



Περιεχόμενα

Τα Νέα του ΕΛΙΝΥΑΕ	3
Νομοθετικά Νέα	8
Εργασιακά & Περιβαλλοντικά Νέα	10
Ευρωπαϊκά Νέα	25
Διεθνή Νέα	29
Χρήσιμες Διασυνδέσεις	31
Προτεινόμενες Εκδόσεις	32
Συνέδρια	34
Βιβλιογραφία	37
Ιστορικό e-ηλεκτρονικό αρχείο	39
Ομάδα εργασίας	42

Αναγκαία τα μέτρα προστασίας των εργαζομένων στα καταστήματα εστίασης

Σχεδόν καθημερινά προστίθενται και νέα εργατικά ατυχήματα στο μακρύ κατάλογο της φετινής χρονιάς και αναδεικνύουν με τραγικό τρόπο την ανάγκη να ληφθούν άμεσα μέτρα για την πρόληψή τους.

Ένα από αυτά είναι και το ατύχημα στο Everest στην Πλατεία Βικτωρίας, που στοίχισε τη ζωή σε μια γυναίκα που εργαζόταν στο χώρο και οδήγησε στο νοσοκομείο άλλους 5. Το εργατικό αυτό ατύχημα φέρνει στην επικαιρότητα το σημαντικό ζήτημα της ανάγκης να λαμβάνονται τα μέτρα ασφαλείας και υγείας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας γενικά και στα καταστήματα εστίασης ειδικότερα. Η πρόληψη των σχετικών κινδύνων είναι απαραίτητη και για την προστασία των πελατών στα καταστήματα αυτά.

Το εργατικό ατύχημα στο συγκεκριμένο κατάστημα εστίασης προκλήθηκε από έκρηξη στο υπόγειο του κτηρίου. Δεν έχουν ακόμη διευκρινιστεί τα ακριβή αίτια. Σε σχετικά δημοσιεύματα του Τύπου αναφέρονται διάφορες εκδοχές, όπως ότι πραγματοποιούνταν εργασίες συγκόλλησης ή κοπής ή ότι πραγματοποιούνταν έλεγχος από εργαζόμενο ψυκτικό σε μηχανήματα του καταστήματος (πιθανά ψυγεία).

Σε κάθε περίπτωση, ανεξάρτητα από τις ακριβείς συνθήκες του ατυχήματος που πρέπει να διερευνηθούν, αναδεικνύονται μια σειρά ζητήματα όπως ενδεικτικά:

Η νομοθεσία για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων προβλέπει ότι ο εργοδότης κάθε χώρου εργασίας οφείλει να διασφαλίσει την ύπαρξη γραπτής εκτίμησης των επαγγελματικών κινδύνων και τη λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων για την πρόληψη και την αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων.

Ενδεικτικά παραδείγματα τεχνικών μέτρων προστασίας είναι η ύπαρξη κατάλληλου εξοπλισμού και υποδομών, που θα διαθέτει τις κατάλληλες ασφαλιστικές διατάξεις, θα έχει την απαραίτητη πιστοποίηση εφόσον απαιτείται από τους κανονισμούς, θα είναι συντηρημένος και θα λειτουργεί σωστά. Επίσης θα πρέπει να υπάρχουν τα κατάλληλα συστήματα εξαερισμού για την αποφυγή δημιουργίας εκρηκτικής ατμόσφαιρας, να υπάρχει εξοπλισμός πυροπροστασίας, επαρκείς και πυράντοχες οδεύσεις διαφυγής και έξοδοι κινδύνου, να έχουν εξαλειφθεί οι πιθανές πηγές ανάφλεξης κ.ά.

Η επιλογή των υλικών που χρησιμοποιούνται για εργασίες ή υποστηρικτικές λειτουργίες πρέπει να λαμβάνει υπόψη το κριτήριο της ασφάλειας των εργαζομένων και να γίνεται προσπάθεια εφαρμογής των αρχών «εγγενούς ασφάλειας». Η αρχή αυτή πρέπει να εφαρμόζεται και στην επιλογή του ψυκτικού υλικού.

Τα οργανωτικά μέτρα προστασίας περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την κατάλληλη εκπαίδευση και την τήρηση των κανονισμών (π.χ. για τις εργασίες συγκόλλησης το ΠΔ 95/78, για τις θερμές εργασίες η Πυροσβεστική Διάταξη 7/96 κ.λπ.). Μεγάλη σημασία έχει η ύπαρξη διαδικασιών ασφάλειας, η επάρκεια του προσωπικού, το να μη γίνεται εντατικά η εργασία αλλά να τηρούνται οι διαδικασίες ασφάλειας, η ύπαρξη σχεδίων και η αντίστοιχη εκπαίδευση για την αντιμετώπιση εκτάκτων καταστάσεων. Στο πλαίσιο των οργανωτικών μέτρων εντάσσεται και η διασφάλιση ότι οι εργασίες συντήρησης θα πραγματοποιούνται σε ώρες όπου δεν θα εργάζονται ταυτόχρονα άλλοι εργαζόμενοι και δεν θα υπάρχουν πελάτες σε ένα κατάστημα.

Το **ΕΛΙΝΥΑΕ** εκφράζει τα συλλυπητήριά του στην οικογένεια της εργαζόμενης που έχασε τη ζωή της και εύχεται γρήγορη ανάρρωση στα άλλα 5 θύματα που νοσηλεύονται στο νοσοκομείο. Η εργασία σε ασφαλείς συνθήκες συνιστά θεμελιώδες και αναφαίρετο δικαίωμα όλων. Η πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων σε κάθε χώρο δουλειάς επιβάλλεται να καταστεί σε κεντρική και αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα. Το **ΕΛΙΝΥΑΕ** θα συμβάλει σε αυτή την κατεύθυνση μέσω των δράσεων του για την έρευνα, την πληροφόρηση και την κατάρτιση για θέματα υγείας και ασφάλειας σε όλους τους κλάδους και ειδικότερα στον κλάδο εστίασης.

Η **ΓΣΕΕ** με σχετική ανακοίνωσή της ζητάει να δοθούν άμεσα απαντήσεις για τα αίτια του δυστυχήματος και τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων και να διερευνηθεί το εάν και κατά πόσον είχαν προβλεφθεί και τηρούνταν τα μέτρα προστασίας και ασφάλειας στη συγκεκριμένη επιχείρηση. Στην ανακοίνωσή της, επίσης, απαιτεί από τις αρμόδιες αρχές και το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας να παρέμβουν άμεσα ώστε να αποδοθούν ευθύνες όπου αναλογούν, όπως και να εντατικοποιηθούν οι τεχνικοί έλεγχοι για την αυστηρή τήρηση των κανόνων υγείας και ασφάλειας σε όλη τη χώρα.

Ανακοίνωση εξέδωσαν και το **Συνδικάτο Επισιτισμού-Τουρισμού - Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Αττικής** και η **Ένωση Λογιστών Ελεγκτών Περιφέρειας Αττικής**, στην οποία αναφέρουν ότι οι ευθύνες βαρύνουν την κυβέρνηση και τους εργοδότες για τα ανύπαρκτα μέτρα ασφάλειας, για την απουσία κατάλληλων υποδομών που θα διασφαλίζουν υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους δουλειάς για εργαζόμενους και πελάτες, για την επικίνδυνη υποστελέχωση κρατικών μηχανισμών ελέγχου που πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να προλάβουν ή και να αποτρέψουν τέτοιου είδους ατυχήματα.

Στην πλήρη διαλεύκανση των αιτίων του τραγικού δυστυχήματος διαβεβαιώνει ότι θα συμβάλει σε ανακοίνωσή της η **εταιρεία Everfood A.E.**, διαχειρίστρια του καταστήματος Everest.

Από την **Πυροσβεστική** έχει οριστεί πραγματογνώμονας για τη διερεύνηση των συνθηκών της έκρηξης, ενώ θα ελεγχθεί ο φάκελος πυρασφάλειας του καταστήματος για να διαπιστωθεί αν τηρούνταν οι προδιαγραφές ασφαλείας σε περίπτωση πυρκαγιάς.

Το **Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας** θα εξαντλήσει όλα τα νόμιμα περιθώρια για την πλήρη διερεύνηση του δυστυχήματος, όπως αναφέρει σε ανακοίνωσή του το Υπουργείο Εργασίας. Σημειώνει ακόμη ότι κλιμάκιο Επιθεωρητών Εργασίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας βρέθηκε από την πρώτη στιγμή στον τόπο του ατυχήματος και προέβη στις απαραίτητες ενέργειες ώστε να διακριβωθούν οι συνθήκες και τα αίτια, αλλά και να αποδοθούν ευθύνες, όπου διαπιστωθούν παραβάσεις στην τήρηση των μέτρων υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

ΤΑ ΝΕΑ ΤΟΥ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Το κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην Αθήνα:

Υλοποιεί:

- Σεμινάριο για **εργοδότες επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας**, στις 21 & 23 Νοεμβρίου 2016, διάρκειας 10 ωρών.
- Σεμινάριο για **εργοδότες επιχειρήσεων Β' κατηγορίας**, στις 21 – 25 και στις 28 - 29 Νοεμβρίου 2016, διάρκειας 35 ωρών.
- Σεμινάριο **Τεχνικών Ασφάλειας**, στις 22.11.2016 – 20.12.2016, για επιχειρήσεις Α' κατηγορίας, με θέμα: «Υγεία & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων», το οποίο απευθύνεται σε απόφοιτους ΑΕΙ- ΤΕΙ. Η κατάρτιση αφορά 25 άτομα.

Πρόκειται να υλοποιήσει:

- Σεμινάριο για **εργοδότες επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας**, στις 10 & 11 Δεκεμβρίου 2016, διάρκειας 10 ωρών.
- Σεμινάριο για **εργοδότες επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας**, στις 12 & 14 Δεκεμβρίου 2016, διάρκειας 10 ωρών.

Υλοποιεί:

- σεμινάρια **Τεχνικών Ασφάλειας**, για επιχειρήσεις Α' κατηγορίας επικινδυνότητας, με θέμα: «Υγεία & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων», τα οποία απευθύνονται σε απόφοιτους ΑΕΙ- ΤΕΙ,
- **σεμινάρια για εργοδότες & εργαζόμενους επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας**, διάρκειας 35 και 10 ωρών, αντίστοιχα
- «επιμορφωτικά σεμινάρια σε θέματα επαγγελματικής υγείας», διάρκειας 20 ή 30 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε **ιατρούς όλων των ειδικοτήτων**
- σεμινάρια με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας», διάρκειας 20 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε **Μέλη Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας**
- πρόγραμμα κατάρτισης **ΕΦΕΤ**, στην Υγιεινή τροφίμων, κατ' εφαρμογή της ΥΑ 14708/10.08.2007, διάρκειας δέκα (10) ωρών, στις εγκαταστάσεις του ΚΕΚ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε..
- στο πλαίσιο της ΚΥΑ 15616/398, σεμινάρια βασικής εκπαίδευσης και επανεκπαίδευσης εργατοτεχνικού και επιστημονικού προσωπικού απασχολούμενου σε εργασίες με αμίαντο ή αμιαντούχα υλικά. Τα σεμινάρια διεξάγονται στις εγκαταστάσεις του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και εγκρίνονται από την αρμόδια Δ/ση του Υπουργείου Εργασίας, ενώ στους εκπαιδευόμενους χορηγείται πιστοποιητικό παρακολούθησης βάσει σχετικής Υπουργικής Έγκρισης.

Αναλυτικότερα διενεργούνται:

Α. Σεμινάρια Βασικής εκπαίδευσης

Τα συγκεκριμένα σεμινάρια έχουν διάρκεια είκοσι (20) ώρες και απευθύνονται σε εργαζόμενους που δεν έχουν

παρακολουθήσει εντός της τελευταίας τριετίας αντίστοιχο πρόγραμμα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Πρακτικά πρόκειται για επαγγελματίες που δεν είναι ήδη ενταγμένοι στο μητρώο εκπαιδευθέντων του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε για σεμινάρια αμιάντου και είναι δύο κατηγοριών:

Κατηγορία 1α: Εργατοτεχνικό προσωπικό : περιλαμβάνονται 10 ώρες θεωρίας και 10 ώρες πρακτικής άσκησης.

Κατηγορία 1β: Επιστημονικό προσωπικό : περιλαμβάνονται, 15 ώρες θεωρίας και 5 ώρες πρακτικής άσκησης. Το θεματολόγιο ορίζεται βάσει της ΚΥΑ 15616/398.

Β. Σεμινάριο Επανεκπαίδευσης

Το συγκεκριμένο σεμινάριο έχει διάρκεια επτά (7) ώρες (5 ώρες θεωρίας και 2 ώρες πρακτικής) και απευθύνεται σε πρόσωπα που έχουν ήδη παρακολουθήσει εντός της τελευταίας τριετίας αντίστοιχο πρόγραμμα βασικής εκπαίδευσης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Κατόπιν εκδήλωσης ενδιαφέροντος υλοποιούνται **ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια** (τα οποία απευθύνονται σε επιχειρήσεις).

Τέλος, το ΚΕΚ του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε στην Αθήνα, υλοποιεί, κατόπιν αιτήσεως, **εξειδικευμένα σεμινάρια μικρής διάρκειας**, με θέματα:

- **«Χρήση Ανυψωτικών Μηχανημάτων-Περονοφόρα»** (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: νομοθεσία, έλεγχοι ανυψωτικών μηχανημάτων, περονοφόρα, χειρισμός και ασφάλεια περονοφόρων κ.λπ.)
- **«Πρώτες Βοήθειες»** (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: βασική υποστήριξη ζωής, αυτόματη εξωτερική απινίδωση, κατάγματα, τραυματισμοί κεφαλής κ.λπ.)
- **«Εργονομία»** (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, μέθοδοι εκτίμησης κινδύνων, εργονομικοί παράγοντες κ.λπ.)
- **«Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου»**,
- **«Πυροπροστασία-Πυρασφάλεια»**,
- **«ΣΑΥ - ΦΑΥ»**.

Αιτήσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές καθημερινά είτε στα γραφεία του ΚΕΚ (Λιοσίων 143 και Θειρσίου 6, Πλατεία Αττικής), είτε ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας <http://www.elinyae.gr>

Πληροφορίες: κα Αντώνου Μ. και κ. Βενέτη Δ. στα τηλ.: 210 8200111, 210 8200136, φάξ: 210 8200103 και μέσω της ιστοσελίδας <http://www.elinyae.gr>



Οι μαθητές του μηχανολογικού τομέα του 3^{ου} ΕΠΑΛ της Σιβιτανιδείου Σχολής, πραγματοποίησαν επίσκεψη στο Ινστιτούτο στις 9 Νοεμβρίου 2016, και ενημερώθηκαν για θέματα ΥΑΕ. Ο Πρόεδρος του ΕΛΙΝΥΑΕ κ. Α. Κομίνης τους καλωσόρισε και η κα Δαΐκου τους ενημέρωσε. Οι μαθητές επισκέφθηκαν και τη βιβλιοθήκη του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. όπου ενημερώθηκαν από την κα Φ. Θωμαδάκη για τις υπηρεσίες της και προμηθεύτηκαν εκδόσεις.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ



Στις 1-11-2016 έγινε η 3^η συνάντηση του Δικτύου Τεχνικών Ασφαλείας Κεντρικής Μακεδονίας στις εγκαταστάσεις του Παραρτήματος Θεσσαλονίκης.

Το θέμα της συνάντησης ήταν η εκπαίδευση στην Υγεία και Ασφάλεια της Εργασίας. Παρουσιάσεις έγιναν από τους: κ. Ν. Πουλιάνα (ΟΜΙΛΟΣ ΤΙΤΑΝ), κ. Ν. Περπέρη (ΕΛ.ΠΕ.), κ. Χ. Χατζηγιάννου (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.).

Κατάρτιση

Το ΚΕΚ Παράρτημα Θεσσαλονίκης, προγραμματίζει να υλοποιήσει τα παρακάτω:

- Σεμινάριο Β' κατηγορίας διάρκειας 35 ωρών με τις αιτήσεις να γίνονται δεκτές συνεχώς.
- Σεμινάρια Γ' κατηγορίας διάρκειας 10 ωρών. Αιτήσεις γίνονται δεκτές συνεχώς.
- Σεμινάριο Τεχνικών Ασφαλείας 100 ωρών για απόφοιτους ΑΕΙ και ΤΕΙ. Αιτήσεις γίνονται δεκτές καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.
- Σεμινάρια Υγιεινής και Ασφάλειας Τροφίμων του ΕΦΕΤ διάρκειας 10 ωρών. Αιτήσεις γίνονται δεκτές καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Το Παράρτημα Ιωαννίνων υλοποίησε:

- Από 14-25 Νοεμβρίου σεμινάριο **εργοδοτών επιχειρήσεων Β' κατηγορίας** επικινδυνότητας, το οποίο παρακολούθησαν 24 άτομα.
- Στις 15 Νοεμβρίου **ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο** για τους εργαζόμενους του Δήμου Ιωαννιτών το οποίο παρακολούθησαν 22 άτομα. Οι συμμετέχοντες ήταν εργάτες απορριμματοφόρων.
- Στις 17 Νοεμβρίου **ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο** για τους εργαζόμενους του Δήμου Ιωαννιτών το οποίο παρακολούθησαν 25 άτομα. Οι συμμετέχοντες ήταν οδοκαθαριστές και γενικών καθηκόντων
- Στις 22 Νοεμβρίου **ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο** για τους εργαζόμενους του Δήμου Ιωαννιτών το οποίο παρακολούθησαν 33 άτομα. Οι συμμετέχοντες ήταν γενικών καθηκόντων και καθαρίστριες εσωτερικών χώρων
- Στις 23 Νοεμβρίου **ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο** για τους εργαζόμενους του Δήμου Ιωαννιτών το οποίο παρακολούθησαν 13 άτομα. Οι συμμετέχοντες ήταν εργάτες πρασίνου
- Στις 28&30 Νοεμβρίου **σεμινάριο εργοδοτών επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας** επικινδυνότητας, το οποίο παρακολούθησαν 27 άτομα.

Το Παράρτημα προγραμματίζει για το έτος 2016, στα Ιωάννινα την υλοποίηση **σεμιναρίου επιμόρφωσης Τεχνικών Ασφάλειας διάρκειας 100 ωρών**. Το σεμινάριο θα υλοποιείται απογευματινές ώρες (16.00 – 21.00) καθημερινά εκτός Σαββάτου και Κυριακής στις εγκαταστάσεις του πιστοποιημένου από το ΕΚΕΠΙΣ ΚΕΚ (Καπλάνη 7, 1ος όροφος).

