



## Περιεχόμενα

Τα Νέα του ΕΛΙΝΥΑΕ	2
Νομοθετικά Νέα	5
Εργασιακά & Περιβαλλοντικά Νέα	7
Ευρωπαϊκά Νέα	7
Διεθνή Νέα	11
Χρήσιμες Διασυνδέσεις	12
Προτεινόμενες Εκδόσεις	13
Συνέδρια - Εκδηλώσεις	14
Βιβλιογραφία	15
Ιστορικό e-ηλεκτρονικό αρχείο	17
Ομάδα εργασίας	18

### 8 Μαρτίου 2009, Παγκόσμια ημέρα της γυναίκας: Θέματα σχετικά με το φύλο στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία



Κάθε χρόνο το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (ILO) με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της γυναίκας, εξυμνεί το κουράγιο και την πίστη της, επιλέγοντας διάφορα θέματα σε σχέση με τις δραστηριότητές της.

Το 2009, σαν θέμα επιλέχθηκε το “Work and family: The way to care is to share!” «Εργασία και Οικογένεια: ίση κατανομή ευθυνών στην παροχή της φροντίδας», αναδεικνύοντας το πρόβλημα που υπάρχει, ότι οι περισσότερες ευθύνες και ιδιαίτερα οι οικογενειακές, επιβαρύνουν τις γυναίκες. Σκοπός της καμπάνιας αυτής είναι η υιοθέτηση καλών πρακτικών παγκοσμίως στα θέματα της ισοτιμίας των φύλων και της ίσης κατανομής ευθυνών στον οικογενειακό και εργασιακό βίο.

Για την Ευρωπαϊκή Ένωση, οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν το 44% του απασχολούμενου πληθυσμού της. Άνδρες και γυναίκες δεν είναι το ίδιο και το αυτό, ούτε είναι ίδιο όμως το είδος των εργασιών το οποίο εκτελούν, οι συνθήκες εργασίες υπό τις οποίες απασχολούνται και ο τρόπος με τον οποίο αντιμετωπίζονται από την κοινωνία. Συνεπώς, είναι σημαντικό να αναγνωρίσουμε τις διαφορές αυτές και να υιοθετήσουμε μια προσέγγιση «η οποία λαμβάνει υπόψη τις διαφορές των δύο φύλων» για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία.

Για περισσότερες πληροφορίες ενημερωθείτε από τις παρακάτω διασυνδέσεις:

- [http://www.ilo.org/gender/Events/lang--en/WCMS\\_101670/index.htm](http://www.ilo.org/gender/Events/lang--en/WCMS_101670/index.htm)
- [ILO – Conditions of Work and Employment Programme \(TRAVAIL\): Work and family](#)
- [ILO – International Standards Department \(NORMES\)](#)
- [ILO – Bureau for Workers’ Activities \(ACTRAV\): Harmonization of Work and Family Responsibilities](#)

- [ILO – Bureau for Employers’ Activities \(ACT/EMP\): Diversity and Equality](#)
- [C156 Workers with Family Responsibilities Convention, 1981](#)
- [R165 Workers with Family Responsibilities Recommendation, 1981](#)
- [Resource Guide - Gender equality in the world of work](#)
- [Gender Equality and Decent Work - Selected ILO Conventions and Recommendations Promoting Gender Equality - \[PDF 703 KB\]](#)

## ΤΑ ΝΕΑ ΤΟΥ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

### ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

#### ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΕΚ ΑΘΗΝΑΣ

Το κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην Αθήνα, σύμφωνα με τον προγραμματισμό του, **υλοποίησε** τα παρακάτω σεμινάρια:

1. Ένα σεμινάριο Τεχνικών Ασφάλειας **Α’ κατηγορίας**, με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων». Το πρόγραμμα συνολικής διάρκειας εκατό (100) ωρών, περιλαμβάνει εβδομήντα πέντε (75) ώρες θεωρία και είκοσι πέντε (25) ώρες πρακτική. Το πρόγραμμα το παρακολούθησαν είκοσι δύο (22) άτομα επιπέδου Α.Ε.Ι. – Τ.Ε.Ι. , από τις **09.03.09 έως τις 06.04.09**.
2. Στις **16.03.09 & 18.03.09**, ένα σεμινάριο Εργοδοτών Γ’ κατηγορίας, με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια της Εργασίας», διάρκειας δέκα (10) ωρών, το οποίο παρακολούθησαν δέκα οκτώ (18) άτομα.
3. Επίσης στις **30.03.09 & 01.04.09**, ένα σεμινάριο Εργοδοτών Γ’ κατηγορίας, με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια της Εργασίας», διάρκειας δέκα (10) ωρών, το οποίο παρακολούθησαν τριάντα (30) άτομα.

Επίσης πρόκειται να **υλοποιήσει** τα παρακάτω σεμινάρια:

1. Ένα ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο σε συνεργασία με την επιχείρηση **ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ Α.Ε.**, με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια της εργασίας». Το πρόγραμμα διάρκειας οκτώ (8) ωρών, το παρακολούθησαν είκοσι πέντε (25) άτομα , **06.04.09 έως και 09.04.09**.
2. Στις **06.04.09 – 10.04.09 και 21.04.09 – 27.04.09**, πρόκειται να υλοποιηθεί ένα επιμορφωτικό σεμινάριο του ΓΕΝ, με τίτλο «Υγεία και Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων». Το πρόγραμμα διάρκειας εβδομήντα (70) ωρών, θα το παρακολουθήσουν είκοσι επτά (27) άτομα.
3. Επίσης μέσα στον μήνα Μάιο πρόκειται να υλοποιηθεί ένα επιμορφωτικό σεμινάριο, σε θέματα Επαγγελματικής Υγείας, που απευθύνεται σε στρατιωτικούς Ιατρούς.
4. Τέλος στις **18.05.09 & 20.04.09**, ένα σεμινάριο Εργοδοτών Γ’ κατηγορίας, με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια της Εργασίας», διάρκειας δέκα (10) ωρών, το οποίο θα παρακολουθήσουν τριάντα τρία (33) άτομα.

**Προγραμματίζονται:**

- σεμινάρια για **Τεχνικούς Ασφάλειας Α' κατηγορίας**, με θέμα: «Υγεία & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων». Το πρόγραμμα, διάρκειας εκατό (100) ωρών, απευθύνεται σε άτομα επιπέδου ΑΕΙ – ΤΕΙ.
- σεμινάρια διάρκειας δέκα (10) ωρών και τριάντα πέντε (35) ωρών, **για εργοδότες επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας.**
- **ενδοεπιχειρησιακά προγράμματα**, με θέμα: «Υγεία και Ασφάλεια της Εργασίας» (κατόπιν εκδήλωσης ενδιαφέροντος των επιχειρήσεων)
- **βραχυρόνια εξειδικευμένα σεμινάρια** μικρής διάρκειας, με θέμα: Εργονομία, Γραπτή εκτίμηση, Πυροπροστασία – Πυρασφάλεια, Α' Βοήθειες, ΣΑΥ – ΦΑΥ.

