

# e-δησεόγραμμα



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

## Περιεχόμενα

Τα Νέα του ΕΛΙΝΥΑΕ	3
Νομοθετικά Νέα	6
Εργασιακά & Περιβαλλοντικά Νέα	11
Ευρωπαϊκά Νέα	15
Διεθνή Νέα	16
Χρήσιμες Διασυνδέσεις	16
Προτεινόμενες Εκδόσεις	17
Συνέδρια	19
Βιβλιογραφία	24
Ιστορικό e-ηλεκτρονικό αρχείο	25
Ομάδα εργασίας	26

**ΚΑΛΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ  
ΣΕ ΟΛΟΥΣ!!!**

## 27 κράτη μέλη μειώνουν τις εκπομπές... ανεπαρκώς!



### "Στόχος η ανάπτυξη τεχνολογιών πιο φιλικών προς το περιβάλλον"

Τα κράτη της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχουν δεσμευθεί να μειώσουν τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα κατά 20% μέχρι το 2020, προκειμένου να συμβάλουν στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής. Οι εκπομπές σε αρκετούς τομείς, όπως η μεταλλουργία ή η χαρτοβιομηχανία, καλύπτονται από το κοινοτικό Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών. Τι γίνεται όμως με τους υπόλοιπους τομείς, οι οποίοι αντιπροσωπεύουν το ήμισυ των εκπομπών της ΕΕ; Η έκθεση της Satu Hassi συνιστά αλληλεγγύη.

Πέρα από τις ΗΠΑ, οι περισσότερες βιομηχανικές χώρες αναγνωρίζουν σήμερα ότι προκειμένου να περιοριστεί η υπερθέρμανση του πλανήτη στους 2 βαθμούς θα πρέπει όλες τους να μειώσουν τις εκπομπές αερίων που συμβάλλουν στο φαινόμενο του θερμοκηπίου από 25 έως και 40 % μέχρι το 2020. Είναι όμως κάτι τέτοιο εφικτό; Ναι λέει η έκθεση της Satu Hassi (μέλος της Ομάδας των Πρασίνων/Ευρωπαϊκής Ελευθέρης Συμμαχίας), με την προϋπόθεση όμως ότι θα θέσουν τα κράτη αυτά δεσμευτικούς και φιλόδοξους στόχους.

### Ζητείται φιλοδοξία

Τον περασμένο Ιανουάριο η Ευρωπαϊκή Επιτροπή πρότεινε να καθορι-

στεί ως συνολικός στόχος για τη μείωση των εκπομπών των αερίων που συμβάλλουν στο φαινόμενο του θερμοκηπίου ένα ποσοστό ύψους 20% μέχρι το 2020 για την Ευρωπαϊκή Ένωση (ποσοστό που μπορεί να φτάσει και το 30% αν επιτευχθεί διεθνής συμφωνία για τη μετά-Κιότο εποχή).

### **Η μείωση των εκπομπών είναι υπόθεση όλων μας**

"Είναι λάθος να πιστεύουμε ότι μπορούμε να συνεχίσουμε να αυξάνουμε τις εκπομπές μας εδώ (στην Ευρώπη) αντισταθμίζοντας τη μείωση αλλού", λέει η Satu Hassi: "Οι εκπομπές πρέπει να μειωθούν και να περιοριστούν παντού!". Πιο φιλόδοξοι στόχοι άλλωστε θα επιτρέψουν κατά τη γνώμη της την ανάπτυξη τεχνολογιών πιο φιλικών προς το περιβάλλον.

Αυτό βέβαια δεν σημαίνει ότι οι βιομηχανικές χώρες δεν έχουν ευθύνες απέναντι στον υπόλοιπο κόσμο: οι αναπτυσσόμενες χώρες δεν θα μπορέσουν να μειώσουν τις εκπομπές τους κατά ένα ποσοστό 15-30% παρά μόνο "αν λάβουν βοήθεια από εμάς" σύμφωνα με τους εμπειρογνώμονες. Γι' αυτό και η κα Hassi προτείνει μια συμπληρωματική βοήθεια για τις τρίτες χώρες, προκειμένου να ενθαρρυνθούν αυτές έτσι ώστε να καταβάλουν περεταίρω προσπάθειες για τη μείωση των εκπομπών.

### **Μείωση ανάλογα με το ΑΕΠ της κάθε χώρας**

Προς το παρόν δεν είναι λίγοι οι τομείς τους οποίους διέπει το κοινοτικό Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών. Η αεροπορία είναι μόνο ένας από τους τομείς που προστέθηκαν πρόσφατα. Τι γίνεται όμως με τους τομείς που δεν καλύπτονται από το σύστημα; Για τη Satu Hassi, όλες οι εκπομπές θα πρέπει να μειωθούν, συμπεριλαμβανομένων και των εκπομπών που οφείλονται στις διεθνείς θαλάσσιες μεταφορές.

Σύμφωνα με την Φιλανδή πολιτικό, η μείωση των εκπομπών κάθε χώρας θα πρέπει να γίνεται ανάλογα με το κατά κεφαλήν ακαθάριστο εθνικό προϊόν (ΑΕΠ) της. Θα πρέπει δηλαδή να ισχύει η αρχή της αλληλεγγύης, στα πλαίσια της οποίας οι πλουσιότερες χώρες θα πρέπει να μειώσουν τις εκπομπές τους, ενώ οι φτωχότερες χώρες θα μπορούν να τις αυξήσουν -προκειμένου να μη αναχαιτιστεί η ανάπτυξή τους.

### **Τελική συμφωνία πριν από το 2009**

Ως σημείο αναφοράς θα είναι το 2005, γεγονός με το οποίο δεν συμφωνούν ορισμένες χώρες (Βουλγαρία, Εσθονία, Λετονία, Λιθουανία, Ρουμανία και Σλοβακία) και κυρίως η Ουγγαρία. Οι χώρες αυτές προτείνουν αντίθετα να τεθεί ένας ομοιόμορφος στόχος για τη μείωση, ύψους 18% σε σχέση με τα ποσοστά του 1990. "Η πρόταση της Ουγγαρίας θα επιτρέψει στα πιο πρόσφατα κράτη μέλη της Ένωσης να αυξήσουν σημαντικά τις εκπομπές τους σε σύγκριση με τα επίπεδα του 2005, κάτι που δεν έχει νόημα" σύμφωνα με την Satu Hassi.

Να σημειωθεί ότι η έκθεσή της θα τεθεί σε ψηφοφορία τον Οκτώβριο στην κοινοβουλευτική επιτροπή Περιβάλλοντος και τον Δεκέμβριο στην ολομέλεια. Είναι μέρος της δέσμης μέτρων κατά της κλιματικής αλλαγής, που η γαλλική προεδρία επιθυμεί να ολοκληρώσει πριν από το τέλος του έτους.

### **Αναλυτικά :**

[Σχέδιο έκθεσης της Satu Hassi Πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Άρθρο: "Ποιο θα είναι το μέλλον του Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών της ΕΕ;" Ιστοσελίδα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τις δράσεις κατά της κλιματικής αλλαγής](#)

**Πηγή :** [http://www.europarl.europa.eu/news/public/story\\_page/064-34181-350-12-51-911-20080714STO34180-2008-15-12-2008/default\\_el.htm](http://www.europarl.europa.eu/news/public/story_page/064-34181-350-12-51-911-20080714STO34180-2008-15-12-2008/default_el.htm)

# ΤΑ ΝΕΑ ΤΟΥ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

## ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

### ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΕΚ ΑΘΗΝΑΣ

Το κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην Αθήνα, σύμφωνα με τον προγραμματισμό του, **υλοποίησε** τα παρακάτω σεμινάρια:

1. Ένα επιδοτούμενο πρόγραμμα ανέργων με θέμα « Σύγχρονες εφαρμογές στα συστήματα ύδρευσης, σωληνώσεις και αεραγωγού». (Επιχειρησιακό πρόγραμμα – Απασχόληση & Επαγγελματική Κατάρτιση», Υπουργείου Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας»), διάρκειας 400 ωρών. Το σεμινάριο το παρακολούθησαν είκοσι τέσσερα (24) άτομα, από τις 05.05.08 – 18.07.08.
2. Βραχυχρόνια ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια, με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας», σε συνεργασία και για λογαριασμό της εταιρείας «ΔΙΑΚΙΝΗΣΙΣ Α.Ε. Η υλοποίηση των εν λόγω σεμιναρίων που αφορούν 400 άτομα, θα γίνει κατά τμήματα ξεκινώντας από το τέλος Ιουλίου, με δύο τμήματα αρχικά είκοσι πέντε (25) ατόμων έκαστο. Κάθε σεμινάριο είναι διάρκειας τεσσάρων ημερών, σύνολο οκτώ (8) ώρες δηλαδή δύο (2) ώρες κάθε ημέρα.
3. Επίσης πρόκειται να υλοποιηθεί ενδοεπιχειρησιακό πρόγραμμα, με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας», σε συνεργασία με την εταιρεία «ANAMET Α.Ε.». Το σεμινάριο συνολικής διάρκειας οκτώ (8) ωρών, θα υλοποιηθεί σε δύο (2) ημέρες, κατά τις ημερομηνίες 29.07.08 & 30.07.08. Το πρόγραμμα θα το παρακολουθήσουν συνολικά έξι (6) άτομα.

