



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

# e-δησεόγραμμα

ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

## Περιεχόμενα

Τα Νέα του ΕΛΙΝΥΑΕ	2
Νομοθετικά Νέα	7
Εργασιακά & Περιβαλλοντικά Νέα	14
Ευρωπαϊκά Νέα	26
Διεθνή Νέα	32
Χρήσιμες Διασυνδέσεις	33
Προτεινόμενες Εκδόσεις	34
Συνέδρια	35
Βιβλιογραφία	37
Ιστορικό e-ηλεκτρονικό αρχείο	39
Ομάδα εργασίας	40

Φίλες και φίλοι,

Μια εβδομάδα κατά το μήνα Οκτώβριο κάθε έτους, είναι αφιερωμένη από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό του Bilbao στην πανευρωπαϊκή εκστρατεία για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία. Η φετινή εβδομάδα έχει ως θέμα: «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας για όλες τις ηλικίες».

Σήμερα, σε όλη την Ευρώπη ο αριθμός των ηλικιωμένων ως ποσοστό στο γενικό πληθυσμό αυξάνει, δείγμα ότι οι χώρες μας έχουν κατακτήσει ένα υψηλό επίπεδο ευημερίας. Όμως η γήρανση του ενεργού πληθυσμού συνδυαζόμενη με την παράταση του εργασιακού βίου, αλλά και την αύξηση της ηλικίας συνταξιοδότησης που σε πολλές περιπτώσεις ξεπερνά τα 65 χρόνια, καθιστούν επιτακτική την πρόληψη των εργασιακών κινδύνων, υπογραμμίζοντας για άλλη μια φορά τη σημασία που διαδραματίζει η Υγεία και η Ασφάλεια στην Εργασία

Όλοι οι εργαζόμενοι, αλλά κυρίως οι ηλικιωμένοι που κατά κοινή ομολογία είναι οι πλέον ευάλωτοι, πρέπει να προστατευθούν από του πιθανούς κινδύνους.

Θα ήθελα οι αναγνώστες του «e-δησεογράμματος» να μελετήσουν με προσοχή τα κείμενα του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για το θέμα αυτό.

Μας αφορούν όλους μας.

Ο πρόεδρος Δ.Σ

Αλέξανδρος Κομίνης

## ΤΑ ΝΕΑ ΤΟΥ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

### ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Το κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην Αθήνα:

#### Υλοποιήσε:

- Ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο, το οποίο υλοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις του Δήμου Παλαιού Φαλήρου, στις 24 Οκτωβρίου 2016, διάρκειας 8 ωρών, με θέμα: «Υγεία και Ασφάλεια κατά την εργασία σε ύψος».

#### Πρόκειται να υλοποιήσει:

- Σεμινάριο **Τεχνικών Ασφάλειας**, στις 22.11.2016 – 20.12.2016, για επιχειρήσεις Α' κατηγορίας, με θέμα: «Υγεία & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων», το οποίο απευθύνεται σε απόφοιτους ΑΕΙ- ΤΕΙ. Η κατάρτιση αφορά 25 άτομα.
- Σεμινάριο για εργοδότες επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας, στις 21 & 23 Νοεμβρίου 2016, διάρκειας 10 ωρών.
- Σεμινάριο για εργοδότες επιχειρήσεων Β' κατηγορίας, στις 21 – 25 και στις 28 - 29 Νοεμβρίου 2016, διάρκειας 35 ωρών.

#### Υλοποιεί:

- σεμινάρια **Τεχνικών Ασφάλειας**, για επιχειρήσεις Α' κατηγορίας επικινδυνότητας, με θέμα: «Υγεία & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων», τα οποία απευθύνονται σε απόφοιτους ΑΕΙ- ΤΕΙ,
- **σεμινάρια για εργοδότες & εργαζόμενους επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας**, διάρκειας 35 και 10 ωρών, αντίστοιχα
- «επιμορφωτικά σεμινάρια σε θέματα επαγγελματικής υγείας», διάρκειας 20 ή 30 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε **ιατρούς όλων των ειδικοτήτων**
- σεμινάρια με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας», διάρκειας 20 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε **Μέλη Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας**
- πρόγραμμα κατάρτισης **ΕΦΕΤ**, στην Υγιεινή τροφίμων, κατ' εφαρμογή της ΥΑ 14708/10.08.2007, διάρκειας δέκα (10) ωρών, στις εγκαταστάσεις του ΚΕΚ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε..
- στο πλαίσιο της ΚΥΑ 15616/398, σεμινάρια βασικής εκπαίδευσης και επανεκπαίδευσης εργατοτεχνικού και επιστημονικού προσωπικού απασχολούμενου σε εργασίες με αμιάντο ή αμιαντούχα υλικά. Τα σεμινάρια διεξάγονται στις εγκαταστάσεις του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και εγκρίνονται από την αρμόδια Δ/νση του Υπουργείου Εργασίας, ενώ στους εκπαιδευομένους χορηγείται πιστοποιητικό παρακολούθησης βάσει σχετικής Υπουργικής Έγκρισης.

Αναλυτικότερα διενεργούνται:

#### Α. Σεμινάρια Βασικής εκπαίδευσης

Τα συγκεκριμένα σεμινάρια έχουν διάρκεια είκοσι (20) ώρες και απευθύνονται σε εργαζόμενους που δεν έχουν παρακολουθήσει εντός της τελευταίας τριετίας αντίστοιχο πρόγραμμα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Πρακτικά πρόκειται για επαγγελματίες που δεν είναι ήδη ενταγμένοι στο μητρώο εκπαιδευθέντων του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε για σεμινάρια αμιάντου και είναι δύο κατηγοριών:

**Κατηγορία 1α: Εργατοτεχνικό προσωπικό :** περιλαμβάνονται 10 ώρες θεωρίας και 10 ώρες πρακτικής

άσκησης.

**Κατηγορία 1β: Επιστημονικό προσωπικό :** περιλαμβάνονται, 15 ώρες θεωρίας και 5 ώρες πρακτικής άσκησης.

Το θεματολόγιο ορίζεται βάσει της ΚΥΑ 15616/398.

## **B. Σεμινάριο Επανεκπαίδευσης**

Το συγκεκριμένο σεμινάριο έχει διάρκεια επτά (7) ώρες (5 ώρες θεωρίας και 2 ώρες πρακτικής) και απευθύνεται σε πρόσωπα που έχουν ήδη παρακολουθήσει εντός της τελευταίας τριετίας αντίστοιχο πρόγραμμα βασικής εκπαίδευσης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

*Κατόπιν εκδήλωσης ενδιαφέροντος υλοποιούνται ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια (τα οποία απευθύνονται σε επιχειρήσεις).*

**Τέλος,** το ΚΕΚ του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε στην Αθήνα, υλοποιεί, κατόπιν αιτήσεως, **εξειδικευμένα σεμινάρια μικρής διάρκειας,** με θέματα:

- «Χρήση Ανυψωτικών Μηχανημάτων-Περονοφόρα» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: νομοθεσία, έλεγχοι ανυψωτικών μηχανημάτων, περονοφόρα, χειρισμός και ασφάλεια περονοφόρων κ.λπ.)
- «Πρώτες Βοήθειες» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: βασική υποστήριξη ζωής, αυτόματη εξωτερική απινίδωση, κατάγματα, τραυματισμοί κεφαλής κ.λπ.)
- «Εργονομία» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, μέθοδοι εκτίμησης κινδύνων, εργονομικοί παράγοντες κ.λπ.)
- «Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου»,
- «Πυροπροστασία-Πυρασφάλεια»,
- «ΣΑΥ - ΦΑΥ».

*Αιτήσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές καθημερινά είτε στα γραφεία του ΚΕΚ (Λιοσίων 143 και Θειρσίον 6, Πλατεία Αττικής), είτε ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας <http://www.elinyae.gr>*

**Πληροφορίες:** τηλ.: 210 8200111, 210 8200136, φαξ: 210 8200103 και μέσω της ιστοσελίδας <http://www.elinyae.gr>

## **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

Το ΚΕΚ, Παράρτημα Θεσσαλονίκης προγραμματίζει να υλοποιήσει τα παρακάτω:

- Σεμινάριο Β' κατηγορίας διάρκειας 35 ωρών με τις αιτήσεις να γίνονται δεκτές συνεχώς.
- Σεμινάρια Γ' κατηγορίας διάρκειας 10 ωρών. Αιτήσεις γίνονται δεκτές συνεχώς.
- Σεμινάριο Τεχνικών Ασφάλειας 100 ωρών για απόφοιτους ΑΕΙ και ΤΕΙ. Αιτήσεις γίνονται δεκτές καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.
- Σεμινάρια Υγιεινής και Ασφάλειας Τροφίμων του ΕΦΕΤ διάρκειας 10 ωρών. Αιτήσεις γίνονται δεκτές καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

*Αιτήσεις συμμετοχής ανοιχτές μη δεσμευτικές γίνονται καθημερινά δεκτές από τις 9.00-16.00 στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑΕ Θεσσαλονίκης (26<sup>ης</sup> Οκτωβρίου 90, Περιοχή Σφαγεία, Porto Center, Γ1 κτίριο, 1<sup>ος</sup> όροφος) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>*

**Πληροφορίες:** κα Τσαμπάζη Σοφία, κα Αργυρίου Κέλλυ

Τηλ.: 2310 501050 ή 2310 501051, Φαξ: 2310 501055

## ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Το Παράρτημα Ιωαννίνων υλοποίησε στις 25/10 σεμινάριο για τους εργαζόμενους στο Δήμο Ιωαννιτών το οποίο παρακολούθησαν 34 άτομα. Οι συμμετέχοντες ήταν οδηγοί απορριματοφόρων και χειριστές μηχανημάτων έργου.

Το Παράρτημα προγραμματίζει για το έτος 2016, στα Ιωάννινα την υλοποίηση σεμιναρίου επιμόρφωσης Τεχνικών Ασφάλειας διάρκειας 100 ωρών. Το σεμινάριο θα υλοποιείται απογευματινές ώρες (16.00 – 21.00) καθημερινά εκτός Σαββάτου και Κυριακής στις εγκαταστάσεις του πιστοποιημένου από το ΕΚΕΠΙΣ ΚΕΚ (Καπλάνη 7, 1ος όροφος).

Ακόμη θα υλοποιήσει πιστοποιημένα προγράμματα υποχρεωτικής κατάρτισης προσωπικού επιχειρήσεων τροφίμων ελεγχόμενα από ΕΦΕΤ.

Επίσης συνεχίζει να δέχεται αιτήσεις για την υλοποίηση σεμιναρίων εργοδοτών επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας (35 και 10 ωρών αντίστοιχα) καθώς και αιτήματα για μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων σε εγκαταστάσεις επιχειρήσεων και για ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια, καθημερινά στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑΕ Ιωαννίνων (Καπλάνη 7, 1<sup>ος</sup> όροφος, τηλ επικοινωνίας 2651083290, φαξ 2651083294) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>.

## ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΚΡΗΤΗΣ



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΟΤΑ Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ 2016



Ελληνικό  
Ινστιτούτο  
Υγιεινής και  
Ασφάλειας της  
Εργασίας

Διοργάνωση Εκπαιδευτικής Συνάντησης με θέμα

- κίνδυνοι
- πρόληψη
- νομοθεσία

εργασιών αποκομιδής απορριμμάτων

Συντονίζει το Σύμμα Επιθεώρησης Εργασίας

Ενημερώνει ο Α' Αντιπρόεδρος της ΠΟΕ ΟΤΑ



Συμμετέχουν:

- ο Τεχνικός Ασφάλειας της Kaoussis.AE
- ο Τεχνικός Ασφάλειας της Ergorolipsis.AE

Τετάρτη  
2 Νοεμβρίου 2016

- Δημαρχείο Μαλεβιζίου
- Ώρα έναρξης: 9.30'
- Δήμος: Μαλεβιζίου

Πέμπτη  
3 Νοεμβρίου 2016

- Δημαρχείο Φαιστού
- Ώρα έναρξης: 9.30'
- Δήμοι: Γόρτυνας, Φαιστού

Παρασκευή  
4 Νοεμβρίου 2016

- Δημαρτικό κτήριο Θραψανού
- Ώρα έναρξης: 9.30'
- Δήμοι: Αρχανών - Αστερουσίων, Βιάννου, Μινώα Πεδιάδος

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. - Παράρτημα Ηρακλείου, Α. Παπανδρίου 61, 2810 215220, info.ira@elinyae.gr, www.elinyae.gr

Ο Σύλλογος εργαζομένων ΟΤΑ Ν. Ηρακλείου, σε συνεργασία με το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. παράρτημα Κρήτης, διοργανώνει στις 2 - 4 Νοεμβρίου 2016, ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια με θέμα, «**Κίνδυνοι - πρόληψη - νομοθεσία εργασιών αποκομιδής απορριμμάτων**» στους Δήμους: Μαλεβιζίου, Γόρτυνας-Φαιστού, Αρχανών-Αστερουσίων, Βιάννου, Μινώα Πεδιάδος



ΣΥΛΛΟΓΟΣ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΑ  
Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Εκπαιδευτική συνάντηση με θέμα:  
«κίνδυνοι, πρόληψη, νομοθεσία εργασιών  
αποκομιδής απορριμμάτων»



Ελληνικό  
Ινστιτούτο  
Υγιεινής και  
Ασφάλειας της  
Εργασίας

### ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Τετάρτη 2 Νοεμβρίου 2016 Δημ.ρχείο Μαλεβιζίου	Πέμπτη 3 Νοεμβρίου 2016 Δημ.ρχείο Φαιστού	Παρασκευή 4 Νοεμβρίου 2016 Δημ.ρχείο κτήριο Θραψανού
Δήμος: Μαλεβιζίου	Δήμοι: Γόρτυνας, Φαιστού	Δήμοι: Αρχανών - Αστερουσίων, Βιάννου, Μινώα Πεδιάδος
9.30' - 10.00'	9.30' - 10.00'	9.30' - 10.00'
Προσεύχηση	Προσεύχηση	Προσεύχηση
10.00' - 10.20'	10.00' - 10.20'	10.00' - 10.20'
Βασίλης Γκατάκος, Α' Αντιπρόεδρος ΠΟΕ ΟΤΑ «Διαχείριση απορριμμάτων και προβλήματα στην Ασφάλεια και Υγιεινή εργασιών αποκομιδής»	Βασίλης Γκατάκος, Α' Αντιπρόεδρος ΠΟΕ ΟΤΑ «Διαχείριση απορριμμάτων και προβλήματα στην Ασφάλεια και Υγιεινή εργασιών αποκομιδής»	Βασίλης Γκατάκος, Α' Αντιπρόεδρος ΠΟΕ ΟΤΑ «Διαχείριση απορριμμάτων και προβλήματα στην Ασφάλεια και Υγιεινή εργασιών αποκομιδής»
10.20' - 10.40'	10.20' - 10.40'	10.20' - 10.40'
Μαραυγάκης Μιχάλης Προϊστάμενος Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) «Κίνδυνοι, πρόληψη, νομοθεσία - Εμβολιασμός»	Μαραυγάκης Μιχάλης Προϊστάμενος Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) «Κίνδυνοι, πρόληψη, νομοθεσία - Εμβολιασμός»	Μαραυγάκης Μιχάλης Προϊστάμενος Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) «Κίνδυνοι, πρόληψη, νομοθεσία - Εμβολιασμός»
10.40' - 11.00'	10.40' - 11.00'	10.40' - 11.00'
Επανάκης Ηλίας Τεχνικός Ασφάλειας Ergorolipsis.AE Τεχν. Ασφάλειας Δήμων Βιάννου, Αρχανών - Αστερουσίων «Η εμπειρία από τη συνεργασία με εργαζόμενους ΟΤΑ»	Βλασσόπουλος Νίκος Τεχνικός Ασφάλειας Kaoussis.AE «Συστήματα ασφαλείας απορριματοφόρων»	Επανάκης Ηλίας Τεχνικός Ασφάλειας Ergorolipsis.AE Τεχν. Ασφάλειας Δήμων Βιάννου, Αρχανών - Αστερουσίων «Η εμπειρία από τη συνεργασία με εργαζόμενους ΟΤΑ»
Διάλειμμα - καφές	Διάλειμμα - καφές	Διάλειμμα - καφές
11.30' - 14.30'	11.30' - 14.30'	11.15 - 14.15
Αδαμάκης Ελευθέριος, Ναυπηγός Μηχανολόγος Μηχανικός, Κέντρο Υγείας-Υγιεινής ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. «ΜΑΠ, μετακίνηση φορτίων»	Αδαμάκης Ελευθέριος, Ναυπηγός Μηχανολόγος Μηχανικός, Κέντρο Υγείας-Υγιεινής ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. «ΜΑΠ, μετακίνηση φορτίων»	Αδαμάκης Ελευθέριος, Ναυπηγός Μηχανολόγος Μηχανικός, Κέντρο Υγείας-Υγιεινής ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. «ΜΑΠ, μετακίνηση φορτίων»



## Πιστοποίηση ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. βάσει του προτύπου EN ISO 9001: 2008

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. έχει μακρόχρονη εμπειρία στην υλοποίηση και διαχείριση προγραμμάτων για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία.

Πρόσφατα το Ινστιτούτο έλαβε πιστοποίηση κατά EN ISO 9001: 2008, με πεδίο εφαρμογής τον «Σχεδιασμό, Διοίκηση, Διαχείριση και Υλοποίηση Κοινοτικών, Εθνικών και Συγχρηματοδοτούμενων Έργων» (Αριθ. Πιστοποιητικού: 100CN1610663559).

Πλήρη Κείμενα: [Πιστοποιητικό](#)

Πλήρη Κείμενα: [Πιστοποιητικό](#)



Στις 14 και 15 Οκτωβρίου η Διεύθυνση Πολιτικής Προστασίας της Περιφέρειας Αττικής & ο Σύλλογος Τεχνικών Ασφαλείας Ελλάδος διοργάνωσαν συνέδριο με θέμα: «Υγεία και ασφάλεια στην εργασία & πολιτική προστασία».

Στο συνέδριο απεύθυνε χαιρετισμό ο Πρόεδρος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε κος Αλέξανδρος Κομίνης, ο οποίος τόνισε ότι η συνδυασμένη αντιμετώπιση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία με την πολιτική προστασία ήταν και θα είναι στις προτεραιότητες του Ινστιτούτου.

