



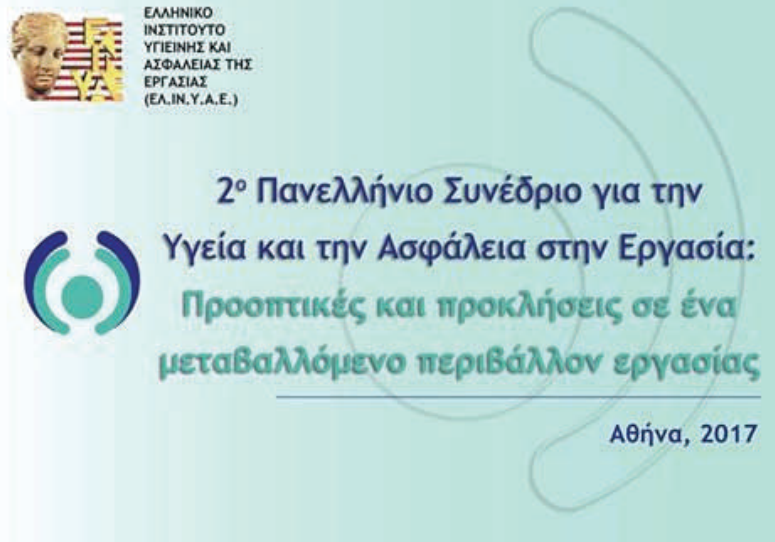
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

# e-δησεόγραμμα

ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

## Περιεχόμενα

Τα Νέα του ΕΛΙΝΥΑΕ	2
Νομοθετικά Νέα	8
Εργασιακά & Περιβαλλοντικά Νέα	9
Ευρωπαϊκά Νέα	14
Διεθνή Νέα	16
Χρήσιμες Διασυνδέσεις	18
Προτεινόμενες Εκδόσεις	18
Συνέδρια	19
Βιβλιογραφία	21
Ιστορικό e-ηλεκτρονικό αρχείο	23
Ομάδα εργασίας	24



Το ΕΛΙΝΥΑΕ ανακοίνωσε μέσω των κοινωνικών του δικτύων το:

**«2ο Πανελλήνιο Συνέδριο για την Υγεία και την Ασφάλεια Στην Εργασία : Προοπτικές και προκλήσεις σε ένα μεταβαλλόμενο περιβάλλον εργασίας».**

Το συνέδριο θα πραγματοποιηθεί , στην Αθήνα , το 2017.

Το 1<sup>ο</sup> Πανελλήνιο Συνέδριο του ΕΛΙΝΥΑΕ, με θέμα « **Η πρόληψη συμφέρι**», είχε πραγματοποιηθεί στην Αθήνα στις 29-30 Νοεμβρίου 2010 στο ξενοδοχείο Hilton και είχε σημειώσει μεγάλη επιτυχία με προσέλευση μεγαλύτερης των 1000 συμμετοχών!

Η ανταπόκριση και το ενδιαφέρον του κόσμου ήταν το πιο θετικό και ουσιαστικό συμπέρασμα του συνεδρίου!

**Κρατήστε επαφή με τα κοινωνικά δίκτυα του Ινστιτούτου για νέες ανακοινώσεις!**

*Καλό Καλοκαίρι!*

## ΤΑ ΝΕΑ ΤΟΥ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

### ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Το κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην Αθήνα:

#### Υλοποιήσει:

- Σεμινάριο **Τεχνικών Ασφάλειας**, στις 9/5/16 – 03/06/2016, για επιχειρήσεις Α' κατηγορίας, με θέμα: «Υγεία & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων», το οποίο απευθύνεται σε απόφοιτους ΑΕΙ– ΤΕΙ. Η κατάρτιση αφορά 25 άτομα.
- Δύο σεμινάρια για εργοδότες επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας, διάρκειας 10 ωρών έκαστο, την 27<sup>η</sup> και 29<sup>η</sup> Ιουνίου 2016.
- Σεμινάριο βασικής εκπαίδευσης εργατοτεχνικού και επιστημονικού προσωπικού απασχολούμενων σε εργασίες με αμιάντο ή αμιαντούχα υλικά, στο πλαίσιο της ΚΥΑ1516/398. Το σεμινάριο θα υλοποιηθεί από την 22<sup>η</sup> Ιουνίου έως και την 24<sup>η</sup> Ιουνίου 2016.
- Ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο στη ΔΕΠΑ Α.Ε. με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια κατά την εργασία», την 15<sup>η</sup> και 27<sup>η</sup> Ιουνίου 2016 και το παρακολούθησαν περίπου 30 άτομα.

#### Πρόκειται να υλοποιήσει:

- Σεμινάρια για εργοδότες επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας, διάρκειας 10 ωρών έκαστο, την 23<sup>η</sup> και 24<sup>η</sup> Ιουλίου καθώς και την 25<sup>η</sup> και 27<sup>η</sup> Ιουλίου 2016.
- Σειρά ενδοεπιχειρησιακών σεμιναρίων με την εταιρεία BIANATT Α.Ε.
- Σεμινάριο Επαγγελματικής Υγείας για Στρατιωτικούς Ιατρούς ΓΕΑ.

#### Υλοποιεί:

- σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας, για επιχειρήσεις Α' κατηγορίας επικινδυνότητας, με θέμα: «Υγεία & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων», τα οποία απευθύνονται σε απόφοιτους ΑΕΙ– ΤΕΙ,
- σεμινάρια για εργοδότες & εργαζόμενους επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας, διάρκειας 35 και 10 ωρών, αντίστοιχα
- «επιμορφωτικά σεμινάρια σε θέματα επαγγελματικής υγείας», διάρκειας 20 ή 30 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε ιατρούς όλων των ειδικοτήτων
- σεμινάρια με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας», διάρκειας 20 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε Μέλη Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας
- πρόγραμμα κατάρτισης ΕΦΕΤ, στην Υγιεινή τροφίμων, κατ' εφαρμογή της ΥΑ 14708/10.08.2007, διάρκειας δέκα (10) ωρών, στις εγκαταστάσεις του ΚΕΚ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε..
- στο πλαίσιο της ΚΥΑ 15616/398, σεμινάρια βασικής εκπαίδευσης και επανεκπαίδευσης εργατοτεχνικού και επιστημονικού προσωπικού απασχολούμενου σε εργασίες με αμιάντο ή αμιαντούχα υλικά. Τα σεμινάρια διεξάγονται στις εγκαταστάσεις του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και εγκρίνονται από την αρμόδια Δ/ση του Υπουργείου Εργασίας, ενώ στους εκπαιδευόμενους χορηγείται πιστοποιητικό παρακολούθησης βάσει σχετικής Υπουργικής Έγκρισης.

Αναλυτικότερα διενεργούνται:

#### Α. Σεμινάρια Βασικής εκπαίδευσης

Τα συγκεκριμένα σεμινάρια έχουν διάρκεια είκοσι (20) ώρες και απευθύνονται σε εργαζόμενους που δεν έχουν παρακολουθήσει εντός της τελευταίας τριετίας αντίστοιχο πρόγραμμα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Πρακτικά πρόκειται για επαγγελματίες που δεν είναι ήδη ενταγμένοι στο μητρώο εκπαιδευθέντων του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε για σεμινάρια αμιάντου και είναι δύο κατηγοριών:

**Κατηγορία 1α: Εργατοτεχνικό προσωπικό :** περιλαμβάνονται 10 ώρες θεωρίας και 10 ώρες πρακτικής άσκησης.

**Κατηγορία 1β: Επιστημονικό προσωπικό :** περιλαμβάνονται, 15 ώρες θεωρίας και 5 ώρες πρακτικής άσκησης.

Το θεματολόγιο ορίζεται βάσει της ΚΥΑ 15616/398.

## **Β. Σεμινάριο Επανεκπαίδευσης**

Το συγκεκριμένο σεμινάριο έχει διάρκεια επτά (7) ώρες (5 ώρες θεωρίας και 2 ώρες πρακτικής) και απευθύνεται σε πρόσωπα που έχουν ήδη παρακολουθήσει εντός της τελευταίας τριετίας αντίστοιχο πρόγραμμα βασικής εκπαίδευσης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Κατόπιν εκδήλωσης ενδιαφέροντος υλοποιούνται **ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια** (τα οποία απευθύνονται σε επιχειρήσεις).

**Τέλος**, το ΚΕΚ του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε στην Αθήνα, υλοποιεί, κατόπιν αιτήσεως, **εξειδικευμένα σεμινάρια μικρής διάρκειας**, με θέματα:

- «**Χρήση Ανυψωτικών Μηχανημάτων-Περονοφόρα**» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: νομοθεσία, έλεγχοι ανυψωτικών μηχανημάτων, περονοφόρα, χειρισμός και ασφάλεια περονοφόρων κ.λπ.)
- «**Πρώτες Βοήθειες**» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: βασική υποστήριξη ζωής, αυτόματη εξωτερική απινίδωση, κατάγματα, τραυματισμοί κεφαλής κ.λπ.)
- «**Εργονομία**» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, μέθοδοι εκτίμησης κινδύνων, εργονομικοί παράγοντες κ.λπ.)
- «**Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου**»,
- «**Πυροπροστασία-Πυρασφάλεια**»,
- «**ΣΑΥ - ΦΑΥ**».

*Αιτήσεις συμμετοχής* γίνονται δεκτές καθημερινά είτε στα γραφεία του ΚΕΚ (Λιοσίων 143 και Θειρσίου 6, Πλατεία Αττικής), είτε ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας <http://www.elinyae.gr>

**Πληροφορίες:** τηλ.: 210 8200111, 210 8200136, φαξ: 210 8200103 και μέσω της ιστοσελίδας <http://www.elinyae.gr>

## ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

### Κατάρτιση

Το ΚΕΚ, Παράρτημα Θεσσαλονίκης υλοποίησε στις 27 και 29 Ιουνίου σεμινάριο Γ' κατηγορίας διάρκειας 10 ωρών για εργοδότες επιχειρήσεων που θα αναλάβουν τα καθήκοντα Τεχνικού Ασφάλειας στην επιχείρησή τους. Το πρόγραμμα παρακολούθησαν είκοσι πέντε (25) εργοδότες και εργαζόμενοι επιχειρήσεων.

