



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

e-δησεόγραμμα

ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

Περιεχόμενα

Τα Νέα του ΕΛΙΝΥΑΕ	2
Νομοθετικά Νέα	5
Εργασιακά & Περιβαλλοντικά Νέα	8
Ευρωπαϊκά Νέα	16
Διεθνή Νέα	17
Χρήσιμες Διασυνδέσεις	18
Προτεινόμενες Εκδόσεις	18
Συνέδρια	19
Βιβλιογραφία	24
Ιστορικό e-ηλεκτρονικό αρχείο	29
Ομάδα εργασίας	30

Αγαπητοί συνεργάτες,

Η εργασία σε υγιείς και ασφαλείς συνθήκες συνιστά θεμελιώδες και αναφαίρετο δικαίωμα όλων μας, αναγκαία συνθήκη για την αύξηση της παραγωγικότητας, καθώς και βασική προϋπόθεση για τη διαφύλαξη της βιωσιμότητας του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης.

Χωρίς αμφιβολία, η πολύπλευρη κρίση και η ανακυκλούμενη ύφεση πλήττουν με σφοδρότητα τη χώρα μας και το ανθρώπινο κεφάλαιό της, την Ελληνική κοινωνία, την απασχόληση και την πραγματική οικονομία. Η εκτόξευση της ανεργίας, η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, η εργασιακή ανασφάλεια και επισφάλεια, η ασφυξία ρευστότητας και τα «λουκέτα» έχουν διαμορφώσει μια ιδιαίτερα δύσκολη πραγματικότητα τόσο για τον κόσμο της μισθωτής εργασίας, όσο και για την επιχειρηματικότητα.

Μέσα σε αυτό το εξαιρετικά δυσμενές περιβάλλον, η πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων σε κάθε χώρο δουλειάς επιβάλλεται να καταστεί σε κεντρική και αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα.

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., ο πρώτος εταιρικός θεσμός, αποτέλεσμα συνεργασίας και συναίνεσης μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών, είναι κεντρικός πυλώνας αυτού του διαρκούς εγχειρήματος που στοιχίζεται πίσω από τον ευρύτερο στόχο της εργασιακής ειρήνης και δικαιοσύνης, της κοινής προκοπής και ευημερίας. Το περιεχόμενο της λειτουργίας του, ο χαρακτήρας των δράσεων και των παρεμβάσεων του δικαιώνουν τους ιδρυτές και τους εμπνευστές του.

Από τη συγκρότηση του Φορέα μας, και όλο αυτό το κρίσιμο χρονικό διάστημα πάρα τις δεδομένες αντιξοότητες, το εργατικό δυναμικό του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., με αυταπάρνηση και αξιοσύνη, υποστηρίζει έμπρακτα τους καταστατικούς του σκοπούς παρέχοντας υψηλής στάθμης υπηρεσίες εφαρμοσμένης έρευνας, επιστημονικής τεκμηρίωσης, ενημέρωσης ευαισθητοποίησης και πληροφόρησης γύρω από το κομβικό ζήτημα της υγείας, υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία.

Η προστιθέμενη αξία του μετρήσιμου και πολυσχιδούς έργου του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. σε συνδυασμό με την πολλαπλασιαστικότητα της ωφέλειας σε εργαζόμενους και εργοδότες καθιστούν την απρόσκοπτη λειτουργία του ως επιτακτική αναγκαιότητα και συνώνυμο της προσπάθειας για αξιοπρεπή και ποιοτική εργασία.

Είμαι βαθύτατα πεπεισμένος ότι, με πρωταγωνιστές τα στελέχη και τους συνεργάτες του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., η δραστηριότητά του θα συνεχίσει να καταξιώνεται στη συνείδηση της κοινωνίας των εργαζομένων και του επιχειρηματικού κόσμου μεγιστοποιώντας την προσφορά του Φορέα μας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΚΟΜΙΝΗΣ

ΤΑ ΝΕΑ ΤΟΥ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Σύνθεση νέου Διοικητικού Συμβουλίου

Σας ενημερώνουμε πως μετά από απόφαση των Κοινωνικών Εταίρων, την 1η Φεβρουαρίου 2016, η σύνθεση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου έχει ως εξής:

1. κ. Κομίνης Αλέξανδρος, Πρόεδρος
2. κ. Αδαμάκης Ιωάννης, Αντιπρόεδρος
3. κα Μπαρδάνη Ειρήνη, Αντιπρόεδρος
4. κ. Ιωαννίδης Γεώργιος, Μέλος
5. κ Παπάζογλου Χρήστος, Μέλος
6. κ. Κοκολάκης Εμμανουήλ, Μέλος
7. κ. Δέδες Θεόδωρος, Μέλος
8. κ. Μέγγουλης Αντώνιος, Μέλος
9. κ. Παπαμιχαήλ Σωτήριος Μέλος

Η ισχύς του είναι για την περίοδο 1η Φεβρουαρίου 2016 μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2017.

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Το κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην Αθήνα:

Υλοποιήσε:

- Ένα ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο με το ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΓΕΩΛΟΓΙΚΩΝ & ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ (ΙΓΜΕ) στις 27 & 28 Ιανουαρίου 2016, με θέμα: «Υγιεινή & Ασφάλεια Της Εργασίας» & «Α' Βοήθειες», συνολικής διάρκειας δέκα έξι (16) ωρών. Το σεμινάριο το παρακολούθησαν δώδεκα (12) άτομα.

Πρόκειται να υλοποιήσει:

- Ένα ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο στις 13/02/2016 σε συνεργασία με την εταιρεία ΑΝΤ. ΖΗΣΙΜΟΠΟΥΛΟΣ & ΣΙΑ ΕΠΕ με θέμα: «Εργασίες σε περιορισμένους χώρους», οκτάωρης (8) διάρκειας. Το σεμινάριο θα το παρακολουθήσουν είκοσι τρία (23) άτομα.

Υλοποιεί:

- σεμινάρια **Τεχνικών Ασφάλειας**, για επιχειρήσεις Α' κατηγορίας επικινδυνότητας, με θέμα: «**Υγεία & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων**», τα οποία απευθύνονται σε απόφοιτους ΑΕΙ- ΤΕΙ,
- **σεμινάρια για εργοδότες & εργαζόμενους επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας**, διάρκειας 35 και 10 ωρών, αντίστοιχα
- «επιμορφωτικά σεμινάρια σε θέματα επαγγελματικής υγείας», διάρκειας 20 ή 30 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε **ιατρούς όλων των ειδικοτήτων**
- σεμινάρια με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας», διάρκειας 20 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε **Μέλη Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας**
- πρόγραμμα κατάρτισης **ΕΦΕΤ**, στην Υγιεινή τροφίμων, κατ' εφαρμογή της ΥΑ 14708/10.08.2007, διάρκειας δέκα (10) ωρών, στις εγκαταστάσεις του ΚΕΚ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε..
- στο πλαίσιο της ΚΥΑ 15616/398, σεμινάρια βασικής εκπαίδευσης και επανεκπαίδευσης εργατοτεχνικού και επιστημονικού προσωπικού απασχολούμενου σε εργασίες με αμίαντο ή αμιαντούχα υλικά. Τα σεμινάρια διεξάγονται στις εγκαταστάσεις του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και εγκρίνονται από την αρμόδια Δ/ση του Υπουργείου Εργασίας, ενώ στους εκπαιδευόμενους χορηγείται πιστοποιητικό παρακολούθησης βάσει σχετικής Υπουργικής Έγκρισης.

Αναλυτικότερα διενεργούνται:

A. Σεμινάρια Βασικής εκπαίδευσης

Τα συγκεκριμένα σεμινάρια έχουν διάρκεια είκοσι (20) ώρες και απευθύνονται σε εργαζόμενους που δεν έχουν παρακολουθήσει εντός της τελευταίας τριετίας αντίστοιχο πρόγραμμα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Πρακτικά πρόκειται για επαγγελματίες που δεν είναι ήδη ενταγμένοι στο μητρώο εκπαιδευθέντων του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε για σεμινάρια αμιάντου και είναι δύο κατηγοριών:

Κατηγορία 1α: Εργατοτεχνικό προσωπικό : περιλαμβάνονται 10 ώρες θεωρίας και 10 ώρες πρακτικής άσκησης.

Κατηγορία 1β: Επιστημονικό προσωπικό : περιλαμβάνονται, 15 ώρες θεωρίας και 5 ώρες πρακτικής άσκησης.

Το θεματολόγιο ορίζεται βάσει της ΚΥΑ 15616/398.

B. Σεμινάριο Επανεκπαίδευσης

Το συγκεκριμένο σεμινάριο έχει διάρκεια επτά (7) ώρες (5 ώρες θεωρίας και 2 ώρες πρακτικής) και απευθύνεται σε πρόσωπα που έχουν ήδη παρακολουθήσει εντός της τελευταίας τριετίας αντίστοιχο πρόγραμμα βασικής εκπαίδευσης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Κατόπιν εκδήλωσης ενδιαφέροντος υλοποιούνται **ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια** (τα οποία απευθύνονται σε επιχειρήσεις).

