



e-δησεόγραμμα

ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

Περιεχόμενα

Τα Νέα του ΕΛΙΝΥΑΕ	2
Νομοθετικά Νέα	5
Εργασιακά & Περιβαλλοντικά Νέα	5
Ευρωπαϊκά Νέα	13
Διεθνή Νέα	15
Χρήσιμες Διασυνδέσεις	16
Προτεινόμενες Εκδόσεις	17
Συνέδρια	18
Βιβλιογραφία	21
Ιστορικό e-ηλεκτρονικό αρχείο	23
Ομάδα εργασίας	24



Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο εγκρίνει έκθεση σχετικά με την ενδιάμεση αναθεώρηση της στρατηγικής της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία για το χρονικό διάστημα 2007-2012

Μία πόλη στο μέγεθος της Λάρισας «χάνεται» κάθε χρόνο στην ΕΕ από εργατικά δυστυχήματα και ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία.

Περισσότεροι από 165.000 ευρωπαίοι πολίτες πεθαίνουν κάθε χρόνο από ατυχήματα ή ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία και επτά εκατομμύρια τραυματίζονται, ενώ δεν είναι ακόμα δυνατό να εκτιμηθεί με ακρίβεια η σχέση και η συχνότητα των ατυχημάτων ή των ασθενειών με τις νέες μορφές εργασίας και τη χρήση νέων τεχνολογιών

Τα στοιχεία αυτά οδήγησαν το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο να υπερψηφίσει με μεγάλη πλειοψηφία την Έκθεση σχετικά με την ενδιάμεση αναθεώρηση της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής 2007 - 2012 για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία.

Η έκθεση του Κοινοβουλίου υπογραμμίζει την ανάγκη προστασίας των γυναικών, των νέων, των ηλικιωμένων εργαζομένων και των μεταναστών στους χώρους εργασίας της Ευρώπης. Οι μυοσκελετικές διαταραχές και το άγχος στην εργασία συνιστούν τις κύριες πηγές ανησυχίας για τις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις στον τομέα της ΕΑΥ.

Η έκθεση αναφέρει πως είναι σημαντικό να βοηθηθούν οι ΜΜΕ προκειμένου να εφαρμόσουν πολιτικές πρόληψης κινδύνων και υπογραμμίζει τον θετικό ρόλο που μπορούν να έχουν πρωτοβουλίες οι οποίες θα είναι απλές, στοχοθετημένες και θα παρέχονται δωρεάν όπως είναι το OiRA. Στην έκθεση αναφέρεται, επίσης, ότι η συμμετοχή των απασχολούμενων υπαλλήλων αποτελεί εξίσου βασικό παράγοντα για την επιτυχή διαχείριση των κινδύνων στον τομέα της ΕΑΥ (ESENER)

Διαβάστε την Έκθεση της Επιτροπής Απασχόλησης

ΤΑ ΝΕΑ ΤΟΥ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Το κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην Αθήνα:

Υλοποιήσει:

- Ένα ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο, σε συνεργασία με την εταιρεία «ANAMET Α.Ε», την 10^η, 11^η, 12^η, 13^η Ιανουαρίου 2012 και την 12^η & 13^η Μαρτίου 2012, με τίτλο: «Υγεία και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας». Το σεμινάριο απευθυνόταν στο προσωπικό της επιχείρησης. Το σεμινάριο το παρακολουθούν περίπου τριάντα (30) άτομα.
- Ένα σεμινάριο Τεχνικών Ασφάλειας, Βιομηχανιών, για επιχειρήσεις Α' κατηγορίας, υψηλής επικινδυνότητας, από την 22^η Μαρτίου 2012 έως την 24^η Απριλίου 2012, με θέμα: «Υγεία & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων», διάρκειας 100 ωρών, το οποίο απευθυνόταν σε άτομα επιπέδου ΑΕΙ-ΤΕΙ και το παρακολούθησαν είκοσι δύο (22) άτομα.
- Δύο (2) τμήματα εργοδοτών Γ' κατηγορίας, χαμηλής επικινδυνότητας, από την 19^η Μαρτίου 2012 και 26^η Μαρτίου 2012 & 2^η Απριλίου 2012 και την 4^η Απριλίου 2012, με θέμα: «Υγεία & ασφάλεια της εργασίας», διάρκειας 10 ωρών. Το σεμινάριο το παρακολούθησαν συνολικά περίπου πενήντα ένα (51) άτομα.

Επίσης προγραμματίζει:

- σεμινάρια για Τ.Α. βιομηχανιών, επιχειρήσεων Α' κατηγορίας επικινδυνότητας, με θέμα «Υγιεινή & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων», διάρκειας 100 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε απόφοιτους ΑΕΙ-ΤΕΙ,
- σεμινάρια για Τ.Α. Τεχνικών Έργων, επιχειρήσεων Α' κατηγορίας επικινδυνότητας, με θέμα «Υγιεινή & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων», διάρκειας 100 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε απόφοιτους ΑΕΙ-ΤΕΙ,
- σεμινάρια για εργοδότες & εργαζόμενους επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας, διάρκειας 35 και 10 ωρών, αντίστοιχα
- «επιμορφωτικά σεμινάρια σε θέματα επαγγελματικής υγείας», διάρκειας 20 ή 30 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε ιατρούς όλων των ειδικοτήτων
- σεμινάρια με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας», διάρκειας 20 ωρών, τα οποία απευθύνονται σε μέλη Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας

Κατόπιν εκδήλωσης ενδιαφέροντος υλοποιούνται ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια (τα οποία απευθύνονται σε επιχειρήσεις).

Αιτήσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές καθημερινά είτε στα γραφεία του ΚΕΚ (Λιοσίων 143 και Θειρσίου 6, Πλατεία Αττικής), είτε ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας <http://www.elinyae.gr>

Πληροφορίες: τηλ.: 210 8200136, 210 8200111, 210 8200139, φαξ: 210 8200103

Τέλος, το ΚΕΚ του ΕΛΙΝΥΑΕ στην Αθήνα, υλοποιεί, κατόπιν αιτήσεως, εξειδικευμένα σεμινάρια μικρής διάρκειας, με θέματα:

- «**Χρήση Ανυψωτικών Μηχανημάτων-Περονοφόρα**» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: νομοθεσία, έλεγχοι ανυψωτικών μηχανημάτων, περονοφόρα, χειρισμός και ασφάλεια περονοφόρων κ.λπ.)
- «**Πρώτες Βοήθειες**» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: βασική υποστήριξη ζωής, αυτόματη εξωτερική απινίδωση, κατάγματα, τραυματισμοί κεφαλής κ.λπ.)
- «**Εργονομία**» (ενδεικτικά θέματα εισηγήσεων: χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, μέθοδοι εκτίμησης κινδύνων, εργονομικοί παράγοντες κ.λπ.)
- «**Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου**»,
- «**Πυροπροστασία-Πυρασφάλεια**»,
- «**ΣΑΥ - ΦΑΥ**».

Περισσότερες πληροφορίες μέσω της ιστοσελίδας <http://www.elinyae.gr>

ή τηλεφωνικά 210 8200136, 210 8200111, 210 8200139, φαξ: 210 8200103

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Το ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑΕ, Παράρτημα Θεσσαλονίκης προγραμματίζει την υλοποίηση την άνοιξη του 2012 και μετά από την συγκέντρωση ικανού αριθμού ενδιαφερομένων τα παρακάτω σεμινάρια:

- Σεμινάριο Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου διάρκειας 10 ωρών.
- Σεμινάριο για εργοδότες επιχειρήσεων Β' κατηγορίας διάρκειας 35 ωρών.
- Σεμινάριο για εργοδότες επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας διάρκειας 10 ωρών.
- Σεμινάριο Τεχνικών Ασφάλειας 100 ωρών στη Βιομηχανία. *Πιθανή ημερομηνία έναρξης 23 Απριλίου 2012. Εκδήλωση ενδιαφέροντος μέχρι Δευτέρα 12 Μαρτίου 2012. Θα αναρτηθεί αντίστοιχη αναλυτική ανακοίνωση στην ιστοσελίδα του Ινστιτούτου.*

Αιτήσεις συμμετοχής ανοιχτές μη δεσμευτικές γίνονται καθημερινά δεκτές από τις 9.00-16.00 στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑΕ Θεσσαλονίκης (26^{ης} Οκτωβρίου 90, Περιοχή Σφαγεία, Porto Center, Γ1 κτίριο, 1^{ος} όροφος) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>

Πληροφορίες: κα Τσαμπάζη Σοφία, τηλ. 2310 50 10 33

κα Αργυρίου Κέλλυ, τηλ. 2310 50 10 20

φαξ. 2310 50 10 55

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Το Παράρτημα Ιωαννίνων υλοποίησε σεμινάριο εργοδοτών επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας στις 21&23/11/2011, το οποίο παρακολούθησαν 17 εργοδότες.