Επίσης, το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε εκπροσώπησε με ομιλία η κα Ε. Γεωργιάδου, Δρ. Χημικός Μηχανικός, η οποία ανέπτυξε το θέμα: «Προκλήσεις και προτεραιότητες για την πολιτική προστασία – η συμβολή της πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου»



Τέλος, στελέχη του Ινστιτούτου σε ειδικά διαμορφωμένο περίπτερο διένημαν σχετικό υλικό.



## «Υγεία και ασφάλεια στα ερευνητικά εργαστήρια»

Τετάρτη, 19 Οκτωβρίου 2016  
Αμφιθέατρο Ε. Ι. Παστέρ  
Λ. Βασ. Σοφίας 127, Αθήνα

Με πολύ μεγάλη επιτυχία ολοκληρώθηκε την Τετάρτη 19 Οκτωβρίου 2016 η ημερίδα που διοργανώθηκε από το **Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)** και το **Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ (Ε.Ι.Π.)**, με θέμα την υγεία και την ασφάλεια στα ερευνητικά εργαστήρια.



Κατά την έναρξη της ημερίδας χαιρετισμό απεύθυναν ο Γενικός Διευθυντής του Ε.Ι. Παστέρ Καθ. Μ. Μανουσάκης και ο Πρόεδρος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. κος Α. Κομίνης

Στο πρώτο μέρος της ημερίδας πραγματοποιήθηκαν εισηγήσεις που αφορούσαν τους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια στα εργαστήρια. Αναλυτικότερα, παρουσιάστηκε το γενικό πλαίσιο για τον επαγγελματικό κίνδυνο (Δρ. Ε. Γεωργιάδου), οι κίνδυνοι για την ασφάλεια στην εργασία (κος Ελ. Αδαμάκης), οι βιολογικοί παράγοντες (Δρ. Αθ. Κακανάς), οι χημικοί παράγοντες (Δρ. Σ. Δοντάς) και οι εργονομικοί παράγοντες (κα Θ. Κουκουλάκη, PhD).

Στο δεύτερο μέρος της ημερίδας παρουσιάστηκαν εισηγήσεις από επιστημονικούς φορείς, σχετικά με την ανταλλαγή εμπειριών και καλών πρακτικών σε ερευνητικά εργαστήρια. Συγκεκριμένα, παρουσιάστηκαν εισηγήσεις από το Ε.Ι. Παστέρ (Δρ. Χρ. Οικονομοπούλου), από το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. (Δρ. Β. Δρακόπουλος), από το Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων (Καθ. Μ. Λέκκα), από το ΕΚΠΑ (ομ. Καθ. Λ. Μαργαρίτης) και από το ΙΙΒΕΑΑ (κος Ν. Κωστομητσόπουλος, PhD).



Στο τέλος ακολούθησε συζήτηση για τα συμπεράσματα της ημερίδας και τις προοπτικές, την οποία συντόνισαν η Αντιπρόεδρος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. κα Ρ. Μπαρδάνη και ο Γεν. Διευθυντής του Ε.Ι. Παστέρ Καθ. Μ. Μανουσάκης.



## ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΝΕΑ

- **Π.Α. 101/2016** (ΦΕΚ 178/Α`/26.9.2016) Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις της Οδηγίας 2014/67/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 15ης Μαΐου 2014 για την εφαρμογή της Οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών και την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 1024/2012 σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά («κανονισμός ΙΜΙ»)
- **Π.Α. 107/2016** (ΦΕΚ 192/Α`/18.10.2016) Κύρωση τροποποιήσεων του Παραρτήματος του Πρωτοκόλλου του 1978 της Διεθνούς Σύμβασης «περί ασφαλείας της ανθρωπίνης ζωής εν θαλάσση 1974» (SOLAS), όπως αυτές υιοθετήθηκαν την 11η Ιουνίου 2015 με την απόφαση MSC 394 (95) της Επιτροπής Ναυτικής Ασφάλειας του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (ΙΜΟ)
- **Π.Α. 108/2016** (ΦΕΚ 192/Α`/18.10.2016) Κύρωση τροποποιήσεων της Διεθνούς Σύμβασης περί Γραμμών Φορτώσεως, 1966 σύμφωνα με την απόφαση Α. 1083 (28)/4-12-2013 της Συνέλευσης του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (ΙΜΟ)
- **Π.Α. 109/2016** (ΦΕΚ 192/Α`/18.10.2016) Κύρωση τροποποιήσεων του Πρωτοκόλλου, 1988, που αναφέρεται στη Διεθνή Σύμβαση περί Γραμμών Φορτώσεως, 1966, σύμφωνα με την απόφαση MSC 375 (93)/22-5-2014 της Επιτροπής Ναυτικής Ασφάλειας του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (ΙΜΟ)
- **Π.Α. 105/2016** (ΦΕΚ 191/Α`/18.10.2016) Κύρωση τροποποιήσεων του Παραρτήματος του Πρωτοκόλλου του 1988 της Διεθνούς Σύμβασης «περί ασφαλείας της ανθρωπίνης ζωής εν θαλάσση, 1974» (SOLAS), όπως αυτές υιοθετήθηκαν την 11η Ιουνίου 2015 με την απόφαση MSC 395 (95) της Επιτροπής Ναυτικής Ασφάλειας του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (ΙΜΟ)
- **Π.Α. 106/2016** (ΦΕΚ 191/Α`/18.10.2016) Κύρωση τροποποιήσεων του Παραρτήματος της Διεθνούς Σύμβασης «περί ασφαλείας της ανθρωπίνης ζωής εν θαλάσση, 1974» (SOLAS), όπως αυτές υιοθετήθηκαν την 21η Νοεμβρίου 2014 με την απόφαση MSC 380 (94) της Επιτροπής Ναυτικής Ασφάλειας του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (ΙΜΟ)
- **Υ.Α. οικ. 47404/Δ9.12407/2016** (ΦΕΚ 3390/Β`/20.10.2016) Παράταση της προθεσμίας του άρθρου 4, στοιχείο γ), περ. 1.ii. της υπ' αριθ. 29502/85/01-9-2014 (ΦΕΚ Β' 2390/08-9-2014) απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας «Τροποποίηση και συμπλήρωση της υπ' αριθ. 5072/6/25.02.2013 απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (ΦΕΚ Β' 449/25.02.2013), περί επανακαθορισμού των όρων και προϋποθέσεων ηλεκτρονικής υποβολής στοιχείων για θέματα αρμοδιότητας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 απόφασή του (ΦΕΚ Β' 2163/30.08.2013)», όπως ισχύει, για το έτος 2016
- **Υ.Α. οικ. 21867/2016** (ΦΕΚ 3276/Β`/12.10.2016) Όροι, προϋποθέσεις και διαδικασίες εγκρίσεων τύπου και αδειών κυκλοφορίας που αφορούν τα Μηχανήματα Έργων (Μ.Ε.) και τα οχήματα ειδικής κατηγορίας
- **Π.Α. 120/2016** (ΦΕΚ 203/Α`/26.10.2016) - Εναρμόνιση με την οδηγία 2013/35/ΕΕ «περί των ελαχίστων απαιτήσεων υγείας και ασφάλειας όσον αφορά την έκθεση των εργαζομένων σε κινδύνους προερχόμενους από φυσικούς παράγοντες (ηλεκτρομαγνητικά πεδία) (20ή ειδική οδηγία κατά την έννοια του άρθρου 16 παράγραφος 1 της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ) και περί καταργήσεως της οδηγίας 2004/40/ΕΚ» (ΕΕ L179/1 της 29.06.2013)

## Σχετικά άρθρα για τα εξής θέματα

- Σκοπός - Αντικείμενο - πεδίο εφαρμογής : (άρθ. 1)
- Ορισμοί (ηλεκτρομαγνητικά πεδία, άμεσες βιοφυσικές επιπτώσεις, έμμεσες επιπτώσεις, οριακές τιμές έκθεσης - ELV, ELV με επιπτώσεις στην υγεία, ELV με αισθητηριακές επιπτώσεις, επίπεδα δράσης - AL, χαμηλά AL, υψηλά AL) : (άρθ. 2)
- Οριακές τιμές έκθεσης και επίπεδα δράσης : (άρθ. 3)
- Εκτίμηση των κινδύνων και προσδιορισμός της έκθεσης : (άρθ. 4)
- Διατάξεις αποφυγής ή μείωσης των κινδύνων : (άρθ. 5)
- Ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων : (άρθ. 6)
- Διαβουλεύσεις και συμμετοχή των εργαζομένων : (άρθ. 7)
- Επίβλεψη της υγείας : (άρθ. 8)
- Παρεκκλίσεις : (άρθ. 9)
- Πρακτικοί οδηγοί : (άρθ. 10)
- Αναθεώρηση και υποβολή εκθέσεων : (άρθ. 11)
- Φυσικά μεγέθη σχετικά με την έκθεση σε ηλεκτρομαγνητικά πεδία (ένταση ηλεκτρικού πεδίου - E, ρεύμα άκρων - IL, ρεύμα επαφής - Ic, ηλεκτρικό φορτίο - Q, ένταση μαγνητικού πεδίου - H, πυκνότητα μαγνητικής ροής - B, πυκνότητα ισχύος - S, ειδική απορρόφηση ενέργειας - SA, ρυθμός ειδικής απορρόφησης ενέργειας – SAR): (παράρτημα I)
- Μη θερμικές επιπτώσεις οριακές τιμές έκθεσης και επίπεδα δράσης στο εύρος συχνοτήτων από 0 Hz έως 10 MHz : (παράρτημα II)
- Οριακές τιμές έκθεσης (ELV) : (παράρτημα II§A)
- Επίπεδα δράσης (AL) : (παράρτημα II§B)
- Θερμικές επιπτώσεις οριακές τιμές έκθεσης και επίπεδα δράσης στο εύρος συχνοτήτων από 100 kHz έως 300 GHz : (παράρτημα III)
- Οριακές τιμές έκθεσης (ELV) : (παράρτημα III§A)
- Επίπεδα δράσης (AL) : (παράρτημα III§B)
- Έλεγχος εφαρμογής : (άρθ. 13)
- Κυρώσεις : (άρθ. 14)

Πλήρες Κείμενο : [ΦΕΚ 203Α\\_2016](#)

### Πρακτικοί οδηγοί:

[Μη δεσμευτικός οδηγός ορθής πρακτικής για την εφαρμογή της οδηγίας 2013/35/ΕΕ Ηλεκτρομαγνητικά πεδία](#) «Τόμος 1: Πρακτικός οδηγός»

[Μη δεσμευτικός οδηγός ορθής πρακτικής για την εφαρμογή της οδηγίας 2013/35/ΕΕ Ηλεκτρομαγνητικά πεδία](#) «Τόμος 2: Περιπτώσιολογικές μελέτες»

[Μη δεσμευτικός οδηγός ορθής πρακτικής για την εφαρμογή της οδηγίας 2013/35/ΕΚ για τα ηλεκτρομαγνητικά πεδία](#) «Οδηγός για τις ΜΜΕ»



## Αποσπασμένοι εργαζόμενοι

Ο εργοδότης σας μπορεί να σας ζητήσει να εργαστείτε προσωρινά με απόσπαση, το πολύ για 2 χρόνια, σε άλλη χώρα της ΕΕ.

Ως αποσπασμένος εργαζόμενος για ένα περιορισμένο χρονικό διάστημα, έχετε ειδικά δικαιώματα και προνόμια. Οι όροι αυτοί έχουν ως στόχο να διευκολύνουν την εργασία σας στο εξωτερικό για ένα περιορισμένο χρονικό διάστημα και περιλαμβάνουν τις ακόλουθες διατάξεις:

- **Δεν θα χρειαστείτε άδεια εργασίας** - εκτός αν είστε αποσπασμένος εργαζόμενος από την Κροατία στην Αυστρία, όπου ισχύουν περιορισμοί για την εργασία σε ορισμένους κλάδους.
- Θα συνεχίσετε να καταβάλλετε τις **εισφορές κοινωνικής ασφάλισης στις υπηρεσίες της χώρας σας**.
- Θα καλύπτεστε από το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης της χώρας σας
- Δεν απαιτείται αναγνώριση των επαγγελματικών σας προσόντων. Μπορεί, όμως, να χρειαστεί να υποβάλετε γραπτή δήλωση εάν ανήκετε σε ορισμένους επαγγελματικούς κλάδους: μάθετε περισσότερα για την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων
- Όταν συνταξιοδοτηθείτε, δεν θα χρειαστεί να έχετε συναλλαγές με συνταξιοδοτικούς φορείς διαφορετικών χωρών. Δεν θα χρειαστεί να αναμειχθούν οι αρχές της χώρας υποδοχής.

Οι ευρωπαϊκοί κανόνες διασφαλίζουν ότι μπορεί να συνεχιστεί η κάλυψή σας από το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης της χώρας σας. Παρ' όλα αυτά, δεν υπάρχουν κανόνες που να ισχύουν σε όλη την ΕΕ ως προς το ποια χώρα μπορεί να φορολογήσει το εισόδημά σας κατά την περίοδο της απόσπασης. Το θέμα αυτό μπορεί να ρυθμίζεται από εθνικούς νόμους ή φορολογικές συμφωνίες μεταξύ των χωρών της ΕΕ: μάθετε περισσότερα για τον φόρο εισοδήματος.

## Ασφαλιστική κάλυψη στο εξωτερικό

Ως αποσπασμένος εργαζόμενος, μπορείτε να εργαστείτε προσωρινά σε μια άλλη χώρα της ΕΕ, εξακολουθώντας να καλύπτεστε από το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης της χώρας σας.

Μάθετε πώς να επεκτείνετε την κάλυψη κοινωνικής ασφάλισης κατά την παραμονή σας στο εξωτερικό.

## Εκ των προτέρων δήλωση

Ενδέχεται επίσης να πρέπει να συμπληρώσετε μια εκ των προτέρων δήλωση με την οποία να δηλώνετε την πρόθεσή σας να εργαστείτε στη χώρα υποδοχής. Εάν είστε μισθωτός, ο εργοδότης σας υποχρεούται να μεριμνήσει γι' αυτό.

Για περισσότερες πληροφορίες, επικοινωνήστε με τον σύνδεσμο επικοινωνίας για αποσπασμένους εργαζομένους ή με το κέντρο ενιαίας εξυπηρέτησης της χώρας στην οποία πηγαίνετε.

## Συνθήκες εργασίας

Ο εργοδότης σας πρέπει να διασφαλίζει ότι υπόκειστε στους ίδιους όρους απασχόλησης με αυτούς που ισχύουν στη χώρα υποδοχής, όπως:

- τον ελάχιστο μισθό (οι αποδοχές σας δεν μπορούν να είναι μικρότερες από τον τοπικό ελάχιστο μισθό)
- τις μέγιστες περιόδους εργασίας και τις ελάχιστες περιόδους ανάπαυσης
- τις εργάσιμες ώρες (δεν μπορείτε να εργάζεστε περισσότερο από έναν ορισμένο αριθμό ωρών)

- την ελάχιστη άδεια μετ' αποδοχών (έχετε δικαίωμα σε διακοπές)
- την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας
- τους όρους απασχόλησης εγκύων και νέων
- τους κανόνες που απαγορεύουν την παιδική εργασία.

### **Παράδειγμα**

*Όταν εργάζεστε με απόσπαση στο εξωτερικό, έχετε τα ίδια δικαιώματα με τους ντόπιους συναδέλφους σας.*

Η Αντρέα εργάζεται σε μια γερμανική εταιρεία καθαρισμού με 8,50 ευρώ την ώρα. Μετά την απόσπασή της στο Στρασβούργο της Γαλλίας, συνέχισε να εργάζεται με τις ίδιες αποδοχές. Όμως, οι συναδέλφοί της την πληροφόρησαν ότι έπρεπε να κερδίζει τουλάχιστον 9,67 ευρώ την ώρα (ελάχιστη γαλλική αμοιβή).

Ο εργοδότης της Αντρέα υποχρεώθηκε να αυξήσει τις αποδοχές της τουλάχιστον στα 9,67 ευρώ κατά τη διάρκεια της απασχόλησής της στη Γαλλία. Εκτός από τις αποδοχές αυτές, η Αντρέα έχει και μια σειρά από άλλα ειδικά δικαιώματα κατά το διάστημα αυτό.

Προτού εργαστείτε ως αποσπασμένος εργαζόμενος σε άλλη χώρα της ΕΕ, ενημερωθείτε για τα δικαιώματά σας από τον [σύνδεσμο επικοινωνίας για τους αποσπασμένους εργαζομένους](#) στη χώρα υποδοχής.

### **Συχνές ερωτήσεις**

[Συχνές ερωτήσεις - Αποσπασμένοι εργαζόμενοι](#)

### **Νομοθεσία της ΕΕ**

[Κοινωνική ασφάλιση για τους αποσπασμένους εργαζομένους \(οδηγός\)](#)

[Αποφάσεις του Δικαστηρίου της ΕΕ: η χώρα υποδοχής οφείλει να αναγνωρίζει το έντυπο A1](#)

### **Πηγή:**

[http://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index\\_el.htm](http://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_el.htm)

## **Τι προβλέπει η κοινοτική νομοθεσία για την απόσπαση των εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών**

Ενίσχυση της εφαρμογής της νομοθεσίας της ΕΕ για την απόσπαση των εργαζομένων με την Οδηγία 2014/67/ΕΕ

Με την οδηγία [2014/67/ΕΕ \(link is external\)](#) επιχειρήθηκε η βελτίωση της εφαρμογής και της υλοποίησης στην πράξη της οδηγίας για την απόσπαση των εργαζομένων ([οδηγία 96/71/ΕΚ \(link is external\)](#)), διασφαλίζοντας έτσι καλύτερη προστασία των αποσπασμένων εργαζομένων και πιο διαφανές και προβλέψιμο νομικό πλαίσιο για τους πάροχους υπηρεσιών.

### **Σχετική ελληνική νομοθεσία:**

[Προεδρικό Διάταγμα 219/2000](#)

[Προεδρικό Διάταγμα 101/2016](#)

Η οδηγία 96/71/ΕΚ εφαρμόζεται σε επιχειρήσεις οι οποίες αποσπούν εργαζομένους στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών στο έδαφος χώρας της ΕΕ, με την προϋπόθεση ότι υπάρχει σχέση εργασίας μεταξύ της επιχείρησης που πραγματοποιεί την απόσπαση και του εργαζομένου, κατά τη διάρκεια της περιόδου απόσπασης. Αποσπασμένος εργαζόμενος είναι ο εργαζόμενος ο οποίος, για περιορισμένη χρονική περίοδο, εργάζεται στο έδαφος άλλης χώρας της ΕΕ από αυτήν στην οποία συνήθως εργάζεται.