Οι ενδιαφερόμενοι, μπορούν να προμηθευθούν τις αιτήσεις τους από την γραμματεία του Κ.Ε.Κ. και την σελίδα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε [www. elinyae@.gr](http://www.elinyae@.gr), και να επικοινωνούν στα **τηλ.: 210 82 00 136, 210 82 00 111, 210 82 00 139, φαξ: 210 82 00 103.**

**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

Το Παράρτημα της Θεσσαλονίκης **υλοποίησε:**

- 16/2 έως 27/3 Σεμινάριο Τεχνικών Ασφάλειας Α' κατηγορίας με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια- Πρόληψη Ατυχημάτων» για απόφοιτους ΑΕΙ, ΤΕΙ διάρκειας 100 ωρών

Μετά το Πάσχα **προγραμματίζονται:**

- Σεμινάριο Τεχνικών Ασφάλειας Α' κατηγορίας με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια- Πρόληψη Ατυχημάτων» για απόφοιτους ΑΕΙ, ΤΕΙ διάρκειας 100 ωρών από τις 18 Μαΐου έως και 26 Ιουνίου
- Βραχυπρόθεσμα σεμινάρια σε εξειδικευμένα αντικείμενα όπως «Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου», «Πυρασφάλεια», «Πρώτες Βοήθειες» (4 και 5 Μαΐου) «Μέσα Ατομικής Προστασίας» για απόφοιτους ΑΕΙ-ΤΕΙ, διάρκειας 5 ή 10 ωρών

Αιτήσεις συμμετοχής γίνονται καθημερινά δεκτές καθ' όλη τη διάρκεια του έτους από τις 9.00-16.00 στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑΕ Θεσσαλονίκης (26<sup>ης</sup> Οκτωβρίου 90, Περιοχή Σφαγεία, Porto Center, Γ1 κτίριο, 1<sup>ος</sup> όροφος) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>

Πληροφορίες: κα Τσαμπάζη Σοφία, **τηλ.: 2310 50 10 20, 2310 50 10 33 φαξ. 2310 50 10 55**

**ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ**

Στις 29 Μαρτίου 2009 επισκέφτηκαν το Παράρτημα Ιωαννίνων του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) 51 μαθητές της Β' τάξης Γενικού Λυκείου Κυπαρισσίας και 4 καθηγητές και ενημερώθηκαν πάνω σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας στα σχολεία.

Στις 30 Μαρτίου 2009 υλοποιήθηκε σεμινάριο με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια στους χώρους κομμωτηρίων» το οποίο παρακολούθησαν 37 άτομα μαθητές, του 1<sup>ου</sup> ΣΕΚ Ιωαννίνων.

Το Παράρτημα Ιωαννίνων προγραμματίζει για το έτος 2009, στα Ιωάννινα την υλοποίηση σεμιναρίου επιμόρφωσης Τεχνικών Ασφάλειας διάρκειας 100 ωρών. Το σεμινάριο θα υλοποιείται απογευματινές ώρες (16.00 – 21.00)

καθημερινά εκτός Σαββάτου και Κυριακής στις εγκαταστάσεις του πιστοποιημένου από το ΕΚΕΠΙΣ ΚΕΚ (Καπλάνη 7, 1ος όροφος).



Συνεχίζεται η συνεργασία με τον Εμπορικό Σύλλογο Ιωαννίνων για την υλοποίηση σεμιναρίων εργοδοτών επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας για τα μέλη του συλλόγου.

Επίσης συνεχίζει να δέχεται αιτήσεις για την υλοποίηση σεμιναρίων εργοδοτών επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας (35 και 10 ωρών αντίστοιχα) και αιτήματα για μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων σε εγκαταστάσεις επιχειρήσεων και για ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια..

Αιτήσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές καθημερινά στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑΕ Ιωαννίνων (Καπλάνη 7, 1<sup>ος</sup> όροφος, τηλ επικοινωνίας 2651083290) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>

#### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΤΡΙΠΟΛΗΣ**

Στις 11/03/2009 έληξε το **σεμινάριο Τεχνικών Ασφάλειας επιπέδου ΑΕΙ –ΤΕΙ**, διάρκειας 100 ωρών.

Το Παράρτημα της Τρίπολης πρόκειται να συμμετάσχει, διανέμοντας έντυπο υλικό, στην **Ημερίδα** για την **Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία**, που θα πραγματοποιηθεί στον **Πύργο**, στις **04/04/2009**.

Επίσης θα συμμετάσχει στην **ημερίδα του ΤΕΕ Πελοποννήσου** με θέμα **«Ασφάλεια & Υγεία των εργαζομένων στα Οικοδομικά και Τεχνικά έργα»**, η οποία θα πραγματοποιηθεί στις **08/04/2009**, στο **Εργατικό Κέντρο Σπάρτης**.

Το Παράρτημα πρόκειται να υλοποιήσει **σεμινάριο επιμόρφωσης εργοδοτών επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας** διάρκειας 10 ωρών, στις **27 & 29 /04/2009**.

Το παράρτημα της Τρίπολης δέχεται αιτήσεις για υλοποίηση ενδοεπιχειρησιακών σεμιναρίων.

Το παράρτημα συνεχίζει να δέχεται **αιτήσεις** για υλοποίηση σεμιναρίων **εργοδοτών επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας** καθώς και **αιτήματα** για **μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων σε εγκαταστάσεις επιχειρήσεων**.

**Αιτήσεις συμμετοχής** γίνονται δεκτές καθημερινά στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Τρίπολης (Γρ. Λαμπράκη και Σπηλιωτοπούλου 1, Πλ.Κολοκοτρώνη), είτε ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας του Ινστιτούτου (<http://www.elinyae.gr>)

**Πληροφορίες:** κα Παπαγεωργίου Γεωργία, τηλ.: **2710 221100**, fax: **2710 221122**.

## **ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΝΕΑ**

### **Λεπτομερής ανασκόπηση του έργου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ΕΚ (2004-2009)**

#### **Απασχόληση και κοινωνικές υποθέσεις**

Οι βασικοί όροι απασχόλησης των προσωρινά απασχολούμενων, η αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων ιδιωτών για την ευκολότερη εξάσκηση του επαγγέλματός τους σε άλλο κράτος μέλος και ορισμένες πτυχές της οδηγίας για τις υπηρεσίες που άπτονται του Εργατικού Δικαίου είναι μερικά παραδείγματα νομοθετημάτων στον τομέα των κοινωνικών υποθέσεων όπου άφησε το στίγμα του το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. Η οδηγία για τον χρόνο εργασίας και οι προτάσεις για τη βελτίωση της σχέσης μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής θα τεθούν στην ημερήσια διάταξη του Κοινοβουλίου τους επόμενους μήνες.