Επίσης υλοποίησε σεμινάριο επιμόρφωσης Τεχνικών Ασφάλειας διάρκειας 100 ωρών

από 07/11-09/12/2011 το οποίο παρακολούθησαν 10 άτομα.

Ακόμη υλοποίησε στις 13/12/2011 σεμινάριο στην Γαλακτοκομική ΕΠΑΣ Ιωαννίνων με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας», το οποίο παρακολούθησαν 60 μαθητές.

Το Παράρτημα προγραμματίζει για το έτος 2012, στα Ιωάννινα την υλοποίηση σεμιναρίου επιμόρφωσης Τεχνικών Ασφάλειας διάρκειας 100 ωρών. Το σεμινάριο θα υλοποιείται απογευματινές ώρες (16.00 – 21.00) καθημερινά εκτός Σαββάτου και Κυριακής στις εγκαταστάσεις του πιστοποιημένου από το ΕΚΕΠΙΣ ΚΕΚ (Καπλάνη 7, 1ος όροφος).

Συνεχίζεται η συνεργασία με τον Εμπορικό Σύλλογο Ιωαννίνων για την υλοποίηση σεμιναρίων εργοδοτών επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας για τα μέλη του συλλόγου.

Επίσης συνεχίζει να δέχεται αιτήσεις για την υλοποίηση σεμιναρίων εργοδοτών επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας (35 και 10 ωρών αντίστοιχα) καθώς και αιτήματα για μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων σε εγκαταστάσεις επιχειρήσεων και για ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια, καθημερινά στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑ-Ε Ιωαννίνων (Καπλάνη 7, 1^{ος} όροφος, τηλ επικοινωνίας 2651083290, φαξ 2651083294) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΚΡΗΤΗΣ

Στις 30/12/2011 ο πρόεδρος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. συνοδευόμενος από τον υπεύθυνο παραρτήματος Κρήτης πραγματοποίησε συναντήσεις με τοπικούς φορείς. Σκοπός των συναντήσεων ήταν η προώθηση θεμάτων σχετικών με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και η προώθηση των δραστηριοτήτων του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας.

Οι επισκέψεις πραγματοποιήθηκαν:

- Στο Εργατικό Κέντρο Ηρακλείου όπου έγινε συζήτηση με την διοίκηση του Ε.Κ.Η. και προέδρους πρωτοβάθμιων σωματείων.
- Στα γραφεία της Τεχνικής Επιθεώρησης Εργασίας Ηρακλείου με τον διευθυντή επιθεώρησης εργασίας.
- Στο παράρτημα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Κρήτης με την Μόνιμη Επιτροπή Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ηρακλείου.
- Στην Ομοσπονδία Επαγγελματιοβιοτεχνών Ηρακλείου, όπου έγινε συζήτηση με τον πρόεδρο της ομοσπονδίας.
- Στο Εμποροβιομηχανικό Επιμελητήριο Ηρακλείου όπου έγινε συζήτηση με τον πρόεδρο του επιμελητηρίου.

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΝΕΑ

Αρ. Πρωτ. 30354/2011 - Ενημέρωση εργοδοτών και εργαζομένων σχετικά με τη λειτουργία επιχειρήσεων και θεμάτων εργασίας κατά τη διάρκεια ακραίων καιρικών φαινομένων (χιονοπτώσεων)

Πλήρες κείμενο: http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/30354_11.1328086095140.pdf

Υ.Α. 52167/4683/2012 (ΦΕΚ 37/Β`/20.1.2012) Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις της οδηγίας 61/2010/ΕΕ της Επιτροπής της 2ας Σεπτεμβρίου 2010 για την πρώτη προσαρμογή στην επιστημονική και τεχνική πρόοδο των παραρτημάτων της οδηγίας 2008/68/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, σχετικά με τις εσωτερικές μεταφορές επικίνδυνων εμπορευμάτων

Πλήρες κείμενο: http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/37b_2012.1327493069578.pdf

Υ.Α. 2465/69/2012 (ΦΕΚ 205/Β`/9.2.2012) Επιμόρφωση εργοδοτών για θέματα άσκησης καθηκόντων τεχνικού ασφάλειας στις επιχειρήσεις τους εφόσον αυτές υπάγονται στην Γ' κατηγορία σύμφωνα με το άρθρο 10 του κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων (Ν. 3850/2010) και απασχολούν λιγότερους από 50 εργαζόμενους- Προγράμματα 2012

Πλήρες κείμενο: http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/205b_12.1329477088078.pdf

Αρ. Πρωτ. Φ10221/οικ. 1325/90/2012 - Διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή του Νέου Πίνακα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών

Πλήρες κείμενο: http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/10221_1325_12.1329742423828.pdf

Π.Δ. 12/2012 (ΦΕΚ 19/Α`/9.2.2012) Τροποποίηση του π.δ. 307/86 «Προστασία της υγείας των εργαζομένων που εκτίθενται σε ορισμένους χημικούς παράγοντες κατά τη διάρκεια της εργασίας τους» (ΦΕΚ 135/Α) σε συμμόρφωση με την οδηγία 2009/161/ΕΕ της Επιτροπής (ΕΕ L 338/19.12.2009)

Πλήρες κείμενο: http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/19a_12.1329474744484.pdf

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΝΕΑ

Εργαζόμενες Γυναίκες: Προστασία της Υγείας και Ασφάλειάς τους από τους Εργασιακούς Κινδύνους

Το 2010 από το σύνολο των εργατικών ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας της χώρας μας το 31% αφορούσε εργαζόμενες γυναίκες.

Άρθρο των Ιωάννα Παπαϊωάννου, Εύα Σγουρού, Παναγιώτα Κατσακιώρη, μελών της Επιτροπής Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία της ΕΔΕΜ.

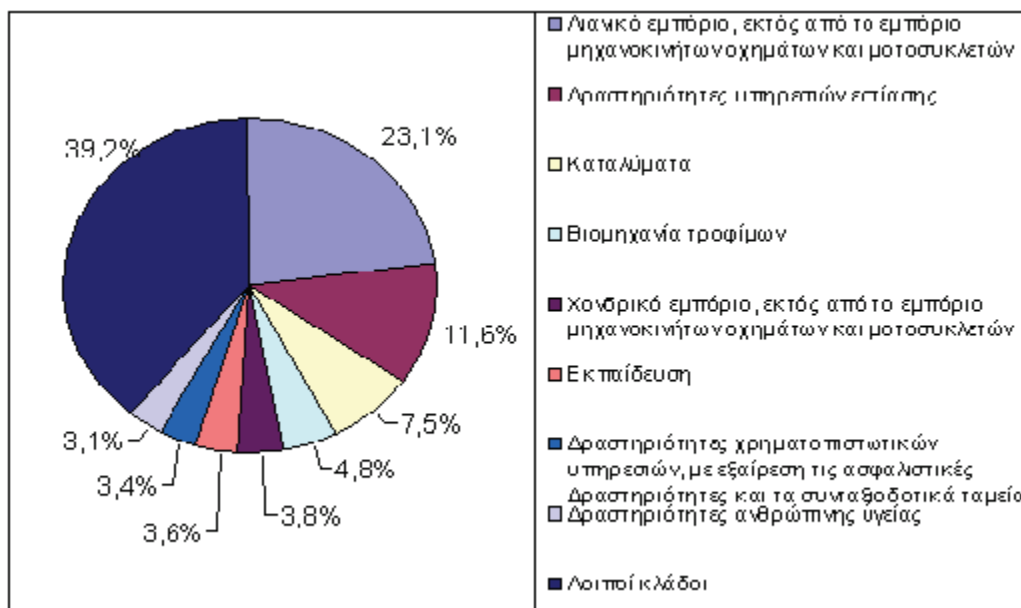
Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, χαράσσοντας την κοινοτική στρατηγική για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία για την περίοδο 2007-2012, έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στη συνεχώς αυξανόμενη συμμετοχή των γυναικών στην απασχόληση και στην αναγκαιότητα να ληφθούν υπόψη οι πτυχές της υγείας και ασφάλειας που αφορούν ειδι-

κότερα τις γυναίκες.