Το κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην Αθήνα, σύμφωνα με τον προγραμματισμό του, **πρόκειται να υλοποιήσει** τα παρακάτω σεμινάρια:

1. Ένα σεμινάριο για Τεχνικούς Ασφάλειας Α' κατηγορίας με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων». Το πρόγραμμα συνολικής διάρκειας εκατό (100) ωρών, περιλαμβάνει εβδομήντα πέντε (75) ώρες θεωρία και είκοσι πέντε (25) ώρες πρακτική. Το σεμινάριο απευθύνεται σε άτομα επιπέδου ΑΕΙ – ΤΕΙ.
2. Δύο σεμινάρια Εργοδοτών Γ' κατηγορίας, με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας», διάρκειας έκαστο δέκα (10) ωρών.
3. Ένα σεμινάριο Εργοδοτών- Εργαζομένων Β' κατηγορίας, με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας», διάρκειας τριάντα πέντε (35) ωρών.
4. Επίσης πρόκειται να υλοποιηθούν ενδοεπιχειρησιακά προγράμματα, με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας», σε συνεργασία με διάφορες επιχειρήσεις.

Προγραμματίζονται σεμινάρια για Τεχνικούς Ασφάλειας Α' κατηγορίας, με θέμα «Υγιεινή & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων». Το πρόγραμμα, διάρκειας εκατό (100) ωρών, απευθύνεται σε άτομα επιπέδου ΑΕΙ – ΤΕΙ. Επίσης προγραμματίζονται σεμινάρια διάρκειας δέκα (10) ωρών και τριάντα πέντε (35) ωρών, για εργοδότες επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας.

Οι ενδιαφερόμενοι, μπορούν να προμηθευθούν τις αιτήσεις τους από την γραμματεία του Κ.Ε.Κ. και την σελίδα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε [www. elinyae@.gr](http://www.elinyae@.gr), και να επικοινωνούν στα **τηλ.: 210 82 00 136, 210 82 00 111, 210 82 00 139, φαξ: 210 82 00 103.**

---

### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

Στο Παράρτημα της Θεσσαλονίκης υλοποιήθηκαν:

- Σεμινάριο διάρκειας 70 ωρών με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια- Πρόληψη ατυχημάτων», σε συνεργασία με το Γενικό Επιτελείο Στρατού, κατά το διάστημα από 30/6 έως 11/7. Στο σεμινάριο αυτό εκπαιδεύτηκαν 25 αξιωματικοί και υπαξιωματικοί σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.
- Σεμινάριο διάρκειας 20 ωρών με θέμα «Υγιεινής και Ασφάλεια της Εργασίας». Το σεμινάριο αυτό παρακολούθησαν 25 άτομα Μέλη Επιτροπών Εργαζομένων για την Υγεία και την Ασφάλεια στις 24, 26 και 27 Ιουνίου.
- Σεμινάριο Εργοδοτών Γ' κατηγορίας διάρκειας 10 ωρών στις 23 και 25 Ιουνίου, στο οποίο συμμετείχαν 20 εργοδότες προκειμένου να ασκήσουν καθήκοντα Τεχνικού Ασφάλειας στις επιχειρήσεις τους.

Για το επόμενο διάστημα προγραμματίζονται:

- Σεμινάριο Τεχνικών Ασφάλειας Α' κατηγορίας με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια στα Τεχνικά Έργα - Κατασκευές» για απόφοιτους ΑΕΙ, ΤΕΙ, κατά το διάστημα Οκτωβρίου-Νοεμβρίου.
- Σεμινάριο Τεχνικών Ασφάλειας Α' κατηγορίας με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια- Πρόληψη ατυχημάτων» για απόφοιτους ΑΕΙ, ΤΕΙ, κατά το διάστημα Οκτωβρίου-Νοεμβρίου.
- Σεμινάριο Εργοδοτών Γ' Κατηγορίας για ανάληψη καθηκόντων Τεχνικού Ασφάλειας

Επίσης το Παράρτημα Θεσσαλονίκης διέθεσε την μία από τις δύο αίθουσες κατάρτισης του στη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ) για να υλοποιηθεί το εκπαιδευτικό της πρόγραμμα “Εισαγωγή στη Συνδικαλιστική Εκπαίδευση” κατά το διάστημα από 6-6-2008 έως 6-7-2008.

Αιτήσεις συμμετοχής γίνονται καθημερινά δεκτές από τις 9.00-16.00 στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑΕ Θεσσαλονίκης (26<sup>15</sup> Οκτωβρίου 90, Περιοχή Σφαγεία, Porto Center, Γ1 κτίριο, 1<sup>ος</sup> όροφος) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>

Πληροφορίες: κα Τσαμπάζη Σοφία, τηλ. 2310 50 10 20, 2310 50 10 33 φαξ. 2310 50 10 55

---

### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ**

Υλοποιήθηκε σεμινάριο εργοδοτών επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας στις 7 και 9 Ιουλίου το οποίο παρακολούθησαν 21 εργοδότες επιχειρήσεων της περιοχής.

Έγινε επίσκεψη-ενημέρωση για θέματα υγιεινής και ασφάλειας, στο Γενικό Περιφερειακό Νοσοκομείο «ΧΑΤΖΗΚΩΣΤΑ» μετά από αίτημα των τεχνικών ασφάλειας του νοσοκομείου.

Επίσης έγινε επίσκεψη μετά από σχετικό αίτημα σε εργοστάσιο παραγωγής συνθετικών κουφωμάτων και pvc. Κατά την επίσκεψη πραγματοποιήθηκαν μετρήσεις θορύβου στους χώρους του εργοστασίου, συζητήθηκαν με

τους υπεύθυνους διάφορα θέματα υγιεινής και ασφάλειας για τους παραπάνω χώρους και προτάθηκαν μέτρα πρόληψης για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Το παράρτημα συνεχίζει να δέχεται αιτήσεις για σεμινάριο Τεχνικών Ασφάλειας Α κατηγορίας (100 ωρών) και για την υλοποίηση σεμιναρίων εργοδοτών επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας (35 και 10 ωρών αντίστοιχα) Επίσης δέχεται αιτήματα για μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων σε εγκαταστάσεις επιχειρήσεων και για ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια..

Αιτήσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές καθημερινά στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑΕ Ιωαννίνων (Καπλάνη 7, 1<sup>ος</sup> όροφος, τηλέφωνο επικοινωνίας 2651083290) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>

**WORKINGONSAFETY.NET**

International Network on the Prevention of Accidents & Trauma at Work

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ ΤΗΣ  
Α.Ε. ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ  
ΚΥΡΙΟΥ ΚΑΡΟΛΟΥ ΠΑΠΟΥΛΙΑ

4ο Διεθνές Συνέδριο  
**Πρόληψη Εργατικών Ατυχημάτων  
σε ένα Μεταβαλλόμενο  
Εργασιακό Περιβάλλον**

30 Σεπτεμβρίου - 3 Οκτωβρίου 2008  
Κρήτη

Χρυσός Χορηγός:  
HERACLES GENERAL CEMENT CO.  
A member of LAPARCE

Χορηγοί:  
TITAN S&B OSIDENOR OMEGA  
S&B Βιομηχανικό Ορυκτό Α.Ε.  
S&B Industrial Minerals S.A.

Υποστηρικτές:  
EDISY S.A. PLASTIKA KRITIS S.A. 3M OTE ΔΕΗ HELLENIC PETROLEUM NERPION Τεργάνο Χάλυβα Χαλύβα Cement Halcyon Cement Group

*4<sup>ο</sup> Διεθνές Συνέδριο για την Πρόληψη εργατικών ατυχημάτων σε ένα μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον*

*30 Σεπτ.- 3 Οκτ.2008, Κρήτη,  
Workingonsafety.net*

<http://wos2008.conferences.gr/>

**2<sup>nd</sup> Announcement**

<http://wos2008.conferences.gr/uploads/media/2ndAnnouncement.pdf>

## ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΝΕΑ

### Εγκύκλιος με οδηγίες για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων κατά το θέρος

Αθήνα, 8.5.2008

Αρ. Πρωτ: οικ. 10264

#### Θέμα: Αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων κατά το θέρος

**Σχετικά: α.** Το αρ. πρ. Υ1/Γ.Π. οικ.61813/16-5-2007 έγγραφο του Υπουργείου Υγείας και Κοιν. Αλληλεγγύης  
**β.** Το αρ. πρ. 22879/1-6-2007 διαβιβαστικό έγγραφο της Δ/νσης Διοικ. και Τεχν. Στήριξης της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΣΕΠΕ

Με την έναρξη από τον επόμενο μήνα της θερινής περιόδου επισημαίνουμε πάλι, όπως και τον προηγούμενο χρόνο, την αναγκαιότητα εντατικοποίησης των προληπτικών ελέγχων από τις κατά τόπους υπηρεσίες μας, σε όλους τους εργασιακούς χώρους όπου αναμένεται ότι θα υπάρξει, λόγω της ζέστης, μεγαλύτερη θερμική επιβάρυνση.