Ακόμη θα υλοποιήσει πιστοποιημένα προγράμματα υποχρεωτικής κατάρτισης προσωπικού επιχειρήσεων τροφίμων ελεγχόμενα από ΕΦΕΤ.

Επίσης συνεχίζει να δέχεται αιτήσεις για την υλοποίηση σεμιναρίων εργοδοτών επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας (35 και 10 ωρών αντίστοιχα) καθώς και αιτήματα για μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων σε εγκαταστάσεις επιχειρήσεων και για ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια, καθημερινά στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑΕ Ιωαννίνων (Καπλάνη 7, 1^{ος} όροφος, τηλ επικοινωνίας 2651083290, φαξ 2651083294) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΒΟΛΟΥ



Συνάντηση Δικτύου ΤΑ μεγάλων επιχειρήσεων Θεσσαλίας

Πραγματοποιήθηκε η δεύτερη συνάντηση του δικτύου τεχνικών ασφαλείας μεγάλων επιχειρήσεων Θεσσαλίας. Η συνάντηση είχε ως αντικείμενο τα μέσα ατομικής προστασίας, την μεθοδολογία επιλογής τους, τους τρόπους εφαρμογής και αξιολόγησης. Στην συνάντηση συμμετείχαν τεχνικοί ασφαλείας από επιχειρήσεις των νομών Μαγνησίας και Λάρισας ενώ στο προσεχές διάστημα θα υπάρξει επέκταση και στους υπόλοιπους νομούς της Θεσσαλίας.

Επιμορφωτική εκδήλωση του ΚΕΣΥΠ Λάρισας

Το παράρτημα Θεσσαλίας του ΕΛΙΝΥΑΕ συμμετείχε στην εκδήλωση που οργανώθηκε από το ΚΕΣΥΠ Λάρισας



και ως στόχο είχε την ενημέρωση και επιμόρφωση των εκπαιδευτικών που απασχολούνται στην διδασκαλία του επαγγελματικού προσανατολισμού και της υγείας και ασφάλειας της εργασίας. Στην εκδήλωση, στέλεχος του Ινστιτούτου παρουσίασε εισήγηση σχετικά με την σημασία της Υ&Α στο σχολικό περιβάλλον και ιδιαίτερα στο εργαστηριακό, τρόπους ανάπτυξης κουλτούρας Υ&Α καθώς και πηγές εκπαιδευτικού και ενημερωτικού υλικού ενώ διανεμήθηκε αντίστοιχο υλικό του ΕΛΙΝΥΑΕ.

Δράση Top Ten Traps (TTT)

Το Παράρτημα Θεσσαλίας του ΕΛΙΝΥΑΕ σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Βιομηχανιών Θεσσαλίας και Κεντρικής Ελλάδας (ΣΒΘΚΕ) ξεκίνησε την υλοποίηση δράσης ενημέρωσης και υποστήριξης των επιχειρήσεων συμβουλευτικού χαρακτήρα. Στο πλαίσιο της δράσης πραγματοποιούνται επισκέψεις κλιμακίου του Ινστιτούτου στις εγκαταστάσεις των επιχειρήσεων, εντοπισμός και καταγραφή κινδύνων και διατύπωση μέτρων αντιμετώπισής τους, πραγματοποίηση δειγματοληψιών βλαπτικών παραγόντων και επικοινωνία με στελέχη των επιχειρήσεων και εργαζόμενους με στόχο την αναβάθμιση των συνθηκών Υ&Α στην επιχείρηση. Επίσης παραδίδεται σχετικό επιμορφωτικό υλικό ενώ τα συμπεράσματα των αυτοψιών περιλαμβάνονται σε σχετική εμπιστευτική αναφορά που παραδίδεται στην επιχείρηση.

Η πρώτη φάση της δράσης θα αναπτυχθεί εντός του επόμενου τριμήνου ενώ με βάση το ενδιαφέρον που παρατηρείται η δράση αναμένεται να συνεχιστεί και πέραν του διαστήματος αυτού.

Λοιπές δράσεις-εκδηλώσεις

Το Παράρτημα Βόλου, στο πλαίσιο της συνεργασίας με παραγωγικές επιχειρήσεις της περιοχής, πραγματοποίησε σειρά δειγματοληψιών για την εκτίμηση του επιπέδου έκθεσης των εργαζομένων σε βλαπτικούς παράγοντες. Οι επιχειρήσεις στις οποίες πραγματοποιήθηκαν οι δράσεις ανήκαν στους κλάδους εξόρυξης (λατομεία), επεξεργασίας αγροτικών προϊόντων (εκκοκιστήρια) ενώ αντίστοιχη δράση πραγματοποιήθηκε και σε στρατιωτική μονάδα της περιοχής.

Ταυτόχρονα, υπενθυμίζεται ότι γίνονται δεκτές αιτήσεις ενδιαφέροντος για συμμετοχή στο σεμινάριο τεχνικών ασφαλείας 100 ωρών Α κατηγορίας το οποίο θα υλοποιηθεί στις εγκαταστάσεις του Ινστιτούτου στο Βόλο.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στο 24210-91670 (κος Νάρης και κα Μουρελάτου).

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΝΕΑ

- [Υ.Α. Γ6 4103/112034/2016](#) (ΦΕΚ 3456/Β'/26.10.2016) Κυκλοφορία αγροτικών μηχανημάτων
- [Υ.Α. 2222.1-1.2/90149/2016](#) (ΦΕΚ 3454/Β'/26.10.2016) Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας προς την Οδηγία 2014/90/ΕΕ της 23ης Ιουλίου 2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τον εξοπλισμό πλοίων και για την κατάργηση της Οδηγίας 96/98/ΕΚ του Συμβουλίου
- [Υ.Α. Γ2/60065/7483/2016](#) (ΦΕΚ 3417/Β'/24.10.2016) Πιστοποίηση πραγματογνωμόνων ADR για τη διενέργεια δοκιμών και ελέγχων σε εξοπλισμούς και οχήματα μεταφοράς επικίνδυνων εμπορευμάτων
- [Υ.Α. 19102/2016](#) (ΦΕΚ 3387/Β'/20.10.2016) Τροποποίηση της υπ' αρ. 216/08.01.2015 απόφασης Υπουργού Τουρισμού «Καθορισμός τεχνικών και λειτουργικών προδιαγραφών και βαθμολογούμενων κριτηρίων για τα ξενοδοχεία και κατάταξη αυτών σε κατηγορίες αστέρων» (Β' 10)
- [Ν. 4430/2016](#) (ΦΕΚ 205/Α'/31.10.2016) Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και ανάπτυξη των φορέων της και άλλες διατάξεις

Κανονισμός (ΕΕ) 2016/2032 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Οκτωβρίου 2016, για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 91/2003 για τις στατιστικές σχετικά με τις σιδηροδρομικές μεταφορές, όσον αφορά τη συλλογή στοιχείων για εμπορεύματα, επιβάτες και ατυχήματα

EE L 317 της 23.11.2016, σ. 105 έως 111 (BG, ES, CS, DA, DE, ET, EL, EN, FR, GA, HR, IT, LV, LT, HU, MT, NL, PL, PT, RO, SK, SL, FI, SV)

ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/2032/oj>

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016R2032&from=EL>

ΟΒΕ: Να παραμείνουν τα πρατήρια κάτω από κτήρια με ορόφους

Συζήτηση για το πρόβλημα της παραμονής ή απομάκρυνσης των πρατηρίων σε κτήρια που έχουν από πάνω ορόφους, και με ποιους όρους, έγινε στη Διαρκή Επιτροπή Παραγωγής και Εμπορίου της Βουλής, στις 22 Νοεμβρίου 2016.

Οι νέες ρυθμίσεις περιέχονται στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών: «Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας 2014/94/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 22ας Οκτωβρίου 2014 για την ανάπτυξη υποδομών εναλλακτικών καυσίμων, απλοποίηση διαδικασίας αδειοδότησης και άλλες διατάξεις πρατηρίων παροχής καυσίμων και ενέργειας και λοιπές διατάξεις».

Στις συνεδριάσεις παρέστησαν ο Υπουργός Υποδομών και Μεταφορών, κ. Χρήστος Σπίρτζης, ο Υφυπουργός Υποδομών και Μεταφορών, κ. Νικόλαος Μαυραγάνης, καθώς και αρμόδιοι υπηρεσιακοί παράγοντες.

Τοποθετούμενος ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας Βενζινοπωλών Ελλάδος κ. Μιχάλης Κιουσης, χαρακτήρισε τις διατάξεις του νομοσχεδίου για παραμονή των πρατηρίων κάτω από ορόφους και οι άλλες διευθετήσεις στα χωροταξικά και στις αδειοδοτήσεις, κατ' αρχήν θετικές. Επεσήμανε δε ότι τα μέτρα ασφαλείας πρέπει να τηρούνται αυστηρά, απαριθμώντας μάλιστα ολόκληρη λίστα από αυτά, αλλά όχι να γίνονται δυσβάστακτα στο κόστος και

απαγορευτικά.

Πηγή: <http://www.eea.gr/gr/el/articles/ove-na-parameinouyn-ta-pratiria-kato-apo-ktiria-me-orofoyis>

Προϋποθέσεις χορήγησης επιδόματος εργατικού ατυχήματος από τον ΟΑΕΕ

Εργατικό Ατύχημα

Σε περίπτωση ατυχήματος το οποίο οφείλεται σε βίαιο συμβάν, που επήλθε μετά την εγγραφή του ασφαλισμένου στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ κατά την άσκηση του επαγγέλματος του εξ' αφορμής αυτού, ο Οργανισμός χορηγεί επίδομα ανεξάρτητα εάν η επιχείρηση του ασφαλισμένου εξακολουθεί να λειτουργεί.

Για τη θεμελίωση του δικαιώματος επιδόματος εργατικού ατυχήματος θα πρέπει το ατύχημα ν' αναγγελθεί στην αρμόδια υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Ε μέσα σ' ένα (1) μήνα από την ημέρα που έλαβε χώρα.

Για τη λήψη του επιδόματος η διάρκεια της ανικανότητας πρέπει να υπερβαίνει τις τριάντα (30) ημέρες σύμφωνα με απόφαση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής.

Το ποσόν του μηνιαίου επιδόματος ανέρχεται στο τριπλάσιο της μηνιαίας εισφοράς του Κλάδου ή των Κλάδων στους οποίους είναι ασφαλισμένος αυτός που υπέστη το ατύχημα κατά την ημέρα του ατυχήματος.

Η αναγγελία του ατυχήματος γίνεται γραπτά και πρέπει να περιέχει όλα τα στοιχεία του ασφαλισμένου το ασκούμενο επάγγελμα καθώς και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες έγινε τούτο. Το επίδομα εργατικού ατυχήματος καταβάλλεται για όσο χρόνο ο παθών κρίνεται ανίκανος από την υγειονομική επιτροπή να ασκήσει το επάγγελμα & μέχρι (4) τέσσερις μήνες κατ' ανώτατο όριο(120 ημέρες).

Δικαιολογητικά:

- 1) Αίτηση
- 2) Ιατρική γνωμάτευση και άδεια πάνω από τριάντα ημέρες (31, 32, 33) συνεχόμενη από την ημερομηνία του ατυχήματος
- 3) Δύο (2) μαρτυρικές καταθέσεις
- 4) Σε περίπτωση τροχαίου ατυχήματος και εφόσον προσήλθαν (ΕΚΑΒ, ΤΟΤΑ) σχετική βεβαίωση
- 5) Σε περίπτωση που προσέλθει τρίτος για την υποβολή των δικαιολογητικών εξουσιοδότηση θεωρημένη από δημόσια αρχή
- 6) Φωτοαντίγραφο της πρώτης σελίδας του βιβλιαρίου Τραπεζικού Λογαριασμού Ταμιευτηρίου ή Όψεως, στην οποία θα αναγράφονται ο αριθμός Ι.Β.Α.Ν. και το ονοματεπώνυμο του δικαιούχου

[Κατεβάστε αίτηση χορήγησης για εργατικό ατύχημα](#)

Πηγή: http://www.oaee.gr/xrhma.asp?catxr_id=162

<http://www.eea.gr/gr/el/articles/proypotheseis-xorigisis-epidomatos-ergatikoy-atyximatos-apo-ton-oaee>

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΝΕΑ



ΚΡΙΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΦΑΡΜΑΚΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ

1. Εισαγωγή

Η χρήση φαρμάκων για μη ιατρικούς σκοπούς, όπως η ενίσχυση των γνωστικών λειτουργιών, αρχίζει να διαδίδεται ολοένα και περισσότερο και γίνεται συχνά από σπουδαστές και ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων. Δεδομένου του εντεινόμενου ανταγωνισμού σε κοινωνικό και επαγγελματικό επίπεδο, η χρήση των φαρμάκων αυτών αναμένεται να αυξηθεί στο μέλλον, χωρίς όμως να είναι ακόμη γνωστές οι μακροπρόθεσμες επιπτώσεις τους.

2. Τι είναι τα φάρμακα βελτίωσης των επιδόσεων;

Τα «φάρμακα ενίσχυσης των γνωστικών λειτουργιών» είναι φαρμακευτικές ουσίες οι οποίες υποτίθεται ότι βελτιώνουν τις νοητικές λειτουργίες, όπως την εστίαση της προσοχής, τη συγκέντρωση, την απομνημόνευση ή την αύξηση των κινήτρων. Υπό μια ευρύτερη έννοια, με τον όρο «φάρμακα βελτίωσης των επιδόσεων» περιγράφονται και ουσίες οι οποίες εικάζεται ότι συμβάλλουν στην ανάπτυξη κινητικών ή συναισθηματικών δεξιοτήτων, όπως η διαχείριση του άγχους κατά την εκτέλεση των εργασιακών καθηκόντων ή η δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης και στενών δεσμών με ομάδες.

Παρόλα αυτά, δεν κυκλοφορούν συνταγογραφούμενα «φάρμακα ενίσχυσης των γνωστικών λειτουργιών» ούτε είναι εγκεκριμένα τέτοιου είδους σκευάσματα από τους αρμόδιους οργανισμούς φαρμάκων. Ο όρος «φάρμακα βελτίωσης των επιδόσεων» αναφέρεται συνήθως σε ουσίες που ενδείκνυνται για ορισμένες παθολογικές καταστάσεις αλλά χρησιμοποιούνται για μη εγκεκριμένες ενδείξεις από υγιή άτομα, με σκοπό τη βελτίωση των επιδόσεών τους (π.χ. η μοδαφινίλη η οποία χορηγείται συνήθως για την αντιμετώπιση της ναρκοληψίας ή η μεθυλφαινιδάτη η οποία χρησιμοποιείται σε περιπτώσεις Διαταραχής Ελλειμματικής Προσοχής-Υπερκινητικότητας - ΔΕΠΥ). Οι εργαζόμενοι αποκτούν πρόσβαση σε τέτοιου είδους φάρμακα με άλλα μέσα, για παράδειγμα από άτομα τα οποία διαθέτουν συνταγή ή μέσω του Διαδικτύου.

Η χρήση του Διαδικτύου για την προώθηση και τη διάθεση των προϊόντων αυτών έχει αλλάξει την αντίληψη που έχουν οι αγοραστές και οι χρήστες για τις συγκεκριμένες ουσίες, καθώς φαντάζει πιο «ασφαλής» σε σύγκριση με τη διακίνηση στο δρόμο (η οποία είναι ενδεχομένως επικίνδυνη και ηθικά κατακριτέα), παρόλο που δεν υπάρχει καμία διασφάλιση ως προς τις εικαζόμενες ιδιότητες του προϊόντος.

3. Τα βασικότερα φάρμακα βελτίωσης των επιδόσεων που κυκλοφορούν επί του παρόντος στην αγορά

Η αγορά των φαρμάκων βελτίωσης των γνωστικών λειτουργιών/επιδόσεων είναι δύσκολο να χαρτογραφηθεί. Υπάρχουν ωστόσο τρία βασικά φαρμακευτικά προϊόντα η χρήση των οποίων συνδέεται συνήθως με την ενίσχυση των γνωστικών λειτουργιών:

- **Οι αμφεταμίνες** – διεγερτικές ουσίες που χρησιμοποιούνται για την αντιμετώπιση της διαταραχής ελλειμματικής προσοχής-υπερκινητικότητας (ΔΕΠΥ) ή της ναρκοληψίας. Οι αμφεταμίνες αυξάνουν τα επίπεδα ντοπαμίνης. Το σκεύασμα με την εμπορική ονομασία Adderall είναι ένα μείγμα αλάτων αμφεταμίνης το οποίο χρησιμοποιείται για ενδείξεις διαφορετικές από αυτές για τις οποίες ενδείκνυται, όπως για την ενίσ-

χυση της ικανότητας εστίασης (κυρίως κατά τη μελέτη) ή για την πρόκληση ευφορίας (διέγερση). Άλλες αμφεταμίνες της συγκεκριμένης κατηγορίας κυκλοφορούν με την εμπορική ονομασία Dexamed (θειική δεξαμφεταμίνη) ή, όσον αφορά την Ευρώπη, με τις ονομασίες Attentin και Tentin.

- **Μεθυλφαινιδάτη** - διεγερτικό του κεντρικού νευρικού συστήματος το οποίο χρησιμοποιείται για την αντιμετώπιση της διαταραχής ελλειμματικής προσοχής-υπερκινητικότητας (ΔΕΠΥ) και της ναρκοληψίας. Η μεθυλφαινιδάτη αυξάνει τα επίπεδα των νευροδιαβιβαστών ντοπαμίνη και νορεπινεφρίνη και κυκλοφορεί, μεταξύ άλλων, με τις εμπορικές ονομασίες Ritalin, Concerta, Equasym, Medikinet και Rubifen.
- **Μοδαφινίλη/Αρμοδαφινίλη** – άλλο διεγερτικό του κεντρικού νευρικού συστήματος το οποίο προκαλεί εγρήγορση. Ο ακριβής μηχανισμός δράσης του δεν είναι πλήρως κατανοητός, αλλά είναι γνωστό ότι αλληλεπιδρά με τους νευροδιαβιβαστές, όπως τη ντοπαμίνη και τη νορεπινεφρίνη. Μερικές από τις εμπορικές ονομασίες με τις οποίες κυκλοφορεί στην Ευρώπη είναι Provigil, Nuvigil, Vigil, Modalert, Modasomil και Modiodal.