Για να προστατεύονται τα κοινωνικά δικαιώματα των αποσπασμένων εργαζομένων όταν οι εταιρείες κάνουν χρήση της ελεύθερης παροχής υπηρεσιών, και για να διευκολύνεται η άσκηση αυτής της ελευθερίας, η οδηγία 96/71/ΕΚ περιλαμβάνει βασικούς όρους εργασίας που πρέπει να εφαρμόζονται στους αποσπασμένους εργαζόμενους στη χώρα υποδοχής, όπως:

- ανώτατες περίοδοι εργασίας και ελάχιστες περίοδοι ανάπαυσης·
- ελάχιστη διάρκεια ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών·
- ισχύουσες ελάχιστες αμοιβές, συμπεριλαμβανομένων των αμοιβών υπερωριακής απασχόλησης·
- υγεία, ασφάλεια και υγιεινή στην εργασία.

### **Καλύτερη πρόληψη και επιβολή κυρώσεων για τυχόν κατάχρηση των εφαρμοστέων κανόνων**

Η οδηγία 2014/67/ΕΕ, προκειμένου να βοηθήσει στην καταπολέμηση της κατάχρησης και καταστρατήγησης των κανόνων (π.χ. μέσω των αποκαλούμενων εταιρειών-γραμματοκιβωτίων), περιλαμβάνει κατάλογο πραγματικών στοιχείων με σκοπό να βοηθήσει στην αξιολόγηση του κατά πόσον μια συγκεκριμένη κατάσταση θεωρείται πραγματική απόσπαση (άρθρο 4).

Για μεγαλύτερη ασφάλεια δικαίου, η οδηγία καταρτίζει κατάλογο μέτρων εθνικού ελέγχου τα οποία θεωρούνται δικαιολογημένα και αναλογικά και τα οποία μπορούν να εφαρμοστούν για να παρακολουθείται η συμμόρφωση της οδηγίας 96/71/ΕΚ και της ίδιας της οδηγίας εφαρμογής (άρθρο 9).

Για την αύξηση της προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε αλυσίδες υπεργολαβίας, οι χώρες της ΕΕ πρέπει να διασφαλίσουν ότι οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι στον κατασκευαστικό τομέα μπορούν να θεωρούν υπεύθυνο τον εργολάβο σε μια σχέση άμεσης υπεργολαβίας για κάθε οφειλόμενη καθαρή αμοιβή που αντιστοιχεί στους ελάχιστους μισθούς, επιπλέον ή αντί της ευθύνης του εργοδότη (άρθρο 12). Αντί των εν λόγω κανόνων περί ευθύνης, τα κράτη μέλη έχουν τη δυνατότητα να λαμβάνουν άλλα ενδεδειγμένα μέτρα εφαρμογής.

### **Βελτιωμένη πρόσβαση στις πληροφορίες**

Για την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης και την αύξηση της διαφάνειας, οι χώρες της ΕΕ υποχρεούνται να διαθέτουν δωρεάν πληροφορίες για τους όρους απασχόλησης και για τις συλλογικές συμβάσεις που ισχύουν για τους αποσπασμένους εργαζόμενους, μέσω ενός ενιαίου, επίσημου εθνικού ιστότοπου (άρθρο 5). Οι πληροφορίες πρέ-

πει να δημοσιοποιούνται στην επίσημη γλώσσα ή γλώσσες της χώρας υποδοχής και στις πιο σχετικές γλώσσες, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες στην αγορά εργασίας της.

### **Ενισχυμένη διοικητική συνεργασία**

Η οδηγία 2014/67/ΕΕ περιλαμβάνει επίσης σαφέστερους κανόνες για τη βελτίωση της διοικητικής συνεργασίας μεταξύ των εθνικών αρχών που είναι επιφορτισμένες με την παρακολούθηση της συμμόρφωσης, συμπεριλαμβανομένων χρονικών ορίων για τη χορήγηση πληροφοριών (άρθρο 6).

Σε περίπτωση που εμμένουν τα προβλήματα ανταλλαγής πληροφοριών ή μόνιμης άρνησης για χορήγηση πληροφοριών, η Επιτροπή ενημερώνεται, κατά περίπτωση μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης για την Εσωτερική Αγορά (IMI). Ο [κανονισμός IMI \(link is external\)](#) διαδραματίζει σημαντικό ρόλο εδώ. Το σύστημα IMI είναι ένα πολυγλωσσικό ηλεκτρονικό εργαλείο που επιτρέπει στις εθνικές, περιφερειακές και τις τοπικές αρχές να επικοινωνούν γρήγορα και εύκολα με τις ομόλογές τους αρχές στην ΕΕ, την Ισλανδία, το Λιχτενστάιν και τη Νορβηγία, σχετικά με τη νομοθεσία για την εσωτερική αγορά.

Επίσης, η οδηγία διασφαλίζει ότι οι διοικητικές κυρώσεις και τα πρόστιμα που επιβάλλονται σε πάροχους υπηρεσιών λόγω μη τήρησης των εφαρμοστέων κανόνων σε μια χώρα της ΕΕ μπορεί να επιβληθούν και να ανακτηθούν σε μian άλλη (κεφάλαιο VI).

<https://www.lawspot.gr/nomikes-plirofories/voithitika-kemena/ti-provlepei-i-koinotiki-nomothesia-gia-tin-apospasi-ton>

---

### **Πρακτικός οδηγός για την εφαρμοστέα νομοθεσία στην Ευρωπαϊκή Ένωση(ΕΕ), τον Ευρωπαϊκό Χώρο (ΕΟΧ), και την Ελβετία**

Σύμφωνα με το άρθρο 76 του Κανονισμού 883/2004 1, τα κράτη μέλη 2 επικοινωνούν μεταξύ τους και προωθούν την ανταλλαγή πείρας και ορθών διοικητικών πρακτικών , διευκολύνοντας έτσι την ομοίμορφη εφαρμογή του κοινοτικού δικαίου.

Η αρχή αυτή στηρίζεται στην αρχή της αποτελεσματικής ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ των αρμόδιων φορέων και στην υποχρέωση των πολιτών και των εργοδοτών να παρέχουν έγκαιρα ακριβείς πληροφορίες.

Ο παρών οδηγός φιλοδοξεί να αποτελέσει, στα διάφορα πρακτικά και διοικητικά επίπεδα εφαρμογής συγκεκριμένων κοινοτικών διατάξεων, αξιόπιστο εργαλείο εργασίας που θα διευκολύνει τους αρμόδιους φορείς, τους εργοδότες και τους πολίτες να διαπιστώνουν ποια εθνική νομοθεσία ισχύει στην εκάστοτε περίπτωση .

#### **Ο παρών οδηγός χωρίζεται σε τέσσερα μέρη :**

Το μέρος I αφορά την απόσπαση των εργαζομένων .

Το μέρος II αφορά την άσκηση δραστηριότητας σε δύο ή περισσότερα κράτη μέλη .

Το μέρος III αφορά τον προσδιορισμό της κατοικίας .

Το μέρος IV αφορά τις μεταβατικές διατάξεις .

#### **Διαβάστε τον οδηγό:**

<https://www.ika.gr/gr/infopages/dasika/EL%20-%20Practical%20Guide%20December%202013.pdf>

## «Μηχανικού Εγχειρίδιο Νομοθεσίας», ένα νέο ψηφιακό αποθετήριο νομοθεσίας για μηχανικούς

Την έναρξη της λειτουργίας ενός νέου ψηφιακού εργαλείου για μηχανικούς ανακοίνωσε σήμερα ο Πρόεδρος του ΤΕΕ Γιώργος Στασινός. Πρόκειται για το «**Μηχανικού Εγχειρίδιο Νομοθεσίας**», ένα νέο ψηφιακό αποθετήριο νομοθεσίας για μηχανικούς. Το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος συγκέντρωσε σε ένα σημείο και παρέχει στα μέλη του μέσα από το portal του ΤΕΕ την αναγκαία και χρήσιμη νομική πληροφορία που χρειάζονται οι μηχανικοί στην καθημερινότητά τους.

Σχετικά με το νέο εργαλείο, ο **Πρόεδρος του ΤΕΕ Γιώργος Στασινός** δήλωσε:

«Συγκεντρώσαμε και παρέχουμε στους μηχανικούς ένα ψηφιακό αποθετήριο νομοθεσίας για να διευκολύνουμε τη δουλειά τους. Παρέχουμε συγκεντρωμένη σε ένα σημείο όλη την απαραίτητη στην καθημερινότητα του μηχανικού νομοθεσία, προκειμένου να εξοικονομούν χρόνο στην αναζήτηση. Αλλά δεν σταματάμε σε αυτό. Θα ενημερώνουμε σε τακτική, καθημερινή βάση το αρχείο ώστε να υπάρχει κάπου συγκεντρωμένη και επικαιροποιημένη η νομοθεσία που αφορά όλη τη δραστηριότητα των μηχανικών. Επιπλέον, μέσα από απαντήσεις σε συχνές ερωτήσεις των μηχανικών που προκύπτουν από τις υπηρεσίες νομικής, φοροτεχνικής και επαγγελματικής υποστήριξης που παρέχουμε στους μηχανικούς ως Επιμελητήριο για θέματα νομοθεσίας, θα εμπλουτίζουμε το περιεχόμενο με όσα πραγματικά ενδιαφέρουν και απασχολούν τους μηχανικούς στην εργασία τους και δεν μπορούν να βρουν αλλού. Είναι ένα χρήσιμο εργαλείο που εξοικονομεί χρόνο και διευκολύνει».

Στο «**Μηχανικού Εγχειρίδιο Νομοθεσίας**», το νέο ψηφιακό αποθετήριο νομοθεσίας για μηχανικούς, έχουν καταχωρηθεί όλα τα απαραίτητα αρχεία κάτω από **τρεις κατηγορίες**:

- **Νομοθεσία** (νόμοι, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις),
- **Εγκύκλιοι** και
- **Συχνές ερωτήσεις**

Το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος προχώρησε στη συγκέντρωση αυτής της πληροφορίας και θα ενημερώνει τη βάση δεδομένων σε τακτική βάση, εισάγοντας τα κείμενα τυχόν νέας νομοθεσίας και νέες εγκυκλίους. Επιπλέον, σε συνέργεια με τις νέες υπηρεσίες νομικής, φοροτεχνικής και επαγγελματικής υποστήριξης των μηχανικών που ξεκίνησαν πρόσφατα, θα κωδικοποιούνται και θα καταχωρούνται στην κατηγορία «Συχνές ερωτήσεις» όσα γενικότερου ενδιαφέροντος θέματα αντιμετωπίζουν στην εργασία τους και θέτουν στο Επιμελητήριο οι μηχανικοί.

Οι βασικές ενότητες που καλύπτει το «**Μηχανικού Εγχειρίδιο Νομοθεσίας**», το νέο ψηφιακό αποθετήριο νομοθεσίας για μηχανικούς του ΤΕΕ είναι:

- **Επαγγελματικά Δικαιώματα,**
- **Δημόσια Έργα:**
  - \* Μελέτες,
  - \* Κατασκευές,
  - \* Κανονισμοί,
  - \* Προδιαγραφές,
  - \* Τιμολόγια)
- **Ιδιωτικά Έργα:**
  - \* Αδειοδότηση Τεχνικών Επαγγελματιών και Μεταποιητικών Δραστηριοτήτων,
  - \* Αυθαίρετα,
  - \* Έκδοση Οικοδομικών Αδειών - Ψηφιακή Ταυτότητα Κτιρίων,
  - \* Εξοικονόμηση Ενέργειας,
  - \* Ευρωκώδικες Κανονισμοί,

- \* Νέος Οικοδομικός Κανονισμός,
- \* Πολεοδομία Χωροταξία,
- \* Πραγματογνωμοσύνες,

- **Επιχειρηματικότητα - Χρηματοδοτικά Εργαλεία.**
- **Αμοιβές Εργασιακά.**
- **Φορολογία.**
- **Υγιεινή & Ασφάλεια στην Εργασία.**
- **Ασφαλιστικό.**
- **Περιβάλλον.**
- **Πληροφορική - Τηλεπικοινωνίες.**

<http://portal.tee.gr/portal/page/portal/nomopedia>

## ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΝΕΑ



### Οδηγείς χωρίς να ασχολείσαι με το κινητό; Έχεις δωρεάν καφέ!

Τρεις εταιρείες, μεταξύ αυτών κι η Toyota εκπονούν μια νέα εφαρμογή στην Ιαπωνία, η οποία θα επιβραβεύει τους οδηγούς που οδηγούν απερίσπαστοι από το κινητό τους, με το να τους κερνάει έναν δωρεάν καφέ!

Στο project αυτό πέρα από την Toyota, συμμετέχουν η KDDI Corporation, καθώς και η εταιρεία καφέ Komeda. Σύμφωνα με την Toyota αυτό είναι το πρώτο project που βρίσκει εφαρμογή στη Ιαπωνία, ώστε να περιοριστεί ο αριθμός των οδηγών που οδηγούν χρησιμοποιούν το κινητό τους τηλέφωνο όταν οδηγούν. Το συγκεκριμένο application θα βρει εφαρμογή στο νομό του Aichi, στον οποίο σημειώνονται τα περισσότερα θανατηφόρα τροχαία λόγω χρήσης του κινητού τηλεφώνου.

Η εφαρμογή είναι εξαιρετικά απλή. Ο χρήστης την εγκαθιστά στο κινητό του τηλέφωνο. Την ενεργοποιεί και απλά πρέπει να την έχει αποθηκευμένη όση ώρα οδηγεί με την οθόνη προς τα κάτω. Αυτή καταγράφει όλη την απόσταση της οδήγησης και το χρόνο, χωρίς τον οδηγό να ακουμπάει το τηλέφωνό του. Όταν ο οδηγός συμπληρώσει 100 χλμ χωρίς χρήση κινητού τηλεφώνου, τότε η Komeda (η εταιρεία καφέ) τον επιβραβεύει με έναν δωρεάν καφέ κι έπειτα κάθε 200 χλμ.

Δεν είναι η πρώτη εφαρμογή που επιβραβεύει τον οδηγό αν δεν χρησιμοποιεί το κινητό του χωρίς να οδηγεί. Πρόσφατα, ένας φοιτητής στο Middlebury δημιούργησε την εφαρμογή JoyRyde, με την οποία ο οδηγός μαζεύει πόντους οι οποίοι αξιοποιούνται για την αγορά διάφορων αγαθών. Ακόμα μια είναι η SafeDrive, με την ίδια ακριβώς φιλοσοφία, με τους κερδισμένους πόντους να προσφέρουν χρηματική έκπτωση για αγορές.

Πέρα όμως από το απτό αποτέλεσμα της ασφαλούς οδήγησης, όπως ένας δωρεάν καφές, τέτοιες εφαρμογές ελέγχου συμπεριφοράς των οδηγών, είναι χρήσιμες για τις ασφαλιστικές εταιρείες. Μέσω αυτών των εφαρμογών, οι ασφαλιστικές θα βλέπουν τις οδηγικές συνήθειες των οδηγών κι αναλόγως πόσο προσεκτικοί είναι, θα προσαρμόζονται κι ανάλογα τα ασφάλιστρα, με τις ανάλογες εκπτώσεις.

Γιώργος Μούζος

Πηγή: [http://www.nextdeal.gr/index.php?option=com\\_k2&view=item&id=30018%3Aodhgeis-chwris-na-ascholeisai-me-to-kinhto-echeis-dwrean-kafe&Itemid=187](http://www.nextdeal.gr/index.php?option=com_k2&view=item&id=30018%3Aodhgeis-chwris-na-ascholeisai-me-to-kinhto-echeis-dwrean-kafe&Itemid=187)



## Σε λειτουργία το Κέντρο Εξυπηρέτησης Μηχανικών του ΤΕΕ

Το ΤΕΕ στο πλαίσιο της άμεσης εξυπηρέτησης των μηχανικών έχει συγκεντρώσει σε μια ιστοσελίδα τις πλέον κοινές αιτήσεις προκειμένου να εξυπηρετούνται ηλεκτρονικά οι μηχανικοί που

βρίσκονται μακριά από τα σημεία παρουσίας του ΤΕΕ.

Ο Πρόεδρος του ΤΕΕ Γιώργος Στασινός δήλωσε σχετικά:

«Προσπαθούμε να προσφέρουμε σε όλους τους μηχανικούς ανταποδοτικές υπηρεσίες που διευκολύνουν τη δουλειά τους, μειώνουν τους χρόνους εξυπηρέτησης και τη γραφειοκρατία. Η λειτουργία του Κέντρου Εξυπηρέτησης Μηχανικών στα κεντρικά του ΤΕΕ, μέσα από την ιστοσελίδα του Επιμελητηρίου, είναι ένα πρώτο βήμα προς αυτήν την κατεύθυνση. Με την έναρξη λειτουργίας των πληροφοριακών συστημάτων που ανέπτυξε το ΤΕΕ, για τα οποία αναμένουμε τις τελικές υπογραφές από τους αρμόδιους Υπουργούς, όπως αυτό της ηλεκτρονικής έκδοσης οικοδομικών αδειών, οι διαδικασίες εξυπηρέτησης των μελών θα γίνονται πλήρως ηλεκτρονικά. Το Επιμελητήριο και η χώρα οφείλουν να περάσουν γρήγορα σε μια νέα σύγχρονη εποχή. Εμείς αυτόν τον στόχο υπηρετούμε.»