Προτεραιότητα πρέπει να δίνεται στις εργασίες σε υπαίθριους χώρους (οικοδομές, οδικά και άλλα τεχνικά έργα, αγροτικές εργασίες κλπ) και στις εργασίες σε στεγασμένους χώρους στις οποίες μπορεί, λόγω της φύσης των παραγωγικών διαδικασιών, να υπάρχει επί πλέον εσωτερική θερμική επιβάρυνση από υψηλές τιμές θερμοκρασίας-υγρασίας (χυτήρια, υαλουργίες, κεραμοποιεία, μεταλλουργίες, εκκοκκιστήρια, ναυπηγοεπισκευαστικές δραστηριότητες, κλωστοϋφαντουργίες, βιομηχανίες πλαστικών κ.λπ.). Ιδιαίτερα επιβαρύνονται, όπως είναι ευνόητο, οι εργαζόμενοι σε χειρωνακτικές εργασίες, όπως π.χ. η χειρωνακτική διακίνηση φορτίων.

Κατά τον έλεγχο να ενημερώνετε τους εργοδότες για τους κινδύνους που εγκυμονούν οι υψηλές θερμοκρασίες για την υγεία των εργαζομένων, ιδιαίτερα σε συνθήκες καύσωνα, (κίνδυνοι θερμικής εξάντλησης, θερμοπληξίας, κ.ά. Βλ. το παραπάνω **α'** σχετικό που σας κοινοποιήθηκε με το **β'** σχετ.).

Περισσότερο κινδυνεύουν οι εργαζόμενοι που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου (καρδιοπαθείς, πνευμονοπαθείς κ.α , βλ. **Παράρτημα 2** και **α'** σχετ.) Η ένταξη των εργαζομένων στις παραπάνω ομάδες θα γίνεται από τον Γιατρό Εργασίας (Γ.Ε.) της επιχείρησης και, όπου δεν προβλέπεται η απασχόληση Γ.Ε., με ιατρική βεβαίωση που θα προσκομίσει ο ίδιος ο εργαζόμενος.

Παράλληλα, να υποδεικνύετε στους εργοδότες και να ελέγχετε την τήρηση των υποχρεώσεών τους, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία (κυρίως ΠΔ 17/96, ΠΔ 16/96, ΠΔ 305/96) για, μεταξύ των άλλων:

- γραπτή εκτίμηση των κινδύνων
- λήψη των κατάλληλων κατά περίπτωση τεχνικών και οργανωτικών μέτρων που θα μειώνουν την θερμική καταπόνηση
- οργάνωση της κατάλληλης υποδομής για την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης και την παροχή πρώτων βοηθειών
- ενημέρωση και παροχή οδηγιών στους εργαζόμενους
- χορήγηση στους εργαζόμενους των κατάλληλων μέσων ατομικής προστασίας.

Στην γραπτή εκτίμηση των κινδύνων πρέπει να προσδιορίζονται συγκεκριμένα οι εργασίες και χώροι εργασίας

όπου, (με βάση τη σχετική βιβλιογραφία, την εμπειρία από προηγούμενα χρόνια και ενδεχόμενα τα αποτελέσματα μετρήσεων θερμοκρασίας και υγρασίας και άλλων δεικτών μικροκλίματος), ο κίνδυνος θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων είναι αυξημένος και να εξειδικεύονται αναλυτικά τα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα που πρέπει κατά περίπτωση να λαμβάνονται. (Πρέπει να συντάσσεται Σχέδιο αντιμετώπισης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων).

Να επισημαίνετε, επίσης, στους εργοδότες την υποχρέωση για ενεργό συμμετοχή του Τεχνικού Ασφάλειας και του Γ.Ε., (όπου προβλέπεται), στη σύνταξη της γραπτής εκτίμησης των κινδύνων και στο σχεδιασμό και υλοποίηση των μέτρων που πρέπει να ληφθούν, καθώς και για συνεργασία με τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους σε θέματα ασφάλειας και υγείας, στα πλαίσια των διαδικασιών διαβούλευσης σύμφωνα με τη νομοθεσία.

Ενδεικτικός κατάλογος τεχνικών και οργανωτικών μέτρων που μπορούν να υποδεικνύονται, κατά περίπτωση, με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας αναφέρονται στο συνημμένο **Παράρτημα 1**.

Να δίνετε απόλυτη προτεραιότητα στη διενέργεια προληπτικών ελέγχων στους χώρους εργασίας και στις εργασίες με μεγαλύτερη θερμική επιβάρυνση κατά τις περιόδους που έχει εξαγγελθεί από την Ε.Μ.Υ. η επικράτηση συνθηκών καύσωνα.

Υπενθυμίζουμε σχετικά ότι :

- σύμφωνα με το άρθρο 3 της από 8.6.2000 Σ.Σ.Ε. που αφορά τους εργατοτεχνίτες οικοδόμους και τους εργαζόμενους σε συναφείς κλάδους σε όλη τη χώρα, η οποία εξακολουθεί να ισχύει, η εργασία στις οικοδομικές εργασίες διακόπτεται στις περιπτώσεις καύσωνα όταν η θερμοκρασία υπερβαίνει τους 38°C υπό σκιάν στον τόπο εργασίας, το δε ημερομίσθιο καταβάλλεται χωρίς περικοπή
- σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγρ. 3 του Κεφαλαίου Β' της ισχύουσας Τοπικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (29-12-2007) «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων που απασχολούνται σε ναυπηγοεπισκευαστικές εργασίες Ν. Πειραιά-Αττικής και Νήσων..», «όταν η Ε.Μ.Υ. δίνει θερμοκρασία 36° και 37°C θα διακόπτονται οι εργασίες από τις 14.00 έως τις 18.00 και όταν δίνει θερμοκρασία 38°C και πάνω, το ωράριο εργασίας θα είναι 07.00 έως 13.00, χωρίς περικοπή του ημερομισθίου. Η διακοπή εργασιών θα ισχύει μέχρι και τις 19.00»

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1**

### **A. Τεχνικά μέτρα**

1. Παρεμβάσεις στα δομικά στοιχεία των κτιρίων :

- θερμομόνωση στέγης ή πλάκας
- βάψιμο με λευκό ή άλλο ανακλαστικό χρώμα
- βρέξιμο στέγης ή πλάκας
- κατασκευή σκιάστρων στις δυτικές και νότιες πλευρές των κτιρίων
- τοποθέτηση στις δυτικές και νότιες πλευρές αδιαφανών ή ανακλαστικών τζαμιών
- εγκατάσταση αεροκουρτίνας ψυχρού αέρα στα μεγάλα ανοίγματα που, λόγω αναγκών παραγωγικής διαδικασίας, παραμένουν ανοιχτά.

2. Παρεμβάσεις σε τμήματα της παραγωγικής διαδικασίας :

- μόνωση των θερμών επιφανειών που βρίσκονται μέσα στους χώρους εργασίας (σωλήνες ζεστού νερού, λέβητες, κλπ)

- απομόνωση με θερμομονωτικά χωρίσματα των πηγών θερμότητας και απαγωγή της θερμότητας προς τον εξωτερικό περιβάλλοντα χώρο.
3. Παρεμβάσεις στο μικροκλίμα του εργασιακού χώρου:
- απαγωγή των ρύπων και του θερμού αέρα στο πλησιέστερο δυνατό σημείο προς την πηγή δημιουργίας τους
  - επαρκής γενικός εξαερισμός με εγκατάσταση ανεμιστήρων στα ψηλά σημεία των αιθουσών και αερισμός στις ζώνες εργασίας με φυγοκεντρικούς ανεμιστήρες
  - επαρκής ανανέωση του αέρα των χώρων εργασίας, όπου απαιτείται από τις συνθήκες της παραγωγής, με προσαγωγή νωπού αέρα και σύγχρονη απαγωγή του αέρα του χώρου εργασίας,
  - επιθυμητή η ύπαρξη κλιματισμού, όταν αυτό είναι δυνατό.

### **B. Οργανωτικά μέτρα**

1. Προγραμματισμός διαλειμμάτων κατάλληλης διάρκειας για τη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε περίοδο καύσωνα.

Στους 4 πίνακες που ακολουθούν στο τέλος αυτού του Παραρτήματος (**Π1,Π2,Π3,Π4**) καταγράφονται ως συστάσεις για τον προγραμματισμό διαλειμμάτων, με βάση τη σχετική βιβλιογραφία, συνδυασμοί **θερμοκρασίας** (ξηρού θερμομέτρου, **Θξ**) και **σχετικής υγρασίας** για ελαφριές, μέσης βαρύτητας και βαριές εργασίες, που θεωρούνται ότι μπορούν να γίνουν ανεκτοί από υγιείς εργαζόμενους, χωρίς να τους προκαλούν σημαντική θερμική καταπόνηση.

Ειδικότερα, ο πίνακας **Π1** αναφέρεται σε συνεχή εργασία χωρίς διακοπή, ενώ οι πίνακες **Π2, Π3, Π4** αναφέρονται σε περιπτώσεις που εναλλάσσεται ανά ώρα ο χρόνος εργασίας με χρόνο ανάπαυσης (διαλείμματα).

2. Προγραμματισμός εργασιών

- Εργασίες που συνεπάγονται υψηλή θερμική καταπόνηση των εργαζομένων πρέπει, κατά το δυνατόν, να προγραμματίζονται σε ώρες εκτός θερμοκρασιακών αιχμών
  - Ενίσχυση των βαρδιών ώστε να υλοποιούνται τα κανονικά διαλείμματα καθώς και εκείνα που είναι αναγκαία για τη μείωση της θερμικής καταπόνησης, σύμφωνα με τους πίνακες **Π2, Π3** και **Π4**.
3. Διαμόρφωση των κυλικείων, ή άλλων κατάλληλων χώρων, για το χρόνο ανάπαυσης. Οι χώροι αυτοί, ανάλογα με τις αντικειμενικές ανάγκες και δυνατότητες, εξοπλίζονται με σύστημα κλιματισμού.
4. Παροχή πόσιμου δροσερού νερού σε θερμοκρασία 10 -15°C.

