο Στάνλεϊ Λάμπμαν, ειδικός στο κινεζικό Δίκαιο και συνταξιοδοτημένος καθηγητής στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου της Καλιφόρνιας στο Μπέρκλεϊ των Ηνωμένων Πολιτειών. Ο καθηγητής Λάμπμαν είναι συγγραφέας, μεταξύ άλλων, του βιβλίου «Bird in a Cage: Legal Reform in China after Mao» («Πουλί στο Κλουβί: Η Νομική Μεταρρύθμιση στην Κίνα μετά τον Μάο», Stanford University Press, 1999).

Πόσο πιθανό είναι η κινεζική κυβέρνηση να εισαγάγει και κυρίως να εφαρμόσει αυστηρότερους νόμους για την ασφάλεια στους χώρους εργασίας, δεδομένης της εκτεταμένης διαφθοράς σε τοπικό επίπεδο;

«Δεν γνωρίζω κατά πόσο η κινεζική κυβέρνηση επιθυμεί να εφαρμόσει πιο αυστηρούς κανονισμούς στους χώρους εργασίας σε αυτή τη φάση, αλλά δεν υπάρχει αμφιβολία ότι η αντίδραση του κόσμου στις εκρήξεις του Τιαντζίν θα την εξωθήσει να αναλάβει σοβαρή δράση, την οποία φυσικά θα φροντίσει να δημοσιοποιήσει. Ωστόσο το πρόβλημα στο Τιαντζίν δεν ήταν η έλλειψη κανονισμών αλλά, όπως αναγνωρίζεις η ερώτησή σας, η αпроθυμία της τοπικής κυβέρνησης να εφαρμόσει τους νόμους. Πράγματι, όσο περισσότερα πράγματα μαθαίνουμε για το δυστύχημα στο Τιαντζίν τόσο περισσότερο καταλαβαίνουμε ότι η διαφθορά ήταν ο λόγος της μη εφαρμογής των κανονισμών.

Υπάρχουν δημοσιεύματα, όπως ένα στην αμερικανική εφημερίδα "The Wall Street Journal", που αποκαλύπτουν ότι εκτός από τις αποθήκες της εταιρείας Ruihai υπάρχουν και άλλες αποθήκες στην ίδια πόλη κοντά σε σπίτια, οι οποίες ελέγχονται από την κρατική κοινοπραξία χημικών Sinochem. Οπότε προκύπτουν και άλλες παραβιάσεις της νομοθεσίας στο Τιαντζίν που θα μπορούσαν να έχουν οδηγήσει σε εξίσου καταστροφικά αποτελέσματα. Επομένως το πρόβλημα στο Τιαντζίν αντανακλά μια κρίσιμη αποσύνδεση μεταξύ των κεντρικών κανονισμών και της τοπικής εφαρμογής τους - δεν επιθυμούν να εφαρμόσουν αυτούς τους κανονισμούς.

Και αυτό είναι ένα ενδημικό, συστημικό πρόβλημα σε ολόκληρη την Κίνα. Για παράδειγμα, ισχύει και για τους κανονισμούς για την ασφάλεια των τροφίμων, έχουμε ακούσει για τροφικές δηλητηριάσεις από τοξικά προϊόντα ή για την περιβαλλοντική ασφάλεια - και αυτή δεν είναι η πρώτη φορά που προκαλείται περιβαλλοντική καταστροφή από την ελλιπή εφαρμογή των νόμων. Πιστεύω όμως ότι κάτι θα αλλάξει καθώς εντείνεται η αντίδραση της κοινής γνώμης στο Τιαντζίν οι κάτοικοι διαδηλώνουν και παρότι το καθεστώς προσπάθησε να αποσιωπήσει τα δημοσιεύματα στον Τύπο, τα νέα για χιλιάδες κατοίκους των οποίων η ζωή έχει τεθεί σε κίνδυνο ή η περιουσία καταστράφηκε διαδίδονται.

