



# e-δησεόγραμμα

ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

## Περιεχόμενα

Τα Νέα του ΕΛΙΝΥΑΕ	4
Νομοθετικά Νέα	7
Εργασιακά & Περιβαλλοντικά Νέα	8
Ευρωπαϊκά Νέα	12
Διεθνή Νέα	14
Χρήσιμες Διασυνδέσεις	15
Προτεινόμενες Εκδόσεις	15
Συνέδρια	16
Βιβλιογραφία	19
Ιστορικό e-ηλεκτρονικό αρχείο	22
Ομάδα εργασίας	23

**Σύμφωνα με νέα σφυγμομέτρηση της κοινής γνώμης, η εργασιακή ανασφάλεια ή η εργασιακή αναδιοργάνωση θεωρούνται ως η συνηθέστερη αιτία εργασιακού άγχους.**

- Το 50% των ευρωπαίων εργαζομένων πιστεύει ότι το εργασιακό άγχος αποτελεί σύνηθες φαινόμενο, ενώ τέσσερις στους δέκα εκτιμούν ότι η αντιμετώπισή του στον χώρο εργασίας δεν είναι αποτελεσματική.
- Η εργασιακή ανασφάλεια ή η εργασιακή αναδιοργάνωση θεωρούνται ως η συνηθέστερη αιτία εργασιακού άγχους στην Ευρώπη
- Ελάχιστοι εργαζόμενοι γνωρίζουν την ύπαρξη προγραμμάτων ή πολιτικών που τους διευκολύνουν να συνεχίσουν να εργάζονται μέχρι την ηλικία συνταξιοδότησης ή και μετά από αυτήν. Οι περισσότεροι, πάντως, τάσσονται υπέρ της εφαρμογής τέτοιων προγραμμάτων ή πολιτικών.

Αυτά είναι τα κύρια ευρήματα της **τρίτης έκδοσης της πανευρωπαϊκής έρευνας που πραγματοποίησε η εταιρεία Ipsos MORI για λογαριασμό του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA).**

### Εργασιακό άγχος

Σύμφωνα με την έρευνα, το ήμισυ σχεδόν των ευρωπαίων εργαζομένων (51%) πιστεύει ότι το εργασιακό άγχος αποτελεί σύνηθες φαινόμενο στον χώρο εργασίας τους, με το 16% να δηλώνει ότι είναι «πολύ σύνηθες φαινόμενο». Οι γυναίκες εργαζόμενες δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό σε σύγκριση με τους άνδρες εργαζόμενους ότι το εργασιακό άγχος αποτελεί σύνηθες φαινόμενο (54% έναντι 49%). Το ίδιο ισχύει και για τους εργαζόμενους ηλικίας 18 έως 54 ετών (53%) σε σύγκριση με τους εργαζόμενους ηλικίας 55 ετών και άνω (44%). Οι αντιλήψεις περί εργασιακού άγχους ποικίλλουν επίσης ανά εργασιακό κλάδο, με τους εργαζόμενους στον τομέα της υγείας ή της περίθαλψης να δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό ότι το εργασιακό άγχος αποτελεί σύνηθες φαινόμενο (61%, περιλαμβανομένου ενός ποσοστού 21% που δηλώνει ότι το εργασιακό άγχος αποτελεί «πολύ σύνηθες φαινόμενο»).

Η διευθύντρια του EU-OSHA, Christa Sedlatschek, επισημαίνει ότι «*το 41% των ευρωπαίων εργαζομένων δηλώνει ότι το εργασιακό άγχος δεν αντι-*

μετωπίζεται αποτελεσματικά στον χώρο εργασίας τους, με το 15% να δηλώνει ότι δεν αντιμετωπίζεται «καθόλου αποτελεσματικά». Δίδουμε ιδιαίτερη έμφαση στην αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, όπως το άγχος, στον χώρο εργασίας. Η εκστρατεία «Ασφαλείς και υγιείς χώροι εργασίας» που θα ξεκινήσουμε του χρόνου θα έχει ως θέμα τη «Διαχείριση του άγχους». Το μήνυμα που επιθυμούμε να στείλουμε προς όλες τις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις, ανεξαρτήτως μεγέθους και κλάδου, είναι ότι οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι μπορούν να αντιμετωπιστούν με τον ίδιο λογικό και συστηματικό τρόπο όπως κάθε άλλο ζήτημα που άπτεται της υγείας και της ασφάλειας.»

Υπάρχει σαφής σχέση μεταξύ των εργαζομένων που δηλώνουν ότι το εργασιακό άγχος αποτελεί συνηθισμένη κατάσταση στον χώρο εργασίας τους και των εργαζομένων που δηλώνουν ότι το εργασιακό άγχος δεν ελέγχεται αποτελεσματικά. Επτά στους δέκα (72%) ευρωπαίους εργαζόμενους που δηλώνουν ότι το εργασιακό άγχος σπανίζει στον χώρο εργασίας τους δηλώνουν επίσης ότι ελέγχεται αποτελεσματικά, ενώ, αντιθέτως, έξι στους δέκα (58%) εργαζόμενους που δηλώνουν ότι το εργασιακό άγχος αποτελεί συνηθισμένη κατάσταση στον χώρο εργασίας τους υποστηρίζουν επίσης ότι δεν ελέγχεται αποτελεσματικά.

Ως συνηθέστερη αιτία εργασιακού άγχους στην Ευρώπη θεωρείται η εργασιακή ανασφάλεια ή η εργασιακή αναδιοργάνωση (72%). Στη δεύτερη θέση κατατάσσονται το ωράριο ή ο φόρτος εργασίας (66%). Εξάλλου, οι νεότεροι εργαζόμενοι, ηλικίας 18 έως 34 ετών, κατατάσσουν τις δύο αυτές αιτίες στην υψηλότερη θέση (αμφότερες στο 69%), οι δε εργαζόμενοι στον τομέα της υγείας ή της περίθαλψης επιλέγουν σε μεγαλύτερο ποσοστό σε σύγκριση με τον μέσο όρο την κατηγορία «ώρες/φόρτος εργασίας» (77%).

Οι εργαζόμενοι σε χώρες με υψηλότερο επίπεδο δημόσιου χρέους αναφέρουν σε μεγαλύτερο ποσοστό την εργασιακή ανασφάλεια ή την εργασιακή αναδιοργάνωση ως εικαζόμενη αιτία εργασιακού άγχους. Το 73% των εργαζομένων σε χώρες με δημόσιο χρέος άνω του 90% του ΑΕγχΠ επιλέγουν την εργασιακή ανασφάλεια ή την εργασιακή αναδιοργάνωση ως συνήθη αιτία εργασιακού άγχους σε σύγκριση με το 66% των εργαζομένων σε χώρες με δημόσιο χρέος ίσο ή μικρότερο του 60% του ΑΕγχΠ[1].

Έξι στους δέκα εργαζόμενους (59%) θεωρούν ως συνήθη αιτία εργασιακού άγχους απαράδεκτες συμπεριφορές, όπως τον εκφοβισμό ή την παρενόχληση (59%). Συνήθεις αιτίες εργασιακού άγχους θεωρούνται σε μικρότερο ποσοστό από τους εργαζόμενους η έλλειψη στήριξης από συναδέλφους ή προϊστάμενους (57%), η έλλειψη σαφών ρόλων και αρμοδιοτήτων (52%) ή οι περιορισμένες δυνατότητες διαχείρισης των εργασιακών προτύπων (46%).

## Ενεργός γήρανση

Σε ολόκληρη την Ευρώπη, το ήμισυ των ερωτηθέντων (52%) πιστεύει ότι το ποσοστό των εργαζομένων ηλικίας 60 ετών και άνω στον χώρο εργασίας τους θα αυξηθεί έως το 2020 (το 43% δεν πιστεύει ότι αυτό είναι πιθανό). Οι εργαζόμενοι 55 ετών και άνω πιστεύουν σε μεγαλύτερο ποσοστό ότι θα αυξηθεί η αναλογία των ατόμων 60 ετών και άνω στον χώρο εργασίας τους το 2020 (59%) σε σύγκριση με τους εργαζομένους ηλικίας 35 έως 54 ετών (54%) και με τους νεότερους εργαζόμενους ηλικίας 18 έως 34 ετών (45%).

Ένας στους οκτώ εργαζόμενους (12%) γνωρίζει την ύπαρξη πολιτικών και προγραμμάτων που διευκολύνουν τους γηραιότερους εργαζόμενους να συνεχίσουν να εργάζονται έως την ηλικία συνταξιοδότησης ή και μετά από αυτήν. Το ποσοστό των εργαζομένων που γνωρίζει την ύπαρξη σχετικών πολιτικών αυξάνεται όσο αυξάνεται το μέγεθος των επιχειρήσεων, από 7% στις επιχειρήσεις που απασχολούν μικρό αριθμό εργαζομένων (1-10 εργαζομένους) έως 19% στις επιχειρήσεις που απασχολούν μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων (περισσότερους από 250 εργαζομένους). Μεταξύ των εργαζομένων που δεν γνωρίζουν την ύπαρξη συναφών προγραμμάτων και πολιτικών, το 61% τάσσεται υπέρ της εφαρμογής τους. Υπέρ των σχετικών πολιτικών τάσσονται σε μεγαλύτερο ποσοστό, μεταξύ άλλων, οι γυναίκες, οι εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης, οι εργαζόμενοι στον τομέα της υγείας

ή της περιθάλψης, και οι εργαζόμενοι σε μεγάλες επιχειρήσεις. Το ποσοστό των γηραιότερων εργαζομένων ηλικίας 55 ετών και άνω που τάσσονται υπέρ των πολιτικών αυτών είναι ελαφρώς υψηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό των νεότερων εργαζομένων (64% έναντι 61% των εργαζομένων ηλικίας 35 έως 54 ετών και έναντι 60% των εργαζομένων ηλικίας 18 έως 34 ετών).