Οι εργαζόμενες γυναίκες, σύμφωνα με έρευνα που πραγματοποιήθηκε το 2009, αποτελούν το 58,6% του Εργαζόμενου πληθυσμού στην Ευρώπη των 27 κρατών-μελών. Επίσης ευρωπαϊκές έρευνες καταδεικνύουν ότι απασχολούνται σε μεγαλύτερο ποσοστό από τους άνδρες εργαζόμενους με καθεστώς μερικής ή προσωρινής απασχόλησης. Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό με την απασχόληση κυρίως γυναικών ως οικιακό προσωπικό έχει ως αποτέλεσμα την απασχόληση μεγάλου αριθμού γυναικών σε μορφές εργασίας που αξιολογούνται ότι δεν καλύπτονται από τον ίδιο βαθμό προστασίας της ασφάλειας και υγείας που παρέχει το παραδοσιακό πρότυπο της πλήρους απασχόλησης ενός εργαζομένου σε μια επιχείρηση. Από την άλλη πλευρά, νέοι και αναδυόμενοι κίνδυνοι για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων όπως οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που πηγάζουν από την παρενόχληση και τη βία στην εργασία ή την έλλειψη ισορροπίας ανάμεσα στον εργασιακό και τον οικογενειακό βίο θίγουν σε σημαντικό βαθμό τις εργαζόμενες γυναίκες.

Στη χώρα μας, σύμφωνα με στοιχεία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας για το έτος 2010, που αφορούν το προσωπικό που αναγράφεται στις κατατεθείσες καταστάσεις προσωπικού, οι εργαζόμενες γυναίκες αποτελούν το 49% του συνόλου των εργαζομένων.

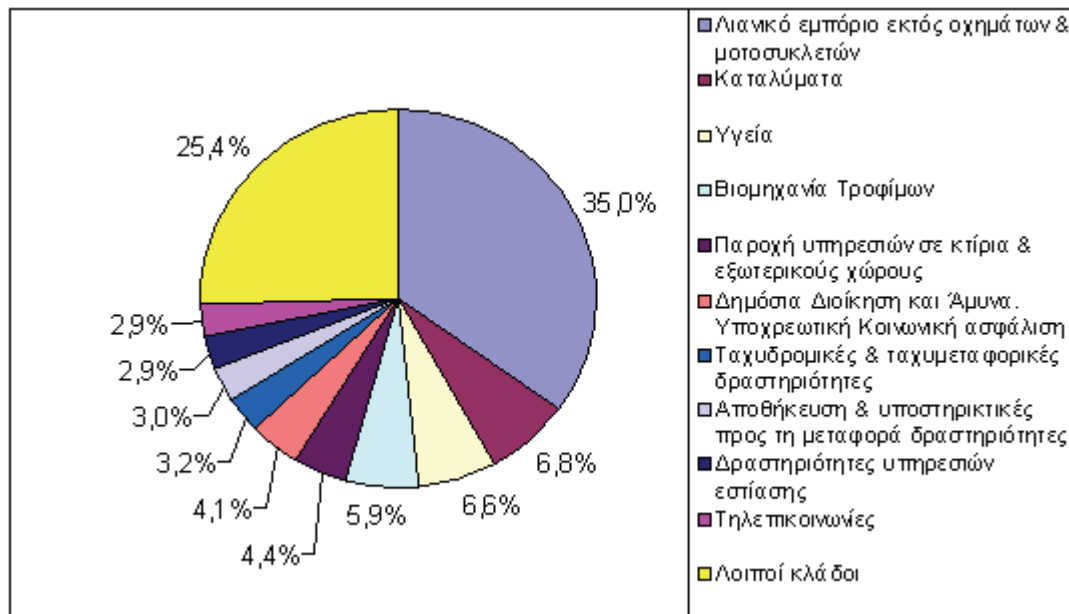
Οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας με το μεγαλύτερο ποσοστό απασχόλησης γυναικών ήταν το εμπόριο (χονδρικό και λιανικό), οι υπηρεσίες εστίασης, τα καταλύματα, η βιομηχανία τροφίμων, η εκπαίδευση, οι χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και οι υπηρεσίες υγείας. (Γράφημα 1)



Γράφημα 1. Ποσοστιαία κατανομή αριθμού εργαζομένων γυναικών ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας σύμφωνα με στοιχεία του ΣΕΠΕ για το έτος 2010.

Όσον αφορά τα εργατικά ατυχήματα, κατά το έτος 2010, από τα συνολικά εργατικά ατυχήματα που αναγγέλθηκαν στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, το 31% αφορούσαν εργαζόμενες γυναίκες.

Ο κλάδος οικονομικής δραστηριότητας για τον οποίο αναγγέλθηκε το μεγαλύτερο ποσοστό ατυχημάτων σε γυναίκες εργαζόμενες ήταν ο κλάδος του λιανικού εμπορίου, γεγονός που αιτιολογείται από το μεγάλο ποσοστό γυναικών που απασχολούνται σε αυτό τον τομέα.



Γράφημα 2. Ποσοστιαία κατανομή εργατικών ατυχημάτων γυναικών αναγγεληθέντων στο ΣΕΠΕ κατά το έτος 2010 ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

Ενδεικτικοί κίνδυνοι για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων γυναικών για τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας με τη συχνότερη εμφάνιση απασχόλησης γυναικών είναι οι ακόλουθοι:

Στον τομέα της παροχής υπηρεσιών υγείας, κίνδυνοι που σχετίζονται με την επαφή με βιολογικούς παράγοντες (π.χ. λοιμώδη νοσήματα), μυοσκελετικές παθήσεις (από τη χειρωνακτική διακίνηση φορτίων), έκθεση σε ιοντίζουσα ακτινοβολία και επικίνδυνες ουσίες, ψυχοκοινωνικοί παράγοντες (εργασία που απαιτεί συναισθηματική ένταση, εργασία σε βάρδιες, νυχτερινή εργασία, εργασιακό άγχος, πιθανή έκθεση σε βία), άσθμα και αλλεργίες, τρυπήματα από βελόνες.

Στον τομέα του εμπορίου, μυοσκελετικές παθήσεις (που σχετίζονται με χειρωνακτική διακίνηση φορτίων και παρατεταμένη ορθοστασία), ψυχοκοινωνικοί παράγοντες (υψηλός φόρτος εργασίας και πίεση χρόνου, άγχος επίτευξης στόχων, πιθανή έκθεση σε βία και παρενόχληση).

Στον τομέα των υπηρεσιών εστίασης, μυοσκελετικές παθήσεις (που σχετίζονται με χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, επαναλαμβανόμενες κινήσεις και παρατεταμένη ορθοστασία), έκθεση σε φυσικούς παράγοντες (ζέστη, ψύχος, θόρυβος), κίνδυνοι ολίσθησης ή τραυματισμού από αιχμηρά αντικείμενα, ψυχοκοινωνικοί παράγοντες (ακανόνιστο ωράριο εργασίας, νυχτερινή εργασία, γρήγοροι ρυθμοί εργασίας, εργασιακό άγχος, πιθανή έκθεση σε βία).

Στον τομέα των εργασιών καθαρισμού (π.χ. σε καταλύματα), έκθεση σε βιολογικούς παράγοντες και επικίνδυνες ουσίες, κίνδυνοι ολίσθησης, μυοσκελετικές παθήσεις που σχετίζονται με χειρωνακτική διακίνηση φορτίων ή τις επαναλαμβανόμενες εργασίες, αναπνευστικές και δερματικές παθήσεις, κίνδυνοι από εξοπλισμό (π.χ. ηλεκτροπληξία), άσθμα και αλλεργίες (π.χ. από προϊόντα καθαρισμού).

Στον τομέα των υπηρεσιών γραφείου (π.χ. χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες), μυοσκελετικές παθήσεις (από την καθιστική στάση μπροστά στον ηλεκτρονικό υπολογιστή), ψυχοκοινωνικοί παράγοντες (π.χ. εργασιακό άγχος, κακές διαπροσωπικές σχέσεις στο εργασιακό περιβάλλον, έλλειψη ελέγχου και αυτονομίας επί του αντικειμένου

της εργασίας, απουσία προοπτικών επαγγελματικής εξέλιξης).

Στον τομέα της βιομηχανίας τροφίμων, κίνδυνοι από την επαφή με βιολογικούς παράγοντες (π.χ. λοιμώδεις νόσοι που μεταδίδονται από τα ζώα), μυοσκελετικές παθήσεις (που σχετίζονται με τη χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, και τις επαναλαμβανόμενες κινήσεις π.χ. σε εργασίες συσκευασίας τροφίμων), ψυχοκοινωνικοί παράγοντες (π.χ. μονότονη και επαναλαμβανόμενη εργασία σε εργασίες συσκευασίας).