Με τις πρόσφατες νομοθετικές ρυθμίσεις, που ορίζουν ότι τα ευκρινή αντίγραφα είναι αποδεκτά από τη Δημόσια Διοίκηση, και αξιοποιώντας το υπάρχον ηλεκτρονικό πρωτόκολλο, το ΤΕΕ συγκέντρωσε σε τυποποιημένη μορφή τις υπάρχουσες αιτήσεις και δίνει την δυνατότητα απάντησης με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή μέσω fax με τα εξής αποτελέσματα:

- Συντομότερη εξυπηρέτηση σε σύγκριση με το κοινό ταχυδρομείο
- Μείωση του κόστους εξυπηρέτησης των μηχανικών, αξιοποιώντας τις εισφορές τους σε πιο ανταποδοτικές υπηρεσίες
- Μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του ΤΕΕ

Οι αιτήσεις μπορούν να βρεθούν από σύνδεσμο στην κεντρική ιστοσελίδα του ΤΕΕ. Μέχρι στιγμής ήδη λειτουργούν οι εξής αιτήσεις και οι επιλογές θα εμπλουτίζονται ανάλογα με τις ανάγκες των μηχανικών:

- ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΜΕΛΟΥΣ ΤΕΕ
- ΑΙΤΗΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΕΕ
- ΑΙΤΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
- ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΣΥΝΑΦΕΙΑΣ
- ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟ ΠΡΟΚΑΤΑΘΕΣΗ ΑΜΟΙΒΗΣ
- ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ 2005/36
- ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΜΗ ΚΑΤΑΔΙΚΗΣ ΛΟΓΩ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΟΣ

Η σελίδα πρόσβασης σε αυτήν την υπηρεσία του Κέντρου Εξυπηρέτησης Μηχανικών είναι η εξής: <http://portal.tee.gr/portal/page/portal/TEE/MyTEE/kem>

Το σύνολο των χρήσιμων αιτήσεων και εγγράφων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να βρουν στην ιστοσελίδα του ΤΕΕ, στον εξής σύνδεσμο:

<http://portal.tee.gr/portal/page/portal/mhtrwo/mitrwo/entypa>

Επιπρόσθετα το ΤΕΕ έχει ολοκληρώσει την ανάπτυξη ολοκληρωμένων συστημάτων για λογαριασμό των μηχανικών, όπως της ηλεκτρονικής έκδοσης αδειών όπου θα ενσωματώνονται αυτόματα οι βεβαιώσεις των Μελών και δεν θα απαιτείται ούτε αίτηση, με πλήρη εξάλειψη της γραφειοκρατίας.



## Γερμανία: Νεκροί και αγνοούμενοι από έκρηξη σε εργοστάσιο της BASF

*Η έκρηξη προκάλεσε πυρκαγιά στο βιομηχανικό λιμάνι που τροφοδοτεί τις εγκαταστάσεις της BASF (Φωτογραφία: ΑΠΕ)*

Δύο άνθρωποι σκοτώθηκαν και αρκετοί τραυματίστηκαν στο Λουντβιχσχάφεν της Γερμανίας έπειτα από έκρηξη σε εργοστάσιο χημικών της BASF, το οποίο καταλαμβάνει έκταση 10 τετραγωνικών χιλιομέτρων και

θεωρείται το μεγαλύτερο του κόσμου. Αγνοείται η τύχη τουλάχιστον άλλων δύο ατόμων.

Η BASF, γίγαντας της βιομηχανίας χημικών, ανακοίνωσε πως σημειώθηκε έκρηξη και ξέσπασε πυρκαγιά στη διάρκεια εργασιών σε αγωγούς του λιμανιού από όπου τροφοδοτείται το εργοστάσιο, γύρω στις 11:30 τοπική ώρα (12:30 ώρα Ελλάδας). Τουλάχιστον έξι άτομα έχουν τραυματιστεί σοβαρά και άλλα έχουν υποστεί μικροτραυματισμούς. Η εταιρεία, η οποία έχει την έδρα της στο Λουντβιχσχάφεν, προχώρησε στο κλείσιμο δύο μονάδων ατμοπυρόλησης, μεγάλων εγκαταστάσεων όπου παράγονται βασικά χημικά συστατικά.

Οι Αρχές κάλεσαν τους ανθρώπους που κατοικούν στην περιοχή να παραμείνουν στα σπίτια τους με κλειστά παράθυρα και πόρτες. Ωστόσο, οι μετρήσεις του αέρα δεν δείχνουν μέχρι στιγμής να υπάρχει απειλή για τον πληθυσμό, ανακοίνωσε η BASF. Η εγκατάσταση στο Λουντβιχσχάφεν, περίπου 80 χλμ. νότια της Φρανκφούρτης, απασχολεί 39.000 εργαζομένους σύμφωνα με την BASF.

Πλάνα που μεταδόθηκαν από τοπικά ΜΜΕ δείχνουν φλόγες και μια στήλη πυκνού μαύρου καπνού να υψώνονται από το λιμάνι της εγκατάστασης, έναν τερματικό για ρευστά καύσιμα.

Σε ένα ξεχωριστό συμβάν, τέσσερις άνθρωποι τραυματίστηκαν από έκρηξη αερίου που σημειώθηκε νωρίτερα στις εγκαταστάσεις της BASF στο Λαμπερτχάιμ.

Η BASF έκλεισε το εργοστάσιο στο Λαμπερτχάιμ, το οποίο παράγει πρόσθετα για πλαστικά.

<http://news.in.gr/world/article/?aid=1500108646>

**Επίσης διαβάστε:**

<http://www.bbc.com/news/world-europe-37676974>

<http://www.reuters.com/article/us-basf-blast-fire-idUSKBN12H12R?il=0>

**The engineer**

<https://www.theengineer.co.uk/basf-restarts-production-at-ludwigshafen-after-fatal-explosion/>



## Προστατεύοντας τους νέους εργαζόμενους στον κλάδο της λιανικής πώλησης

Ο Ιούνιος, ο οποίος είναι ο Εθνικός Μήνας Ασφάλειας, είναι η καταλληλότερη εποχή για να εστιάσουμε το ενδιαφέρον μας στους νέους εργαζόμενους, καθώς εγκαταλείπουν το σχολείο και εισέρχονται στην αγορά εργασίας. Αρκετοί από αυτούς θα βρουν δουλειά στην βιομηχανία λιανικού εμπορίου, που αποτελεί τον κυρίαρχο εργοδότη των νέων εργαζόμενων στις Ηνωμένες Πολιτείες.

Το 2014, υπήρχαν περίπου 18,1 εκατ. νεότεροι εργαζόμενοι από την ηλικία των 24 στις Η.Π.Α. Αυτοί οι εργαζόμενοι αντιπροσώπευαν το 13 % του εργατικού δυναμικού των Ηνωμένων Πολιτειών. Οι νέοι εργαζόμενοι έχουν υψηλούς δείκτες εργατικών ατυχημάτων, γεγονός που εξηγείται μερικώς από την μεγάλη συχνότητα κινδύνων σε έναν συνηθισμένο εργασιακό χώρο. Σε έναν εργασιακό χώρο λιανικής πώλησης, για παράδειγμα, το ολισθηρό πάτωμα και η χρήση αιχμηρών αντικειμένων (μαχαίρια) και ηλεκτρικού εξοπλισμού αποτελούν συχνούς κινδύνους. Η έλλειψη εμπειρίας και η απουσία εκπαίδευσης σε θέματα ασφάλειας επίσης αυξάνει τον κίνδυνο τραυματισ-



μού για τους νέους εργαζόμενους. Οι νεώτεροι – εκείνοι που φοιτούν στην μέση εκπαίδευση – ίσως να έχουν σωματικούς και ψυχοκοινωνικούς περιορισμούς που οδηγούν σε υψηλότερα ποσοστά ατυχημάτων.

Το 2014, περίπου 23.000 (1 στους 4) νέοι εργαζόμενοι στο κλάδο του λιανικού εμπορίου υπέστησαν κάποιο εργατικό ατύχημα. Τα περιστατικά των εργατικών ατυχημάτων που αντιμετώπισαν οι υπηρεσίες επείγουσας ιατρικής βοήθειας ήταν δυο φορές υψηλότερα για τους νέους εργαζόμενους από ότι μεταξύ των εργαζομένων ηλικίας 25 ετών και άνω.

Η Μιράντα, που μόλις έγινε 16 ετών, βρισκόταν στην πρώτη της δουλειά που ήταν σε ένα μανάβικο. Κάποιο απόγευμα έπρεπε να εφοδιάσει με προϊόντα 3 τμήματα. Αρχικά, έπρεπε να ανοίξει τις κούτες με ένα κοπίδι και είχε και το άγχος να το κάνει γρήγορα. Η Μιράντα έκοβε την κούτα και η λεπίδα γλίστρησε εκτός του σημείου με αποτέλεσμα να της σχίσει το πόδι και να αιμορραγεί. Ήταν μια ικανή εργαζόμενη και δεν ήθελε να βρει τον μπελά της επειδή τραυματίστηκε ή επειδή σταμάτησε να κάνει την δουλειά της. Αντί λοιπόν να ενημερώσει τον υπεύθυνο της ή κάποιον ότι έχει τραυματιστεί, πήγε στην τουαλέτα να φροντίσει την πληγή. Έβαλε έναν επίδεσμο γύρω από το κόψιμο και σταμάτησε την αιμορραγία. Έπειτα επέστρεψε στην δουλειά μέχρι να τελειώσει την βάρδια της.

Όταν η Μιράντα επέστρεψε σπίτι της, ο αυτοσχέδιος επίδεσμος είχε ήδη γεμίσει αίματα. Ανησύχησε επειδή η αιμορραγία δεν είχε σταματήσει. Έδειξε στους γονείς της το κόψιμο και την μετέφεραν αμέσως στο νοσοκομείο για να αντιμετωπιστεί το τραύμα.

Ο γιατρός έκανε 10 ράμματα για να κλείσει την πληγή και είπε στην Μιράντα να περιορίσει τις δραστηριότητές της για 3 ημέρες. Έπρεπε, επίσης, να αναφέρει τον τραυματισμό στον υπεύθυνο της, όμως εκείνη φοβόταν ότι θα έχανε την δουλειά της επειδή δεν το είχε αναφέρει νωρίτερα. Η δουλειά αυτή σήμαινε πολλά σε εκείνη και την χρειαζόταν προκειμένου να μαζέψει χρήματα για το κολέγιο.

Η Μιράντα είχε άγνοια για αρκετά σημαντικά πράγματα που αφορούν την εργασιακή ασφάλεια.

Πρώτον, υπάρχουν νόμοι που προστατεύουν τους εφήβους από τους επαγγελματικούς κινδύνους. Δεύτερον, σαν εργαζόμενη έχει δικαιώματα και υποχρεώσεις. Πρέπει να εκπαιδευθεί σε θέματα ασφάλειας αλλά εκείνη με την σειρά της οφείλει να αναφέρει στον προϊστάμενο της κάθε τραυματισμό στην εργασία. Τρίτον, οι εργοδότες έχουν υποχρεώσεις όσον αφορά τους χώρους εργασίας και μια από αυτές είναι να διασφαλίζουν την ασφάλεια των εργαζομένων.

Αφού εξήγησε η Μιράντα τι συνέβη, η εταιρεία είχε όλα τα απαραίτητα στοιχεία ώστε να συμπληρώσει όλα τα απαραίτητα έγγραφα για να δηλώσει το εργατικό ατύχημα. Εκείνη εξακολούθησε να εργάζεται, όμως όταν γέμιζε τα ράφια με προϊόντα, οι κούτες είχαν ήδη ανοιχθεί για εκείνη.

### **Το 2014, 18,1 εκατ. εργαζόμενοι στις Ηνωμένες Πολιτείες ήταν ηλικίας κάτω των 24.**

Ένας από τους πιο συχνούς καταγεγραμμένους τραυματισμούς στο λιανικό εμπόριο είναι οι αμυχές ή τα κοψίματα. (Διάβασε την ιστορία της Μιράντα στο κείμενο εντός του πλαισίου όπου περιγράφει ένα αληθινό γεγονός ενός νεαρού ατόμου που τραυματίστηκε ενώ εργαζόταν σε ένα μαγαζί.)

Προκειμένου να απευθύνει τον αυξημένο κίνδυνο εργατικών ατυχημάτων σε καταστήματα λιανικής πώλησης, το NIOSH δημιούργησε μια ιστοσελίδα για νέους εργαζόμενους στο τομέα αυτό. Αυτή η ιστοσελίδα περιλαμβάνει χρήσιμες πληροφορίες για την αναγνώριση των κινδύνων και την κατανόηση των τραυματισμών που μπορούν να προκληθούν, όπως είναι το χτύπημα ή το τρύπημα από ένα αντικείμενο ή κάποιο μηχάνημα, τα πολλά καθήκοντα (υπερβολική προσπάθεια), τα γλιστρήματα και οι πτώσεις, η οδήγηση μηχανής ή αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις και η εργασιακή βία. Θυμηθείτε, η γνώση μπορεί να σας διατηρήσει υγιείς και ασφαλείς κατά την εργασία σας.

Αν είστε εργοδότης νέων εργαζομένων σε επιχείρηση λιανικού εμπορίου, θα θέλαμε να έρθετε σε επικοινωνία μαζί μας. Τι διαδικασίες έχετε ακολουθήσει ώστε να εργάζονται με ασφάλεια οι νεαροί υπάλληλοι σας; Αν ενδιαφέρεστε να συνεργαστείτε με τον Τομέα Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου του NIOSH επικοινωνήστε με τον

Δρ. Vern Anderson ([vanderson@cdc.gov](mailto:vanderson@cdc.gov)) ή την Donna Pfirman ([dpfirman@cdc.gov](mailto:dpfirman@cdc.gov)).

### Για περισσότερες πληροφορίες:

Επισκεφθείτε την καινούργια ιστοσελίδα [Young Retail Worker Safety and Health](#) για πληροφορίες σχετικά με την προστασία των νέων εργαζομένων σε αυτόν τον κλάδο.

Το πρόγραμμα [The NIOSH Safe · Skilled · Ready Workforce program](#) διεξάγει έρευνες και κάνει παρεμβάσεις για την προστασία των νέων εργαζομένων.

Στην ιστοσελίδα [Young Worker Safety and Health webpage](#) του Niosh και το [NIOSH Youth@Work: Talking Safety](#) παρουσιάζονται οι πηγές και η ερευνητική δραστηριότητα του Niosh που σχετίζονται με την προστασία των νέων εργαζομένων.

Η στήλη από το Γραφείο της Διοίκησης στο [June NIOSH eNews](#) επίσης παρέχει την πλέον ενημερωμένη πληροφόρηση για την έρευνα και τις πηγές του NIOSH σε θέματα νέων εργαζομένων.

### Donna Pfirman

*Donna Pfirman είναι Αναλύτρια Προγράμματος στο τμήμα Εκπαίδευσης και Πληροφόρησης του NIOSH*

**Μετάφραση:** Μαρίνα Τριάντη

<http://blogs.cdc.gov/niosh-science-blog/2016/06/08/young-retail-workers/>

---

### Τα smartphones «βλάπτουν» τους εργαζόμενους στην εργασία τους

Τα **smartphones** αποσπούν την προσοχή των **εργαζομένων** και τους καθιστούν λιγότερους αποτελεσματικούς εν ώρα εργασίας, αναφέρει νέα έρευνα της Kaspersky Lab, και προσθέτει ότι το 26% των εργαζομένων είναι πιο **παραγωγικοί**, χωρίς το smartphone.

Συγκεκριμένα, στην έρευνα αναφέρεται ότι τα smartphones μας βοηθούν να μένουμε σε επαφή με συναδέλφους, να ελέγχουμε τα εισερχόμενα μηνύματά μας και να ολοκληρώνουμε τα επείγοντα **καθήκοντά** μας, όσο βρισκόμαστε εν κινήσει. Η πραγματικότητα, ωστόσο, είναι λίγο διαφορετική, καθώς μας καθιστούν λιγότερο παραγωγικούς εν ώρα εργασίας, σύμφωνα με ένα νέο ψυχολογικό πείραμα, που πραγματοποιήθηκε για λογαριασμό της Kaspersky Lab από το Πανεπιστήμιο του Würzburg και το Πανεπιστήμιο Nottingham Trent.

Όπως αναφέρει το ΑΠΕ-ΜΠΕ, μέσω του πειράματος, διερευνήθηκε ο συσχετισμός μεταξύ των επιπέδων παραγωγικότητας και της απόστασης που έχουν οι συμμετέχοντες από τα smartphones τους. Συγκεκριμένα, παρατηρήθηκε ότι όταν τους απομάκρυναν από το smartphones τους, η **απόδοση** των συμμετεχόντων βελτιώθηκε κατά 26%. Το πείραμα εξέταζε τη **συμπεριφορά** 95 ατόμων, μεταξύ 19 και 56 ετών, σε εργαστήρια στο Πανεπιστήμιο του Würzburg και στο Πανεπιστήμιο Nottingham Trent. Οι ερευνητές είχαν φροντίσει, ώστε να εξισοροπήσουν τις πειραματικές συνθήκες, καθώς και την ποσόστωση των δύο φύλων σε όλες τις εργαστηριακές περιοχές.

Οι ερευνητές ζήτησαν από τους συμμετέχοντες να εκτελέσουν ένα **τεστ συγκέντρωσης** κάτω από τέσσερις διαφορετικές συνθήκες: Με το smartphone στην τσέπη τους, στο γραφείο τους, κλειδωμένο σε ένα συρτάρι και εντελώς απομακρυσμένο από την αίθουσα. Παρατηρήθηκε ότι η απόδοση ήταν χαμηλότερη όταν το smartphone ήταν στο γραφείο, ενώ με κάθε πρόσθετο στρώμα απόστασης μεταξύ των συμμετεχόντων και των smartphones τους, η απόδοση της δοκιμής αυξανόταν. Συνολικά, τα αποτελέσματα των δοκιμών ήταν 26% υψηλότερα, όταν τα τηλέφωνα απομακρύνθηκαν από το δωμάτιο.

Αντίθετα με τις προσδοκίες, η **απουσία** του smartphone δεν έκανε τους συμμετέχοντες νευρικούς. Τα επίπεδα

άγχους παρέμειναν σταθερά σε όλα τα πειράματα. Σε γενικές γραμμές, οι γυναίκες ήταν πιο ανήσυχες από τους άνδρες συναδέλφους τους, οδηγώντας τους ερευνητές στο συμπέρασμα ότι τα επίπεδα άγχους στην εργασία δεν επηρεάζονται από τα smartphones ή την απουσία τους, αλλά ενδέχεται να επηρεάζονται από το φύλο.

Τα **αποτελέσματα** του πειράματος συσχετίζονται με τα ευρήματα μίας προηγούμενης έρευνας, που ονομάζεται «Ψηφιακή Αμνησία στην Εργασία». Σε αυτήν την έρευνα, η Kaspersky Lab έδειξε ότι οι ψηφιακές συσκευές μπορεί να έχουν αρνητικό αντίκτυπο στα επίπεδα συγκέντρωσης. Παρατηρήθηκε, για παράδειγμα, ότι η ηλεκτρολόγηση σημειώσεων σε ψηφιακές συσκευές κατά τη διάρκεια εταιρικών συναντήσεων μειώνει το επίπεδο κατανόησης του τι πραγματικά συμβαίνει στη συνεδρίαση.

Από την άλλη πλευρά, η **απαγόρευση** των ψηφιακών συσκευών στον χώρο εργασίας δεν αποτελεί πραγματικά μία επιλογή. Αυτά τα ευρήματα, σε συνδυασμό με εκείνα της έρευνας «Ψηφιακή Αμνησία στην Εργασία», δίνουν στις επιχειρήσεις μία εικόνα για το πώς να βελτιώσουν την παραγωγικότητά τους.