Επιπλέον πιθανολογώ ότι το κίνημα για την προστασία του περιβάλλοντος, αν και λειτουργεί σε καθεστώς αυστηρών περιορισμών, θα προσπαθήσει να είναι πιο ενεργό σε αυτή την περίπτωση, με σκοπό να επιφέρει μια πιο αποτελεσματική εφαρμογή των νόμων. Όπως είπα, πρόκειται για ένα συστημικό και πολιτισμικό πρόβλημα, το οποίο έχει τις ρίζες του στις σχέσεις των τοπικών ελίτ με την κυβέρνηση. Δημοσιεύματα αποκαλύπτουν πολύ στενές σχέσεις μεταξύ συγγενών των ιδιοκτητών της αποθήκης και των τοπικών αξιωματούχων που ήταν υπεύθυνοι για τον έλεγχο των προδιαγραφών ασφαλείας για την έκδοση αδειών».

Πώς αποτιμάτε την αντίδραση της κινεζικής κυβέρνησης στο δυστύχημα του Τιαντζίν;

«Η κινεζική κυβέρνηση υπήρξε πολύ αργή στην αντίδρασή της αρχικά, αλλά τώρα φαίνεται ότι έχει αποφασίσει να πάρει στα σοβαρά αυτό το δυστύχημα και αποκαλύπτει μέσω του κρατικού ειδησεογραφικού πρακτορείου Xinhua τα προβλήματα σχετικά με την αδειοδότηση για τη λειτουργία της Ruihai. Επιπλέον, το Xinhua είναι αυτό που αποκάλυψε ότι η εταιρεία Ruihai ιδρύθηκε με τη βοήθεια της επιρροής δύο ανδρών με προνομιακές σχέσεις με πολιτικά πρόσωπα, με πολιτικές διασυνδέσεις. Ο ένας ήταν γιος του πρώην επικεφαλής της υπηρεσίας για τη δημόσια ασφάλεια του λιμανιού του Τιαντζίν και ο άλλος έχει σχέσεις με τη Sinochem. Επομένως οι σχέσεις διαφθοράς έχουν αποκαλυφθεί και δεν πρόκειται για κάτι πρωτότυπο στην Κίνα σήμερα.

Τέτοιου είδους δυστυχήματα αποκαλύπτουν το μέγεθος του φαινομένου, δύο χρόνια αφότου το Κομμουνιστικό Κόμμα Κίνας υπό τον πρόεδρο Σι Τζινπίνγκ ξεκίνησε την εκστρατεία του κατά της διαφθοράς. Και αυτό δείχνει ότι είναι σχεδόν αδύνατο να εξαλειφθεί εντελώς η διαφθορά στην Κίνα, όπως και σε οποιαδήποτε χώρα - ακόμη και στις δυτικές χώρες προκύπτουν φαινόμενα διαφθοράς σε διαφορετικούς βαθμούς. Συγκεκριμένα στην Κίνα υπάρχει ένα σημαντικό εμπόδιο στην κινεζική κουλτούρα και στην κουλτούρα του ΚΚΚ που δεν επιτρέπει μια σοβαρή παρέμβαση της κεντρικής κυβέρνησης, η οποία θα εξάλειφε τη διαφθορά. Πρόσφατα διάβασα ένα άρθρο για τους χαμηλόβαθμους τοπικούς αξιωματούχους στην Κίνα που υποστήριζε ότι αυτοί έχουν πολύ περιορισμένες ευκαιρίες ανέλιξης και για αυτόν τον λόγο προσπαθούν να μεγιστοποιήσουν το εισόδημά τους μέσω διεφθαρμένων συναλλαγών. Είναι ένα φαινόμενο τόσο ριζωμένο στο σύστημα που θα χρειαστεί πολύ μεγάλο διάστημα ώσπου να αλλάξει, αν πρόκειται ποτέ να γίνει αυτό».

Αριθμοί

Πρωταθλήτρια στους νεκρούς

Το 2014 στην Κίνα 68.061 άνθρωποι έχασαν τη ζωή τους σε εργατικά δυστυχήματα, σύμφωνα με τη Στατιστική Υπηρεσία της χώρας. Αυτό μεταφράζεται σε 186 νεκρούς καθημερινά σε ένα κράτος 1,3 δισ. κατοίκων και αναλογεί στο 20% των θανάτων σε παγκόσμιο επίπεδο για τον ίδιο λόγο. Συγκριτικά στις Ηνωμένες Πολιτείες χάνουν τη ζωή τους 12 άτομα την ημέρα σε εργατικά δυστυχήματα.