Στον τομέα της εκπαίδευσης, κίνδυνοι που μπορεί να σχετίζονται με τις προδιαγραφές και την οργάνωση του χώρου εργασίας (π.χ. κίνδυνοι ολίσθησης), μυοσκελετικές παθήσεις λόγω της παρατεταμένης ορθοστασίας ή της καθιστικής στάσης κατά την εργασία σε υπολογιστή, ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι (εργασία που απαιτεί συναισθηματική ένταση, πιθανή έκθεση σε βία), κίνδυνοι που σχετίζονται με επικίνδυνες ουσίες, εργαλεία και εξοπλισμό σε επιστημονικά και τεχνικά εργαστήρια.

Επιπρόσθετα, ιδιαίτερη μέριμνα για τις γυναίκες εργαζόμενες απαιτείται:

Στις περιπτώσεις απασχόλησής τους με ελαστικές μορφές απασχόλησης (π.χ. μερική ή προσωρινή απασχόληση) καθώς οι εργαζόμενοι σε αυτές τις μορφές δεν καλύπτονται από τον ίδιο βαθμό προστασίας της ασφάλειας και υγείας που παρέχει το παραδοσιακό πρότυπο της πλήρους απασχόλησης ενός εργαζομένου σε μια επιχείρηση.

* Στην απασχόλησή τους ως οικιακό προσωπικό (εργασίες καθαρισμού, φροντίδα παιδιών και ηλικιωμένων), δεδομένης της δυσχέρειας ελέγχου των συνθηκών εργασίας σε αυτό το εργασιακό περιβάλλον.

* Στον αυξημένο κίνδυνο σε σχέση με άνδρες συναδέλφους τους να εκτεθούν σε βία ή σεξουαλική παρενόχληση.

* Σε ψυχοκοινωνικούς παράγοντες που μπορεί να οφείλονται σε διακρίσεις λόγω φύλου και άνιση μεταχείριση στο χώρο εργασίας (π.χ. μειωμένες πιθανότητες για προαγωγή, μειωμένες αποδοχές για ίδια εργασία).

* Στη δυσκολία διατήρησης ισορροπιών μεταξύ εργασιακού βίου και οικογενειακής ζωής καθώς οι γυναίκες εργαζόμενες καλούνται να αναλάβουν πολλαπλούς ρόλους.

* Ιδιαίτερα αυξημένοι κίνδυνοι για έγκυες και γαλουχούσες εργαζόμενες (έκθεση σε φυσικούς παράγοντες όπως είναι οι δονήσεις, ο θόρυβος, οι ακραίες συνθήκες θερμικής καταπόνησης ή καταπόνησης λόγω ψύχους, οι ακτινοβολίες, έκθεση σε βιολογικούς παράγοντες όπως είναι το τοξόπλασμα και ο ιός της ερυθράς, έκθεση σε χημικούς παράγοντες όπως είναι ο μόλυβδος και το βενζόλιο, χειρωνακτική διακίνηση φορτίων και επίπονες στάσεις σώματος, συνθήκες αυξημένης σωματικής, πνευματικής και ψυχολογικής καταπόνησης).

* Η προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων γυναικών συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας εργασίας και στην προώθηση της ευεξίας στην εργασία.

* Στο πλαίσιο χάραξης μιας πολιτικής για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία μέσω της καλύτερης προσαρμογής του χώρου εργασίας στις ατομικές ανάγκες των εργαζομένων, η διάσταση του φύλου αποτελεί σημαντικό παράγοντα για περαιτέρω διερεύνηση.

ΠΗΓΕΣ

1. European Agency for Safety and Health at Work (2011) Risks and Trends in the Safety and Health of Women at Work, European Risk Observatory, A summary of an Agency Report
2. European Agency for Safety and Health at Work (2003) Gender issues in safety and health at work, Facts 42

3. European Agency for Safety and Health at Work (2003) Including gender issues in risk assessment, Facts 43
4. European Agency for Safety and Health at Work (2003) Occupational safety and health in the education sector, Facts 46
5. European Agency for Safety and Health at Work (2008) Protecting workers in hotels, restaurants and catering, Facts 79
6. European Agency for Safety and Health at Work (2009) Preventing harm to cleaning workers, Facts 86
7. World Health Organization (2011) Gender, Work and Health.
8. Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (2011) Έκθεση πεπραγμένων έτους 2010

Ιωάννα Παπαϊωάννου, Εύα Σγουρού, Παναγιώτα Κατσακιώρη,

Επιτροπή Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία της ΕΔΕΜ

<http://www.edem-net.gr/el/work/292-2012-01-13-12-43-18.html>

Το κόστος εργασίας στην Ελλάδα πριν & μετά το Μνημόνιο

Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα- και ειδικά στις υπηρεσίες- έχουν πληρώσει το μεγαλύτερο κόστος προσαρμογής, μετά την προσφυγή της χώρας μας στο ΔΝΤ και το Μνημόνιο.

Στα δύο χρόνια του Μνημονίου, που πέρασαν, **το μέσο κόστος εργασίας έχει μειωθεί κατά 14%, με το δημόσιο να έχει τη μικρότερη συμμετοχή και οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις τη μεγαλύτερη.**

Αυτό καταγράφεται με σαφήνεια σε μελέτη του καθηγητή κ. Σταύρου Γαβρόγλου διευθυντή του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού.

Στη μελέτη, η οποία και επισυνάπτεται, επιχειρείται η αποτύπωση των κύριων διαστάσεων του κόστους εργασίας στην Ελλάδα, καθώς και η συγκριτική του διακύμανση από κλάδο σε κλάδο, από έτος σε έτος και από χώρα σε χώρα. Καταγράφεται μια σημαντική μείωση του κόστους εργασίας μετά το α' τρίμηνο του 2010, που αντιστρέφει τη μέχρι τότε αυξητική του πορεία και μετατρέπει την Ελλάδα από φιναλίστ Ευρώπης στην αύξηση του κόστους εργασίας σε πρωταθλήτη στη μείωσή του.

Στα συμπεράσματα της μελέτης καταγράφονται τα εξής:

Με βάση τα στοιχεία που παρατίθενται, ενώ το συνολικό κόστος εργασίας στο Σύνολο Χώρας υποχώρησε κατά 14,3% κατά την περίοδο α' τρίμηνο 2010 έως γ' τρίμηνο 2011, σε ορισμένους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας η μείωση είναι υπερδιπλάσια από ό,τι σε άλλους.

Οι κλάδοι με τις αναλογικά μεγαλύτερες μειώσεις του συνολικού κόστους εργασίας είναι: τα Ξενοδοχεία & εστιατόρια (-32,5%), η Παροχή νερού & επεξεργασία λυμάτων (-28,9%), και η Παροχή ρεύματος & φυσικού αερίου (-24,7%).

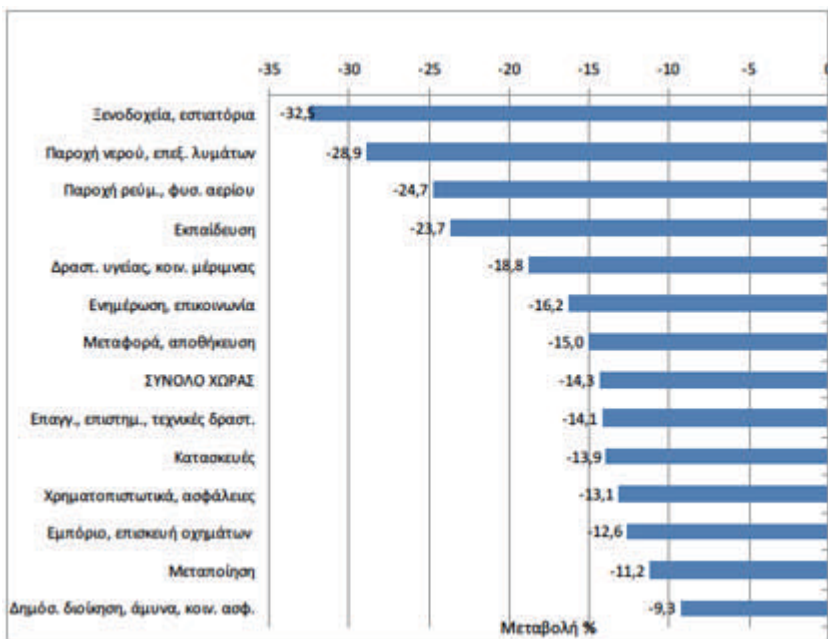
Αντίθετα, τη μικρότερη μείωση του συνολικού κόστους εργασίας σημείωσαν οι κλάδοι της Δημόσιας διοίκησης, άμυνας & κοινωνικής ασφάλισης (-9,3%), της Μεταποίησης (-11,2%) και του Εμπορίου & επισκευής οχημάτων (-12,6%).