Στην ερώτηση εάν πιστεύουν ότι οι γηραιότεροι εργαζόμενοι ηλικίας 60 ετών και άνω είναι περισσότερο επιρρεπείς σε ορισμένες συμπεριφορές σε σύγκριση με άλλους εργαζόμενους:

- Μόνο δύο στους δέκα εργαζόμενους (22%) πιστεύουν ότι οι γηραιότεροι εργαζόμενοι έχουν περισσότερες πιθανότητες να πέσουν θύματα ατυχήματος στον χώρο εργασίας σε σύγκριση με άλλους εργαζόμενους (η ίδια αναλογία καταγράφεται για τις περισσότερες ομάδες, αν και το ποσοστό των απασχολούμενων σε χειρωνακτικές εργασίες που συμμερίζεται την άποψη αυτή είναι ελαφρώς υψηλότερο)
- Περίπου τρεις στους δέκα εργαζόμενους (28%) πιστεύουν ότι οι γηραιότεροι εργαζόμενοι ηλικίας 60 ετών και άνω είναι λιγότερο παραγωγικοί σε σύγκριση με άλλους εργαζόμενους
- Τέσσερις στους δέκα εργαζόμενους (42%) πιστεύουν ότι οι γηραιότεροι εργαζόμενοι είναι πιθανότερο να υποφέρουν από εργασιακό άγχος σε σύγκριση με άλλους εργαζόμενους, ενώ το ποσοστό των εργαζομένων που πιστεύει το αντίθετο είναι ελαφρώς υψηλότερο (48%), και
- Έξι στους δέκα εργαζόμενους (60%) πιστεύουν ότι οι εργαζόμενοι ηλικίας 60 ετών και άνω είναι πιθανότερο να αντιμετωπίσουν περισσότερες δυσκολίες προσαρμογής στις αλλαγές στον χώρο εργασίας σε σύγκριση με άλλους εργαζόμενους. Την αντίληψη αυτή συμμερίζεται το 49% των γηραιότερων εργαζομένων ηλικίας 55 ετών και άνω (επισημαίνεται, πάντως, ότι ένας στους τρεις εργαζόμενους συνολικά (33%) πιστεύει ότι άλλοι εργαζόμενοι δυσκολεύονται περισσότερο να προσαρμοστούν στις αλλαγές στον χώρο εργασίας).

[1] Τα στοιχεία περί του δημόσιου χρέους ως ποσοστού επί του ΑΕγχΠ προέρχονται από τη Eurostat, δεύτερο τρίμηνο του 2012. Οι χώρες με δημόσιο χρέος άνω του 90% του ΑΕγχΠ είναι η Ελλάδα, η Ιταλία, το Βέλγιο, η Ιρλανδία, η Πορτογαλία, η Γαλλία και η Ισλανδία. Οι χώρες με δημόσιο χρέος ίσο ή μικρότερο του 60% του ΑΕγχΠ είναι η Πολωνία, η Φινλανδία, η Λεττονία, η Δανία, η Σλοβακία, η Σουηδία, η Τσεχική Δημοκρατία, η Λιθουανία, η Σλοβενία, η Ρουμανία, το Λουξεμβούργο, η Βουλγαρία, η Εσθονία, η Ελβετία, το Λιχτενστάιν και η Νορβηγία.

Σύνδεσμοι

[Αναλυτικά αποτελέσματα για την ΕΕ και ανά χώρα](#)

[Διαβάστε την έκθεση επισκόπησης στα αγγλικά](#)

## ΤΑ ΝΕΑ ΤΟΥ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

### ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Το κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην Αθήνα:

#### Υλοποιήσει:

- Πέντε (5) σεμινάρια για εργοδότες Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας, 10 ωρών έκαστο. Η κατάρτιση αφορά 150 άτομα.
- Ένα (1) σεμινάριο για εργοδότες & εργαζόμενους επιχειρήσεων Β' κατηγορίας επικινδυνότητας, διάρκειας 35, από την 25<sup>η</sup> Ιουνίου 2013 έως την 2<sup>η</sup> Ιουλίου 2013.

#### Πρόκειται να υλοποιήσει:

- Ένα (1) σεμινάριο για Τεχνικούς Ασφάλειας επιχειρήσεων Α' κατηγορίας επικινδυνότητας, με θέμα «Υγιεινή & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων», διάρκειας 100 ωρών, το οποίο απευθύνεται σε απόφοιτους ΑΕΙ- ΤΕΙ, διάρκειας 100 ωρών, από την 16<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2013 έως την 11<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2013
- Εννέα (9) σεμινάρια για εργοδότες Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας, 10 ωρών έκαστο. Η κατάρτιση αφορά 250 άτομα, περίπου.
- Δυο(2) σεμινάρια Αμιάντου, ένα για επιστημονικό προσωπικό και ένα για εργατοτεχνικό προσωπικό, διάρκειας 20 ωρών έκαστο, από την 16<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2013 έως την 18<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2013. Η κατάρτιση αφορά 20 άτομα περίπου
- Ένα (1) ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο στην εταιρεία Διακίνηση με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο Εργασίας», οκτάωρης(8) διάρκειας, την 28<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2013.

### ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΑΜΙΑΝΤΟΥ

Στο πλαίσιο εφαρμογής της ΚΥΑ 15616/398 το ΚΕΚ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. πρόκειται να υλοποιήσει εξειδικευμένο σεμινάριο εκπαίδευσης εργατοτεχνικού και επιστημονικού προσωπικού εμπλεκόμενου σε εργασίες με αμιάντο ή αμιαντούχα υλικά. Το σεμινάριο θα υλοποιηθεί στην Αθήνα και αφορά 15 άτομα. Το πρόγραμμα εκπαίδευσης περιλαμβάνει τόσο θεωρητική εκπαίδευση, όσο και πρακτική άσκηση σε ειδικά διαμορφωμένο για την περίπτωση χώρο προσομοίωσης περιλαμβάνοντας ειδικό κλωβό με ενσωματωμένο σύστημα αρνητικής πίεσης, ειδικές μονάδες απορρύπανσης τριών περιοχών, μονάδα έκχυσης βελόνων καθώς και το σύνολο του απαραίτητου για την περίπτωση εξοπλισμού εργασίας και Μέσων Ατομικής Προστασίας.

Το σεμινάριο εγκρίνεται ως προς το περιεχόμενό του από το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, ενώ στους εκπαιδευομένους χορηγείται ειδικό πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης.

#### Υλοποιεί:

- σεμινάρια για Τ.Α. Τεχνικών Έργων, επιχειρήσεων Α' κατηγορίας επικινδυνότητας, με θέμα «Υγιεινή & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων», διάρκειας 100 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε απόφοιτους ΑΕΙ- ΤΕΙ,

- σεμινάρια για εργοδότες & εργαζόμενους επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας, διάρκειας 35 και 10 ωρών, αντίστοιχα
- «επιμορφωτικά σεμινάρια σε θέματα επαγγελματικής υγείας», διάρκειας 20 ή 30 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε ιατρούς όλων των ειδικοτήτων
- σεμινάρια με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας», διάρκειας 20 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε μέλη Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας.

Κατόπιν εκδήλωσης ενδιαφέροντος υλοποιούνται ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια (τα οποία απευθύνονται σε επιχειρήσεις).

*Αιτήσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές καθημερινά είτε στα γραφεία του ΚΕΚ (Λιοσίων 143 και Θειρσίου 6, Πλατεία Αττικής), είτε ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας <http://www.elinyae.gr>*

*Πληροφορίες: τηλ.: 210 8200111, φαξ: 210 8200103*

**Τέλος**, το ΚΕΚ του ΕΛΙΝΥΑΕ στην Αθήνα, υλοποιεί, κατόπιν αιτήσεως, **εξειδικευμένα σεμινάρια μικρής διάρκειας**, με θέματα:

- «**Χρήση Ανυψωτικών Μηχανημάτων-Περονοφόρα**» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: νομοθεσία, έλεγχοι ανυψωτικών μηχανημάτων, περονοφόρα, χειρισμός και ασφάλεια περονοφόρων κ.λπ.)
- «**Πρώτες Βοήθειες**» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: βασική υποστήριξη ζωής, αυτόματη εξωτερική απινίδωση, κατάγματα, τραυματισμοί κεφαλής κ.λπ.)
- «**Εργονομία**» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, μέθοδοι εκτίμησης κινδύνων, εργονομικοί παράγοντες κ.λπ.)
- «**Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου**»,
- «**Πυροπροστασία-Πυρασφάλεια**»,
- «**ΣΑΥ - ΦΑΥ**».

Περισσότερες πληροφορίες μέσω της ιστοσελίδας <http://www.elinyae.gr> ή τηλεφωνικά 210 8200111, 210 8200139, φαξ: 210 8200103

---

## **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

Το Παράρτημα Θεσσαλονίκης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε: συμμετείχε στο επιμορφωτικό πρόγραμμα «Πρόληψη τραυματισμών από αιχμηρά αντικείμενα» που διοργανώθηκε από το γραφείο Εκπαίδευσης Πολιτισμού Έρευνας και Καινοτόμων Δράσεων του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης σε συνεργασία με το ΑΤΕΙΘ το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. το Κ.ΕΛ.Π.Ν.Ο. και το 424 Γ.Σ.Ν.Ε. στη Πέμπτη 4 Ιουλίου 2013.

Επίσης, συμμετέχει στο πρόγραμμα θεωρητικής εκπαίδευσης στα πλαίσια της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας στην Βόρεια Ελλάδα που πραγματοποιείται με την επιστημονική ευθύνη των ιατρικών σχολών του Πανεπιστημίου Θράκης και Θεσσαλονίκης και της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας.

### **Κατάρτιση**

Στο ΚΕΚ Παράρτημα Θεσσαλονίκης κατά τη διάρκεια του μηνός Ιουνίου υλοποιήθηκαν 2 σεμινάρια Γ' Κατη-

γορίας και ένα σεμινάριο Β' κατηγορίας.

Επίσης, προγραμματίζει την υλοποίηση για το επόμενο διάστημα:

- Σεμινάριο για εργοδότες επιχειρήσεων Β' κατηγορίας διάρκειας 35 ωρών.
- Σεμινάριο για εργοδότες επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας διάρκειας 10 ωρών .
- Σεμινάρια Τεχνικών Ασφάλειας 100 ωρών στη Βιομηχανία.
- Σεμινάριο με θέμα Υγιεινή και Ασφάλεια Τροφίμων στα πλαίσια εγκυκλίου του ΕΦΕΤ.

Πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα του ινστιτούτου και στα παρακάτω τηλέφωνα.