Τέλος το ΚΕΚ, προγραμματίζει να υλοποιήσει τα παρακάτω:

- Σεμινάριο Β' κατηγορίας διάρκειας 35 ωρών το διάστημα 8-16 Σεπτεμβρίου. Σε αυτό δήλωσαν ενδιαφέρον και θα συμμετάσχουν έντεκα (11) εργοδότες ή/και εργαζόμενοι. Ωστόσο αιτήσεις για αντίστοιχα προγράμματα γίνονται δεκτές καθ' όλη τη διάρκεια του έτους για τη δημιουργία αντίστοιχων τμημάτων.
- Σεμινάρια Γ' κατηγορίας διάρκειας 10 ωρών το Φθινόπωρο 2016. Αιτήσεις γίνονται δεκτές συνεχώς.
- Σεμινάριο Τεχνικών Ασφάλειας 100 ωρών για απόφοιτους ΑΕΙ και ΤΕΙ το διάστημα Νοεμβρίου- Δεκεμβρίου 2016. Αιτήσεις γίνονται δεκτές καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.
- Σεμινάρια Υγιεινής και Ασφάλειας Τροφίμων του ΕΦΕΤ διάρκειας 10 ωρών. Αιτήσεις γίνονται δεκτές καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

*Αιτήσεις συμμετοχής ανοιχτές μη δεσμευτικές γίνονται καθημερινά δεκτές από τις 9.00-16.00 στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑΕ Θεσσαλονίκης (26<sup>ης</sup> Οκτωβρίου 90, Περιοχή Σφαγεία, Porto Center, Γ1 κτίριο, 1<sup>ος</sup> όροφος) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>*

**Πληροφορίες:** κα Τσαμπάζη Σοφία, κα Αργυρίου Κέλλυ  
Τηλ.: 2310 50 10 50 ή 2310 50 10 51, Φαξ: 2310 50 10 55



### Δημιουργία δικτύου τεχνικών ασφάλειας μεγάλων επιχειρήσεων

Η δράση αυτή είχε ως στόχο τη δημιουργία δικτύου Τεχνικών Ασφαλείας των μεγάλων επιχειρήσεων στη Θεσσαλονίκη και στο Βόλο και τη διεξαγωγή των πρώτων τους συναντήσεων εντός του Ιουνίου 2016 που έγινε στη Θεσσαλονίκη και Βόλο.

## ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

### Το Παράρτημα Ιωαννίνων υλοποίησε:

- Στις 23 Ιουνίου ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο για τους εργαζόμενους του Δήμου Ιωαννιτών το οποίο παρακολούθησαν 23 άτομα.
- Στις 27&29 Ιουνίου σεμινάριο εργοδοτών επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας, το οποίο παρακολούθησαν 13 άτομα.
- Όλο το μήνα υλοποίησε δράση διανομής έντυπου υλικού σε εμπορικά καταστήματα, αρτοποιεία, ζαχαροπλαστεία, κομμωτήρια και συνεργεία αυτοκινήτων της περιοχής.

Το Παράρτημα προγραμματίζει για το έτος 2016, στα Ιωάννινα την υλοποίηση σεμιναρίου επιμόρφωσης Τεχνικών Ασφάλειας διάρκειας 100 ωρών. Το σεμινάριο θα υλοποιείται απογευματινές ώρες (16.00 – 21.00) καθημερινά εκτός Σαββάτου και Κυριακής στις εγκαταστάσεις του πιστοποιημένου από το ΕΚΕΠΣ ΚΕΚ (Καπλάνη 7, 1ος όροφος).

Ακόμη θα υλοποιήσει πιστοποιημένα προγράμματα υποχρεωτικής κατάρτισης προσωπικού επιχειρήσεων τροφίμων ελεγχόμενα από ΕΦΕΤ.

Επίσης συνεχίζει να δέχεται αιτήσεις για την υλοποίηση σεμιναρίων εργοδοτών επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας (35 και 10 ωρών αντίστοιχα) καθώς και αιτήματα για μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων σε εγκαταστάσεις επιχειρήσεων και για ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια, καθημερινά στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Ιωαννίνων (Καπλάνη 7, 1<sup>ος</sup> όροφος, τηλ επικοινωνίας 2651083290, φαξ 2651083294) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>.

## ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΒΟΛΟΥ





**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΕ ΗΜΕΡΙΔΑ**

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) σε συνεργασία με τον Εμπορικό Σύλλογο Βόλου σας προσκαλούν σε ημερίδα με θέμα

**«Υγεία και ασφάλεια στα εμπορικά καταστήματα».**

Η ημερίδα θα πραγματοποιηθεί την **Τετάρτη 15 Ιουνίου** και ώρα **18.00'** στις εγκαταστάσεις του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στον Βόλο (Αλαμάνος 33, απέναντι από το Old City).

Στην ημερίδα θα αναλυθούν θέματα υγείας και ασφάλειας στον κλάδο και θα παρουσιαστεί το νέο δωρεάν ηλεκτρονικό εργαλείο OiRA, για την εκπόνηση της μελέτης εκτίμησης των επαγγελματικών κινδύνων για τα εμπορικά καταστήματα.

Για περισσότερες πληροφορίες  
κός Στ. Νάρος  
τηλ.: 24210 91670  
e-mail: [naros@elinyae.gr](mailto:naros@elinyae.gr)

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Ο φορέας των κοινωνικών εταιριών

### Ημερίδες ενημέρωσης εμπόρων και κομμωτών από το Παράρτημα Θεσσαλίας.

Ημερίδα με θέμα «Υγεία και ασφάλεια στα εμπορικά καταστήματα», πραγματοποιήθηκε από το Παράρτημα Θεσσαλίας του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. σε συνεργασία με τον εμπορικό σύλλογο Βόλου την Τετάρτη 15 Ιουνίου 2016.

Η εκδήλωση έλαβε χώρα στις εγκαταστάσεις του Ινστιτούτου στο Βόλο και σε αυτήν αναλύθηκαν θέματα υγείας και ασφάλειας στον κλάδο και παρουσιάστηκε το νέο δωρεάν ηλεκτρονικό εργαλείο OiRA, για την εκπόνηση της υποβοηθητικής εκτίμησης των επαγγελματικών κινδύνων για τα εμπορικά καταστήματα. Η ημερίδα εντάσσεται



στο πλαίσιο προώθησης της υγείας και ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Στο τέλος της εκδήλωσης πραγματοποιήθηκε διάλογος με τους παρισταμένους σχετικά με την επαγγελματική ασφάλεια.

Αντίστοιχη εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στις 8 Ιουνίου 2016 σε συνεργασία με τον σύλλογο κομμωτών Μαγνησίας. Η θεματολογία της ημερίδας περιελάμβανε και πάλι γενικά θέματα ΥΑΕ του κλάδου καθώς και παρουσίαση συνοδευόμενη με πιλοτική εφαρμογή του αντίστοιχου εργαλείου OIRA.



## ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΤΡΙΠΟΛΗΣ



Το Παράρτημα ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. της Τρίπολης, υλοποίησε ημερίδες στην Τρίπολη (15 Ιουνίου 2016), στην Καλαμάτα (28 Ιουνίου 2016), στην Κόρινθο (30 Ιουνίου 2016) σε συνεργασία με το ΤΕΕ Περιφερειακό Τμήμα Πελοποννήσου.

Τα στελέχη του Παραρτήματος κα Π. Πανούση και κ. Δ. Καρύδης παρουσίασαν εισηγήσεις με θέματα:

**«Η συνεισφορά και οι δράσεις του ΕΛΙΝΥΑΕ στον κατασκευαστικό τομέα – Τεχνικός Ασφάλειας στις επιχειρήσεις (εκπαίδευση –προβλήματα-σημεία προσοχής)» και «Κίνδυνοι και πρόληψη για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων στα οικοδομικά και τεχνικά έργα»**

Ακολουθούν τα προγράμματα των ημερίδων :



### ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Το ΤΕΕ Πελοποννήσου σας προσκαλεί σε ημερίδα με θέμα :

## ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Η ημερίδα θα πραγματοποιηθεί στην Τρίπολη την  
Τετάρτη 15 Ιουνίου 2016  
στο Αποστολοπούλειο Πνευματικό Κέντρο Δήμου Τρίπολης (Αίθουσα Αμφιθέατρου)

### ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

- 17:30 - 18:00 Προέλευση - Εγγραφή συμμετεχόντων
- 18:00 - 18:30 Νομοθετικό πλαίσιο Υγιεινής και Ασφάλειας στους χώρους Εργασίας  
Γεώργιος Φορνός, Ηλεκτρολόγος Μηχανικός - Επιθεωρητής Υ.Α.Ε. - Προϊστάμενος Τμήματος Υ.Α.Ε. Αρκαδίας & Αργολίδας
- 18:30 - 19:15 Η συνεισφορά και οι δράσεις του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στον κατασκευαστικό τομέα - Τεχνικός Ασφάλειας στις επιχειρήσεις (Εκπαίδευση - Προβλήματα - Σημεία προσοχής)  
Παναγιώτα Πανούση, Μηχανολόγος Μηχανικός - Υπεύθυνη Παραρτήματος Τρίπολης ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
- 19:15 - 19:30 Διάλειμμα
- 19:30 - 20:30 Κίνδυνοι και Πρόληψη για την Ασφάλεια και την Υγεία των εργαζομένων στα Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα  
Αδαμάντιος Καρύδης, Πολιτικός Μηχανικός - Επιστημονικό Προσωπικό ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
- 20:30 - 21:00 Ερωτήσεις - Συζήτηση

Η Πρόεδρος ΤΕΕ Πελοποννήσου  
ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ Δ. ΤΣΙΩΛΗ



**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ**

Το ΤΕΕ Πελοποννήσου σας προσκαλεί σε ημερίδα με θέμα :  
**ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ  
 ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**



Η ημερίδα θα πραγματοποιηθεί στην Καλαμάτα την  
 Τρίτη 26 Ιουνίου 2016  
 στο Αμφιθέατρο Αλέξ. Κομνηνούδρας-Διοικητήριο Καλαμάτας