Μείωση των δυστυχημάτων

Παρά τον αυξημένο αριθμό των νεκρών σε εργατικά δυστυχήματα στην Κίνα, τα στοιχεία αποκαλύπτουν μία σταδιακή μείωση του αριθμού των θανάτων. Για παράδειγμα, τα εργατικά δυστυχήματα στους τομείς της βιομηχανίας, των ορυχείων και του εμπορίου προκάλεσαν 1.328 θανάτους ανά 100.000 υπαλλήλους μέσα στο 2014, μείωση κατά 12,9% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Δεσμοί με το κράτος

Ο Γιου Σουεγουέι, ο άνδρας που φέρεται να είναι ο κύριος ιδιοκτήτης των αποθηκών στο επίκεντρο των φονικών εκρήξεων στο Τιαντζίν, διατελεί επίσης μέλος του ΔΣ μιας θυγατρικής εταιρείας της κρατικής Sinochem. Η Sinochem ελέγχεται από το Κρατικό Συμβούλιο, την κεντρική Αρχή που επιβλέπει τις έρευνες για τις εκρήξεις στην αποθήκη χημικών της Ruihai, που στοίχισαν τη ζωή σε τουλάχιστον 114 άτομα και ανάγκασαν χιλιάδες να εγκαταλείψουν τις εστίες τους.

Προειδοποιήσεις στον αέρα

Πριν από το τραγικό δυστύχημα στο Τιαντζίν είχαν υπάρξει αρκετές προειδοποιήσεις σχετικά με την ασφάλεια της λειτουργίας των αποθηκών με χημικά στην Κίνα, πολλές εκ των οποίων είναι παλιές. Μια κρατική έρευνα υπογράμμισε τον κίνδυνο για «σοβαρά ατυχήματα και θύματα» στον τομέα των χημικών αλλά και την έκρηξη σε μία άλλη κινεζική πόλη εξαιτίας της ελλιπούς εφαρμογής των κανονισμών ασφαλείας. Συγκεκριμένα, στην Κίνα περισσότεροι από 4.000 άνθρωποι έχουν σκοτωθεί σε περίπου 3.600 δυστυχήματα, που περιελάμβαναν επικίνδυνες χημικές ουσίες μεταξύ του 2009 και του 2014.

[Μποζανίνου Τάνια, Ψυχάρη Ειρήνη](#)

<http://www.tovima.gr/world/article/?aid=731159>



Τέσσερις νέες φωτιές στην περιοχή των εκρήξεων στο Τιαντζίν

Φόβοι για μόλυνση - Πάνω από τα ανεκτά όρια τα επίπεδα κυανίου

Μία εβδομάδα και πλέον μετά τις καταστροφικές εκρήξεις στο Τιαντζίν της Κίνας, η κατάσταση φαίνεται ότι ακόμη δεν έχει εξομαλυνθεί καθώς σύμφωνα με τα κινεζικά ΜΜΕ ξέσπασαν τέσσερις νέες εστίες στην περιοχή του δυστυχήματος.

Την ίδια ώρα, οι φόβοι για μόλυνση έχουν ενταθεί, με πολύ υψηλά επίπεδα κυανίου να έχουν εντοπιστεί σε σημεία συγκέντρωσης νερού.

Όπως μετέδωσε την Παρασκευή το κινεζικό πρακτορείο Xinhua, οι νέες εστίες ξέσπασαν εντός ή στις παρυφές της περιοχής του δυστυχήματος.

Οι τρεις από αυτές σημειώθηκαν στην κεντρική περιοχή των εκρήξεων. Η τέταρτη είχε ξεκινήσει σε χώρο διανομής οχημάτων.

Την προηγούμενη ημέρα, οι επίσημες ανακοινώσεις είχαν επιβεβαιώσει πως είχαν ανιχνευθεί υπερβολικά υψηλά επίπεδα κυανίου σε οκτώ διαφορετικά σημεία συγκέντρωσης νερού. Το υψηλότερο επίπεδο ήταν 356 φορές πάνω από το όριο.

Η αποθήκη χημικών προϊόντων όπου είχαν σημειωθεί οι τεράστιες εκρήξεις τη νύχτα της 12ης Αυγούστου, στην περιοχή του λιμανιού του Τιαντζίν, περιείχε περίπου 700 τόνους κυανιούχου νατρίου.