4. Επικράτηση της χρήσης

Είναι δύσκολο να προσδιοριστούν με ακρίβεια ποσοτικοί δείκτες ως προς την επικράτηση της χρήσης των ουσιών ενίσχυσης των γνωστικών λειτουργιών, κυρίως λόγω της χρήσης χωρίς συνταγογράφηση και των διαδικτυακών πωλήσεων. Υπάρχουν ωστόσο στοιχεία που συνδέουν τη χρήση ή την κατάχρηση φαρμάκων βελτίωσης των επιδόσεων με συγκεκριμένες ομάδες επαγγελματιών κατά την εργασία ή στον εργασιακό χώρο:

Στρατιωτικοί: η μοδαφινίλη διατίθεται υπό ιατρική επίβλεψη ή υπό σαφώς καθορισμένες συνθήκες σε μάχιμο προσωπικό που υπηρετεί σε διάφορα σώματα.

Εργαζόμενοι στον κλάδο των μεταφορών: οι εργαζόμενοι στις μεταφορές μεγάλων αποστάσεων χρησιμοποιούν ενίοτε διεγερτικά (κυρίως αμφεταμίνες) για να αντεπεξέλθουν στις πολύωρες βάρδιες.

Εργαζόμενοι σε βάρδιες, μεταξύ άλλων σε υπηρεσίες αντιμετώπισης έκτακτων περιστατικών ή στον τομέα της περιθαλψής: χρησιμοποιούν ενίοτε φάρμακα βελτίωσης επιδόσεων για σκοπούς εγρήγορσης και για να ανταποκριθούν στις επαγγελματικές και τις οικογενειακές απαιτήσεις. Στις ΗΠΑ, η διαταραχή ύπνου λόγω εναλλαγής ωραρίων εργασίας αποτελεί μια διαγνωστική κατηγορία και η χρήση της μοδαφινίλης έχει εγκριθεί ως θεραπεία για τη βελτίωση της εγρήγορσης. Στην ΕΕ, η συνταγογράφηση μοδαφινίλης για τη διαταραχή ύπνου λόγω εναλλαγής ωραρίων εργασίας σταμάτησε όταν επιβλήθηκε περιορισμός στη χρήση της από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Φαρμάκων (EMA) το 2011.

Άλλες ομάδες εργαζομένων σε εργασιακό περιβάλλον υψηλής πίεσης, ανταγωνισμού ή εκφοβισμού, όπως οι χρηματιστές, οι πανεπιστημιακοί και οι δικηγόροι φαίνεται πως καταφεύγουν στη χρήση των φαρμάκων αυτών για ποικίλους λόγους, μεταξύ των οποίων η ανάγκη να αντεπεξέλθουν στις εργασιακές απαιτήσεις, να αυξήσουν την παραγωγικότητά τους ή να προσαρμοστούν σε μια νέα ζώνη ώρας μετά από ένα πολύωρο ταξίδι.

Έχει επίσης διαπιστωθεί ότι οι **σπουδαστές** χρησιμοποιούν τη μοδαφινίλη και το Ritalin, τα λεγόμενα «φάρμακα για μελέτη», ως βοηθήματα για τη βελτίωση της ικανότητας μελέτης, εστίασης, συγκέντρωσης και απομνημόνευσης. Η χρήση αυτών των ουσιών γίνεται ολοένα πιο δημοφιλής όχι μόνο στα πανεπιστήμια αλλά και στα σχολεία. Οι σπουδαστές που ήδη χρησιμοποιούν φάρμακα για τη βελτίωση των επιδόσεών τους είναι πιθανότερο να συνεχίσουν τη χρήση τους και μεταγενέστερα, κατά την επαγγελματική τους ζωή εκτός εκπαιδευτικού περιβάλλοντος.

5. Επιπτώσεις της χρήσης φαρμάκων βελτίωσης των επιδόσεων στους εργαζομένους και στην εργασία

Τα φάρμακα βελτίωσης των γνωστικών λειτουργιών διεγείρουν το κεντρικό νευρικό σύστημα του οργανισμού. Εν ολίγοις, προκαλούν σε κάποιο βαθμό εγρήγορση ή ενισχύουν την ικανότητα συγκέντρωσης σε μια εργασία (π.χ. αυξάνουν τη διάρκεια της προσοχής). Η δράση τους και η διάρκειά της εξαρτώνται από τη δόση και τη διάρκεια της θεραπείας/κατανάλωσης, αναλόγως πάντα των ιδιαίτερων ατομικών χαρακτηριστικών.

Πάντως, τα πορίσματα διαφόρων επιστημονικών μελετών δεν φαίνεται να συμφωνούν ως προς τη βελτιωτική επίδραση των φαρμάκων αυτών σε υγιή άτομα, ούτε ως προς τις ανεπιθύμητες ενέργειες τόσο της βραχυχρόνιας όσο και της μακροχρόνιας χρήσης, περιλαμβανομένης της εξαρτησιογόνου δράσης. Οι επιπτώσεις των φαρμάκων αυτών έχουν μελετηθεί σε ασθενείς με προβλήματα υγείας αλλά όχι σε υγιείς χρήστες.

Δεδομένου ότι τα φάρμακα βελτίωσης των επιδόσεων δεν χορηγούνται συνήθως με ιατρική συνταγή ούτε κατόπιν σύστασης γιατρού, η δοσολογία δεν τελεί υπό ιατρική παρακολούθηση. Επίσης, η ανοχή του εκάστοτε χρήστη στα φάρμακα αυξάνεται συνήθως με την πάροδο του χρόνου. Αυτό σημαίνει ότι οι εργαζόμενοι χρήστες καταναλώνουν αυξανόμενες ποσότητες με την πάροδο του χρόνου οι οποίες, με τη σειρά τους, αυξάνουν τις πιθανότητες παρενεργειών και εξάρτησης.

Μολονότι τα φάρμακα βελτίωσης των επιδόσεων εστιάζουν κυρίως στις γνωστικές λειτουργίες, δεν πρέπει να παραβλέπονται οι παράλληλες επιπτώσεις τους στις σωματικές και τις ψυχικές λειτουργίες. Για τις σωματικές επιπτώσεις μπορούν να εξαχθούν ασφαλέστερα συμπεράσματα από ό,τι για τις γνωστικές/ψυχικές. Οι ανεπιθύμητες ενέργειες ενδέχεται να είναι επιζήμιες τόσο για την εργασία όσο και για τους ίδιους τους εργαζόμενους, μπορεί μάλιστα να είναι διαφορετικές από άτομο σε άτομο. Μερικές από αυτές είναι:

Αμφεταμίνες: αυξημένος κίνδυνος καρδιακών προβλημάτων, υπέρτασης και εγκεφαλικού επεισοδίου, ανοχή και εξάρτηση, ψυχικές διαταραχές, η δε απότομη διακοπή της χρήσης μπορεί να προκαλέσει στερητικά συμπτώματα.

Μεθυλφαινιδάτη: έχει παρόμοιες ανεπιθύμητες ενέργειες με αυτές των αμφεταμινών, αν και είναι πιθανώς λιγότερο εξαρτησιογόνος, αυξημένες ανεπιθύμητες ενέργειες σε περίπτωση μακροχρόνιας χρήσης, ιδίως ψυχωσικές διαταραχές στα παιδιά.

Μοδαφινίλη: δερματικές αντιδράσεις, καρδιακά συμβάντα, υπέρταση και αρρυθμία, ψυχωσικές διαταραχές. Στη βραχυχρόνια χρήση ο κίνδυνος εξάρτησης θεωρείται χαμηλός, παρόλα αυτά δεν αποκλείεται το ενδεχόμενο εξάρτησης κατά τη μακροχρόνια χρήση.

Σε ό,τι αφορά τις επιπτώσεις των φαρμάκων αυτών, είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι σύμφωνα με τις έρευνες, η βελτίωση που επιφέρουν σε ορισμένες γνωστικές λειτουργίες μπορεί ταυτόχρονα να συνοδεύεται από υποβάθμιση άλλων γνωστικών λειτουργιών.

Επίσης, η υπέρμετρη αυτοπεποίθηση λόγω υπερεκτίμησης των ικανοτήτων μπορεί να αποβεί προβληματική σε περιπτώσεις στις οποίες είναι αναγκαία η λήψη κρίσιμων αποφάσεων. Εξίσου προβληματική είναι η εκδήλωση αυτού του είδους συμπεριφοράς στους κόλπους μιας ομάδας εργασίας, διότι μπορεί να υπονομεύσει τη συνοχή και τη συνεργασία εντός της ομάδας.

Οι επιδράσεις των φαρμάκων βελτίωσης των επιδόσεων στη διάθεση, στον ψυχισμό ή στα κίνητρα μπορούν να επηρεάσουν και τις εργασιακές επιδόσεις, στις οποίες περιλαμβάνονται οι σχέσεις με τους άλλους και η ικανότητα ομαδικής εργασίας. Αν και η αύξηση της ικανότητας συγκέντρωσης εις βάρος της κοινωνικότητας είναι ενδεχομένως πρόσφορη σε περιπτώσεις μοναχικής εργασίας, κάτι τέτοιο μπορεί να αποβεί επιζήμιο σε ένα περιβάλλον ομαδικής εργασίας.

6. Επιπτώσεις στην επαγγελματική ασφάλεια και υγεία

Προηγουμένως περιγράφηκε το γενικό πλαίσιο των επιπτώσεων που μπορεί να έχει η χρήση φαρμάκων βελτίωσης των επιδόσεων για τους εργαζομένους και την εργασία. Όμως, η χρήση των φαρμάκων αυτών ενέχει και άλλους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων στο εργασιακό περιβάλλον.

- Οι προσπάθειες της διοίκησης για αύξηση της παραγωγικότητας μπορούν να έχουν ως αποτέλεσμα τον άμεσο εξαναγκασμό ή την έμμεση παρότρυνση των εργαζομένων για χρήση φαρμάκων (μέσω άσκησης πίεσης για συμμόρφωση προς τις κοινωνικές απαιτήσεις). Κάτι τέτοιο είναι πιθανό λόγω αφενός της διαφοράς ισχύος που χαρακτηρίζει εκ των πραγμάτων τις σχέσεις μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών και, αφετέρου, λόγω του ότι κάνουν χρήση και τα ίδια τα διοικητικά στελέχη. Ως εκ τούτου, υπονομεύεται σε σημαντικό βαθμό η δυνατότητα των εργαζομένων να επιλέξουν και να αποφασίσουν, με αρνητικές συνέπειες για την κινητοποίηση και την αφοσίωσή τους.
- Οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση φαρμάκων βελτίωσης των επιδόσεών τους αποκτούν ένα αθέμιτο πλεονέκτημα, το οποίο τους εξασφαλίζει ενδεχομένως ευνοϊκότερη μεταχείριση από τη διοίκηση, εις βάρος των συναδέλφων τους που δεν κάνουν χρήση.
- Ενίοτε οι χρήστες αντιμετωπίζονται ως υποδειγματικοί υπάλληλοι, γεγονός το οποίο μπορεί να ανεβάσει τον πήχη των προσδοκιών της διοίκησης σε επίπεδα τα οποία δεν μπορούν να επιτευχθούν χωρίς φάρμακα, με ενδεχόμενη συνέπεια τη δημιουργία στον εργασιακό χώρο, ενός κλίματος μειωμένης ανοχής προς τους εργαζόμενους που αποκλίνουν από τον μέσο όρο (για παράδειγμα λόγω αναπηρίας ή ηλικίας).
- Υπάρχει επίσης η πιθανότητα τα φάρμακα βελτίωσης των εργασιακών επιδόσεων να χρησιμοποιούνται ως «λύση» για τα οργανωτικά ή διοικητικά προβλήματα μιας επιχείρησης, υποκαθιστώντας την εφαρμογή προληπτικών μέτρων και κατάλληλων διαδικασιών οργάνωσης της εργασίας, όπως η αναπροσαρμογή των ωραρίων, η εξασφάλιση επαρκούς χρόνου διαλειμμάτων για ανάπαυση και η εκπαίδευση των εργαζομένων σε βάρδιες ώστε να διαχειρίζονται τον κύκλο ύπνου-εγρήγορσης (κιρκάρδιος ρυθμός).
- Ορισμένοι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν φάρμακα βελτίωσης των γνωστικών λειτουργιών για να διατηρήσουν τις επιδόσεις τους στα συνήθη επίπεδά τους, ενώ άλλοι για να τα υπερβούν. Σε αμφότερες τις περιπτώσεις οι εργαζόμενοι προσπαθούν να προσαρμοστούν στις απαιτήσεις του εργασιακού περιβάλλοντος, αντί να προσαρμόζουν την εργασία τους στις δικές τους ανάγκες.
- Η βελτίωση των εργασιακών επιδόσεων μέσω της λήψης φαρμάκων μπορεί να οδηγήσει στην καλλιέργεια μιας νοοτροπίας ενθάρρυνσης της υπερωριακής εργασίας, της διαρκούς αύξησης του εργασιακού φόρτου και της εντατικοποίησης των ρυθμών εργασίας, κ.λπ. Μακροπρόθεσμα, η νοοτροπία αυτή υπονομεύει τόσο την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων (π.χ. εργασιακή εξουθένωση και αβίαστα λάθη), όσο και τη φήμη μιας επιχείρησης.
- Αυτή τη στιγμή δεν κυκλοφορεί στην αγορά κάποια συγκεκριμένη ομάδα φαρμάκων τα οποία μπορούν να χρησιμοποιηθούν για τη βελτίωση των γνωστικών λειτουργιών. Τον σκοπό αυτό εξυπηρετούν συνταγογραφούμενα φάρμακα τα οποία όμως χρησιμοποιούνται για μη εγκεκριμένες ενδείξεις, τα μη συνταγογραφούμενα συμπληρώματα διατροφής και άλλες ουσίες. Οι προσεγγίσεις για την προστασία της επαγγελματικής ασφάλειας και της υγείας (EAY) πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τόσο την πολυμορφία της αγοράς όσο και την έλλειψη ιατρικής καθοδήγησης.

Σε ό,τι αφορά τη διαχείριση της EAY η χρήση ουσιών βελτίωσης των γνωστικών λειτουργιών θέτει ζητήματα που σχετίζονται με τις προβλέψεις για την καλή διαβίωση και την υγεία των εργαζομένων όσο και με τον έλεγχο της χρήσης ουσιών στους χώρους εργασίας.

Στις υφιστάμενες προσεγγίσεις για την EAY γίνεται συνήθως η παραδοχή ότι η χρήση ουσιών (περιλαμβανομένου του οινοπνεύματος) γίνεται κυρίως εκτός χώρων εργασίας και ότι η χρήση τους στο εργασιακό περιβάλλον αποτελεί πρόβλημα λόγω του ότι επηρεάζει αρνητικά τις εργασιακές επιδόσεις. Αντίθετα, όμως, οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν τις ουσίες αυτές ακριβώς για να ανταποκριθούν στις εργασιακές απαιτήσεις ή για να βελτιώσουν τις εργασιακές τους επιδόσεις, ενίοτε με τη ρητή ή σιωπηρή παρότρυνση ή ανοχή του εργοδότη. Συνεπώς, εφόσον οι υφιστάμενες πολιτικές και οι προσεγγίσεις συσχετίζουν τη χρήση φαρμάκων με την υποβάθμιση των εργασιακών επιδόσεων στους χώρους εργασίας (αν και αυτό δεν είναι τεκμηριωμένο στην πράξη), δεν αποτελούν πρόσφορη βάση για την επεξεργασία πολιτικών οι οποίες στοχεύουν σε ουσίες που υποτίθεται ότι βελτιώνουν τις επιδόσεις και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Επιπλέον, οι προσεγγίσεις που είθισται να εφαρμόζονται σε σχέση με τη χρήση ουσιών στο εργασιακό περιβάλλον επικεντρώνονται συνήθως σε μεμονωμένους εργαζόμενους τους οποίους αντιμετωπίζουν ως τοξικομανείς, οι οποίοι είτε υπόκεινται σε πειθαρχικές διαδικασίες είτε εντάσσονται σε προγράμματα αποκατάστασης. Οι προσεγγίσεις αυτού του είδους είναι αποσπασματικές και παραβλέπουν την επίδραση του εργασιακού περιβάλλοντος, όπως και την αλληλεπίδραση μεταξύ των εργαζομένων και των συνθηκών εργασίας. Η ένταξη μεμονωμένων υπαλλήλων σε προγράμματα προαγωγής της καλής διαβίωσης ή της υγείας δεν επαρκεί ως λύση για την αντιμετώπιση της χρήσης φαρμάκων ενίσχυσης των γνωστικών λειτουργιών στον εργασιακό χώρο.

Από τις έρευνες που έχουν διεξαχθεί σχετικά με την κατάχρηση ουσιών στον εργασιακό χώρο προκύπτει ότι η συμπεριφορά του ατόμου συνδέεται με τα χαρακτηριστικά της εργασίας. Για τη λήψη μέτρων προφύλαξης της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας πρέπει να εντοπιστούν και να αναπροσαρμοστούν οι εργασιακές συνθήκες που ωθούν τους εργαζόμενους στη χρήση φαρμάκων ενίσχυσης των γνωστικών λειτουργιών, όπως οι πολύωρες βάρδιες, οι υψηλές εργασιακές απαιτήσεις ή η πίεση για την αύξηση της παραγωγικότητας.

Ένα ακόμη ζήτημα που αφορά τους εργοδότες είναι το πώς και σε ποιο βαθμό μπορούν να γνωρίζουν ότι οι εργαζόμενοι κάνουν χρήση φαρμακοδιεγερτικών ουσιών για σκοπούς βελτίωσης των εργασιακών τους επιδόσεων.

Ακόμη και εάν ληφθούν μέτρα επίβλεψης της υγείας, το πρόβλημα είναι ότι οι αναφερόμενες περιπτώσεις ενδέχεται να μην αποτυπώνουν τον πραγματικό αριθμό, καθώς οι εργαζόμενοι μπορεί να μην θέλουν να συνδεθεί το όνομά τους με τη χρήση φαρμακοδιεγερτικών ουσιών ή να μην θεωρούν τις ουσίες αυτές «ναρκωτικές ουσίες».

Στο επίκεντρο της ίδιας προβληματικής βρίσκεται και το ακανθώδες ζήτημα του ελέγχου της χρήσης ναρκωτικών ουσιών. Οι προσεγγίσεις και οι πρακτικές των διαφόρων χωρών όσον αφορά τον έλεγχο της χρήσης ναρκωτικών ουσιών στον εργασιακό χώρο ποικίλλουν. Ειδική νομοθεσία στον συγκεκριμένο τομέα εφαρμόζεται μόνο στην Ιρλανδία, τη Φινλανδία και τη Νορβηγία. Σε άλλες χώρες υιοθετούνται πιο συμβιβαστικές προσεγγίσεις οι οποίες σταθμίζουν την υποχρέωση διασφάλισης της υγείας και της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον με το άκρως ευαίσθητο ζήτημα των ατομικών ελευθεριών. Ομοίως, επιχειρείται εξισορρόπηση μεταξύ της συναίνεσης του εργαζομένου και του θεμελιώδους δικαιώματός του στην προστασία της ιδιωτικής του ζωής. Σε γενικές γραμμές, στις προσεγγίσεις που ακολουθούνται στην Ευρώπη αποφεύγεται συνήθως η διαδεδομένη στις ΗΠΑ πρακτική των τυχαίων ελέγχων των εργαζομένων. Ως επί το πλείστον προτιμώνται πιο ρεαλιστικές προσεγγίσεις, οι οποίες εστιάζουν στα επαγγέλματα που θεωρούνται «κρίσιμα» από άποψη ασφάλειας, καθώς και στην υγεία και την ευημερία των εργαζομένων σε ατομικό επίπεδο.