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ**

- 17:30 - 18:00 Προσέλευση - Εγγραφή συμμετεχόντων
- 18:00 - 18:30 Νομοθετικό πλαίσιο Υγιεινής και Ασφάλειας στους χώρους Εργασίας - Απασιτικές Μεταβολές - Φυσικός - Επιθεωρητής Υ.Α.Ε. - Πρόεδρος Τμήματος Επιθεώρησης Υ.Α.Ε. Μεσσηνίας & Λακωνίας
- 18:30 - 19:15 Η συνεισφορά και οι δράσεις του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στον κατασκευαστικό τομέα - Τεχνικός Ασφάλειας στις επιχειρήσεις (Εκπαίδευση - Προβλήματα - Σημεία προσοχής) - Παρουσία Πανεπιστημίου, Μηχανολόγος Μηχανικός - Υπεύθυνη Παραρτήματος Τρίπολης ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
- 19:15 - 19:30 Διάλειμμα
- 19:30 - 20:30 Κίνδυνοι και Πρόληψη για την Ασφάλεια και την Υγεία των εργαζομένων στα Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα - Αξιωματικός Καρβύνης, Πολίτικος Μηχανικός - Επιστημονικό Προσωπικό ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
- 20:30 - 21:00 Ερωτήσεις - Συζήτηση

Η Πρόεδρος ΤΕΕ Πελοποννήσου  
 ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ Δ. ΤΣΙΩΛΗ

ΣΥΝΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ: ΤΕΕ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ - ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

ΤΕΕ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ  
 Ηρώων Πολυτεχνείου 19 Τρίπολη 22100, τηλ. 2710226703/241940, fax: 2710222127, email: te\_e\_pir@tee.gr, www.tee.org.gr



**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ**

Το ΤΕΕ Πελοποννήσου σας προσκαλεί σε ημερίδα με θέμα :  
**ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ  
 ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**



Η ημερίδα θα πραγματοποιηθεί στην Κορίνθο την  
 Πέμπτη 30 Ιουνίου 2016  
 στην αίθουσα του Εργαστηρίου/Κέντρου Κορίνθιας, Καλοκαιρινή 66 Κορίνθος

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ**

- 17:30 - 18:00 Προσέλευση - Εγγραφή συμμετεχόντων
- 18:00 - 18:30 Νομοθετικό πλαίσιο Υγιεινής και Ασφάλειας στους χώρους Εργασίας - Αρχαία Παπαφή, Φυσικός - Επιθεωρητής Υ.Α.Ε. - Πρόεδρος Τμήματος Επιθεώρησης Υ.Α.Ε. Κορίνθιας
- 18:30 - 19:15 Η συνεισφορά και οι δράσεις του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στον κατασκευαστικό τομέα - Τεχνικός Ασφάλειας στις επιχειρήσεις (Εκπαίδευση - Προβλήματα - Σημεία προσοχής) - Παρουσία Πανεπιστημίου, Μηχανολόγος Μηχανικός - Υπεύθυνη Παραρτήματος Τρίπολης ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
- 19:15 - 19:30 Διάλειμμα
- 19:30 - 20:30 Κίνδυνοι και Πρόληψη για την Ασφάλεια και την Υγεία των εργαζομένων στα Οικοδομικά και Τεχνικά Έργα - Αξιωματικός Καρβύνης, Πολίτικος Μηχανικός - Επιστημονικό Προσωπικό ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
- 20:30 - 21:00 Ερωτήσεις - Συζήτηση

Η Πρόεδρος ΤΕΕ Πελοποννήσου  
 ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ Δ. ΤΣΙΩΛΗ

ΣΥΝΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ: ΤΕΕ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ - ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

ΤΕΕ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ  
 Ηρώων Πολυτεχνείου 19 Τρίπολη 22100, τηλ. 2710226703/241940, fax: 2710222127, email: te\_e\_pir@tee.gr, www.tee.org.gr

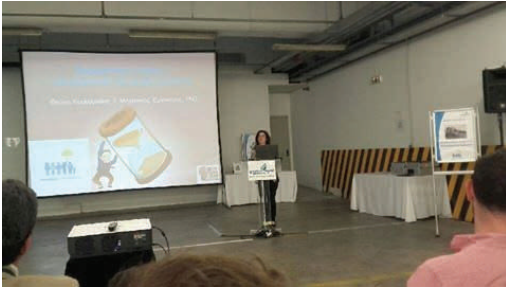
**Άλλες δραστηριότητες του Ινστιτούτου**



**Συναντήσεις εργασίας του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. με άλλα Ινστιτούτα και φορείς**

Συνάντηση της Διοίκησης και των στελεχών του Ινστιτούτου με τον Πρόεδρο του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ), κο Ζαχαρόπουλο με αντικείμενο δυνατότητας συνεργασίας μεταξύ των δύο Ινστιτούτων.

Επίσης πραγματοποιήθηκε συνάντηση της διοίκησης και των στελεχών του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. με το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR Hellas) στις 3 Ιουνίου 2016.



### Ημερίδα Ασφάλειας ΕΠΑ Α.Ε.

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην Ημέρα Ασφάλειας 8 Ιουνίου 2016 της Εταιρείας Παροχής Αερίου Αττικής (ΕΠΑ Α.Ε.) συμμετείχε με παρουσίαση για το "Εργασιακό Στρες" από τη κα Θ. Κουκουλάκη και διανομή ενημερωτικού υλικού



### Ημερίδα Ενημέρωσης με θέμα Μηχανισμός Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας: Μία καινοτομία στην υπηρεσία του κόσμου της εργασίας.

Ολοκληρώθηκε ο Μηχανισμός Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας, ο οποίος αποτελεί πλέον ένα εργαλείο που θα διασφαλίσει ότι οι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου και της χώρας θα διατίθενται με τον πιο αποτελεσματικό και παραγωγικό τρόπο για την υποστήριξη των ανέργων και των πολιτικών απασχόλησης, όπως τόνισε η Αναπληρώτρια Υπουργός Εργασίας κα Ράνια Αντωνοπούλου, παρουσιάζοντας τον Μηχανισμό σε ημερίδα που διοργάνωσε το Υπουργείο Εργασίας στις 24 Ιουνίου 2016. Το έργο αυτό αναπτύχθηκε σε συνεργασία με το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) και Δίκτυο Φορέων και Οργανισμών.

Στην ημερίδα συμμετείχαν εκπρόσωποι των Κοινωνικών Εταίρων και το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. συμμετείχε με παρέμβαση στην οποία τονίστηκε η ανάγκη ένταξης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, ως σημαντικού παράγοντα που εξετάζεται στον μηχανισμό.

## ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΝΕΑ

- [Υ.Α. Φ.01.2/56790/ΔΠΠ 1828/2016](#) (ΦΕΚ 1897/Β'/27.6.2016) Κανονιστικό πλαίσιο για τους οργανισμούς αξιολόγησης της συμμόρφωσης που δραστηριοποιούνται σε πεδία της ενωσιακής νομοθεσίας εναρμόνισης ή/και σε πεδία αμιγώς εθνικής τεχνικής βιομηχανικής νομοθεσίας, που εμπίπτουν στο πλαίσιο αρμοδιοτήτων της Γενικής Γραμματείας Βιομηχανίας
- [Υ.Α. Φ450/23759 /1220/2016](#) (ΦΕΚ 1740/Β'/15.6.2016) Εξαιρέσεις από τα άρθρα 5 έως 9 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 561/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, μεταφορών που διενεργούνται με συγκεκριμένα οχήματα
- [Υ.Α. Γ.Δ.Τ.Υ./οικ.3328/2016](#) (ΦΕΚ 1651/Β'/2.6.2016) Έγκριση του Κανονισμού Τεχνολογίας Σκυροδέματος 2016 (ΚΤΣ-2016)
- [Αποφ. οικ.66941/1892/2016](#) (ΦΕΚ 1589/Β'/6.6.2016) Βραχυπρόθεσμα σχέδια δράσης για την αντιμετώπιση ατμοσφαιρικής ρύπανσης στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας
- [Εγκ. Γ1α/Γ.Π. οικ. 40228/2016](#) (ΦΕΚ --/2/6.2016) Πρόληψη των επιπτώσεων από την εμφάνιση υψηλών θερμοκρασιών και καύσινα
- [Εγκ. Οικ. 20494/2016](#) (ΦΕΚ --/8/6.2016) Πρόληψη της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων υπό συνθήκες καύσινα



## ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΝΕΑ

### Ποιοί εργαζόμενοι κινδυνεύουν περισσότερο να αυτοκτονήσουν - Τα επαγγέλματα υψηλού κινδύνου.

*Οι εργαζόμενοι σε συνήθως μοναχικά και ανασφαλής επαγγέλματα αντιμετωπίζουν αυξημένο κίνδυνο αυτοκτονίας, σύμφωνα με μια νέα αμερικανική έρευνα. Στην κορυφή της λίστας κινδύνου βρίσκονται οι αγρότες, οι αλιείς και οι ξυλοκόποι, ενώ αντίθετα στο τέλος της λίστας βρίσκεται κανείς τους εκπαιδευτικούς.*

Η μελέτη των Κέντρων Ελέγχου και Πρόληψης Νοσημάτων (CDC) των ΗΠΑ διαπίστωσε ότι ρέπουν περισσότερο στην αυτοκτονία όσοι κάνουν χειρωνακτικό επάγγελμα και νιώθουν απομονωμένοι στη δουλειά τους, καθώς και όσοι -ιδίως στον κατασκευαστικό τομέα- έχουν ανασφάλεια για το αν θα έχουν τη δουλειά τους και στο μέλλον.

Η μεγάλη έρευνα δείχνει τεράστιες διαφορές ανάμεσα στα επαγγέλματα, όσον αφορά τα ποσοστά αυτοκτονιών διαχρονικά. Υψηλά ποσοστά εμφανίζουν επίσης οι ξυλουργοί, οι μεταλλωρύχοι, οι ηλεκτρολόγοι και οι οικοδόμοι. Ακολουθούν μηχανικοί (εγκαταστάσεων, επισκευών κλπ.), βιομηχανικοί εργάτες και αρχιτέκτονες.

Την μικρότερη πιθανότητα αυτοκτονίας από όλους έχουν οι καθηγητές, δάσκαλοι και βιβλιοθηκάριοι. Άλλα επαγγέλματα με πολύ χαμηλά ποσοστά αυτοκτονιών είναι οι υπάλληλοι γραφείου, οι κουρείς-κομμωτές, οι μάγειροι και όσοι ασχολούνται με τη φροντίδα των παιδιών.

Λίγο πάνω από το μέσον της λίστας (δηλαδή με κίνδυνο πάνω από τον μέσο όρο) βρίσκεται κανείς αστυνομικούς, πυροσβέστες, καλλιτέχνες, αθλητές, δημοσιογράφους, μαθηματικούς και προγραμματιστές. Επιστήμονες-ερευνητές, λογιστές, οικονομολόγοι, κληρικοί, μεσίτες και πωλητές είναι κάτω από το μέσον της λίστας κινδύνου. Οι γιατροί και άλλα επαγγέλματα του τομέα της υγείας έχουν κατά μέσο όρο 80% μικρότερη πιθανότητα να αυτοκτονήσουν σε σχέση με τους αγρότες και τους αλιείς.