#### **Ίσα δικαιώματα για τους προσωρινά απασχολούμενους**

Οι προσωρινά απασχολούμενοι θα έχουν τα ίδια δικαιώματα με τους συναδέλφους τους που έχουν προσληφθεί άμεσα από την εταιρεία τους. Η ίση μεταχείριση θα αρχίζει από την πρώτη ημέρα εκτός εάν συμφωνήσουν διαφορετικά οι κοινωνικοί εταίροι (όπως στο Ηνωμένο Βασίλειο, όπου αρχίζει μετά από 12 εβδομάδες απασχόλησης). Έτσι, όλοι οι εργαζόμενοι σε μία επιχείρηση θα έχουν τα ίδια δικαιώματα σε ό,τι αφορά, μεταξύ άλλων, τον μισθό, την κατάρτιση, την άδεια μητρότητας, την άδεια διακοπών, καθώς και την πρόσβαση σε υπηρεσίες καντίνας, παιδικής φροντίδας ή μεταφορών.

*Εγκρίθηκε από το ΕΚ (Συναπόφαση-2η ανάγνωση): 22.10.2008*

*Σε πλήρη εφαρμογή από: 3 χρόνια από την έναρξη ισχύος (δηλ. τέλος του 2011)*

#### **Αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων**

Προκειμένου συγκεκριμένες κατηγορίες επαγγελματιών, όπως οι γιατροί, οι νοσοκόμοι και οι αρχιτέκτονες, να μπορούν να εργάζονται και σε άλλα κράτη μέλη, μία νέα οδηγία που ενέκρινε το Κοινοβούλιο προβλέπει την πανευρωπαϊκή αναγνώριση των διπλωμάτων τους από όποιο κράτος μέλος της Ένωσης και αν αποκτώνται. Εξαιρούνται τα επαγγέλματα δημόσιας αρχής, όπως οι συμβολαιογράφοι. Τα κράτη μέλη διατηρούν, πάντως, το δικαίωμα να ελέγχουν τα προσόντα των ενδιαφερομένων προτού τους επιτρέψουν την εξάσκηση του επαγγέλματός τους.

*Εγκρίθηκε από το ΕΚ (Συναπόφαση): 11.05.2005*

*Σε πλήρη εφαρμογή από: 20.10.2007*

#### **Οδηγία για τις υπηρεσίες - καμία αλλαγή στο Εργατικό Δίκαιο**

Η οδηγία για τις υπηρεσίες η οποία αίρει τα συννοριακά εμπόδια για την εγκατάσταση μιας επιχείρησης και την παροχή υπηρεσιών, τροποποιήθηκε από το Κοινοβούλιο κατά τρόπο ώστε να καταστεί σαφές ότι το εργατικό δίκαιο, οι όροι εργασίας και η νομοθεσία περί κοινωνικής ασφάλισης δεν επηρεάζονται και, αντίθετα, παραμένουν ως έχουν.

*Εγκρίθηκε από το ΕΚ (Συναπόφαση-2η ανάγνωση): 15.11.2006*

*Σε πλήρη εφαρμογή από: 28.12.2009*

## **Νέο ταμείο αρωγής για την επανένταξη στην απασχόληση**

Το νέο Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση θα διαθέτει 500 εκατ. ευρώ ετησίως για να υποστηρίξει την επανένταξη στην αγορά εργασίας εργαζομένων που απολύθηκαν λόγω μείζονος οικονομικής κρίσης.

*Εγκρίθηκε από το ΕΚ: 30.12.2006*

*Σε λειτουργία από: 01.01.2007*

## **Μη νομοθετικές εκθέσεις**

### **Γήρανση πληθυσμού, οικογένεια, μέλλον του κοινωνικού μοντέλου**

Το Κοινοβούλιο έχει επανειλημμένως κρούσει τον κώδωνα του κινδύνου σχετικά με τις επιπτώσεις της γήρανσης του ευρωπαϊκού πληθυσμού στα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης τονίζοντας ότι το φαινόμενο αυτό θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο τα ευρωπαϊκά κοινωνικά μοντέλα. Το Κοινοβούλιο προτείνει να ενθαρρυνθούν οι μεγαλύτεροι σε ηλικία πολίτες να εργάζονται περισσότερα χρόνια, να εφαρμοστεί μία ισορροπημένη μεταναστευτική πολιτική και να ληφθούν μέτρα που να συμφιλιώνουν την οικογενειακή με την επαγγελματική ζωή.

*Ψηφοφορίες στο ΕΚ: 23.03.2006, 21.02.2008, 20.11.2008*

### **Ανοιχτά σύνορα για τους εργαζόμενους των νέων κρατών μελών**

Το ΕΚ ζήτησε από τα παλαιά κράτη μέλη να ανοίξουν τις αγορές εργασίας τους στους εργαζόμενους των νέων κρατών μελών και να άρουν έτσι κάθε μεταβατικό μέτρο που περιορίζει την πρόσβαση μέχρι το 2011. Να σημειωθεί ότι τα εν λόγω μεταβατικά μέτρα δεν θίγουν τους πολίτες της Κύπρου και της Μάλτας.

*Ψηφοφορία στο ΕΚ: 05.04.2006*

## **Τι μέλλει γενέσθαι**

### **Οδηγία για τον χρόνο εργασίας**

Η πρόταση για την τροποποίηση της νομοθεσίας σχετικά με τον χρόνο εργασίας θα επανέλθει για εξέταση στο Κοινοβούλιο στο πλαίσιο μιας τελευταίας προσπάθειας να επιτευχθεί συμφωνία με το Συμβούλιο. Το Κοινοβούλιο έχει απορρίψει καίρια στοιχεία της πρότασης, η οποία εισάγει εξαιρέσεις στην εφαρμογή της μέγιστης εβδομαδιαίας διάρκειας εργασίας των 48 ωρών και δίνει τη δυνατότητα να μην τηρείται το όριο εάν ο εργαζόμενος συμφωνεί. Το Κοινοβούλιο θέλει να διατηρηθεί το όριο των 48 ωρών εβδομαδιαίως και έχει απορρίψει τη ρήτρα εξαίρεσης, η οποία θεωρεί ότι θα πρέπει να καταργηθεί σε τρία χρόνια.

*Ψηφοφορία στο ΕΚ (Συναπόφαση, Συνδιαλλαγή): Μάιος 2009*

*Εφαρμογή: 3 χρόνια μετά την υιοθέτηση, σύμφωνα με τις τροπολογίες του ΕΚ*

### **Μέτρα για τη συμφιλίωση της οικογενειακής και της επαγγελματικής ζωής**

Μέσα στους επόμενους μήνες, το Κοινοβούλιο θα μελετήσει τις προτεινόμενες αλλαγές στη σχετική νομοθεσία που έχει ως στόχο να βελτιώσει την ισορροπία μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής. Όλα τα κράτη μέλη πρέπει να εγγυώνται μία ελάχιστη άδεια μητρότητας 18 εβδομάδων αντί των 14 που ισχύει σήμερα. Άδεια μητρότητας θα παίρνουν επίσης οι αυτοαπασχολούμενες μητέρες.