Κατά τους ελέγχους που διενεργούνται συνήθως δεν μετράται η ποσότητα των ουσιών στον οργανισμό ενός ατόμου, αλλά η ποσότητα των ενζύμων στα οποία μεταβολίζονται οι ουσίες. Αυτό σημαίνει ότι οι έλεγχοι αυτοί δεν ανιχνεύουν τυχόν βλάβη ή χρήση τη στιγμή της εξέτασης. Εξάλλου, υπάρχει το πρόβλημα των ψευδώς θετικών αποτελεσμάτων.

Για όλους αυτούς τους λόγους καθίσταται προφανές ότι η θέσπιση τυχαίων ελέγχων ναρκωτικών ουσιών στους χώρους εργασίας ανά την Ευρώπη, ως απόκριση στην αυξανόμενη χρήση φαρμακοδιεγερτικών ουσιών, δεν αρκεί από μόνη της για την αντιμετώπιση των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια και των λοιπών προβλημάτων που δημιουργούνται στους χώρους εργασίας εξαιτίας της χρήσης των ουσιών αυτών.

7. Συμπερασματικές παρατηρήσεις

Οι επιπτώσεις των φαρμάκων βελτίωσης των εργασιακών επιδόσεων στην ΕΑΥ και σε άλλες πτυχές της διοίκησης μιας επιχείρησης είναι σύνθετες. Δεδομένου ότι δεν έχει ακόμη εξαντλήσει τη δυναμική του, ο συγκεκριμένος τομέας αναμένεται να μετεξελιχθεί παράλληλα με τις μελλοντικές εξελίξεις στην οικονομία και την απασχόληση. Πιο συγκεκριμένα:

α. Η ανάπτυξη ειδικών φαρμάκων για τη ενίσχυση των νοητικών λειτουργιών/επιδόσεων μπορεί να ενδιαφέρει τόσο τη φαρμακοβιομηχανία όσο και κάποια μερίδα του κοινού. Νέα φάρμακα όπως και νέες χρήσεις των υφιστάμενων φαρμάκων αναπτύσσονται και δοκιμάζονται διαρκώς.

β. Αν και μέχρι στιγμής η συνταγογράφηση φαρμάκων εξυπηρετεί αποκλειστικά και μόνο σκοπούς ιατρικής θεραπείας, δεν είναι απίθανη κάποια μεταστροφή νοοτροπίας στο μέλλον υπέρ της συνταγογράφησης φαρμάκων για σκοπούς βελτίωσης της προσωπικότητας ή η ανάπτυξη φαρμακο-διεγερτικών ουσιών αποδεδειγμένης ασφάλειας οι οποίες θα μπορούν να πωλούνται χωρίς συνταγογράφηση. Μια τέτοια εξέλιξη θα αύξανε σημαντικά τη διαθεσιμότητα των φαρμάκων και την αποδοχή τους ως μέσα βελτίωσης των επιδόσεων.

γ. Η επικράτηση εργασιακών σχέσεων που δημιουργούν συνθήκες υψηλής πίεσης, ανταγωνισμού, έντονου άγχους και μειωμένης πρωτοβουλίας των εργαζομένων στον εργασιακό χώρο είναι πιθανό ότι επιτείνει την αίσθηση ότι είναι αναγκαία η χρήση ουσιών βελτίωσης των επιδόσεων.

Οι πιθανές επιπτώσεις των φαρμάκων βελτίωσης των επιδόσεων στο εργασιακό περιβάλλον πρέπει να γίνουν καλύτερα κατανοητές. Η βιβλιογραφία στον συγκεκριμένο τομέα είναι ανεξάντλητη και οι διαφορετικές απόψεις αντανακλούν το ευρύ φάσμα των ενδιαφερόμενων φορέων, οι οποίοι ποικίλλουν από νευροεπιστήμονες, ειδικούς σε θέματα ηθικής και τα μέσα μαζικής ενημέρωσης έως την κοινότητα των βιοχάκερ και φορείς που εκπροσωπούν διάφορες επαγγελματικές κατηγορίες. Τα παραπάνω καταδεικνύουν την αυξανόμενη ανάγκη για διάλογο και θεσμοθέτηση πολιτικών και πρακτικών προστασίας της υγείας και την ασφάλειας ειδικά στον συγκεκριμένο τομέα.

Το παρόν έγγραφο συζήτησης βασίζεται σε περίληψη μεγαλύτερου άρθρου το οποίο συνέταξαν ο Δρ. Kalen Dale και ο καθ. Brian Bloomfield κατόπιν σχετικού αιτήματος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού EU-OSHA και περιλαμβάνει επιπρόσθετα στοιχεία που ελήφθησαν από το Δίκτυο των Εθνικών Εστιακών Πόλων του EU-OSHA στο πλαίσιο σεμιναρίου το οποίο πραγματοποιήθηκε στις 11 Ιουνίου 2015 στο Μπιλμπάο.

Πηγή :

<https://osha.europa.eu/sites/default/files/publications/documents/EL-W-817-%20Performance%20enhancing%20drugs%20discussion%20paper.pdf>



Το μέλλον της εργασίας : πληθοπορισμός

Κριτική παρουσίαση θεμάτων για το μέλλον της εργασίας : «Crowdsourcing – Πληθοπορισμός» - Διαδικτυακές ανταλλαγές εξωτερικής ανάθεσης εργασιών – Επιπτώσεις στην επαγγελματική ασφάλεια και υγεία

Εισαγωγή

Ήδη από τη δεκαετία του 1970 έχει αναγνωριστεί ότι ο συνδυασμός τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών παρέχει δυνατότητες που καθιστούν εφικτή τη μεταφορά ή τη «μετεγκατάσταση» της εργασίας. Κατά τη δεκαετία του 1980 το ενδιαφέρον επικεντρώθηκε στην «τηλεργασία». Δηλαδή στη μεταφορά της εργασίας από το γραφείο, όπου εκτελείτο παραδοσιακά, στο σπίτι του εργαζόμενου. Τη δεκαετία του 1990 κατέστη πλέον σαφές ότι η πρακτική της μεταφοράς εργασίας μπορούσε να επεκταθεί σε διεθνές επίπεδο. Επρόκειτο για μια εξέλιξη που έγινε γνωστή ως «εξωχώρια ανάθεση δραστηριοτήτων». Την επόμενη δεκαετία ιδρύθηκαν μεγάλες διεθνείς επιχειρήσεις οι οποίες παρείχαν υπηρεσίες τηλεμεσολάβησης μέσω τεχνολογιών τηλεπικοινωνιών, χρησιμοποιώντας όλο και περισσότερο πρακτικές που περιγράφονταν ως «αξιοποίηση ανθρώπινων πόρων σε παγκόσμια κλίμακα» βάσει των οποίων εργαζόμενοι από διάφορα μέρη του κόσμου συνεργάζονταν για την παροχή συγκεκριμένων υπηρεσιών στον επιθυμητό χρόνο (just-in-time), ανεξάρτητα από το γεωγραφικό σημείο στο οποίο βρίσκονταν. Κατά την τρέχουσα δεκαετία, οι εξελίξεις αυτές έχουν αγγίξει μια κρίσιμη μάζα με αποτέλεσμα να εμφανίζονται πλέον νέες μορφές οργάνωσης της εργασίας, ο συντονισμός των οποίων γίνεται από διαδικτυακές πλατφόρμες.

Τι είναι ο πληθοπορισμός (crowdsourcing);

Η ορολογία που χρησιμοποιείται για τις νέες αυτές μορφές εργασίας είναι συγκεκριμένη : συνεργατική οικονομία, «ανθρώπινο νέφος», εργατικό δυναμικό κατ' αίτηση, ψηφιακή εργασία... Ο «πληθοπορισμός» ορίζεται στο παρόν έγγραφο ως *αμειβόμενη εργασία ή οποία οργανώνεται με διαδικτυακές ανταλλαγές εξωτερικής ανάθεσης εργασιών*. Ο ορισμός αυτός καλύπτει ποικίλες μορφές εργασίας.....

Για να διαβάσετε όλο το άρθρο συνδεθείτε με την παρακάτω ιστοθέση : [https://osha.europa.eu/sites/default/files/publications/documents/EL-Crowdsourcing dicussion paper.pdf](https://osha.europa.eu/sites/default/files/publications/documents/EL-Crowdsourcing_dicussion_paper.pdf)

Το άρθρο διατίθεται πλέον από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία σε 17 γλώσσες.

Για τις υπόλοιπες γλώσσες συνδεθείτε με τον ανάλογο σύνδεσμο :

Downloadin: [CS](#) | [DA](#) | [DE](#) | [EN](#) | [ES](#) | [ET](#) | [FI](#) | [FR](#) | [HU](#) | [IT](#) | [LT](#) | [LV](#) | [NL](#) | [PL](#) | [PT](#) | [SK](#)



Drones: οι κανόνες της ΕΕ για την ασφαλή τους χρήση

Τα μικρά μη επανδρωμένα αεροσκάφη (drones) μπορούν να χρησιμοποιηθούν για διάφορες δραστηριότητες, από τη φωτογραφία και τον κινηματογράφο μέχρι την έρευνα και τον έλεγχο των συνόρων. Ωστόσο, μπορούν ταυτόχρονα να αποτελέσουν κίνδυνο για τα αεροπλάνα αλλά και για την ιδιωτική ζωή των ανθρώπων.

Την Πέμπτη, η επιτροπή Μεταφορών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ενέκρινε αλλαγές στους ευρωπαϊκούς κανόνες ασφαλείας στην αεροπορία, που συμπεριλαμβάνουν βασικά μέτρα ασφαλείας και για τα μη επανδρωμένα αεροσκάφη.

Σήμερα τα μη επανδρωμένα αεροσκάφη, που ζυγίζουν μέχρι 150 κιλά, υπόκεινται στους κανόνες της εθνικής νομοθεσίας κάθε κράτους μέλους. Ωστόσο, τα διαφορετικά τεχνικά πρότυπα, πρότυπα ασφάλειας, πιστοποιητικά και κανόνες που υπάρχουν μεταξύ των χωρών, προκαλούν πονοκέφαλο στους τόσο στους χειριστές όσο και στους κατασκευαστές των drones.

Έτσι, οι ευρωβουλευτές ζήτησαν τη δημιουργία βασικών προδιαγραφών για τη λειτουργία των μη επανδρωμένων αεροσκαφών στην ΕΕ, προκειμένου να διασφαλίσουν την προστασία της ιδιωτικής ζωής αλλά και την ασφαλή τους χρήση.

“Η χρήση μη επανδρωμένων αεροσκαφών γίνεται όλο και πιο συχνή στην καθημερινή μας ζωή, καθώς παρέχουν πολλές νέες δυνατότητες στους ανθρώπους και στις επιχειρήσεις τους. Αυτό όμως σημαίνει, ότι μπορούν να συμβούν και ατυχήματα. Για αυτό στηρίζουμε τη δημιουργία κανόνων που θα κάνουν υποχρεωτική την καταγραφή των μη επανδρωμένων αεροσκαφών που ζυγίζουν περισσότερο από 250 γραμμάρια αλλά και την απόκτηση συγκεκριμένων ικανοτήτων προκειμένου κάποιος να μπορεί να γίνει χειριστής. Αυτοί οι κανόνες δεν επηρεάζουν τη συντριπτική πλειοψηφία των drones που χρησιμοποιούνται σήμερα ως “παιχνίδια””, δήλωσε ο εισηγητής της έκθεσης του ΕΚ Μαριαν Ζαν Μαρινέσκου (ΕΑΚ, Ρουμανία), μετά την ψηφοφορία στην επιτροπή.

Πηγή: <http://www.nextdeal.gr/%CE%B5%CE%B9%CE%B4%CE%AE%CF%83%CE%B5%CE%B9%CF%82/%CE%B4%CE%B9%CE%B5%CE%B8%CE%BD%CE%AE/drones-oi-kanones-ths-ee-gia-thn-asfalh-toys-chrhsh.html>



ΕΑΥ: στοιχείο κλειδί για τις ΠΜΜΕ

Η συντριπτική πλειονότητα (92,4%) των επιχειρήσεων στην ΕΕ είναι πολύ μικρές. Η σημασία τους για την ευρωπαϊκή οικονομία είναι τεράστια, καθώς σε αυτές βρίσκεται το 67,4% όλων των θέσεων εργασίας στην Ευρώπη. Ωστόσο, σε αυτές σημειώνεται το 82% όλων των επαγγελματικών τραυματισμών και το 90% όλων των θανατηφόρων ατυχημάτων.

Στην ενότητα του ενημερωμένου δικτυακού τόπου μας που δημιουργήθηκε αποκλειστικά για τις πολύ μικρές και τις μικρές επιχειρήσεις (ΠΜΜΕ), μπορείτε να βρείτε νέες πληροφορίες για τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι εν λόγω επιχειρήσεις σε σχέση με τη διαχείριση της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας (ΕΑΥ), καθώς και να μάθετε περισσότερα για το ΟΙΡΑ, την επιγραμμική εφαρμογή διαδραστικής εκτίμησης κινδύνων του EU-OSHA που έχει στόχο να βοηθήσει τις ΠΜΜΕ σε αυτή τη διαδικασία.

Δεδομένης της σημασίας των ΠΜΜΕ στην κοινωνία και την οικονομία της ΕΕ, ο EU-OSHA υλοποιεί ένα μεγάλο ερευνητικό έργο τριετούς διάρκειας (2014-17), το ‘SESAME’ (Safe Small and Micro Enterprises-Ασφαλείς Μικρές και Πολύ Μικρές Επιχειρήσεις), με σκοπό τη βελτίωση της ΕΑΥ στις ΠΜΜΕ της Ευρώπης.

Επισκεφθείτε την ενότητα του δικτυακού τόπου του EU-OSHA

[Ασφάλεια και υγεία στις πολύ μικρές και τις μικρές επιχειρήσεις](#)

Ανακαλύψτε περισσότερα για το

[OIRA, την επιγραμμική εφαρμογή διαδραστικής εκτίμησης κινδύνων](#)

Μάθετε περισσότερα για το

[έργο 'SESAME' \(Safe Small and Micro Enterprises-Ασφαλείς Μικρές και Πολύ Μικρές Επιχειρήσεις\)](#)

Πηγή :

<https://osha.europa.eu/el/highlights/occupational-safety-and-health-key-aspect-micro-and-small-enterprises>

ΟΟΣΑ: Ιδιαίτερα χαμηλά τα ποσοστά απασχόλησης στην Ελλάδα

Ανησυχητικά είναι τα στοιχεία του ΟΟΣΑ για την απασχόληση στην Ελλάδα. Τα ποσοστά στην χώρα μας κινούνται σε ιδιαίτερα χαμηλά επίπεδα.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την ανάλυση του ΟΟΣΑ, το 61,1% των ανδρών στην Ελλάδα απασχολούνται, ποσοστό που είναι το χαμηλότερο ανάμεσα στις χώρες του Οργανισμού.

Παρόλα αυτά αξίζει να τονιστεί ότι αυξήθηκε το δεύτερο τρίμηνο του 2016 το ποσοστό απασχόλησης των Ελλήνων (15-64 ετών) και έφθασε στο 52,2% -από 51,7%. Και πάλι, όμως, είναι το δεύτερο χαμηλότερο ανάμεσα στις χώρες του ΟΟΣΑ, μετά την Τουρκία.

Να υπογραμμιστεί ότι το ποσοστό απασχόλησης είχε μειωθεί σημαντικά στο 48,8% το 2013 και στο 49,4% το 2014. Το δεύτερο τρίμηνο του 2008 είχε φθάσει στο 61,6%.

Όσον αφορά την απασχόληση των γυναικών, το ποσοστό ήρθε στο 43,5% από 43,2% στο πρώτο τρίμηνο από 42,6% στο δεύτερο τρίμηνο του 2015 . Ήταν επίσης το δεύτερο χαμηλότερο μετά από αυτό της Τουρκίας (31,2%).

Τέλος, να τονιστεί ότι συνολικά το ποσοστό απασχόλησης στις χώρες του ΟΟΣΑ αυξήθηκε, φθάνοντας στο 66,9% από 66,8% στο πρώτο τρίμηνο του 2016.

<http://ipop.gr/themata/eimai/oosa-idietera-chamila-ta-pososta-apascholisis-stin-ellada/>

Εργοστάσιο ανακύκλωσης.... εργατών

Όχι μόνο δεν ήταν υπερβολικές, αλλά μάλλον «επιεικείς» αποδείχτηκαν οι καταγγελίες των εργατών που απολύθηκαν από το εργοστάσιο ανακύκλωσης του Νικήτα Οικονομάκη στη Σίνδο Θεσσαλονίκης, καθώς οι επιθεωρητές του ΣΕΠΕ εντόπισαν λίστα τουλάχιστον είκοσι παραβάσεων υγιεινής, ασφάλειας και εργασιακών θεμάτων.

Όλα ξεκίνησαν από τις καταγγελίες της απολυμένης εργάτριας Μελίνας Τουτσογλίδου, η οποία, επειδή διεκδικούσε τα δικαιώματά της, δέχτηκε επιπλέον και την «προειδοποίηση» με μορφή υπενθύμισης για όσα συνέβησαν με την Κωνσταντίνα Κούνεβα.

Η αντίδραση του υπουργείου Εργασίας ήταν άμεση στο δημοσίευμα της «Εφ.Συν.» και οι επιθεωρητές Υγείας και Εργασίας που έλεγξαν το εργοστάσιο εντόπισαν σοβαρές παραβάσεις που αφορούσαν: ελλιπή μέσα ατομικής προστασίας, καθώς στους εργάτες δεν είχαν δοθεί τα κατάλληλα γάντια, δεν υπήρχε σταθμός πρώτων βοηθειών όπως υποχρεούνται να έχουν οι επιχειρήσεις με πάνω από εκατό εργάτες, οι αναφορές του τεχνικού ασφαλείας και του γιατρού εργασίας δεν ήταν βεβαιωμένες από τον εργοδότη, υπήρχαν κατασκευαστικά προβλήματα, καθώς διαπιστώθηκαν επικίνδυνα ανοίγματα (τριών μέτρων) στην αλυσίδα διαλογής, η μελέτη επαγγελματικών κιν-

δύων δεν ήταν υπογεγραμμένη και θεωρημένη, δεν υπήρχε πρωτόκολλο ελέγχου ηλεκτρολογικού έργου, το συμβάν με τρύπημα βελόνας που είχαν καταγγείλει οι εργαζόμενοι δεν είχε γνωστοποιηθεί, ένα κλαρκ και τρία ανυψωτικά μηχανήματα δεν είχαν πιστοποιητικά ελέγχου, ενώ το αποδυτήριο ήταν κοινά (ανδρών, γυναικών).