**Αιτήσεις συμμετοχής** ανοιχτές μη δεσμευτικές γίνονται καθημερινά δεκτές από τις 9.00-16.00 στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑΕ Θεσσαλονίκης (26<sup>ης</sup> Οκτωβρίου 90, Περιοχή Σφαγεία, Porto Center, Γ1 κτίριο, 1<sup>ος</sup> όροφος) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>

Πληροφορίες: κα Τσαμπάζη Σοφία, κα Αργυρίου Κέλλυ

Τηλ.: 2310 50 10 50 - φαξ: 2310 50 10 55

---

#### ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Το Παράρτημα Ιωαννίνων υλοποίησε σεμινάριο στις 1&3/7/2013 για εργοδότες επιχειρήσεων Γ' Κατηγορίας επικινδυνότητας το οποίο παρακολούθησαν 26 άτομα.

Ακόμη υλοποίησε μετρήσεις θορύβου σε επιχείρηση στην Άρτα, μετά από σχετικό αίτημα.

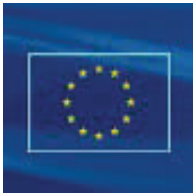
---

Την Τετάρτη, 10 Ιουλίου 2013, στις κεντρικές εγκαταστάσεις του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην Αθήνα, πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Προέδρου του Δ.Σ. του Ινστιτούτου κ. *Θ.Κ. Κωνσταντινίδη*, Αν. Καθηγητή Ιατρικής Δ.Π.Θ. με εκπροσώπους του πολιτικού προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων. Στη συνάντηση, εκτός από τον Πρόεδρο του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., παρευρέθησαν οι Ειδικοί Ιατροί Εργασίας του Ινστιτούτου κ.κ. *Σ. Δρίβας* και *Β. Δρακόπουλος*.



Τους εργαζόμενους του Υπουργείου Εθνικής Αμυνας εκπροσώπησαν ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος της *Ενωσης Τεχνικών Πολεμικού Ναυτικού* κ.κ. *Θ. Αλατεράς* και *Χ. Χατζησοφριανός*, αντίστοιχα, καθώς και ο Πρόεδρος της *Πανελληνίας Ομοσπονδίας Τεχνικών Κλάδων Εργαζομένων Υπουργείου Εθνικής Αμυνας* (Π.Ο.Τ.Κ.Ε. - Υ.ΕΘ.Α.) κ. *Α. Καράμπαρπας*. Στη συνάντηση συζητήθηκαν τα ζητήματα επιδράσεων στην υγεία λόγω επαγγελματικών κινδύνων στους χώρους εργασίας των ενόπλων δυνάμεων και η συμβολή του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. σε θέματα κατάρτισης και αγωγής και προαγωγής εργασιακής υγείας.

## ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΝΕΑ



### ΝΕΑ ΟΔΗΓΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΜΑΓΝΗΤΙΚΑ ΠΕΔΙΑ

Η οδηγία διευκρινίζει τα δυσμενή αποτελέσματα στην υγεία από την έκθεση σε ηλεκτρομαγνητικά πεδία, εισάγει ένα ενημερωμένο σύστημα ορίων έκθεσης (συχνότητες που αναγνωρίζονται από τα επιβλαβή αποτελέσματα στο ανθρώπινο καρδιαγγειακό σύστημα ή το κεντρικό νευρικό σύστημα), καθώς επίσης και διάφορες διατάξεις για να διευκολύνει τους εργοδότες να πραγματοποιήσουν τις αξιολογήσεις του κινδύνου που απαιτούνται από το νόμο. **Η οδηγία δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα στις 29 Ιουνίου 2013 και πρέπει να εναρμονιστεί στις εθνικές νομοθεσίες μέχρι την 1η Ιουλίου 2016.**

Δεδομένου ότι οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να πραγματοποιήσουν τις αξιολογήσεις κινδύνου, η πρόταση εισάγει λεπτομερείς διατάξεις για να εξασφαλιστεί μια ανάλογη προσέγγιση καθώς επίσης και να εξασφαλιστούν επαρκή προληπτικά μέτρα ώστε να μειωθεί η έκθεση των εργαζομένων στην ηλεκτρομαγνητική ακτινοβολία. Η πρόταση απαιτεί από τους εργοδότες να παρέχουν στους εκτεθειμένους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους τις απαραίτητες πληροφορίες και κατάρτιση, ιδιαίτερα σχετικά με την έκβαση της αξιολόγησης του κινδύνου, των μέτρων που λαμβάνονται από τον εργοδότη, ασφαλείς πρακτικές εργασίας, την ανίχνευση των δυσμενών επιπτώσεων και των περιστάσεων στην οποία οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα στο να ελέγχουν την υγεία τους. Η πρόταση προβλέπει επίσης ειδικά μέτρα για τους εργαζόμενους που εργάζονται σε γραμμές υψηλής τάσης, στον τομέα της ιατρικής απεικόνισης, στις ένοπλες δυνάμεις, σε εργαζόμενους που φορούν ενεργό εμφυτεύσιμη ιατρική συσκευή (AIMD), σε έγκυες γυναίκες.

*ΟΔΗΓΙΑ 2013/35/ΕΕ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ της 26ης Ιουνίου 2013 περί των ελαχίστων απαιτήσεων υγείας και ασφάλειας όσον αφορά την έκθεση των εργαζομένων σε κινδύνους προερχόμενους από φυσικούς παράγοντες (ηλεκτρομαγνητικά πεδία) (20ή ειδική οδηγία κατά την έννοια του άρθρου 16 παράγραφος 1 της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ) και περί καταργήσεως της οδηγίας 2004/40/ΕΚ*

Διαβάστε την οδηγία:

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2013:179:0001:0021:EL:PDF>

<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2013:179:0001:0021:EN:PDF>

#### Λοιπό πληροφοριακό υλικό:

All other categories of people, such as consumers, phone users and passengers, are covered by the existing [Council Recommendation 1999/519/EC for the general public and specific legislation in each Member State](#).

<https://osha.europa.eu/en/news/eu-new-directive-to-protect-eu-workers-from-harmful-electromagnetic-fields>

## ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΝΕΑ

**Η προσαρμοστικότητα των επιχειρήσεων στις ανάγκες ενός πολιτισμικά ετερόκλητου εργατικού δυναμικού αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για τη βελτίωση των επιδόσεών τους.**

Σύμφωνα με μια πρόσφατη έκθεση του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA), ο σεβασμός της πολιτισμικής πολυμορφίας στον χώρο εργασίας μπορεί να επηρεάσει αποφασιστικά την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια.

Η έκθεση με τίτλο «Diverse cultures at work: ensuring safety and health through leadership and participation (Πολυπολιτισμικότητα στον χώρο εργασίας: εγγυήσεις για την ασφάλεια και την υγεία από την ηγεσία και μέσω της συμμετοχής)», η οποία δημοσιεύθηκε αυτόν τον μήνα, αποκαλύπτει ότι η παράβλεψη των πολιτισμικών διαφορών μπορεί να έχει σοβαρές συνέπειες, οι οποίες όμως μπορούν να αποφευχθούν εάν οι επιχειρήσεις υιοθετήσουν μια πιο συμμετοχική προσέγγιση και αξιοποιήσουν εποικοδομητικά την πολυμορφία ως πηγή μάθησης, αλλαγής και ανανέωσης.

Η διευθύντρια του EU-OSHA, Δρ Christa Sedlatschek, επισημαίνει τη σημασία της εφαρμογής πρακτικών αυτού του είδους, εξηγώντας ότι: «*Προϋποθέσεις για την ευημερία των επιχειρήσεων αποτελούν η καλή υγεία και τα κίνητρα των εργαζομένων τους, ιδίως σε καιρούς αυξημένης πίεσης λόγω του ανταγωνισμού στην αγορά. Οι εργαζόμενοι μεταναστευτικής προέλευσης έρχονται αντιμέτωποι με γλωσσικά και πολιτισμικά προβλήματα, τα οποία αντικατοπτρίζονται στα αυξημένα ποσοστά ατυχημάτων και αδειών ασθενείας σε σύγκριση με τους γηγενείς εργαζομένους*».

Παράλληλα με τη συνεχιζόμενη διόγκωση της μερίδας του εργατικού δυναμικού της ΕΕ που αποτελείται από μετανάστες εργαζομένους, αυξάνεται και η πολιτισμική πολυμορφία πολλών χώρων εργασίας στην Ένωση. Ενίοτε, οι πολιτισμικές διαφορές προκαλούν κενά στη συνεννόηση και παρεξηγήσεις οι οποίες μπορούν να καταλήξουν σε ένταση και άγχος, μείωση της ικανοποίησης των υπαλλήλων από την εργασία τους και συχνότερη εναλλαγή του προσωπικού. Τα μέλη πολυπολιτισμικών ομάδων εργασίας ενδέχεται να διατρέχουν υψηλότερους κινδύνους για την επαγγελματική ασφάλεια και την υγεία τους, εν μέρει διότι ενδέχεται να διαφέρουν οι αντιλήψεις τους για την ασφάλεια. Από την έρευνα προκύπτει επίσης ότι για το 70–80 % όλων των θαλάσσιων ατυχημάτων ευθύνεται, μεταξύ άλλων, η ελλιπής συνεννόηση λόγω πολιτισμικών διαφορών.

Μεταξύ των περιπτώσεων που μελετήθηκαν ξεχωρίζει αυτή της αυτοκινητοβιομηχανίας BMW στο Μόναχο, η οποία έχει υλοποιήσει μια νέα πρωτοβουλία για την ενσωμάτωση εργαζομένων από διάφορες χώρες προέλευσης. Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας, τα μέλη της διοίκησης εκπαιδεύτηκαν στο πώς να χειρίζονται αποτελεσματικότερα την πολιτισμική πολυμορφία και καθιερώθηκε ο θεσμός των "πρεσβευτών υγείας", δηλαδή εργαζομένων, συχνά μεταναστευτικής προέλευσης, οι οποίοι έλαβαν εκπαίδευση με αντικείμενο την προαγωγή της υγείας και ανέλαβαν διαμεσολαβητικό ρόλο μεταξύ των συναδέλφων τους. Η πρακτική αυτή συνέβαλε στο να υπερκεραστούν τα συνήθη γλωσσικά και κοινωνικά εμπόδια που αντιμετωπίζουν οι μετανάστες, οι οποίοι συχνά δεν επωφελούνται των εταιρικών παροχών υγείας.