### **Γ. Υπαίθριες εργασίες**

Για τις υπαίθριες εργασίες πρέπει να λαμβάνονται τα εξής μέτρα:

- χορήγηση – χρήση κατάλληλου καλύμματος κεφαλής, όπου δεν είναι υποχρεωτική από τη νομοθεσία η χρήση κράνους προστασίας
- διαμόρφωση- επιλογή σκιερών μέρους για τα διαλείμματα
- κατασκευή στεγάστρων, όπου είναι δυνατόν, για την εκτέλεση εργασιών
- προγραμματισμός των εργασιών ώστε, κατά το δυνατόν, οι κοπιαστικότερες να γίνονται σε ώρες που η θερμοκρασία είναι χαμηλότερη (μείωση κατά το δυνατόν της απασχόλησης στο διάστημα 13.00 –16.00)
- παροχή πόσιμου δροσερού νερού (10-15°C)



**ΠΙΝΑΚΑΣ Π1**  
(συνεχής εργασία)

Ελαφριά εργασία		Εργασία μέσης βαρύτητας		Βαριά εργασία	
Θξ (°C)	Σχ. Υγρασία (%)	Θξ (°C)	Σχ. Υγρασία (%)	Θξ (°C)	Σχ. Υγρασία (%)
36	52	36	32	36	22
37	46	37	27	37	19
38	41	38	23	38	16
39	37	39	20	39	13
40	32	40	17	40	10
41	28	41	14		
42	25	42	11		
43	22				

**ΠΙΝΑΚΑΣ Π2**  
(75% εργασία - 25% ανάπαυση ανά ώρα)

Ελαφριά εργασία		Εργασία μέσης βαρύτητας		Βαριά εργασία	
Θξ (°C)	Σχ. Υγρασία (%)	Θξ (°C)	Σχ. Υγρασία (%)	Θξ (°C)	Σχ. Υγρασία (%)
36	56	36	39	36	27
37	50	37	35	37	23
38	45	38	30	38	19
39	40	39	26	39	16
40	35	40	22	40	13
41	31	41	19	41	11
42	27	42	16		
43	24	43	14		

**ΠΙΝΑΚΑΣ Π3**  
(50% εργασία- 50% ανάπαυση ανά ώρα)

Ελαφριά εργασία		Εργασία μέσης βαρύτητας		Βαριά εργασία	
Θξ (°C)	Σχ. Υγρασία (%)	Θξ (°C)	Σχ. Υγρασία (%)	Θξ (°C)	Σχ. Υγρασία (%)
36	62	36	48	36	39
37	55	37	43	37	34
38	49	38	38	38	29
39	45	39	33	39	26
40	39	40	29	40	22
41	35	41	25	41	19
42	31	42	22	42	16
43	27	43	18	43	14

**ΠΙΝΑΚΑΣ Π4**  
**(25% εργασία- 75% ανάπαυση ανά ώρα)**

Ελαφριά εργασία		Εργασία μέσης βαρύτητας		Βαριά εργασία	
Θξ (°C)	Σχ. Υγρασία (%)	Θξ (°C)	Σχ. Υγρασία (%)	Θξ (°C)	Σχ. Υγρασία (%)
36	67	36	60	36	52
37	61	37	53	37	46
38	55	38	48	38	41
39	49	39	43	39	37
40	43	40	38	40	32
41	39	41	34	41	28
42	35	42	30	42	24
43	31	43	26	43	22

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

Ενδεικτικός, μη εξαντλητικός, κατάλογος εργαζομένων που εντάσσονται στις ομάδες υψηλού κινδύνου για εργασία σε δυσμενές θερμοκρασιακά εργασιακό περιβάλλον, λόγω της μειωμένης θερμορυθμιστικής ικανότητας του οργανισμού τους.

### A) Εργαζόμενοι που πάσχουν από:

#### 1. Καρδιοπάθειες:

- Στεφανιαία νόσο (ή χειρουργημένοι για στεφανιαία νόσο )
- Βαλβιδοπάθειες (ή χειρουργημένοι για βαλβιδοπάθεια)
- Μυοκαρδιοπάθειες

#### 2. Παθήσεις των πνευμόνων:

- Βρογχικό άσθμα
- Χρόνια αποφρακτική πνευμονοπάθεια
- Πνευμονικό εμφύσημα
- Διάμεσες πνευμονοπάθειες

#### 3. Άλλα χρόνια νοσήματα:

- Σακχαρώδη διαβήτη
- Χρόνια νεφρική ανεπάρκεια
- Διαταραχές ηπατικής λειτουργίας
- Δυσλειτουργία του θυρεοειδούς
- Διαταραχές αρτηριακής πίεσης

- Νοσήματα του αίματος (συγγενείς αιμοσφαιρινοπάθειες)
- Ψυχικά νοσήματα
- Νοσήματα του Κεντρικού Νευρικού Συστήματος
- Δερματοπάθειες μεγάλης έκτασης
- Παχυσαρκία

**B) Εργαζόμενοι που λαμβάνουν φάρμακα** τα οποία ανήκουν στις εξής κατηγορίες:

- Ινσουλίνη – Αντιδιαβητικά δισκία
- Διουρητικά
- Αναστολείς ιόντων ασβεστίου
- Αντιχολινεργικά
- Ψυχοφάρμακα
- Αντιεπιληπτικά.
- Ορμόνες

**Γ) Γυναίκες εργαζόμενες κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης**

#### **Πληροφορίες**

Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης

Δραγατσανίου 8 Τ.Κ : 101 10 ΑΘΗΝΑ

Γρ. Πελωριάδης, τηλ.: 210.3748711 – 811, e-mail: kysepes1@otenet.gr

## **ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΝΕΑ**

### ***Εργατικά ατυχήματα – Επαγγελματικές ασθένειες***

.....

Είναι χαρακτηριστικό ότι οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΙΚΑ καταγράφουν μόνο 20 περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών, κατά μέσον όρο, το χρόνο, όταν, σύμφωνα με εκτιμήσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, στην Ελλάδα πάνω από 2.500 άνθρωποι χάνουν τη ζωή τους από επαγγελματικές ασθένειες. Ενώ, σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας, το 40% - 50% του ενεργού πληθυσμού της Γης είναι εκτεθειμένο στους κινδύνους της εργασίας του.

Αλλά, ούτε και στους υγειονομικούς φορείς - Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, Περιφερειακά Ιατρεία, Ιδιωτικές Επιχειρήσεις Υγείας, Ιδιωτικά Ιατρεία - καταγράφονται και αναγγέλλονται τα περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών, καθώς στη χώρα μας δεν υπάρχει σύστημα καταγραφής και αναγγελίας. Βεβαίως, όπως γνωρίζουν οι γιατροί από τους χιλιάδες ασθενείς που εξετάζουν κάθε μέρα, πάρα πολλοί πάσχουν από επαγγελματικές ασθένειες και πολλοί περισσότεροι είναι εκτεθειμένοι σε επαγγελματικούς κινδύνους για την υγεία τους.

*Τα στοιχεία του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας*

**Έρευνα που διενήργησε η Ιατρική Σχολή του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας - σχετικό ρεπορτάζ δημοσιεύτηκε**

τη 1η Δεκέμβρη 2007, - και αφορούσε στους ασθενείς που **εξετάστηκαν στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Λάρισα** στο διάστημα Ιούνη - Δεκέμβρη του 2004, αποδεικνύει ότι το ποσοστό των ασθενών που **πάσχουν** από επαγγελματικές ασθένειες και **πάνε** για ιατρική εξέταση είναι σημαντικό, ενώ τεράστιο είναι το ποσοστό αυτών που, όπως οι ίδιοι δηλώνουν, είναι εκτεθειμένοι σε νοσογόνους παράγοντες εργασίας.