<http://www.cnn.gr/news/kosmos/story/49297/ta-smartphones-vlaptoy-n-toys-ergazomenoys-stin-ergasia-toys>

---

### **Ευρωπαϊκή διαδικτυακή πύλη για τη γυναικεία επιχειρηματικότητα**

Την Παρασκευή 30/09/2016 πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία στις Βρυξέλλες η εναρκτήρια εκδήλωση για τη λειτουργία της διαδικτυακής πύλης για την προώθηση της γυναικείας επιχειρηματικότητας στην Ε.Ε. με τίτλο **WE-gate**.

Ο ιστότοπος παρέχει πρόσβαση σε ουσιαστική πληροφόρηση και υποστήριξη στις γυναίκες που πραγματοποιούν τα πρώτα τους βήματα, αναζητούν πηγές χρηματοδότησης, έχουν άμεση ανάγκη εξειδικευμένης συμβουλευτικής ή/και κατάρτισης, προκειμένου να διοικήσουν με επιτυχία την επιχείρησή τους ή/και να διευρύνουν το πεδίο της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας. Επιπλέον, παρέχει τη δυνατότητα ανταλλαγής καλών πρακτικών και ενημέρωσης για σχετικές εκδηλώσεις, αλλά και για την εξελικτική πορεία κάθε ευρωπαϊκής πολιτικής που άπτεται της επιχειρηματικότητας.

Κοινός τόπος των ομιλιών υπήρξε η παραδοχή για το απογοητευτικά χαμηλό ποσοστό της γυναικείας παρουσίας στο σύνολο του πληθυσμού των Κρατών-Μελών, που δραστηριοποιείται στον χώρο των επιχειρήσεων, γεγονός που ανάγει την πολυεπίπεδη υποστήριξη της γυναικείας επιχειρηματικότητας σε θεματική υψηλής προτεραιότητας στην πολιτική ατζέντα της Ευρώπης. Επίσης, έμφαση δόθηκε στα χαρακτηριστικά εμπόδια που συναντούν οι γυναίκες επιχειρηματίες, καθώς η ευρωπαϊκή εμπειρία δείχνει ότι οι γυναίκες δυσκολεύονται περισσότερο σε σύγκριση με τους άνδρες στην προσέλκυση κεφαλαίων, δραστηριοποιούνται κατά κύριο λόγο σε περισσότερο παραδοσιακούς τομείς και σπανιότερα αξιοποιούν τις νέες τεχνολογίες.

Ταυτόχρονα, βιώνουν καθημερινά τον αγώνα για τη συμφιλίωση οικογενειακής /προσωπικής και επαγγελματικής ζωής, ενώ για τον τελευταίο λόγο τονίστηκε ιδιαίτερα η σημασία της μέριμνας για κοινωνικό σχεδιασμό προς όφελος του γυναικείου πληθυσμού στο πλαίσιο των ευρύτερων εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών. Επιπλέον, έγινε αναφορά στον Πανευρωπαϊκό Διαγωνισμό Επιβράβευσης της Επιχειρηματικής Καινοτομίας των Γυναικών (EU PRIZE for WOMEN INNOVATORS 2017), ο οποίος λήγει στις 3 Νοεμβρίου 2016, Βραβείο γυναικείας καινοτομίας της ΕΕ 2017 - Συμμετοχές μέχρι 3 Νοεμβρίου.

Η εκπροσώπηση της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων (Γ.Γ.Ι.Φ) στην εν λόγω διοργάνωση λειτούργησε ως πραγματική ευκαιρία για ενημέρωση και δικτύωση με εκπροσώπους φορέων των Κρατών - Μελών, αλλά και για τη δια ζώσης ανταλλαγή πληροφοριών και απόψεων με στελέχη της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικής Αγοράς,

Βιομηχανίας, Επιχειρηματικότητας & Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (WES - Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Προώθηση της Γυναικείας Επιχειρηματικότητας). Άλλωστε, η Γ.Γ.Ι.Φ. στηρίζει διαχρονικά την επιχειρηματικότητα των γυναικών σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, αξιοποιώντας κάθε δυνατότητα δικτύωσης και συνεργασίας για την προώθηση των θεμάτων ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών. Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι ο αντίκτυπος της δραστηριοποίησης της ΓΠΦ αποτυπώνεται στα εγκωμιαστικά σχόλια εκ μέρους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τον επαγγελματισμό και τη συνέπεια του κρατικού φορέα για την ισότητα των φύλων.

Πηγή: <http://www.diorismos.gr/epixeirhmatikothta/26246/eyropaiki-diadiktyaki-pyli-gia-ti-gynaikeia-epixeirimatikotita>

---

### **Προβληματικά δύο Πληροφοριακά Συστήματα λένε οι εργαζόμενοι στο υπουργείο Εργασίας**

**Προβληματική προοιωνίζεται την υλοποίηση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) και του Συστήματος Ελέγχου Οδικών Μεταφορών (ΣΕΟΜ) «λόγω τρωτών σημείων» ο Σύλλογος Υπαλλήλων Υπουργείου Εργασίας.**

Σε επιστολή που απέστειλε ο Σύλλογος στον υπουργό Εργασίας αναφέρει ποιά είναι τα τρωτά σημεία και ζητεί να γίνουν άμεσα διορθωτικές κινήσεις.

*\* Ακολουθεί το πλήρες κείμενο της επιστολής.*

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Δραγατσανίου 8, Τ.Κ. 10110

Τηλ.: 2131516296

Φαξ: 2103221589

Αθήνα 3 Οκτωβρίου 2016

Προς

Τον Υπουργό Εργασίας,

Κοινωνικής Ασφάλισης

και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

κ. Γεώργιο Κατρούγκαλο

Κύριε Υπουργέ,

Οι εργαζόμενοι στο Σ.ΕΠ.Ε καλούνται άμεσα και επιτακτικά να εφαρμόσουν δύο Πληροφοριακά Συστήματα, το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) και το Σύστημα Ελέγχου Οδικών Μεταφορών (ΣΕΟΜ). Από τις πρώτες ημέρες εφαρμογής τους, αποδεικνύεται ότι τα συστήματα αυτά έχουν πολλά τρωτά σημεία στη λειτουργία τους, γεγονός που καθιστά αίολη την άμεση εφαρμογή τους. Είναι προφανές ότι τα ανωτέρω συστήματα παρουσιάζουν πολυπλοκότητα, σύνθετες διαδικασίες, δυσκολίες στην χρήση και την εφαρμογή καθώς και πλείστα τεχνικά προβλήματα. Μέχρι σήμερα δεν έχουν δοθεί λύσεις, και αντί να απλουστεύεται η ακολουθούμενη διοικητική διαδικασία προς όφελος των πολιτών είναι ορατός ο κίνδυνος να αλλοιωθεί κοινωνική φυσιογνωμία και χρησιμότητα του Συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Η Πολιτική Ηγεσία του Υπουργείου μας οφείλει να ακούσει τις απόψεις των συναδέλφων μας και να αντιληφθεί εγκαίρως ότι τα εν λόγω συστήματα δεν λαμβάνουν υπόψη στην υλοποίησή τους τις σημαντικές και ουσιαστικές ιδιαιτερότητες που υπάρχουν στην διάρθρωση και λειτουργία των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε, τις πραγματικές ανάγκες για οργάνωση και απλούστευση των διοικητικών εργασιών, τις πραγματικές συνθήκες άσκησης του ελεγκτι-

κού, συμφιλιατικού και συμβουλευτικού μας έργου, την υποστελέχωση των υπηρεσιών, την έλλειψη σε υλικοτεχνικούς πόρους και πολλούς άλλους παράγοντες. Αναρωτιόμαστε αν και κατά πόσο τελικά τα συστήματα αυτά, τα οποία δεν έχουν επαρκώς δοκιμαστεί, είναι έτοιμα να λειτουργήσουν υποχρεωτικά κάτω από πραγματικές και υπαρκτές συνθήκες και σε πραγματικό χρόνο εργασίας. Για παράδειγμα, αναρωτιόμαστε αν κατά τη διάρκεια ενός ελέγχου σε μια επιχείρηση, σε συνδυασμό με το βαθμό δυσκολίας και επικινδυνότητας, το χώρο κλπ, είναι εφικτό να πραγματοποιηθεί έλεγχος με φορητό υπολογιστή και εκτυπωτή!

Προκύπτουν λοιπόν εύλογα και καίρια ζητήματα κατά την εφαρμογή τους, εάν και κατά πόσο θα επιτευχθεί ο γενικότερος στόχος της διοικητικής ανασυγκρότησης, ή θα οδηγηθούμε με μαθηματική ακρίβεια σε αποτυχία και ενδεχομένως σε απαξίωση των εν λόγω συστημάτων. Στη σημερινή αγορά εργασίας που χαρακτηρίζεται από πλήρη απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, σε ένα άκρως επιφορτισμένο εργασιακό τοπίο, πλήρους αβεβαιότητας, όπου ο Επιθεωρητής Εργασίας καλείται να επιτελέσει ένα πολυσύνθετο ρόλο και έργο, είναι άδικο να τεθούν εμπόδια στο σύστημα προστασίας και προαγωγής των εργασιακών σχέσεων και στην εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, μεταλλάσσοντας τον Επιθεωρητή Εργασίας σε τεχνικό και μόνο εργαλείο προς εξυπηρέτηση στατιστικών δεδομένων και πληροφοριών.

Διαμηνύουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι τασσόμαστε υπέρ της κάθε νέας πρότασης βελτίωσης και απλούστευσης των διοικητικών διαδικασιών, με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη για τα ζητήματα αρμοδιότητας του Υπουργείου μας. Επιδιώκουμε την επέλευση οργανωτικών και λειτουργικών μεταβολών που συνδέονται με τη ραγδαία εισαγωγή Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών στη διοικητική διαδικασία στο ΣΕΠΕ και την ΚΥ του Υπουργείου. Αυτό άλλωστε ήταν και παραμένει πάγιο αίτημα του Συλλόγου μας. Επισημαίνουμε όμως ότι δεν θα ανεχθούμε η όποια αποτυχία ή αστοχία των πληροφοριακών συστημάτων να «φορτωθεί» στην πλάτη των συναδέλφων μας. Σε καμία περίπτωση δεν θα επιτρέψουμε να μετατραπεί ο Επιθεωρητής Εργασίας σε ένα εργαλείο συλλογής στατιστικών στοιχείων.

Κύριε Υπουργέ,

Ζητούμε να αναλάβετε άμεσα πρωτοβουλία για την αντιμετώπιση όλων των προβλημάτων που σχετίζονται με την εφαρμογή των νέων Πληροφοριακών Συστημάτων και κυρίως να συμβάλετε στη λειτουργικότητά τους σύμφωνα με τις ανάγκες του Συστήματος Επιθεώρησης Εργασίας και του υπάρχοντος στελεχιακού δυναμικού του Σ.Ε.Π.Ε.

Να προχωρήσετε στις αναγκαίες διορθωτικές παρεμβάσεις και βελτιώσεις των πληροφοριακών συστημάτων, με στόχο την πραγματική απλούστευση των ακολουθούμενων διαδικασιών, επ' ωφελεία των εργαζομένων, των πολιτών και ολόκληρης της κοινωνίας.

Να διασφαλίσετε τον απαιτούμενο χρόνο και «χώρο» για την ασφαλή και αποτελεσματική χρήση τους με επαρκείς περιόδους πιλοτικής – δοκιμαστικής λειτουργίας.

Να φροντίσετε για την ενίσχυση των υπηρεσιών Πληροφορικής του Υπουργείου αλλά και των διευθύνσεων επιθεωρήσεων εργασίας με εξειδικευμένο προσωπικό πληροφορικής για την υποστήριξη και την άρτια λειτουργία των ανωτέρω συστημάτων αλλά και των λοιπών πληροφοριακών συστημάτων του Υπουργείου μας.

Να διασφαλίσετε συνθήκες επαρκούς εκπαίδευσης και ουσιαστικής τεχνικής, ηθικής και υλικής υποστήριξης των Επιθεωρητών Εργασίας.

Να συμβάλλετε στην ανάπτυξη του παρεμβατικού μηχανισμού του Σ.Ε.Π.Ε., στα πλαίσια πάντα της κοινωνικής πολιτικής και των διεθνών συμβάσεων και να εξαλείψετε τα εμπόδια και περιορισμούς στο κοινωνικό του έργο, στην αποτελεσματικότητα, αποδοτικότητα και ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών του.

Κύριε Υπουργέ,

Επανερχόμαστε στο σοβαρό ζήτημα που έχει προκύψει με την απόφαση σας για πραγματοποίηση της αρχικής ειδικής εκπαίδευσης των νέων Επιθεωρητών Εργασίας στο ΙΝ.ΕΠ.

Επισημαίνουμε την αναγκαιότητα πραγματοποίησης της Ειδικής Εκπαίδευσης των υποψηφίων Επιθεωρητών Εργασίας από τις υπηρεσίες δομές του Υπουργείου μας (ΚΥ και Σ.ΕΠ.Ε.), όπως αυτή προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία και με επιτυχία υλοποιείται έως σήμερα σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 3996/2011 και τις σχετικές υπουργικές αποφάσεις [ΥΑ 4431/165/26-03-2012 (Β' 1179) και ΥΑ 9409/147/02-04-2013 (Β' 860)].

Ζητάμε να επανεξετάσετε το ζήτημα και να αφουγκραστείτε τις πραγματικές ανάγκες των νέων Επιθεωρητών Εργασίας για σωστή ουσιαστική εκπαίδευση στις διαδικασίες ελέγχου, εργατικής διαφοράς και συμφιλίωσης.

Κύριε Υπουργέ,

Όσον αφορά το θέμα της τρέχουσας διαδικασίας της αξιολόγησης και αναδιοργάνωσης των δομών του Υπουργείου και του ΣΕΠΕ, οι θέσεις των συλλογικών οργάνων είναι ήδη γνωστές. Όμως επισημαίνουμε για άλλη μια φορά ότι είναι επιτακτική η ανάγκη να αποτυπωθούν και να γνωστοποιηθούν με σαφή τρόπο οι βασικές πολιτικές επιλογές και το πολιτικό όραμα της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου, καθορίζοντας εξ αρχής το εύρος της αποστολής του, εξασφαλίζοντας το αυτονόητο, την εξυπηρέτηση και υπεράσπιση του δημοσίου συμφέροντος.

Ενώ η αξιολόγηση και ο ανασχεδιασμός του Οργανογράμματος θα έπρεπε να γίνεται με μια ενιαία διαδικασία (διαδικασία που η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου εγκαινίασε μέσω της ομάδας εργασίας και της διαβούλευσης), η οποία θα οδηγούσε εν τέλει στην τροποποίηση του Προεδρικού Διατάγματος 113/2014, η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου προβαίνει σε «παράλληλες» ενέργειες που αφορούν συστάσεις επιτελικών δομών και σχεδιασμό νέων ειδικών γραμματειών με ξεχωριστές νομοθετικές ρυθμίσεις και χωρίς κεντρικό σχεδιασμό, χωρίς καμία διαβούλευση και ενημέρωση των συλλογικών μας οργάνων.

Τονίζουμε ιδιαίτερα την επικείμενη σύσταση της Ειδικής Γραμματεία Ρομά καθώς και της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής Οικονομίας, για τις οποίες δηλώνουμε κάθετα την διαφωνία μας.

Επίσης, είμαστε αντίθετοι στην πραγματοποιηθείσα διάσπαση της σύμφωνα με το Νόμο 4314/2014 ενιαίας Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ σε τρεις και την μη συμπερίληψη της με τις αντίστοιχες οργανικές θέσεις στο Ενιαίο Οργανόγραμμα.

Κύριε Υπουργέ,

Το ΔΣ του Συλλόγου Υπαλλήλων Υπουργείου Εργασίας ζητά άμεση συνάντηση μαζί σας προκειμένου να εκθέσουμε τα προβλήματα, να καταθέσουμε τις απόψεις μας, να ενημερωθούμε και να συζητήσουμε την επίλυση των παραπάνω πολύ σημαντικών ζητημάτων που απασχολούν τους υπαλλήλους της ΚΥ του Υπουργείου μας και του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.).

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΕΛΒΙΡΑ ΚΟΥΡΚΟΥΛΟΥ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΜΠΑΚΕΑΣ

[http://www.proslipsis.gr/cmCat\\_treePrd.php?&cm\\_catid=69&cm\\_prdid=26279](http://www.proslipsis.gr/cmCat_treePrd.php?&cm_catid=69&cm_prdid=26279)

## **Η εργασία σε νυχτερινές βάρδιες δεν αυξάνει τον κίνδυνο για καρκίνο του μαστού**

Οι γυναίκες που εργάζονται σε νυχτερινές βάρδιες, δεν αντιμετωπίζουν αυξημένο κίνδυνο για καρκίνο του μαστού. Αυτό είναι το καθησυχαστικό συμπέρασμα μιας νέας βρετανικής επιστημονικής έρευνας. Η νέα έρευνα έρχεται να ανατρέψει παλαιότερες εκτιμήσεις μελέτης της Διεθνούς Υπηρεσίας Ερευνών για τον Καρκίνο (IARC), η οποία το 2007 είχε ισχυρισθεί ότι η νυχτερινή εργασία, καθώς διαταράσσει το βιολογικό «ρολόι», μπορεί να αποτελεί πιθανή αιτία καρκίνου του μαστού.

Οι ερευνητές, με επικεφαλής τη δρα Ρουθ Τρέηβις, που έκαναν τη σχετική δημοσίευση στο περιοδικό του Εθνικού Ινστιτούτου Καρκίνου της Βρετανίας, αξιολόγησαν (μετα-ανάλυση) στοιχεία από δέκα μελέτες σε διάφορες χώρες, που αφορούσαν συνολικά 1,4 εκατ. γυναίκες, συγκρίνοντας όσες δεν δούλευαν ποτέ τα βράδια, με όσες έκαναν τέτοιες βάρδιες. Διαπιστώθηκε ότι η νυχτερινή εργασία -ακόμη και αν γίνεται για χρόνια- δεν σχετίζεται καθόλου με τον καρκίνο του μαστού. Ο κίνδυνος είναι ίδιος είτε μια γυναίκα εργάζεται τα βράδια, είτε όχι.

Ο καρκίνος του μαστού είναι η συχνότερη μορφή καρκίνου στις γυναίκες. Ο έλεγχος του βάρους, η αποφυγή αλκοόλ και η σωματική άσκηση μειώνουν την πιθανότητα εμφάνισής του.