Σύμφωνα με την έκθεση είναι αναγκαία η διαμόρφωση μιας εποικοδομητικής νοοτροπίας ασφάλειας, την οποία θα συμμερίζονται όλα ανεξαιρέτως τα μέλη ενός ετερόκλητου εργατικού δυναμικού. Η έκθεση περιέχει παραδείγματα εφαρμογής διαπολιτισμικών θεωριών στον εργασιακό χώρο και περιγράφει πώς ο επιτελικός ρόλος της διοίκησης και η συμμετοχή των εργαζομένων ασκούν καθοριστικό ρόλο στη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας σε πολυπολιτισμικούς χώρους εργασίας. Η παραίνεση προς τα διοικητικά στελέχη είναι να προσαρμόσουν τον τρόπο διοίκησης, να εξομαλύνουν τα γλωσσικά εμπόδια, να εκπαιδεύσουν αποτελεσματικά τους εργαζομένους



ώστε τα διαπολιτισμικά ζητήματα να μην αποτελούν εμπόδιο και να προωθήσουν τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς.

Η έκθεση αναμένεται να αποτελέσει βασικό εργαλείο για τη βελτίωση της κατάστασης της ασφάλειας και της υγείας σε πολυπολιτισμικές επιχειρήσεις, συμπληρώνοντας την εκστρατεία του EU-OSHA για τους ασφαλείς και υγιείς χώρους εργασίας με θέμα την «Πρόληψη των κινδύνων στην εργασία με τη συμμετοχή όλων». Σε εναρμόνιση με το συνεργατικό πνεύμα της εκστρατείας, στην έκθεση τονίζεται ότι η διαχείριση της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας σε πολυπολιτισμικά εργασιακά περιβάλλοντα απαιτεί μια πολυσυλλεκτική προσέγγιση.

### Σύνδεσμοι

- [Έκθεση «Diverse cultures at work: ensuring safety and health through leadership and participation»](#) (στα αγγλικά)
- [Εκστρατεία για τους Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας με θέμα «Πρόληψη των κινδύνων με τη συμμετοχή όλων»](#)
- [Οι μετανάστες εργαζόμενοι με μια ματιά](#)

<https://osha.europa.eu/el/press/press-releases/diverse-cultures-at-work>

---

### ***Υπόθεση Marfin: Τρεις στους τέσσερις ένοχοι 22 χρόνια η ποινή για τους δύο εκ των υπευθύνων του υποκαταστήματος, θα βγούν με χρηματική εγγύηση***

Τρεις στους τέσσερις ένοχοι. Την ενοχή των τριών από τους τέσσερις κατηγορούμενους στην υπόθεση της Marfin για τα αδικήματα της ανθρωποκτονίας από αμέλεια και σωματικές βλάβες αποφάσισε, σύμφωνα με τη Ναυτεμπορική το Τριμελές Πλημμελειοδικείο της Αθήνας. Το δικαστήριο, όπως ανέφερε το ΑΠΕ, έκρινε ένοχους τον διευθύνοντα σύμβουλο της Marfin K.B., τον υπεύθυνο ασφαλείας του κτιρίου E.B. και την διευθύντρια του καταστήματος Α. Βακαλοπούλου, ενώ αθώωσε την υποδιευθύντρια του καταστήματος Α.Κ..

Ύστερα από πολυήμερη διαδικασία, με τη σύμφωνη γνώμη της εισαγγελέως, οι τρεις κατηγορούμενοι καταδικάστηκαν σε ποινές φυλάκισης, οι δύο πρώτοι 22 ετών και στη διευθύντρια του καταστήματος 5 ετών και ενός μήνα, για τις ανθρωποκτονίες από αμέλεια τριών υπαλλήλων, μεταξύ των οποίων και της εγκύου Αγγελικής Παπαθανασοπούλου, και τις σωματικές βλάβες άλλων 21 υπαλλήλων. Το δικαστήριο δεν αναγνώρισε κανένα ελαφρυντικό στους τρεις καταδικασθέντες, ενώ έδωσε αναστέλλουσα δύναμη στην έφεση, θέτοντας όμως όρο για τους δύο πρώτους κατηγορούμενους την καταβολή, εντός 40 ημερών, χρηματικής εγγύησης 30.000 ευρώ.

Επίσης, με πρόταση της εισαγγελέως, το δικαστήριο διαβιβάζει αντίγραφα της δικογραφίας στην εισαγγελία πρωτοδικών, προκειμένου να διερευνηθούν ενδεχόμενες ποινικές ευθύνες σε βάρος και κάθε άλλου υπευθύνου της τράπεζας για το τραγικό συμβάν. Στην πρότασή της, η εισαγγελέας είχε ζητήσει την ενοχή και των τεσσάρων στελεχών της τράπεζας, τόσο για τον θάνατο των τριών, όσο και για τη σωρεία των σωματικών βλαβών σε βάρος άλλων εργαζομένων. Όπως είχε αναφέρει στην πρότασή της, οι κατηγορούμενοι «μπορούσαν να προβλέψουν και να αποτρέψουν το αποτέλεσμα, αλλά εκείνοι δεν έλαβαν κανένα μέτρο πυροπροστασίας ή εκκένωσης του κτιρίου». Η εισαγγελέας μάλιστα τόνισε ότι οι κατηγορούμενοι «ακόμη και την ύστατη στιγμή δεν εκκένωσαν το κατάστημα το οποίο ήταν γυμνό και απροστάτευτο.

Έπρεπε να εκκενωθεί, όπως εκκενώθηκαν άλλες τράπεζες στην περιοχή εκείνη την ημέρα». Κατά την εισαγγελική λειτουργό, οι κατηγορούμενοι είχαν ρητή υποχρέωση να μεριμνήσουν για την πυρασφάλεια αλλά και να έχουν εκπαιδεύσει το προσωπικό, αφού το κατάστημα γινόταν συνεχώς στόχος εμπρησμών. Τόνισε, επίσης, ότι οι υπεύ-

θυνοι ασφαλείας δεν μερίμνησαν ώστε να καταρτιστεί μελέτη πυροπροστασίας και ούτε πήραν πιστοποιητικό ασφαλείας από την Πυροσβεστική.

Πηγή: [www.lifo.gr](http://www.lifo.gr)

---

### **Άρειος Πάγος: 15 λεπτά διάλειμμα ανά 2ωρο για όσους εργάζονται σε υπολογιστές κατόπιν διαβούλευσης με τον εργοδότη όμως**

Το δικαίωμα σε 15λεπτο διάλειμμα ανά δίωρο για όσους εργάζονται σε υπολογιστές αναγνώρισε ο Άρειος Πάγος, μετά από προσφυγή εργαζομένου. Σύμφωνα με την απόφαση του Εργατικού τμήματος του Ανωτάτου Δικαστηρίου, που κάνει αναφορά στη σχετική οδηγία 90/270/ΕΟΚ, η χορήγηση του διαλείμματος θα πρέπει να γίνει κατόπιν διαβούλευσης μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων. Η Οδηγία, την οποία επικαλείται το ανώτατο δικαστήριο αναφέρει ότι οι εργοδότες πρέπει να σχεδιάζουν κατά τέτοιο τρόπο τη δραστηριότητα των εργαζομένων τους, έτσι ώστε όσοι απασχολούνται, σε καθημερινή βάση, μπροστά από οθόνες οπτικής απεικόνισης, ή πρέπει να διακόπτουν την εργασία τους περιοδικά με διάλειμμα, ή να αλλάζουν επαγγελματική δραστηριότητα (π.χ. να απασχολούνται σε άλλες εργασίες που δεν θα χρησιμοποιούν οθόνες). Σε περίπτωση κατά την οποία οι εργαζόμενοι που απασχολούνται μπροστά από οθόνες οπτικής απεικόνισης δεν μπορούν να εναλλάσσονται σε άλλες μορφές εργασίας (εκτός οθόνης), τότε πρέπει να τους χορηγείται διάλειμμα έως 15 λεπτά ανά δίωρο, χωρίς, όμως, να μπορούν να λαμβάνουν το χρόνο των διαλειμμάτων συσσωρευτικά.

Πηγή: [www.lifo.gr](http://www.lifo.gr)

---

### **Πρωτοδικείο: «Εργατικό ατύχημα» η επίθεση εναντίον της Κ.Κούνεβα**

Με απόφασή του το Μονομελές Πρωτοδικείο Πειραιά χαρακτήρισε «εργατικό ατύχημα» την επίθεση με βιτριόλι που είχε δεχθεί στις 22 Δεκεμβρίου του 2008 η Κωνσταντίνα Κούνεβα.

Το δικαστήριο επιδίκασε αποζημίωση 250.000 ευρώ στην παθούσα από την εταιρεία «Οικομέτ», από τα οποία μέχρι να τελεσιδικήσει η υπόθεση, μπορεί να εισπράξει μόνο τα 80.000 ευρώ.

Σημειώνεται ότι η δίκη για το συγκεκριμένο θέμα ολοκληρώθηκε σε πρώτο βαθμό στις 5 Μαΐου και αναμένεται να συνεχιστεί στο εφετείο.

Σύμφωνα με τη συνήγορο υπεράσπισης της κας Κούνεβα, Σταυρούλα Βολτέα, που έχει αναλάβει το αστικό μέρος της υπόθεσης, το δικαστήριο δέχτηκε ως σκεπτικό, ότι η επίθεση εναντίον της παθούσας έγινε αμέσως μετά την αποχώρησή της από την εργασία της κι ενώ η ίδια είχε ζητήσει επίμονα από τους εργοδότες της, την εταιρεία καθαρισμού «Οικομέτ» στον ΗΣΑΠ, αλλαγή βάρδιας από νύχτα σε πρωί καθώς επίσης και να τοποθετηθεί σε σταθμό πιο κοντά στην κατοικία της.

Η κα Κούνεβα που ήταν γραμματέας της Παναττικής Ένωσης Καθαριστριών και είχε συνδικαλιστική δράση, είχε δεχθεί απειλές για τη ζωή της, ενώ δέχθηκε δολοφονική επίθεση με βιτριόλι που της προκάλεσε σημαντικές βλάβες τόσο στα εξωτερικά όσα και στα εσωτερικά της όργανα. Έως τώρα οι δράστες της επίθεσης αυτής δεν έχουν εντοπιστεί.

Έκτοτε η Κούνεβα υποβάλλεται σε συνεχείς επεμβάσεις στο εξωτερικό και αντιμετωπίζει τεράστια προβλήματα υγείας.