*Ψηφοφορία στο ΕΚ (Συναπόφαση-1η ανάγνωση): Μάιος 2009*

## Καταπολέμηση των διακρίσεων

Μετά τις πιέσεις που άσκησαν οι ευρωβουλευτές για μια ευρεία οδηγία κατά των διακρίσεων, προκειμένου να καλυφθούν τα κενά στην ισχύουσα νομοθεσία, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή υπέβαλε σχετική πρόταση. Στόχος είναι να εξαλειφθεί κάθε εναπομένουσα διάκριση, όχι μόνο για την πρόσβαση στην εργασία, αλλά για λόγους θρησκείας ή πεποίθησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού. Περιλαμβάνεται επίσης το ζήτημα της γενικής προσβασιμότητας για τα άτομα με αναπηρίες. Το Κοινοβούλιο θα εξετάσει σύντομα την πρόταση.  
*Ψηφοφορία στην επιτροπή ελευθεριών του ΕΚ: Ιανουάριος 2009*

## ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΝΕΑ

«Το ποσοστό των άνεργων γυναικών παραμένει υπερδιπλάσιο του αντίστοιχου ποσοστού των ανδρών και τείνει να ξεπεράσει το 65% της συνολικής ανεργίας. Μία στις δέκα γυναίκες με διδακτορικό ή μεταπτυχιακό τίτλο είναι άνεργη. Μία στις τρεις γυναίκες άνω των 65 ετών ζει κάτω από το όριο της φτώχειας. Τρεις στις δέκα γυναίκες υπογράφουν σύμβαση εργασίας με τον όρο να αποφύγουν τυχόν εγκυμοσύνη και δύο στις δέκα διακόπτουν τις συνεργασίες τους χωρίς περαιτέρω εξηγήσεις επειδή έμειναν έγκυες. Το 21,4% των γυναικών αποδέχεται εξ ανάγκης να εργαστεί προσωρινά ή μερικώς. Το 17,2% δέχεται την εργασία χωρίς ένσημα ή και χωρίς αποδοχές (για προϋπηρεσία ή για συστατική επιστολή). Περίπου 464.000 ανήλικοι στη χώρα ζουν φέτος κάτω από το όριο της φτώχειας. Οι προβλέψεις για το 2010 είναι ακόμα πιο δυσοίωνες και η παιδική εργασία έχει σημειώσει μέσα σε 9 μήνες αύξηση της τάξης του 2,3%». *(Τα στοιχεία στην εφημερίδα «ΤΟ ΠΟΝΤΙΚΙ»)*

## ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΝΕΑ

### Έκδοση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας

Europe for women

European Commission

**Only available in English for the moment!**

Manuscript completed in March 2009

2009 - 20 pp. - 12 x 18,5 cm

Catalogue number: NA-70-09-001-EN-C



Text only:  Manuscript (76 Kb) Illustrated version:  841 Kb

<http://ec.europa.eu/publications/booklets/others/80/en.pdf>

## **Οι ευρωπαϊκές πρωτοβουλίες προωθούν την επίλυση θεμάτων που απασχολούν τις γυναίκες.**

**Σε όλη την ΕΕ οι γυναίκες κερδίζουν κατά μέσο όρο 17,4% λιγότερο από τους άνδρες, σύμφωνα με νέα στατιστικά στοιχεία της ΕΕ που δημοσιεύθηκαν στα πλαίσια της εκστρατείας της Επιτροπής για τη μείωση του μισθολογικού χάσματος ανδρών και γυναικών.**

Η έκθεση αναφέρει ως αίτια αυτού του χάσματος τις επικρατούσες παραδόσεις, τις προκαταλήψεις αλλά και τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η γυναίκα προκειμένου να συνδυάσει την επαγγελματική και την προσωπική της ζωή. Ο αριθμός εργαζόμενων γυναικών στην Ευρώπη βρίσκεται σε ανοδική πορεία και σήμερα το 59% των αποφοίτων πανεπιστημίων είναι γυναίκες. Παρόλα αυτά οι γυναίκες κατέχουν λιγότερες υπεύθυνες θέσεις από τους άνδρες, ενώ οι περισσότερες ασκούν λιγότερο κερδοσκοπικά επαγγέλματα.

Η έκθεση αναφέρει ότι η οικονομική ύφεση θα πλήξει πιθανότατα τις γυναίκες περισσότερο από τους άνδρες, καθώς οι γυναίκες απασχολούνται συχνότερα σε επισφαλείς θέσεις εργασίας.

Η εκστρατεία για ίσες αμοιβές αποσκοπεί στην καλύτερη ευαισθητοποίηση όσον αφορά το μισθολογικό χάσμα ανδρών-γυναικών και στην εξεύρεση τρόπων αντιμετώπισής του. Η εκστρατεία αυτή, που ξεκίνησε έξι μέρες πριν από την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, θα διαρκέσει μέχρι τον Αύγουστο και θα περιλαμβάνει ενημερωτικό υλικό για τους εργοδότες και τα σωματεία εργαζομένων, έναν δικτυακό τόπο, αφίσες και διαφημίσεις.

Με έναν πληθυσμό που αντιμετωπίζει πρόβλημα γήρανσης, η ΕΕ χρειάζεται τις γυναίκες για να εμπλουτίσει το εργατικό δυναμικό της, ιδίως στον τομέα της τεχνολογίας των πληροφοριών. Στην Ευρώπη ο συγκεκριμένος τομέας αναμένεται να παρουσιάσει έλλειμμα 300.000 διπλωματούχων ειδικών μέχρι το 2010, ενώ λιγότερο από ένας στους πέντε ειδικούς της πληροφορικής στην Ευρώπη είναι γυναίκα.

Αυτό το μήνα πέντε κορυφαίες εταιρείες τεχνολογίας πληροφοριών - η Alcatel-Lucent, η IMEC, η Orange-France, η Microsoft και η Motorola - υπέγραψαν συμφωνίες για να προσελκύσουν γυναίκες σε θέσεις του τομέα της υψηλής τεχνολογίας. Τις συμφωνίες αυτές διαπραγματεύτηκε η ΕΕ, στα πλαίσια της εκστρατείας της Επιτροπής που έχει ως στόχο να προσελκύσει περισσότερες "σταχτοπούτες της πληροφορικής" στο συγκεκριμένο κλάδο. Η Επίτροπος τηλεπικοινωνιών Βίβιαν Ρέντινγκ ενθαρρύνει και τις άλλες εταιρείες να ακολουθήσουν το παράδειγμά τους.

Επίσης, στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας, η ΕΕ χρηματοδοτεί έναν παιδικό διαγωνισμό ζωγραφικής με θέμα την ισότητα ανάμεσα στους άνδρες και τις γυναίκες. Τα σχέδια που θα επιλεγούν θα διανεμηθούν υπό μορφή φυλλαδίου στα σχολεία.