Κύρια αιτία της αυτοκτονίας είναι η κατάθλιψη. Οι περισσότερες αυτοκτονίες γίνονται από άτομα μέσης ηλικίας, πολύ συχνότερα από άνδρες σε σχέση με τις γυναίκες. Τα μεγαλύτερα ποσοστά αυτοκτονιών γυναικών εντοπίζονται μεταξύ όσων εργάζονται στα σώματα ασφαλείας (αστυνομία, πυροσβεστική κ.α.) και στο δικηγορικό επάγγελμα, δύο τομείς όπου το στρες είναι μεγάλο.

Τουλάχιστον στις ΗΠΑ, οι αυτοκτονίες ανθρώπων άνω των 16 ετών εμφανίζουν αύξηση πάνω από 20% μετά το 2000. Οι ετήσιες αυτοκτονίες μεταξύ αγροτών και αλιέων είναι 85 ανά 100.000 άτομα (στους άνδρες 91 ανά 100.000).

Οι ερευνητές επεσήμαναν ότι ένα λόγος για τις αυξημένες αυτοκτονίες μεταξύ αγροτών, αλιέων και υλοτόμων είναι ότι, εκτός από τη συχνή μοναξιά και το χαμηλότερο εισόδημα, έχουν μεγαλύτερη απροθυμία να ζητήσουν βοήθεια από ψυχολόγο ή ψυχίατρο, εν μέρει λόγω της λανθασμένης αντίληψης ότι κάτι τέτοιο θα θεωρηθεί αδυναμία από τους γύρω τους.

Ακόμη, οι αγρότες εκτίθενται συχνότερα στις χημικές ουσίες των εντομοκτόνων-παρασιτοκτόνων, που μπορεί να επηρεάσουν το νευρικό σύστημά τους και να συμβάλουν έτσι σε κατάθλιψη. Κάτι ανάλογο μπορεί να ισχύει στις περιπτώσεις των εργαζομένων σε εργασίες εγκατάστασης-επισκευής-συντήρησης, οι οποίοι επίσης εκτίθενται σε διαλυτικά και άλλες δυνητικά επικίνδυνες χημικές ουσίες, που πλήττουν το νευρικό σύστημα.

<http://www.imerisia.gr/article.asp?catid=27201&subid=2&pubid=114050036>

## Κέντρο Τηλεργασίας (ΚΕΤΗΛ)

Η Πληροφορική ξεκίνησε στη δεκαετία του 1970 και από ένα βοηθητικό υπολογιστικό εργαλείο απλώθηκε σιγά-σιγά και μετεξελίχθηκε σε ένα ολοκληρωμένο περιβάλλον εργασίας, εκπαίδευσης, ενημέρωσης, επικοινωνίας και αναψυχής.

Η νέα τεχνολογική κοινωνία (κοινωνία της γνώσης) χαρακτηρίζεται από την ταχύτητα ροής των πληροφοριών και η απόδοσή της μετρείται από το ρυθμό, που μπορεί να τις επεξεργάζεται και να τις εκμεταλλεύεται. Είναι πλέον γεγονός ότι η κοινωνία της γνώσης έχει μεταλλάξει ριζικά και την οικονομία των κρατών και των νοικοκυριών, που από οικονομία των απτών προϊόντων την μετατρέπει βαθμιαία σε οικονομία των «έξυπνων» υπηρεσιών βασισμένη κυρίως στις Τεχνολογίες της Πληροφορικής και των Επικοινωνιών (ΤΠΕ). Οι αποστάσεις εκμηδενίστηκαν μέσω των φθηνών και εμπλουτισμένων υπηρεσιών επικοινωνίας, οι τηλε-συσκευές έγιναν ρουτίνα, η τηλε-εκπαίδευση και η τηλε-εργασία θα μεταμορφώνουν σύντομα τη ζωή μας.

Εδώ και λίγα χρόνια οι υπερ-ταχύτητες των Δικτύων προσφέρουν διαφορετικά περιβάλλοντα εργασίας σε σχέση με τα παραδοσιακά και σε λίγο πολλές εργασίες θα διεκπεραιώνονται και από το σπίτι ή από εξειδικευμένα κέντρα τηλε-εργασίας (ΚΕΤΗΛ). Η τηλε-εργασία προσλαμβάνει σιγά-σιγά μαζικές διαστάσεις σε πολλές προηγμένες χώρες και αναπτύσσονται πολλές τηλε-πλατφόρμες (freelance-platforms), που συσχετίζουν με επαγγελματική σχέση τηλε-εργαζόμενους με εντολοδόχους (εταιρείες, οργανισμούς ή ιδιώτες) βασισμένη σε συμβολαιακή σχέση ορισμένου έργου ή χρόνου.

Στη ραγδαία αυτή τεχνολογική εξέλιξη είναι γεγονός ότι η Πάτρα έχει μεγάλες προοπτικές για να κτίσει εκατοντάδες μόνιμες θέσεις τηλε-εργασίας, διότι έχει διαμορφώσει ήδη ένα τεχνολογικό οικοσύστημα (Πανεπιστήμια, ΤΕΙ, Ερευνητικά Ινστιτούτα, Εταιρείες ΤΠΕ, Τεχνολογικό Πάρκο, Innohub) με πάρα πολλές παραγωγικές ειδικότητες στις ΤΠΕ. Χρειάζεται ένας κεντρικός φορέας να καταγράφει τις δράσεις από όλους τους εμπλεκόμενους στις ΤΠΕ (οργανισμούς και εργαζόμενους) για μπορεί να παρακολουθεί, να προσαρμόζεται και να αφομοιώνει αποτελεσματικά τις Νέες Τεχνολογίες και να προσελκύει νέες θέσεις εργασίας με εργοδότες από όλον τον κόσμο μέσω ορισμένων τηλε-πλατφόρμων.

Τα τελευταία δέκα χρόνια έχει εξαπλωθεί μαζικά η τηλε-εργασία παγκοσμίως. Υπάρχουν δεκάδες πλατφόρμες εργασιακού χώρου από απόσταση (freelance- platforms, π.χ. Upwork(πρώην oDesk), Elance, Freelancer, Guru, Outsource.com, Crowdsourc κ.α.). Η πλατφόρμα εμφανίζεται είτε σαν άμεσος εταίρος, συμβαλλόμενη με τον κύριο εντολοδόχο του έργου, και μετά γίνεται αυτή εντολοδόχος των επιμέρους έργων με τηλε-εργαζόμενους διασπαρμένους σε όλον τον πλανήτη αναλαμβάνοντας την ευθύνη καλής εκτέλεσης του έργου. Μπορεί, ακόμη, να επιτελέσει το ρόλο του τεχνολογικού διεκπεραιωτή του επιμερισμένου έργου,

όπου την ευθύνη καλής εκτέλεσης την έχει ένας τρίτος φορέας. Μετά την εκτέλεση του επιμέρους έργου με βάση το συμβόλαιο, οι εργαζόμενοι στην πλατφόρμα (που βρίσκεται συνήθως στις ΗΠΑ ή κάπου αλλού) συλλέγουν τα κομμάτια του έργου (π.χ. κώδικας λογισμικού), που αναπαράχθηκε διάσπαρτα σε άλλα κράτη και τα συναρμολογούν σε ενιαίο λειτουργικό σύνολο σύμφωνα με το κεντρικό συμβόλαιο του εντολοδόχου. Σε όλη αυτή τη διάσπαρτη διαδικασία η πλατφόρμα διασφαλίζει όλα τα υπολογιστικά μέσα σε κάθε τηλε-εργαζόμενο, και την τήρηση των όρων συνεργασίας, για να μπορεί να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις του ατομικού του συμβολαίου και βέβαια, να αποζημιωθεί για ό,τι παρήγαγε.

Η ίδρυση του Κέντρου Τηλεργασίας (ΚΕΤΗΛ) στην Πάτρα έρχεται να καλύψει αυτό το κενό. Το ΚΕΤΗΛ επιδιώκει να δημιουργήσει ένα φυσικό και νοητό χώρο (physical and virtual place), που να γεφυρώνει την απόσταση μεταξύ ειδικών των ΤΠΕ με εντολοδόχους από όλον τον πλανήτη, οι οποίοι αναζητούν να αναθέσουν συγκεκριμένες παραγγελίες έργου στο χώρο της Πληροφορικής και των Επικοινωνιών (ΤΠΕ), φέρνοντάς τους σε επικοινωνία και καταλήγοντας σε συμβολαιακή συνεργασία.

Το ΚΕΤΗΛ έρχεται πρώτα να λειτουργήσει σα μεσίτης για να συνδέσει τηλε-εργαζόμενους της ευρύτερης περιοχής με τις πλατφόρμες, που θα συμβληθούν μαζί του και κατά δεύτερον να ενισχύσει τις ειδικότητες, που λείπουν για να απλώσει όσο γίνεται την ευκαιρία της τηλε-εργασίας σε όσο περισσότερους εργαζόμενους μπορεί. Οι τηλε

-εργαζόμενοι μπορούν να δουλεύουν και από το σπίτι τους, αν έχουν την δυνατότητα, επιτυγχάνοντας καλύτερους όρους απασχόλησης, και αυτό είναι ο απώτερος στόχος. Το ΚΕΤΗΛ επιδιώκει τη συνεργασία όλων των μερών, δηλαδή.

Το ΚΕΤΗΛ θα απαρτίζεται από πέντε διαφορετικούς τομείς: Α) Υπολογιστικό Κέντρο (data center) για την εξυπηρέτηση των υπολογιστικών αναγκών των όσων τηλε-εργαζομένων δεν έχουν άλλες υπολογιστικές δυνατότητες. Β) Εκπαιδευτικό Κέντρο για την περιοδική και προγραμματισμένη εξειδικευμένη εκπαίδευση κάθε ενδιαφερόμενου για να αποκτήσει την ανώτερη εξειδίκευση, που επιθυμεί και δεν κατέχει, σε θέματα ΤΠΕ. Γ) Κέντρο Τηλεεκπαίδευσης για διαρκή απόκτηση γνώσης σε εξειδικευμένες Τεχνολογίες για ενδιαφερόμενους από απόσταση, που διαμένουν σε άλλες πόλεις. Δ) Ειδικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ειδικοτήτων στις ΤΠΕ στην ευρύτερη περιοχή και παρακολούθησης των τάσεων της αγοράς σε νέες ειδικότητες στις ΤΠΕ παγκοσμίως. Ε) Ειδικό φυσικό περιβάλλον, το οποίο θα δημιουργεί κατάλληλο κλίμα οικοσυστήματος εργασίας σε θέματα ΤΠΕ και θα διασφαλίζει ευχάριστη διαμονή καθ' όλη τη διάρκεια της ημέρας. Σε αυτό το περιβάλλον κάθε ενδιαφερόμενος θα μπορεί να ενισχύεται με ειδικά σεμινάρια, τα οποία θα τον εγκλιματίζουν αδιαλείπτως στις Τεχνολογικές αλλαγές που συντελούνται διαρκώς.