Read more: <http://www.newsbomb.gr/koinwnia/story/324510/protodikeioergatiko-atyhima-i-epithesi-enantion-tis-kkoyneva#ixzz2dGsXdrH4>



### **Ασφάλεια και υγεία στους πυροσβέστες** **Safety and Health for Fire Fighters**

Με την ευκαιρία της Εβδομάδας υγείας και ασφάλειας (16-22 Ιουνίου 2013) για τους πυροσβέστες η Διεθνής Ένωση τους (IAFS) σε συνεργασία με το Ινστιτούτο NIOSH τους ενδυναμώνει για να δουλεύουν με ασφάλεια και υγεία στο δύσκολο και επικίνδυνο έργο τους.

Διαβάστε τα παρακάτω κείμενα:

[Fire Fighter Fatality Investigation and Prevention Program](#) NIOSH conducts independent investigations of fire fighter line of duty deaths.

[Fire Fighter Fatality Investigation # F2011-31](#) Career Fire Fighter Dies during Fire-Fighting Operations at a Multi-family Residential Structure Fire – Massachusetts

[Fire Fighter Fatality Investigation # F2012-29](#) Fire Fighter/Driver Operator Suffers Sudden Cardiac Death After Responding to a Residential Burning Odor Call – Illinois

Περισσότερες πληροφορίες στη παρακάτω ηλεκτρονική διεύθυνση:

NIOSH SCIENCE BLOG

<http://blogs.cdc.gov/niosh-science-blog/2013/06/17/fire-fighterssh/>

---

### **Υποχρεωτικό Σεμινάριο Υγιεινής και Ασφάλειας για τους νέους Μεταπτυχιακούς φοιτητές στο Πανεπιστήμιο Πατρών**

Το σεμινάριο θα έχει διάρκεια 3 ημέρες και θα καλύψει θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας στους εργαστηριακούς χώρους.

Το σεμινάριο είναι υποχρεωτικό για όλους τους πρωτοετείς μεταπτυχιακούς φοιτητές και υποψήφιους διδάκτορες των τμημάτων

Ιατρικής, Βιολογίας, Χημείας, Γεωλογικού, Φυσικού, Φαρμακευτικής, Χημικών Μηχανικών, Πολιτικών μηχανικών, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Η/Υ, Επιστήμης Υλικών.

Το σεμινάριο είναι προαπαιτούμενο σύμφωνα με την απόφαση της Συγκλήτου αριθ. 483/12.7.2012 για την απόκτηση του αντίστοιχου μεταπτυχιακού διπλώματος ειδίκευσης της αντίστοιχης σχολής.

Στο τέλος του σεμιναρίου θα υπάρξει αξιολόγηση των μεταπτυχιακών φοιτητών.

Εάν από κάποιους δεν υπάρχει δυνατότητα παρακολούθησης, καταθέτουν τα δικαιολογητικά απουσίας τους στην Γραμματεία του Τμήματός τους, έτσι ώστε να το παρακολουθήσουν το επόμενο ακαδημαϊκό έτος.

*(Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε 27-29 Μαΐου 2013 από 09.00-17.00 στο Συνεδριακό Κέντρο)*

Πληροφορίες και υλικό του σεμιναρίου θα βρείτε στο: <https://eclass.upatras.gr> και <http://www.confer.upatras.gr>

Γραφείο Διασύνδεσης Πανεπιστήμιο Πατρών: <http://www.cais.upatras.gr/node/3278>

## ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΝΕΑ



### Αναγνώριση της σημασίας της ευημερίας στον χώρο εργασίας

Η ευημερία στον χώρο εργασίας διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο στην ποιότητα ζωής των υπαλλήλων και στην παραγωγικότητα των επιχειρήσεων. Η σημασία της αναγνωρίζεται με τη διοργάνωση της διεθνούς διάσκεψης με θέμα την εργασία, την υγεία και την ευημερία: ενεργός γήρανση στην απασχόληση, η οποία θα πραγματοποιηθεί στις 26-28 Αυγούστου στο Ελσίνκι.

Η διευθύντρια του EU-OSHA, Δρ Christa Sedlatschek, θα συμμετάσχει στην εκδήλωση, η οποία αποτελεί μοναδική ευκαιρία για τους εμπειρογνώμονες να συζητήσουν την ανάγκη για έρευνα και ανάπτυξη καθώς και να αναζητήσουν λύσεις με στόχο τη βελτίωση της ευημερίας των εργαζομένων.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το θέμα θα βρείτε στην [έκθεση](#) και την [περίληψη](#) του EU-OSHA με θέμα 'Well-being at work: creating a positive work environment' (Ευημερία στον χώρο εργασίας: δημιουργία θετικού περιβάλλοντος εργασίας).

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη [Διεθνή διάσκεψη με θέμα την εργασία, την υγεία και την ευημερία: ενεργός γήρανση στην απασχόληση](#)

### Η κρίσιμη στιγμή για την υγεία και την ασφάλεια: Ετήσια έκθεση 2012 του EU-OSHA

Παρά το γενικότερο κλίμα διαρκούς οικονομικής αβεβαιότητας, ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) παρουσιάζει στην ετήσια έκθεσή του για το 2012 τις προσπάθειες που καταβάλλει για την προώθηση της καλής επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας στις επιχειρήσεις κάθε μεγέθους.

Σε μια περίοδο όπου η νέα κοινοτική στρατηγική για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, η οποία θα διαδεχθεί αυτήν της προηγούμενης περιόδου (2007-2012), βρίσκεται στο στάδιο των συζητήσεων, η διευθύντρια του EU-OSHA Δρ Christa Sedlatschek υποστηρίζει ότι οι προσπάθειες για καλή υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας πρέπει να εντατικοποιηθούν περισσότερο από ποτέ, τόσο για οικονομικούς όσο και για δεοντολογικούς λόγους.

*«Στις μέρες μας βιώνουμε τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης» τονίζει η Δρ Sedlatschek, με περικοπές δαπανών σε θέματα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας (EAY) σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, «οι έξυπνες επιχειρήσεις γνωρίζουν πόσο μεγάλη σημασία έχει, ακόμα και σε δύσκολους καιρούς, να συνεχίσουν να στηρίζουν την ασφάλεια και την υγεία στους χώρους εργασίας: κάποια στιγμή, η οικονομική κατάσταση θα βελτιωθεί και οι εν λόγω επιχειρήσεις θα χρειαστούν υγιή και καταρτισμένα άτομα να εργαστούν σε αυτές».*

Στα βασικά επιτεύγματα του έτους περιλαμβάνεται η ολοκλήρωση του μείζονος έργου του EU-OSHA, ήτοι του προγράμματος Foresight, το οποίο προβλέπει τους κινδύνους που ενδέχεται να εμφανιστούν στους χώρους εργασίας στο απώτερο μέλλον (αρχικά σε ό,τι αφορά τις λεγόμενες «πράσινες» θέσεις εργασίας), με στόχο να ενθαρρύνει τη συζήτηση και να αποσαφηνίσει στους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων τις επιπτώσεις συγκεκριμένων δράσεων.

Η ευρωπαϊκή έρευνα για τις επιχειρήσεις σχετικά με τους νέους και τους αναδυόμενους κινδύνους (ESENER) αποτυπώνει την πραγματική κατάσταση όσον αφορά τους τρόπους διαχείρισης ορισμένων σοβαρών κινδύνων

στους χώρους εργασίας στην Ευρώπη και, ιδίως, των ψυχοκοινωνικών κινδύνων όπως το άγχος, η βία και η παρενόχληση που σχετίζονται με την εργασία. Το ενδιαφέρον του εν λόγω προγράμματος έχει μετατοπιστεί πλέον στη δευτεροβάθμια ανάλυση των δεδομένων που προέκυψαν από την αρχική έρευνα.

Το 2012 πραγματοποιήθηκαν και τα εγκαίνια της νέας εκστρατείας για ασφαλείς και υγιείς χώρους εργασίας με τίτλο «Πρόληψη των κινδύνων στην εργασία με τη συμμετοχή όλων». Η εν λόγω εκστρατεία χαρακτηρίστηκε από πρωτοφανή αριθμό συμμετοχής εταίρων: συνολικά μετείχαν 87 πανευρωπαϊκοί φορείς, κοινωνικοί εταίροι και πολυεθνικές επιχειρήσεις.

Ο Οργανισμός συνέχισε να αναπτύσσει το δωρεάν επιγραμμικό διαδραστικό λογισμικό εκτίμησης κινδύνου (OiRA) για τη διενέργεια εκτιμήσεων κινδύνου με απλό και οικονομικά αποδοτικό τρόπο. Για ορισμένους κλάδους -όπως η κομμωτική και οι υπάλληλοι γραφείου στην Κύπρο, οι οδικές μεταφορές στη Γαλλία και ο κλάδος του δέρματος και της βυρσοδεψίας σε ολόκληρη την ΕΕ- διατίθενται εξειδικευμένα εργαλεία.

Το 2012 ήταν το Ευρωπαϊκό Έτος Ενεργού Γήρανης και Αλληλεγγύης μεταξύ των Γενεών και ο EU-OSHA συμμετείχε ενεργά στις δραστηριότητές του κοινοποιώντας πληροφορίες για τον τρόπο με τον οποίο θα βοηθηθούν οι εργαζόμενοι να παραμείνουν σε καλή φυσική κατάσταση για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα.

Οι δραστηριότητες για την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης περιλαμβάνουν μια εκστρατεία για την ενημέρωση των εργαζομένων και των εργοδοτών σχετικά με τις αλλαγές στα εικονογράμματα κινδύνου για τις επικίνδυνες ουσίες, μέσω μιας νέας επιγραμμικής εργαλειοθήκης, της πρωτοβουλίας «Ναρο για τους δασκάλους» με στόχο την εκμάθηση των βασικών αρχών για την υγεία και την ασφάλεια σε παιδιά δημοτικών σχολείων, καθώς και την εκστρατεία «Χώροι εργασίας χωρίς καπνό».

Τέλος, ο EU-OSHA ξεκίνησε μια σειρά διαβουλεύσεων σχετικά με το επόμενο πολυετές στρατηγικό πρόγραμμά του, το οποίο αναμένεται να ξεκινήσει το 2013.