Τέλος, το ΚΕΚ του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε στην Αθήνα, υλοποιεί, κατόπιν αιτήσεως, **εξειδικευμένα σεμινάρια μικρής διάρκειας**, με θέματα:

- «**Χρήση Ανυψωτικών Μηχανημάτων-Περονοφόρα**» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: νομοθεσία, έλεγχοι ανυψωτικών μηχανημάτων, περονοφόρα, χειρισμός και ασφάλεια περονοφόρων κ.λπ.)
- «**Πρώτες Βοήθειες**» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: βασική υποστήριξη ζωής, αυτόματη εξωτερική απινίδωση, κατάγματα, τραυματισμοί κεφαλής κ.λπ.)
- «**Εργονομία**» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, μέθοδοι εκτίμησης κινδύνων, εργονομικοί παράγοντες κ.λπ.)
- «**Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου**»,
- «**Πυροπροστασία-Πυρασφάλεια**»,
- «**ΣΑΥ - ΦΑΥ**».

Αιτήσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές καθημερινά είτε στα γραφεία του ΚΕΚ (Λιοσίων 143 και Θειρσίου 6, Πλατεία Αττικής), είτε ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας <http://www.elinyae.gr>

Πληροφορίες: τηλ.: 210 8200111, 210 8200136, φαξ: 210 8200103 και μέσω της ιστοσελίδας <http://www.elinyae.gr>

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Το Παράρτημα Θεσσαλονίκης του ΕΛΙΝΥΑΕ συμμετείχε στην ημερίδα της Ένωσης Ελλήνων Επιστημόνων για την Προτυποποίηση και την Τυποποίηση (ΕΝΕΠΡΟΤ): "Υγιεινή και Ασφάλεια στους Χώρους Εργασίας", με εισήγηση του Αντώνη Ταργουτζίδα "ΤΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΕΛΙΟ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ. ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΗΓΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ". Η ημερίδα διεξήχθη στις 21/1/2016 στην Πολυτεχνική Σχολή του ΑΠΘ (eneprot.gr).

Κατάρτιση

Το ΚΕΚ, Παράρτημα Θεσσαλονίκης προγραμματίζει την υλοποίηση για τη νέα χρονιά 2016 τα παρακάτω:

- Σεμινάρια Β' και Γ' κατηγορίας διάρκειας 35 και 10 ωρών αντίστοιχα, μόλις εκδοθεί η εγκύκλιος υλοποίησης του νέου έτους. Αιτήσεις γίνονται δεκτές συνεχώς, ώστε να δημιουργηθούν τμήματα για άμεση αίτηση έγκρισης στο Υπουργείο.
- Σεμινάριο Τεχνικών Ασφάλειας 100 ωρών για απόφοιτους ΑΕΙ και ΤΕΙ το διάστημα Μαρτίου-Απριλίου 2016. Αιτήσεις γίνονται δεκτές συνεχώς (ανοικτές μη δεσμευτικές).
- Σεμινάρια Υγιεινής και Ασφάλειας Τροφίμων του ΕΦΕΤ διάρκειας 10 ωρών. Αιτήσεις γίνονται δεκτές καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Αιτήσεις συμμετοχής ανοικτές μη δεσμευτικές γίνονται καθημερινά δεκτές από τις 9.00-16.00 στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑΕ Θεσσαλονίκης (26^{ης} Οκτωβρίου 90, Περιοχή Σφαγεία, Porto Center, Γ1 κτίριο, 1^{ος} όροφος) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>

Πληροφορίες: κα Τσαμπάζη Σοφία, κα Αργυρίου Κέλλυ,
Τηλ.: 2310 501050 ή 2310 501051, Φαξ: 2310 50 10 55

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΝΕΑ

- **Υ.Α. οικ.: 81526/11940/2015** (ΦΕΚ 3017/Β'/31.12.2015) - Μέτρα περιορισμού κυκλοφορίας φορτηγών αυτοκινήτων σε τμήματα των Εθνικών οδών κατά τη διάρκεια του έτους 2016
http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/3017b_2015.1453366642234.pdf
- **Υ.Α. Π/112/214196/2015 (ΦΕΚ 2941/Β'/31.12.2015)** - «ΕΘΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ» Για τη διαχείριση αναλωθέντων καυσίμων και ραδιενεργών αποβλήτων
http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/2941B_2015.1452510854296.pdf
- **N. 4359/2016 (ΦΕΚ 5/Α'/20.1.2016)** - Κύρωση Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη
http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/5a_2016.1453364502953.pdf
- **Υ.Α. Οικ. 2665/17/Φ113/2016** (ΦΕΚ 68/Β'/22.1.2016) - Τροποποίηση – συμπλήρωση της υπ' αριθμ. Οικ.10169/639/Φ.Γ.9.6.4 (ΣΤ)' (Β' 1983 14.8.2013) κοινής απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, του Υφυπουργού Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας και του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων «Καθορισμός απαιτήσεων για ανεξαρτησία, αμεροληψία και ικανότητα των μελών των εξεταστικών επιτροπών του άρθρου 5 παρ. 4 του Ν. 3982/2011, του συστήματος εσωτερικού ελέγχου των υπηρεσιών της

παρ. 1 του άρθρου 5 του Ν. 3982/2011 και των εξεταστικών επιτροπών, του τρόπου και των αναγκαίων υποδομών για τη διενέργεια των εξετάσεων, της εξεταστέας ύλης, της διάρκειας, του τρόπου και του περιεχομένου της επιμόρφωσης των μελών των εξεταστικών επιτροπών, του τύπου και του περιεχομένου των εκδιδόμενων αδειών καθώς και του τρόπου παρακολούθησης και υποστήριξης των εξεταστικών επιτροπών από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού για την επαγγελματική δραστηριότητα του χειρισμού μηχανημάτων έργου»

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/68b_2016.1453797926703.pdf

- **Υ.Α. οικ. 170766/2016** (ΦΕΚ 69/Β'22.1.2016) - Τροποποίηση της υπ' αριθ. 51354/2641/Ε103/2010 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 1909), σε συμμόρφωση με τις διατάξεις της οδηγίας 2013/39/ΕΕ «για την τροποποίηση των οδηγιών 2000/60/ΕΚ και 2008/105/ΕΚ όσον αφορά τις ουσίες προτεραιότητας στον τομέα της πολιτικής των υδάτων» του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 12ης Αυγούστου 2013 και άλλες συναφείς διατάξεις»
http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/69b_2016.1453799648187.pdf
- **Υ.Α. οικ. 3657/Δ9.997/2016** (ΦΕΚ 112/Β'27.1.2016) - Παράταση της προθεσμίας της περίπτωσης η) του άρθρου 4 της υπ' αριθμ. πρωτ. 29502/85/1.9.2014 (ΦΕΚ Β' 2390/8.9.2014) απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας «Τροποποίηση και συμπλήρωση της υπ' αριθμ. 5072/6/25.2.2013 απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (ΦΕΚ Β' 449/25.2.2013), περί επανακαθορισμού των όρων και προϋποθέσεων ηλεκτρονικής υποβολής στοιχείων για θέματα αρμοδιότητας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την υπ' αριθμ. 28153/126/28.8.2013 απόφασή του (ΦΕΚ Β' 2163/30.8.2013)», όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. πρωτ. 49327/10702/22.12.2014 (ΦΕΚ Β' 3456/23.12.2014) απόφασή του, για το έτος 2016
http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/112b_2016.1454055572015.pdf

Αρ. πρωτ. οικ.: 20075/27.1.2016

[27/01/2016]

Ενημέρωση εργοδοτών και εργαζομένων σχετικά με την εποχική γρίπη

Αθήνα, 27.01.2016

Αρ. Πρωτ. Οικ.: 20075

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ

ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Ταχ. Δ/ση: Αγησιλάου 10, Τ.Κ:10437 ΑΘΗΝΑ

Πληροφορίες: Χ. Τουφεκούλα, Ντ. Βαμβακά

Τηλ.: 210 5289109- 183, Fax: 210 5231201, e-mail: kvsepetye@vpakp.gr

Ενημέρωση εργοδοτών και εργαζομένων σχετικά με την εποχική γρίπη

Ενημέρωση του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης – Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας προς τους εργοδότες για τις υποχρεώσεις τους σχετικά με τα μέτρα πρόληψης και προστασίας της υγείας των εργαζομένων, αλλά και προς τους εργαζομένους για τις προφυλάξεις που πρέπει να λαμβάνουν για την προστασία τους από την εποχική γρίπη.

Υποχρεώσεις εργοδοτών για την πρόληψη μετάδοσης του ιού της γρίπης και την προστασία των εργαζομένων:

- Να παρέχουν στους εργαζόμενους κατάλληλη ενημέρωση και γραπτές οδηγίες σχετικά με τα μέτρα πρόληψης της μετάδοσης της εποχικής γρίπης. Για το σκοπό αυτό να αναρτούν σε περίοπτη θέση στους χώρους εργασίας σχετικές οδηγίες.
- Να μεριμνούν για την εξασφάλιση και διατήρηση επαρκούς αερισμού των χώρων εργασίας με φυσική ή τεχνητή κυκλοφορία καθαρού αέρα.
- Να παρέχουν τα απαραίτητα υλικά για το πλύσιμο των χεριών, όπως σαπούνι και χειροπετσέτες μιας χρήσης, όπου είναι διαθέσιμοι νιπτήρες, ή αλκοολούχο αντισηπτικό σε κοινόχρηστους χώρους, όπως είναι οι αίθουσες αναμονής, οι διάδρομοι και οι χώροι ανάπαυσης.
- Να μεριμνούν για την τακτική απολύμανση των επιφανειών στο χώρο εργασίας με τις οποίες έρχονται συχνά σε επαφή οι εργαζόμενοι ή το κοινό, όπως είναι τα γραφεία, οι πάγκοι πωλήσεων, τα πόμολα και οι επιφάνειες των λουτρών, με ένα οικιακό απολυμαντικό σύμφωνα με τις οδηγίες χρήσης του.
- Να μεριμνούν για τον εμβολιασμό των εργαζομένων, όποτε κρίνεται απαραίτητο να εμβολιαστούν, ειδικά αυτών που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου, σε συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας (εφόσον υπάρχει υποχρέωση της επιχείρησης να απασχολεί Ιατρό Εργασίας) ή τις κατά τόπους υγειονομικές υπηρεσίες.