\*Το άρθρο δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα «ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ» στις 5/6/20116

***Ο Θανάσης Τσακαλίδης είναι Καθηγητής του Τμήματος Μηχ. Η/Υ και Πληροφορικής Πανεπιστημίου Πατρών ([https://en.wikipedia.org/wiki/Athanasios\\_Tsakalidis](https://en.wikipedia.org/wiki/Athanasios_Tsakalidis))***

Θανάσης Τσακαλίδης

<https://www.alfavita.gr/apopsin/kentro-tilergasias-ketil>

---

## **Οι εταιρείες Τεχνολογίας εργασιακή “όαση” στην Ευρώπη και το 2016**

Ισχυρή εκπροσώπηση μεταξύ των εταιρειών με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ευρώπη, έχει ο ευρύτερος κλάδος της Τεχνολογίας και της Πληροφορικής. Δεν είναι τυχαίο ότι από τις 100 ευρωπαϊκές εταιρείες, που εξασφαλίζουν στους εργαζόμενους τους τις καλύτερες συνθήκες εργασίας, τουλάχιστον οι 40 προέρχονται από τον κλάδο της Τεχνολογίας και της Πληροφορικής ειδικότερα.

Την ετήσια λίστα των 100 καλύτερων εταιρειών για να εργάζεται κανείς στην Ευρώπη σύμφωνα με τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΣΕΠΕ) έδωσε στη δημοσιότητα το “**Great Place to Work**” (**European Best Workplaces 2016**). Η σχετική λίστα για το 2016 περιλαμβάνει 25 πολυεθνικές επιχειρήσεις, 25 μεγάλες με πάνω από 500 εργαζόμενους και 50 μικρομεσαίες με 50 έως 500 εργαζόμενους. Στην ελίτ των πολυεθνικών εταιρειών με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ευρώπη περιλαμβάνονται οκτώ εταιρείες Πληροφορικής (EMC, Cisco, NetApp, Microsoft, Cadence, SAS, National Instruments και QlikTech. Οι συγκεκριμένες εταιρείες ξεχώρισαν επειδή δημιούργησαν μια σταθερή, εξαιρετικά αξιόπιστη κουλτούρα που ξεπερνάει τα εθνικά σύνορα. Εμφανίζονται δε στη λίστα, έχοντας χαρακτηριστεί ως εξαιρετικά περιβάλλοντα εργασίας σε τουλάχιστον τρεις χώρες. Στις μεγάλες εταιρείες με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον στην Ευρώπη για το 2016 περιλαμβάνονται επτά εταιρείες του κλάδου της Πληροφορικής (Softcat plc, 3, Bouvet, Rackspace, adesso AG, Pramerica Systems Ireland, Roff). Να σημειωθεί ότι οι συγκεκριμένες εταιρείες εμφανίστηκαν σε μία από τις 19 εθνικές λίστες με τα καλύτερα εργασιακά περιβάλλοντα στην Ευρώπη, που δημοσιεύτηκαν από το Great Place to Work μεταξύ Νοεμβρίου 2015 και Ιουνίου 2016. Τέλος, στη λίστα με τις μικρομεσαίες εταιρείες που διακρίνονται για το εργασιακό τους το 2016 περιλαμβάνονται 25 εταιρείες του κλάδου της Τεχνολογίας. Στη λίστα εντάσσονται 50 μικρές και μεσαίες εταιρείες, που εμφανίστηκαν σε μία από τις 19 εθνικές λίστες με τα καλύτερα

εργασιακά περιβάλλοντα στην Ευρώπη που δημοσιεύτηκαν από το Great Place to Work μεταξύ Νοεμβρίου 2015 και Ιουνίου 2016.

### **Ελληνική συμμετοχή**

Συνολικά, σύμφωνα με την ετήσια λίστα του “Great Place to Work”, οι πολυεθνικές Mars Group (Mars Hellas και Royal Canin Hellas), Microsoft, AbbVie Pharmaceuticals οι οποίες δραστηριοποιούνται και στη χώρα μας και οι ελληνικές Διαμαντής Μασούτης ΑΕ (αλυσίδα σούπερ μάρκετ) και Data Communication (παροχή ολοκληρωμένων λύσεων πληροφορικής), είναι οι πέντε εταιρείες της ελληνικής αγοράς οι οποίες διακρίνονται και βραβεύονται μεταξύ των 100 καλύτερων εταιρειών της Ευρώπης.

Την πρωτιά στις πολυεθνικές της Ευρώπης για το 2016 κατέκτησε η Mars, στις μεγάλες εταιρείες η Γαλλική Davidson (συμβουλευτική εταιρεία σε θέματα τεχνολογίας) και στις μικρού και μεσαίου μεγέθους, η Φινλανδική εταιρεία ανάπτυξης λογισμικού Vincit.

### **Κορυφαία η Πληροφορική**

Στη φετινή ευρωπαϊκή έρευνα συμμετείχαν 2.250 εταιρείες από 19 χώρες, οι οποίες συνολικά απασχολούν πάνω από 2,6 εκατ. εργαζόμενους. Οι κορυφαίοι κλάδοι, αυτοί δηλαδή στους οποίους ανήκουν οι περισσότερες εταιρείες της λίστας είναι οι εξής: Πληροφορική, Επαγγελματικές Υπηρεσίες, Οικονομικές Υπηρεσίες και Ασφάλειες, Βιομηχανία και Παραγωγή Προϊόντων.

Κατά τη διάρκεια των τελευταίων 20 και πλέον χρόνων, μέσα από τις έρευνες εργασιακού κλίματος που διεξάγει το Great Place to Work σε έξι ηπείρους, έχει αποδειχθεί ότι η εμπιστοσύνη των εργαζομένων στη διοίκηση μιας εταιρείας τους, η υπερηφάνεια που νοιώθουν για τη δουλειά τους και την εταιρεία τους και η αίσθηση συντροφικότητας με τους συναδέλφους τους, αποτελούν, διεθνώς, τα θεμέλια για ένα εξαιρετικό εργασιακό περιβάλλον.

<http://www.sepe.gr/gr/research-studies/article/6522952/oi-etairies-tehnologias-ergasiaki-oasi-stin-europi-kai-to-2016/>

<http://www.greatplacetowork.gr/>

---

### **Μέτρα προστασίας μετά το πρόσφατο εργατικό ατύχημα στη ΒΙ.ΠΕ., ζητούν οι εργαζόμενοι στον κλάδο ποτών και τροφίμων**

Το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Πάτρας με ανακοίνωση του, εκφράζει τη βαθιά του λύπη για το τραγικό εργατικό ατύχημα που υπέστη ο 28χρονος Αλέξης Καλογερόπουλος στην περιοχή της ΒΙΠΕ – Βιομηχανική περιοχή Πάτρας. Ο 28χρονος έχασε το δεξί του χέρι ενώ έχει υποστεί σοβαρή βλάβη και στον δεξί του πνεύμονα.

Το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Πάτρας ζητά να χυθεί άπλετο φως στην υπόθεση, να διευκρινιστεί κάτω από ποιες συνθήκες συνέβη αυτό το θλιβερό περιστατικό και να αποδοθούν ευθύνες όπου αναλογούν", αναφέρει η ανακοίνωση.

Επίσης με αφορμή το εργατικό ατύχημα στη ΒΙ.ΠΕ. που είχε ως συνέπεια τον ακρωτηριασμό του 28χρονου εργαζομένου, το Κλαδικό Συνδικάτο Εργαζομένων στο τομέα των Ποτών και των Τροφίμων Νομού Αχαΐας, εξέδωσε την ακόλουθη ανακοίνωση:

«Τα τελευταία χρόνια και ιδιαίτερα με την κρίση, για να διασφαλιστεί φθηνότερη εργατική δύναμη, για να θωρακιστεί η ανταγωνιστικότητα των μονοπωλιακών ομίλων, δεν τηρούνται τα αναγκαία μέτρα για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.

Αποτέλεσμα αυτής της κατάστασης είναι το εργατικό ατύχημα που οδήγησε σε σοβαρό τραυματισμό 28χρόνου εργαζομένου στο θώρακα, το μεσημέρι της Πέμπτης 02/06 στο εργοστάσιο της “Αθηναϊκής Ζυθοποιίας” στη ΒΙ.ΠΕ. Πατρών.

Το ατύχημα είναι αποτέλεσμα της εντατικοποίησης της δουλειάς, της πολλές φορές έλλειψης προσωπικού ή προσωπικού που προσλαμβάνεται με εργολαβίες, των μειωμένων ελέγχων για την υγεία και την ασφάλεια αλλά και της έλλειψης των απαραίτητων κρατικών ελεγκτικών μηχανισμών.

Τη συνέχεια μπορείτε να τη διαβάσετε στους παρακάτω συνδέσμους:

<http://www.patranews.gr/news>

<http://www.902.gr/eidisi/ergatiki-taxi/98940/kataggellei-neo-ergatiko-atyhima-stin-athinaiki-zythopoia>

### **Σοβαρός τραυματισμός εναερίτη στη γραμμή Ψαχνών - Μαντουδίου κοντά στον Άγιο.**

Σοβαρό εργατικό ατύχημα με θύμα συμβασιούχο οχταμηνίτη στον ΑΔΜΗΕ, που μόλις πριν από λίγες μέρες εργασίας τέθηκε σε εφαρμογή η σύμβασή του, συνέβη το πρωί της Τρίτης 7 Ιούνη.

Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια εργασιών συνεργειών του ΑΔΜΗΕ για τη συντήρηση των γραμμών μεταφοράς στη γραμμή 150 KV Ψαχνών - Μαντουδίου, κοντά στον Άγιο, από άγνωστη μέχρι στιγμής αιτία, έσπασε η βάση στήριξης του γερονοφόρου οχήματος, στο καλάθι του οποίου επέβαινε ο συμβασιούχος τεχνίτης εναερίτης. Το γερονοφόρο έγειρε, με αποτέλεσμα ο εργαζόμενος να τραυματιστεί στο κεφάλι και πιο σοβαρά στο πόδι. Μεταφέρθηκε με ασθενοφόρο στο Νοσοκομείο Χαλκίδας όπου υποβλήθηκε σε εγχείρηση.

Η Ένωση Ηλεκτροτεχνιτών και Μισθωτών Τεχνικών Λάρισας σε ανακοίνωσή της καταγγέλλει τις διοικήσεις του ΑΔΜΗΕ και του ομίλου ΔΕΗ ΑΕ, για την έλλειψη μέτρων ασφάλειας, για το μη άνοιγμα των σχολών εκπαίδευσης εναερίτων, για τις ελλείψεις προσωπικού κλπ.

«Να σταματήσουν όλες οι οχτάμηνες συμβάσεις -τονίζει- γιατί καλύπτουν μόνιμες και πάγιες ανάγκες. Άμεση πρόσληψη όλων των συμβασιούχων στο μόνιμο προσωπικό του ΑΔΜΗΕ του ΔΕΔΔΗΕ και όλου του ομίλου της ΔΕΗ».

[http://el-vima.blogspot.com/2016/06/blog-post\\_28.html](http://el-vima.blogspot.com/2016/06/blog-post_28.html)



### **Εργατικό ατύχημα με θύμα εργαζόμενο του Δήμου που νοσηλεύεται στην Εντατική.**

Με κρανιοεγκεφαλικές κακώσεις και κατάγματα στα χέρια νοσηλεύεται σε Μονάδα Εντατικής Θεραπείας 46χρονος εργαζόμενος στην υπηρεσία ηλεκτροφωτισμού του Δήμου Χανίων.

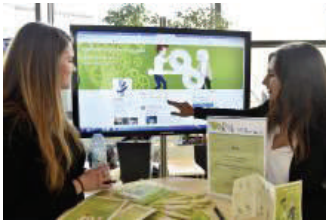
Το εργατικό ατύχημα συνέβη το πρωί της Τετάρτης 1ης Ιούνη όταν, ο εργαζόμενος που ήταν ανεβασμένος στον κάδο του ειδικού γερονοφόρου οχήματος και εργαζόταν για την συντήρηση του ηλεκτροφωτισμού (αλλαγή λαμπτήρων) στην περιοχή των Περιβολίων, βρέθηκε στο έδαφος από ύψος 3 μέτρων.

Από αυτά που έως τώρα έχουν γίνει γνωστά κατά τη διάρκεια των εργασιών έσπασε το μεταλλικό μπράτσο του κάδου μέσα στον οποίο βρισκόταν ο εργαζόμενος με αποτέλεσμα να πέσει στο έδαφος.

Ο εργαζόμενος που διατηρούσε τις αισθήσεις του άμεσα μεταφέρθηκε στο νοσοκομείο της πόλης.

<http://www.902.gr/eidisi/ergatiki-taxi/98728/ergatiko-atyhima-me-thyma-ergazomeno-toy-dimoy-poy-nosileyetai-stin>

## ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΝΕΑ



**Πάνω από 100 εταιρείες σε όλη την Ευρώπη έχουν δηλώσει συμμετοχή στην εκστρατεία «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας για όλες τις ηλικίες»**

Το πρώτο κύμα επίσημων εταιρειών εντάχθηκε στην εκστρατεία «Υγιείς και Ασφαλείς Χώροι Εργασίας για όλες τις ηλικίες» για την περίοδο 2016-17, επίκεντρο της οποίας είναι η βιωσιμότητα της εργασιακής ζωής και η υγιής γήρανση. Συμμετέχοντας στην εκστρατεία, οι οργανισμοί δίνουν το παράδειγμα και πρωτοπορούν στην εφαρμογή πρακτικών λύσεων για τη διαχείριση της γήρανσης στον εργασιακό χώρο. Η αυξημένη προβολή, τα εργαλεία και τα υλικά της εκστρατείας, η δικτύωση και η ανταλλαγή πληροφοριών είναι μερικά από τα πλεονεκτήματα για τους εταίρους της εκστρατείας.

Οι εταιρείες από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης της εκστρατείας συμβάλλουν στην προώθηση της εκστρατείας και των μηνυμάτων της, διοργανώνουν εκδηλώσεις και ενθαρρύνουν τη συμμετοχή στον [διαγωνισμό για τα Βραβεία Καλής Πρακτικής](#).

Το φθινόπωρο του 2016 προβλέπεται να ενταχθεί στην εκστρατεία και δεύτερο κύμα εταιρειών. Ο EU-OSHA συνιστά στα ενδιαφερόμενα μέρη να υποβάλουν την αίτησή τους ηλεκτρονικά μέχρι τον Σεπτέμβριο του 2016.

[Διαβάστε το δελτίο Τύπου](#)

[Γίνετε επίσημος εταίρος της εκστρατείας](#)

[Γίνετε εταίρος μέσωσών μαζικής ενημέρωσης](#)

[Επίσημος δικτυακός τόπος της εκστρατείας «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας για όλες τις ηλικίες»](#)



**Η πρόκληση της ασφάλειας και της υγείας στις πολύ μικρές και μικρές**

Στο πλαίσιο έργου για τις πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις (ΜΜΕ) -την ομάδα επιχειρήσεων που παρουσιάζει την υψηλότερη επικινδυνότητα σε ό,τι αφορά τα επαγγελματικά ατυχήματα και τα προβλήματα υγείας στην Ευρώπη- ο EU-OSHA προσδιορίζει τους τρόπους με τους οποίους οι πολιτικές, οι στρατηγικές και οι πρακτικές λύσεις μπορούν να βελτιώσουν την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία (ΕΑΥ) στις συγκεκριμένες επιχειρήσεις.

Τα δημοσιευθέντα αποτελέσματα της πρώτης φάσης του έργου αναδεικνύουν το γεγονός ότι οι επιδόσεις των ΠΜΜΕ δεν είναι καλές σε ό,τι αφορά τις συνθήκες εργασίας και τις επιπτώσεις τους στην υγεία. Στην έκθεση προσδιορίζονται επίσης οι κύριες προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι ΠΜΜΕ στην εφαρμογή αποτελεσματικών μέτρων ΕΑΥ.

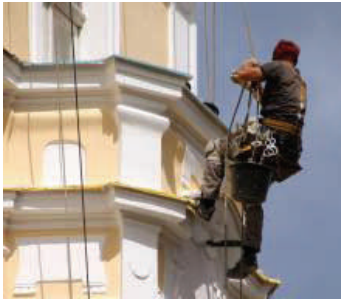
Στο πλαίσιο σεμιναρίου υψηλού επιπέδου, τα ενδιαφερόμενα μέρη συζήτησαν τα εν λόγω πορίσματα, όπως και τον ρόλο των ΠΜΜΕ στην οικονομία, δεδομένου ότι οι ΠΜΜΕ αντιπροσωπεύουν σχεδόν το 99 % των επιχειρήσεων στην Ευρώπη.

[Διαβάστε το ενημερωτικό δελτίο](#)

[Διαβάστε τα πορίσματα της έκθεσης για την πρώτη φάση του έργου](#) (διατίθεται στα αγγλικά)

[Διαβάστε τη σύνοψη της έκθεσης](#) (διατίθεται στις εθνικές γλωσσικές εκδόσεις)

<https://osha.europa.eu/el/highlights/challenge-safety-and-health-micro-and-small-enterprises-what-can-be-done>



### Η ταχέως διευρυνόμενη κοινότητα OiRA διευκολύνει τη διαδικασία εκτίμησης κινδύνου για τις επιχειρήσεις

Το εργαλείο εκτίμησης κινδύνου OiRA γίνεται όλο και πιο δημοφιλές μεταξύ των πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων (ΜΜΕ) στην Ευρώπη.

Το OiRA είναι μια διαδικτυακή εφαρμογή που ανέπτυξε ο EU-OSHA και η οποία επιτρέπει στις ΜΜΕ να διενεργούν εκτιμήσεις κινδύνου και να θέτουν σε εφαρμογή σχέδια πρόληψης. Οι εν λόγω εργασίες πραγματοποιούνται μέσω διαδραστικών

εργαλείων προσαρμοσμένων στον τομέα, τη γλώσσα και την εθνικότητα του χρήστη.

Η κοινότητα OiRA διευρύνεται διαρκώς: πάνω από 90 εργαλεία OiRA έχουν αναπτυχθεί σε ολόκληρη την Ευρώπη. Τα εργαλεία καλύπτουν επαγγελματικούς τομείς όπως η γεωργία, ο επισιτισμός (catering), οι υπηρεσίες καθαρισμού, η κομμωτική, οι «ζωντανές» παραστάσεις, οι οδικές μεταφορές, ο αθλητισμός και πολλοί άλλοι. Μέχρι σήμερα, έχουν διενεργηθεί περίπου 45.000 εκτιμήσεις κινδύνου μέσω του OiRA.

Τον Μάιο, η [κοινότητα OiRA](#) πραγματοποίησε συνάντηση στη Λισαβόνα στην οποία οι εταίροι είχαν την ευκαιρία να ανταλλάξουν πληροφορίες για τις εθνικές τους στρατηγικές OiRA και να συζητήσουν τις βέλτιστες πρακτικές σε ό,τι αφορά την [προώθηση των εργαλείων OiRA](#).

Διαβάστε περισσότερα:

[Εργαλεία OiRA](#)

[Έργο OiRA](#)

[Άρθρο της OSHwiki σχετικά με τα ψηφιακά εργαλεία για τις εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου](#)



### [Ετήσια έκθεση 2015 του EU-OSHA: προσαρμογή στην αλλαγή και στους συνεπαγόμενους κινδύνους και τις προκλήσεις](#)

Στην ετήσια έκθεση του EU-OSHA για το 2015 παρουσιάζονται οι κυριότερες δραστηριότητες του Οργανισμού κατά τη διάρκεια του έτους. Όλα τα βασικά του έργα στέφθηκαν από επιτυχία: δημοσιεύθηκαν τα πρώτα πορίσματα της ευρωπαϊκής έρευνας ESENER 2, στο έργο OiRA απονεμήθηκε Πιστοποιητικό Βέλτιστης Πρακτικής και η εκστρατεία για τη διαχείριση του άγχους ολοκληρώθηκε με τη Διάσκεψη για τους Υγιείς Χώρους Εργασίας στο Μπιλμπάο.