**Σύνδεσμοι:** [Διαβάστε την πλήρη έκθεση στα αγγλικά](#), [Περίληψη σε 24 γλώσσες](#)



### Έναρξη του διαγωνισμού για το Ευρωπαϊκό Βραβείο Δημοσιογραφίας για θέματα Υγείας - 2013

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και η ΓΔ Υγείας και Καταναλωτών βρίσκονται στην ευχάριστη θέση να ανακοινώσουν την έναρξη του 5ου διαγωνισμού για το [Ευρωπαϊκό Βραβείο Δημοσιογραφίας για θέματα Υγείας](#). Οι ενδιαφερόμενοι δημοσιογράφοι καλούνται να υποβάλουν άρθρα για θέματα δημόσιας υγείας και υγείας γενικότερα. Συμμετέχοντας στον διαγωνισμό, δεν προβάλλουν απλώς το έργο τους, αλλά φέρνουν και στο προσκήνιο ενδιαφέροντα θέματα.

Το [βραβείο](#) απονέμεται σε δημοσιογράφους οι οποίοι βοήθησαν το κοινό να κατανοήσει καλύτερα διάφορα θέματα υγείας και των οποίων το έργο αντανακλά τις προσδοκίες και τους προβληματισμούς τόσο των ασθενών όσο και των απασχολούμενων στον χώρο της υγείας. Επίσης, το βραβείο απονέμεται με πνεύμα σεβασμού της ελευθερίας και της πολυφωνίας των ΜΜΕ και στο πλαίσιο των προσπαθειών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής να βελτιώσει την επικοινωνία μεταξύ των ευρωπαϊκών θεσμικών οργάνων και των Ευρωπαίων πολιτών.

Το [Βραβείο](#) Δημοσιογραφίας χρηματοδοτείται από το [δεύτερο Κοινοτικό Πρόγραμμα για την Υγεία 2008-13](#).

Ενδιαφέρεστε για ορισμένα [θέματα υγείας](#); Εάν ναι, [διαβάστε πώς μπορείτε να υποβάλετε το άρθρο σας για να συμμετάσχετε](#) στον 5<sup>ο</sup> διαγωνισμό για το Ευρωπαϊκό [Βραβείο](#) Δημοσιογραφίας για θέματα Υγείας. Η προθεσμία

υποβολής των άρθρων λήγει στις 30 Σεπτεμβρίου 2013.

Οι νικητές των προηγούμενων διαγωνισμών ήταν:

2012: ο Petr Třešňák από την Τσεχική Δημοκρατία, για το άρθρο του σχετικά με την ψυχική υγεία "Περιπέτεια στον θάλαμο 14" , που δημοσιεύτηκε στο περιοδικό Respekt.

2011: οι Ben Hirschler και Kate Kelland από το Ηνωμένο Βασίλειο, για το άρθρο τους σχετικά με τη μικροβιακή αντοχή "Όταν τα φάρμακα δεν φέρνουν αποτέλεσμα", που δημοσιεύθηκε από το Reuters.

2010: οι Gianluca Ferraris και Paria Molinari από την Ιταλία, για το άρθρο τους για τα βλαστοκύτταρα "Πουλώντας ελπίδες" , που δημοσιεύθηκε στο ιταλικό περιοδικό Panorama.

2009: η Estelle Saget από τη Γαλλία για το άρθρο της "Μιλώντας για τη σχιζοφρένεια σε συγγενείς και φίλους" , που δημοσιεύθηκε στο περιοδικό "L'express".

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εύχεται καλή επιτυχία σε όλους τους υποψηφίους.

### **Περισσότερες πληροφορίες:**

[Ευρωπαϊκό Βραβείο Δημοσιογραφίας για Θέματα Υγείας](#)

[Ευρωπαϊκή Επιτροπή — Δικτυακή πύλη "Υγεία-ΕΕ"](#)

[Ευρωπαϊκή Επιτροπή - Δημόσια Υγεία](#)

<https://osha.europa.eu/en/news/eu-health-prize-for-journalists-2013-is-now-open>

## **ΔΙΕΘΝΗ ΝΕΑ**



### **Διεθνής μελέτη για την υγεία και ασφάλεια σε παγκόσμιους τερματικούς σταθμούς λιμένων.**

Η διεθνής μελέτη για την υγεία και ασφάλεια σε παγκόσμιους τερματικούς σταθμούς διεξήχθη από το Πανεπιστήμιο του Gardiff και την Διεθνή Ομοσπονδία Εργαζόμενων στις μεταφορές.

Εξετάστηκαν έξι τερματικοί σταθμοί λιμένων και διαπιστώθηκε ένα υψηλού κινδύνου εργασιακό περιβάλλον, παρά τις πρόσφατες βελτιώσεις στα συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας που είχαν πραγματοποιηθεί στα λιμάνια.

Οι βασικές συστάσεις από τη μελέτη είναι:

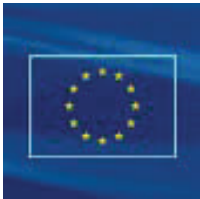
Ενδυνάμωση των ισχυρότερων συστημάτων διαχείρισης ΥΑΕ που είναι βασισμένα σε συμπεριφορικά προγράμματα (αυστηρά ιεραρχικά και βασισμένα σε κανονισμούς) με συμμετοχικά προγράμματα που μπορούν να:

- αντιμετωπίσουν τα βαθύτερα αίτια των προβλημάτων ΥΑΕ
- εξασφαλίσουν ότι οι προβλέψεις ΥΑΕ είναι ίδιες για τους εργαζόμενους των υπεργολάβων
- δώσουν περισσότερη σημασία σε θέματα επαγγελματικής υγείας όπως οι μυοσκελετικές παθήσεις και η κόπωση.

[Read more](#)

<https://osha.europa.eu/en/news/int-itf-first-container-port-health-and-safety-study>

## ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΕΙΣ



Εναρμονισμένη ταξινόμηση σύμφωνα με την οδηγία για τις επικίνδυνες ουσίες τώρα είναι διαθέσιμη.

Η ταξινόμηση και επισήμανση όλων των εναρμονισμένων ουσιών που περιλαμβάνονται στο Annex VI του κανονισμού CLP

Further information on [C&L Inventory](#) and [Harmonised classification and labelling](#).

<https://osha.europa.eu/en/news/eu-harmonised-classifications-according-to-the-dangerous-substances-directive-now-available-in-the-c-l-inventory>

Classification & Labelling Inventory

<http://echa.europa.eu/information-on-chemicals/cl-inventory>



[Η τελευταία ταινία του Narvo τονώνει την ευαισθητοποίηση σχετικά με τις ολισθήσεις και τα παραπατήματα στον χώρο εργασίας](#)

Οι ολισθήσεις και τα παραπατήματα "δεν είναι αστεία υπόθεση". Αποτελούν δύο από τους πιο συχνούς κινδύνους στην εργασία και προκαλούν κάθε χρόνο δεκάδες χιλιάδες ατυχήματα στον χώρο εργασίας. Ο Narvo λοιπόν, ο εργαζόμενος ήρωας κινουμένων σχεδίων, παρουσιάζει αυτό το ουσιαστικό μήνυμα με ανάλαφρο και αξέχαστο τρόπο.

Η ταινία επιδιώκει την προαγωγή της καλής πρακτικής με στόχο την πρόληψη των ολισθήσεων και των παραπατημάτων και αφορά όλους τους εργασιακούς χώρους και όλους τους εργαζόμενους.

[Δείτε τον "Narvo στο ... Δεν είναι αστεία υπόθεση"](#)

## ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

### [Ετήσια Έκθεση 2012 - Περίληψη](#)

Η παρούσα περίληψη παρέχει επισκόπηση των βασικών δραστηριοτήτων του EU-OSHA κατά το 2012. Στις δραστηριότητες αυτές περιλαμβάνονται η ολοκλήρωση του μείζονος έργου Foresight για τις πράσινες θέσεις εργασίας, η δευτερογενής ανάλυση των δεδομένων που συνέλεξε η έρευνα ESENER, καθώς και η επίσημη έναρξη της εκστρατείας για ασφαλείς και υγιείς χώρους εργασίας με τίτλο «Πρόληψη των κινδύνων στην εργασία με τη συμμετοχή όλων».

[Φορτώστε το πλήρες κείμενο σε PDF μορφή](#)

[https://osha.europa.eu/el/publications/corporate/ar\\_summary\\_2012/view](https://osha.europa.eu/el/publications/corporate/ar_summary_2012/view)

Διαχείριση Αποβλήτων – Θεσμικό Πλαίσιο

Η Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας η Διεύθυνση Σχεδιασμού, και αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών το Τμήμα Σχεδιασμού, Πρόληψης και αντιμετώπισης τεχνολογικών και λοιπών καταστροφών του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη εξέδωσε Ειδικό τεύχος με τίτλο: *Διαχείριση αποβλήτων (επικίνδυνων, μη επικίνδυνων και επικίνδυνων αποβλήτων υγειονομικών μονάδων : θεσμικό πλαίσιο, ρόλοι και αρμοδιότητες εμπλεκόμενων φορέων.*

Αφορά στην ανάλυση των ρόλων και αρμοδιοτήτων των εμπλεκόμενων φορέων σε θέματα διαχείρισης μη επικίνδυνων, επικίνδυνων και επικίνδυνων αποβλήτων υγειονομικών μονάδων και συγκεκριμένα στις εργασίες επεξεργασίας, προσωρινής αποθήκευσης καθώς και συλλογής-μεταφοράς. Ιδιαίτερα για τις εργασίες συλλογής και μεταφοράς, παρουσιάζεται το πλαίσιο αδειοδοτήσεων σε διασυνοριακό, πανελλήνιο και τοπικό επίπεδο, καθώς και οι συναφείς θεσμικές υποχρεώσεις των φορέων και των κατόχων των αποβλήτων. Επίσης αναλύονται οι αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων φορέων σε θέματα ελέγχων-επιθεωρήσεων και εκτάκτων περιστατικών.

Διαβάστε το πλήρες τεύχος :

[http://www.gscp.gr/ggpp\\_cms\\_files/dynamic/c229881/file/DiaxirisiApovliton\\_el\\_GR.pdf](http://www.gscp.gr/ggpp_cms_files/dynamic/c229881/file/DiaxirisiApovliton_el_GR.pdf)

Η έκθεση του Γραφείου Εργασίας για τον κόσμο της Εργασίας σε παγκόσμιο επίπεδο 2013

«*World of Work Report 2013: Repairing the economic and social fabric*»

Η έκθεση αναλύει την παγκόσμια κατάσταση της εργασίας 5 χρόνια μετά το ξέσπασμα της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης.