Εάν εστιάσουμε στις δύο κυριότερες επιμέρους διαστάσεις του συνολικού κόστους εργασίας, δηλαδή στους δείκτες του "μη μισθολογικού κόστους" και στους δείκτες των συνολικών μισθολογικών (τακτικών και έκτακτων) δαπανών, τότε παρατηρούμε ενδιαφέρουσες διαφοροποιήσεις μεταξύ των κλάδων.

Σε όλους σχεδόν τους κλάδους (εκτός της Παροχής νερού και των Επαγγελματικών, επιστημονικών & τεχνικών δραστηριοτήτων) το μη μισθολογικό κόστος υποχώρησε αναλογικά περισσότερο από ό,τι οι συνολικοί μισθοί (-19,3% έναντι -12,1%).

Στο σύνολο χώρας το μη μισθολογικό κόστος υποχώρησε κατά 19,3%, ενώ οι συνολικοί μισθοί υποχώρησαν κατά 12,1%. Η μεγαλύτερη μισθολογική μείωση σημειώνεται στον κλάδο των Ξενοδοχείων & εστιατορίων (-30,4%) και η μικρότερη στη Δημόσια διοίκηση, άμυνα & κοινωνική ασφάλιση (-5,6%).

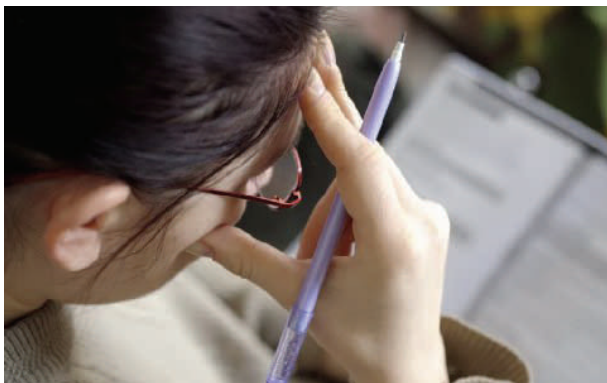
Ενώ στους περισσότερους κλάδους οι εργοδοτικές εισφορές μειώνονται περίπου στον ίδιο βαθμό με τους συνολικούς μισθούς, στον κλάδο της Δημόσιας διοίκησης όπως και του Εμπορίου η μείωση των εργοδοτικών εισφορών είναι πολύ μεγαλύτερη από αυτήν των μισθών: -15,4% έναντι -5,6% στην πρώτη περίπτωση, και -23,9% έναντι -9,9% στη δεύτερη.



Ποσοστιαία μεταβολή των δεικτών συνολικού κόστους εργασίας ανά κλάδο, α' τρίμηνο 2010 – γ' τρίμηνο 2011

Σχετικά Αρχεία

[Μελέτη ΕΙΕΑΔ "Το Κόστος Εργασίας στην Ελλάδα"](#)



Αποκαλυπτικά τα στοιχεία από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας για κατακόρυφη αύξηση των συμβάσεων με χαμηλότερους μισθούς από τις κλαδικές και των ευέλικτων μορφών εργασίας

Τα στοιχεία που συγκεντρώνει το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας είναι αποκαλυπτικά, καθώς:

- Το 26.8% των εργαζομένων- δηλαδή 712.700 άτομα- έχει υπογράψει πλέον ατομικές συμβάσεις εργασίας με χα-

μηλότερους μισθούς από αυτούς που προβλέπονται στις κλαδικές συμβάσεις εργασίας.

- Πάνω από 21.000 άτομα εργάζονται με επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας. Από αυτούς οι 17.531 καλύπτονται από τις «νέες» επιχειρησιακές συμβάσεις, που επιτρέπουν αμοιβές κάτω από την κλαδική σύμβαση (άρθρο 37 ν. 4024/11).

Συνολικά το τελευταίο δίμηνο έχουν υπογραφεί 52 ειδικές επιχειρησιακές συμβάσεις με τις μειώσεις μισθών να φτάνουν έως και το 41%.

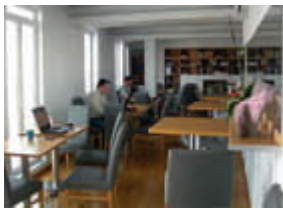
- Τις 58.962 έφτασαν οι εργαζόμενοι, που αναγκάστηκαν πέρυσι να «απαρνηθούν» την πλήρη απασχόληση και να στραφούν στις λεγόμενες ευέλικτες μορφές εργασίας. Αυτό βέβαια συνεπάγεται μείωση των ωρών ή των ημερών εργασίας και κατ' επέκταση μείωση του μισθού.

Είναι χαρακτηριστικό πως οι συμβάσεις πλήρους απασχόλησης που μετατράπηκαν πέρυσι σε μερικής απασχόλησης είναι αυξημένες κατά 73.25%. Την ίδια στιγμή οι συμβάσεις πλήρους απασχόλησης που μετατράπηκαν σε εκ περιτροπής εργασίας είναι αυξημένες κατά 193.06% στις περιπτώσεις που υπάρχει συμφωνία με τους εργαζόμενους και κατά 631.89% στις περιπτώσεις που αυτό γίνεται με μονομερή απόφαση του εργοδότη.

Μιλώντας στο «Έθνος» ο ειδικός γραμματέας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας Μιχάλης Χάλαρης σημειώνει χαρακτηριστικά πως «αντιμέτωπο με μία έντονη οικονομική κρίση, με τη ραγδαία αύξηση του ποσοστού ανεργίας, με τη μεγάλης έκτασης αδήλωτη εργασία, με επισφαλείς εξελίξεις στους τομείς των όρων εργασίας, των μορφών απασχόλησης και της προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων, το ΣΕΠΕ εργάζεται προς την κατεύθυνση της προάσπισης των εργασιακών δικαιωμάτων».

Ενδεικτικό του νέου «τοπίου» που διαμορφώνεται στην ελληνική αγορά εργασίας είναι το ότι καταγράφεται μια σημαντική υποχώρηση της πλήρους απασχόλησης, κυρίως όσον αφορά στις νέες προσλήψεις. Για παράδειγμα το 2009 οι συμβάσεις πλήρους απασχόλησης αντιπροσώπευαν το 79% των νέων συμβάσεων αλλά πέρυσι μειώθηκαν στο 58.92%.

Στον αντίποδα η αναλογία των συμβάσεων μερικής απασχόλησης στο σύνολο των νέων συμβάσεων εκτοξεύτηκε από το 16.7% το 2009 στο 30.65% το 2011. Τέλος διπλασιάστηκε το ποσοστό των συμβάσεων εκ περιτροπής εργασίας, που στο τέλος του 2011 έφτασε το 8.95%.



Κίνδυνος για την υγεία η ψυχολογική παρενόχληση στον χώρο εργασίας

Κίνδυνος για την υγεία και την ασφάλεια, αλλά και αιτία κατάθλιψης και άγχους συνιστά η ψυχολογική παρενόχληση και κακομεταχείριση στο χώρο εργασίας. Φαινόμενα ψυχολογικής παρενόχλησης στη χώρα μας παρατηρούνται τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα. Παρότι οι εργαζόμενοι στο δημόσιο μέχρι πρόσφατα δεν αισθάνονταν την ανασφάλεια της απόλυσης, που νιώθουν οι ιδιωτικοί υπάλληλοι, τα πράγματα δεν είναι καλύτερα γι' αυτούς.

Χαρακτηριστική είναι η περίπτωση δημοσίου υπαλλήλου, ανώτατου μορφωτικού επιπέδου, η οποία έφτασε σε σημείο να πάθει κρίσης πανικού και να αναγκαστεί να ζητήσει και φαρμακευτική βοήθεια, λόγω της συμπεριφοράς του διευθυντή της.

Το θέμα της ψυχολογικής παρενόχλησης στο δημόσιο τομέα προβάλλει η παθολογοανατόμος του τμήματος Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Εργασίας Καβάλας, Αλέκα Κουκουλιάτα, με αναρτημένη ανακοίνωση, που παρουσιάζει στην πολυθεματική διημερίδα, που διοργανώνει το 2ο Γενικό Νοσοκομείο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Θεσσαλονίκης "Παναγία".