Υποχρεώσεις εργαζομένων για την προστασία τους και την πρόληψη μετάδοσης της εποχικής γρίπης:

- Η τήρηση μέτρων ατομικής υγιεινής: π.χ. να πλένουν συχνά τα χέρια τους με σαπούνι και νερό, ειδικά μετά από βήχα ή φτάρνισμα, ή να χρησιμοποιούν αλκοολούχο αντισηπτικό και να αποφεύγουν να αγγίζουν τα μάτια, τη μύτη ή το στόμα τους, καθώς με αυτόν τον τρόπο μπορεί να μεταδοθεί ο ιός.
- Η τήρηση των μέτρων αναπνευστικής υγιεινής: π.χ. να καλύπτουν τη μύτη και το στόμα με ένα χαρτομάντιλο όταν βήχουν ή φταρνίζονται.
- Η αποφυγή στενής επαφής με ασθενείς ή, εάν αυτό δεν είναι εφικτό, η λήψη κατάλληλων μέτρων προφύλαξης.
- Οι ομάδες υψηλού κινδύνου για σοβαρή νόσο και επιπλοκές από τη γρίπη, όπως άτομα ηλικίας 60 ετών και άνω, εργαζόμενοι που πάσχουν από χρόνια νοσήματα (σακχαρώδης διαβήτης, καρδιακές παθήσεις, άσθμα ή άλλες χρόνιες πνευμονοπάθειες, χρόνια νεφροπάθεια, ανοσοκαταστολή, νευρομυϊκά νοσήματα, μεταμόσχευση οργάνων), εργαζόμενοι σε χώρους παροχής υπηρεσιών υγείας, όπως ιατρονοσηλευτικό προσωπικό, λοιποί εργαζόμενοι νοσηλευτικών και άλλων ιδρυμάτων (κλειστοί πληθυσμοί), γυναίκες σε κατάσταση εγκυμοσύνης, πρέπει να συμβουλευονται το θεράποντα ιατρό τους ή τον Ιατρό Εργασίας της επιχείρησης για οδηγίες.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται εκτός από το ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. (<http://www.keelpno.gr>, τηλ.:1135, 2105212000, 2105212054, 2310229139, 2310243363) και τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας, στη Δ/ση Προγραμματισμού και Συντονισμού της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας

στην Εργασία του Σ.ΕΠ.Ε. (210 5289109-183-190), ή στις κατά τόπους Περιφερειακές Υπηρεσίες Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία του Σ.ΕΠ.Ε. (www.yrakp.gr).

Διαβάστε την εγκύκλιο:

<https://diavgeia.gov.gr/doc/%CE%A9%CE%A8%CE%9D%CE%9B465%CE%981%CE%A9-9%CE%92%CE%A1?inline=true>

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΝΕΑ



Εκδήλωση για το άγχος στον Δήμο Αθηναίων

Το άγχος στην εργασία και οι ψυχοκοινωνικές επιπτώσεις του είναι σήμερα ένα από τα καίρια ζητήματα που απασχολούν τους υπεύθυνους της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας παγκοσμίως. Έχει αποδειχθεί ότι επηρεάζει σημαντικά τόσο την υγεία των εργαζομένων όσο και την αποδοτικότητα των επιχειρήσεων και των οργανισμών με σοβαρές επιπτώσεις στις εθνικές οικονομίες.

Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ και Διακυβέρνησης του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου (EPLO), στη συνέχεια σχετικών με το θέμα εκδηλώσεων που ξεκίνησε να πραγματοποιεί από το 2014, διοργανώνει την Παρασκευή 15 Ιανουαρίου, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και τον Δήμο Αθηναίων, ημερίδα με θέμα τη «Διαχείριση του άγχους και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στην εργασία στον Δήμο Αθηναίων».



Η εκδήλωση εντάσσεται στο πλαίσιο της μεγάλης ευρωπαϊκής εκστρατείας «Ασφαλείς και υγιείς χώροι εργασίας» που οργανώνει ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA).

Απευθύνεται κυρίως σε όλους τους εργαζόμενους στο μεγαλύτερο Δήμο της χώρας και πραγματοποιείται στην Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων, Πειραιώς 100 (Αεριοφυλάκιο 1, Αμφιθέατρο)

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. συμμετείχε με την εισήγηση «Ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι στον εργασιακό χώρο και η συμβολή της Ιατρικής της Εργασίας» του κ.Σπύρου Δρίβα, *Ειδικό Ιατρό Εργασίας του ΕΛΙΝΥΑΕ*

<http://www1.eplo.eu/newsitem/767/%CE%B5%CE%BA%CE%B4%CE%AE%CE%BB%CF%89%CF%83%CE%B7-%CE%B3%CE%B9%CE%B1-%CF%84%CE%BF-%CE%AC%CE%B3%CF%87%CE%BF%CF%82-%CF%83%CF%84%CE%BF%CE%BD-%CE%B4%CE%AE%CE%BC%CE%BF-%CE%B1%CE%B8%CE%B7%CE%BD%CE%B1%CE%AF%CF%89%CE%BD>

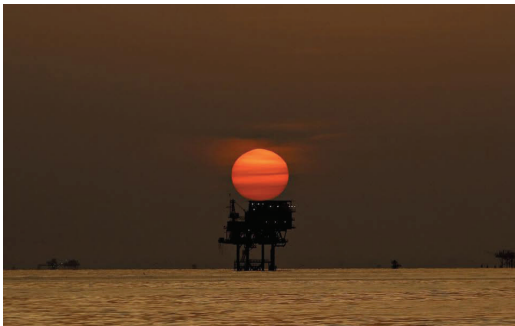
http://www.technopolis-athens.com/web/guest/events/~/eventsbrowser/15947/0/0/0?p_p_action=1&_bs_event

Απαγορευμένα χημικά προϊόντα για απεντομώσεις χρησιμοποιούνται σε αμπάρια πλοίων

Με αφορμή τη χρήση του -ιδιαίτερα τοξικού- βρωμομεθανίου (γνωστού και ως μεθυλοβρωμίδιου) για την απεντόμωση φορτίων γεωργικών προϊόντων σε αμπάρια πλοίων, το West of English P&I Club υπενθυμίζει ασφαλείς πρακτικές για τη χρήση του συγκεκριμένου χημικού προϊόντος. Πιο συγκεκριμένα, βρωμομεθάνιο χρησιμοποιήθηκε σε φορτία ρυζιού προερχόμενα από την Ινδία και το Βιετνάμ. Σύμφωνα με την ενημέρωση που είχε το West of English P&I Club, η εφαρμογή του χημικού προϊόντος έγινε εν πλω, πρακτική η οποία απαγορεύεται ρητά από τον IMO. Ο λόγος της απαγόρευσης είναι ότι το συγκεκριμένο χημικό απορροφάται από το φορτίο και στη συνέχεια απελευθερώνεται στην ατμόσφαιρα. Στην περίπτωση, όμως, ενός κλειστού χώρου, όπως το αμπάρι ενός πλοίου, αυτό μπορεί να αποβεί μοιραίο για το πλήρωμα που εργάζεται στον συγκεκριμένο χώρο, μολονότι η εφαρμογή του βρωμομεθανίου ακολουθείται από τακτικό εξαερισμό των αμπαριών. Σε κάθε περίπτωση, ο IMO επιτρέπει τη χρήση της συγκεκριμένης ουσίας μόνο στην περίπτωση που το πλοίο βρίσκεται στο λιμάνι και όλο το πλήρωμα έχει αποβιβαστεί από το πλοίο, έως ότου ολοκληρωθεί η διαδικασία της απεντόμωσης. Ακόμη, απαιτεί την έκδοση ενός gas-free certificate για κάθε χώρο όπου εφαρμόστηκε το βρωμομεθάνιο .

Ναυτικά Χρονικά αρ.φ.184, 11/2015

<https://s3.eu-central-1.amazonaws.com/naftikachronika-issues/184.pdf>



Εκκένωση της εξέδρας του κοιτάσματος Valhall στη Β. Θάλασσα

Η εταιρεία BP έδωσε εντολή για την πλήρη εκκένωση της εξέδρας του κοιτάσματος Valhall στη Βόρεια Θάλασσα, προς την οποία κατευθύνεται ακυβέρνητη πλατφόρμα.

Νωρίτερα, η πετρελαϊκή εταιρεία απομάκρυνε με ελικόπτερο 150 από τους εργαζόμενους, ενώ 85 παρέμεναν στις θέσεις τους.