Συγκεκριμένα, **από τους 1.687 ασθενείς που εξετάστηκαν, οι 264 έπασχαν από επαγγελματική ασθένεια** και, μάλιστα - οι 122 απ' αυτούς έκαναν εισαγωγή στο νοσοκομείο ειδικά για την αντιμετώπισή της και 164 ήταν θύματα των λεγομένων «εργατικών ατυχημάτων» - ενώ **οι 922 από τους εξεταζόμενους δήλωσαν ότι είναι εκτεθειμένοι σε έναν, ή περισσότερους βλαπτικούς παράγοντες**, (φυσικούς, εισπνεόμενους, λοιμογόνους κ.ά.). Όπως αναφέρουν οι ερευνητές, **από τους 1.800.000 ασθενείς που νοσηλεύονται, ετησίως, στα νοσοκομεία της χώρας μας, πάνω από 65.000 εισάγονται με σαφείς τεκμηριωμένες επαγγελματικές παθήσεις.**

Θα πρέπει να σημειώσουμε ότι στη χώρα μας, σε αντίθεση με ό, τι συμβαίνει σε άλλες χώρες της ΕΕ, ο επαγγελματικός κίνδυνος δεν καλύπτεται από τις εργοδοτικές εισφορές, αλλά από τους ίδιους τους εργαζόμενους

*Οι κλάδοι που απασχολούνται οι εργαζόμενοι στη Λάρισα*

- Στα **κεραμοποιεία**,
- Στις **οικοδομές**, και στα μεγάλα κατασκευαστικά έργα
- Στις **κλωστοϋφαντουργίες**
- Στα **εργοστάσια παραγωγής χημικών προϊόντων**.
- Στις **επιχειρήσεις μετάλλου**, με τα βαρέα μέταλλα και τα σωματίδια της σκόνης
- Στις **βιομηχανίες επεξεργασίας ξύλου**
- Στις **επιχειρήσεις κονσερβοποιίας**, με τη μεγάλη υγρασία τους
- Στις **αποθήκες των Ενώσεων Συνεταιρισμών**, με τα λιπάσματα και τα φυτοφάρμακα.
- Στα **γκαράζ με το γράσο**, τα καυσαέρια των αυτοκινήτων
- Στα **απορριμματοφόρα των δήμων**, στις χωματερές και στους βιολογικούς καθαρισμούς

Δεν είναι, λοιπόν, καθόλου τυχαίο ότι στη Λάρισα, όπως δείχνουν και τα στοιχεία από τα νοσοκομεία του νομού, έχουμε αύξηση των επαγγελματικών ασθενειών και ιδιαίτερα του καρκίνου, του άσθματος, της πνευμονίας, της καρδιοπάθειας, των δερματοπαθειών. Και δεν είναι, επίσης, τυχαίο ότι στην περιοχή, όπως λένε τα στοιχεία του τοπικού Εργατικού Κέντρου, έχουμε πάρα πολλά «εργατικά ατυχήματα» και, μάλιστα, πολλά θανατηφόρα.

**Στη Λάρισα, τα λεγόμενα "εργατικά ατυχήματα" είναι, σχεδόν, καθημερινά, αλλά πολλά δεν αναγγέλλονται και όλα, σχεδόν, δεν καταγράφονται.**

.....

Οι Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας έχουν δημιουργηθεί σε 16 χώρους εργασίας - ΟΤΕ, ΟΣΕ, ΔΕΗ, ΕΛΤΑ, ΔΕΥΑΛ, ΕΛΒΑΚ, ΝΤΕΛ ΜΟΝΤΕ, ΑΛΦΑ ΚΕΡΑΜΙΚΑ, ΕΒΖ, ΡΑΠΤΕΞ, ΣΤΑΦ, ΚΑΡΑΤΖΗΣ, ΕΞΑΛΚΟ, ΙΝΤΡΑΜΕΤ, ΚΑΡΦΟΥΡ, ΠΡΑΚΤΙΚΕΡ - πολλές από τις οποίες παρεμβαίνουν με θετικά αποτελέσματα στο θέμα των συνθηκών δουλειάς,.....

Ριζοσπάστης 12/7/08

## Έλλειψη μέτρων πυρασφάλειας στους εργασιακούς χώρους και BAME

Σημαντικοί κίνδυνοι προκύπτουν για την υγεία των εργαζομένων από την έλλειψη πυρασφάλειας στους εργασιακούς χώρους. Το γεγονός αυτό αναδείχτηκε, όταν ξέσπασαν πυρκαγιές στη βιομηχανική περιοχή του Ασπρόπυργου, στη Νέα Ζωή και στο Βοτανικό. Δίπλα στις φλόγες, συνυπήρχαν εργοστάσια, βιοτεχνίες, αποθήκες, αλλά και σπίτια.

Παράλληλα, όμως, караδοκούν κίνδυνοι και για Βιομηχανικά Ατυχήματα Μεγάλης Έκτασης (BAME). Η πυρκαγιά στα Δερβενοχώρια «σταμάτησε» λίγα μόλις χιλιόμετρα από τις, γεμάτες πυρομαχικά, αποθήκες της ΠΥΡΚΑΛ. Στο Θριάσιο Πεδίο, βιομηχανίες που περιέχουν πετρέλαιο και υγραέριο, βρίσκονται σε κοντινή απόσταση.

Με αφορμή αυτή την πυρκαγιά, γίνεται φανερό πόσο επικίνδυνη είναι η συνύπαρξη βιομηχανίας και μεγάλων αποθηκευτικών χώρων, δίπλα σε κατοικημένες περιοχές

Από αυτές τις πυρκαγιές αναδεικνύεται η έλλειψη μέτρων πυρασφάλειας. Είναι ενδεικτικό ότι:

Δε λαμβάνονται μέτρα ασφάλειας και πυρασφάλειας στους εργασιακούς χώρους (αναδεικνύεται με το πλήθος των συμβάντων πυρκαγιάς, με τα εργατικά ατυχήματα κλπ.), παρόλο που προβλέπονται από σχετικούς κανονισμούς (π.χ. κανονισμοί πυροπροστασίας, νομοθεσία για Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων).

Υπάρχει, σε αρκετές περιοχές, ανεξέλεγκτη συμβίωση βιομηχανίας - κατοικίας, που μπορεί να οδηγήσει και σε ατυχήματα μεγάλης έκτασης (BAME).

Απουσιάζουν οι υποδομές για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και υπάρχει ανεπάρκεια υποδομών και προσωπικού για την αντιμετώπιση φυσικών καταστροφών και ατυχημάτων μεγάλης έκτασης.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι όταν πριν από χρόνια είχε πάρει φωτιά η αποθήκη με ανταλλακτικά της «FIAT». Τότε οι εργαζόμενοι, στην απόπειρα να βοηθήσουν στην κατάσβεση, διαπίστωσαν ότι οι κρουνοί... δεν είχαν νερό!

*Η συμβίωση βιομηχανίας - κατοικίας, στην περιοχή του Θριάσιου, είναι ο κανόνας. Στην περιοχή συνυπάρχουν δραστηριότητες, όπως πετρέλαια (ΕΛΠΕ - ΠΕΤΡΟΛΑ), υγραέριο (ΠΕΤΡΟΓΚΑΖ), πολεμικό υλικό (ΠΥΡΚΑΛ), τσιμέντα (ΤΙΤΑΝ), η «ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ» κλπ., μαζί με πόλεις όπως είναι η Ελευσίνα ή ο Ασπρόπυργος, δημιουργώντας ένα εκρηκτικό μείγμα, που εν δυνάμει μπορούν να μετατρέψουν την περιοχή σε νέο Μποπάλ - περιοχή Ινδίας - όπου, μετά από διαφυγή τοξικής ουσίας, υπήρξαν 3.800 νεκροί και 11.000 τραυματίες. Το γεγονός αυτό έρχεται ξανά στην επιφάνεια, μετά την προχτεσινή πυρκαγιά στα Δερβενοχώρια, η οποία σταμάτησε λίγα μόλις χιλιόμετρα μακριά από τις αποθήκες της ΠΥΡΚΑΛ.*

Μέχρι σήμερα έχουν γίνει μια σειρά από τέτοια ατυχήματα. Κυριότερο αυτό του 1992, όταν σημειώθηκε έκρηξη στην ΠΕΤΡΟΛΑ, με 14 νεκρούς εργάτες. Τη διετία 1004 - 1005 σε Α. Λιόσια - Μέγαρα, έγιναν 11 θανατηφόρα εργατικά «ατυχήματα» και 452 εργάτες τραυματίστηκαν. Το 50% των επιχειρήσεων στο Θριάσιο Πεδίο λειτουργούν - σύμφωνα με δημοσιεύματα στον Τύπο - χωρίς άδεια. Την ίδια στιγμή, η οδηγία «ΣΕΒΕΖΟ 2» για τα BAME δεν εφαρμόζεται στην πράξη.

Για το θέμα των BAME, η Εύη Γεωργιάδου, γραμματέας του ΔΣ του Σωματείου Μισθωτών Τεχνικών, χημικός μηχανικός και ερευνήτρια του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας σημειώνει:

«Βασικό κριτήριο με το οποίο πρέπει να αντιμετωπίζουμε την υπάρχουσα κατάσταση και κάθε σχεδιαζόμενη

αλλαγή της, είναι η προστασία της ζωής και της υγείας των εργαζομένων, καθώς και των κατοίκων της περιοχής. Ζήτημα καθοριστικής σημασίας στο πλαίσιο αυτό, αναδεικνύεται η ύπαρξη πολιτικής βούλησης για την εφαρμογή του συνόλου της νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας, τα Βιομηχανικά Ατυχήματα Μεγάλης Έκτασης (BAME) και την προστασία του περιβάλλοντος, στα πλαίσια της ανάγκης συνδεδεμένης αντιμετώπισης εργασιακού και ευρύτερου περιβάλλοντος με κέντρο την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και των κατοίκων. Για την επιτυχία αυτού του στόχου, είναι απαραίτητος ο συντονισμός όλων των φορέων που τον τοποθετούν στην πράξη, σαν μια από τις βασικές τους προτεραιότητες».

«Ο κίνδυνος πρόκλησης τέτοιου ατυχήματος, σημειώνει, συνίσταται στην αστοχία ενός ή περισσότερων συστημάτων κανονικής λειτουργίας ή ασφάλειας, σε εγκαταστάσεις που διαχειρίζονται μεγάλες ποσότητες επικίνδυνων ουσιών (τοξικών, εύφλεκτων, εκρηκτικών), που θα οδηγήσει σε μεγάλη πυρκαγιά, έκρηξη, απελευθέρωση σημαντικών ποσοτήτων τοξικών ουσιών στην ατμόσφαιρα ή συνδυασμό αυτών».