Πηγή: <https://www.alfavita.gr/arhron/epistimi/i-ergasia-se-nyhterines-varديات-den-ayxanei-ton-kindyno-gia-karkino-toy-mastoy>

---

## **Ένταξη της Πράξης για υπηρεσίες πληροφόρησης και συμβουλευτικής υποστήριξης εργαζομένων και ανέργων.**

Εντάχθηκε στο ΕΣΠΑ 2014-2020 η πράξη «Εξ αποστάσεως και δια ζώσης υπηρεσίες πληροφόρησης και συμβουλευτικής υποστήριξης και ενδυνάμωσης εργαζομένων και ανέργων» με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα Διαχείρισης Τομεακών ΕΠ του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (Υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης & Τουρισμού) κ. Ιωαννίδη. Η Πράξη θα υλοποιηθεί από το Ινστιτούτο Εργασίας της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ) και έχει συνολικό προϋπολογισμό 2.477.659 ευρώ.

Από την υλοποίηση της πράξης, αναμένεται να ωφεληθούν περίπου 80.000 άτομα, εκ των οποίων 60.000 εργαζόμενοι και 20.000 άνεργοι.

Στόχοι της δράσης είναι:

- η μετεξέλιξη των συστημάτων της εξ αποστάσεως και δια ζώσης πληροφόρησης και συμβουλευτικής που αφορά στους εργαζόμενους, τους άνεργους και τους οικονομικούς μετανάστες
- η ανάπτυξη επαγγελματικών/κοινωνικών δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων

Πηγή : <https://www.espa.gr/el/Pages/NewsFS.aspx?item=869>

**ΠΡΟΣΦΥΓΗ ΤΗΣ ΓΣΕΕ ΣΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ:****ΑΚΟΥΣΤΗΚΕ ΗΧΗΡΑ Η ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΤΩΝ ΑΠΟΛΥΜΕΝΩΝ, ΤΩΝ ΑΠΛΗΡΩΤΩΝ, ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ****Δελτίο Τύπου της ΓΣΕΕ 20/10/2016**

Ολοκληρώθηκε πριν από λίγη ώρα στο Στρασβούργο ενώπιον της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Κοινωνικών Δικαιωμάτων του Συμβουλίου της Ευρώπης, η δημόσια ακρόαση της Προσφυγής της ΓΣΕΕ κατά των ελληνικών Κυβερνήσεων διαχρονικά από το 2010 έως και σήμερα για τις εκτεταμένες παραβιάσεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη.

Αιχμή της προσφυγής της ΓΣΕΕ, που είχε ασκηθεί το 2014 και επικαιροποιηθεί το 2016, αποτέλεσαν συγκεκριμένες νομοθετικές παρεμβάσεις και προβλέψεις και των 3 Μνημονίων, που αγνοώντας και παραβιάζοντας αλλεπάλληλα το θεμελιώδες αυτό διεθνές κείμενο για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων, εκμηδένισαν το εισόδημά τους, αποδόμησαν τις εργασιακές σχέσεις και τα κοινωνικά κεκτημένα, υποβάθμισαν δραματικά το βιοτικό επίπεδο του λαού και διεύρυναν το κοινωνικό χάσμα, απειλώντας πλέον με πλήρη διάρρηξη τον κοινωνικό ιστό.

Η αντιπροσωπεία της ΓΣΕΕ, που αποτελείται από τον Πρόεδρο της Συνομοσπονδίας, τη νομική της υπηρεσία με τη σημαντική υποστήριξη του Καθηγητή Εργατικού Δικαίου του ΑΠΘ κυρίου Καζάκου Άρη, επικεντρώθηκε σε καίρια ζητήματα όπως η μείωση του κατώτατου μισθού και οι δραματικές επιπτώσεις στο επίπεδο διαβίωσης των εργαζομένων, η δυσμενέστερη μεταχείριση των νέων σε ηλικία εργαζομένων αλλά και η διακινδύνευση των θέσεων εργασίας των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων, η εξουδετέρωση του προστατευτικού ρόλου των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και η εμπέδωση των ατομικών συμβάσεων εργασίας, οι αυθαίρετες περικοπές μισθών στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, οι διαρκείς μειώσεις των συντάξεων, το πάγωμα/μείωση αποδοχών και η απαγόρευση σύναψης ΣΣΕ στις ΔΕΚΟ, η υπερενίσχυση του διευθυντικού δικαιώματος και η επιβολή ευέλικτων μορφών εργασίας, η αύξηση των απολύσεων και οι πολύμηνες καθυστερήσεις μισθών. Τεκμηριώθηκε με αδιάσειστα στοιχεία η προγραμματισμένη φτωχοποίηση της κοινωνίας, η δραματική ποιοτική και ποσοτική επιδείνωση της θέσης της εργατικής τάξης στα έξι χρόνια εφαρμογής των μνημονίων και επιβολής διαδοχικών μέτρων, η οποία συνοδεύθηκε και από διαρκείς επεμβάσεις στο ρόλο και την παρέμβαση των συνδικάτων. Τονίστηκε ο μόνιμος και άνισος χαρακτήρας των αλλεπάλληλων μνημονιακών μέτρων και ο μη αναστρέψιμος χαρακτήρας τους, που καθιστούν όχι μόνο διαρκή αλλά και κατάφωρη την παραβίαση σειράς άρθρων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη.

Τα επιχειρήματα και τα στοιχεία της ΓΣΕΕ στήριξε με παρέμβασή της η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, η οποία επισήμανε τη σημασία της υπόθεσης και της απόφασης αυτής για όλο τον κόσμο που εργάζεται και ζει στην Ευρώπη.

Αντίθετα, η Διεθνής Οργάνωση των Εργοδοτών, η οποία παρενέβη εξίσου στη διαδικασία με την παρουσία και του ΣΕΒ, επέδειξε για μία ακόμα φορά το πρόσωπο των διεθνών εργοδοτικών κέντρων κάνοντας λόγο για την αναγκαιότητα των μέτρων ως δήθεν κατάλληλων για την επανόρθωση της οικονομίας από την κρίση. Η Ελλάδα και η Κυβέρνηση, εκπροσωπούμενη από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, επικαλέστηκε την κρισιμότητα και την περιπλοκότητα της κρίσης στην Ελλάδα, ωστόσο είπε ότι έχει τη βούληση να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια επαναρρύθμισης της αγοράς εργασίας και αποκατάστασης των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Στην τοποθέτησή του ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ τόνισε ότι τα περιθώρια της ελληνικής κοινωνίας έχουν προ πολλού εξαντληθεί και απαιτούνται άμεσα, όχι λόγια, αλλά συγκεκριμένες πράξεις αποκατάστασης της προστασίας της εργασίας και της κοινωνικής ασφάλισης. Εξήγησε πώς όλα αυτά τα χρόνια η αμοιβή των εργαζομένων και τα δικαιώματά τους συνολικά, όπως και οι παροχές ανεργίας, υγείας και κοινωνικής ασφάλισης στοχοποιήθηκαν και έγιναν βασικός μοχλός δημοσιονομικής προσαρμογής, χωρίς πλέγμα κοινωνικής προστασίας και σε συνθήκες



εκφυλισμού του κοινωνικού διαλόγου. Τόνισε επίσης ότι όλα αυτά τα στοιχεία, που περιέχονται στην Προσφυγή της ΓΣΕΕ στο Συμβούλιο της Ευρώπης, αλλά και στις επανειλημμένες Προσφυγές στο ΙΛΟ, όπως και σε σειρά αποφάσεων των εθνικών Δικαστηρίων και των διεθνών ελεγκτικών οργάνων είναι σε γνώση των «Θεσμών»-δανειστών της χώρας, καθιστώντας και αυτούς υπόλογους για την παραβίαση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην Ελλάδα.

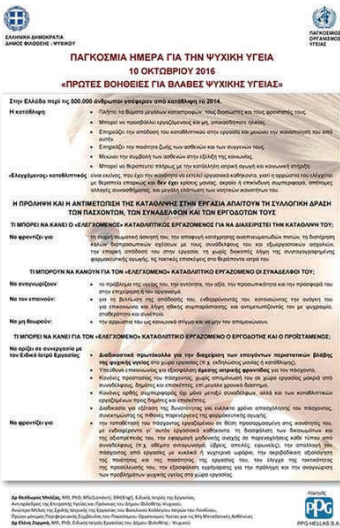
Η ΓΣΕΕ εκφράζει την πεποίθησή της ότι η έκδοση της απόφασης για την Ελλάδα θα γίνει σύντομα και έχει τη βεβαιότητα ότι εφόσον είναι θετική για τους εργαζόμενους θα τους δικαιώσει και θα συμβάλει στην άμεση αναθεώρηση όλων των αντεργατικών μέτρων και κυρίως στην αποκατάσταση της αξιοπρέπειάς τους.

Οι αγώνες της ΓΣΕΕ θα συνεχιστούν με κάθε μέσο και τρόπο.

<http://www.gsee.gr/2016/10/20/deltio-tipou-prosfigi-tis-gsee-sto-simvouliao-tis-efropis-akoustike-ichira-i-sillogiki-foni-ton-ergazomenon-ton-apolimenon-ton-apliroton-ton-anergon-kata-ton-mnimonion-ke-ton-antergatikon-metron/>

### Ο ΔΗΜΟΣ ΦΙΛΟΘΕΗΣ-ΨΥΧΙΚΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΕΝΕΡΓΑ ΣΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΨΥΧΙΚΗ ΥΓΕΙΑ, 10 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2016, ΜΕ ΘΕΜΑ: "ΠΡΩΤΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ ΓΙΑ ΒΛΑΒΕΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ", ΕΣΤΙΑΖΟΝΤΑΣ ΣΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΘΛΙΨΗΣ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο Δήμος Φιλοθέης-Ψυχικού, στα πλαίσια της ενεργού συμμετοχής του στη φετινή Παγκόσμια Ημέρα για την Ψυχική Υγεία του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας του ΟΗΕ, στις 10 Οκτωβρίου 2016 (η οποία έχει ως θέμα: "Πρώτες Βοήθειες για Βλάβες Ψυχικής Υγείας"), εστιάζοντας στους πάσχοντες από κατάθλιψη, εκπόνησε και δημοσιοποίησε ευρέως, αφίσα και φυλλάδιο, με οδηγίες για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της κατάθλιψης στους χώρους εργασίας, τις οποίες θα είναι χρήσιμο να γνωρίζουν οι εργαζόμενοι στο Δήμο και οι δημότες που επισκέπτονται οποιοδήποτε από τα δημοτικά κτίρια. Συγγραφείς αυτών των οδηγιών είναι ο Δρ Θεόδωρος Μπάζας, MD, PhD, Ειδικός Ιατρός της Εργασίας, Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Υγείας και Πρόνοιας του Δήμου Φιλοθέης-Ψυχικού, Ανώτερο Μέλος της Σχολής Ιατρικής της Εργασίας του Βασιλικού Κολλεγίου Ιατρών του Λονδίνου, Πρώην μόνιμος Σύμβουλος του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας για τις Μη Μεταδοτικές Ασθένειες, για τις χώρες της Περιφέρειας της Ανατολικής Μεσογείου, και η Δρ Ελένη Ζορμπά, MD, PhD, Ειδική Ιατρός Εργασίας του Δήμου Φιλοθέης-Ψυχικού. Για να δείτε την αφίσα με τις οδηγίες επισκεφθείτε τον παρακάτω σύνδεσμο.



<http://www.neopsychiko.gov.gr/index.php/press-office/news-on-the-spotlight/news-on-the-spotlight-archive/news-on-the-spotlight-archive-2/120-news-on-the-spotlight-archive/4261-2016-10-03-11-25-01>

## ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΝΕΑ



**Ενδιαφέρεστε για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας; Ο EU-OSHA έχει καλύψει και αυτό το θέμα.**

Καθώς το πιλοτικό μας σχέδιο για την ασφάλεια και την υγεία των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων βαίνει προς ολοκλήρωση, ο Οργανισμός παρουσιάζει τα βασικά ευρήματα του σχεδίου στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και δημοσιεύει ορισμένες εκθέσεις με θέμα την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία (EAY) σε σχέση με τη γήρανση του εργατικού δυναμικού της ΕΕ.

Οι εκθέσεις καλύπτουν διάφορα θέματα: μπορείτε να βρείτε επισκόπηση των γενικών επιπτώσεων της γήρανσης του εργατικού δυναμικού για την EAY ή να ενημερωθείτε σχετικά με τις επιπτώσεις για τις γυναίκες, ειδικότερα. Μπορείτε επίσης να διαβάσετε μια ανάλυση των υφιστάμενων πολιτικών, στρατηγικών και προγραμμάτων στην Ευρώπη για ασφαλέστερη και υγιέστερη εργασία σε κάθε ηλικία. Σε περίπτωση που θα θέλατε να μάθετε περισσότερα σχετικά με συγκεκριμένα συστήματα αποκατάστασης και επιστροφής στην εργασία, έχουμε καλύψει και αυτό το θέμα.

Για όλες τις ερωτήσεις σας σχετικά με την EAY και τους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας καθώς και για συνδέσμους στις δημοσιεύσεις του Οργανισμού, επισκεφτείτε τη σελίδα επισκόπησης του προγράμματος.

Πηγή: <https://osha.europa.eu/el/highlights/interested-safety-and-health-older-workers-eu-osha-has-got-it-covered>



**Ευρωπαϊκή Εβδομάδα 2016: Βοηθήστε μας να προωθήσουμε την υγιή γήρανση και τη βιώσιμη εργασία**

Η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα 2016 για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία αναμένεται να είναι γεμάτη εκδηλώσεις και δραστηριότητες στις οποίες μπορείτε να συμμετάσχετε.

Πραγματοποιούμενη από τις 24 έως τις 28 Οκτωβρίου, η Εβδομάδα είναι μέρος της εκστρατείας Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας για όλες τις ηλικίες.

Συμπίπτοντας χρονικά με τη φετινή Ευρωπαϊκή Εβδομάδα, ο ηλεκτρονικός οδηγός για τη διαχείριση της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία υπό το πρίσμα του γηράσκοντος εργατικού δυναμικού προσαρμόζεται σε περισσότερες από τριάντα ευρωπαϊκές χώρες. Ο οδηγός παρέχει πρακτικές πληροφορίες σχετικά με το πώς μπορούν να αντιμετωπίζονται στην εργασία οι προκλήσεις που συνδέονται με τη γήρανση του πληθυσμού.

Συμμετάσχετε στην Ευρωπαϊκή Εβδομάδα 2016 για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, εξερευνήστε τον ηλεκτρονικό οδηγό, μοιραστείτε τον με τα δίκτυά σας και μάθετε γιατί η προαγωγή της βιώσιμης εργασίας και της υγιούς γήρανσης, ήδη από την έναρξη του εργατικού βίου, είναι τόσο σημαντική για εργαζόμενους και επιχειρήσεις.

Παρακολουθήστε τις εκδηλώσεις στη χώρα σας

Διαβάστε περισσότερα για τη διαχείριση της EAY στο πλαίσιο του γηράσκοντος εργατικού δυναμικού

Εξερευνήστε τον πολύγλωσσο ηλεκτρονικό οδηγό σχετικά με τη διαχείριση της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία υπό το πρίσμα του γηράσκοντος εργατικού δυναμικού

Διαβάστε το δελτίο Τύπου

[Παρακολουθήστε την εκδήλωση της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας στο Facebook](#)

[Δείτε τις εκδηλώσεις της εκστρατείας](#)

[Βρείτε τον ηλεκτρονικό οδηγό, τα ενημερωτικά δελτία και περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με την εκστρατεία «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας για όλες τις ηλικίες»](#)

<https://osha.europa.eu/el/highlights/european-week-2016-join-us-promoting-healthy-ageing-and-sustainable-work>



### Το χάσμα της απασχόλησης μεταξύ των φύλων κοστίζει στην Ευρώπη 370 εκατομμύρια κάθε χρόνο

Παρά τη προοδευτική αύξηση του ποσοστού απασχόλησης του γυναικείου πληθυσμού στην Ευρώπη τις δυο τελευταίες δεκαετίες και την μείωση του χάσματος στη συμμετοχή των φύλων στις περισσότερα κράτη-μέλη, το κενό στα ποσοστά απασχόλησης των δύο φύλων παραμένει αξιοσημείωτο. Σήμερα, το ποσοστό της γυναικείας απασχόλησης βρίσκεται περίπου 10% κάτω της απασχόλησης του αντρικού πληθυσμού. Σύμφωνα με την έκθεση του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας «The gender employment gap: challenges and solutions», 2016, το χάσμα της απασχόλησης μεταξύ των φύλων κοστίζει στην Ευρώπη 370 εκατομμύρια κάθε χρόνο. Η ίδια έκθεση αναλύει τα κύρια χαρακτηριστικά καθώς και τις επιπτώσεις αυτού του χάσματος στην αγορά εργασίας, στην απασχόληση και στην κοινωνικο-οικονομική κατάσταση και θέτει μια σειρά άμεσων μέτρων και προτάσεων για την μείωση του.

[Click here](#) to download the report.

Πηγή : <http://www.eurofound.europa.eu/news/news-articles/gender-employment-gap-costs-europe-eu370-billion-per-year>

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ 2016 – 2019

(Εγκρίθηκε από την Εκτελεστική Επιτροπή στις 7-8 Ιουνίου 2016)

Το Πρόγραμμα Δράσης για την Ισότητα των Φύλων θέτει τις προτεραιότητες των οργανώσεων – μελών της ΣΕΣ για την ισότητα γυναικών και ανδρών, τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε εθνικό επίπεδο. Αποτελεί συνέχεια και είναι βασισμένο στα αποτελέσματα που απέφερε το προηγούμενο Πρόγραμμα Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2010 – 2015, ένα έγγραφο της ΣΕΣ το οποίο εγκρίθηκε στο Παρίσι τον Οκτώβριο του 2015. Τέλος, το Πρόγραμμα συμμορφώνεται με τις δεσμεύσεις του Σχεδίου Δράσης της ΣΕΣ που υιοθετήθηκε από την Εκτελεστική Επιτροπή του Ιουνίου.

Το Πρόγραμμα Δράσης για την Ισότητα των Φύλων έχει στόχο να ενθαρρύνει και να συντονίσει τη δράση των μελών της ΣΕΣ για την ισότητα γυναικών και ανδρών στην αγορά εργασίας και στην κοινωνία γενικότερα. Πράξη που αποτελεί κύρια υποχρέωση τόσο για την ΕΕ – σε μια σειρά από άρθρα Συνθηκών (2, 3 της Συνθήκης της Ε.Ε., 4 της Συνθήκης Λειτουργίας της Ε.Ε. και σε αρκετές Οδηγίες του Συμβουλίου) – όσο και για τα συνδικάτα σε όλα τα επίπεδα.