<http://www.kathimerini.gr/844161/article/epikairothta/ellada/ekkenwsh-ths-e3edras-toy-koitasmatos-valhall-sth-v-8alassa>



NOTIA KOPEA

Μερική συμφωνία για την ασφάλεια εργαζομένων της «Samsung»

πηγή φωτογραφίας (A.P)

Σε μερική συμφωνία για την ενίσχυση της εργασιακής ασφάλειας των χιλιάδων εργαζομένων που εργάζονται στα εργοστάσια προϊόντων υψηλής τεχνολογίας του ομίλου «Samsung», μετά τα αυξημένα εκατοντάδες κρούσματα καρκίνου σε διάφορες μονάδες παραγωγής, ανακοίνωσε νωρίς σήμερα το πρωί εκπρόσωπος της νοτιοκορεατικής εταιρίας στη Σεούλ.

Σύμφωνα με ανταπόκριση του πρακτορείου «AP» από την πρωτεύουσα της Νότιας Κορέας, μεταξύ των μέτρων που ανακοινώθηκαν σήμερα σε αυτή τη «μερική» συμφωνία εργασιακής ασφάλειας, συμπεριλαμβάνονται μέτρα

όπως η υποχρέωση της εταιρείας να διατηρεί πληροφορίες που σχετίζονται με την υγεία των εργαζομένων και η διενέργεια δειγματοληπτικών ελέγχων στα χημικά που χρησιμοποιούνται στην παραγωγική διαδικασία της εταιρείας.

Αντίθετα, συνεχίζεται το «αδιέξοδο» στις συνομιλίες ανάμεσα σε στελέχη της «**Samsung**» και νομικούς εκπροσώπους εργαζομένων σε σχέση με τις αποζημιώσεις που θα πρέπει να καταβάλει ο όμιλος στους εκατοντάδες εργάτες που δίνουν τη μάχη για τη ζωή, παλεύοντας με σοβαρές ασθένειες που ανέπτυξαν στη διάρκεια της εργασίας τους, όπως διάφορες μορφές καρκίνων (π.χ. λευχαιμία) που φαίνεται πως σχετίζονται άμεσα με την εργασία σε γραμμές παραγωγής που αφορούν κυκλώματα μικροεπεξεργαστών και την κατασκευή οθονών τύπου LCD.

<http://www.902.gr/eidisi/kosmos/85190/meriki-symfonia-gia-tin-asfaleia-ergazomenon-tis-samsyngk>



Καθαρίστρια στο Νοσοκομείο του Ρίου τρυπήθηκε από χρησιμοποιημένο υγειονομικό υλικό!

Ο λόγος για την έκθεση εργαζομένων των νοσοκομείων σε χρησιμοποιημένα υγειονομικά υλικά, τα οποία μπορούν να αποβούν μοιραία ακόμη και για τη ζωή τους.

Το χθεσινό περιστατικό στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο του Ρίου, έρχεται να προστεθεί στον μακρύ κατάλογο τέτοιου είδους γεγονότων, με τους εργαζόμενους και ειδικά αυτούς της καθαριότητας να δηλώνουν «γυμνοί» από ασφάλεια και τα απαιτούμενα μέτρα προστασίας τους.

Πιο συγκεκριμένα, γυναίκα που εργάζεται στον τομέα καθαριότητας στο εν λόγω νοσηλευτικό ίδρυμα της Αχαϊκής πρωτεύουσας, κατά τη διάρκεια μεταφοράς σακούλας με χρησιμοποιημένο υγειονομικό υλικό, τρυπήθηκε στο πόδι.

Το γεγονός είχε ως συνέπεια να τρομάξει, αφού τα υλικά που υπήρχαν εντός της σακούλας είχαν χρησιμοποιηθεί σε ασθενείς του νοσοκομείου.

Η γυναίκα έχει υποβληθεί σε όλες τις ιατρικές εξετάσεις, ωστόσο το νέο αυτό περιστατικό προκαλεί αίσθηση και ανησυχία, διότι εάν για παράδειγμα τα συγκεκριμένα υγειονομικά υλικά είχαν χρησιμοποιηθεί για την καταπολέμηση μεταδιδόμενου υιού, καταλαβαίνει κάποιος την τύχη της συγκεκριμένης γυναίκας!

Πλήρωσε με τη ζωή του την αποκομιδή απορριμμάτων

Απεβίωσε ο 35χρονος Γιώργος Σταμέλος μετά από 4μηνη νοσηλεία που ακολούθησε το εργατικό ατύχημα που υπέστη κατά τη διάρκεια της εργασίας του σε κοινωφελές 5μηνο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ στο Δήμο Μεγάρων.

Ο Γιώργος Σταμέλος, αν και είχε προσληφθεί ως εργαζόμενος γενικών καθηκόντων, είχε τοποθετηθεί στον τομέα της καθαριότητας και συγκεκριμένα στην αποκομιδή απορριμμάτων. Το βράδυ της 5ης Οκτωβρίου και μετά από πτώση του από απορριμματοφόρο τραυματίστηκε σοβαρά το κεφάλι του με αποτέλεσμα την κατάληξή του 4 μήνες μετά.

Σύμφωνα με τις τότε ανακοινώσεις της ΠΟΕ-ΟΤΑ αλλά και σημερινές δηλώσεις μελών του Συντονιστικού Εργαζομένων στα πεντάμηνα και Συμβασιούχων Αττικής, ο τραυματισμός του Σταμέλου δεν είναι άσχετος με την τοποθέτησή του σε εργασιακή θέση για την οποία δεν είχε την απαιτούμενη εξειδίκευση. «Η αποκομιδή απορριμμάτων, ιδιαίτερα τη νύχτα, είναι μια επικίνδυνη εργασία της οποίας ο κίνδυνος επιτείνεται όταν δεν υπάρχει εξειδίκευση και μέτρα ασφαλείας», δηλώνει γυναίκα μέλος του Συντονιστικού.

Μήπως όμως η δημοτική αρχή απαλλάσσεται από τις ευθύνες της αφού ο Σταμέλος είχε υπογράψει υπεύθυνη δήλωση σύμφωνα με την οποία δεχόταν να εργαστεί στον τομέα της καθαριότητας παρά την έλλειψη εξειδίκευσης; Αυτό θα ίσχυε μόνο αν ο Σταμέλος είχε πράγματι τη δυνατότητα επιλογής. Για κάποιον όμως που απασχολείται σε 5μηνο κοινωφελές πρόγραμμα, σε συνθήκες εργασίας όπου ούτως ή άλλως επικρατεί ανασφάλεια, η άρνηση υπογραφής μιας τέτοιας δήλωσης πιθανότατα σημαίνει απόλυση.

<https://www.efsyn.gr/arthro/plirose-me-ti-zoi-toy-tin-apokomidi-aporrimmaton>

Εξήντα επτά δημοσιογράφοι δολοφονήθηκαν σε όλο τον κόσμο το 2015

Εξήντα επτά δημοσιογράφοι σκοτώθηκαν σε όλο τον κόσμο το 2015 εξαιτίας του επαγγέλματός τους, κυρίως στη Γαλλία, η τρίτη πλέον πληγείσα χώρα λόγω της επίθεσης εναντίον της εφημερίδας Charlie Hebdo, σύμφωνα με τον ετήσιο απολογισμό των Δημοσιογράφων χωρίς Σύνορα (RSF) που δόθηκε σήμερα στη δημοσιότητα.

Είκοσι επτά "πολίτες-δημοσιογράφοι" (μπλόγκερς) και επτά συνεργάτες μέσωσ ενημέρωσης έχουν επίσης δολοφονηθεί, σύμφωνα με τη ΜΚΟ που ζητεί τον διορισμό "χωρίς καθυστέρηση ενός ειδικού εκπροσώπου για την προστασία των δημοσιογράφων στη Γενική Γραμματεία των Ηνωμένων Εθνών". Το 2014, 66 δημοσιογράφοι δολοφονήθηκαν, σύμφωνα με τους RSF.

Στην κορυφή του καταλόγου των χωρών που ήταν οι πιο φονικές για τους δημοσιογράφους φέτος βρίσκονται το Ιράκ και η Συρία, και ακολουθούν η Γαλλία, η Υεμένη, το Νότιο Σουδάν, η Ινδία, το Μεξικό και οι Φιλιππίνες.

Σύμφωνα με τους RSF, εννέα δημοσιογράφοι σκοτώθηκαν στο Ιράκ το 2015, άλλοι τόσοι στη Συρία και οκτώ στη Γαλλία, μεταξύ των δώδεκα θυμάτων της επίθεσης των τζιχαντιστών εναντίον του Charlie Hebdo στις 7 Ιανουαρίου.

Η επίθεση αυτή "συνέβαλε στην αναστροφή της τάσης του 2014 όπου τα δύο τρίτα των δημοσιογράφων που σκοτώθηκαν σε όλο τον κόσμο ήταν σε περιοχές όπου σημειώνονται συγκρούσεις. Φέτος, αντίθετα, τα δύο τρίτα των δημοσιογράφων που σκοτώθηκαν έχασαν τη ζωή τους σε καιρό ειρήνης", υπογραμμίζει η οργάνωση. Περιλαμβάνοντας και τους "ύποπτους θανάτους", οι RSF καταμετρούν συνολικά 110 δολοφονίες δημοσιογρά-

φων φέτος. "Αυτή η ανησυχητική κατάσταση οφείλεται σε μια σκόπιμη βία εναντίον των δημοσιογράφων και μαρτυρεί την αποτυχία των πρωτοβουλιών για την προστασία τους", σύμφωνα με την οργάνωση. Από το 2005, τουλάχιστον 787 δημοσιογράφοι σκοτώθηκαν εξαιτίας του επαγγέλματός τους. Οι RSF καταγράφουν "τις βιαιοπραγίες που σημάδεψαν τη χρονιά", ξεκινώντας από την επίθεση εναντίον του Charlie Hebdo, αλλά και από τη δολοφονία του ιάπωνα δημοσιογράφου Κέντζι Γκότο που "σκηνοθέτησε" η οργάνωση Ισλαμικό Κράτος.