Η κ. Κουκουλιάτα, περιγράφοντας την περίπτωση 50χρονης δημοσίου υπαλλήλου, ανώτατου μορφωτικού επιπέδου, αναφέρει στο ΑΠΕ-ΜΠΕ: "Πρόκειται για μια υπάλληλο, η οποία επί οκτώ έτη υφίσταται από το διευθυντή της απαράδεκτη, προσβλητική συμπεριφορά, με υποτιμητικά σχόλια σε ιδιαίτερα έντονο ύφος, τις περισσότερες φορές δημόσια. Η αδικαιολόγητη, επαναλαμβανόμενη λεκτική επίθεση προκάλεσε στην εργαζόμενη έλλειψη ενδιαφέροντος και ικανοποίησης στην εργασία, κακή διάθεση, αγχώδη διαταραχή, με κρίσεις πανικού, και ζήτησε συμβουλευτική ψυχολογική και φαρμακευτική βοήθεια".

Η κ. Κουκουλιάτα εξηγεί ότι η ψυχολογική παρενόχληση στην εργασία χαρακτηρίζεται από εσκεμμένη, επαναλαμβανόμενη επιθετική συμπεριφορά, συχνότερα λεκτική, συνήθως απρόβλεπτη, παράλογη και άδικη προς έναν ή περισσότερους εργαζομένους.

"Είναι μια μορφή συναισθηματικού εκφοβισμού, ο κύριος παράγοντας του οποίου είναι ο ανταγωνισμός, που υπονομεύει το δικαίωμα αξιοπρέπειας στην εργασία, περιλαμβάνοντας συχνά κατάχρηση εξουσίας. Πρέπει να διευκρινίσω ότι άλλο είναι η ψυχολογική παρενόχληση και άλλο η σύγκρουση για εργασιακά θέματα. Να σημειωθεί, επίσης, ότι οι γυναίκες είναι πιο ευάλωτες στην ψυχολογική παρενόχληση, γιατί, λόγω του ήπιου χαρακτήρα τους, δεν μπορούν να αντιδράσουν, σε αντίθεση με τους άντρες, οι οποίοι είναι πιο δυναμικοί και μπορούν να απαντήσουν στις επιθετική συμπεριφορά και τη λεκτική βία", προσθέτει η κ. Κουκουλιάτα.

Παράλληλα, προσθέτει ότι ενώ ο νόμος που ισχύει για τον ιδιωτικό τομέα ισχύει και για το δημόσιο στη χώρα μας, υπάρχει καταφανής αδιαφορία της Πολιτείας για τις συνθήκες εργασίας των δημοσίων υπαλλήλων.

Πηγή: (ΑΠΕ- ΜΠΕ)

ΙΤΑΛΙΑ

Καταδίκες στη «Δίκη του αμιάντου»

Σε κάθειρξη 16 χρόνων καταδικάστηκαν χτες δύο κατηγορούμενοι της λεγόμενης «Δίκης του αμιάντου», ο πρώην ιδιοκτήτης του ελβετικού ομίλου «Eternit» 65χρονος Ελβετός δισεκατομμυριούχος **Στέφαν Σμιντχάινι** και ο διευθυντής του «Eternit Italia», 90χρονος Βέλγος βαρόνος **Ζαν Λουί Μαρί Ζισλέν ντε Καρτιέ ντε Μαρσιέν**. Οι δύο προαναφερόμενοι κρίθηκαν υπεύθυνοι για το θάνατο περίπου 2.000 ανθρώπων στην Ιταλία, πρώην εργατών ή ανθρώπων που κατοικούσαν στις τέσσερις τοποθεσίες όπου η «Eternit Italia» είχε τα εργοστάσιά της καθώς προκάλεσαν μια διαρκή υγειονομική και περιβαλλοντική καταστροφή με τις παραβιάσεις στους κανονισμούς ασφαλείας τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για το περιβάλλον. Πρόκειται για τη μεγαλύτερη δίκη του είδους, για την οποία χρειάστηκαν 5 χρόνια ερευνών, ενώ η ακροαματική διαδικασία διήρκεσε τρία χρόνια.

Οι καταδικασθέντες θα πρέπει να καταβάλουν αποζημίωση ύψους 30.000 ευρώ στους συγγενείς των θυμάτων, καθώς και 25 εκατομμύρια ευρώ στην πόλη Κασάλε Μονφεράτο και 20 εκατομμύρια ευρώ στην περιφέρεια Πιεμόντ όπου βρίσκονταν εργοστάσια του «Eternit».

Μέχρι τη δεκαετία του '80 ο αμιάντος χρησιμοποιούνταν μαζικά, ιδιαίτερα στον τομέα των κατασκευών (αμιαντοτσιμέντο), στα πεζοδρόμια, δικαστήρια ή για μόνωση της στέγης σπιτιών, χωρίς την ανάλογη προειδοποίηση για τις καταστροφικές συνέπειες της χρήσης του. Μέσω μικροσκοπικών ινών ο αμιάντος εισχωρεί εύκολα μέσω της αναπνοής στους πνεύμονες. Οι ίνες αμιάντου είναι αποδεδειγμένα καρκινογόνες για τον άνθρωπο.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΝΕΑ



PSYCHOSOCIAL RISK
ASSESSMENTS



Ευρωπαϊκή εκστρατεία για τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία 2012

[Εκστρατεία SLIC 2012 για τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους](#)

Η Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας (SLIC) ξεκίνησε την ευρωπαϊκή της εκστρατεία για το 2012 με θέμα τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους. Μια ομάδα εργασίας της SLIC, στην οποία συμμετείχε ο EU-OSHA, ανέπτυξε ένα σύνολο εργαλείων επιθεώρησης το οποίο διατίθεται σε 22 γλώσσες. Η εκστρατεία για τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους ξεκίνησε στις 2 Ιανουαρίου 2012 και θα διαρκέσει όλο το 2012 με τη συμμετοχή 12 κρατών μελών της ΕΕ.

Η καμπάνια θα επικεντρωθεί στους ακόλουθους τομείς :

- τον τομέα της υγείας (ιδιωτικό και δημόσιο)
- τον τομέα των υπηρεσιών (π.χ. ξενοδοχεία και εστιατόρια)
- τον τομέα των μεταφορών

Τα σχετικά αποτελέσματα και πορίσματα θα παρουσιαστούν στο πλαίσιο της καταληκτικής διάσκεψης που θα πραγματοποιηθεί τον Μάρτιο του 2013 στη Σουηδία. Ο EU-OSHA θα βασιστεί στις εμπειρίες της εκστρατείας SLIC για την προετοιμασία της εκστρατείας του για τους ασφαλείας και υγείες χώρους εργασίας κατά την περίοδο 2014-2015.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την εκστρατεία SLIC διατίθενται στη διεύθυνση: <http://www.av.se/SLIC2012/>

Επισκεφθείτε την ενότητά για το άγχος στη διεύθυνση: <http://osha.europa.eu/el/topics/stress>

Δείτε επίσης τα αποτελέσματα της ευρωπαϊκής έρευνας για τους νέους και τους αναδυόμενους κινδύνους στις επιχειρήσεις (ESENER) όσον αφορά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στη διεύθυνση: <http://esener.eu>

Contacts

Jeanette Falk-Berglind, e-mail: jeanette.falk-berglind@av.se



Για την ισορροπία μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής απαιτείται ιδιαίτερη προσοχή

Πάνω από το 25% των εργαζομένων στην Ευρώπη αναφέρουν ότι η εργασιακή τους ζωή έρχεται, με κάποιον τρόπο, σε σύγκρουση με την προσωπική τους ζωή. Η σύγκρουση αυτή δεν προκαλεί προβλήματα μόνο σε ατομικό επίπεδο, αλλά είναι επιζήμια και για τις επιχειρήσεις. Η σειρά των ηλεκτρονικών ενημερωτικών δελτίων του Οργανισμού για την οικογένεια και την ισορροπία μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής διερευνά τα αίτια της σύγκρουσης, τις επιπτώσεις της και τα μέτρα που μπορούν να ληφθούν για την αντιμετώπισή της σε πρακτικό επίπεδο από εργοδότες και εργαζομένους.

[Διαβάστε τα ηλεκτρονικά ενημερωτικά δελτία](#) (Η έκδοση αυτή είναι διαθέσιμη μόνο στα Αγγλικά)

ΔΙΕΘΝΗ ΝΕΑ



Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας!