Οι ανησυχίες για επέκταση της μόλυνσης είχαν ενισχυθεί από τις βροχοπτώσεις στις αρχές της εβδομάδας και από την ενδεχόμενη παρουσία άλλων επικίνδυνων προϊόντων στην περιοχή, όπου πολλά κοντέινερ έχουν υποστεί ζημιές.

<http://www.tovima.gr/world/article/?aid=730893>



Σε 7.800 απολύσεις προχωρά η Microsoft

ΑΠΕ-ΜΠΕ, AFP

Ο αμερικανικός όμιλος πληροφορικής Microsoft αναμένεται να περικόψει 7.800 θέσεις εργασίας κυρίως στον κλάδο της τηλεφωνίας και αναμένεται να εγγράψει απομείωση περιουσιακών στοιχείων ύψους 7,6 δισεκατομμυρίων δολαρίων, όπως ανακοίνωσε σε ένα δελτίο τύπου σήμερα.

Οι περικοπές αυτές αφορούν ιδίως τις δραστηριότητες που λαμβάνουν χώρα στο πλαίσιο της εξαγοράς της φιλανδικής εταιρείας κατασκευής τηλεφώνων Nokia, που είχε οριστικοποιηθεί τον περασμένο χρόνο.

Η Microsoft θα αποδεσμεύσει επίσης το ποσό των 750 έως 850 εκατομμυρίων δολαρίων το οποίο θα καταβάλει στο πλαίσιο των απολύσεων, διευκρινίστηκε.

Αυτές οι 7.800 θέσεις εργασίας αντιπροσωπεύουν περίπου το 6,5% του συνολικού εργατικού δυναμικού του ομίλου. Η Microsoft δεν έχει γνωστοποιήσει τη γεωγραφική κατανομή των απολύσεων.

«Δεν υποτιμώ διόλου αυτές τις αλλαγές στρατηγικής, δεδομένων των επιπτώσεων που έχουν στην ζωή των ανθρώπων που είναι σημαντικοί για την εταιρεία» υπογράμμισε ο διευθύνων σύμβουλος του ομίλου Σάτια Ναντέλα σε ένα μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που εστάλη προς τους υπαλλήλους. Ο ίδιος είπε ότι οι απολύσεις θα γίνουν «τους επόμενους μήνες».

Η Microsoft είχε ήδη καταργήσει τον περασμένο χρόνο 18.000 θέσεις εργασίας και είχε αποφασίσει να μην χρησιμοποιεί πλέον τον λογότυπο Nokia για τα Smartphone της.

<http://www.kathimerini.gr/822740/article/epikairothta/kosmos/se-7800-apolyseis-proxwra-h-microsoft>



Η Shell «κόβει» 6.500 θέσεις εργασίας

Στην περικοπή 6.500 θέσεων εργασίας το 2015 και τη μείωση των κεφαλαιουχικών επενδύσεων κατά 7 δισ. δολάρια σχεδιάζει να προχωρήσει η Royal Dutch Shell Plc.

Σε ανακοίνωσή του ο πετρελαϊκός κολοσσός εκτιμά, ότι οι χαμηλές τιμές του πετρελαίου μπορεί να διατηρηθούν για αρκετά χρόνια και ο ίδιος προετοιμάζεται για μια παρατεταμένη ύφεση.

Στο πλαίσιο παρουσίασης των τριμηνιαίων οικονομικών της αποτελεσμάτων, η Shell ανακοίνωσε πως το μέρισμα της θα διατηρηθεί σταθερό στα 1,88 δολάρια ανά μετοχή. Τα προσαρμοσμένα κέρδη δεύτερου τριμήνου υποχώρησαν στα 3,8 δισ. δολάρια από 6,1 δισ. δολάρια την αντίστοιχη περσινή περίοδο, ξεπερνώντας τις εκτιμήσεις των αναλυτών.



Νέα Υόρκη: Τρεις οικοδόμοι τραυματίες από έκρηξη σε σωλήνα φυσικού αερίου

Έκρηξη σε σωλήνα φυσικού αερίου σε γυμνάσιο της Νέας Υόρκης τα ξημερώματα (ώρα Ελλάδας) προκάλεσε τον τραυματισμό τριών οικοδόμων, εκ των οποίων ο ένας νοσηλεύεται σε κρίσιμη κατάσταση σε νοσοκομείο της αμερικανικής πολιτείας.