Πλήρες κείμενο της έκθεσης :

[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_214476.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_214476.pdf)

## ΣΥΝΕΔΡΙΑ



### **A European Strategy for Gender Equality:**

*Tackling Discrimination in the Workplace and Beyond*

The Silken Berlaymont Hotel, Brussels

**Wednesday 9<sup>th</sup> October 2013**

**Contact:** Martina Cicakova , Public Policy Exchange

**Tel:** +44 (0) 845 606 1535, **Fax:** +44 (0) 845 606 1539

**Email:** [bookings@publicpolicyexchange.co.uk](mailto:bookings@publicpolicyexchange.co.uk)

**Web:** <http://www.publicpolicyexchange.co.uk/events/international>





18 September 2013, Maison de l'Europe, Paris

10th Anniversary of Perosh 'How can new Media and new Technologies improve the dissemination of OSH knowledge and how to measure relevance and impact?'

A Perosh Seminar hosted by INRS France, supported by EU OSHA, NIOSH [USA](#) and NIOH/STAMI Norway

INRS - Institut National de Recherche et de Sécurité in association with PEROSH - Partnership for European Research in Occupational Safety and Health

Join the discussion on LinkedIn and Twitter : #PeroshSeminar

Contact : [communication@inrs.fr](mailto:communication@inrs.fr), Web: [www.perosh-seminar2013.org](http://www.perosh-seminar2013.org)

Η Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδας, προχωρά σε μια πρωτοπόρα προσπάθεια ενημέρωσης της κοινότητας αλλά και επιμόρφωσης των νοσηλευτών.

Συγκεκριμένα, μέσα στον Ιούλιο, η ΕΝΕ θα διοργανώσει **4 ημερίδες**, σε διάφορες πόλεις της Ελλάδας, με θέμα αφενός την ενημέρωση της κοινότητας για τη δυνατότητα θεραπείας νεοπλασιών στον τόπο διαμονής των ασθενών (Πρόγραμμα «**Θεραπεία Εκεί Που Ζω**») και αφετέρου την ενημέρωση των νοσηλευτών για τη χορήγηση κυτταροστατικών ουσιών με ασφάλεια, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Οι ημερίδες γίνονται στα πλαίσια του ΕΣΠΑ 2007 – 2013 και ήδη, το ενδιαφέρον είναι θερμό, **τόσο από την πλευρά των συναθρώπων μας που θέλουν να ενημερωθούν για το πρόγραμμα, όσο και από την πλευρά των νοσηλευτών** που αναμένεται να συμμετάσχουν και αυτή τη φορά μαζί, σε ακόμα μία **επιδοτούμενη** κατάρτιση της ΕΝΕ.

Το πρόγραμμα των ημερίδων ενημέρωσης είναι το ακόλουθο:

ΔΕΥΤΕΡΑ 1 ΙΟΥΛΙΟΥ, ΙΩΑΝΝΙΝΑ: Αμφιθέατρο Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Ιωαννίνων.

ΤΕΤΑΡΤΗ 3 ΙΟΥΛΙΟΥ, ΠΑΤΡΑ: Αμφιθέατρο Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Ρίου Πατρών.

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 5 ΙΟΥΛΙΟΥ, ΤΡΙΠΟΛΗ: Αμφιθέατρο Αποστολοπούλειου Πνευματικού Κέντρου Τρίπολης.

ΔΕΥΤΕΡΑ 8 ΙΟΥΛΙΟΥ, ΑΘΗΝΑ: Αμφιθέατρο Γενικού Νοσοκομείου Αθηνών “Ο Ευαγγελισμός” (δώμα 11ου ορόφου).

**Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος**

Βασιλίσσης Σοφίας 47, 10676 Αθήνα, **2ος όροφος**

Τηλ.:2103648044

Fax.:2103648049

e-mail : info@enne.gr



ΟΡΓΑΝΩΣΗ:  
ΕΛΛΗΝΙΚΟ  
ΚΟΛΛΕΓΙΟ  
ΓΕΝΙΚΩΝ  
ΙΑΤΡΩΝ  
(Ε.ΚΟ.ΓΕΝ.ΙΑ.)

**1<sup>ο</sup>**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ  
ΣΥΝΕΔΡΙΟ  
ΨΥΧΙΚΗΣ  
ΥΓΕΙΑΣ  
ΣΤΗΝ Π.Φ.Υ.

Σε συνεργασία με:

- Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (W.H.O.)
- Παγκόσμια Ψυχιατρική Εταιρεία (W.P.A.)
- Ελληνική Ψυχιατρική Εταιρεία (Ε.Ψ.Ε.)
- Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος (Ε.Ν.Ε.)


**10-13 Οκτωβρίου 2013, Αθήνα**  
Μέγαρο Διεθνές Συνεδριακό Κέντρο Αθηνών

**eVIP** events & congresses Προγραμμα - Πληροφορίες:  
T:6 2816 | Σημείο T:6 220 01  
T:21030 2201 | F:211 8600006  
E: e-vip@otenet.gr | www.e-vip.com.gr

Web: <http://www.e-vip.com.gr/sem/mentalhealthinprimarycar/>

5. – 8. November 2013  
Düsseldorf, Germany

**5-8 November 2013, Dusseldorf, Germany**



**A+A 2013, Safety, Security and Health at Work, International Trade Fair with Congress**

Persönlicher Schutz, betriebliche Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit  
Internationale Fachmesse mit Kongress  
[www.AplusA.de](http://www.AplusA.de)

Στην **A+A 2013**, που θα λάβει χώρα **5-8 Νοεμβρίου**, ειδικοί του χώρου θα συζητήσουν και θα παρουσιάσουν τα τελευταία προϊόντα και λύσεις, εστιάζοντας σε θέματα προσωπικής ασφάλειας, ασφάλεια στην εργασία, όπως και ασφάλεια της υγείας στον χώρο εργασίας.

Επωφεληθείτε από αυτή τη μοναδική στον κόσμο πλατφόρμα για να κερδίσετε τεχνογνωσία για τη μείωση κινδύνων και την βελτίωση της ποιότητας στην εργασία.

Πέραν της πλούσιας εκθεσιακής προσφοράς υπάρχει και ένα εκτεταμένο πρόγραμμα «A+A Live» που πλαισιώνει την έκθεση και αποτελείται από την «A+A Επίδειξη Μόδας», το θεματικό πάρκο για την «Προστασία Εγκαταστάσεων από Πυρκαγιά και Καταστροφή», το πάρκο καινοτομίας για «Προστασία & Ασφάλεια», την ειδική προβολή «Σχεδιασμός του Χώρου Εργασίας „Workplace Design» και τέλος από την ενότητα «Τόπος Συνάντησης „Ασφάλεια και Υγεία».

Στο **33ο Διεθνές Συνέδριο για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία** εμπειρογνώμονες θα συζητήσουν για τις τελευταίες εξελίξεις σε σχέση με τις νομικές πτυχές της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, συνδέοντας αυτές με την πρακτική τους εφαρμογή στην επιχείρηση.

Ήδη από τώρα μπορείτε να δείτε όλους τους εκθέτες στην ιστοσελίδα μας [www.aplusa.de](http://www.aplusa.de)

Εξοικονομήστε χρόνο αγοράζοντας τα εισιτήρια εισόδου της έκθεσης online σε προνομιακή τιμή μπαίνοντας στο [www.AplusA.de/1130](http://www.AplusA.de/1130)

Για πληροφορίες επικοινωνήστε με:

**GR.I.- Marketing & Exhibition Services** Αντιπρόσωπος της Messe Düsseldorf για Ελλάδα και Κύπρο Πέτρος Μιχελιδάκης Σωκράτους 13, 14561 Αθήνα – Κηφισιά T +30 210 8088351-2, F +30 210 8088353, E [grid@gridmds.eu](mailto:grid@gridmds.eu)



**22-24 Νοεμβρίου 2013, Ξεν.Royal Olympic, Αθήνα**

**4ο Πανελλήνιο Συνέδριο του Φόρουμ Δημόσιας Υγείας & Κοινωνικής Ιατρικής «Η έρευνα στη Δημόσια Υγεία και η Διασύνδεσή της με την Κοινωνία»**

Το Φόρουμ απαρτίζεται από τα μέλη ΔΕΠ των Εργαστηρίων Υγιεινής, Επιδημιολογίας και Κοινωνικής Ιατρικής όλων των Ιατρικών Τμημάτων της Ελλάδας

**Web:** <http://www.tmg.gr/4thforum-phsm>

## BIBΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Βιβλιογραφία για τα θέματα του Αμιάντου από τις έγκριτες και έγκυρες πηγές της Διεθνούς Γραμματείας για την Απαγόρευση του Αμιάντου International Ban Asbestos Secretariat <http://www.ibasecretariat.org/> και του Βρετανικού Ενημερωτικού Δελτίου για τον Αμιάντο BRITISH ASBESTOS NEWSLETTER <http://britishasbestosnewsletter.org/ban91.htm>

(Ενδεικτική βιβλιογραφία):

Gehring R. “Europe 2023 – Asbestos Free.” Presentation to Parliamentary Asbestos Sub-Group. [http://ibasecretariat.org/hoc\\_jul3\\_2013\\_pres\\_rolf\\_gehring.pdf](http://ibasecretariat.org/hoc_jul3_2013_pres_rolf_gehring.pdf)

Posters and documents in English, German, French, Spanish, Italian, Polish, Hungarian and Lithuanian: <http://www.efbww.org/default.asp?Issue=Asbestos%20Documents%20and%20Posters&Language=EN>

Asbestos material (folder), training modules and leaflets in English, German, French, Spanish, Italian, Polish, Hungarian and Lithuanian: <http://www.efbww.org/default.asp?Issue=Asbestos&Language=EN>

According to WHO statistics, between 1994 and 2008 “the United Kingdom had the highest age-adjusted [mesothelioma] mortality rate, at 17.8 per million, followed by Australia, at 16.5 per million, and Italy, at 10.3 per million.” During the 14 years covered by the WHO, there were 13,517 UK deaths from mesothelioma; only the United States, a country with a population of 316 million, recorded more mesothelioma deaths (17,062). See: Delgermaa V, Takahashi K. et al. *Global mesothelioma deaths reported to the World Health Organization between 1994 and 2008*. Bulletin World Health Organization 2011.