Εν μέσω των διαρκώς μεταβαλλόμενων συνθηκών στον κόσμο της εργασίας, νέες προκλήσεις και κίνδυνοι κάνουν την εμφάνισή τους. Το 2015, ο EU-OSHA δημοσίευσε [εξειδικευμένα άρθρα](#) με θέμα τρεις από τους αναδυόμενους αυτούς κινδύνους και τις επιπτώσεις τους στην επαγγελματική ασφάλεια και υγεία. Πρόκειται συγκεκριμένα για τον πληθοπορισμό, τα φάρμακα βελτίωσης των επιδόσεων και τη ρομποτική.

[Διαβάστε το δελτίο Τύπου για την ετήσια έκθεση](#)

[Διαβάστε την ετήσια έκθεση 2015 για μια πλήρη καταγραφή των πεπραγμένων του EU-OSHA το 2015 \(διαθέσιμη μόνο στην αγγλική γλώσσα\)](#)

[Διαβάστε την περίληψη της ετήσιας έκθεσης 2015 για μια συνοπτική παρουσίαση \(όλες οι γλώσσες\)](#)

[Δείτε το γραφικό με πληροφορίες για τους βασικούς δείκτες επιδόσεων του EU-OSHA το 2015](#)



## Νέο Ευρωπαϊκό πρότυπο για την καταγραφή των ατυχημάτων με γεωργικά μηχανήματα.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση Γεωργικών Μηχανημάτων (CEMA), καλωσορίζει την υιοθέτηση ενός νέου ευρωπαϊκού προτύπου το οποίο θα εναρμονίσει την καταγραφή των ατυχημάτων με γεωργικά μηχανήματα σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ.

Το πρότυπο θα δημοσιευθεί τους επόμενους μήνες και θα είναι το πρώτο τέτοιου είδους που θα εναρμονίσει τον τρόπο καταγραφής των ατυχημάτων με γεωργικά μηχανήματα.

[Read CEMA's press release](#)

<https://osha.europa.eu/el/oshnews/new-eu-standard-harmonize-reporting-accidents-agricultural-vehicles>

## ΔΙΕΘΝΗ ΝΕΑ



### 10 πράγματα που πρέπει να γνωρίζετε σχετικά με την ψηφιοποίηση και τις επιπτώσεις της στις αγορές εργασίας.

Η Τέταρτη Βιομηχανική Επανάσταση ήδη μας χτυπάει την πόρτα. Πρόκειται να αλλάξει ριζικά την απασχόληση και την φύση της εργασίας, στα αμέσως επόμενα χρόνια. Οι οικονομίες μας πρέπει να προετοιμαστούν απέναντι στον καταγισμό πρωτοφανών τεχνικών και κοινωνικοοικονομικών αλλαγών που θα επηρεάσουν τις αγορές εργασίας και θα μεταμορφώσουν ριζικά τη σχέση μας με την εργασία. Στο άρθρο αυτό παρουσιάζονται οι 10 πιο σημαντικές τάσεις που θα ενεργοποιηθούν από αυτή τη ψηφιακή επανάσταση.

1. Η ψηφιοποίηση της οικονομίας δεν είναι ένα καινούργιο φαινόμενο, όμως έχει φτάσει σε ένα νέο κρίσιμο σημείο. Ο γάμος μεταξύ των δεδομένων μεγάλου όγκου και της ρομποτοποίησης αναγγέλλει μια νέα οικονομία και έτσι ένα νέο κόσμο της εργασίας.

2. Υπάρχουν δυο κύρια νέα χαρακτηριστικά αυτού του φαινομένου: το ένα είναι η εξέλιξη της οικονομίας που στηρίζεται σε ηλεκτρονικές πλατφόρμες και θεμελιώθηκε πάνω σε νέα οικονομικά μοντέλα μέσω μιας φιλοσοφίας του τύπου 'ο νικητής τα παίρνει όλα' και το άλλο είναι η ανάπτυξη αυτοματοποιημένων πλατφόρμων συναλλαγών. Σε συνδυασμό με τη διάδοση των ψηφιοποιημένων αγαθών και υπηρεσιών, όλα αυτά τα χαρακτηριστικά δημιουργούν μια ριζοσπαστική καινοτομία στην αγορά εργασίας.

3. Η ψηφιοποιημένη πληροφορία ως μια στρατηγικής σημασίας οικονομική πηγή επίσης δεν αποτελεί ένα νέο φαινόμενο. Στην πραγματικότητα, εντοπίζεται στις ιδέες της δικτυωμένης κοινότητας και της οικονομίας της γνώσης που ήταν δημοφιλείς την δεκαετία του 90'.

4. Η Τέταρτη Βιομηχανική Επανάσταση είναι αυτό που σήμερα ονομάζουμε ψηφιακή επανάσταση. Εμπεριέχει εξελίξεις στις τεχνολογίες πληροφόρησης συνδυασμένες με την ρομποτοποίηση, τον αυτοματισμό των καθηκόντων, το διαδίκτυο των πραγμάτων, την τρισδιάστατη εκτύπωση, τα αυτόνομα αυτοκίνητα και – στο πεδίο της άμυνας και της μάχης ενάντια στην τρομοκρατία – τα drones, τα κυβερνο-όπλα, την παρακολούθηση κ.λπ. Η πρώτη βιομηχανική επανάσταση ήταν εκείνη που αφορούσε τις ατμομηχανές, η δεύτερη τον εξηλεκτρισμό και την μαζική παραγωγή και η τρίτη τους υπολογιστές.



5. Η Τέταρτη Βιομηχανική Επανάσταση θα μπορούσε να δημιουργήσει νέα είδη εργασίας, νέους τομείς, νέα προϊόντα και νέες υπηρεσίες (τεχνικός ανάλυσης δεδομένων, εξόρυξης δεδομένων, αρχιτέκτονας δεδομένων και ειδικός ανάπτυξης λογισμικού και εφαρμογών).

6. Θα μπορούσε επίσης να επισπεύσει θεμελιώδεις αλλαγές στις εργασιακές πρακτικές. Θα μπορούσαν να υπάρχουν νέες μορφές συνεργασίας εργαζόμενου/μηχανής και νέα είδη εργασίας – για παράδειγμα σε σχέση με την επονομαζόμενη «ουμπεροποίηση\*» – η οποία έχει σαν αποτέλεσμα την δημιουργία νέων κινδύνων (εντατικοποίηση της εργασίας, υγεία και ασφάλεια, αυξανόμενα διάτρητα όρια μεταξύ ιδιωτικής και εργασιακής ζωής, αναντιστοιχία σπουδών, διάκριση, κ.λπ) και επιπτώσεων σε διοικητικό επίπεδο, όπως είναι η νέα ψηφιακή διαχείριση.

7. Η ψηφιοποίηση επίσης οδηγεί στην καταστροφή των θέσεων εργασίας: οι δουλειές που διατρέχουν κίνδυνο στα επόμενα 10-20 χρόνια εξαιτίας της επικράτησης των υπολογιστών, του αυτοματισμού και της ρομποτοποίησης, ολόένα και αυξάνονται. Καθώς δεν υπάρχει παραδοχή σχετικά με το πόσες δουλειές θα χαθούν, είναι σίγουρο πως ο αριθμός θα είναι μεγάλος.

8. Στην Ευρώπη, κατά μέσο όρο το 54% των εργασιών διατρέχουν κίνδυνο, σύμφωνα με διαφορετικές μελέτες. Οι περιφερειακές χώρες στην Ευρώπη φαίνεται πως επηρεάζονται περισσότερο από αυτόν τον όλεθρο που προκαλείται από την εξάπλωση της χρήσης των υπολογιστών στον τομέα της απασχόλησης. Παρομοίως, χώρες με αναπτυγμένες ευρυζωνικές δομές και ψηφιακές δεξιότητες των εργαζομένων καθώς επίσης με τη διαδεδομένη χρήση του διαδικτύου και των ψηφιακών δημόσιων υπηρεσιών, είναι πιθανό να απειληθούν λιγότερο από την ψηφιοποίηση σε σύγκριση με χώρες με λιγότερο αναπτυγμένες ψηφιακές δομές.

9. Θα μετασχηματιστούν οι υπάρχουσες μορφές εργασίες έναντι των αντίστοιχων ψηφιοποιημένων, στον εργασιακό χώρο. Αυτό στην πραγματικότητα συμβαίνει λόγω της ανάπτυξης των ψηφιακών πλατφορμών και της πληθεργασίας από το σπίτι (crowdworking), όπου εργαζόμενοι από χώρες με υψηλά επίπεδα κοινωνικής προστασίας ανταγωνίζονται εκείνους από χώρες με χαμηλά επίπεδα προστασίας και από τις αναπτυσσόμενες χώρες. Η μετατόπιση των υπηρεσιών που επιτυγχάνεται μέσω διαφόρων πλατφόρμων της ‘οικονομίας διαμοιρασμού’ μπορεί επίσης να εφαρμοστεί σε εργασίες που απαιτείται υψηλή ειδίκευση, όπως είναι η λογιστική, τα οικονομικά κ.λπ.

10. Η ψηφιακή οικονομία είναι πιθανό να δημιουργήσει μια αυξανόμενη κοινωνική πόλωση χαρακτηριζόμενη από την εδραίωση ενός χάσματος ανισοτήτων μεταξύ των λιγοστών «νικητών που τα παίρνουν όλα» και του πλήθους των «χαμένων», καθώς επίσης και από την συρρίκνωση της μεσαίας τάξης, με την εξαφάνιση ενός μεγάλου αριθμού εργασιών μετρίου εξειδίκευσης και την γρήγορη εξάπλωση μιας νέας τάξης «ψηφιακών σύγχρονων γαλέρων» όπου οι εργαζόμενοι εκτελούν καθήκοντα που αφορούν την ταξινόμηση/εισαγωγή/φιλτράρισμα/αρχαιοθέτηση δεδομένων, απομάκρυνση στοιχείων σε φόρουμ, την παρακολούθηση εικόνων, κ.λπ. Για λόγους αποφυγής μιας κατάστασης κατά την οποία η βιομηχανική επανάσταση του 21<sup>ου</sup> αιώνα θα αναβιώσει τις κοινωνικές συνθήκες που επικρατούσαν τον 18<sup>ο</sup> αιώνα, οι οργανώσεις εργασίας σε πολλά ευρωπαϊκά κράτη απαιτούν την δημιουργία ενός νέου κοινωνικού χάρτη για την θέσπιση κανόνων λειτουργίας της ψηφιακής οικονομίας.