Πέντε μέρες προθεσμία

Σε ό,τι αφορά τα εργασιακά δικαιώματα, υπήρχαν «κενά», καθώς στην έννοια της διαδοχής, στη μεταφορά δηλαδή εργαζομένων από μια εταιρεία σε άλλη για την εκτέλεση του ίδιου έργου, η μεταφορά πρέπει να γίνεται με τους ίδιους όρους και τα ίδια δικαιώματα που είχαν οι εργάτες στην προηγούμενη σύμβασή τους.

Σύμφωνα με τους τύπους, η εταιρεία έχει στη διάθεσή της διάστημα πέντε ημερών προκειμένου να απαντήσει στις παρατηρήσεις των επιθεωρητών και στη συνέχεια θα ακολουθήσουν πρόστιμα ή μηνύσεις στις οποίες φαίνεται ότι προσανατολίζεται πλέον το υπουργείο καθώς η ενεργοποίηση των εισαγγελικών αρχών εξασφαλίζει την περαιτέρω και σε βάθος διερεύνηση όσο και τους καταλογισμούς.

Στο μεταξύ, την περασμένη Πέμπτη κι ενώ υπήρχε κανονισμένη τριμερής συνάντηση διακανονισμού στην Επιθεώρηση Εργασίας Σίνδου για το θέμα της απόλυσης των πέντε εργατών, η ιδιοκτησία δεν προσήλθε, ζητώντας αναβολή για την ερχόμενη Τρίτη. Φυσικά, η εργοδοσία μπορεί να αρνείται για ένα διάστημα να προσέλθει στην επιτροπή, ωστόσο είναι ανοιχτό το θέμα για την απευθείας παρέμβαση της Επιθεώρησης Εργασίας, καθώς ο νόμος δίνει αυτή τη δυνατότητα στον επιθεωρητή.

Δεν υπήρχε σταθμός πρώτων βοηθειών, όπως υποχρεούνται να έχουν οι επιχειρήσεις με πάνω από εκατό εργάτες, οι αναφορές του τεχνικού ασφαλείας και του γιατρού εργασίας δεν ήταν βεβαιωμένες από τον εργοδότη, υπήρχαν κατασκευαστικά προβλήματα, καθώς διαπιστώθηκαν επικίνδυνα ανοίγματα (τριών μέτρων) στην αλυσίδα διαλογής, η μελέτη επαγγελματικών κινδύνων δεν ήταν υπογεγραμμένη και θεωρημένη...

Η «λεπτομέρεια» που κάνει τη διαφορά είναι πως στην Επιθεώρηση οφείλει να προσέλθει η εταιρεία η οποία «νοιкиάζει» τους εργαζόμενους στην εταιρεία του κ. Οικονομάκη, δηλαδή θα έπρεπε να προσέλθει η ΜΑΝΑΣΙΕΥ (η προηγούμενη) ή η ΣΑΛΗΣ (η τελευταία).

«Οι εταιρείες δεν έχουν προσέλθει ποτέ στην τριμερή», δηλώνει στην «Εφ.Συν.» ο πρόεδρος του σωματείου ιδιωτικών υπαλλήλων, Νίκος Νατζμέ, τονίζοντας πως «ένα από τα όπλα των εταιρειών είναι να αλλάζουν συχνά τις συμβάσεις και να μεταφέρουν τα δικαιώματα από τη μια εταιρεία στην άλλη για να χάνουν τα δικαιώματά τους οι εργαζόμενοι. Εμείς διεκδικούμε να συνεχίζονται οι συμβάσεις με τα ίδια δικαιώματα όταν συμβαίνουν τέτοιες αλλαγές».

Βαθαίνει ο έλεγχος

Στο μεταξύ, τόσο από τον Δήμο Θεσσαλονίκης όσο και από τους άλλους δήμους τηρείται απόλυτη σιγή για το ζήτημα, παρότι όλοι οι δήμοι παραδίδουν τα ανακυκλώσιμα στο συγκεκριμένο εργοστάσιο το οποίο, παρεμπιπτόντως, έχει ιστορικό προστίμων.

Ο γενικός γραμματέας του υπουργείου Εργασίας, Ανδρέας Νεφελούδης, δήλωσε μάλιστα χθες στο «Κόκκινο Θεσσαλονίκης 93.4» ότι «η αυτοδιοίκηση έχει ηθική και πολιτική υποχρέωση να ελέγχει αυτούς με τους οποίους συνεργάζεται» κι ακόμη ότι «τώρα πρέπει να ελεγχθούν οι συμβάσεις από την Οικονομική Αστυνομία, καθώς πρέπει να γίνει γνωστό πώς γίνεται να αναθέτουν κάποιιο έργο το οποίο αυτός που αναλαμβάνει αναθέτει με τη σειρά του σε υπεργολάβο», διότι «έτσι φτάνουμε σε φαινόμενα τύπου Κούνεβα».

Φαίνεται πάντως ότι το ζήτημα είναι ευρύτερο και χρήζει άμεσης διαλεύκανσης, καθώς ο κ. Νατζμέ επισημαίνει ότι «υπάρχει ζήτημα με τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας και σε άλλα τρία εργοστάσια που ασχολούνται με τη διαλογή ανακυκλώσιμων υλικών στην περιοχή της Θεσσαλονίκης, ενώ σε ένα από αυτά ένας εργαζόμενος είχε χάσει τη ζωή του πέρυσι από ηλεκτροπληξία».

Ο κ. Νεφελούδης με τη σειρά του επισημαίνει ότι ανάλογη υπόθεση είχε ανοίξει πέρυσι στην Κρήτη, αλλά εκεί οι

εργαζόμενοι είχαν τη στήριξη της τοπικής κοινωνίας και των φορέων της.

Συντάκτης: [Απόστολος Λυκεσάς](#)

Πηγή: <https://www.efsyn.gr/arthro/ergostasio-anakyklosis-ergaton>



Εισπνεύσιμη σκόνη κρυσταλλικού διοξειδίου του πυριτίου στα εργοτάξια: μόλις δημοσιεύθηκαν οι νέες κατευθυντήριες γραμμές για τους επιθεωρητές εργασίας

Η Επιτροπή Ανωτέρων Επιθεωρητών Εργασίας (SLIC) από κοινού με το Υπουργείο Εργασίας των Κάτω Χωρών (επιθεώρηση εργασίας) δημοσίευσαν κατευθυντήριες γραμμές για τους εθνικούς επιθεωρητές εργασίας σχετικά με την αντιμετώπιση των κινδύνων από την έκθεση των εργαζομένων σε εργοτάξια στην εισπνεύσιμη σκόνη κρυσταλλικού διοξειδίου του πυριτίου .

Η εισπνεύσιμη σκόνη κρυσταλλικού διοξειδίου του πυριτίου απαντάται ευρέως σε ορισμένους βιομηχανικούς κλάδους στην ΕΕ και είναι γνωστό ότι προκαλεί σοβαρές ασθένειες όπως η πυριτίαση, η χρόνια αποφρακτική πνευμονοπάθεια (ΧΑΠ) και ο καρκίνος του πνεύμονα. Το εν λόγω έγγραφο καθοδήγησης εστιάζει στον κλάδο των κατασκευών, ο οποίος παρουσιάζει μεγάλη ανάπτυξη στην Ευρώπη και θεωρείται ότι εγκυμονεί υψηλούς κινδύνους από την άποψη της πιθανότητας έκθεσης στην ουσία και του μεγάλου αριθμού εργαζομένων που είναι πιθανό να εκτεθούν.

Ο Οδηγός παρέχει βασικές πληροφορίες στους εθνικούς επιθεωρητές εργασίας σχετικά με την εισπνεύσιμη σκόνη κρυσταλλικού διοξειδίου του πυριτίου, τους κινδύνους για την υγεία, το κανονιστικό πλαίσιο και τα μέτρα ελέγχου, καθώς και σχετικούς καταλόγους περιγραφής καθηκόντων. Προτείνονται πιθανές δράσεις σε περιπτώσεις όπου μπορεί να εγκυμονούν σοβαροί, μέτριοι ή χαμηλοί κίνδυνοι για την υγεία ανάλογα με τον βαθμό και το επίπεδο των ελέγχων που εφαρμόζει ο εργοδότης κατά τη στιγμή της επιθεώρησης.

[Διαβάστε το δελτίο Τύπου](#)

[Συμβουλευθείτε τις κατευθυντήριες γραμμές για τους εθνικούς επιθεωρητές εργασίας σχετικά με την αντιμετώπιση των κινδύνων από την έκθεση των εργαζομένων σε εργοτάξια στην εισπνεύσιμη σκόνη κρυσταλλικού διοξειδίου του πυριτίου](#)

[Επισκεφθείτε την ειδική διαδικτυακή ενότητα του EU-OSHA σχετικά με τις επικίνδυνες ουσίες](#)

Πηγή :

<https://osha.europa.eu/el/highlights/respirable-crystalline-silica-construction-sites-new-european-guidance-labour-inspectors>

Μην θυσιάζετε τον ύπνο για χάρη της δουλειάς – Δείτε γιατί...

Οι μεσήλικες που εργάζονται πολλές ώρες και συχνά θυσιάζουν τον ύπνο τους για χάρη της δουλειάς τους, τείνουν να έχουν χειρότερη υγεία, όταν γεράσουν, σύμφωνα με μια μακρόχρονη φινλανδική επιστημονική έρευνα.

Οι ερευνητές, με επικεφαλής τη δρ Μικαέλα Μπιργκίτα φον Μπόνσντορφ του Πανεπιστημίου της πόλης Γυβάσκυλα, που έκαναν τη σχετική δημοσίευση στο περιοδικό για θέματα γήρανσης "Age and Ageing", σύμφωνα με το πρακτορείο Ρόιτερς, ανέλυσαν σε βάθος 25ετίας στοιχεία για την υγεία άνω των 3.000 ανδρών, επαγγελματιών και επιχειρηματιών, τόσο κατά την μέση όσο και την τρίτη ηλικία τους.

Διαπιστώθηκε ότι όσοι 45άρηδες και 50άρηδες είχαν τη συνήθεια να δουλεύουν σκληρά (πάνω από 50 ώρες την εβδομάδα) και να μην κοιμούνται αρκετά (λιγότερο από εξήμιση ώρες τη μέρα), όταν πια έγιναν 65άρηδες και 70άρηδες, είχαν χειρότερες επιδόσεις στις σωματικές λειτουργίες, στη ζωτικότητα και στη γενικότερη υγεία τους, σε σχέση με όσους εργάζονταν λιγότερο και κοιμούνταν περισσότερο, όταν ήσαν μεσήλικες.

Η Μπόνσντορφ επεσήμανε ότι στην εποχή μας πολλοί επαγγελματίες και άλλοι εργαζόμενοι, πέρα από τις επίσημες ώρες στο γραφείο, δουλεύουν αρκετές ακόμη αφανείς ώρες, στο σπίτι τους ή κατά τις μετακινήσεις τους, π.χ. διαβάζοντας την ηλεκτρονική αλληλογραφία ή έγγραφα της δουλειάς τους. Αυτό σημαίνει ότι, στην πραγματικότητα, ένας σύγχρονος μεσήλικας δουλεύει παραπάνω από το κανονικό και αυτό μπορεί να έχει συνέπειες για την υγεία του εν καιρώ, όταν πια βγει στη σύνταξη.

Από το ΑΠΕ-ΜΠΕ

<http://www.iatropedia.gr/yeia/min-thysiazete-ton-ypno-gia-chari-tis-douleias-deite-giati/68500/>

INE-ΓΣΕΕ: Αποτελέσματα-Συμπεράσματα πανελλαδικής διακλαδικής συνάντησης εργασίας για την αδήλωτη εργασία.

Η αδήλωτη εργασία έχει σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις πρώτα από όλα στην ποιότητα της εργασίας, στις συνθήκες εργασίας και στα δικαιώματα των εργαζομένων. Για αυτό η αδήλωτη εργασία ήταν, είναι και θα είναι στο επίκεντρο της πολιτικής ατζέντας και της δράσης των συνδικάτων. Ωστόσο, η αδήλωτη εργασία έχει και σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στην οικονομία, καθώς συντηρεί και τροφοδοτεί την παραοικονομία και την εισφοριαδιαφυγή, ενώ χαρακτηρίζεται διαχρονικά από έλλειμμα πολιτικής βούλησης για την αποτελεσματική αντιμετώπισή της με στόχευση και διάρκεια. Η αδήλωτη εργασία είναι επιλογή υπονόμευσης του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, του συστήματος υγείας και γενικότερα του κοινωνικού κράτους που έχει απομείνει από την εφαρμογή των προγραμμάτων οικονομικής προσαρμογής.

Η πανελλαδική διακλαδική συνάντηση εργασίας για την αδήλωτη εργασία υλοποιήθηκε στο πλαίσιο διαδικασίας επίσημης τεχνικής βοήθειας από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας για τη χαρτογράφηση και αντιμετώπιση του φαινομένου της αδήλωτης και της μερικά αδήλωτης εργασίας στην Ελλάδα και τη διαμόρφωση προτάσεων αντιμετώπισής του. Η δράση αυτή γίνεται υπό την αιγίδα και ευθύνη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, με σκοπό τη διαμόρφωση προτάσεων, αφού λάβουν υπόψη τις θέσεις/προτάσεις της ΓΣΕΕ και των εθνικών εργοδοτικών οργανώσεων (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ).

Η συζήτηση συντονίστηκε από τον Επιστημονικό Διευθυντή του INE ΓΣΕΕ Γ. Αργείτη, ενώ τη διαδικασία παρακολούθησε η Νομική Υπηρεσία της ΓΣΕΕ και εξειδικευμένοι επιστημονικοί συνεργάτες του INE ΓΣΕΕ.

Η διαδικασία της 14ης/4/2016 κατέληξε με τη διαμόρφωση της παρούσας έκθεσης σύνθεσης των απόψεων των συμμετεχόντων εκπροσώπων των εργαζομένων, οι οποίοι με την εμπειρία τους, τα βιώματά τους και τις γνώσεις

τους, έδωσαν μια ολοκληρωμένη εικόνα του φαινομένου, ενώ οι προτάσεις τους για την αντιμετώπιση του θα αποτελέσει το πλαίσιο της συμβολής των Συνδικάτων στο πρόγραμμα του ILO.

Ειδικό κεφάλαιο αποτελούν τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας, για τα οποία, πλέον της πρότασης της ΓΣΕΕ για την εθνική στρατηγική για την υγεία και την ασφάλεια (2010-2015), οι εκπρόσωποι της ΓΣΕΕ τόσο στο ΣΚΕΕΕ όσο και στο ΑΣΕ (Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας) έχουν επανειλημμένα θέσει. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- η στελέχωση, ενδυνάμωση και εξοπλισμός με τα κατάλληλα εργαλεία ελέγχου των τεχνικών επιθεωρήσεων σε συνδυασμό με τη διαμόρφωση πρωτοκόλλων ελέγχου
- η ολοκληρωμένη τήρηση και παρακολούθηση στατιστικών στοιχείων
- η συνέργεια με εξειδικευμένους φορείς στο ζήτημα της υγείας και της ασφάλειας, όπως το ΕΛΙΝΥΑΕ
- η ενίσχυση της εκπαίδευσης όχι μόνο των Επιθεωρητών, αλλά και των εργοδοτών σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία
- η δυνατότητα διασταύρωσης εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών με επαγγελματικές ειδικότητες
- η στοχευμένη ενασχόληση με τα ζητήματα επαγγελματικού κινδύνου και επαγγελματικών ασθενειών
- η ενεργοποίηση των μητρώων ιατρών εργασίας και τεχνικών ασφαλείας
- η αυστηροποίηση των ελέγχων στις ΕΞΥΠΠ.

Διαβάστε την πλήρη έκθεση με τα συμπεράσματα από τη μηνιαία έκδοση του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ , τεύχος 231, Σεπτ.-Οκτ.2016

<http://www.inegsee.gr/wp-content/uploads/2016/11/SEPTEMBRIOS-OKTOBRIOS-2016.pdf>

Οι οδηγοί φορτηγών και οι αγρότες είναι πιο ευάλωτοι στα καρδιολογικά προβλήματα

Είναι ορισμένα επαγγέλματα που καταπονούν τον οργανισμό και το σώμα μας περισσότερο από άλλα. Έρευνα Αμερικανών επιστημόνων έδειξε τώρα πως οι οδηγοί φορτηγών και οι αγρότες έχουν περισσότερες πιθανότητες να εμφανίσουν καρδιαγγειακά προβλήματα και διαβήτη.

Ερευνητές από το **Πανεπιστήμιο του Μιαμί στις Ηνωμένες Πολιτείες** μέτρησαν τους παράγοντες μεταβολικού συνδρόμου σε διάφορες κατηγορίες επαγγελματιών.

Τα αποτελέσματα της έρευνας με τίτλο **National Health and Nutrition Examination Survey**, τα οποία δημοσιεύτηκαν στην επιστημονική επιθεώρηση **Diabetes Care**, έδειξαν πως **οι επαγγελματίες οδηγοί και οι αγρότες έχουν περισσότερες πιθανότητες να προσβληθούν από μεταβολικό σύνδρομο από τους επαγγελματίες υγείας, τους επιστήμονες και τους καλλιτέχνες.**

Το μεταβολικό σύνδρομο προκαλεί καρδιαγγειακά και διαβήτη και το συνθέτουν παράγοντες περιλαμβανομένης της κοιλιακής παχυσαρκίας, της υπέρτασης, του υψηλού σακχάρου, της μειωμένης HDL χοληστερόλης (καλής) και των αυξημένων τριγλυκεριδίων.

Όπως διαπίστωσαν η επικεφαλής της έρευνας Evelyn Davilla και οι συνεργάτες της μεταξύ αντιπροσωπευτικού δείγματος του αμερικανικού ενήλικου πληθυσμού, οι επαγγελματίες οδηγοί και αγρότες είχαν τα υψηλότερα ποσοστά μεταβολικού συνδρόμου, που έφταναν στο 30%.