Η έκρηξη σημειώθηκε στο Γυμνάσιο «Τζον Φ. Κένεντι», στη συνοικία του Μπρονξ, στη διάρκεια εργασιών σε σχολικό εργαστήριο του έκτου ορόφου, προκαλώντας εγκαύματα και τραυματισμούς σε τρεις εργάτες και υλικές ζημιές σε δύο τοίχους του κτιρίου.

Στο σχολικό κτίριο γίνονταν επισκευές ενόψει της έναρξης της νέας σχολικής χρονιάς, που στην πολιτεία της Νέας Υόρκης ξεκινά στις 9 Σεπτέμβρη.

<http://www.902.gr/eidisi/diethni/73622/nea-yorki-treis-oikodomoi-traymaties-apo-ekruxi-se-solina-fysikoy-aerioy>

The sixth floor of the John F. Kennedy High School is seen after an explosion in the Bronx borough of New York August 20, 2015. SHANNON STAPLETON, REUTERS

<http://www.cbsnews.com/news/explosion-rocks-new-york-city-high-school/>

ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΕΙΣ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΙΑΤΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ειδικοί ιατροί για υγιείς εργαζόμενους

<http://iatroi-ergasias.gr/>

Newsletter



<https://www.osha.gov/as/opa/quicktakes/subscribe.html>

Free OSHA e-newsletter delivered twice monthly to more than 90,000 subscribers

Receive latest news about OSHA initiatives and products to assist employers and workers in finding and preventing workplace hazards

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ



Report - EU-OSHA review of successful Occupational Safety and Health benchmarking initiatives

<https://osha.europa.eu/el/node/9239/view>



Position Paper 2 Leadership in enabling and industrial technologies: Prevention through Design

<https://osha.europa.eu/el/node/9211/view>

Downloadin: [EN](#)

ΣΥΝΕΔΡΙΑ



8-11 September 2015, Lodi, Italy

International Congress on Rural Health as a social, economic and cultural engine

Modernet Conference: MODERNET 2.0: What is new in identifying work-related ill health?

International Centre for Rural Health and Department of Health Sciences of the University of Milan



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE DELLA SALUTE



Σύνδεσμοι

[ICOH International conference on rural health](#)

<http://www.overgroup.eu/ruralhealth2015/>



16-18 September 2015 , Hamburg, Germany

International Symposium on Violence, attacks and aggression in Transportation

ISSA - International Social Security Association

Σύνδεσμοι

[Website of the event](#)

<https://www.issa.int/web/event-122602-violence-attacks-and-aggression-in-transportation>

23-25 September 2015, Potro, Portugal

8th international Conference WOS.net - Smart Prevention for Sustainable Safety
Working on Safety network and the University of Minho

Σύνδεσμοι

<http://www.wos2015.net/index.asp>



29 September - 2 October 2015, Maison de la Mutualité Paris, France

13th Congress of the European Trade Union Confederation (ETUC)

European Trade Union Confederation - 13th Congress #ETUC15

ETUC - European Trade Union Confederation

Σύνδεσμοι

[Website of the event](#)

<https://www.etuc.org/european-trade-union-confederation-13th-congress-etuc15>



22 -23 October 2015, Milano Italy

Seminar

Functional Safety and Validation

This seminary communicates to the participants the knowledge of the principles and rules for the design and validation of safety related control systems according the international standards EN ISO 13849-1 and

EN ISO 13849-2 which are explained as theoretically as by means of practical examples.

The speakers give information as experts in the standardization for functional safety and machinery safety. The seminary is organized by INAIL in collaboration with ISSA and the participation is free. The event is structured in a way to be oriented to the different subjects involved in machinery field: designer and manufacturer of control systems, electrical engineers, machinery engineers and safety engineers, test and certification bodies, occupational health and safety experts concerned about the risks associated with machines.