Ένα σημαντικό χαρακτηριστικό των BAME, τονίζει, είναι η μεγάλη πιθανότητα για επέκταση των επιπτώσεων και εκτός του χώρου μιας εγκατάστασης, που θα έχει σαν αποτέλεσμα τη δημιουργία αλυσιδωτού ατυχήματος (το λεγόμενο φαινόμενο domino). Στην περίπτωση ενός BAME, είναι πιθανό να απαιτηθεί εκκένωση εργαζομένων και πληθυσμού σε μεγάλη απόσταση γύρω από το ατύχημα, ενώ γενικότερα για την αντιμετώπιση απαιτείται η συνεργασία πολλών ομάδων παρέμβασης (Πυροσβεστική, Τροχαία, ασθενοφόρα, τοπικές αρχές).

**«Έχει μεγάλη σημασία η συνδυασμένη εφαρμογή των κανονισμών και των νομοθετικών προβλέψεων που αφορούν την υγεία, την ασφάλεια των εργαζομένων, την πρόληψη, την αντιμετώπιση ατυχημάτων μεγάλης έκτασης και ιδιαίτερα του φαινομένου ντόμινο» τονίζει η Εύη Γεωργιάδου, χημικός-μηχανικός.**

---

## **7 νεκροί και 21 αγνοούμενοι από πλημμύρα σε ορυχείο της Κίνας**

Επτά Κινέζοι ανθρακωρύχοι έχασαν τη ζωή τους από πλημμύρα σε ορυχείο, επιβεβαίωσαν οι αρχές της χώρας, γεγονός που μείωσε ακόμη περισσότερο τις ελπίδες να βρεθούν ζωντανοί οι υπόλοιποι 29 εργαζόμενοι, σύμφωνα με όσα μεταδίδουν σήμερα Τετάρτη κρατικά κινεζικά ΜΜΕ.

Η νέα τραγωδία προστίθεται σε μια ατέλειωτη σειρά πολύνεκρων δυστυχημάτων στην Κινεζική βιομηχανία των ορυχείων, που είναι η πιο επικίνδυνη για τους εργαζομένους της στον κόσμο. Οι ιδιοκτήτες των ανθρακωρυχείων -που αποτελούν την πηγή του 70% της ενέργειας που καταναλώνει η Κίνα- πιέζουν την παραγωγή εκτός ορίων για να επωφεληθούν της τεράστιας ζήτησης και να συσσωρεύσουν τα μεγαλύτερα δυνατά κέρδη.

Η πλημμύρα σημειώθηκε σε ορυχείο της κομητείας Τιάντονγκ, στην αυτόνομη περιοχή Γκουάνγκσι Ζουάνγκ, στη νοτιοανατολική Κίνα, ενώ στις στοές του βρίσκονταν 57 εργαζόμενοι. Οι είκοσι ένας κατάφεραν να διαφύγουν ή διασώθηκαν.

Διασώστες ανέσυραν τις επτά σορούς το βράδυ χθες Τρίτη αλλά ακόμη δεν έχουν εντοπίσει το πού βρίσκονται οι υπόλοιποι 29, μετέδωσε το επίσημο ειδησεογραφικό πρακτορείο Νέα Κίνα.

"Δεν μπορούμε να πούμε ότι δεν υπάρχει καμία πιθανότητα να βρεθούν ζωντανοί, αλλά το έργο που έχουμε μπροστά μας είναι εξαιρετικά εντατικό και δύσκολο", φέρεται να δήλωσε στο πρακτορείο ο Χουάνγκ Γι, εκπρόσωπος της κρατικής υπηρεσίας εργασιακής ασφάλειας.

Το Νέα Κίνα είχε μεταδώσει την Τρίτη ότι διασώστες είχαν έλθει σε επαφή με 12 από τους 36 παγιδευμένους κι

ότι είχαν αποπειραθεί να τους δώσουν νερό και τρόφιμα. Στη σημερινή του αναφορά δεν διευκρινίζει εάν οι επτά νεκροί ήταν ανάμεσα στους 12 αυτούς ανθρακωρύχους.

Οι διασώστες, σύμφωνα με το Χουάνγκ, πρέπει να αντλήσουν 4.000 κυβικά μέτρα νερού από τις στοές που βρίσκονται 446 μέτρα κάτω από την επιφάνεια της γης.

Συνολικά, σύμφωνα με επίσημα στοιχεία, το 2007 έχασαν τη ζωή τους 3.786 εργαζόμενοι σε ανθρακωρυχεία από εκρήξεις, πλημμύρες, διαρροή αερίων και άλλα δυστυχήματα στη χώρα. Ο αριθμός σημείωσε μείωση 20% από το 2006, αν και μη κυβερνητικές οργανώσεις υποστηρίζουν ότι είναι πολύ μεγαλύτερος. Αξιωματούχοι έχουν δηλώσει ότι η Κίνα, που υφίσταται ταχεία εκβιομηχάνιση, ίσως χρειαστεί άλλη μια δεκαετία πριν καταφέρει να μειώσει δραστικά τους θανάτους στα ορυχεία και από άλλα βιομηχανικά δυστυχήματα.

**Πηγές: ΑΠΕ, Reuters**

## ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΝΕΑ



**Μείωση των ατυχημάτων μέσω της εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου :**

**Η νέα διετής εκστρατεία 2008-2009 του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Υγεία και την Ασφάλεια «Ασφαλείς και υγιείς χώροι εργασίας»**

Κάθε χρόνο **5.720 άνθρωποι** πεθαίνουν στην Ευρωπαϊκή Ένωση από τα εργατικά ατυχήματα. Τα περισσότερα από αυτά τα ατυχήματα και ασθένειες είναι προβλέψιμα και το πρώτο βήμα είναι να προληφθούν μέσα από την εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου. Η εκστρατεία "**Ασφαλείς και υγιείς χώροι εργασίας**" υπογραμμίζει την αναγκαιότητα της εκτίμησης κινδύνου σε συνδυασμό με την Κοινωνική Στρατηγική για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (2007-2012), η οποία στοχεύει, για τη συγκεκριμένη περίοδο, **στον περιορισμό των ατυχημάτων**

**που σχετίζονται με την εργασία σε ολόκληρη την ΕΕ κατά 25%.**

Αυτό είναι το μήνυμα της καμπάνιας του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία για την εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου.

Για περισσότερες λεπτομέρειες : [IP/08/931](http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/08/931&format=HTML&aged=0&language=EN&guiLanguage=en) <http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/08/931&format=HTML&aged=0&language=EN&guiLanguage=en>

**Για να ενημερωθείτε σχετικά με την εκστρατεία επισκεφτείτε τις ιστοσελίδες που είναι αφιερωμένες στο θέμα της ευρωπαϊκής εκστρατείας 2008-2009 «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας» στην ηλεκτρονική πύλη του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, στη διεύθυνση, <http://osha.europa.eu/en/campaigns/hw2008/>**

**Επίσης θα ενημερωθείτε και στον ιστότοπο του Ελληνικού Εστιακού Πόλου του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία**

<http://www.ypakp.gr/index.php?ID=Q4mTNkCu8uClxeMH>

## ΔΙΕΘΝΗ ΝΕΑ

### Διακήρυξη της Σεούλ για την Επαγγελματική Υγεία και Ασφάλεια

#### Seoul Declaration on Safety and Health at Work

Η Διακήρυξη για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία υιοθετήθηκε στα πλαίσια του 28<sup>ου</sup> Παγκόσμιου Συνεδρίου για την υγεία και ασφάλεια που πραγματοποιήθηκε στη Σεούλ από τις 29 Ιουνίου 2008 μέχρι τις 2 Ιουλίου 2008. Η διακήρυξη προάγει μια νέα παγκοσμιοποιημένη άποψη για τα θέματα υγείας και ασφάλειας και σημειώνει την αξία της εδραιοποίησης της κουλτούρας της πρόληψης για την υγεία και την ασφάλεια. Το δικαίωμα για ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον θα πρέπει να αναγνωριστεί σαν θεμελιώδες ανθρώπινο δικαίωμα.

Το πλήρες κείμενο της διακήρυξης θα το βρείτε στην παρακάτω ηλεκτρονική διεύθυνση:



[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/statement/wcms\\_095910.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/statement/wcms_095910.pdf)

## ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΕΙΣ

Διαβάστε το τελευταίο τεύχος και γίνετε συνδρομητές στο καναδικό ηλεκτρονικό δελτίο - **INFO IRSST** (Electronic newsletter from the **Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail**)

[http://www.irsst.qc.ca/files/documents/en/InfoIrsst/Actuel/InfoIRSST\\_v06n04.htm](http://www.irsst.qc.ca/files/documents/en/InfoIrsst/Actuel/InfoIRSST_v06n04.htm)

Jacques Millette, Communications Director, IRSST, 505, De Maisonneuve blvd. West, Montréal (Québec), Canada H3A 3C2 [www.irsst.qc.ca](http://www.irsst.qc.ca) [communications@irsst.qc.ca](mailto:communications@irsst.qc.ca)

### EurLIFE

Η EurLIFE είναι μια διαδραστική βάση δεδομένων για την ποιότητα της ζωής στην Ευρώπη που δίνει δεδομένα από το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (από τις μελέτες του και από άλλες εκδόσεις).