Με την ευκαιρία των εκλογών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, που θα γίνουν τον προσεχή Ιούνιο, η Επίτροπος Μάργκοτ Βάλστρομ εγκαινίασε διαδικτυακή συζήτηση με θέμα τις γυναίκες στο στίβο της πολιτικής.

**Ενημερωθείτε για το θέμα στις παρακάτω ηλεκτρονικές διασυνδέσεις:**

[Περισσότερα για την κατάσταση ανδρών και γυναικών στην ΕΕ](#)

Περισσότερα για τη βοήθεια προς τις γυναίκες σε όλο τον κόσμο

[Ισότητα: ας γίνουν οι νόμοι πράξη](#)

[http://ec.europa.eu/news/employment/090306\\_1\\_el.htm](http://ec.europa.eu/news/employment/090306_1_el.htm)

Ιστοχώρος της εκστρατείας για τις διαφορές στις αμοιβές



<http://ec.europa.eu/equalpay>

Ετήσια έκθεση 2009 για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=418&langId=en>

Οι γυναίκες στην ευρωπαϊκή πολιτική σκηνή – καιρός για δράση

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/publications/booklets/equality/pdf/ke8109543\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/employment_social/publications/booklets/equality/pdf/ke8109543_en.pdf)

Δελτία τύπου σε βίντεο για τις διαφορές στις αμοιβές μεταξύ των δύο φύλων και για τις γυναίκες και τους άνδρες σε θέσεις λήψης αποφάσεων

<http://www.tvlink.org>

---

## **PEROSH (Partnership for European Research in Occupational Safety and Health )**

### **Ευρωπαϊκή Συνεργασία για την Έρευνα σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας**

Εκπρόσωποι δεκατριών ευρωπαϊκών χωρών από Ινστιτούτα Υγείας και Ασφάλειας συναντήθηκαν στο Δουβλίνο με σκοπό να συζητήσουν τα αντικείμενα της νέας συνεργασίας για την ευρωπαϊκή έρευνα για θέματα υγείας και ασφάλειας (PEROSH) που έχει ξεκινήσει από το 2003.

Η συνεργασία αυτή περιλαμβάνει 14 ευρωπαϊκά Ινστιτούτα από 13 χώρες: Βέλγιο, Τσεχία, Δανία, Φινλανδία, Γαλλία, Γερμανία (2 Ινστιτούτα), Ουγγαρία, Ισλανδία, Ιταλία, Ολλανδία, Πολωνία, Ισπανία και Ηνωμένο Βασίλειο. Στην συνάντηση αυτή πάρθηκαν κάποιες αποφάσεις και υπέγραψαν όλοι για συνεργασία για θέματα βελτίωσης και ενδυνάμωσης της έρευνας για την ΥΑΕ.

Οι κύριες δραστηριότητες του PEROSH αφορούν δραστηριότητες της μελέτης μελλοντικών κινδύνων υγείας και ασφάλειας και μέτρα πρόληψης για την αντιμετώπισή τους. Επίσης στις ειδικές περιοχές έρευνας εντάσσονται η νανοτεχνολογία και η προαγωγή ενός υγιούς περιβάλλοντος εργασίας

Ο τωρινός πρόεδρος του PEROSH είναι ο Mr Palle Ørbæk του Εθνικού Ερευνητικού Κέντρου για το εργασιακό περιβάλλον της Δανίας. Ο Mr Didier Baptiste, που είναι ο επιστημονικός διευθυντής του INRS, θα είναι ο Αντιπρόεδρος του PEROSH για δύο χρόνια. Για περισσότερες πληροφορίες , συνδεθείτε με την παρακάτω ηλεκτρονική διεύθυνση [www.perosh.org](http://www.perosh.org)

Διαβάστε την συνθήκη ίδρυσης του PEROSH

[Framework Agreement](#) (PDF) on the foundation of PEROSH.

## Απόσυρση των παλαιών πλοίων



Το σκάφος "Ile de Bréhat" – που έχει ναυλώσει ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια στη Θάλασσα – διαθέτει ειδικό εξοπλισμό για την αντιμετώπιση των πετρελαιοκηλίδων.

### **Μαύρη λίστα για τα επικίνδυνα πλοία σύμφωνα με τη δέσμη μέτρων για την ασφάλεια στη θάλασσα που ενέκρινε το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.**

Το πακέτο Erika III, που πήρε το όνομά του από το πετρελαιοφόρο που βυθίστηκε στη Γαλλία το 1999, ορίζει κανόνες για τους ελέγχους στα πλοία, για την αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων και για τη διερεύνηση ατυχημάτων. Περιλαμβάνει μέτρα για την αστική ευθύνη και την υποχρέωση των χωρών να διασφαλίζουν ότι τα πλοία που φέρουν τη σημαία τους πληρούν τα πρότυπα ασφαλείας.

Με τους νέους αυτούς κανόνες επιδιώκεται η πρόληψη καταστροφών όπως η πετρελαιοκηλίδα που δημιουργήθηκε από το ναυάγιο του πετρελαιοφόρου Prestige κατά τη διάρκεια καταιγίδας στη βορειοδυτική Ισπανία τον Νοέμβριο 2002 . Όπως συνέβη με το Erika, έτσι και για το Prestige δεν ήταν δυνατό να βρεθεί λιμάνι-καταφύγιο για τη μεταφόρτωση των 77.000 τόνων μαζούτ που μετέφερε. Το διέταξαν να επιστρέψει στην ανοικτή θάλασσα όπου και βυθίστηκε στον Ατλαντικό, σε απόσταση 250 χλμ από την Ισπανία.

Έκτοτε τα δεξαμενόπλοια μονού κύτους όπως το Erika και το Prestige απαγορεύτηκαν στην ΕΕ.

### **Σύμφωνα με τη νέα νομοθεσία:**

- οι αποφάσεις για το πού πρέπει να καταφεύγουν τα πλοία που βρίσκονται σε κίνδυνο πρέπει να λαμβάνονται ανεξάρτητα
- όλα τα πλοία που προσεγγίζουν ευρωπαϊκά λιμάνια θα ελέγχονται. Τα επικίνδυνα πλοία θα ελέγχονται συχνότερα, και αυτά που παραβιάζουν κατ' επανάληψη τους κανόνες θα απαγορεύεται να κυκλοφορούν.
- οι οργανισμοί πιστοποίησης της ασφάλειας των πλοίων θα υπόκεινται σε ελέγχους
- θα δημιουργηθεί ευρωπαϊκό κέντρο για την παρακολούθηση της κυκλοφορίας των πλοίων και όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ θα επικοινωνούν μέσω του SafeSeaNet, του δικτύου πληροφόρησης για τη ναυσιπλοΐα
- οι εθνικές ναυτιλιακές αρχές θα υπόκεινται σε ελέγχους ώστε να διασφαλίζεται ότι αυτές εφαρμόζουν τα διεθνή πρότυπα στα πλοία που φέρουν τη σημαία της χώρας τους
- θα ισχύουν κατευθυντήριες γραμμές για τη διερεύνηση των ατυχημάτων στη θάλασσα
- ένα υποχρεωτικό ασφαλιστικό σύστημα θα καλύπτει τις ζημιές από ατυχήματα. Οι ναυτιλιακές εταιρείες θα είναι υπεύθυνες για ζημιές που υφίστανται οι επιβάτες.