[Conference brochure](#)



17 – 19 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2015, στην Αίγλη Ζαπτείου, Αθήνα

3η Πανελλήνια Συνάντηση "AIDS & ΗΠΑΤΙΤΙΔΕΣ"

Η εγγραφή στην 3^η Πανελλήνια Συνάντηση "AIDS & ΗΠΑΤΙΤΙΔΕΣ" είναι δωρεάν και η προεγγραφή μέσω της ιστοσελίδας <http://www.aidshep2015.gr/registration/> είναι απαραίτητη.

http://www.eumeditline.eu/files/uploads/AIDSHep2015_Preliminary%20program.pdf

<http://www.mastermind.gr/content/aidshep2015-reg>

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Υγεία και ασφάλεια στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση

Μέρος Β'

Η βιβλιογραφία για την «υγεία και ασφάλεια στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση» που ακολουθεί είναι ενδεικτική. Τα παρακάτω ντοκουμέντα (βιβλία και άρθρα) υπάρχουν στη βιβλιοθήκη του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

- Αγωγή υγείας και περιβάλλοντος. Έκθεση και Προστασία από τις επικίνδυνες ουσίες. Το βιβλίο του εκπαιδευτικού / Αναστασία Δημητρίου.- Αθήνα : ΕΛΙΝΥΑΕ, 2001.- 96 σ. ISBN 960-7678-34-6
http://www.elinyae.gr/el/item_details.jsp?cat_id=33&item_id=1833
- Αγωγή υγείας και περιβάλλοντος. Έκθεση και Προστασία από τις επικίνδυνες ουσίες. Το βιβλίο του μαθητή / Αναστασία Δημητρίου.- Αθήνα : ΕΛΙΝΥΑΕ, 2001.- 96 σ. ISBN 960-7678-35-4
http://www.elinyae.gr/el/item_details.jsp?cat_id=33&item_id=1832

- **Αγωγή υγείας και σχολείο : παιδαγωγική και βιολογική προσέγγιση** / Μ. Γκούβρα, Α. Κυρίδης, Ε. Μαυρικάκη.- Αθήνα : Τυπωθήτω-Δαρδανός, 2005.- 443 σ. ISBN 960-8041-68-6 (6508, 6527)
- **Απαραίτητος ο τεχνικός ασφάλειας στα σχολεία** : (επιστολή του Δ.Σ. του ΠΣΧΜ στον υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και στο ΤΕΕ), Ενημερωτικό Δελτίο ΤΕΕ, 2004, (2294), σ. 84
- **Από την αρχή με ασφάλεια** / Σπύρος Δοντάς, ...[κ.ά.]- Αθήνα : ΕΛΙΝΥΑΕ ; Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας, c2006.- 34 σ. ISBN 960-7678-54-0
http://www.elinyae.gr/el/item_details.jsp?cat_id=33&item_id=6823
- **Βία στο σχολείο : έρευνες και πολιτικές στην Ευρώπη** / Βάσω Αρτινοπούλου.- Αθήνα : Μεταίχμιο, c2001.- xiii, 192 σ. ISBN 960-375-265-7 (6518)
- **Διαφορές στα επίπεδα επαγγελματικής εξουθένωσης, ασάφειας ρόλων και σύγκρουσης ρόλων, σε εκπαιδευτικούς φυσικής αγωγής** / Σταυρούλα Αμαραντίδου, Αθανάσιος Κουστέλιος, Διοίκηση αθλητισμού και αναψυχής, 6(2), σ. 20-33 <http://www.jsrm.gr/files/amarantidou.pdf>
- **Εγχειρίδιο πρώτων βοηθειών για σχολεία και όχι μόνο** / Φανή Δ. Κατσαβούνη.- University Studio Press ISBN 960-12-1501-8 (5390)
- **Η επαγγελματική εξουθένωση εκπαιδευτικών της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης** / Χρήστος Πατσάλης, Καλλιόπη Παπουτσάκη, Επιστημονικό Βήμα, 2010, (14), σ. 249-261
http://www.syllogosperiklis.gr/ep_bima/epistimoniko_bima_14/249-262.pdf
- **Η επαγγελματική εξουθένωση και η σχέση της με το κοινωνικό άγχος στους εκπαιδευτικούς της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης** / Στέφανος Φ. Βασιλόπουλος, Hellenic journal of psychology, 2012, (9), σ.18-44
- **Επαγγελματική εξουθένωση σε εκπαιδευτικούς ειδικής και γενικής πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης (9^ο συνέδριο Παιδαγωγικής εταιρείας Κύπρου)**/ Κ. Μ. Κόκκινος, Α. Δαβάζογλου, 10 σ.
http://www.pek.org.cy/Proceedings_2006/10.%20Kefalaio%2010%20Ekpaideftiki%20erevna/10.5.%20K.M.%20Kokkinos%20&%20A.%20Davazoglou.pdf
- **Επαγγελματική ικανοποίηση και επαγγελματική εξουθένωση στην εκπαίδευση** / Αθανάσιος Κουστέλιος, Ιωάννα Κουστέλιου, Ψυχολογία, 2001, 8(1), σ. 30-39
- **Εργασιακό στρες και εργασιακή ικανοποίηση των εκπαιδευτικών** / Ηλίας Μαρούδας <http://dipe.kor.sch.gr/index.php/arthra/295-ergasiako-stres-kai-ergasiaki-ikanopoiisi-ton-ekpaideftikon>
- **Εργονομική μελέτη της καταλληλότητας στο σύστημα κάθισμα – θρανίο στα σχολεία : αποτελέσματα – σχολιασμός – υποδείξεις** / Παντελή Ξενιάς.- Αθήνα : Υγειονομική Σχολή Αθηνών, 1993
- **Θυματοποίηση στο σχολείο : ψυχοκοινωνικές συνέπειες στους μαθητές** / Σταύρος Κυριακίδης, Ψυχολογία, 2009, 16(1), σ. 77-98
- **Κεραίες κινητής τηλεφωνίας σε απόσταση 500 μ. από σχολεία**, Δράση για υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας, προστασία περιβάλλοντος, 2006, (160), σ.3
- **Με ασφάλεια στο σχολείο και το σπίτι** / Κωνσταντίνα Ζορμπά, Στέφανος Κρομμύδας.- Αθήνα : ΕΛΙΝΥ-ΑΕ ; Τσιμέντα Χάλυψ Α.Ε., 2011.- 24 σ. ISBN 978-960-99880-0-1
http://www.elinyae.gr/el/item_details.jsp?cat_id=33&item_id=9003