Τα δεδομένα ασχολούνται με συνθήκες ζωής των ευρωπαίων πολιτών. Η βάση σήμερα περιλαμβάνει 27 κράτη μέλη της ΕΕ και τις υποψήφιες χώρες Κροατία και Τουρκία.

<http://www.eurofound.europa.eu/areas/qualityoflife/eurlife/index.php>



## ΕΚΕΤΑ

Το **Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης** (Ε.Κ.Ε.Τ.Α.) ιδρύθηκε το 2000 και είναι Νομικό Πρόσωπο, Ιδιωτικού Δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, εποπτευόμενο από τη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (Γ.Γ.Ε.Τ.) του Υπουργείου Ανάπτυξης.

Αποστολή του είναι η διεξαγωγή βασικής και κυρίως εφαρμοσμένης, τεχνολογικής έρευνας με στόχο την ανάπτυξη υπηρεσιών και προηγμένων προϊόντων στους ακόλουθους τομείς:

- α) Διεργασιών βιομηχανικής παραγωγής και προηγμένων υλικών
- β) Πληροφορικής, τηλεματικής και τηλεπικοινωνιών
- γ) Μεταφορών
- δ) Αγροτικής παραγωγής και ελέγχου των τροφίμων
- ε) Τεχνολογιών αξιοποίησης στερεών καυσίμων και εναλλακτικών μορφών ενέργειας και
- στ) Βιοϊατρικών και βιομοριακών ερευνών

Συγκεκριμένα η ανάπτυξη του ΕΚΕΤΑ βασίζεται στην ικανοποίηση των ακόλουθων στόχων:

- Διεξαγωγή υψηλής ποιότητας βασικής έρευνας
- Έμφαση στις τεχνολογικές εφαρμογές
- Συνεργασία με ΑΕΙ στην Ελλάδα και Εξωτερικό
- Σύνδεση με επιχειρήσεις & μεταφορά τεχνογνωσίας
- Εκπαίδευση νέων επιστημόνων

Στο ΕΚΕΤΑ λειτουργούν σήμερα **έξι** Ερευνητικά Ινστιτούτα και σύντομα αναμένεται η ίδρυση και λειτουργία στο ΕΚΕΤΑ του **νέου Ινστιτούτου Μηχανουργικών Μορφοποιήσεων και Μεθόδων Παραγωγής** (Ι.Μ.ΠΑ.).

Περισσότερα στη διεύθυνση : <http://www.certh.gr>

## ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ



Working Women (New Edition): A TUC Education Workbook for all Trade Unionists  
ISBN 1 85006 730 9, 2005



Controlling Airborne Contaminants at Work: A Guide to Local Exhaust Ventilation (LEV),  
Health & Safety: Guidance Booklets HSG258

[9780717662982](http://www.hse.gov.uk/publications/hsg258/)

## Health, safety and migrant workers

### Ένας επιγραμμικός οδηγός για τους μετανάστες εργαζόμενους.

Η Ένωση Βρετανικών Συνδικάτων (TUC) δημιούργησε έναν οδηγό για τους μετανάστες εργαζόμενους.

Το συγκεκριμένο φυλλάδιο έγινε σε συνεργασία με το Βρετανικό Ινστιτούτο για την Υγεία και την Ασφάλεια (HSE), και μεταφράστηκε σε 19 γλώσσες συμπεριλαμβανομένης και της ελληνικής.

[TUC guide for migrant workers](http://www.tuc.org.uk/extras/safetymw.pdf). TUC guide for union safety reps on supporting migrant workers [pdf], <http://www.tuc.org.uk/extras/safetymw.pdf>

Επίσης δημιουργήθηκε ιστοθέση από το Βρετανικό Ινστιτούτο για την Υγεία και την Ασφάλεια (HSE), για την ενημέρωση των εργοδοτών στα θέματα των μεταναστών

[HSE guide for employers of migrant workers](#).



### Annual review of working conditions in the EU 2007–2008,

**Giaccone, Mario, Bucalossi, Giulia, 87 p., 2008**

**978-92-897-0829-6**

Η πέμπτη ετήσια έκθεση των συνθηκών εργασίας του *Ευρωπαϊκού Ιδρύματος* για τη *Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης* και Εργασίας ασχολείται με ένα ευρύ φάσμα θεμάτων της εργασιακής ζωής και του χώρου εργασίας δίνοντας ενδιαφέροντα στοιχεία. Θα το βρείτε και σε ηλεκτρονική μορφή στην παρακάτω ηλεκτρονική διεύθυνση:

<http://www.eurofound.europa.eu/pubdocs/2008/53/en/1/ef0853en.pdf>

### Επιστημονικό Περιοδικό *Prevention Today* από Ιταλικό Ινστιτούτο για την Επαγγελματική Υγεία και Ασφάλεια (ISPESL)

Το Ιταλικό Ινστιτούτο για την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια (ISPESL), εκδίδει ένα τριμηνιαίο περιοδικό σε θέματα υγείας και ασφάλειας με τον τίτλο *Prevention Today* (Prevenzione Oggi).

Το *Prevention Today* είναι διαθέσιμο στα Αγγλικά και Ιταλικά και δημοσιεύει πρωτότυπες επιστημονικές ανακοινώσεις στα γνωστικά πεδία της επαγγελματικής υγιεινής, της ιατρικής της εργασίας, στις τεχνολογίες ασφάλειας, σε περιβαλλοντικά θέματα, σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες.

Τα άρθρα ευρετηριάζονται από τη βάση OSH UPDATE [www.oshupdate.com](http://www.oshupdate.com)

Editorial Office: ISPESL, Department of Organization Processes, Via Alessandria 220/E, 00198 Rome, Italy | Tel: +06 44280296 | Fax: +06 44250972 | Email: [prevenzioneoggi@ispesl.it](mailto:prevenzioneoggi@ispesl.it) | <http://prevenzioneoggi.ispesl.it>

## ΣΥΝΕΔΡΙΑ



**3-8 August 2008, Mexico City.**

### **XVII International AIDS Conference.**

**Note:** Organized by the International AIDS Society (IAS), in collaboration with the Federal Government of Mexico and the Government of Mexico City, and with several national and international organizations, including the Joint United Nations Programme on HIV/AIDS (UNAIDS, its co-sponsors, the World Health Organization (WHO) and the World Food Programme (WFP), and a variety of sponsors and supporters.

**Theme:** Universal Action *Now*. In addition to the Conference scientific sessions, AIDS 2008 will feature satellite meetings, exhibitions, skills building workshops, films screening and forums on the theme. For additional information (programme, registration, accommodation, etc.), please consult the Conference Web site (also available in Spanish):

**URL:** [www.aids2008.org](http://www.aids2008.org); (Spanish): [www.aids2008.org/es/](http://www.aids2008.org/es/)



**26-28 August 2008, KwaZulu-Natal, Drakensberg.**

### **47th International Conference & Exhibition on Occupational Risk Management - NOSHCON 2008.**

**Themes:** Integration of international standards; international benchmarks; the future of ISO standards; human behaviour; human resources development; AIDS/HIV in the workplace; employee health/hygiene; emergency response; risk management tools.

**Phone:** +27 (0) 12 683 0200.

**E-mail:** [Beatrix.Oberholzer](mailto:Beatrix.Oberholzer@noshcon.co.za).

**URL:** [www.noshcon.co.za](http://www.noshcon.co.za).


**THIRD ICOH INTERNATIONAL CONFERENCE ON PSYCHOSOCIAL FACTORS AT WORK**


SEPTEMBER 1 - 4, 2008  
QUÉBEC CITY, QUÉBEC, CANADA – HÔTEL LOEWS LE CONCORDE

**1-4 September 2008 , Quebec City, Canada, Hotel Loews le Concorde**

3rd ICOH International Conference on psychosocial factors at work

« **From knowledge to action** »

Contact: Prof. Renée Bourbonnais, Département de réadaptation, Bureau 3275, Faculté de médecine, Université Laval, Ste-Foy, Québec, G1K 7P4, Canada

**E-mail:** [Prof. Renée Bourbonnais](mailto:Prof. Renée Bourbonnais) and [info@icoh-wops2008.com](mailto:info@icoh-wops2008.com) | [www.icoh-wops2008.com](http://www.icoh-wops2008.com)

**Conference Secretariat**

Université Laval, Québec, Canada , Phone: 1-418-656-5958

**E-mail:** [Prof. Renée Bourbonnais](mailto:Prof. Renée Bourbonnais) and [info@icoh-wops2008.com](mailto:info@icoh-wops2008.com)

**URL:** [www.icoh-wops2008.com](http://www.icoh-wops2008.com)



**9-13 September 2008, Turin, Italy**

**HP08TORINO, 8<sup>th</sup> IUHPE European Conference on Health Promotion and Education**

**New frontiers: future political, cultural and scientific challenges for health promotion**

**Organized by** International Union for Health Promotion and Education (IUHPE)/EURO

Contact: Centro Congressi Internazionale s.r.l., Corso Bramante 58/9 -10126 Turin, Italy,

**phone :** +390112446915-6, fax : +390112446900

**E-mail :** [info@hp08torino.org](mailto:info@hp08torino.org)

**URL :** [www.congressiefiere.com](http://www.congressiefiere.com)



**10-12 September 2008, Melbourne, Australia**

**5th World conference on the promotion of mental health and prevention of mental and behavioural disorders «From Margins to Mainstream»**

**Organized by** The World Federation for Mental Health, The Clifford Beers Foundation and The Carter Center.

**Contact:** Irene Verins

**E-mail:** [iverins@vichealth.vic.gov.au](mailto:iverins@vichealth.vic.gov.au)

**URL:** [www.gcappmentalhealth.org/WorldConference2008.asp](http://www.gcappmentalhealth.org/WorldConference2008.asp), <http://www.margins2mainstream.com/>



**11-12 September 2008, Cracow, Poland**

**3rd European Conference on Standardization, Testing and Certification - Safer Products for Competitive Workplaces**

**Note:** Organized by national OSH institutes in several European countries, including the Central Institute for Labour Protection - National Research Institute (CIOP-PIB) in Poland.