Στο άλλο άκρο του κινδύνου εκδήλωσης καρδιακών συμβαμάτων βρίσκονταν οι συγγραφείς, οι καλλιτέχνες, οι αθλητές και οι εργαζόμενοι στον χώρο της ψυχαγωγίας, ενώ περιλαμβάνονταν επίσης και οι επιστήμονες, οι μηχανικοί και οι αρχιτέκτονες, όπου τα ποσοστά μεταβολικού συνδρόμου ήταν 8-9%.

Οι γιατροί, οι νοσηλευτές και άλλοι επαγγελματίες υγείας είχαν ποσοστό 12%.

Στις περισσότερες περιπτώσεις, οι σχετιζόμενες με το επάγγελμα διαφορές ως προς το μεταβολικό σύνδρομο εξηγούνταν από τις διαφορές σε άλλους σχετικούς παράγοντες, όπως η παχυσαρκία, το κάπνισμα, η γυμναστική και η φυλή.

Εξαίρεση αποτελούσε η βιομηχανία των μεταφορών, όπου η ίδια η φύση της δουλειάς σχετιζόταν με αυξημένο κίνδυνο μεταβολικού συνδρόμου, ακόμη και όταν συνεκτιμήθηκαν άλλοι παράγοντες.

Γιατί όμως ισχύουν όλα αυτά; Όπως εξηγούν οι ερευνητές, αιτία μπορεί να είναι το μη σταθερό ωράριο εργασίας και ο κακός ύπνος, ή το εργασιακό στρες, που όμως δεν εξετάστηκαν στην παρούσα έρευνα.

Η μελέτη αν και δεν αποδεικνύει ότι το επάγγελμα μειώνει ή αυξάνει τον κίνδυνο μεταβολικού συνδρόμου, δείχνει ότι οι εργαζόμενοι σε ορισμένες επαγγελματικές ομάδες θα πρέπει να είναι ενήμεροι των τρόπων ελέγχου των παραγόντων κινδύνου για καρδιακά νοσήματα και διαβήτη.

Αυτό πρακτικά σημαίνει καλός έλεγχος της διατροφής, τακτική σωματική άσκηση, αποχή απ' το τσιγάρο και αν είναι αναγκαίο, λήψη φαρμάκων για τον έλεγχο της αρτηριακής πίεσης και της χοληστερόλης.

<http://news4.gr/%ce%bf%ce%b9-%ce%bf%ce%b4%ce%b7%ce%b3%ce%bf%ce%af-%cf%86%ce%bf%cf%81%cf%84%ce%b7%ce%b3%cf%8e%ce%bd-%ce%ba%ce%b1%ce%b9-%ce%bf%ce%b9-%ce%b1%ce%b3%cf%81%cf%8c%cf%84%ce%b5%cf%82-%ce%b5%ce%af%ce%bd%ce%b1/>

Τα αντιτορπιλικά έκρυβαν αμίαντο

Απόστρατοι αξιωματικοί του Πολεμικού Ναυτικού που υπηρέτησαν σε παλιά αντιτορπιλικά πλοία αμερικανικής κατασκευής, νόσησαν μετά την έκθεσή τους σε αμίαντο και ζητούν δικαίωση.

Η εφημερίδα «Καθημερινή» μιλώντας με παθόντες και γιατρούς που τους εξέτασαν, αλλά και με δικηγόρους που τους εκπροσώπησαν σε Ελλάδα και ΗΠΑ, παρουσιάζει άγνωστες πτυχές της περιπέτειας απόστρατων αξιωματικών του Πολεμικού Ναυτικού που υπηρέτησαν σε παλιά αντιτορπιλικά αμερικανικής κατασκευής. Κανείς δεν τους υποχρέωσε τότε να λάβουν μέτρα προστασίας και κανείς δεν τους είχε ενημερώσει επίσημα για τους κινδύνους στους οποίους μπορεί να εκτέθηκαν.

Διαβάστε αναλυτικά τα στοιχεία της έρευνας:

<http://www.kathimerini.gr/883179/interactive/epikairothta/ereynes/ta-antitorpilika-ekryvan-amianto#secondPage>

Εργατικά ατυχήματα - Νοέμβριος 2016

Σοβαρό εργατικό ατύχημα στο Ηράκλειο Κρήτης- Άνδρας έπεσε σε κενό αρκετών μέτρων (9/11/2016)

Με σοβαρές κακώσεις νοσηλεύεται στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο του Ηρακλείου ένας ηλεκτρολόγος, ο οποίος κατά τη διάρκεια εργασιών σε Πυρηνειολιουργείο, έχασε την ισορροπία του και έπεσε στο κενό, κάτω από άγνωστες ακόμα συνθήκες.

Το εργατικό ατύχημα σημειώθηκε νωρίτερα στο χωριό Γαρίπα του Ηρακλείου, ενώ τον τραυματία μετέφερε στο νοσοκομείο ένα ασθενοφόρο του ΕΚΑΒ.

Κλιμάκιο του Εργατικού Κέντρου βρίσκεται στο νοσοκομείο, ενώ έχει ενημερωθεί για το συμβάν και η επιθεώρηση εργασίας.

Πηγή: www.ekriti.gr

Θάνατος μεταλλωρύχου στην Άμφισσα: Καταπλακώθηκε από βράχο (3/11/2016)

Βράχος καταπλάκωσε 56χρονο μεταλλωρύχο στον Ελαιώνα της Άμφισσας, σε στοά της εταιρείας «Δελφοί-Δίστομο», όταν αποκολλήθηκε και έπεσε πάνω στο μηχάνημα που οδηγούσε ο άτυχος εργάτης.

Σύμφωνα με αυτόπτες μάρτυρες, παρά τις προσπάθειες που καταβλήθηκαν, κατά τη διάρκεια της μεταφορά του 56χρονου στο νοσοκομείο διαπιστώθηκε ο θάνατός του.

Μετά το δυστύχημα συνελήφθησαν ο εργολάβος, ο μηχανικός-μεταλλειολόγος και ο εργοδηγός, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη έρευνα για τις συνθήκες του δυστυχήματος.

Το Εργατικό Κέντρο Φωκίδας, σε ανακοίνωσή του, σημειώνει ότι στο συγκεκριμένο σημείο της στοάς «δεν είχε προηγηθεί μηχανικό ξεσκάρωμα» και αποδίδει ευθύνες προς όλες τις πλευρές, καθώς διαπιστώνει ότι έχει εγκαταλειφθεί, για λόγους κόστους.

«Η εγκατάλειψη της μεθόδου του μηχανικού ξεσκαρώματος είναι γνωστή στο υπουργείο Περιβάλλοντος και στην Επιθεώρηση Μεταλλείων Νοτίου Ελλάδος, παρ' όλα αυτά δεν έχουν κάνει καμία ουσιαστική ενέργεια για να παρθούν τα απαραίτητα μέτρα προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργατών», σημειώνει.

<http://www.aftodioikisi.gr/koinonia/nekros-56xronos-xeiristis-se-ergatiko-atixima-se-orixeio-stin-amfissa/>

<http://www.amfissaface.gr/2016/11/03/post-1387/>

Εργατικό ατύχημα στο Δήμο Θεσσαλονίκης (4/11/2016)

Ξημερώματα Παρασκευής 4/11, στην οδό Βασ. Όλγας, διερχόμενο Ι.Χ. έπεσε πάνω σε απορριμματοφόρο με αποτέλεσμα να τραυματιστεί σοβαρά 57χρονη εργαζόμενη με σύμβαση αορίστου χρόνου, την ώρα που πραγματοποιούσε αποκομιδή.

Η εργαζόμενη νοσηλεύεται στο νοσοκομείο ΑΧΕΠΑ με σοβαρά κατάγματα στο κεφάλι, στα πλευρά και στα πόδια.

<http://www.aftodioikisi.gr/ota/dimoi/ergatiko-atixima-sto-dimo-thessalonikis-sto-axepa-me-katagmata-ergazomeni/>

Πτώση εργαζόμενου σε περιοχή της Πάτρας (20/11/2016)

Σοβαρό εργατικό ατύχημα σημειώθηκε , στην περιοχή του Αρχαίου Ωδείου της Πάτρας. Ειδικότερα, ένα άτομο έπεσε από ύψος 2 μέτρων στην οδό Γερμανού και Βασιλείου Ρούφου. Σύμφωνα με τις πρώτες πληροφορίες, το άτομο έχει τραυματισθεί σοβαρά. Στο σημείο έσπευσε Μονάδα του ΕΚΑΒ που παρέλαβε τον τραυματία και τον μετέφερε στο Γενικό Νοσοκομείο Πατρών «Άγιος Ανδρέας».

<http://www.newsit.gr/topikes-eidhseis/Sovaro-ergatiko-atyxima-stin-Patra/678485>

ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΝΕΑ



Ο νικητής του κινηματογραφικού βραβείου για τους υγιείς και ασφαλείς χώρους εργασίας 2016

Η ταινία [Τι σημαίνει να είσαι δάσκαλος \(«To Be a Teacher»\)](#) του Jakob Schmidt από τη Γερμανία κέρδισε το κινηματογραφικό βραβείο για τους υγιείς και ασφαλείς χώρους εργασίας 2016. Το βραβείο απονέμεται στο πλαίσιο του Διεθνούς Φεστιβάλ Ντοκιμαντέρ και Ταινιών Κινουμένων Σχεδίων της Λειψίας [DOK Leipzig](#) στην καλύτερη ταινία με θέμα που σχετίζεται με την εργασία.

Η ταινία παρακολουθεί την εξέλιξη τριών πολύ διαφορετικών χαρακτήρων και τη γεμάτη εντάσεις πορεία τους στον τομέα της εκπαίδευσης. Η ταινία του Jakob Schmidt, με την αίσθηση του χιούμορ που τη διατρέχει, με το υποφώσκον σοβαρό μήνυμα για το μέλλον των νέων και με τους πολύ καλά αναπτυγμένους χαρακτήρες, επιτρέπει στο κοινό να βιώσει από κοντά το ανθρώπινο δράμα τους, που μας συγκινεί και διεγείρει τη σκέψη μας.

[Διαβάστε το δελτίο Τύπου](#)

[Μάθετε περισσότερα σχετικά με το Κινηματογραφικό βραβείο για τους ασφαλείς και υγιείς χώρους εργασίας 2016](#)

[Παρακολουθήστε το τρέιλερ της ταινίας «Τι σημαίνει να είσαι δάσκαλος» \(στα γερμανικά\)](#)

<https://osha.europa.eu/el/highlights/winner-2016-healthy-workplaces-film-award-announced>

Εκδήλωση του Ομοσπονδιακού Οργανισμού για την Ασφάλεια και Υγεία της Εργασίας (BAuA) για την Ηλεκτρομαγνητική ακτινοβολία σε επαγγελματίες εκτεθειμένους : Η νέα ευρωπαϊκή οδηγία της 26^{ης} Ιουνίου 2016, 2013/35/EE

Ο Ομοσπονδιακός Οργανισμός για την Ασφάλεια και Υγεία της Εργασίας (BAuA) διοργανώνει εκδήλωση στις 8 Νοεμβρίου 2016 για τα ηλεκτρομαγνητικά πεδία αναφορικά με την νέα ευρωπαϊκή οδηγία της 26^{ης} Ιουνίου 2016 που αφορά στις ελάχιστες προδιαγραφές για την προστασία, ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων σε χώρους με Ηλεκτρομαγνητικά Πεδία (ΗΜΠ) και την ενσωμάτωσή της στο εθνικό δίκαιο.

Κατά την διάρκεια αυτής της διαδικασίας, καταργείται η μέχρι τώρα ισχύουσα οδηγία που αφορά στην πρόληψη ατυχημάτων "Σε εργασίες σε χώρους με ηλεκτρομαγνητικά πεδία" (μέχρι πρότινος περιγραφή BGV11). Η ημερίδα του BAuA ενημερώνει λεπτομερώς για την παρούσα κατάσταση της ενσωμάτωσης της νέας οδηγίας στην Γερμανία. Συγχρόνως, θα παρουσιαστεί η πρακτική εφαρμογή της νέας διάταξης με παραδείγματα, συμπεριλαμβανομένης της επίδρασης της, στην Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου.

Παράλληλα, με τις πληροφορίες που θα δίνονται για τις ειδικές επιδράσεις των ηλεκτρικών, μαγνητικών και ηλεκτρομαγνητικών πεδίων στον ανθρώπινο οργανισμό, θα δίνονται υποδείξεις στα εμπλεκόμενα με την ΥΑΕ μέρη για καλές πρακτικές εργασίας. Θα παρουσιαστούν θέσεις εργασίας σε συγκεκριμένες βιομηχανικές εγκαταστάσεις, στις οποίες θα μπορούσε να υπάρξει υπέρβαση ορίων έκθεσης και θα αναφερθούν πιθανά μέτρα ασφάλειας.

Στην Ημερίδα θα δοθούν επίσης, περαιτέρω διευκρινίσεις για τις διαφορετικές μεθόδους συγγραφής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου στις θέσεις εργασίας σε ηλεκτρομαγνητικά πεδία.

Τα Ηλεκτρομαγνητικά Πεδία μπορούν να επηρεάσουν ενεργά ή παθητικά εμφυτεύματα, όπως βηματοδότες, απινιδωτές και συγκεκριμένα εμφυτεύματα στα ισχία ή στα γόνατα, στέντ. Για τον λόγο αυτό, ένα άλλο σημαντικό θέμα της Ημερίδας θα είναι η παρουσίαση υποδείξεων για την εκτίμηση της ασφάλειας των εργαζομένων σε θέσεις εργασίας με ηλεκτρομαγνητικά πεδία, που φέρουν εμφυτεύματα, όπως προβλέπει η πολιτική της επιχείρησης, ώστε να διατηρηθεί πιθανώς η θέση εργασίας αυτών των εργαζομένων.

Λαμβάνοντας υπόψη πρακτικά παραδείγματα, συμπεριλαμβανομένων μελετών περιπτώσεων, θα παρουσιαστούν ποιες αλλαγές προκύπτουν από την εφαρμογή της οδηγίας για την ΥΑΕ σε ηλεκτρομαγνητικά πεδία και συγκεκριμένα της νέας διάταξης για την Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου σε σχέση με την παλιά διάταξη για την πρόληψη κινδύνου.

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης υπάρχει χρόνος για διάλογο και για τοποθέτηση ερωτήσεων.

Θέματα:

- Νομοθεσία για την Υ&Α στην εργασία στα Ηλεκτρομαγνητικά Πεδία
- Βιολογική επίδραση των Ηλεκτρομαγνητικών Πεδίων
- Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνων στην εργασία με Ηλεκτρομαγνητικά Πεδία
- Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνων σε Ηλεκτρομαγνητικά Πεδία σύμφωνα με την τρέχουσα οδηγία DGUV 15 για την Πρόληψη Ατυχημάτων και της νέας διάταξης που αφορά στην εργασία σε Ηλεκτρομαγνητικά Πεδία..
- Εφαρμογή της Μελέτης Περιπτώσεων για την εκτίμηση των μέτρων ασφάλειας σε βιομηχανικές θέσεις εργασίας με Ηλεκτρομαγνητικά Πεδία.
- Επίδραση των Ηλεκτρομαγνητικών Πεδίων πάνω στα ενεργά ή παθητικά εμφυτεύματα.

Πρόγραμμα της εκδήλωσης [Programm der Veranstaltung \(PDF-Datei, 20 KB\)](#)

Μπορείτε να στείλετε τις ερωτήσεις σας στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση : physical.agents@baua.bund.de

Ομάδα στόχος :

Εμπλεκόμενοι με ΥΑΕ, ΙΕ, ΤΑ, συνδικαλιστές, επιβλέποντες, φορείς ασφάλισης επαγγελματικού κινδύνου, επιχειρηματίες, σύμβουλοι επιχειρήσεων.

Επικοινωνία

Dr. Hannelore Neuschulz

Tel. 030 51548 - 4445, e-mail: neuschulz.hannelore@baua.bund.de

Ομοσπονδιακός Οργανισμός για ΥΑΕ (BAuA), Nöldnerstraße 40/42 , 10317 Βερολίνο

Επικοινωνία (για δηλώσεις συμμετοχής)

Carla Kniewel

Tel: 0231 9071-2461, **Fax:** 0231 9071-2023, email : physical.agents@baua.bund.de

Ομοσπονδιακός Οργανισμός για ΥΑΕ , Friedlich - Henkel - Weg 1-25, 44149 Ντόρτμουντ



Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο

2014-2019

01/12/2016

24.10.2016

ΓΡΑΠΤΗ ΔΗΛΩΣΗ

Σύμφωνα με το άρθρο 136 του Κανονισμού σχετικά με την πρόσβαση των ατόμων που πάσχουν από νευρολογικές διαταραχές και χρόνιους πόνους στην απασχόληση

Marian Harkin (ALDE), Jeroen Lenaers (PPE), Daciana Octavia Sârbu (S&D), Jean Lambert (Verts/ALE), Ivo Vajgl (ALDE), Glenis Willmott (S&D), Biljana Borzan (S&D), Jana Žitňanská (ECR), José Blanco López (S&D), Εύα Καϊλή (S&D), Jutta Steinruck (S&D), Elena Gentile (S&D), Heinz K. Becker (PPE), Brian Hayes (PPE), Roberta Metsola (PPE), Miroslav Mikolášik (PPE), Sirpa Pietikäinen (PPE), Sofia Ribeiro (PPE), Bogdan Brunon Wenta (PPE), Cristian-Silviu Bușoi (PPE), Karin Kadenbach (S&D), Merja Kyllönen (GUE/NGL)

Λήξη προθεσμίας: 24.1.2017

0112/2016

Γραπτή δήλωση, σύμφωνα με το άρθρο 136 του Κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, σχετικά με την πρόσβαση των ατόμων που πάσχουν από νευρολογικές διαταραχές και χρόνιους πόνους στην απασχόληση!

Οι εγκεφαλικές διαταραχές και οι χρόνιοι πόνοι αποτελούν δύο από τις κύριες αιτίες των μακροχρόνιων αναρρωτικών αδειών και οι επιπτώσεις τους αυξάνονται με τη γήρανση του εργατικού δυναμικού της Ευρώπης.