- **Όροι και συνθήκες άσκησης του εκπαιδευτικού έργου στη δημόσια πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση** / Σ. Μπουζάκης, ...[κ.ά], ΚΕΜΕΤ(ΟΛΜΕ), ΙΠΕΜ (ΔΟΕ), Αθήνα, 2011, 260 σ.
- **Παρουσίαση έρευνας : Δρομολογώντας το ασφαλές σχολείο** / Μαρία Π. Μπελογιάννη, Επιθεώρηση κοινωνικών ερευνών, 2009, 128 Α', σ. 175-200
- **Περισσότερη ασφάλεια στα σχολεία** / Ι. Στ. Παπαδόπουλος.- Αθήνα : TITAN, c2005.- 180 σ. ISBN 960-88-7330-4
- **Προστασία της υγείας στην εργασία : θέμα για αγωγή υγείας στα γενικά λύκεια** / Θεόδωρος Μπάζας.- Αθήνα : Δήμος Ψυχικού, 2005.- 95 σ. (6484)
- **Το στρες των εκπαιδευτικών και οι παράγοντες που συμβάλλουν στην επαγγελματική εξουθένωση** / Βασιλική Σ. Παππά, Επιθεώρηση Εκπαι- δευτικών θεμάτων, 2006, (11), σ.135-142
<http://www.pi-schools.gr/download/publications/epitheorisi/teyxos11/f14.pdf>
- **Σχολικό περιβάλλον : ένα περιβάλλον εργασίας : μια σφαιρική σωματο-ψυχο-κοινωνική θεώρηση (εργονομική προσέγγιση)** / Γ. Δημολιάτης, Κ. Κατσάνος, Α. Μουσιδής, Ιατρική της Εργασίας : υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία, 1991, 3(2) σ. 72-79
- **Το Σύνδρομο Επαγγελματικής Εξουθένωσης σε Εκπαιδευτικούς Πρωτοβάθμιας Γενικής & Ειδικής Αγωγής** /Ε. Κολιάδης, ...[κ.ά.]
https://docs.google.com/viewer?a=v&q=cache:_bI_Vrqx7BwJ:positiveemotions.gr/library_files/K/Koliadis_Mylonas_Syndrome_2002.doc+&hl=el&gl=gr&pid=bl&sreid=ADGEESiAfYNiI1EmU24-32cEfCd9hVuyOutRS6M5ZqUMLsUPsPjbn00ApXrWgw0uSxBMH6K9j3g5q8S-nR8oWJW2W5NcTWEIEdw1MIawO3uaAPoR573nwmPiZ55UuB81ykQ99bJmpxM9&sig=AHIEtbRfVB4CooU4doqaCKW-6db2nNNz3A
- **Οι συνθήκες εργασίας των εκπαιδευτικών** / Μιχαήλ Γ. Μλεκάνης.- Αθήνα : Τυπωθήτω- Δαρδανός, c2005.- 197 σ. ISBN 960-402-210-5 (6900-6905)
- **Υγεία και ασφάλεια στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση** (ΕΛΙΝΥΑΕ, Αθήνα, 4 Απριλίου, 2014)
http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/A-thmia_ekp.1391421821125.pdf
- **Υγεία και ασφάλεια στο σχολικό περιβάλλον** / Α. Αξιωτάκης, Φ. Βουζάβαλη
<http://gree-v-ath.att.sch.gr/eisigeiseis/vouzavali.pdf>
- **Η υγεία και η ασφάλεια της εργασίας στην εκπαίδευση** / Α. Δαΐκου, Δ. Πινότση.- Αθήνα : ΕΛΙΝΥΑΕ, 2013.- 476 σ. ISBN 978-960-6818-26-4
http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/educYAE%209-5-13.1368177102687.pdf