Ο Επίτροπος Μεταφορών Αντόνιο Ταγιάνι χαρακτήρισε τα μέτρα μια “ισχυρή απάντηση” στην αυξανόμενη ανησυχία των πολιτών για την ασφάλεια των πλοίων στην ΕΕ. Δήλωσε δε, ότι οι πλοιοκτήτες, οι μεταφορικές εταιρείες, τα πληρώματα και οι ακτοπλοϊκές αρχές θα έχουν μεγαλύτερο μερίδιο ευθύνης για την πρόληψη των ατυχημάτων.

Η ΕΕ αποτελεί σημαντική ναυτική δύναμη κατέχοντας το 25% του παγκόσμιου στόλου. Τα πλοία εξυπηρετούν το 40% του εσωτερικού εμπορίου της ΕΕ και σχεδόν όλο το εξωτερικό της εμπόριο. Κάθε χρόνο περισσότεροι από 400 εκατ. επιβάτες και γύρω στους 3,5 δις τόνους εμπορευμάτων περνούν από τη λιμάνια της ΕΕ.

Περισσότερα για την πολιτική θαλάσσιων μεταφορών της ΕΕ

- [Οι δρόμοι της θάλασσας](#)
- [Η ΕΕ ενισχύει την ασφάλεια στη θάλασσα](#)

## ΔΙΕΘΝΗ ΝΕΑ

### 22 Μαρτίου 2009 Παγκόσμια Ημέρα για το νερό



Η καθιερωμένη 22 Μαρτίου από τον ΟΗΕ ως παγκόσμια ημέρα νερού μας θυμίζει ότι περισσότερο από 1,2 δισεκατομμύρια άνθρωποι στον πλανήτη μας δεν έχουν πρόσβαση σε καθαρό νερό, ότι το 20% του πληθυσμού της γης αναγκάζεται να πίνει νερό από μολυσμένες πηγές, με αποτέλεσμα πάνω από 2.000.000 άνθρωποι κάθε χρόνο να πεθαίνουν από ασθένειες που έχουν σχέση με αυτό.

Τα στοιχεία της UNESCO για την έλλειψη του πολύτιμου αγαθού είναι απογοητευτικά. Έτσι σύμφωνα με αυτά προβλέπεται ότι η έλλειψή του θα αναχθεί σε μείζον γεωπολιτικό θέμα, καθώς το 2050, ο παγκόσμιος πληθυσμός θα έχει ξεπεράσει τα 9 δισεκατομμύρια, ενώ η ζήτηση για νερό θα αυξηθεί κατά 64 δις. κυβικά μέτρα ετησίως.

“Το νερό είναι ο πολυτιμότερος φυσικός μας πόρος. Σήμερα, η συνεργασία για τη συνετή του χρήση είναι περισσότερο απαραίτητη από ποτέ”, αναφέρει σε μήνυμά του με αφορμή τη σημερινή Παγκόσμια Ημέρα Νερού ο ΓΓ του ΟΗΕ, Μπαν Γκι-Μουν.

Σημειώνει ότι “ενώ ο παγκόσμιος πληθυσμός καταναλώνει περισσότερο πόσιμο νερό, η κλιματική αλλαγή έχει ως συνέπεια τη μείωση του νερού σε πολλές περιοχές του κόσμου. Οι πάγοι λιώνουν, η πρόβλεψη των βροχοπτώσεων γίνεται δυσκολότερη, ενώ φαινόμενα όπως οι πλημμύρες και οι ξηρασίες γίνονται ολοένα και πιο ακραία. Η προσεκτική διαχείριση των υδάτινων πόρων και η εξισορρόπηση των διάφορων αναγκών για νερό είναι ζητήματα ζωτικής σημασίας”.

Τον Δεκέμβριο του 2000 η **Ευρωπαϊκή Ένωση** υιοθέτησε την Οδηγία –Πλαίσιο (2000/60ΕΚ) για το νερό. Βασικοί στόχοι της Οδηγίας, είναι η ολοκληρωμένη διαχείριση όλων των νερών καθώς και η προστασία, η βελτίωση και η αποκατάστασή τους, έτσι ώστε μέχρι το 2015 όλα τα υδάτινα συστήματα να βρίσκονται σε καλή οικολογική κατάσταση. Βασικός άξονας της οδηγίας αυτής ενσωματώθηκε με το Νόμο 2199/2003. Η χώρα μας θα ενσωματωθεί πλήρως με την Οδηγία-Πλαίσιο στην Ελληνική νομοθεσία το 2010.

## ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΕΙΣ



### Θέματα Υγείας και Ασφάλειας από το Αμερικανικό Ινστιτούτο Επαγγελματικής Υγείας και Ασφάλειας NIOSH : Υγεία και ασφάλεια των γυναικών στην εργασία

Το εργατικό δυναμικό της Αμερικής έχει αλλάξει τα τελευταία 50 χρόνια. Παρότι το ανδρικό δυναμικό υπερτερεί σε ποσοστό του γυναικείου, έχουμε μια αύξηση του γυναικείου εργατικού δυναμικού από το 34% που ήταν το 1950 στο 60% σήμερα.

Το ποσοστό των εργαζόμενων ανδρών έχει μειωθεί στη διάρκεια του χρόνου, από 84% το 1950 έχει φτάσει στο 73% σήμερα.

Οι γυναίκες σήμερα παντρεύονται αργότερα, σπουδάζουν περισσότερο, κάνουν λιγότερα ή καθόλου παιδιά . Επίσης οι περισσότερες γυναίκες συνεχίζουν να εργάζονται ασκώντας παράλληλα και το παραδοσιακό ρόλο στην οικογένεια.

Οι γυναίκες συχνά δουλεύουν σε διαφορετικούς χώρους από τους άντρες , έχοντας και τις ανάλογες προκλήσεις στην υγεία τους. Έτσι πολλές φορές άντρες και γυναίκες αντιμετωπίζουν διαφορετικά προβλήματα υγείας. Οι γυναίκες γενικά παρουσιάζουν υψηλό ποσοστό προβλημάτων υγείας και ασθενειών σε μυοσκελετικές ασθένειες όπως σύνδρομο καρπιαίου σωλήνα, τενοντίτιδες, ασθένειες του αναπνευστικού, μολυσματικές ασθένειες, διαταραχές άγχους, κατάθλιψη κ.α. σε σχέση με τους άνδρες. Υπάρχουν επίσης διάφορα άλλα προβλήματα που έχουν να κάνουν με εργασίες όπου ζητείται από τις γυναίκες να σηκώνουν αρκετά βάρη και φορτία, εργασίες και ωράρια που δημιουργούν προβλήματα στις ενδοοικογενειακές υποχρεώσεις και στην ισορροπία της οικογενειακής ζωής, και προβλήματα σεξουαλικής παρενόχλησης.