"Ατιμωρησία"

Το Μεξικό βίωσε μια "ακραία δολοφονία", συνεχίζουν οι RSF, εκείνην του φωτοδημοσιογράφου Ρούμπεν Εσπινόσα, που βρέθηκε νεκρός τον Αύγουστο, "φέροντας ίχνη βασανιστηρίων" δίπλα σε τέσσερις γυναίκες σε ένα διαμέρισμα στην Πόλη του Μεξικού. "Η δολοφονία του προκάλεσε ένα κύμα οργής και τη συνειδητοποίηση για την κραυγαλέα έλλειψη προστασίας των δημοσιογράφων στο Μεξικό", υπογραμμίζουν οι RSF, υπενθυμίζοντας ότι ένας νόμος για την προστασία τους τέθηκε σε ισχύ μερικές ημέρες αργότερα, αλλά μόνο στην περιοχή της Πόλης του Μεξικού.

Οι RSF αναφέρουν τέλος τη δολοφονία στη Σομαλία της Χιντίγιο Χάτζι Μοχάμεντ, μίας από τις δύο γυναίκες δημοσιογράφους που σκοτώθηκαν φέτος στον κόσμο.

Η δημοσιογράφος της δημόσιας τηλεόρασης "υπέκυψε στα τραύματα που της προκάλεσε η επίθεση με παγιδευμένο αυτοκίνητο που φέρει την υπογραφή των ισλαμιστών μαχητών Σεμπάμπ στις 3 Δεκεμβρίου στο Μογκαντίσου", εκτιμούν οι RSF, που καταγγέλλουν την "ατιμωρησία" των εγκλημάτων που διαπράττονται κατά των δημοσιογράφων στη χώρα αυτή. Ο σύζυγός της, επίσης δημοσιογράφος, ήταν και εκείνος θύμα μιας επίθεσης τον Σεπτέμβριο του 2012.

"Είναι επιτακτική ανάγκη να δημιουργηθεί ένας συγκεκριμένος μηχανισμός προκειμένου να εφαρμοστεί το διεθνές δίκαιο για την προστασία των δημοσιογράφων. Σήμερα μη κρατικές ομάδες διαπράττουν στοχευμένες βιαιοπραγίες εναντίον τους, ενώ πολλά κράτη δεν σέβονται τις υποχρεώσεις τους", αναφέρει σε μια ανακοίνωση ο γενικός γραμματέας των RSF, Κριστόφ Ντελουάρ.

Η οργάνωση εκφράζει επίσης λύπη για τις συνθήκες υπό τις οποίες έχασαν τη ζωή τους 43 δημοσιογράφοι φέτος, οι οποίες "παραμένουν απροσδιόριστες, λόγω της έλλειψης επίσημων αμερόληπτων και εις βάθος ερευνών λόγω της απροθυμίας των κρατών". Καταγγέλλει "την ατιμωρησία των εγκλημάτων που διαπράττονται εναντίον των δημοσιογράφων σε πολλές περιοχές του κόσμου".

Εκτός από αυτές τις δολοφονίες, 54 δημοσιογράφοι κρατούνταν όμηροι στον κόσμο στα τέλη του 2015, έναντι 40 το 2014, έστω και εάν φέτος σημειώθηκαν λιγότερες απαγωγές απ'ότι πέρυσι, σύμφωνα με έκθεση που δημοσίευσαν ήδη από τα μέσα Δεκεμβρίου οι RSF.

http://www.express.gr/news/world/781912oz_20151229781912.php3



Σε εκατοντάδες απολύσεις προσανατολίζεται η BRITISH PETROLEUM - BP

Ο ενεργειακός γίγαντας BP στις 12 Ιανουαρίου 2016, ανακοίνωσε ότι θα μειώσει συνολικά 4.000 θέσεις εργασίας σε όλο το δίκτυό της παγκοσμίως. Εξ αυτών των θέσεων περίπου 600 θέσεις εργασίας θα χαθούν στα ζημιογόνα πλέον έργα της BP στη Βόρεια Θάλασσα. Οι περικοπές στο προσωπικό θα ξεκινήσουν άμεσα και θα συνεχιστούν για τα επόμενα δύο έτη.

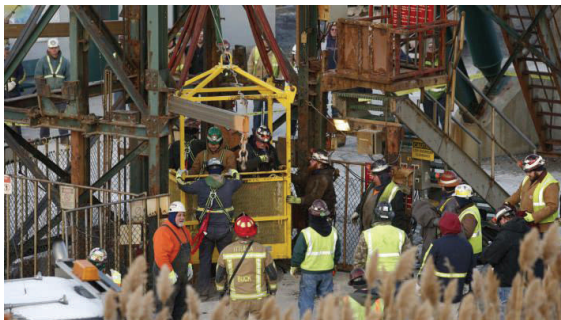
(Φωτο: ΑΠΕ/ΜΠΕ, BP / KJETIL ALSVIK / HANDOUT)

Η συρρίκνωση των θέσεων εργασίας αποτελεί άμεσο αποτέλεσμα της συνεχιζόμενης πτώσης των τιμών του πετρελαίου, οι οποίες πλέον καθιστούν την εξερεύνηση πετρελαίου και φυσικού μια εξαιρετικά ακριβή και αμφίβολης αξίας επένδυση.

«Θέλουμε να απλοποιήσουμε τη δομή μας και να περιορίσουμε το κόστος παραγωγής, δίχως ωστόσο, να υπάρξουν "συμβιβασμοί" στο επίπεδο της ασφάλειας», διευκρίνισε ο εκπρόσωπος της βρετανικής εταιρείας.

<http://www.naftikachronika.gr/2016/01/13/se-ekatonrades-apolyseis-prosanatolizetai-i-bp/>

<http://www.902.gr/eidisi/oikonomia/85245/apolyseis-4000-ergazomenon-mesa-sto-2016>



Κινδύνευσαν 17 εργάτες σε ορυχείο αλατιού

Σώοι μετά από πολύωρη «μάχη» απέναντι στο ψύχος βγήκαν τελικά νωρίς σήμερα το πρωί από το βαθύτερο ορυχείο αλατιού της εταιρίας Cargill Inc. στις ΗΠΑ, που βρίσκεται στο Λάνσινγκ της πολιτείας της Νέας Υόρκης, 17 εργάτες που είχαν παγιδευτεί για 10 ώρες στις υπόγειες στοές σε βάθος περίπου δύο χιλιομέτρων λόγω προβλήματος στον ανελκυστήρα του εργοτάξιου και σε τμήμα του δικτύου ηλεκτροδότησης.

Οι εργάτες, με ηλικίες που κυμαίνονταν μεταξύ **20 και 60 ετών**, βγήκαν μετά από τις πολύωρες προσπάθειες των σωστικών συνεργείων, καλυμμένοι με κουβέρτες και έκδηλα τα σημάδια της σωματικής και ψυχικής κόπωσης αλλά υγιείς.

Το 2010 είχε συμβεί θανατηφόρο ατύχημα στο ίδιο ορυχείο αλατιού, του οποίου το 40% της ετήσιας παραγωγής περίπου **2.000.000 τόνων**, καταλήγει τους χιονισμένους δρόμους των αμερικανικών μεγαλουπόλεων ώστε να διευκολυνθεί η ομαλή κίνηση της κυκλοφορίας των οχημάτων.

<http://www.902.gr/eidisi/kosmos/84902/kindyneysan-17-ergates-se-oryheio-alatiou>

(Φωτο από τη διάσωση των εργατών)



Νότια Κορέα: Τους βάζουν σε φέρετρα για να μην αυτοκτονήσουν

Πρόβα κηδείας

Προσπαθούν να περιορίσουν τις αυτοκτονίες, κλείνοντας τους εργαζόμενους μέσα σε φέρετρα. Ο λόγος για κάποιες νοτιοκορεάτικες εταιρίες που εγγράφουν τους υπαλλήλους τους σε ειδικά «σχολεία θανάτου»

Τρελά» ποσοστά αυτοκτονίας

Η **Νότια Κορέα** έχει ένα από τα υψηλότερα ποσοστά αυτοκτονιών στον κόσμο, με μέσο όρο 29,1 αυτοκτονίες ανά 100.000 άτομα, σύμφωνα με τον ΟΟΣΑ. **Περίπου 40 άνθρωποι αυτοκτονούν κάθε μέρα.**

Για το ποσοστό αυτό, που είναι το δεύτερο μεγαλύτερο στον πλανήτη ευθύνεται η **υπέρ ανταγωνιστική κοινωνία της χώρας**. Οι νέοι βρίσκονται υπό συνεχή πίεση να πετύχουν, ενώ οι μεσήλικες και οι ηλικιωμένοι διαμαρτύρονται συνεχώς για την αυξανόμενη οικονομική τους επιβάρυνση.