Αποκαλούμενη αρχικά Παγκόσμια Ημέρα της εργαζόμενης γυναίκας, η 8η Μαρτίου γιορτάζεται εδώ και περισσότερα από 100 χρόνια προς αναγνώριση του ρόλου των γυναικών και της συνεισφοράς τους στην κοινωνία.

Οι γυναίκες αποτελούν το 45% του απασχολούμενου πληθυσμού στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Εξακολουθούν, ωστόσο, να υπάρχουν πάρα πολλοί χώροι εργασίας που έχουν σχεδιαστεί επάνω στο πρότυπο ενός τυπικού άνδρα εργαζόμενου.

Χρειάζεται, επομένως, η υιοθέτηση μιας προσέγγισης ευαίσθητης στα ζητήματα των δύο φύλων στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, με στόχο τη διασφάλιση ασφαλέστερου, υγιεινότερου και παραγωγικότερου εργασιακού βίου για τις γυναίκες.

[Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την υγεία των γυναικών στην εργασία.](#)

[Διαβάστε την έκθεση του Οργανισμού: «New risks and trends in the safety and health of women at work» \(Νέοι κίνδυνοι και τάσεις στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας των γυναικών στην εργασία\).](#)

Αφίσα και έκθεση για την φετινή Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (ILO)

Empower rural women — end hunger and poverty



Background paper: Empower Rural Women- End Poverty and Hunger

http://www.ilo.org/gender/Events/WCMS_174724/lang--en/index.htm

ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΕΙΣ



ΕΝΩΣΗ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΕΛΛΗΝΙΔΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΕΔΕΜ)

ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ - NEWSLETTER της ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Διαβάστε το 4ο τεύχος του ενημερωτικού δελτίου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, το οποίο κυκλοφορεί ανά δίμηνο και επιμελείται η ομώνυμη Επιτροπή της Ένωσης Διπλωματούχων Ελληνίδων Μηχανικών (ΕΔΕΜ) η οποία στελεχώνεται εθελοντικά από Γυναίκες Μηχανικούς - Μέλη της ΕΔΕΜ με σχετική εξειδίκευση και εμπειρία σε αυτά τα θέματα.

Για σχόλια, παρατηρήσεις ή προτάσεις σας, ή αν επιθυμείτε να

λαμβάνετε το newsletter επικοινωνήστε ηλεκτρονικά στη διεύθυνση:

edem@tee.gr

www.edem-net.gr

Χρήσιμο υλικό θα βρείτε στις παρακάτω ηλεκτρονικές διευθύνσεις για την εργασία με ψύχος

COLD STRESS

<http://www.cdc.gov/niosh/topics/coldstress/>

http://www.ccohs.ca/oshanswers/phys_agents/cold_working.html

http://www.ccohs.ca/oshanswers/phys_agents/cold_general.html

<http://www.hse.gov.uk/temperature/index.htm>

<http://www.ohsrep.org.au/hazards/workplace-conditions/cold/index.cfm>

<http://www.elcosh.org/en/document/428/d000420/cold-stress.html>

http://www.nuca.com/files/members/Working_in_Cold_Weather.pdf

<http://www.refrigiwear.com/customer-service/cold-tips>

<http://www.osh.dol.govt.nz/publications/series/hb-22-coldstrain.html>

Επιπρόσθετες Πληροφορίες

Ergonomics of the thermal environment -- Medical supervision of individuals exposed to extreme hot or cold environments ISO 12894:2001

[American Conference of Governmental Industrial Hygienists: Product Store - Threshold Limit Values and Biological Exposure Indices](#)

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ



Η προαγωγή της ψυχικής υγείας στον χώρο εργασίας – Καλές πρακτικές

[Mental health promotion in the workplace – A good practice report](#)

Η νέα έκδοση του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την υγεία και την ασφάλεια είναι για την προαγωγή της ψυχικής υγείας στους χώρους εργασίας και περιλαμβάνει όλες τις ενέργειες που συμβάλλουν στη διατήρησή της. Ο στόχος της μελέτης είναι να εστιάσει στη διατήρηση και βελτίωση της ψυχικής υγείας μας μέσω του συνδυασμού διαχείρισης κινδύνων και προώθησης της υγείας. Σε αυτήν την έκθεση καλής πρακτικής μπορείτε να βρείτε πληροφορίες για το πώς να προάγετε την ψυχική υγεία, με μια περιεκτική προσέγγιση στην ενίσχυση και προώθηση της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας των εργαζομένων. Αρκετές από τις περιπτώσιολογικές μελέτες είναι ιδιαίτερα ενδιαφέρουσες λόγω των καινοτόμων και δημιουργικών προσεγγίσεών τους.

Διαβάστε το πλήρες κείμενο:

http://osha.europa.eu/en/publications/reports/mental-health-promotion-workplace_TEW11004ENN

Εκδόσεις από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή «Υγεία και ασφάλεια στην εργασία»

Επαγγελματική υγεία και ασφάλεια στον τομέα της υγείας – Οδηγός πρόληψης και καλής πρακτικής (Occupational health and safety risks in the healthcare sector - Guide to prevention and good practice)

Η έκδοση αυτή είναι ένας οδηγός που εστιάζει στην επιστημονική και τεχνική γνώση σχετικά με την πρόληψη των σημαντικότερων κινδύνων των εργαζομένων στον τομέα της υγείας, στους βιολογικούς, μυοσκελετικούς, ψυχοκοινωνικούς και χημικούς κινδύνους, επίσης υποστηρίζει την εφαρμογή των σχετικών οδηγιών της ΕΕ..

[Access the complete publication.](#)

[Περισσότερες πληροφορίες](#)



[Μη δεσμευτικός οδηγός ορθής πρακτικής για την εφαρμογή της οδηγίας 2006/25/EK «Τεχνητή οπτική ακτινοβολία»\(Non-binding guide to good practice for implementing Directive 2006/25/EC "Artificial Optical Radiation"\)](#)

Η πλειοψηφία των εργασιακών χώρων περιέχει τεχνητή οπτική ακτινοβολία και η οδηγία 2006/25/EK ορίζει τις ελάχιστες προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας όσον αφορά στην έκθεση των εργαζομένων σε τέτοιου είδους πηγές ακτινοβολίας. Ο οδηγός ορθής πρακτικής μη δεσμευτικού χαρακτήρα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την εφαρμογή της οδηγίας 2006/25/EK προσδιορίζει εφαρμογές με ελάχιστους κινδύνους και προσφέρει καθοδήγηση σχετικά με άλλες. Ο οδηγός προσφέρει μεθοδολογία αξιολόγησης και παρουσιάζει μέτρα για τη μείωση των κινδύνων και τον έλεγχο των αρνητικών συνεπειών για την υγεία.

[Περισσότερες πληροφορίες](#)

ΣΥΝΕΔΡΙΑ

9^ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

26-28 Μαρτίου 2012 (ξενοδοχείο Divani Caravel)

9^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Δημόσιας Υγείας & Υπηρεσιών Υγείας, με τίτλο: «*Η Υγεία των Ελλήνων υπό το φως των νέων επιδημιών*»

<http://www.publichealth2012.gr/>

Το συνέδριο συνδιοργανώνεται από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας και το Κέντρο Ελέγχου και Πρόληψης Νοσημάτων.

4ο Συμπόσιο Επαγγελματικής Υγείας

Στο πλαίσιο του 9^{ου} Πανελληνίου Συνεδρίου Δημόσιας Υγείας & Υπηρεσιών Υγείας, ο Τομέας Επαγγελματικής & Βιομηχανικής Υγιεινής διοργανώνει το 4ο Συμπόσιο Επαγγελματικής Υγείας το οποίο θα πραγματοποιηθεί την Τετάρτη 28 Μαρτίου 2012.

Ο τίτλος του Συμποσίου είναι: «**Quam artem exerceat?**»



15-18 Μαΐου 2012, Βόλος, Πολυχώρος Τσαλαπάτα

Πανελλήνιο Νοσηλευτικό Συνέδριο

<http://www.esnecongress2012.gr/>

23 Μαΐου 2012

Επιστημονική Ημερίδα: **Άνθρωποι σε κίνηση, κοινωνίας σε κρίση: μεταξύ ευαλωτότητας και ανθεκτικότητας**

Προσκεκλημένος Ομιλητής Ρένος Παπαδόπουλος

[Αμφιθέατρο "Ι.Δρακόπουλος" Πανεπιστήμιο Αθηνών](#) –

http://www.syn-eirmos.gr/babel/index.php?view=details&id=8%3A-----&option=com_eventlist&Itemid=226



10-13 Μαΐου 2012 , Κέρκυρα, Corfu Holiday Palace Hotel

5ο Πανελλήνιο και 4ο Πανευρωπαϊκό Επιστημονικό & Επαγγελματικό Νοσηλευτικό Συνέδριο

<http://enne.gr/2964>

15 March 2012 - Identifying and recognising occupational diseases in Europe

The EUROGIP Discussions, on 15th March 2012, will focus on occupational diseases in Europe, specially on two critical issues: the identification of occupational diseases and the recognition of the occupational causes of symptoms.