Το Εθνικό Ινστιτούτο των ΗΠΑ για την υγεία και την ασφάλεια (NIOSH) έχει κάνει

πολλές μελέτες για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας για τις εργαζόμενες γυναίκες. Στη παρακάτω ηλεκτρονική διεύθυνση θα βρείτε σχετικό και σημαντικό υλικό:

<http://www.cdc.gov/niosh/topics/women/>

## ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

### Εκδόσεις του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (ILO) για την Εργασία και την Οικογένεια

Μάρτιος 2009 , Καμπάνια του ILO 2008-2009 με θέμα την Ισότητα των φύλων, στα πλαίσια της αξιοπρεπούς εργασίας. Διαβάστε τις παρακάτω μελέτες:

- [Equal sharing of responsibilities between women and men, including care-giving in the context of HIV/AIDS](#)
- [Expanding women's employment opportunities: Informal economy workers and the need for childcare](#)
- [Gender Equality and Decent Work - Selected ILO Conventions and Recommendations Promoting Gender Equality - \[pdf 703 KB\]](#)
- [Gender Equality: A Guide to Collective Bargaining](#)
- [Healthy beginnings: Guidance on safe maternity at work](#)
- [Law and Practice Report on Decent Work for Domestic Workers \(forthcoming\)](#)
- [Managing diversity in the workplace: Training package on work and family](#)
- [Maternity at Work: A Review of National Legislation](#)
- [Maternity Protection Database](#)
- [Reconciling work and family: Issues and policies in Brazil](#)
- [Reconciling work and family: Issues and policies in the Republic of Korea](#)
- [Reconciling work and family: Issues and policies in Thailand](#)
- [Reconciling work and family: Issues and policies in Trinidad and Tobago](#)
- [Reconciling work and family responsibilities: Practical ideas from global experience](#)
- [Safe Maternity and the World of Work](#)
- [Summary: Working Time Around the World - Main findings and policy implications - \[pdf 443 KB\]](#)
- [Work and family Information Sheet series](#)
- [Working Conditions Laws 2006-2007](#)
- [Workplace partnerships for childcare solutions \(forthcoming\)](#)

## ΣΥΝΕΔΡΙΑ - ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ



**Σάββατο 4 Απριλίου 2009, Πύργος Ηλείας, Συνεδριακό Κέντρο Νομαρχίας Ηλείας, 16.00 – 20.30**

Ασφάλεια και υγεία στην Εργασία. Εκτίμηση κινδύνου. Φυσικοί και χημικοί παράγοντες στους χώρους εργασίας

Διοργάνωση: Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας.

URL: [www.ypakp.gr](http://www.ypakp.gr)



**Τετάρτη 8 Απριλίου 2009, Σπάρτη, Εργατικό Κέντρο Λακωνίας, 18.00-20.30**

Ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στα οικοδομικά και τεχνικά έργα

Διοργάνωση: Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας, Περιφερειακό Τμήμα Πελοποννήσου, Πληροφορίες: Ηρώων Πολυτεχνείου 19, Τρίπολη, 22100, τηλ. 2710226703, fax: 2710222127

Συμμετοχή του ΕΛΙΝΥΑΕ με εισηγήσεις



**16-17 April 2009, FIL Meeting Centre, Lisbon, Portugal**

**Labour Inspection in the path of change: focusing its mission towards economic development and social peace in time of crisis**

**Contact:** Sofia Brito Avô, Av. Casal Ribeiro, 18-A, 1000-082 Lisboa, Portugal, **Tel:** +351 213 308 736,

**Email:** [sofia.avo@act.gov.pt](mailto:sofia.avo@act.gov.pt) **URL:** [www.ialicongresslisbon2009.com.pt](http://www.ialicongresslisbon2009.com.pt)



Du 2 au 4 juin 2009  
Montréal, Canada

4<sup>e</sup> Conférence internationale  
sur les risques liés  
à l'exposition aux vibrations  
transmises au corps entier

Organisée par:



2-4 June 2009, Hilton Montreal  
Bonaventure Hotel, Montréal, Québec,  
Canada

4th International Conference on Whole-  
Body Vibration Injuries

Contact: IRSST, 505, blvd. De Maisonneuve West, 15th floor, Montréal, Québec, Canada, H3A 3C2 , Tel: +1 514 288-1551 , Fax: +1 514 288-7636

Email: [Vibrations2009@irsst.qc.ca](mailto:Vibrations2009@irsst.qc.ca), URL: [www.irsst.qc.ca](http://www.irsst.qc.ca)

## ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

### ΓΥΝΑΙΚΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ

- *Cancer incidence among women in the workplace : a study of the association between occupation and industry and 11 cancer sites* / Marie Swanson, Patricia Brissette Burns, Journal of occupational and environmental medicine, 1995, 37(3), σ. 282-287
- *Does shift work lead to poorer health habits? A comparison between women who had always done shift work with those who had never done shift work* / Mika Kivimaki, ...[et.al.], Work and stress, 2001, 15(1), σ. 3-13
- *Guidance on the health protection of pregnant, recently delivered and breast-feeding women at work : implementation of directive 92/85/EEC.-* Brussels : European Chemical Industry Council, 1998 (3295)
- *Health practices and role involvement among low-income working women* / Martha Nelson, Health care for women international, 1997, 18(2), σ.195-205
- *Healthy beginnings : guidance on safe maternity at work* / Jane Paul.- Geneva : ILO, 2004.- xi, 108 σ. ISBN 92-2-115238-3 (4819)
- *Incidence of asthma in female Swedish hairdressers* / M. Albin, ...[et.al.], Occupational and environmental medicine, 2002, 59(2), σ.119-123
- *ILO standards and women workers.-* Geneva : ILO, 1991.- vii, 54 σ. ISBN 92-2-107435-8 (1578)
- *Integrating gender in ergonomic analysis : strategies for transforming women's work* / Karen Messing (ed.), Glenn Robertson (trans.).- Brussels : TUTB, 1999.-186 σ., ISBN 2-930003-33-2 (3507)
- *Musculoskeletal symptoms and job strain among nursing personnel : a study over a three year period* / Malin Josephson, ...[et.al.], Occupational and environmental medicine, 1997, 54(9), σ. 681-685
- *Pregnancy, work and women's well-being : a review* / Helen Pattison, Harriet Gross, Work and stress, 1996, 10(1), σ. 72-87
- *Pregnant pause : these days pregnancy means business as normal for working women, but employers need to take time out to ensure the workplace does not pose any potential health risks to the mother and unborn child* / Gwen Royle, Occupational health, 1998, 50(12), σ. 21-23
- *Women and nightwork* / Alexander Wedderburn.- Ireland : European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 1990.- 29 σ. (819)
- *Women in the world of work : statistical analysis and projections to the year 2000* / David Viry, Shirley