Απαιτούνται σε μεγάλο βαθμό νέες προσπάθειες για την ισότητα των φύλων. Η οικονομική κρίση έχει υπονομεύσει την πρόοδο που σημειώθηκε τα τελευταία 20 με 30 χρόνια. Σε ορισμένα κράτη – μέλη, τα μέτρα λιτότητας που συχνά επεβλήθησαν χωρίς να προηγηθεί η κατάλληλη διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους, δεν περιλάμβαναν την αξιολόγηση των επιπτώσεων με βάση το φύλο, γεγονός που είχε αρνητικές συνέπειες στην ποσότητα και την ποιότητα των θέσεων απασχόλησης των γυναικών.

Η ισότητα των φύλων δεν παρουσιάζει το ίδιο ενδιαφέρον σε αρκετά κράτη – μέλη και κατά μια έννοια ούτε σε Ευρωπαϊκό επίπεδο. Παρά τις πιέσεις των συνδικάτων, των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών και την υιοθέτηση πολλών ψηφισμάτων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου που ζητούν μια ισχυρή πολιτική της ΕΕ για την ισότητα των φύλων, ελάχιστα πράγματα άλλαξαν την τελευταία πενταετία.

Σύμφωνα με έρευνα του Ευρωβαρόμετρου του 2015, σχεδόν όλοι οι Ευρωπαίοι (94%) συμφωνούν ότι η ισότητα ανδρών και γυναικών αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα και μια ευρεία πλειοψηφία (76%) πιστεύει ότι θα πρέπει να αποτελεί προτεραιότητα για την ΕΕ. Ωστόσο, αυτό που φαίνεται να είναι προτεραιότητα για τους πολίτες της Ε.Ε. δεν αντικατοπτρίζεται στη δράση της Ε.Ε.

Πράγματι, στα «κακώς κείμενα» που εντοπίζονται σε επίπεδο Ε.Ε. μπορούμε να αναφέρουμε τα εξής: την απόσυρση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή της πρότασης για αναθεώρηση της οδηγίας για την άδεια μητρότητας, την εμπλοκή στο Συμβούλιο (από το 2013) της προτεινόμενης Οδηγίας για βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των δύο φύλων σε θέσεις μη εκτελεστικών διοικητικών στελεχών στις εισηγμένες στο χρηματιστήριο εταιρείες, την έλλειψη συστηματικής προσέγγισης της διάστασης του φύλου στη διαδικασία οικονομικής διακυβέρνησης/ Ευρωπαϊκό Εξάμηνο και τέλος, την υποβάθμιση της Στρατηγικής Ισότητας των Φύλων για την περίοδο 2016-2019 σε Έγγραφο Εργασίας των υπηρεσιών της Κομισιόν.

Αξίζει να σημειωθεί η πρόσφατη πρωτοβουλία για την αντιμετώπιση των «προκλήσεων των εργαζόμενων γονέων», η οποία περιελήφθη στο πρόγραμμα εργασίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής 2016 και έχει ακολουθηθεί από το πρώτο στάδιο της διαβούλευσης των κοινωνικών εταίρων, τον Νοέμβριο του 2015. Αν και είναι πολύ πρόωρο να αξιολογηθεί ο αντίκτυπος αυτής της πρωτοβουλίας που στην παρούσα φάση δεν προσδιορίζει τα νομοθετικά και μη νομοθετικά μέτρα που η Επιτροπή προτίθεται να λάβει για την καλύτερη εξισορρόπηση επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, είναι γεγονός ότι αποτελεί το μοναδικό παράδειγμα δράσης στον τομέα της ισότητας των φύλων που έχει αναληφθεί από το 2010 σε επίπεδο ΕΕ.

Η ισότητα των φύλων το 2016: προκλήσεις και διαφορές. Η κατάσταση των γυναικών και των ανδρών στην αγορά εργασίας παραμένει σε σοβαρή ανισορροπία. Οι γυναίκες τείνουν να απασχολούνται σε χαμηλά αμειβόμενους τομείς και επαγγέλματα με συνέπεια να έχουν χαμηλές αμοιβές διότι οι εν λόγω τομείς είναι υποτιμημένοι στην κοινωνία, παρά τη μεγάλη τους συμβολή στην οικονομία. Επιπλέον, συναντούν σημαντικά εμπόδια στην πρόσβασή τους σε υψηλές θέσεις εργασίας στις επιχειρήσεις. Η κρίση έχει μεταβάλει τα στοιχεία που κατέγραφαν οι στατιστικές.

Εκ πρώτης όψεως, το χάσμα απασχόλησης και αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών έχει περιοριστεί, όμως στην πραγματικότητα τα πράγματα είναι πιο σύνθετα και οι συνέπειες διαφοροποιούνται μεταξύ ανδρών και γυναικών. Οι διαφορές περιορίζονται όχι επειδή οι γυναίκες έχουν βελτιώσει την κατάστασή τους, αλλά επειδή οι άντρες είδαν τη δική τους να επιδεινώνεται. Ταυτόχρονα, όλο και περισσότερες οικογένειες εξαρτώνται από την εργασία των γυναικών – μια πλειοψηφία μητέρων συντηρούν την οικογένεια ή συμμετέχουν οικονομικά στη στήριξή της. Οι κυρίαρχες τάσεις για την ισότητα των φύλων στην Ευρώπη περιλαμβάνουν: ...

Διαβάστε τη συνέχεια στην παρακάτω ιστοθέση :

<http://www.gsee.gr/2016/09/01/programma-drasis-tis-sinomospondias-efropaikon-sindikaton-gia-tin-isotita-ton-filon-2016-2019/>




## Εκστρατεία ενημέρωσης πόρτα - πόρτα για την προώθηση του OiRA στη Βουλγαρία

Η Επιθεώρηση Εργασίας της Βουλγαρίας δρομολογεί έργο για την ευαισθητοποίηση των εργοδοτών και των εργαζομένων σε θέματα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας (ΕΑΥ). Το εν λόγω έργο με την ονομασία «Βελτιστοποίηση και καινοτομία» περιλαμβάνει εκστρατεία ενημέρωσης των επιχειρήσεων πόρτα - πόρτα, την οποία πραγματοποιούν βοηθοί επιθεωρητές εργασίας, με σκοπό την προώθηση της αξιολόγησης κινδύνων στους χώρους εργασίας μέσω των [εργαλείων OiRA](#) και άλλων ορθών πρακτικών ΕΑΥ.

Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία αποτελεί μέρος του [Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2014-2020»](#), το οποίο συγχρηματοδοτείται από την ΕΕ μέσω του [Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου](#) (ΕΚΤ).

Τα υπόλοιπα κράτη μέλη και οι εταίροι OiRA παροτρύνονται να διερευνήσουν τη δυνατότητα διεξαγωγής παρόμοιων εκστρατειών προώθησης με σκοπό την αύξηση της χρήσης των εργαλείων OiRA και της διενέργειας αξιολόγησης κινδύνων, ιδίως σε μικρές επιχειρήσεις.

[Μάθετε περισσότερα σχετικά με το OiRA](#)

[Επισκεφτείτε τον δικτυακό τόπο του OiRA της Επιθεώρησης Εργασίας της Βουλγαρίας \(στα βουλγαρικά\)](#)



## Σουηδία: Οι επαγγελματικές ασθένειες οφείλονται κυρίως σε κοινωνικούς παράγοντες

*Οι επαγγελματικές ασθένειες εξαιτίας των οργανωτικών και κοινωνικών παραγόντων έχουν αυξητική τάση στην Σουηδία, σύμφωνα με την Σουηδική Περιβαλλοντική Αρχή. Από το 2011, οι ασθένειες που οφείλονται σε αυτούς τους παράγοντες έχουν αυξηθεί κατά 77%. Το γεγονός αυτό, συν του πρόσφατου ακανθώδους ζητήματος για τις αναρρωτικές άδειες, έδωσε το έναυσμα για την αρχή μιας συζήτησης σχετικά με τον καλύτερο τρόπο καταπολέμησης της ασθένειας στο εργασιακό περιβάλλον.*

### Ιστορικό

Το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που έχουν ληφθεί, έχει αυξηθεί σημαντικά στην Σουηδία κατά την διάρκεια των τελευταίων ετών. Οι αναρρωτικές άδειες αποτελούν ένα ιδιαίτερα πολυσυζητημένο θέμα και ένα σημαντικό ζήτημα για τους κοινωνικούς εταίρους και τους σχεδιαστές πολιτικών. Η Σουηδική Αρχή Εργασιακού Περιβάλλοντος (Arbetsmiljöverket) συντάσσει τακτικά στατιστικές εκθέσεις για τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες. Η έκθεση του 2015 η οποία δημοσιεύτηκε τον Ιούνιο του 2016, έδειξε ότι οι επαγγελματικές ασθένειες έχουν αυξηθεί στην Σουηδία από το 2009 και οφείλονται κυρίως σε κοινωνικούς και οργανωτικούς παράγοντες.

### Μέθοδος

Η έκθεση από την παραπάνω Σουηδική Αρχή στηρίχτηκε σε δεδομένα από το Σουηδικό Πληροφοριακό Σύστημα για τα Εργατικά Ατυχήματα και τις Επαγγελματικές Ασθένειες (ISA), σύμφωνα με τον Νόμο του 1976 περί Ασφάλισης Εργατικών Ατυχημάτων. Τα δεδομένα περιέχουν περιπτώσεις επαγγελματικών ασθενειών (και τις πιθανές αιτίες πρόκλησης αυτών) που έχουν καταγραφεί από τον Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης

(Försäkringskassan) το 2015 και περιέχονται μεμονωμένα ανά φύλο, ηλικία και οικονομική δραστηριότητα. Οι εργαζόμενοι που συμπεριλαμβάνονται στα δεδομένα είναι μισθωτοί και αυτό-απασχολούμενοι.

Η έκθεση ορίζει τους οργανωτικούς και κοινωνικούς παράγοντες ως τις κύριες αιτίες του υψηλού εργασιακού φόρτου και των προβληματικών κοινωνικών σχέσεων στο εργασιακό περιβάλλον. Αυτό περιλαμβάνει: δυσκολίες στην συνεργασία, παρενόχληση, εκφοβισμός ή κοινωνικός αποκλεισμός, είτε από τους προϊσταμένους, τους συναδέλφους ή από τρίτα μέρη (για παράδειγμα έναν ασθενή ή τον συγγενή του ασθενούς).

## **Συμπεράσματα**

### **Κοινωνικοί και οργανωτικοί παράγοντες**

Η έκθεση καταλήγει στο συμπέρασμα ότι έχει σημειωθεί αύξηση στις επαγγελματικές ασθένειες κατά την διάρκεια της περιόδου 2009-2015. Το 2015, σημειώθηκαν συνολικά 12.141 καταγεγραμμένες περιπτώσεις επαγγελματικών ασθενειών. Σύμφωνα με τα δεδομένα, οι επαγγελματικές ασθένειες εξαιτίας των κοινωνικών και οργανωτικών παραγόντων έχουν σημειώσει αύξηση κατά 77% από το 2011. Το 2015, ο αριθμός αυτών των περιπτώσεων ανήλθε στις 4.174, εννοώντας ότι οι κοινωνικοί και οργανωτικοί παράγοντες πλέον αποτελούν περίπου το ένα τρίτο των καταγεγραμμένων περιπτώσεων των επαγγελματικών ασθενειών.

Ο ανώτατος απόλυτος αριθμός (1.831) των επαγγελματικών ασθενειών εξαιτίας των κοινωνικών ή οργανωτικών παραγόντων εντοπίστηκε στους τομείς υγείας και κοινωνικής φροντίδας. Σε αυτούς τους τομείς περισσότερες από τις μισές εισερχόμενες καταχωρήσεις αφορούν τις γυναίκες και περίπου το ένα τρίτο τους άνδρες. Ο δεύτερος και ο τρίτος υψηλότερος αριθμός εντοπίστηκε στον τομέα της εκπαίδευσης (734) και στην δημόσια διοίκηση (554). Ωστόσο, με σχετικούς αριθμούς, το μεγαλύτερο ποσοστό των επαγγελματικών ασθενειών εξαιτίας των κοινωνικών και οργανωτικών παραγόντων αφορούσε τον κλάδο της δημόσιας διοίκησης και τον τομέα της άμυνας, εξίσου για τους άντρες και τις γυναίκες.

Γενικά, οι εργονομικοί παράγοντες αποτελούν την πιο κοινή αιτία για τις επαγγελματικές ασθένειες και εμπλέκονται σε 4.559 περιπτώσεις. Οι φυσικοί παράγοντες (για παράδειγμα ο θόρυβος και οι δονήσεις) αποτελούν συνολικά 1.739 περιπτώσεις, ενώ οι χημικές/βιολογικές ουσίες ή παράγοντες ευθύνονται για περίπου 1.245 περιπτώσεις. Άλλοι (απροσδιόριστοι) λόγοι αποδίδονται σε 424 καταγεγραμμένες περιπτώσεις.

### **Διαφορές μεταξύ των φύλων**

Η έκθεση δείχνει ότι οι επαγγελματικές ασθένειες εκδηλώνονται, συνολικά, πιο συχνά μεταξύ των γυναικών (7.518) από ότι στους άντρες (4.623) και επίσης έχουν αυξανόμενη τάση μεταξύ των γυναικών (+5% σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά) από ότι μεταξύ των ανδρών, για τους οποίους οι αριθμοί έχουν παραμείνει σχετικά σταθεροί.

Αναφορικά με τις επαγγελματικές ασθένειες που προκαλούνται από κοινωνικούς ή οργανωτικούς παράγοντες, η αύξηση μεταξύ των γυναικών ανήλθε στο 83% από το 2011, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό στους άντρες ήταν 48%. Το 2015, οι οργανωτικοί ή κοινωνικοί παράγοντες ήταν η πιο κοινή αιτία των επαγγελματικών ασθενειών για τις γυναίκες, ενώ οι εργονομικοί παράγοντες παρέμειναν η βασική αιτία των καταγεγραμμένων επαγγελματικών ασθενειών μεταξύ των αντρών.

### **Η έκθεση από την πλευρά των εργαζομένων παρουσιάζει παρόμοια αποτελέσματα**

Η Σουηδική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Εργαζομένων (TCO) δημοσίευσε μια έκθεση τον Μάιο του 2016, αποκαλύπτοντας παρόμοια αποτελέσματα σχετικά με την επίπτωση των κοινωνικών παραγόντων στην υγεία των εργαζομένων. Σύμφωνα με την έκθεση, οι οργανωτικοί και οι κοινωνικοί παράγοντες έχουν σημαντική επίδραση

στην υγεία των εργαζομένων. Οι ερευνητές διευκρινίζουν ότι σε εκείνα τα εργασιακά καθήκοντα με αρκετά υψηλές απαιτήσεις για τους εργαζόμενους αλλά όμως με χαμηλό επίπεδο ελέγχου, αυξάνεται ο κίνδυνος της ασθένειας μεταξύ των εργαζομένων. Επίσης οι ίδιοι υπογραμμίζουν ότι οι υψηλές απαιτήσεις δεν είναι επιβλαβείς, αυτές καθαυτές. Ωστόσο, αυτοί οι εργαζόμενοι απαιτούν ισχυρή κοινωνική στήριξη από τους διευθυντές και τους συναδέλφους τους. Όταν δεν πληρούνται αυτές οι προϋποθέσεις, μακροχρόνια, μπορεί να έχουμε αύξηση του αριθμού των αναρρωτικών αδειών, ή αύξηση μη υγιών εργαζομένων.

Όπως η έκθεση της Σουηδικής Αρχής, έτσι και η έκθεση από το TCO τονίζει τις διαφορές μεταξύ αντρών και γυναικών. Για παράδειγμα, ήταν διπλάσια από το σύνηθες η αίσθηση ότι οι γυναίκες σε σχέση με τους άντρες έκαναν δουλειές με υψηλές απαιτήσεις και χαμηλά επίπεδα ελέγχου. Επίσης, οι γυναίκες περισσότερο συχνά βίωναν προβλήματα που συνδέονταν με την εργασία τους. Ως τέτοια θα μπορούσαν να αναφερθούν, η ικανότητα νοητικής αποσύνδεσης από την εργασία, οι διαταραχές ύπνου, η απροθυμία να πηγαίνουν στην δουλειά τους, η σωματική κούραση και πόνοι στην πλάτη. Οι νεότερες γυναίκες φάνηκε πως επηρεάζονταν περισσότερο από αυτά τα θέματα σε σύγκριση με τις μεγαλύτερες σε ηλικία.

### **Οι αντιδράσεις της κυβέρνησης και των κοινωνικών εταίρων σχετικά με την αύξηση των αναρρωτικών αδειών**

Οι επαγγελματικές ασθένειες και οι αναρρωτικές άδειες αποτελούν πλέον ένα καυτό ζήτημα στην Σουηδία. Προκειμένου να διευκολυνθεί η διαχείριση των ολοένα και αυξανόμενων αναρρωτικών αδειών, η κυβέρνηση της Σουηδίας πρότεινε να καταστήσει τους εργοδότες, μερικώς, οικονομικά υπεύθυνους για τις μακροχρόνια αναρρωτικές άδειες των εργαζομένων. Η πρόταση δέχτηκε σφοδρή κριτική και ομόφωνα βρήκε αντίθετους τους κοινωνικούς εταίρους.

Η Συνομοσπονδία Σουηδικών Επιχειρήσεων (Svenskt Näringsliv) ανέλαβε την διεξαγωγή μιας μεγάλης εκστρατείας εναντίον αυτής της πρότασης, ισχυριζόμενη ότι θα επέφερε καταστροφικές συνέπειες για τους εργαζόμενους και τους εργοδότες. Ο Johan Larsson, Αντιπρόεδρος της Σουηδικής Ομοσπονδίας Επαγγελματιών Υγείας (Vårdförbundet), ανέφερε ότι το να καταστήσεις τους εργοδότες μερικώς υπεύθυνους για το κόστος, θα εμποδίσει η απασχόληση των ατόμων με χρόνιες παθήσεις. Τόνισε επίσης την πιθανότητα οι εργοδότες, λόγω του οικονομικού κινήτρου, να προσλαμβάνουν μόνο υγιείς εργαζόμενους και να αγνοούν εκείνους που έχουν κάποιο πρόβλημα υγείας.