Particular attention will be paid to complex illnesses which can have several causes, such as cancers, MSDs and psychological conditions.

The EUROGIP Discussions aim to promote the exchange of information and experience between European level players.

Programme: http://www.eurogip.fr/en/docs/DebatsEurogip2012prog_EN1.pdf



1-4 April 2012 - 8th Global Congress on Process Safety *Houston, Texas, USA*

Contact: AICHE

Internet: www.aiche.org/conferences/specialty/gcps.aspx



2-4 April 2012 - INRS Occupational Health Research Conference: Health risks associated with mixed exposures *Palais des Congrès, 17/19 rue du Grand Rabbin Haguenauer, 54000 Nancy, France*

Contact: Institut National de Recherche et de Sécurité (INRS) in association with PEROSH

E-mail: mixed-expo2012@inrs.fr

Internet: www.inrs-mixed-expo2012.fr



6-19 April 2012 - Ergonomics & Human Factors 2012 *Blackpool, UK*

Tel.: 01509 234904

E-mail: s.hull@ergonomics.org.uk **Contact:** www.ehf2012.org.uk/index.shtml



24-26 April 2012 - OH2012 - BOHS Occupational Hygiene 2012 *Mercure Holland House Hotel, Cardiff, UK*

Contact: British Occupational Hygiene Society, **Tel:** +44(0)1332 250713

Internet: www.bohs.org

24-27 April 2012 - The Nordic Work life balance: A trap or opportunity (6202) *Oslo, Norway*

Contact: Mia Latta, Director, PhD Nordic Institute for Advanced Training in Occupational Health (NIVA), Topeliuksenkatu 41 a A FI-00250 Helsinki, Finland **Tel:** +358 30 4741, **Fax:** +358 30 474 2497

Internet: www.niva.org



21-23 May 2012: 2nd international Conference on Well being and Work *Lowry Centre, Manchester, UK*

Contact: Local Organising Committee is at the Health and Safety Laboratory, a PEROSH member institute

E-mail: wellbeing2012@hsl.gov.uk

Internet: www.hsl.gov.uk/health-and-safety-conferences.aspx

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

«ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗ ΓΕΩΡΓΙΑ – ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ»

Η βιβλιογραφία που ακολουθεί είναι ενδεικτική. Τα παρακάτω ντοκουμέντα (βιβλία και άρθρα) υπάρχουν στη βιβλιοθήκη του ΕΛΙΝΥΑΕ.

- **Agricultural medicine : occupational and environmental health for the health professions** / Kelley J. Donham, Anders Thelin.- Iowa, USA : Blackwell, c2006.- xvi, 429 σ. ISBN 978-0-8138-1803-0 (6683)
- **Agricultural safety** / Keith E. Barenklau.- Boca Raton : Lewis Publishers, c2001.- 135 σ. ISBN 1-56670-487-1 (4887)
- **Agrochemical and pesticide safety handbook** / Michael F. Waxman.- Boca Raton : Lewis Publishers, c1998 616 σ. ISBN 1-56670-296-8 (4886, 5940)
- **Agrochemicals : composition, production, toxicology, applications** / Franz Muller (ed.) Weinheim : Wiley-VCH, c2000 xv, 1031 σ. ISBN 3-527-29852-5 (6737)
- **Are you a teen working in agriculture? : protect your health! know your rights!** /Labor Occupational Health Program (LOHP).- Berkeley : University of California, c2001.- 4 σ. (Ειδική συλλογή άρθρων 448)
- **Chemical thermodynamics estimation of hazardous materials release in pesticides and other chemicals fires** / Ν. Πιτσίνης, Φώτης Ρήγγας.- 11 σ. (Proceedings of the 1st International fire safety Conference - Santorini - Greece 24-25 May 1996) (222)
- **Evidence for genotoxicity of pesticides in pesticide applicators : a review** / S. Bull, ...[et.al.], Mutagenesis / United Kingdom Environmental Mutagen Society (UKEMS), 2006, 21(2), σ. 93-103
- **Health of workers in agriculture** / Mostafa A. El Batawi.- Cairo : WHO. Regional Office for the Eastern Mediterranean, c2004.- 104 σ. ISBN 92-9021-329-9 (5152)
- **Hearing loss as a risk factor for agricultural injuries** / Seong-Woo Choi, ...[et.al.], American journal of industrial medicine, 2005, 48(4), σ.293-301
- **Meta-analysis of Hodgkin's disease among farmers** / Sadik Khuder, ...[et.al.] Occupational and environmental medicine, 2001, 58(9), σ. 582-589
- **Occupational and residential exposure assessment for pesticides** / Claire A. Franklin, John Worgan (eds.).- Chichester, West Sussex : John Wiley & Sons, c2005.- xii, 421 σ. (Wiley Series in Agrochemicals and Plant Protection) 0-471-48989-1 (4821, 4839, 4840, 4841, 4842, 4843, 6392)
- **Our farmers at risk : behaviour and belief system in pesticide safety** / Florencia G. Palis, ...[et.al.], Journal of public health, 2006, 28(1), σ. 43-48 (Ειδική συλλογή άρθρων 429)

- **Parkinsonism and occupational exposure to pesticides** / L. S. Engel ...[et.al.], Occupational and environmental medicine, 2001, 58(9), σ. 582-589
- **Pesticide chemistry** / Hideo Ohkawa, Hisashi Miyagawa, Philip W. Lee (eds.)- Weinheim : Wiley VCH, c2007.- xl, 497 σ. ISBN 978-3-527-31663-2 (5322, 5964, 5983)
- **Pesticides : an international guide to 1800 pest control chemicals** / G.W.A. Milne.- 2η εκδ.- England : Ashgate, c2004 xx, 609 σ. ISBN 0-566-08542-9 (5599, 5962)
- **Pesticides : health, safety and the environment** / G. A. Matthews.- Oxford, UK : Blackwell, c2006 viii, 235 σ. ISBN 1-4051-3091-2 ; 978-1-4051-3091-2 (5328)
- **Worker exposure to agrochemicals : methods for monitoring and assessment** / R. C. Honeycutt, Edgar W. Day.- Boca Raton : Lewis Pub., c2001 169 σ. ISBN 1-56670-455-3 (4893)
- **Πρόληψη επαγγελματικών ασθενειών & ατυχημάτων στη γεωργία-κτηνοτροφία- αλιεία** / Α. Δ. Λινού, Π. Α. Παπαδόπουλος, Χ. Κ. Χατζής.- Αθήνα : Ινστιτούτο Προληπτικής Περιβαλλοντικής και Εργασιακής Ιατρικής, 1995.- 225 σ. ISBN 960-85761-0-5 (1542, 4253)
- **Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων στη γεωργία**, Δράση για υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας, προστασία περιβάλλοντος, 2010, 201, σ.2
- **Υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας στη γεωργία και τα τρόφιμα (Παρασκευή 26 Μαΐου 1995) : ημερίδα** / Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (1761)
- **Φυτοπροστατευτικά προϊόντα και ασφάλεια εργαζομένων στη γεωργία** / Κυριακή Μαχαίρα, Ευάγγελος Καπετανάκης, Υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας, 2001, (6), σ.10-12

ΙΣΤΟΡΙΚΟ e-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ



Female Shipyard Workers, Vancouver 1943. Photographer: Joseph Gibson. National Film Board of Canada. Image courtesy of [Library and Archives Canada](#).

**ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ
ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

Λιοσίων 143 & Θειρσίου 6
104 45
ΑΘΗΝΑ

Τηλ.: 210 8 200 100
Fax: 210 8 200 222
Email: info@elinyae.gr

**http://
www.elinyae.gr**



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εκδότης

Θ.Κ. Κωνσταντινίδης

Συντακτική Επιτροπή

Λ. Αδαμάκης, Μ. Αναλυτής, Β. Δρακόπουλος, Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καψάλη

Συλλογή και επιμέλεια υλικού

Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καψάλη

Τεχνική επεξεργασία & επιμέλεια έκδοσης

Ε. Ζαρέντη, Α. Λεχουρίτης