«Σχολεία θανάτου»

Στη Νότια Κορέα λοιπόν **«ανθίζουν» τα «σχολεία θανάτου»**. Πρόκειται για κέντρα «θεραπείας που διδάσκουν τους μαθητές τους να εκτιμούν τη ζωή, μαθαίνοντάς τους πώς είναι να είσαι νεκρός».

Φοιτητές και μαθητές που δεν μπορούν να αντιμετωπίσουν την πίεση των εξετάσεων αλλά και μεσήλικες με οικονομικά ή οικογενειακά προβλήματα, προσφεύγουν στα κέντρα αυτά.

Το «φαινόμενο» ακολούθησαν οι νοτιοκορεατικές επιχειρήσεις που έχουν αρχίσει πλέον να εγγράφουν στα ειδικά workshops τους εργαζόμενους τους για να εμποδίσουν το ενδεχόμενο της αυτοκτονίας τους.

Η εμπειρία

Οι εργαζόμενοι βγάζουν φωτογραφίες που γίνονται **«πορτρέτα κηδείας»** και στη συνέχεια καλούνται να κάνουν την **διαθήκη τους** και να γράψουν **σημειώματα αυτοκτονίας**. Αμέσως μετά, ο αρχηγός της ομάδας ενημερώνει τους μαθητές ότι «ήρθε η ώρα να πάμε στην άλλη πλευρά».

Τότε τα φώτα σβήνουν, τα κεριά ανάβουν κι ένα άτομο ντυμένο ως «άγγελος θανάτου» (κάτι σαν τον δικό μας Χάρο) μπαίνει στο δωμάτιο. Σφραγίζει τους δοκιμαζόμενους μέσα στα φέρετά τους όπου μένουν στο σκοτάδι για 10 λεπτά.

Ο **Jeong Yong - Mun Hyowon**, επικεφαλής ενός τέτοιου κέντρου θεραπείας και πρώην εργαζόμενος σε γραφείο τελετών, υποστήριξε, μιλώντας στο BBC, ότι το πρόγραμμα έχει σχεδιαστεί για να αγκαλιάσει τους ανθρώπους και να τους κάνει να καταλάβουν ότι οι δυσκολίες και τα προβλήματα είναι μέρος της ζωής.

Ο **Chun - Woong**, πρόεδρος ανθρώπινου δυναμικού επιχείρησης που «έγραψε» το προσωπικό του στο «σχολείο του θανάτου», υποστηρίζει ότι το σοκ τους επιτρέπει να αποκτήσουν μια νέα στάση απέναντι στη ζωή.

«Η εταιρεία μας πάντα ενθάρρυνε τους εργαζόμενους να αλλάξουν τον παλιό τρόπο σκέψης τους, αλλά ήταν δύσκολο να κάνουμε πραγματικά τη διαφορά. Θεώρησα ότι να μπουν μέσα σε ένα φέρετρο θα ήταν μια συγκλονιστική εμπειρία που θα επιφέρει στροφή στον τρόπο που σκέφτονται και θα τους σπρώξει να κάνουν ένα πραγματικό νέο ξεκίνημα», λέει.

Η Γαλλίδα φωτογράφος **Françoise Huguier** που έχει κάνει ένα φωτογραφικό project για το κέντρο θεραπείας στη Σεούλ υποστηρίζει ότι οι αντιδράσεις των ανθρώπων όταν ανοίγουν τα φέρετρα ποικίλουν. **Ορισμένοι από τους συμμετέχοντες είχαν αποκοιμηθεί, άλλοι έκλαιγαν ενώ δεν έλειψαν κι αυτοί που τράβαγαν selfies.**

Πρώτη αιτία θανάτου η αυτοκτονία

Η αυτοκτονία είναι η πρώτη αιτία θανάτου στους νέους από 9-24 ετών στη Νότια Κορέα με ρυθμό 7,4 ανά ανά 100.000 άτομα το 2003 και 7 ανά 100.000 άτομα το 2013. Τα ποσοστά αυτά είναι μεγαλύτερα από τα αντίστοιχα τον τροχαίων ατυχημάτων, που έρχονται στη δεύτερη θέση με 4,4 θανάτους ανά 100.000. Τρίτη αιτία θανάτου είναι ο καρκίνος 3,1 θανάτους ανά 100.000 άτομα. Τα στοιχεία προέρχονται από τη Στατιστική Υπηρεσία της χώρας.

<http://tvxs.gr/news/kosmos/notia-korea-toys-bazoyrn-mesa-se-feretra-gia-na-min-aytoktonisoyrn>



Τοποθέτηση του ιστού στο ενεργειακό στέγαστρο του Κέντρου Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος ΚΠΙΣΝ

Στις 8 Ιανουαρίου 2016, ολοκληρώθηκε η τοποθέτηση του ιστού πάνω στο ενεργειακό στέγαστρο του ΚΠΙΣΝ και, μαζί με αυτήν, εκπληρώθηκε άλλο ένα ορόσημο στην κατασκευή του έργου. Ο ιστός έχει ύψος 40 μέτρα και ζυγίζει 1.600 κιλά.

Για να δείτε τις φωτογραφίες από την τοποθέτηση του ιστού, πατήστε [εδώ](#).

Τοποθέτηση ιστού του κτιρίου ύψους 40 μέτρων πάνω από το Ενεργειακό Στέγαστρο. 8 Ιανουαρίου, 2016. Φωτογραφία: Γιώργης Γερόλυμπος

ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΝΕΑ



Ο Naro για τους δασκάλους φέρνει την ασφάλεια και την υγεία στο σχολείο

Ο Naro για τους δασκάλους είναι ένα διαδικτυακό εκπαιδευτικό εργαλείο το οποίο αξιοποιεί τις ταινίες του Naro για την εξοικείωση των μαθητών του δημοτικού με διασκεδαστικό και ευφάνταστο τρόπο σε θέματα σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία. Το εκπαιδευτικό υλικό περιλαμβάνει διδάγματα και μαθησιακούς στόχους, ιδέες για δημιουργικές δραστηριότητες και ευέλικτα σχέδια μαθήματος που μπορούν να προσαρ-

μοστούν στην ήδη υπάρχουσα διδακτέα ύλη. Το πρόγραμμα αναπτύχθηκε από τον [EU-OSHA](#) σε συνεργασία με την κοινοπραξία Naro.

Ανακαλύψτε τον [Naro](#) και μάθετε περισσότερα για το εργαλείο [Ο Naro για τους δασκάλους](#), καθώς και για το πώς μπορείτε να ενσωματώσετε τον Naro στο μάθημά σας



Οι Κάτω Χώρες αναλαμβάνουν την Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ.

Από την 1η Ιανουαρίου 2016, οι Κάτω Χώρες διαδέχονται το Λουξεμβούργο στην Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ. Η ολλανδική Προεδρία θα είναι η πρώτη της νέας τριάδας Προεδριών, στην οποία συμμετέχουν επίσης η Σλοβακία και η Μάλτα. Οι τρεις προτεραιότητες της ολλανδικής Προεδρίας στοχεύουν στην οικοδόμηση μιας Ευρωπαϊκής Ένωσης η οποία:

- επικεντρώνεται στην ουσία
- δημιουργεί θέσεις εργασίας και αναπτύσσεται μέσω της καινοτομίας και
- ενθαρρύνει ενεργά τη συμμετοχή των πολιτών και των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτικών στη χάραξη πολιτικών.

[Μάθετε περισσότερα σχετικά με την ολλανδική Προεδρία της ΕΕ](#)

[Μάθετε πώς σκοπεύει η Προεδρία να υλοποιήσει τις προτεραιότητές της και πώς αυτές εναρμονίζονται με τις προτεραιότητες της στρατηγικής ατζέντας που θέσπισε το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο το 2014](#)

[Παρακολουθήστε το βίντεο](#)

Πηγή: <https://osha.europa.eu/el/highlights/netherlands-takes-over-presidency-council-eu>

ΔΙΕΘΝΗ ΝΕΑ



Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία 2016

Το θέμα για τη φετινή χρονιά της Παγκόσμιας Ημέρας Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία είναι το *Άγχος στην Εργασία*. Ο ακριβής τίτλος είναι:

“Workplace Stress: A collective challenge”

Περισσότερα μπορείτε να διαβάσετε στην παρακάτω ηλεκτρονική διεύθυνση:

<http://www.ilo.org/safework/events/safeday/lang--en/index.htm>



ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΕΙΣ

KANBrief

Commission for Occupational Health and Safety and Standardization (KAN)

Διαβάστε περισσότερα για τον Οργανισμό KAN που είναι ένας γερμανικός Οργανισμός για την ΥΑΕ και την Προτυποποίηση στην παρακάτω ηλεκτρονική διεύθυνση: <http://www.kan.de/en/kan-the-project/organisation/>

Το ενημερωτικό δελτίο KANBrief που εκδίδεται κάθε τέσσερις μήνες, αναφέρεται στην έγκυρη πληροφόρηση για τα θέματα της προτυποποίησης και πιστοποίησης στο πεδίο της ΥΑΕ. Η έντυπη μορφή του εκδίδεται στα γερμανικά, Αγγλικά και Γαλλικά. Η ηλεκτρονική έκδοση του δελτίου παρουσιάζεται και στα Ιταλικά και Πολωνικά.