ΙΣΤΟΡΙΚΟ e-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ



10/7/1929: Απεργία στο Εργοστάσιο Λιπασμάτων

Στις 10 Ιουλίου του 1929 οι δύο χιλιάδες εργάτες του εργοστασίου Λιπασμάτων στον Πειραιά κηρύσσουν απεργία διαρκείας. Όπως αναφέρεται στην ιστοσελίδα του [902 η αστυνομία και η ιδιωτική φρουρά του εργοστασιάρχη ανοίγουν πυρ κατά των απεργών, σκοτώνουν έναν και τραυματίζουν δεκάδες! Οι αρχές εξαφάνισαν τον νεκρό. Δεκάδες εργάτες συνελήφθησαν, 30 παραπέμφθηκαν σε δίκη, ενώ 11 καταδικάστηκαν σε διάφορες ποινές.](#)

Αξίζει να επισημάνουμε πως εκείνο τον καιρό στην Ελλάδα είχαμε κυβέρνηση με πρωθυπουργό τον Ελευθέριο Βενιζέλο.

Η Ανώνυμη Ελληνική Εταιρεία Χημικών Προϊόντων και Λιπασμάτων ιδρύθηκε το 1909 και το εργοστάσιο κατασκευάστηκε σε ένα οικόπεδο δίπλα στο λιμάνι της Δραπετσώνας το 1910. Μετά τη μικρασιατική καταστροφή πολλοί πρόσφυγες εργάστηκαν σε αυτό και έτσι γύρω από τα Λιπάσματα αναπτύχθηκε ένας ολόκληρος οικισμός από τις παράγκες των εργατών. Ολόκληρη η περιοχή της Δραπετσώνας γεννιέται μέσα από τους ίδιους τους εργάτες του εργοστασίου που το 1934 έφταναν τους 4000.

Το εργοστάσιο έκλεισε ακριβώς 90 χρόνια μετά την ίδρυσή του, το φθινόπωρο του 1999, ώστε να αξιοποιηθούν οι εγκαταστάσεις του ενόψει των Ολυμπιακών του 2004...

**ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ
ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

Λιοσίων 143 & Θειρσίου 6
104 45
ΑΘΗΝΑ

Τηλ.: 210 8 200 100
Fax: 210 8 200 222
Email: info@elinyae.gr

**http://
www.elinyae.gr**



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εκδότης

Θ.Κ. Κωνσταντινίδης

Συντακτική Επιτροπή

Λ. Αδαμάκης, Μ. Αναλυτής, Β. Δρακόπουλος, Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καψάλη

Συλλογή και επιμέλεια υλικού

Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καψάλη

Τεχνική επεξεργασία & επιμέλεια έκδοσης

Ε. Ζαρέντη, Α. Λεχουρίτης