

Άρειος Πάγος 175/1990,

Πηγή: Δ.Ε.Ν. 47/91 σελ. 1147

Απόφαση Δικαστηρίου

Κατά τον Κανονισμό Προσωπικού της εταιρίας ΗΣΑΠ, οι ανίκανοι σωματικώς ή πνευματικώς να εκτελέσουν την υπηρεσία τους μισθωτοί των ΗΣΑΠ απολύονται με τη διαδικασία που προβλέπεται από τις διατάξεις του Κανονισμού και των σχετικών νόμων και λαμβάνουν αποζημίωση ανάλογα με το αν συνταξιοδοτούνται ή όχι και με το χρόνο υπηρεσίας τους. Από τις διατάξεις αυτές, σε συνδυασμό με το Ν. 551/14 και τα άρθρα 298, 299, 914, 929, 930 και 932 ΑΚ, συνάγεται ότι η αποζημίωση αυτή που προβλέπεται από τον Κανονισμό παρέχεται στον υπάλληλο της εκκαλούσης που απολύεται λόγω ανικανότητας, ανεξαρτήτως της αιτίας στην οποία οφείλεται η ανικανότητα, ότι, αν η ανικανότητα αυτή οφείλεται σε πταίσμα των νομίμων εκπροσώπων της εργοδότηδας ή προσώπου που έχει προστηθεί από αυτή, ο παθών δεν έχει μεν αξίωση αποζημιώσεως από εργατικό ατύχημα κατά το Ν. 551/14 αφού η ανωτέρω παροχή από τον Κανονισμό δίδεται αντί της αποζημιώσεως του Νόμου αυτού, διατηρεί όμως και την αξίωση αποζημιώσεώς του κατά τις διατάξεις του κοινού δικαίου, γιατί ο Κανονισμός ρυθμίζει τις υποχρεώσεις της εταιρίας έναντι του υπαλλήλου της που απολύεται λόγω ανικανότητας και δεν διαλαμβάνει τίποτε περί της ευθύνης της εταιρίας κατά το κοινό αστικό δίκαιο που δεν στηρίζεται στην ιδιότητα της εταιρίας ως εργοδότηδος του παθόντος ή περί αποκλεισμού των αξιώσεών του από το κοινό δίκαιο στην περίπτωση που λαμβάνει την αποζημίωση του Κανονισμού.