Στο τελευταίο τεύχος του δελτίου παρουσιάζονται τα πρακτικά του 5^{ου} συνεδρίου της EUROSHNET. Μία ενδιαφέρουσα συνάντηση με συμμετέχοντες, ειδικούς του θέματος από όλη την Ευρώπη και ανταλλαγή απόψεων για τα τόσο σημαντικά θέματα της προτυποποίησης, ελέγχου και πιστοποίησης στην ΥΑΕ στο παρόν και στο μέλλον.

EUROSHNET 2015 - Conference proceedings

<http://www.kan.de/fileadmin/Redaktion/Dokumente/KAN-Brief/de-en-fr/15-4.pdf>

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ



Επαγγελματική υγεία και ασφάλεια σε μικρής κλίμακας εφαρμογές ηλιακής ενέργειας

Το ηλεκτρονικό ενημερωτικό δελτίο **e-fact 68**, στοχεύει στην ενίσχυση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τους παράγοντες κινδύνου που συνδέονται με την εργασία και τις πτυχές ΥΑΕ όσον αφορά τις οικιακής χρήσης και μικρής κλίμακας εγκαταστάσεις ηλιακής ενέργειας :

Διαβάστε το στις παρακάτω γλώσσες:

[EL](#) | [ES](#) | [FR](#) | [IT](#) | [PL](#) | [PT](#)

<https://osha.europa.eu/el/tools-and-publications/publications/e-facts/e-fact-68-osh-and-small-scale-solar-energy-applications>



Κατάλογος ελέγχων για τον εντοπισμό των πηγών κινδύνου: κίνδυνοι για την ΥΑΕ που συνδέονται με μικρής κλίμακας εφαρμογές ηλιακής ενέργειας.

Το ηλεκτρονικό ενημερωτικό δελτίο **e-fact 69** στοχεύει να χρησιμεύσει ως βοήθημα για τον προσδιορισμό των δυνητικών κινδύνων που ενέχουν για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων οι εγκαταστάσεις ηλιακής ενέργειας οικιακής χρήσης και μικρής κλίμακας καθ' όλη τη διάρκεια ζωής τους: από την κατασκευή, την εγκατάσταση και τη συντήρηση έως την αποξήλωση και την ανακύκλωσή τους. Δίνει επίσης παραδείγματα ενεργειών σε τεχνικό, οργανωτικό και προσωπικό επίπεδο που αποσκοπούν στην πρόληψη ή τον περιορισμό των κινδύνων. Διαβάστε το στις παρακάτω γλώσσες:

[EL](#) | [FR](#) | [HU](#) | [IT](#) | [LT](#) | [PL](#) | [PT](#)

<https://osha.europa.eu/el/tools-and-publications/publications/e-facts/e-fact-69-hazard-identification-checklist-osh-risks-associated-with-small-scale-solar-energy-applications>

ΣΥΝΕΔΡΙΑ



Wednesday 24th February 2016, Thon Hotel Brussels City Centre, Brussels

Occupational Safety and Health:

Towards a Stronger OSH Strategy for Europe

Key Speakers: Veerle Miranda, Labour Market Policy Analyst OECD

Prof. Dr. Dietmar Reinert, PEROSH Chairman, Director Institut für Arbeitsschutz der DGUV (IFA), **Ivan Williams**, Research and Development Adviser, IOSH,

Marc De Greef, Managing Director, Prevent, **Prof. Dr. Lode Godderis**, Centre for Environment & Health, KU Leuven, **Dr. Wouter Fransman**, Research Scientist, Risk Analysis for Products in Development, TNO

Info: Olivia Vaughan

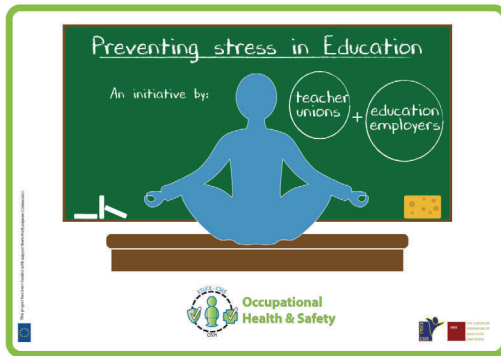
Public Policy Exchange

Tel: +44 (0) 20 3137 8630

Fax: +44 (0) 20 3137 1459

e-mail: info@publicpolicyexchange.co.uk

Web: <http://www.publicpolicyexchange.co.uk/events/eu/?ss=em&tg=1b>



29 January 2016, London

Training Seminar - Social Partners Promoting Decent Workplaces in the Education Sector for a Healthier Working Life

The European Federation of Education Employers (EFEE) European Trade Union Committee For Education (ETUCE)

Web: [Social Partners Promoting Decent Workplaces in Education \(2014-2015\)](http://www.csee-etuce.org/en/policy-issues/teachers-health-and-safety/work-related-stress/932-social-partners-promoting-decent-workplaces-in-the-education-sector-2014-2015)

<http://www.csee-etuce.org/en/policy-issues/teachers-health-and-safety/work-related-stress/932-social-partners-promoting-decent-workplaces-in-the-education-sector-2014-2015>

9-10 February 2016, Brussels, Hotel Thon Brussels City Centre

The Italian workers' model of struggle for health and safety in the 1970s and 1980s, its influence across Europe and its meaning for OSH trade union strategy today

The seminar is organised on by the European Trade Union Institute (ETUI)

Email: skasiers@etui.org

Web: <https://crm.etui.org/civicrm/event/info?reset=1&id=95>

2 February 2016

S:t Gertrud Conferences, Östergatan 7 B Malmö, Sweden

A gender perspective to OSH and inspections

Organized by:

SWEA - Swedish Working Environment Authority and EU-OSHA - European Agency for Safety and Health at Work

European Agency for Safety and Health at Work

Web: <https://osha.europa.eu/el/oshevents/swea-fop-conference-%E2%80%93-osh-and-gender>



16 – 18 March 2016, Rotterdam, The Netherlands

6th International FOHNEU Congress on OH

“New Occupational Health Horizons”

Organized by: Federation of Occupational Health Nurses (FOHNEU)

The subject should preferably reflect **the themes of the Congress**, as followed:

Psychosocial Risks, Work Life Balance, Health Promotion, Communication skills, Work Organization, Management in the Workplace, Aging Workforce

Effects of Hazards (physical, chemical, ergonomic), Accidents, Travel security

Occupational Diseases, Risk Observations, New Emerging Risks, Green Technology, New Technologies, Core Curriculum in Occupational Health, References should be limited due to limited space, Do not include graphics or tables

Contact

FOHNEU congress secretariat

Erasmus MC – het Congresbureau

www.fohneucongress2016.com

FOHNEU scientific committee

Styliani Tziaferi

E-mail: abstractsfohneu2016@gmail.com

Web: <http://fohneucongress2016.com/>



Moving Ahead

Vision.Human.Work.

21-24 March 2016, Academy Dresden, Germany

4th International Strategy Conference on Safety and Health at Work (ISC2016)

Moving Ahead - Vision. Human. Work

German Social Accident Insurance (DGUV)

Organized by:



German Social Accident Insurance (DGUV) – host

World Health Organization (WHO)

International Labour Organisation (ILO)

International Social Security Association (ISSA)

International Commission on Occupational Health (ICOH)

International Occupational Hygiene Association (IOHA)

International Association of Labour Inspection (IALI)

European Commission (DG EMP)

European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)

Commission for Occupational Health and Safety and Standardization (KAN)

Institute for Interdisciplinary Dermatological Prevention and Rehabilitation (iDerm)

Singapore Ministry of Manpower (MOM)

Institute for Work & Health, Canada (IWH)

Korea Occupational Safety and Health Agency (KOSHA)

Web: <http://www.dguv.de/isc/index.jsp>



23- 24 March 2016 Guimarães, Portugal

**International Symposium on Occupational Safety and Hygiene
SHO 2016 - The Occupational Safety and Hygiene Symposium**

Organized by: SPOSHO - Portuguese Society of Occupational Safety and Hygiene

Contact: Organising Committee

E-mail: sho2016@sposho.pt, **Tel:** +253 510 367 DPS, Universidade do Minho, 4800-058 Guimarães

SPOSHO

URL: <http://www.sposho.pt>, **E-mail:** sposho@sposho.pt, DPS, Universidade do Minho, 4800-058 Guimarães

Εμφάνιση λεπτομερειών

Web: http://www.sposho.pt/sho2016/2_pro.htm



24 March 2016 Paris, France

Eurogip Discussions: [Mental diseases and work in Europe](#)

Organized by: EUROGIP

The conference is organized in the form of round table discussions moderated by a journalist, following which time is devoted to a question-and-answer session between the speakers and the participants.