Η Σουηδική Ομοσπονδία των Τοπικών Αρχών και Περιφερειών (SKL) επίσης απέρριψε την πρόταση ισχυριζόμενη ότι αυτό θα επηρέαζε τις περιφέρειες και τους δήμους οι οποίοι ήδη είναι οικονομικά εύαλωτοι.

Η ισχυρή αντίδραση από όλους τους ενδιαφερόμενους οδήγησε την κυβέρνηση να αποφασίσει την απόσυρση της πρότασης. Οι κοινωνικοί εταίροι έχουν αντ' αυτού σχεδιάσει διαφορετικές προτάσεις για την μείωση του αριθμού των αναρρωτικών αδειών. Μια τέτοια πρόταση πρόσφατα παρουσιάστηκε από κοινού μεταξύ της Συνομοσπονδίας Σουηδικών Επιχειρήσεων, της Σουηδικής Συνομοσπονδίας Εργατικών Σωματείων (LO) και του Σουηδικού Συμβουλίου Διαπραγμάτευσης και Συνεργασίας (PTK). Η πρόταση βρίσκεται στο στάδιο μελέτης από την κυβέρνηση.

Μετάφραση : Μ. Τριάντη

Πηγή :

<http://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/articles/working-conditions-law-and-regulation-quality-of-life/sweden-work-related-diseases-more-often-caused-by-social-factors>

## ΔΙΕΘΝΗ ΝΕΑ



Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας 2017

World Health Day 2017

*Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας εγκαινιάζει την καμπάνια «Κατάθλιψη: Ας μιλήσουμε»*

Η Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας έχοντας καθιερωθεί από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας και την Παγκόσμια Ομοσπονδία Ψυχικής Υγείας γιορτάζεται κάθε χρόνο στις 10 Οκτωβρίου από το 1994.

Στόχος της παραμένει η αύξηση της ευαισθητοποίησης του κοινού σε θέματα ψυχικής υγείας και η προαγωγή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των ψυχικά ασθενών.

Το φετινό θέμα «Πρώτες βοήθειες Ψυχικής Υγείας για όλους» μας καλεί να προβληματιστούμε ως προς τις συντονισμένες προσπάθειες ενεργούς παροχής Πρώτων βοηθειών Ψυχικής Υγείας ως μια ενεργή διαδικασία της πρόληψης και της διαχείρισης των ήπιων καταστάσεων που μπορούν να εμφανιστούν σε όλα τα άτομα με γνώμονα πάντα την πεποίθηση ότι η ψυχική υγεία μας αφορά όλους.

Ο αριθμός των πασχόντων από **κατάθλιψη**, ξεπερνά παγκοσμίως τα 154 εκατομμύρια, ενώ ως το 2020 θα είναι η δεύτερη αιτία θανάτου παγκοσμίως. Οι πάσχοντες από **σχιζοφρένεια** είναι 25 εκατομμύρια, ενώ 95 εκατομμύρια υποφέρουν από διαταραχές σχετιζόμενες με κατάχρηση αλκοόλ.

Συγκεκριμένα, σε ό,τι αφορά την **Ελλάδα** και σύμφωνα με πανεπιστημιακές έρευνες, μόλις το 80% όσων πάσχουν από κατάθλιψη αναζητούν βοήθεια και λιγότερο από το 50% προσφεύγει στη στήριξη του ιατρού.

Την ίδια στιγμή, το 10 με 12% του συνόλου του πληθυσμού όλων των ηλικιών πάσχει από ψυχικές ασθένειες.

*Ενημερωθείτε από τις παρακάτω πηγές:*

<http://www.who.int/campaigns/world-health-day/2017/en/>

[Depression: Let's talk](#)

- [Handouts on depression](#)
- [Campaign essentials](#)

<http://apps.who.int/iris/bitstream/10665/44615/63/9786188273719-gre.pdf>

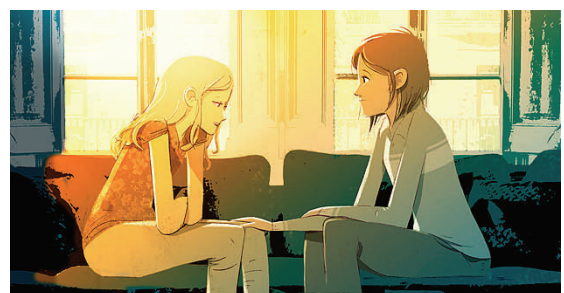
<http://www.ert.gr/pagkosmia-imera-psychikis-ygias-2016-psychologikes-protres-voithies-gia-olous/>

Ελληνικό Κέντρο Ψυχικής Υγιεινής και Ερευνών (ΕΚΕΨΥΕ) – Πρώτες βοήθειες ψυχικής υγείας για όλους:

[http://www.ekepsy.e.gr/c/document\\_library/get\\_file?uuid=fd79b4e3-118a-44f8-8d2c-ca35d576fb2b&groupId=10157](http://www.ekepsy.e.gr/c/document_library/get_file?uuid=fd79b4e3-118a-44f8-8d2c-ca35d576fb2b&groupId=10157)

Β. Δρακόπουλος / Πρώτες βοήθειες ψυχικής υγείας στον εργασιακό χώρο.- Αθήνα: ΕΛΙΝΥΑΕ, 2014

[http://www.elinyae.gr/el/lib\\_file\\_upload/A\\_BOHTHIES.1396429782640.pdf](http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/A_BOHTHIES.1396429782640.pdf)





## ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΕΙΣ

### Ενημερωθείτε για την ηλεκτρομαγνητική ακτινοβολία

#### Διεθνείς Οργανισμοί

[The World Health Organization \(WHO\), The EMF Project.](#)

Ενημερωθείτε για το Διεθνές Πρόγραμμα Ηλεκτρομαγνητικών Πεδίων (International EMF Project) με σκοπό την επιστημονική διερεύνηση των πιθανών κινδύνων υγείας και την έκθεση σε εξαιρετικά χαμηλής συχνότητας πεδίων (του εύρους συχνοτήτων από 0 Hz έως 300 GHz) που σχετίζονται με τις τεχνολογίες που εκπέμπουν EMF.

([What is the International EMF Project](#) , [Organization structure of the project](#) )

Contact: [emfproject@who.int](mailto:emfproject@who.int)

- [The International Commission on Non-Ionizing Radiation Protection \(ICNIRP\)](#)
- [Scientific Committee on Emerging and Newly Identified Health Risks, SCENIHR](#)
- [International Agency for Research on Cancer](#)
- [European Unions' pages on Electromagnetic Fields and Public Health](#)

#### Εθνικοί Οργανισμοί

- [Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών & Ταχυδρομείων \(ΕΕΤΤ\)](#)
- [Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας \(ΕΕΑΕ\)](#)
- [Υπουργείο Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών, Μεταφορών & Δικτύων](#)
- [Υπουργείο Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης](#)
- [Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής](#)

#### Πανεπιστημιακά Προγράμματα Μέτρησης Ακτινοβολίας

- [Εθνικό Παρατηρητήριο Ηλεκτρομαγνητικών Πεδίων](#)
- [Πρόγραμμα ΕΡΜΗΣ:](#)
- [Πρόγραμμα ΦΑΣΜΑ](#)
- [Πρόγραμμα Pedion24](#)

## ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Το ΕΛΙΝΥΑΕ δημοσίευσε δύο καινούργιες εκδόσεις :

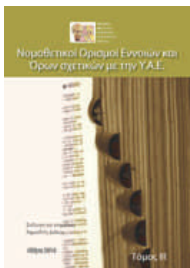


**Οριακές τιμές έκθεσης χημικών παραγόντων & δείκτες βιολογικής έκθεσης σε χημικούς παράγοντες 2016**

Αφροδίτη Δαΐκου, Σπύρος Δοντάς

Διαβάστε το πλήρες κείμενο:

[http://www.elinyae.gr/el/lib\\_file\\_upload/oriakess%20times%202016.1475830897916.pdf](http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/oriakess%20times%202016.1475830897916.pdf)



**Νομοθετικοί Ορισμοί Εννοιών και Όρων σχετικών με την Υ.Α.Ε., τόμος III**

Συλλογή και επιμέλεια : Αφροδίτη Δαΐκου

Διαβάστε το πλήρες κείμενο:

[http://www.elinyae.gr/el/lib\\_file\\_upload/orismoio2016neo.1475743869963.pdf](http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/orismoio2016neo.1475743869963.pdf)



**Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία - Ιούνιος 2016**



Δείτε [εδώ](#) την έκδοση του ΣΕΒ για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία - Ιούνιος 2016



**Ενημερωθείτε για τις εκδόσεις και τις πηγές πληροφόρησης του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (WHO) για το θέμα της επίδρασης των ηλεκτρομαγνητικών πεδίων.**

Το International EMF Project του WHO έχει αναπτύξει ευρύ φάσμα πληροφοριακού υλικού με στόχο τη διάχυσή του στο πληθυσμό γενικότερα.

Διαβάστε το παρακάτω ενημερωτικό υλικό:

- [Fact sheets and archives](#)
- [WHO handbook on Establishing a Dialogue on Risks from Electromagnetic Fields](#) (Available in various languages)
- [International EMF Project committee reports](#)
- [International EMF Project scientific journal articles](#)
- [WHO Environmental Health Criteria monographs](#)
- [Publications with other organizations](#)
- [Proceedings of WHO-sponsored seminars](#)

## Πρόσληψη εργαζομένων στην Ευρώπη: Οδηγός για εργοδότες

[http://www.oaed.gr/documents/10195/1210167/proslipsi+ergazomenwn+sthn+evrwph+\(el\).pdf/67e0f191-61c4-4ff4-80ed-98f21e8d103c](http://www.oaed.gr/documents/10195/1210167/proslipsi+ergazomenwn+sthn+evrwph+(el).pdf/67e0f191-61c4-4ff4-80ed-98f21e8d103c)

## ΣΥΝΕΔΡΙΑ



**Tuesday 29<sup>th</sup> November 2016**, Thon Hotel Brussels City Centre, Brussels

### **Green Growth, Green Jobs:**

*Promoting Solutions Towards Better Sustainability and Competitiveness*

**KEY SPEAKERS:** Jean Lambert, Member of the European Parliament, Chris Hopkins Project Officer, Green Economy Coalition

**Web:** <http://www.publicpolicyexchange.co.uk/events/eu/?ss=em&tg=1b>

### **Register:**

<https://www.publicpolicyexchange.co.uk/book.php?event=GK29-PPE2&ss=em&tg=1c>

**11-12 November**, University of Bergamo, Historical complex of S.Agostino Piazzale Sant'Agostino, n.2

### **The Future of Work – A matter of sustainability**

**Organized by:** the Doctoral School in Human Capital Formation and Labour Relations, promoted by the University of Bergamo and ADAPT

**Web:** <http://adapt.it/englishbulletin/wp/3984-2/>



**21-23 November 2016, Brussels, The Hotel Brussels, Belgium**  
**GEB Forum 2016: Employee Benefits - it's a people business**

**Organiser:** Generali Employee Benefits Network (GEB)

*Break-out session:*

Top employers worldwide: what makes them different, Big Data, wide thinking, Flexible Benefits, from Baby Boomers to Generation Y, New distribution models From Corporate Social Responsibility to Sustainable Social Integration: what is your role in the Employee Benefits arena, Healthy Workplaces, Risk management, Expatriates and mobile employees: the new nomads, Best practice: how to roll out a global programme, Wellness, The future of Employee Benefits through digitalisation

**Email:** [gebforum@geb.com](mailto:gebforum@geb.com) , **Web:** <http://www.gebforum.com/>



**17 November 2016, The European Parliament, Brussels**

**Changing working conditions in Europe: Moving towards better work: Overview report of Eurofound's sixth European Working**

**Conditions Survey.**

Joint conference organised by Eurofound in cooperation with the European Parliament's Committee on Employment and Social Affairs (EMPL)

Eurofound will present its sixth European Working Conditions Survey at a conference in Brussels organised jointly with the European Parliament Committee on Employment and Social Affairs. The pan-European survey covers more than 43,000 face-to-face interviews with workers in 35 European countries. It maps changes in work over time and provides the first comprehensive image of job quality in Europe since the Great Recession. Its aim is to help policymakers improve working conditions and share evidence on people's everyday scenarios at work.

The survey also presents the diverse picture of Europe at work and underlines the complex reality with which Europe's policymakers are confronted as they seek to build a fair and competitive Europe.

**Web:** <http://www.eurofound.europa.eu/events/working-conditions-labour-market/changing-working-conditions-in-europe-moving-towards-better-work-overview-report-of-eurofound-s-sixth>

**E-mail:** [events@eurofound.europa.eu](mailto:events@eurofound.europa.eu)



**13-15 Δεκεμβρίου 2016, Divani Caravel Hotel, Αθήνα.**

**12ο Πανελλήνιο Συνέδριο για τη Διοίκηση, τα Οικονομικά και τις Πολιτικές της Υγείας 2016.**

**Η άρση των εμποδίων πρόσβασης και των ανισοτήτων στην υγεία: η αναζήτηση των αναγκαίων διαρθρωτικών αλλαγών.**

Η Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας (Τομέας Οικονομικών της Υγείας) με το 12ο Πανελλήνιο Συνέδριο επιχειρεί τη διατύπωση αξιολογικών ιδεών, κριτικών σκέψεων και τεκμηριωμένων προτάσεων, για την προώθηση διαρθρωτικών αλλαγών στον υγειονομικό τομέα -σε συνθήκες κρίσης- υπό το πρίσμα της (κοινωνικής) ισότητας, της (οικονομικής) αποδοτικότητας και της (ιατρικής) αποτελεσματικότητας.

**Web:** <http://www.healthpolicycongress.gr/> **Web:** <https://www.eventora.com/el/Events/12o-synedrio-esdy>

## ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

**Βιβλιογραφία για επικίνδυνες ουσίες, από την Ιστοσελίδα του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία**

Dangerous substances and vulnerable groups / Chris Keen

[https://oshwiki.eu/wiki/Dangerous\\_substances\\_and\\_vulnerable\\_groups](https://oshwiki.eu/wiki/Dangerous_substances_and_vulnerable_groups)

Occupational exposure limit values / Jolanta Skowroń

[https://oshwiki.eu/index.php?title=Occupational\\_exposure\\_limit\\_values&action=formedit](https://oshwiki.eu/index.php?title=Occupational_exposure_limit_values&action=formedit)

Roadmap on carcinogens / European Agency for Safety and Health at Work, 2016

<https://osha.europa.eu/en/themes/dangerous-substances/roadmap-to-carcinogens>

2000 fewer deaths every year in EU due to measures against carcinogens, European Agency for Safety and Health at Work, May 2016

<https://www.arboineuropa.nl/en/current/news/2000-fewer-deaths-every-year-eu-due-to-measures-against-carcinogens>

Επικίνδυνες ουσίες / European Agency for Safety and Health at Work, 2014 <https://osha.europa.eu/el/themes/dangerous-substances>

Επικίνδυνες ουσίες και αποτελεσματική επικοινωνία στον χώρο εργασίας : E-fact 75, Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, 2013

<https://osha.europa.eu/el/tools-and-publications/publications/e-facts/e-fact-75-dangerous-substances-and-successful-workplace-communication/view>

Κατάλογος ελέγχου για τον προσδιορισμό κινδύνων : ζητήματα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας σχετικά με την κατασκευή των πράσινων κτιρίων : E-facts 71, Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, 14 σ.

<https://osha.europa.eu/el/tools-and-publications/publications/e-facts/e-fact-71-hazard-identification-checklist-occupational-safety-and-health-issues-associated-with-green-building>

Κίνδυνοι στο χώρο εργασίας που επηρεάζουν την αναπαραγωγή/ Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, 2014

<https://osha.europa.eu/el/tools-and-publications/seminars/workplace-risks-affecting-reproduction-from-knowledge-to-action>

Νανοϋλικά και εργασίες συντήρησης : επαγγελματικοί κίνδυνοι και πρόληψη : E-fact 74, Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, 2013

<https://osha.europa.eu/el/tools-and-publications/publications/e-facts/e-fact-74-nanomaterials-in-maintenance-work-occupational-risks-and-prevention>

Σύνοψη - Έκθεση σε καρκινογόνους παράγοντες και σε επαγγελματικό καρκίνο. Εξέταση των μέτρων αξιολόγησης / Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Ευρώπη.- Λουξεμβούργο : Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 2014.- 31σ. ISBN 978-92-9240-501-4 <https://osha.europa.eu/sites/default/files/publications/documents/Cancer%20summary%20-%20el.pdf>

## ΙΣΤΟΡΙΚΟ e-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ



### Man Walking Down the Side of a Building (1970)

Ήταν Απρίλιος του 1970, όταν η Αμερικανίδα χορογράφος **Trisha Brown** έδωσε έναν χορευτή της με σχοινιά ορειβασίας και τον έβαλε να κατέβει περπατώντας την πρόσοψη ενός επτάώροφου κτιρίου στον αριθμό 80 της Wooster street στο Μανχάταν, αναζητώντας τρόπους να απορυθμίσει τη σχέση του σώματος με τη βαρύτητα, τη σχέση του σώματος με το χώρο, αλλά και τον ίδιο τον τρόπο με τον οποίο οι θεατές είχαν συνηθίσει να αντιλαμβάνονται καθημερινές κινήσεις όπως το περπάτημα.

Photo © Carol Goodden 1970

CHOREOGRAPHY: Trisha Brown

sound: Ambient

visual design: Trisha Brown with Richard Nonas

costume: Street clothes

light:

length: Variable

original cast: Joseph Schlichter

NY PREMIERE: In and around 80 Wooster Street, New York, NY, April 18, 1970

US PREMIERE:

WORLD PREMIERE:

<http://www.trishabrowncompany.org/?page=view&nr=1187>

[http://www.huffingtonpost.gr/2016/09/16/culture-dancing-athens-stegi-grammatwn-kai-texnwn\\_n\\_12024414.html](http://www.huffingtonpost.gr/2016/09/16/culture-dancing-athens-stegi-grammatwn-kai-texnwn_n_12024414.html)

**ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ  
ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

Λισίων 143 & Θειοσίου 6  
104 45  
ΑΘΗΝΑ

Τηλ.: 210 8 200 100  
Fax: 210 8 200 222  
Email: info@elinyae.gr

**http://  
www.elinyae.gr**



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

## ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Εκδότης**  
Α. Κομίνης

**Συντακτική Επιτροπή**  
Α. Αδαμάκης, Μ. Αναλυτής, Β. Δρακόπουλος, Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καγάλη

**Συλλογή και επιμέλεια υλικού**  
Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καγάλη

**Τεχνική επεξεργασία & επιμέλεια έκδοσης**  
Ε. Ζαρέντη, Α. Λεχουρίτης