2. Υπάρχουν διαδεδομένες βέλτιστες πρακτικές για τη διατήρηση της θέσης εργασίας των ατόμων με χρόνιες παθήσεις και την επανένταξή τους.
3. Η ένταξη των ατόμων με χρόνιες παθήσεις, μεταξύ άλλων στην απασχόληση, ενέχει κοινωνικοοικονομικά οφέλη.
4. Η Επιτροπή καλείται να αξιοποιήσει τις ειδικές ανά χώρα συστάσεις του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου για να ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να εφαρμόσουν οικονομικά αποδοτικές δράσεις για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας, την επανένταξη και την αποκατάσταση των ατόμων αυτών.
5. Η Επιτροπή (ΓΔ SANTE, ΓΔ EMPL, ΓΔ REGIO και ΓΔ ECFIN) καλείται να συνεργαστεί για την παγίωση και τη συνεκτική εφαρμογή της νομοθεσίας της ΕΕ, ώστε να διασφαλιστεί η ισότιμη πρόσβαση των ατόμων που πάσχουν από νευρολογικές διαταραχές και χρόνιους πόνους στην απασχόληση.
6. Η Επιτροπή καλείται, σε στενή συνεργασία με τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς τους εταίρους, να αποσαφηνίσει τα δικαιώματα των ασθενών, να δώσει έμφαση σε επιτυχημένες δράσεις για την προσαρμογή του χώρου εργασίας και δράσεις επανένταξης - π.χ. ευέλικτα ωράρια - και να προωθήσει τη χρήση του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου για τέτοιου είδους δράσεις.
7. Η Επιτροπή και το Συμβούλιο καλούνται να ενθαρρύνουν τα κράτη μέλη να αναγνωρίσουν ότι η ακριβής έγκαιρη διάγνωση και η κατάλληλη θεραπεία και διαχείριση αποτελούν απαραίτητες προϋποθέσεις για να μπορούν οι εργαζόμενοι που πάσχουν από αυτές τις χρόνιες παθήσεις να απολαμβάνουν ίσες ευκαιρίες απασχόλησης.

8. Η παρούσα δήλωση διαβιβάζεται, με μνεία των ονομάτων των προσυπογραφόντων, στο Συμβούλιο και στην Επιτροπή.

1 Σύμφωνα με το άρθρο 136 παράγραφοι 4 και 5 του Κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, όταν μια δήλωση προσυπογράφεται από την πλειοψηφία των μελών που απαρτίζουν το Κοινοβούλιο, καταχωρίζεται στα πρακτικά με τα ονόματα των προσυπογραφόντων και διαβιβάζεται στους αποδέκτες, χωρίς όμως να δεσμεύει το Κοινοβούλιο.

Πρώτοι θάνατοι λόγω ατμοσφαιρικής ρύπανσης 2013

ΧΩΡΑ	ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΑΝΑΤΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΥΡΚΑΓΙΩΝ	ΚΩΔ.
Αυστρία	8.461.860	6.960	910	330
Βέλγιο	11.166.642	10.050	2.300	210
Βουλγαρία	7.284.452	13.700	370	310
Γαλλία	63.697.865	45.120	8.230	1.780
Γερμανία	80.523.746	21.400	10.680	2.500
Ελλάδα	11.903.615	13.730	1.490	840
Ιταλία	59.485.227	66.630	21.040	3.380
Ισπανία	38.562.235	48.370	1.640	1.150
Πορτογαλία	9.918.548	6.070	150	420
Ρουμανία	20.020.074	25.330	1.900	430
Ουγγαρία	44.454.505	23.940	4.380	3.960
Εσθονία	9.555.893	3.020	<5	160
Fin. Republic	63.916.297	37.030	11.940	710
Νορβηγία	5.016.270	1.500	170	70
Εσθονία	8.038.060	4.980	1.140	240



Η ατμοσφαιρική ρύπανση «κοστίζει» πολλές ζωές

Η ατμοσφαιρική ρύπανση παραμένει η σημαντικότερη περιβαλλοντική απειλή για τους Ευρωπαίους. Μάλιστα, η καύση βιομάζας, ως συνέπεια της οικονομικής κρίσης, εκτιμάται πλέον ως σημαντικός επιβαρυντικός παράγοντας σε χώρες όπως η Ελλάδα. Περίπου 25.000 άνθρωποι υπολογίζεται ότι χάνουν πρόωρα τη ζωή τους λόγω της ατμοσφαιρικής ρύπανσης στη χώρα μας.

Η ετήσια έκθεση του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Περιβάλλοντος (European Environmental Agency) για την ατμοσφαιρική ρύπανση στην Ευρώπη περιγράφει την κατάσταση το 2013-2014. Όπως αναφέρει:

- Αιωρούμενα μικροσωματίδια. Οι εκπομπές PM10 συνέχισαν και το 2014 να είναι πάνω από τα όρια της Ε.Ε. σε μεγάλο μέρος της Γηραιάς Ηπείρου. Στην Ελλάδα, συστηματικές παραβιάσεις του ορίου καταγράφηκαν στην Αθήνα, στην Πάτρα, στη Λάρισα και στα Ιωάννινα (να σημειωθεί ότι η χώρα μας ήταν η μόνη στην Ε.Ε. που δεν κατέθεσε στοιχεία για τα PM2,5).
- Όζον. Το 2014, 16 χώρες της Ε.Ε. κατέγραψαν υπερβάσεις του ορίου περισσότερες από 25 φορές, ανάμεσα σε αυτές και η Ελλάδα. Συνολικά, το 11% των σταθμών σε όλη την Ε.Ε. κατέγραψε υπερβάσεις του ορίου, με το μεγαλύτερο μέρος αυτών στη Νότια Ευρώπη.
- Διοξείδιο του αζώτου. Το 12% των σταθμών μέτρησης της ατμοσφαιρικής ρύπανσης κατέγραψε το 2014 τιμές άνω του ορίου. Στη χώρα μας, τιμές άνω του ορίου καταγράφηκαν στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη. Να σημειωθεί ότι, σύμφωνα με την έκθεση, οι πραγματικές εκπομπές NO2 από ντιζελοκίνητα αυτοκίνητα νέας τεχνολογίας (Euro 5 και Euro 6) παραμένουν πολλαπλάσιες του ορίου που έχει θεσπίσει η Ε.Ε.

Αξίζει να τονιστεί ότι για πρώτη φορά η ετήσια έκθεση της Ε.Ε. κάνει ειδική αναφορά στην καύση βιομάζας. Όπως επισημαίνει, η καύση ξύλου και άλλων προϊόντων βιομάζας έχει αυξηθεί σε ορισμένες χώρες, όπως η Ελλάδα, η Ισπανία, η Ουγγαρία και η Κροατία χάρη στην επιδότησή της ή στην αύξηση του κόστους άλλων μορφών ενέργειας. Όπως αναφέρεται, η καύση βιομάζας συνεισφέρει στο 56% των εκπομπών PM2,5, στο 40% των εκπομπών PM10 και στο 71% των εκπομπών βενζοπυρενίου στην Ευρώπη.

Σε επίπεδο Ε.Ε. υπολογίζεται ότι το 2014 έχασαν τη ζωή τους 436.000 άνθρωποι λόγω υπερβάσεων στις τιμές των PM2,5, 68.000 λόγω υπερβάσεων στο διοξείδιο του αζώτου και 16.000 λόγω του όζοντος. Η Ελλάδα βρίσκεται ανάμεσα στις χώρες που εκτιμάται ότι έχουν πολύ υψηλό αριθμό πρόωρων θανάτων από τους τρεις ατμοσφαιρικούς ρύπους σε σχέση με τον πληθυσμό τους. Υπολογίζεται ότι κάθε χρόνο στη χώρα μας χάνονται πρόωρα 13.730 άνθρωποι εξαιτίας των PM2,5, 1.490 από το διοξείδιο του αζώτου και 8.532 από το όζον. Ειδικά για τα PM2,5 η χώρα μας έχει το μεγαλύτερο ποσοστό θανάτων σε σχέση με τον πληθυσμό της μετά τη Βουλγαρία, τη Ρουμανία και την Πολωνία.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΛΙΑΛΙΟΣ

Πηγή: <http://www.kathimerini.gr/884906/article/epikairothta/perivallon/h-atmosfairikh-rypansh-kostizei-polles-zw>

ΔΙΕΘΝΗ ΝΕΑ



[International Labour Organization](#)

Πώς να διατηρηθεί ο κόσμος των εργαζομένων ασφαλής!

Παρακολουθήστε μια συνέντευξη - συζήτηση της Nancy Leppink Υπεύθυνη για τα θέματα ΥΑΕ στο ILO , με τον Kevin Cassidy για τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες , πολιτικές αντιμετώπισης και συνεργασίας.

<https://www.youtube.com/watch?v=K2dbzZR300g&feature=youtu.be&list=PL994662ED670AB984>

Seen this [@ILO_OSH](#) video on how workplace safety and health affects us all? <http://bit.ly/SafeWorkVid> . [@ilo](#) [@OSHA_DOL](#) [@EU_OSHA](#) [@NIOSH](#)

Ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας και άλλοι εταίροι απευθύνουν έκκληση για καλύτερες συνθήκες εργασίας των μαιών.

Ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας και άλλοι εταίροι ζητούν να τεθεί τέλος στις διακρίσεις, στην παρενόχληση και στην έλλειψη σεβασμού απέναντι στις μαιές που παρέχουν ποιοτική φροντίδα σε λεχώνες και νεογέννητα.

«Ήρθε η ώρα να αναγνωριστεί ο κεντρικός ρόλος που διαδραματίζουν οι μαιές στην φροντίδα των νέων μητέρων και των νεογέννητων για να κρατηθούν ζωντανοί», τόνισε ο Δρ Anthony Costello, διευθυντής του τμήματος Υγείας Μητρότητας, Παιδιών και Ενηλίκων του Οργανισμού.

Η πρώτη παγκόσμια έρευνα για τον κλάδο των μαιών καθοδηγούμενη από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (WHO), την Διεθνή Συνομοσπονδία Μαιών (ICM), και τη Συμμαχία της Λευκής Κορδέλας (WRA) (<http://whiteribbonalliance.org/>) με τίτλο «*Midwives' Voices, Midwives Realities: Findings from a global consultation on providing quality midwifery care*», εκθέτει ευρήματα από 2400 μαιές από 93 χώρες που δέχτηκαν να συμμετέχουν συμπληρώνοντας on-line ερωτηματολόγια στην έρευνα, η οποία χρηματοδοτήθηκε από τον Οργανισμό Διεθνούς Ανάπτυξης των ΗΠΑ (USAID).

Βάσει της έρευνας αποκαλύφθηκε ότι πολύ συχνά οι προσπάθειες τους υποθάλπονται από την άνιση μεταχείριση του συστήματος υγείας. Επίσης πολλές μαιές βιώνουν κοινωνικό αποκλεισμό, μη ασφαλή διαμονή και χαμηλούς μισθούς.

Οι οργανισμοί τονίζουν την ανάγκη επαγγελματικής ενίσχυσης των μαιών (περιλαμβάνοντας καλύτερες συνθήκες εργασίας), υψηλότερη εκπαίδευση, νομοθετικό πλαίσιο και ισχυρότερη στήριξη της μαιευτικής.

Κάθε χρόνο, περισσότερες από 300000 γυναίκες πεθαίνουν κατά τη διάρκεια της γέννας και 2.7 εκατομμύρια νεογέννητα πεθαίνουν τις πρώτες 28 μέρες της ζωής τους, και πολλά από αυτά για προβλέψιμους λόγους. Ο ρόλος της μαιευτικής στην πρόληψη αυτών των θανάτων είναι ζωτικής σημασίας όταν παρέχεται από υψηλά εκπαιδευμένα άτομα και σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα.

Αντιμέτωπες με προκλήσεις

Το ένα πέμπτο των μαιών που απάντησαν στην online έρευνα συμπληρώνουν το εισόδημά τους και με άλλες επιπρόσθετες εργασίες για να επιβιώσουν, και αυτό τους προσθέτει περισσότερη κούραση και τους οδηγεί στην εξουθένωση. Αρκετές δε, επιτελούν και άλλους ρόλους όπως το να φροντίζουν τα παιδιά τους ή άλλα μέλη της

οικογένειας. Το μακρύ στρεσογόνο ωράριο επιδρά πολύ αρνητικά στις οικογένειές τους, και πολλές φορές το ένα τρίτο δηλώνει ότι αναγκάζονται να αφήνουν τα παιδιά τους κάτω των 14 ετών μόνα τους στο σπίτι.

Αν και πολλές μαιές αισθάνονται ότι αντιμετωπίζονται με σεβασμό, αρκετές δηλώνουν παρενόχληση, έλλειψη ασφάλειας και το φόβο της βίας. Η αγένεια στο χώρο εργασίας επηρεάζει αρνητικά την αυτοεκτίμηση τους μειώνοντας έτσι την προσφερόμενη φροντίδα με ποιότητα στις μητέρες και στα μωρά τους,

Επαγγελματικά, σε μεγάλο αριθμό μαιών δεν παρέχεται ούτε επαρκής εκπαίδευση ούτε νομοθετική και νομική στήριξη. Ελάχιστες ενώσεις μαιών, σε διάφορα κράτη, έχουν την στήριξη που χρειάζονται για να συμμετέχουν στις λήψεις αποφάσεων. Αυτό το έλλειμμα επένδυσης ενισχύει την ανισότητα των φύλων και τον άνισο συσχετισμό δυνάμεων μέσα στο σύστημα υγείας.

Τι αλλαγές χρειάζεται να γίνουν

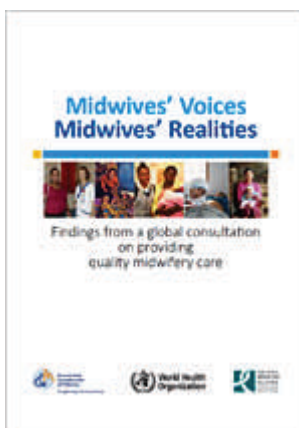
Οι υπεύθυνοι της έρευνας τονίζουν την αναγκαιότητα να αναδειχτούν οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο κλάδος των μαιών.

Ενδεικτικά :

1. **Επαγγελματική ενίσχυση.** Βελτίωση των συνθηκών εργασίας των μαιών και της ποιότητας φροντίδας των γυναικών και των νεογέννητων τους. Μισθοί που ανταποκρίνονται στο επίπεδο, τις ικανότητες και τις υπευθυνότητες των μαιών. Σύστημα κοινωνικής ασφάλισης, επαγγελματικά δίκτυα, καλό εργασιακό περιβάλλον και συμβουλευτικές υπηρεσίες.
2. **Καλύτερη εκπαίδευση και νομοθετικό πλαίσιο.** Η έκθεση περιλαμβάνει συστάσεις για την ενδυνάμωση της εκπαίδευσης και του νομοθετικού πλαισίου για τη μαιευτική. Εννιά στους δέκα ερωτηθέντες πιστεύουν ότι η αναγνώριση του επαγγέλματος των μαιών από το σύστημα υγείας είναι ένα σημαντικό βήμα για τις αλλαγές που πρέπει να γίνουν.
3. **Υπεράσπιση της μαιευτικής.** Βασισμένοι στα αποτελέσματα της έρευνας, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (WHO), Η Διεθνής Συνομοσπονδία Μαιών (ICM), Η Συμμαχία της Λευκής Κορδέλας (WRA), Το Πρόγραμμα Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (USAID), Το Ταμείο των Ηνωμένων Εθνών για τον Πληθυσμό (UNFPA) και άλλοι εταίροι αναπτύσσουν μια «Παγκόσμια Στρατηγική Υπεράσπισης της Μαιευτικής» στοχεύοντας στην δημιουργία ενός πλαισίου ανάπτυξης και βελτίωσης της μαιευτικής και της προσφερόμενης φροντίδας. Η στρατηγική ζητά την άμεση λήψη αποφάσεων παγκοσμίως.

(Μετάφραση: Φανή Θωμαδάκη)

Πηγή : <http://www.who.int/mediacentre/news/releases/2016/midwives-better-conditions/en/>



Περισσότερες πληροφορίες και χρήσιμες διασυνδέσεις :

[Midwives' voices, midwives' realities report 2016](#)

[Health workforce](#)

[Maternal health](#)

[Quality midwifery care for mothers and newborns](#)

[WHO's work on midwifery](#)

ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΕΙΣ



NIOSH Ladder Safety App

The Ladder Safety App, NIOSH's ,η καινούργια εφαρμογή του NIOSH για κινητά σχεδιάστηκε για να προάγει την ασφάλεια σε σκάλες (όλα τα είδη). Είναι χρήσιμη για τον καθένα που ασχολείται στο τομέα των κατασκευών και σε άλλες δραστηριότητες όπου χρησιμοποιούνται σκάλες.

Get the NIOSH Ladder Safety App!

Download for free at [Apple Store](#) and [Google Play](#) available in English and Spanish.

User's Manual is also available: [iOS \(En español\)](#), [Android \(En español\)](#)



An award-winning tool

Are ladder falls an extensive problem? collapsed

What are the causes of ladder falls? collapsed

How does the Ladder Safety App work? collapsed

What do users think about the Ladder Safety App? collapsed

How is NIOSH improving the Ladder Safety App? collapsed

Resources collapsed

In the News collapsed



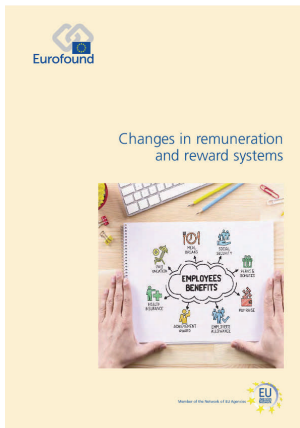
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Λεωφ. Καραμανλή & Βιομηχανίας, 414 48, Λάρισα

Τηλ. 2410555509, φαξ 2410555509, e-mail: info@sthev.gr, url: www.sthev.gr

<http://www.sthev.gr/assets/files/deltio.pdf>

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ



Changes in remuneration and reward systems

Authors: [Corral, AntonioDurán, JessicaIsusii, InigoFric, KarelDemetriades, StavroulaAumayr-Pintar, Christine](#)

Number of Pages: 72

Document Type: [Report](#)

Reference No: EF1632

Published on: 01 September 2016

ISBN: 978-92-897-1545-4

Catalogue: TJ-04-16-534-EN-N

DOI: 10.2806/355994

Theme: [Industrial relations](#)

Topic: [PayPerformance-related payCollective agreementsFinancial participationSocial partners](#)

Observatory: [EurWORK](#)

[Download PDF \(1MB\)](#)



Developments in working life in Europe: EurWORK annual review 2015

Authors: [Aumayr-Pintar, ...\[et.al.\]](#)

Number of Pages: 118

Document Type: [Report](#)

Reference No: EF1631

Published on: 05 September 2016

ISBN: 978-92-897-1543-0

Catalogue: TJ-AP-16-001-EN-N

DOI: 10.2806/958139

Theme: [Working conditions](#) [Industrial relations](#)

Topic: [A typical work](#) [Health and Safety at work](#) [Pay](#) [Quality of working life](#) [Work organisation](#) [Working time](#) [Collective bargaining](#) [Social partners](#) [Equality](#)

Observatory: [EurWORK](#)

[Download PDF \(2MB\)](#)



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ Ε-
ΤΑΙΡΕΙΑΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ-
ΤΟΣ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑ-
ΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΟΜΟΣ 7 ΤΕΥΧΟΣ 3 ISSN 1792-4731 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕ-

ΚΕΜΒΡΙΟΣ 2016

Στην παρακάτω ηλεκτρονική διεύθυνση μπορείτε να διαβάσετε το τελευταίο τεύχος του επιστημονικού περιοδικού υγεία εργασία

<http://www.iatrikiergasias.gr/upload/file/hygErg7-3h.pdf>



Ομοσπονδιακός Οργανισμός για την Ασφάλεια & Υγεία της Εργασία (BAuA)

Επίκαιρα- Έκδοση 3/2016

Το γερμανικό ενημερωτικό δελτίο "baua: Επίκαιρα, του Ομοσπονδιακού Οργανισμού για την Υγεία και Ασφάλεια της Εργασίας (BAuA) δημοσιεύει τα αποτελέσματα των ερευνών και της εφαρμογής τους, καθώς και τις δραστηριότητες του Ομοσπονδιακού Οργανισμού στο πλαίσιο της Γερμανικής Έκθεσης για την ΥΑΕ (DASA). Στο επίκεντρο αυτής της έκδοσης είναι τα "20 χρόνια Νομοθεσίας για την ΥΑΕ".