Web: <http://www.eurogip-debats.fr/en.html>



Ασφαλή
και υγιεινά
τρόφιμα
αλήθειες & ψέματα

ΕΘΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΕΡΕΥΝΩΝ
[επιστήμης κοινωνία]
ειδικές μορφωτικές εκδηλώσεις
ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΒΙΟΛΟΓΙΑΣ,
ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΧΗΜΕΙΑΣ
& ΒΙΟΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ (ΙΒΦΧΒ)/ΕΙΕ
www.eie.gr ΕΙΣΟΔΟΣ: ΕΛΕΥΘΕΡΗ
Κοινωνία: Επιστήμη: Παρακολούθηση

Γ' κύκλος ομιλιών Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών (ΕΙΕ) *"Ασφαλή και υγιεινά τρόφιμα: αλήθειες & ψέματα"*

Τον Γ' κύκλο ομιλιών *"Ασφαλή και υγιεινά τρόφιμα: αλήθειες & ψέματα"*, στο πλαίσιο του προγράμματος Μορφωτικών Εκδηλώσεων *"Επιστήμης Κοινωνία"* του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών (ΕΙΕ),

διοργανώνει το **Ινστιτούτο Βιολογίας, Φαρμακευτικής Χημείας & Βιοτεχνολογίας (ΙΒΦΧΒ) του ΕΙΕ**. Ο κύκλος περιλαμβάνει τρεις εκδηλώσεις, οι οποίες θα πραγματοποιούνται **κάθε Τρίτη** από τις **2 Φεβρουαρίου** μέχρι και τις **23 Φεβρουαρίου 2016**, στις 19:00, στο αμφιθέατρο του ΕΙΕ (Βασ. Κωνσταντίνου 48, Αθήνα). - See more at:

<http://www.ekt.gr/el/news/19397#sthash.D8vfPSe2.dpuf>

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Το τεύχος Ιανουαρίου (8) 2016 του περιοδικού Safety Science είναι αφιερωμένο σε θέματα εκπαίδευσης και κατάρτισης ΥΑΕ.

Διαβάστε ηλεκτρονικά όλα τα παρακάτω άρθρα:

<http://www.sciencedirect.com/science/journal/09257535/81>

Safety Science

Volume 81, Pages 1-108 (January 2016)

Learning and Training in Safety and Health

Edited by Andrew Hale

Editorial Board

Page IFC

Editorial: Learning and training in safety and health

Pages 1-4

Andrew Hale

Accredited OHS professional education: A step change for OHS capability

Original Research Article

Pages 5-12

Pam Pryor

Abstract

Close research highlights

PDF (1048 K)

Highlights

- Concepts of competence and capability are compared.
- OHS capability statements developed based on Australian Qualification Framework.
- OHS Body of Knowledge defines theoretical knowledge for capability.
- Impact of accreditation on OHS education is analysed.
- Accreditation has positively impacted OHS education in Australia.

An international benchmark for the Australian OHS Body of Knowledge (BoK)

Pages 13-24

Gunther Paul, Warwick Pearse

Abstract

Close research highlights

PDF (1705 K)

Supplementary content

Highlights

- SIA's OHS Body of Knowledge is promoted as the basis for an international standard.
- The SIA Body of Knowledge (BoK) is used to accredit Australian University programs.
- We benchmarked the BoK against three other professional bodies of knowledge.
- Its curriculum support, quality, structure and content were critically appraised.

The SIA BoK was found to be significantly inferior to other bodies of knowledge.

[Preparing graduate students to be HSE professionals](#)

Original Research Article

Pages 25-34

Jean-Luc Wybo, Wim Van Wassenhove

[Abstract](#)

[Close research highlights](#)

[PDF \(447 K\)](#)

Highlights

- HSE professionals achieve a mix of fast response tasks and more analytical ones needing analyses.
- They must cope with restrictive legal frameworks and preserve their company's image in the public.
- We identify the present and future roles, missions and required skills of safety professionals.
- We propose a postgraduate program providing students with the required knowledge, know-how and attitudes.
- We set up an intercultural group for students to share skills and cultures in projects and fieldwork.

[Leadership training as an occupational health intervention: Improved safety and sustained productivity](#)

Original Research Article

Pages 35-45

Ulrica von Thiele Schwarz, Henna Hasson, Susanne Tafvelin

[Abstract](#)

[Close research highlights](#)

[PDF \(370 K\)](#)

Highlights

- This study shows improvements in safety and leadership after leadership training.
- Safety can be improved without decreasing productivity.
- There was no added benefit for leaders focusing specifically on safety or productivity.
- Applied behavior analysis is a promising addition to leadership training programs.

[Prevention of “simple accidents at work” with major consequences](#)

Original Research Article

Pages 46-58

Kirsten Jørgensen

[Abstract](#)

[Close research highlights](#)

[PDF \(500 K\)](#)

Highlights

- Definition of accidents and the conditions for prevention.
- Connection between critical events, management and safety culture.
- Safety measures that can be observed.
- INFO cards with hazard specific question relating to specific safety barriers.
- Safety as a part of the professionalism of doing a good job.

[What learning happens? Using audio diaries to capture learning in response to safety-related events within retail and logistics organizations](#)

Original Research Article

Pages 59-67

Colin Pilbeam, Ross Davidson, Noeleen Doherty, David Denyer

[Abstract](#)

[Close research highlights](#)

[PDF \(397 K\)](#)

Highlights

- Audio diaries are used to capture safety practices.
- Employees in service organizations adopt single-loop learning for safety.
- Role rather than hierarchy encourages double-loop learning for safety.
- Near misses are probably under-reported in organizations.
- Violations demonstrate prior learning.

[‘Culture’ as a tool and stumbling block for learning: The function of ‘culture’ in communications from regulatory authorities in the Norwegian petroleum sector](#)

Original Research Article

Pages 68-80

Rolf Johan Bye, Ragnar Rosness, Jens Olgard Dalseth Røyrvik

[Abstract](#)

[Close research highlights](#)

[PDF \(875 K\)](#)

Highlights

- The plasticity of the ‘HSE-culture’ concept legitimated different HSE approaches.
- Logically invalid inferences due to the usage of ‘culture’.
- The use of ‘culture’ as a cause in accident investigation might limit the learning.
- The term ‘poor HSE culture’ stimulated the use of behaviour based safety measures.
- Potential for learning when ‘culture’ is used to emphasis understanding.

[HSE culture in the petroleum industry: Lost in translation?](#)

Original Research Article

Pages 81-89

Trond Kongsvik, Gudveig Gjørund, Kristin M. Vikland

[Abstract](#)

[Close research highlights](#)

[PDF \(308 K\)](#)

Highlights

- The paper addresses the industries’ response to regulation of HSE culture.
- Translation is used as an analogy for organizational learning.
- Translation is useful for analyzing and evaluating learning processes.

[Cultural features of design and shared learning for safety: A Nordic nuclear industry perspective](#)

Original Research Article

Pages 90-98

Nadezhda Gotcheva, Pia Oedewald, Mikael Wahlström, Luigi Macchi, Anna-Lisa Osvalder, Håkan Alm

[Abstract](#)

[Close research highlights](#)

[PDF \(325 K\)](#)

Highlights

- Applying the concept of safety culture in design and relating it to organizational learning.
- Identifying cultural features that guide designers’ work processes and influence shared learning for safety in the nuclear industry.
- Providing new insights on how the specifics of the nuclear design culture could promote or hinder shared learning for safety.

[Proactive occupational safety and health management: Promoting good health and good business](#)

Original Research Article

Pages 99-108

Cheryl Haslam, Jane O'Hara, Aadil Kazi, Ricardo Twumasi, Roger Haslam

[Abstract](#)

[Close research highlights](#)

[PDF \(324 K\)](#)

Highlights

- Positive safety climate perceptions were associated with better health.
- Organisations proactive in OSH management reported higher profit margins.
- Organisations proactive in OSH management reported lower accident rates.
- Very good OSH management correlates with high organisational commitment.
- Very good OSH management correlates with high job satisfaction.

ΙΣΤΟΡΙΚΟ e-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ



Η ιστορία της φωτο με βραβείο Pulitzer το 1968

Το φιλί της ζωής - Rocco Morabito

Δύο εργαζόμενοι στην υπηρεσία ηλεκτροδότησης, οι Randall Champion και J.D. Thompson, εκτελούσαν έλεγχο ρουτίνας πάνω στον στύλο όταν 4.000 βολτ χτύπησαν τον Champion και έκαναν την καρδιά του να σταματήσει αμέσως. Ο ιμάντας ασφαλείας απέτρεψε την πτώση του στο έδαφος και ο Thompson, που ακολουθούσε πίσω του, τον έπιασε και άρχισε να του παράσχει τις πρώτες βοήθειες. Το μόνο που μπορούσε να κάνει πάνω στον στύλο ήταν το φιλί της ζωής, με τον Thompson να εκπνέει επίμονα στον πνεύμονα του Champion μέχρι να νιώσει έναν αδύναμο παλμό. Τότε ήταν που τον κατέβασε με προσοχή από τον στύλο και με τη βοήθεια έτερου εργάτη του δόθηκαν οι απαραίτητες πρώτες βοήθειες μέχρι να φτάσει το ασθενοφόρο. Το παρατεταμένο φιλί της ζωής τού είχε σώσει πράγματι τη ζωή.

http://www.sasehe.gr/index.php?option=com_content&view=category&id=23&Itemid=138

**ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ
ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

Λισίων 143 & Θειοπίου 6
104 45
ΑΘΗΝΑ

Τηλ.: 210 8 200 100
Fax: 210 8 200 222
Email: info@elinyae.gr

**http://
www.elinyae.gr**



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εκδότης
Α. Κομίνης

Συντακτική Επιτροπή
Α. Αδαμάκης, Μ. Αναλυτής, Β. Δρακόπουλος, Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καγάλη

Συλλογή και επιμέλεια υλικού
Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καγάλη

Τεχνική επεξεργασία & επιμέλεια έκδοσης
Ε. Ζαρέντη, Α. Λεχουρίτης