**Phone:** +48-22-623 3678. **Fax:** +48-22-840 0811.

**E-mail:** [Katarzyna Buszkiewicz-Seferynska](mailto:Katarzyna.Buszkiewicz-Seferynska).

**URL:** [www.ciop.pl/EUROSHNET2008](http://www.ciop.pl/EUROSHNET2008)



**15 September-15 October 2008.**

**5th International Cyberspace Conference on Ergonomics 2008 - CybErg'08.**

**Note:** Online conference.

**Theme:** Local Knowledge, Global applications.

**Email:** [secretariat@cyberg2008.org](mailto:secretariat@cyberg2008.org)



**5-8 October 2008, Rhodes, Greece**

**45<sup>th</sup> Congress of the European Societies of Toxicology**

**Eurotox 2008, From toxins to omics: health, safety and well-being**

**Themes:** Mechanisms, target organ toxicity, risk assessment, biomarkers, metabolism and kinetics, in vitro toxicology, omics, clinical toxicology, industrial toxicology, pharmaceutical safety, drugs of abuse, pesticide toxicology, environmental toxicology, immunotoxicology, nanotoxicology.

**Congress Secretariat:** Triaena Tours & Congress S.A. , **tel.:** 00302107499300,

**Fax:** 0030 210 7705752

**E-mail:** [info@eurotox2008.org](mailto:info@eurotox2008.org), [congress@triaenatours.gr](mailto:congress@triaenatours.gr)

**URL :** [www.triaenatours.gr](http://www.triaenatours.gr), <http://www.eurotox2008.org/?pid=13>



**9 October 2008, Geneva.**

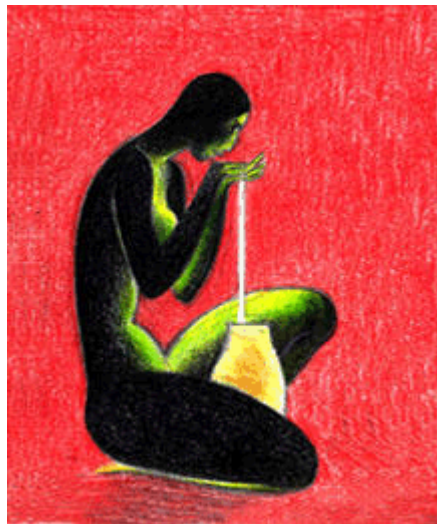
**DuPont Leaders Forum 2008.**

**Note:** Organized by DuPont.

**Theme:** Future of Safety.

**Phone:** +41 22 717 5159. **Fax:** +41 22 717 6246. **E-mail:** [leadersforum@che.dupont.com](mailto:leadersforum@che.dupont.com).

**URL:** [www2.dupont.com/Consulting\\_Services/en\\_US/news\\_events/leadersforum/index.html](http://www2.dupont.com/Consulting_Services/en_US/news_events/leadersforum/index.html)



**27-31 October 2008, Zacatecas City.**

**5th International Congress on Woman, Work and Health: Towards decent and healthy jobs for women.**

**Note:** Organized by Universidad Autónoma de Zacatecas (UAZ), the Universidad Autónoma Metropolitana (UAM), the civil association Iniciativa Ciudadana y Desarrollo Social (INCIDE Social A.C.), El Colegio de Sonora, the Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. and Zanzana Conocimiento y Expresión A.C. and sponsored by the International Labour Organization (ILO).

**Themes:** Situation of Work Market; Non-remunerated Work; Work Organization; Work Conditions and Work Environment; Policies; Rights and Justice; and Methodologies.

**E-mail:** [contactowwh08@zanzana-ac.or](mailto:contactowwh08@zanzana-ac.or).

**URL:** [www.zanzana-ac.org/vcongresswwh.php](http://www.zanzana-ac.org/vcongresswwh.php).

## BIBΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

### ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΞΟΥΘΕΝΩΣΗ

- *Anxiety, burnout and coping styles in general hospital staff exposed to workplace aggression : a cyclical model of burnout and vulnerability to aggression* / Sue Winstanley, Richard Whittington, Work and stress, 2002, 16(4), σ. 302-315
- *The association between job skill discretion, decision authority and burnout* / Yvonne Rafferty, Ronald, Paul Landsbergis, Work and stress, 2001, 15(1), σ. 73-85
- *Burnout and engagement at work as a function of demands and control* / Evangelia Demerouti ...[et.al.], Scandinavian journal of work, environment and health, 2001, 27(4), σ. 279-286
- *Burnout in greek teachers : main findings and validity of the Maslach Burnout inventory* / Αριστοτέλης Κάντας, Ελένη Βασιλάκη, Work and stress, 1997, 11(1), σ. 94-100
- *Four-stage process model of the core factors of burnout : the role of work stressors and work-related resources* / Jurgen Glaser, Andre Bussing, Work and stress, 2000, 14(4), σ. 329-346
- *Knowledge jobs - how to manage without burnout?* / Raija Kalimo, Scandinavian journal of work, environment and health, 1999, 25(6), σ. 605-609
- *A longitudinal study of burnout : the relative importance of dispositions and experiences* / Matthias Burisch, Work and stress, 2002, 16(1), σ. 1-17
- *Perceived inequity, communal orientation and burnout : the role of helping models* / Didier Truchot, Marie Derogard, Work and stress, 2001, 15(4), σ. 347-356
- *Perceptions of the importance and control of professional problems in the clinical setting* / Gerardo Maupome ...[et.al.], International journal of occupational safety and ergonomics, 2001, 7(3), σ. 247-262
- *The truth about burnout : how organizations cause personal stress and what to do about it* / Christina Maslach, Michael P. Leiter. - San Francisco : Jossey-Bass, c1997. - xi, 186 σ., ISBN 0-7879-0874-6 (4924)
- *Η εκπαίδευση των επαγγελματιών υγείας στην αντιμετώπιση της τοξικοεξάρτησης* / Άννα Τσιμπουκλή, Νέα Υγεία , 2002, (38), σ. 10
- *Η επαγγελματική εξουθένωση ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού και οι επιπτώσεις της στο επίπεδο των παρεχομένων υπηρεσιών υγείας* / Ε.Α. Παππά, Φ. Αναγνωστόπουλος, Δ. Νιάκας
- *Η επαγγελματική εξουθένωση ως συνέπεια έκθεσης στο επαγγελματικό στρες στο χώρο της υγείας* / Φώτιος Αναγνωστόπουλος, Νέα Υγεία , 2007, (55), σ.5
- *Το σύνδρομο επαγγελματικής εξουθένωσης στις μονάδες ψυχικής υγείας και ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης : παρεμβάσεις σε ατομικό και οργανωσιακό επίπεδο* / Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Ψυχικής Υγιεινής (ΕΠΨΥ), ...[κ.ά.]- Αθήνα : Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, 2005 <http://www.msu.gr/BurnOut.asp>
- *Το σύνδρομο Burn-out*, Δράση για υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας, προστασία περιβάλλοντος, 2002, (122), σ. 2
- *Το σύνδρομο Burn-out (ολοκληρωτικής εξάντλησης)* / Σπύρος Δρίβας, Υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας, 2002, (11), σ. 5



## ΙΣΤΟΡΙΚΟ e-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ



Η κατά πάσαν πιθανότητα αλλοδαπή κυρία κομγή κυρία ποζάρει πλάι στον πωλητή σφουγγαριών επί της οδού Καραγιώργη Σερβίας, κοντά στην πλατεία Συντάγματος, και μας φέρνει στο νου το αστυνομικό μυθιστόρημα της Πατρίσια Χάισμιθ *Τα δύο πρόσωπα του Ιανουαρίου*, του οποίου η συναρπαστική πλοκή εκτυλίσσεται στη μεταπολεμική Αθήνα. Πρωταγωνιστικό ρόλο παίζει εδώ ένας σφουγγαροπώλης-πληροφοριοδότης, που τα πάντα γνωρίζει και με τα πάντα καταπιάνεται.

(Φωτό: *Αφοί Μεγαλοκονόμου*)

Από το βιβλίο: *Η Ελλάδα του μόχθου 1900-1960 (συλλογή Νίκου Πολίτη)*  
*Ριζάρειον Ίδρυμα, 2005*

**ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ  
ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

Λισσίων 143 & Θειοσίου 6  
104 45  
ΑΘΗΝΑ

Τηλ.: 210 8 200 100  
Fax: 210 8 200 222  
Email: [info@elinyae.gr](mailto:info@elinyae.gr)

[http://  
www.elinyae.gr](http://www.elinyae.gr)



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

## ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Συλλογή και επιμέλεια υλικού**  
Φανή Θωμαδάκη  
Κωνσταντίνα Καμάλη

**Τεχνική επεξεργασία και επιμέλεια**  
Ελένη Ζαρέντη  
Αλέξης Λεχουρίτης