- Nuss, Ettore Denti.- Geneva : ILO, 1989.- 132 σ. ISBN 92-2-106507-3 (989)
- *Women, work and health/* Sheila Pantry, Health and safety Europe, 1995, σ. 33
  - *Women, work and health*, TUTB Newsletter, 2000, (13), σ.13-24
  - *Women workers and working conditions in retailing : a comparative study of the situation in a foreign-controlled retail enterprise and a nationally owned retailer in Canada /* Isik Urla Zeytinoglou, Mikaela Crook.- Geneva : ILO, c1997.- ix, 98 σ. ISBN 92-2-110693-4 (3954)
  - *Work-related stress and musculoskeletal pain among female hospital staff /* Sven Svebak, Reidar J. Mykletun, Edvin Bru, Work and stress, 1996, 10(4), σ.309-321
  - *Γυναίκα και απασχόληση : δέκα ζητήματα /* Λουκία Μ. Μουσοπούρου.- Αθήνα : Gutenberg, 1993.- 206 σ. ISBN 960-01-0413-1 (3636)
  - *Γυναίκα, υγεία και εργασία /* Σ.Α. Δρίβας (Ειδική συλλογή άρθρων 65)
  - *Γυναίκες εργάτριες στην ελληνική βιομηχανία και στη βιοτεχνία (1870-1922) /* Ζιζή Σαλιμπά.- Αθήνα : Κέντρο Νεοελληνικών Ερευνών Ε.Ι.Ε., c.2002.- 360 σ. ISBN 960-7138-28-7 (5371)
  - *Γυναίκες και εργασία /* Βασιλική Καραγιάννη.- Αθήνα : ΕΜΠ, 1997.- 178 σ. (2876)
  - *Οι γυναίκες στη διαχείριση υγείας και ασφάλειας και περιβάλλοντος : ένα πρόγραμμα υποστήριξης επιστημόνων γυναικών (EAINYAE-NOW),* Ενημερωτικό δελτίο ΤΕΕ, 1998, (2012), σ.108-110
  - *Η διάσταση του φύλου στις συνθήκες ασφάλειας και υγείας των ευρωπαϊών εργαζομένων γυναικών /* Παρασκευή Μπάτρα, Επιθεώρηση εργασιακών σχέσεων, 2003, (30), σ.37-55
  - *Τα δικαιώματα της εργαζόμενης γυναίκας.-* Αθήνα : ΕΚΑ, 1997.- 32 σ. (2539)
  - *Εγχειρίδιο για την ίση μεταχείριση γυναικών και ανδρών στην Ευρωπαϊκή Ένωση /* ΕΠ.ΓΔ5.- Λουξεμβούργο : YEEEEK, 1999.- 406 σ. ISBN 92-828-6661-0 (3591)
  - *Ενσωμάτωση της ισότητας των ευκαιριών μεταξύ των γυναικών και των ανδρών στο σύνολο των κοινοτικών πολιτικών και στόχων /* Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Έγγραφο COM.96(67) 21.02.1996, σ. 2-26 (Ειδική συλλογή άρθρων 133)
  - *Η ενσωμάτωση του φύλου στην εργονομική ανάλυση : στρατηγικές για την μετεξέλιξη της εργασίας των γυναικών /* Karen Messing, M. Κορρέ.- Αθήνα : ΕΔΕΜ, [χ.χ.] ISBN 960-86647-0-5 (4239, 4240, 4241)
  - *Εργαζόμενες γυναίκες : ανασκόπηση των κυριότερων προβλημάτων υγείας από χημικούς και φυσικούς παράγοντες στο εργασιακό περιβάλλον /* Αθ. Βαλαβανίδης, Ιατρική της εργασίας, 1991, 3(1), σ.14-28 (ειδική συλλογή άρθρων 22)
  - *Εργασία, συνδικαλισμός και ισότητα των φύλων : εισηγήσεις σεμιναρίου /* Ιωάννα Μαγγανάρα (επιμ.).- Αθήνα : Οδυσσεύς, 1998.- 302 σ. ISBN 960-210-326-4 (3602)
  - *Οικιακή εργασία των μεταναστριών και κοινωνική πολιτική : η περίπτωση των γυναικών από την Αλβανία και την Ουκρανία /* Ιορδάνης Ψημμένος, Χριστόφορος Σκαμνάκης.- Αθήνα : Παπαζήση, c2008.- 447 σ. ISBN 978-960-02-2196-1 (5542)
  - *Προβλήματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων γυναικών στο εργασιακό περιβάλλον/* Αθ. Βαλαβανίδης (Περιέχεται στο τεκμήριο 3602, σ. 79-126)
  - *Σεξουαλική παρενόχληση γυναικών και ανδρών εργαζομένων στο χώρο εργασίας /* Β. Σταφίδα, Δ. Σταφίδα, Α. Κάντα, Υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας, 2002, (11), σ. 3-4
  - *Η σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας : Νο 1 επαγγελματικός κίνδυνος για όλες τις γυναίκες /* ΓΣΕΕ. Γραμματεία Γυναικών.- 6 σ. (Ειδική συλλογή άρθρων 283)
  - *Συνθήκες ασφάλειας και υγείας των Ευρωπαϊών εργαζομένων γυναικών. Είναι διαφορετικές από εκείνες των ανδρών και γιατί? /* Εύη Μπάτρα, Δελτίο πανελληνίου συλλόγου διπλωματούχων μηχανολόγων ηλεκτρολόγων, 2003, (364), σ. 22-32



## ΙΣΤΟΡΙΚΟ e-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ



**Εργάτριες σε εργοστάσιο υφαντουργίας**

Σημαντικός είναι ο αριθμός των γυναικών που απασχολούνται στο βιομηχανικό τομέα ήδη από τις αρχές του αιώνα. Το γεγονός αυτό θεωρείται βήμα για τη γυναικεία χειραφέτηση.

***Πανελλήνιον Λεύκωμα Εθνικής Εκατονταετηρίδος 1821-1921, τ.Β'.***

Δρίτσα, Μ., *Βιομηχανία και Τράπεζες στην Ελλάδα του Μεσοπολέμου*, Μορφωτικό Ίδρυμα Εθνικής Τραπέζης, Αθήνα 1990, εικ. 4.

© *Μορφωτικό Ίδρυμα Εθνικής Τραπέζης, Αθήνα*

**ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ  
ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

Λισσίων 143 & Θειρσίου 6  
104 45  
ΑΘΗΝΑ

Τηλ.: 210 8 200 100  
Fax: 210 8 200 222  
Email: [info@elinyae.gr](mailto:info@elinyae.gr)

[http://  
www.elinyae.gr](http://www.elinyae.gr)



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

## **ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**Συλλογή και επιμέλεια υλικού**  
Φανή Θωμαδάκη  
Κωνσταντίνα Καμάλη

**Τεχνική επεξεργασία και επιμέλεια**  
Ελένη Ζαρέντη  
Αλέξης Λεχουρίτης