<http://www.who.int/bulletin/volumes/89/10/11-086678/en/>

MARF website:

[http://www.curemeso.org/site/c.kkLUJ7MPKtH/b.3076109/k.FF9C/Mesothelioma\\_Applied\\_Research\\_Foundation.htm](http://www.curemeso.org/site/c.kkLUJ7MPKtH/b.3076109/k.FF9C/Mesothelioma_Applied_Research_Foundation.htm)

Hesdorffer M. *Mobilizing for a Mesothelioma Cure*. July 3, 2013.

[http://ibasecretariat.org/hoc\\_jul3\\_2013\\_pres\\_mary\\_hesdorffer.pdf](http://ibasecretariat.org/hoc_jul3_2013_pres_mary_hesdorffer.pdf)

Sterman D. *Advances in Treatment of Malignant Pleural Mesothelioma: A Reason for Hope*. July 3, 2013.

[http://ibasecretariat.org/hoc\\_jul3\\_2013\\_pres\\_dan\\_sterman.pdf](http://ibasecretariat.org/hoc_jul3_2013_pres_dan_sterman.pdf)

Kazan-Allen L. *The Female Face of Britain's Asbestos Catastrophe*. June 30, 2012.

<http://ibasecretariat.org/lka-female-face-of-britains-asbestos-catastrophe.php>

Submission by Mavis Nye. July 3, 2013.

[http://ibasecretariat.org/hoc\\_jul3\\_2013\\_pres\\_mavis\\_nye.pdf](http://ibasecretariat.org/hoc_jul3_2013_pres_mavis_nye.pdf)

Text of presentation by Siobhan Brewer. July 3, 2013.

[http://ibasecretariat.org/hoc\\_jul3\\_2013\\_pres\\_siobhan\\_brewer.pdf](http://ibasecretariat.org/hoc_jul3_2013_pres_siobhan_brewer.pdf)

Kazan-Allen L. *The Asbestos War*. July 3, 2013

[http://ibasecretariat.org/hoc\\_jul3\\_2013\\_pres\\_lka.pdf](http://ibasecretariat.org/hoc_jul3_2013_pres_lka.pdf)

More details on these initiatives are available at:

*Video Downloads: Experts Speak Out*. July 8, 2013.

[http://ibasecretariat.org/video\\_downloads\\_experts.php](http://ibasecretariat.org/video_downloads_experts.php)

Kazan-Allen L. *Interpretation of “The Female Face of Britain's Asbestos Catastrophe” Interview with Artist Guillermo Villamizar*. July 3, 2013.

<http://ibasecretariat.org/lka-gv-interpretation-female-face-britain-asbestos-catastrophe.php>

For photographs taken on July 3 in the House of Commons, please see:

Kazan-Allen L. *British Campaign for Asbestos Justice: Update*. July 22, 2013.

<http://ibasecretariat.org/lka-british-campaign-for-asbestos-justice-update.php>

Santia. *Asbestos Investigation Report. Cwmcarn High School*. October 26, 2013.

[http://www.asbestosexposureschools.co.uk/pdfnewslinks/Asbestos\\_Investigation\\_Final\\_Report\\_30.11.12.pdf](http://www.asbestosexposureschools.co.uk/pdfnewslinks/Asbestos_Investigation_Final_Report_30.11.12.pdf)

Education Select Committee Hearing. *Asbestos in Schools*. (Q56) March 13, 2013.  
<http://www.publications.parliament.uk/pa/cm201213/cmselect/cmeduc/c1056-i/c105601.htm>

BBC news. *Asbestos: Cwmcarn High School could reopen after asbestos scare*. February 5, 2013.  
<http://www.bbc.co.uk/news/uk-wales-south-east-wales-21333489>

Parliamentary written answer. Minister of State for Schools April 24 2013: Column 952W  
[http://www.publications.parliament.uk/pa/cm201213/cmhansrd/cm130424/text/130424w0002.htm#130424w0002.htm\\_wqn41](http://www.publications.parliament.uk/pa/cm201213/cmhansrd/cm130424/text/130424w0002.htm#130424w0002.htm_wqn41)

HSE. *Managing Asbestos in Schools FAQs*.  
<http://www.hse.gov.uk/services/education/asbestos-faqs.htm>

Kazan-Allen L. *Questions Being Asked*. British Asbestos Newsletter; issue 80, article 5. Autumn 2010.  
<http://www.britishasbestosnewsletter.org/ban80.htm#n5>

Kazan-Allen L. *Europe's asbestos catastrophe*  
Presented at Conference: Europe's Asbestos Catastrophe: Supporting Victims, Preventing Future Tragedy, Brussels, September 17, 2012  
<http://www.ibasecretariat.org/lka-paper-europes-asbestos-tragedy-brussels-sep-17-2012.pdf>

Kazan-Allen L. *Landmark Victory for Italian Asbestos Victims*. February 18, 2012.  
<http://ibasecretariat.org/lka-landmark-victory-italian-asbestos-victims.php>

Kazan-Allen L. *Historic Mission to Canada*. December 10, 2011.  
[http://ibasecretariat.org/search\\_item.php?l0=37+356+369&f=lka-historic-mission-to-canada.php](http://ibasecretariat.org/search_item.php?l0=37+356+369&f=lka-historic-mission-to-canada.php)

Kazan-Allen L. *Update on global "asbestos justice" 2012*  
Presented at: Asbestos Legal Conference  
Nevada, U.S, May 15, 2012  
<http://www.ibasecretariat.org/lka-paper-nevada-usa-may-15-2012.pdf>

## ΙΣΤΟΡΙΚΟ e-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ



### *Μέσα στο εγκαταλελειμμένο ιστορικό κτίριο της καπνοβιομηχανίας ΚΕΡΑΝΗ, στον Πειραιά*

Το ιστορικό κτίριο του εργοστασίου ΚΕΡΑΝΗΣ στην οδό Αθηνών 39, στον Πειραιά, στέγαζε από το 1933 τις εγκαταστάσεις της καπνοβιομηχανίας του Γεώργιου Α. Κεράνη, μέχρι τις 31 Ιουλίου του 2007, όπου έκλεισε οριστικά. Η ιστορία ξεκινά το 1926 όπου ο Γεώργιος Α. Κεράνης, σε ηλικία 23 ετών, ιδρύει τη δική του εταιρεία η οποία έχει καταχωρηθεί στη μνήμη των παλαιότερων γενεών, με τα λαϊκά τσιγάρα «Έθνος εξαιρετικά» αλλά και με το πρώτο ελληνικό blend τσιγάρο που κατασκευάστηκε στην Ελλάδα, το «Παλλάς». Αριστοκρατικό τσιγάρο, αφού πάντα ήταν ακριβότερο από τα άλλα.

Με άρωμα μιας άλλης εποχής, τα χαρμάνια της καπνοβιομηχανίας ΚΕΡΑΝΗΣ θα εκτοξεύσουν τις πωλήσεις στα ύψη, κατακτώντας σημαντικές παγκόσμιες διακρίσεις. Στην περίοδο της μεγάλης ακμής, το εργοστάσιο απασχολούσε 2.500 εργάτες. Το 1939 εισέρχεται δυναμικά στο Χρηματιστήριο, όπου και παρέμεινε για παραπάνω από 60 χρόνια. Ο Γεώργιος Α. Κεράνης έφυγε από τη ζωή νωρίς, το 1948 σε ηλικία 45 ετών, έχοντας δημιουργήσει πολύ μεγάλο κοινωνικό έργο, προσφέροντας υλικά και ηθικά στην ανάπτυξη και την πρόοδο αυτού του τόπου. Το μερίδιό του, στην επιχείρηση, πέρασε στα χέρια της γυναίκας του, της Ευγενίας Κεράνη, η οποία λίγα χρόνια αργότερα παντρεύτηκε τον συνιδρυτή της βιομηχανίας, Σοφοκλή Φλέγγα και απέκτησε μαζί του μία κόρη, την Μαρίνα. Στις αρχές της δεκαετίας του '60 η Γ.Α. ΚΕΡΑΝΗΣ Α.Ε. επεκτείνει τους εργοστασιακούς της χώρους κατά 28.736 τ.μ. με δυνατότητα παραγωγής 3,5 εκατομμύρια τσιγάρα ανά βάρδια και γίνεται η πρώτη σε μέγεθος εταιρεία του κλάδου και μαζί με τη δεύτερη (την Παπαστράτος, που ανήκει σήμερα στη Philip Morris) κατείχαν το 69,6% της συνολικής κατανάλωσης.

Το 1974 η αγορά αλλάζει. Η καπνοβιομηχανία αποφασίζει να δραστηριοποιηθεί και στα διεθνή σήματα υπογράφοντας συμβόλαιο για την παραγωγή του «KENT» στην Ελλάδα και στη συνέχεια του «PALL MALL». Η εποχή που το «Έθνος» ήταν το must λαϊκό τσιγάρο είχε παρέλθει. Το 1998 η εταιρεία «Κεράνης Συμμετοχών Α.Ε.Β.Ε.» πωλήθηκε. Η Μαρίνα Φλέγγα και ο σύζυγός της Μανόλης Κυπριανίδης αποχώρησαν, αφήνοντας τον έλεγχο σε μία χρηματιστηριακή εταιρεία η οποία με την κατάρρευση του Χρηματιστηρίου θα κλείσει παρασύροντας μαζί της, στο κενό και την καπνοβιομηχανία του Γεωργίου Α. Κεράνη. Από το 2005 μέχρι και το 2007, που ήρθε και το οριστικό τέλος, δεν είχε πληρωθεί κανένας από τους εργαζόμενους. Σήμερα, οι τελευταίοι 145 απλήρωτοι εργάτες περιμένουν την εκποίηση του ιστορικού ακινήτου, στον Πειραιά, για να πληρωθούν.

Φωτορεπορτάζ του Βασίλη Μακρή

Πηγή: [www.lifo.gr](http://www.lifo.gr)

<http://www.lifo.gr/team/omorfia/40532>

**ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ  
ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

Λιοσίων 143 & Θειρσίου 6  
104 45  
ΑΘΗΝΑ

Τηλ.: 210 8 200 100  
Fax: 210 8 200 222  
Email: info@elinyae.gr

**http://  
www.elinyae.gr**



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ  
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

## **ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

### **Εκδότης**

Θ.Κ. Κωνσταντινίδης

### **Συντακτική Επιτροπή**

Λ. Αδαμάκης, Μ. Αναλυτής, Β. Δρακόπουλος, Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καψάλη

### **Συλλογή και επιμέλεια υλικού**

Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καψάλη

### **Τεχνική επεξεργασία & επιμέλεια έκδοσης**

Ε. Ζαρέντη, Α. Λεχουρίτης