BAuA: Επίκαιρα - Έκδοση 3/2016. Η ενημέρωση του Ομοσπονδιακού Οργανισμού για την Ασφάλεια και Υγεία της Εργασίας

Διαβάστε το στην παρακάτω ηλεκτρονική διεύθυνση:

<http://www.baua.de/de/Publikationen/BAuA-AKTUELL/2016-3/3-2016.html>

(Μετάφραση: Σοφία Τσαμπάζη)

ΣΥΝΕΔΡΙΑ



29 Νοεμβρίου 2016, Συνεδριακό Κέντρο ΕΕΔΕ «Γ. Κοντογεώργης», ώρα 18.00

«Ασφαλείς και υγιείς Χώροι Εργασίας για όλες τις ηλικίες»

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Διοικήσεως Παραγωγής Προϊόντων & Υπηρεσιών (ΕΙΔΙΠ) της ΕΕΔΕ συμμετέχοντας ενεργά για 11^η χρονιά στην Ευρωπαϊκή Εβδομάδα για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που πραγματοποιείται κάθε Οκτώβριο, πραγματοποιεί εσπερίδα.

Πληροφορίες: κ. Καψιμαλάκου, τηλ.210 2112000

e-mail: idikip-py@eede.gr

Web: http://www.eede.gr/uploads/files/eidip_ugeia_asfaleia_291116.pdf



Ministerium für Innovation,
Wissenschaft und Forschung
des Landes Nordrhein-Westfalen



**7-8 December 2016, Messe und Congress Centrum Halle Münsterland
The 7th NRW Nano-Conference**

Organized by the Ministry of Innovation, Science and Research of North Rhine-Westphalia, the Cluster NanoMicroMaterialsPhotonics.NRW and the Economic Development Agency of Münster

The most important conference of the nanotechnology industry in Germany. Guests from business, science and politics are welcome to participate an enriching and interdisciplinary dialogue about the opportunities, risks and potentials of nanotechnology. This year's NRW Nano-Conference focuses on the main topics New Materials, Health, Energy, Business Model Nanotechnology, Safety & Society and last but not least, Electronics.

Contact: melanie.elles@nmwp.de

Web: <http://nanokonferenz.de/>



**16th March 2017, Queen Elizabeth II Centre
The Stress Summit 2017**

Improving worker health, wellbeing and business performance through a preventative approach to stress

Hosted by the Health and Safety Executive (HSE),

e-mail: stresssummit@hsl.gsi.gov.uk

Web: <http://www.hsl.gov.uk/stress-summit>,

<http://www.hse.gov.uk/stress/>



6-7 December 2016, European Parliament, Brussels, Belgium

[EU AGENCIES FORUM](#)

Working for you and for your future

Web: <https://euagencies.eu/>



**INTERNATIONAL FORUM ON
DISABILITY MANAGEMENT 2016**
'Transforming Disability Management'

22 - 24 Nov, 2016 **Kuala Lumpur Convention Center, Malaysia**

22 – 24 November 2016 Kuala Lumpur, Convention Center, Malaysia

International Forum on Disability Management 2016

By IFDM

The event will be hosted by the Social Security Organization of Malaysia

Contact: SOCIAL SECURITY ORGANISATION

15th Floor, Menara PERKESO,

281 Jalan Ampang Kuala Lumpur, 50538 Malaysia

Local: 1 300 22 8000

Hotline Overseas: +603- 8314 6000 / +603 4257 4603

e-mail: enquiries@ifdm2016.com.my

Web: <http://www.ifdm2016.com.my/>



Member of the
European Parliament
INTEREST GROUP ON
BRAIN, MIND AND PAIN



European Federation of Neurological Associations

Join us to

#MakeWorkWork

for those affected by Brain and Pain Disorders

29 November 2016, Brussels, Belgium

Breakfast Meeting of the MEP Interest Group on Brain, Mind and Pain

Organization: European Federation of Neurological Associations (EFNA)

Web: <http://www.brainmindpain.eu/>

9TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON THE PREVENTION OF ACCIDENTS AT WORK

OCTOBER 3-6, 2017, DIPLOMAT HOTEL PRAGUE, CZECH REPUBLIC



3-6 October, Prague, Czech Republic

[WOS2017 - 9th International Conference on the Prevention of Accidents at Work](#)

Safety management complexity in changing society

Motto: Do we need a holistic approach?

Organizer : VSB Technical University of Ostrava, Association of Fire and Safety Engineering, Czech Technology Platform on Industrial Safety

The hosting institution is the VSB - Technical University of Ostrava.

Workingsafety.net (WOS.net) is an international network of decision-makers, researchers and professionals responsible for the prevention of accidents and trauma at work. The network aims to bring accident prevention experts together in order to facilitate the exchange of experience, new findings and best practices between different countries and sectors. It attracts researchers, policy makers, safety professionals, labour inspectors, labour administrators and other experts in the prevention of occupational accidents and trauma and join them together in a permanent international expert network. WOS.net is supported by the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA).

A conference on current issues within occupational safety is organized under the umbrella of WOS.net. After the successful Working on Safety Conferences in Denmark (2002), Germany (2004), Netherlands (2006), Greece (2008), Norway (2010), Poland (2012), Scotland (2014) and Portugal (2015), the organizing committee of the 9th

Conference invites you to Prague, Czech Republic.

Main topics:

1. Foundations of safety science: theories, principles, methods and tools
2. Research to practice: achievements, lessons learned and challenges
3. Risk management and safety culture: case studies, best practices and further needs
4. Safety regulation: reasonable practicable approach
5. Education and Training: prerequisite for safety
6. Complexity and safety: multidisciplinary and inter-stakeholder view

Contact: Congress Secretariat, GUARANT International Na Pankráci 17 140 21 Prague 4 Czech Republic
Phone: +420 284 001 444

Fax: +420 284 001 448, **E-mail:** wos2017@guarant.cz, **Web:** <http://www.wos2017.net/>

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Υγεία και ασφάλεια στις συγκολλήσεις

Asphyxiation hazards in welding and allied processes / HSE information sheet. Engineering information sheet EIS45, 2014

<http://www.hse.gov.uk/pubns/eis45.pdf> (Πρόσβαση 22/11/2016)

Choosing a welding set? Make sure you can handle it / HSE, 2012 <http://www.hse.gov.uk/pubns/indg390.pdf>
(Πρόσβαση 22/11/2016)

Eyewear saves a welder's sight : eye injuries were the largest single category of job accidents for his employer last year. They are the company's principal safety concern / John Hierbaum, Stephen Brown, Occupational health and safety, 2000, 69(3), 64-65

New developments in advanced welding / Nasir Ahmed (ed.).- Cambridge, England : Woodhead Publishing, c2005.- x, 298 σ. ISBN 1-85573-970-4 (5539)

Principles of welding : processes, physics, chemistry and metallurgy / Robert W. Messler.- Weinheim : Wiley-VCH, c2004.- xxiii, 662 σ. ISBN 0-471-25376-6 (5500)

The safe use of compressed gases in welding, flame cutting and allied processes / HSE.- Sudbury, Suffolk :

Crown, 1997.- 43 σ. ISBN 978-0-7176-0680-1

<http://www.hse.gov.uk/pubns/priced/hsg139.pdf> (Πρόσβαση 22/11/2016) **Safety and the professional welder** / Kris Bancroft, Occupational health and safety, 2002, 71(3), 84-86

Safety in gas welding, cutting and similar processes / HSE, 2012 <http://www.hse.gov.uk/pubns/indg297.pdf> (Πρόσβαση 22/11/2016)

Ten-year update on mortality among mild-steel welders / Kyle Steenland, Scandinavian journal of work, environment and health, 2002, 28(3), 163-167

Working safely with acetylene / HSE, 2014

<http://www.hse.gov.uk/pubns/indg327.pdf> (Πρόσβαση 22/11/2016)

Επαγγελματικός κίνδυνος στη βιομηχανία μετάλλου και μεταλλικών προϊόντων / Βασίλης Δρακόπουλος.- Αθήνα : ΕΛΙΝΥΑΕ, 2007.- 366 σ ISBN 978-960-7678-91-1

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/EktimisiMetallou_Teliko_Site.1196854772967.pdf (Πρόσβαση 22/11/2016)

Κίνδυνοι για την υγεία από την ηλεκτροσυγκόλληση / Ευάγγελος Αλεξόπουλος.- Αθήνα : ΕΛΙΝΥΑΕ, 2007.- 80 σ. ISBN 978-960-7678-69-0

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/HLEKTROSYGKOLHSH.1182249793383.pdf (Πρόσβαση 22/11/2016)

Μέταλλα κατεργασία – συγκόλληση : κίνδυνοι για την υγεία / Βασίλης Δρακόπουλος.- Αθήνα : ΕΛΙΝΥΑΕ, 2007.- 46 σ. ISBN 978-960-7678-94-2 http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/MetalaKatergasia-Syggolisi%20TELIKO_Site.1196851446397.pdf (Πρόσβαση 22/11/2016)

Εργαστήριο συγκολλήσεων μετάλλων και πλαστικών / Dieter Brehme ; Μελέτιος Δ. Βούλγαρης (μετ.), Γιώργος Παρίκος (επιμ).- Περιστέρι : Ευρωπαϊκές Τεχνολογικές Εκδόσεις, c1998.- 83 σ. 960-331-171-5 (5398)

Συγκολλήσεις μετάλλων / Θεοδόσιος Α. Διαμαντούδης.- Θεσσαλονίκη : [χ.ε.], 2000.- 816 σ. ISBN 960-91236-0-0 (4484)

Συγκόλληση μετάλλων με έκρηξη / Θ. Α. Διαμαντούδης, Δελτίο Πανελληνίου Συλλόγου Διπλωματούχων Μηχανολόγων Ηλεκτρολόγων, 2000, (335), 51-58

Η τέχνη του συγκολλητή / Γ. Ι. Παρίκου.- Περιστέρι : Ιων, c1996.- 93 σ. ISBN 960-405-340-X (4178)

Υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους εργασίας / Υπουργείο Εργασίας, Διεύθυνση Συνθηκών Εργασίας.- Αθήνα, 1993.- 110 σ. (363.11 ΥΠΟ)

Χρήσιμες διασυνδέσεις

Αποφυγή κινδύνων που σχετίζονται με τη συγκόλληση http://www.linde-gas.gr/internet.lg.lg.gr/el/images/Health_and_safety_around_welding_brochure_final478_129321.pdf?v=1.0

Βασικές αρχές συγκολλήσεων

<http://www.m3.tuc.gr/ANAGNWSTHRIO/CNC/SHMEIWSEIS/5-WELD.pdf>

Εργασίες κοπής και συγκόλλησης μετάλλων

[http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/D4F6D611A08F6287C2257EC2001E205C/\\$file/kopi.pdf](http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/D4F6D611A08F6287C2257EC2001E205C/$file/kopi.pdf)

Οδηγός Υγιεινής και Ασφάλειας Πανεπιστημίου Πατρών

http://www.civil.upatras.gr/userfiles/cd3b7fb8-1789-4a17-b149-66a3a5cbba43/enotita5_mixanologikes.pdf

Συγκολλήσεις /TEE

http://portal.tee.gr/portal/page/portal/teetkm/DRASTHRIOTHTES/SEMINARIA/PALAIOTERA_SEMINARIA/KYKLOS%20SEMINARION%20MIKRIS%20DIARKIAS/SHMEIWSEIS/YGEIA%20KAI%20ASFALEIA%20STA%20TEXNIKA%20ERGA/%D3%D5%C3%CA%CF%CB%CB%C7%D3%C5%C9%D3.pdf

Υποβρύχιες κοπές και συγκολλήσεις - Ασφάλεια Αυτών

<https://maredu.gunet.gr/modules/document/file.php/MAK211/%CE%9C%CE%B7%CF%87%CE%B1%CE%BD%CE%BF%CF%85%CF%81%CE%B3%CE%B5%CE%AF%CE%BF/%CE%A5%CE%A0%CE%9F%CE%92%CE%A1%CE%A5%CE%A7%CE%99%CE%95%CE%A3%20%CE%9A%CE%9F%CE%A0%CE%95%CE%A3%20%CE%9A%CE%91%CE%99%20%CE%A3%CE%A5%CE%93%CE%9A%CE%9F%CE%9B%CE%9B%CE%97%CE%A3%CE%95%CE%99%CE%A3%20%CE%91%CE%A3%CE%A6%CE%91%CE%9B%CE%95%CE%99%CE%91%20%CE%94%CE%A5%CE%A4%CE%A9%CE%9D.pdf>

Health and safety in welding

<http://www.worksafe.govt.nz/worksafe/information-guidance/all-guidance-items/welding-health-and-safety-in-welding-dol10157.pdf>

Welding https://www.ccohs.ca/oshanswers/safety_haz/welding/

12 tips for improving welding safety

<https://www.millerwelds.com/resources/article-library/12-tips-for-improving-welding-safety>

Welding https://www.ccohs.ca/oshanswers/safety_haz/welding/

Safety & Health Fact Sheets <http://www.aws.org/standards/page/safety-health-fact-sheets>

Welding, Cutting, and Brazing

<https://www.osha.gov/SLTC/weldingcuttingbrazing/>

Controlling Hazardous Fume and Gases during Welding

https://www.osha.gov/Publications/OSHA_FS-3647_Welding.pdf

Welding health and safety <http://www.weldinginfocenter.com/health/>

ΙΣΤΟΡΙΚΟ e-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ



Τα πρώτα μεγάλα εργοστάσια της πόλης Νάουσας

Το βαμβακοκλωστήριο της εταιρίας Λόγγου - Κύρτση - Τουρπάλη ξεκινά το 1874. Ο Ε. Στουγιαννάκης σημειώνει ότι το εργοστάσιο αυτό «...εχρησίμευσεν οιονεί ως Βιομηχανική Ακαδήμεια, ήτις εμόρφωσεν πλήθος μηχανικών, ειδικών εργατών κ.τ.λ...». Σήμερα, το κτίριο βρίσκεται στην ιδιοκτησία του Δήμου Νάουσας και στεγάζει τα Εικαστικά Εργαστήρια του Πολιτιστικού Οργανισμού και το Τμήμα Διοίκησης Τεχνολογίας του Πανεπιστημίου Μακεδονίας.

Έως την απελευθέρωση της Νάουσας το 1912, ιδρύθηκαν και λειτούργησαν δύο ακόμη βαμβακοκλωστήρια (Μπίλη -Τσίτση και Σια το 1891 και Γκούτα - Καρατζία το 1890/1903) και δύο εριοβιομηχανίες (ΕΡΙΑ το 1907 και Λαναρά - Πεχλιβάνου το 1909), με αντικείμενο την πλήρη κατεργασία ερίων και την κατασκευή μάλλινου υφάσματος, που χρησιμοποιούνταν κυρίως για τις ανάγκες του στρατού (χακί), του τουρκικού αρχικά και του ελληνικού στη συνέχεια.

«Παρ' όλη την κακοδαιμονία της Τουρκοκρατίας...», αναφέρει ο Δημ. Χατζόπουλος, «εις την Κ. Μακεδονίαν είχαν δημιουργηθεί μία μικρά, αλλ' ανθηρά βιομηχανική προσπάθεια, της οποίας ιδρυταί ήσαν επιχειρηματίαι έκτης ευάνδρου πόλεως Ναούσης, με τον αμιγή ελληνικόν πληθυσμόν της. Πρώτοι αυτοί έσχον την έμπνευσιν να χρησιμοποιήσωσι ως κι νητήριον δύναμιν τους περίφημους καταρράκτας των υδατοπτώσεων του Βερμίου...». Όπως μάλιστα περιγράφει σε σχετική μελέτη του ο Κ. Γαλάτης το 1932, «οι κάτοικοι της Νάουσας αποτελούν ίσως τον συμπαγέστερον βιομηχανικόν πληθυσμόν της Ελλάδος. Αυτοί εδημιούργησαν και τας βιομηχανίας Εδέσσης και Βέροιας, αίτινες βασίζονται επί των υδραυλικών δυνάμεων του Βόδα και του Τριποτάμου...».

Είναι χαρακτηριστικό ότι οι περισσότερες από τις βιομηχανικές μονάδες που προαναφέρθηκαν κατασκευάστηκαν στις όχθες του ποταμού Αράπιτσα, από τον οποίο, μέσω ανεξάρτητων διαδοχικών φραγμάτων, αντλούνταν οι απαιτούμενες ποσότητες νερού για την κίνηση των υδροτουρμπίνων τους. Τα νερά αυτά μετά τη χρήση τους επέστρεφαν στο φυσικό τους αποδέκτη, και χρησίμευαν για την κίνηση των επόμενων, προς τα κατάντη του ποταμού, εργοστασίων.

<http://www.naoussa.gr/indepth/industry/firstfactories.htm>

**ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ
ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

Λισίων 143 & Θεισίου 6
104 45
ΑΘΗΝΑ

Τηλ.: 210 8 200 100
Fax: 210 8 200 222
Email: info@elinyae.gr

[http://
www.elinyae.gr](http://www.elinyae.gr)



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εκδότης
Α. Κομίνης

Συντακτική Επιτροπή
Α. Αδαμάκης, Μ. Αναλυτής, Β. Δρακόπουλος, Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καγάλη

Συλλογή και επιμέλεια υλικού
Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καγάλη

Τεχνική επεξεργασία & επιμέλεια έκδοσης
Ε. Ζαρέντη, Α. Λεχουρίτης