<http://www.etui.org/News/10-things-you-should-know-about-digitalisation-and-its-impact-on-labour-markets>

**Μετάφραση: Μαρίνα Τριάντη**

\* *Uberisation*: από την αμερικανική εταιρεία Uber, που επιτρέπει σε επαγγελματίες και πελάτες να έρχονται κατευθείαν σε επαφή, χωρίς στις νέες τεχνολογίες

## ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΕΙΣ



Ενημερωθείτε για την υγεία και την ασφάλεια από το έγκυρο περιοδικό και τα ηλεκτρονικά δελτία του Safety+Health τα επίσημα έντυπα του National Safety Council (NSC)

<http://www.safetyandhealthmagazine.com/publications/3>

*Διαβάστε το τελευταίο τεύχος του περιοδικού :*

<http://viewer.zmags.com/publication/4b41c2ec#/4b41c2ec/48>

Ενημερωθείτε για το National Safety Council:

<http://www.nsc.org/learn/pages/safety-at-work.aspx>

## ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ



Αθήνα 2015

**Ενημερωτικές κοινοποιήσεις για τις επαγγελματικές ασθένειες: ένας οδηγός διάγνωσης.**

Η νέα ηλεκτρονική έκδοση του ΕΛΙΝΥΑΕ είναι μετάφραση του βιβλίου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής «Information notices on occupational diseases: a guide to diagnosis» .

Η έκδοση είναι διαθέσιμη στην ιστοθέση του Ινστιτούτου:

[http://www.elinyae.gr/el/lib\\_file\\_upload/information\\_notices\\_S.1462786267140.pdf](http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/information_notices_S.1462786267140.pdf)

## ΣΥΝΕΔΡΙΑ

### PROCESS SAFETY MANAGEMENT Conference 2016

7 Ιουλίου 2016, Radisson Blu Park Hotel, Αθήνα

#### 1ο Process Safety Management Conference

Το *Process Safety Management Conference* θα ενημερώσει τις εταιρείες που διαχειρίζονται επικίνδυνα υλικά για τους τρόπους εκείνους που πρέπει να υιοθετήσουν προκειμένου να μειώσουν την πιθανότητα και τις συνέπειες δυσμενών γεγονότων απελευθέρωσης επικίνδυνων χημικών ουσιών καθώς και πώς να πετύχουν τον στόχο τους για καλύτερες επιδόσεις ασφαλείας. Το συνέδριο θα επικεντρωθεί στις τελευταίες τεχνολογικές εξελίξεις όσον αφορά το Process Safety, το Risk Management και τις επιθεωρήσεις του εξοπλισμού.

**Διοργάνωση:** Plant Management, Boussias Communications

*Με τη τιμητική υποστήριξη του ΕΛΙΝΥΑΕ*



#### Θεματολογία συνεδρίου

Δεδομένου ότι ένα σύστημα Process Safety πρέπει να περιλαμβάνει και να συμμορφώνεται τεχνικά και οργανωτικά με τις ισχύουσες κανονιστικές και ρυθμιστικές απαιτήσεις, η θεματολογία του Συνεδρίου περιλαμβάνει:

1. Υπηρεσίες Βιομηχανικής Ασφάλειας (Process Safety)
2. Εξειδικευμένες Τεχνικές Βιομηχανικής Ασφάλειας
3. Διαχείριση Βιομηχανικής Επικινδυνότητας
4. Πρόβλεψη Επιπτώσεων Ατυχημάτων.

Ενδεικτικά, τα επιμέρους θέματα που θα συζητηθούν περιλαμβάνουν:

- Μέθοδοι εκτίμησης επιπτώσεων
- Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης
- Συστήματα Διαχείρισης Ασφάλειας
- Χωροθέτηση επικίνδυνων εγκαταστάσεων και χρήσεις γης
- Αξιολογήσεις μελετών ασφαλείας
- Επιθεωρήσεις επικίνδυνων εγκαταστάσεων
- Πρωτόκολλα καλών βιομηχανικών πρακτικών
- Πυρασφάλεια
- Ταξινόμηση/επισήμανση ουσιών και μιγμάτων
- Παρακολούθηση κύκλου ζωής προϊόντων
- Εκπαίδευση προσωπικού

Το συνέδριο απευθύνεται σε όλα τα στελέχη που φέρουν την ευθύνη της Ασφάλειας στους χώρους εργασίας των βιομηχανιών, όπως:

- Στελέχη Τεχνικών Διευθύνσεων εγκαταστάσεων
- Στελέχη Υγείας και Ασφαλείας βιομηχανιών
- Στελέχη Διευθύνσεων Ασφάλειας, Υγείας και Περιβάλλοντος
- Τεχνικούς Ασφάλειας, Ιατρούς Εργασίας
- Στελέχη Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης
- Μέλη επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας
- Επιχειρηματίες
- Επόπτες εργασίας
- Στελέχη Διεύθυνσης Παραγωγής
- Συμβούλους
- Επιθεωρητές Συστημάτων Ποιότητας
- Κρατικούς Φορείς και Οργανισμούς

**Web:** <http://www.processsafety.gr/>

---



**21 – 23 July 2016 , Montevideo, Uruguay**

ISSA Prevention event

[VIII SISE International Symposium on Electrical Safety](#)

The International Symposium on Electrical Safety is a scientific event that aims to improve the quality of work of professionals in the electricity sector.

**Contact:** [simposioseguridad@ucu.edu.uy](mailto:simposioseguridad@ucu.edu.uy).

**Web:** [http://ucu.edu.uy/node/37055?\\_ga=1.107430151.468029084.1463657273#.V35hXxKde](http://ucu.edu.uy/node/37055?_ga=1.107430151.468029084.1463657273#.V35hXxKde)  
[http://ucu.edu.uy/node/37055?\\_ga=1.107430151.468029084.1463657273#.V35hMhKde](http://ucu.edu.uy/node/37055?_ga=1.107430151.468029084.1463657273#.V35hMhKde)

---

## **Health & Safety Awards 2016**

**23 Σεπ. 2016, Αθήνα**

Τα Health & Safety Awards 2016 αναδεικνύουν τα επιτεύγματα που αφορούν στην ανάπτυξη, διαχείριση και παρακολούθηση της Υγείας & Ασφάλειας από επιχειρήσεις, οργανισμούς και παρόχους υπηρεσιών.

**Διοργάνωση:** Boussias Conferences

**Web:** <http://www.boussiasconferences.gr/default.asp?pid=86&la=1&confID=509>



7-9 September 2016, Te Papa, Wellington

**Illuminate //Challenge//Transform . Seeing health and safety in a new light**

The Health and Safety Association of New Zealand (HASANZ) is holding its first conference

For enquiries or information about HASANZ email us at [info@HASANZ.org.nz](mailto:info@HASANZ.org.nz)

Web: <http://www.hasanz.org.nz/page/conference/>

## BIBΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

**Βιβλιογραφία για τη θερμική καταπόνηση από το Αμερικανικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (NIOSH)**

- **Extreme Heat: Are you prepared for summer work?**  
<http://blogs.cdc.gov/niosh-science-blog/2016/05/23/extreme-heat/>
- **Criteria for a Recommended Standard: Occupational Exposure to Heat and Hot Environments**  
<http://www.cdc.gov/niosh/docs/2016-106/pdfs/2016-106.pdf>
- **Heat Related Illness Poster**  
[http://www.cdc.gov/niosh/docs/2016-151/pdfs/fy16\\_heat-related-illness-poster\\_2016-151.pdf](http://www.cdc.gov/niosh/docs/2016-151/pdfs/fy16_heat-related-illness-poster_2016-151.pdf)
- **NIOSH Fast Facts. Protecting yourself from heat stress**  
<http://www.cdc.gov/niosh/docs/2010-114/pdfs/2010-114.pdf>
- **NIOSH Infographic: Protect your workers from Heat Stress**  
<http://www.cdc.gov/niosh/topics/heatstress/infographic.html>
- **Preventing Heat-related Illness or Death of Outdoor Workers**  
<http://www.cdc.gov/niosh/docs/wp-solutions/2013-143/pdfs/2013-143.pdf>
- **OSHA-NIOSH INFOSHEET: Protecting Workers from Heat Illness**  
<http://www.cdc.gov/niosh/docs/2011-174/pdfs/2011-174.pdf>

- **Keeping Workers Hydrated and Cool Despite the Heat**  
<http://blogs.cdc.gov/niosh-science-blog/2011/08/12/heat-2/>
- **HHE Report, HETA 2013-0109-3214**  
**Evaluation of Heat Stress, Heat Strain, and Rhabdomyolysis in Park Employees**  
<http://www.cdc.gov/niosh/hhe/reports/pdfs/2013-0109-3214.pdf>
- **Extreme Heat**  
<http://emergency.cdc.gov/disasters/extremeheat/>
- **Its Hot Outside! Stay Cool, Stay Hydrated, Stay Informed**  
<http://www.cdc.gov/extremeheat/pdf/brochurepreview.pdf>
- **Heat Stress - Additional Resources (OSHA, ANSI, NASD)**  
<http://www.cdc.gov/niosh/topics/heatstress/additionalresources.html>

## ΙΣΤΟΡΙΚΟ e-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ



**13 Ιουνίου 1904 πεθαίνει ο μεγάλος Έλληνας ζωγράφος Λύτρας Νικηφόρος.**

Πέθανε σε ηλικία 72 ετών το καλοκαίρι του 1904, μετά από σύντομη ασθένεια που εικάζεται ότι οφείλονταν σε δηλητηρίαση από χημικές ουσίες των χρωμάτων.

<http://keratsinilibrary.blogspot.gr/2012/06/13-1904.html>

**ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ  
ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

Λισίων 143 & Θειοπίου 6  
104 45  
ΑΘΗΝΑ

Τηλ.: 210 8 200 100  
Fax: 210 8 200 222  
Email: info@elinyae.gr

**http://  
www.elinyae.gr**



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

## ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Εκδότης**  
Α. Κομίνης

**Συντακτική Επιτροπή**  
Α. Αδαμάκης, Μ. Αναλυτής, Β. Δρακόπουλος, Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καγάλη

**Συλλογή και επιμέλεια υλικού**  
Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καγάλη

**Τεχνική επεξεργασία & επιμέλεια έκδοσης**  
Ε. Ζαρέντη, Α. Λεχουρίτης