



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΙΙΙ**

Ταχ. Δ/ση : Πειραιώς 40
Ταχ.Κώδικας : 101 82 - Αθήνα
TELEFAX :
Πληροφορίες : Θ. Σταθοπούλου
Τηλέφωνο : 210-5295209

Αθήνα 14 Ιουλίου 2005

Αριθμ.πρωτ.: 200506

Προς: Πίνακας Διανομής

Κοιν.: Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας

**Δ/ση Προγραμματισμού και
Συντονισμού Κοινωνικής
Επιθεώρησης.**

ΘΕΜΑ : Νόμος Ν.3304/2005 ΦΕΚ 16^Α /27-1-05 «Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού ».

Σας ενημερώνουμε ότι την 27-1-2005 δημοσιεύτηκε ο Ν. 3304/2005 (Φ.Ε.Κ. 16^Α/ 27-1-2005) «Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού»¹.

Με τον ανωτέρω νόμο ενσωματώνονται στο Εθνικό μας Δίκαιο οι δύο Οδηγίες των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων 2000/43/ΕΚ «περί εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης προσώπων ασχέτως φυλετικής ή εθνικής καταγωγής», και 2000/78/ΕΚ «περί της ίσης μεταχείρισης προσώπων ανεξαρτήτως θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή

¹ Τον Ν.3304/2005 μπορείτε ν' αναζητήσετε στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: www.yrakp.gr

γενετήσιου προσανατολισμού αυτών, στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας».

Σκοπός του νόμου αυτού είναι η θέσπιση του γενικού πλαισίου ρυθμίσεως για την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής καθώς και για την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας (άρθρο 1).

Σύμφωνα με την αρχή της ίσης μεταχείρισης όπως αυτή ορίζεται από τις διατάξεις του Ν.3304/2005 απαγορεύεται η άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής καθώς και λόγω θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού στην τομέα της απασχόλησης και της εργασίας. (παρ.1 άρθρο2).

Ως διάκριση, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου, νοείται και η παρενόχληση ή κάθε άλλη προσβλητική ενέργεια που εκδηλώνεται με ανεπιθύμητη συμπεριφορά που σχετίζεται με έναν από τους παραπάνω λόγους και έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος καθώς και οποιαδήποτε εντολή για την διακριτική μεταχείριση σε βάρος προσώπου για οποιανδήποτε από τους προαναφερόμενους λόγους (παρ.2 και 3 του άρθρ.2)

Ειδικότερα, άμεση διάκριση λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού, συντρέχει όταν ένα πρόσωπο, για τους παραπάνω λόγους, υφίσταται μεταχείριση λιγότερο ευνοϊκή από αυτή που τυγχάνει, έτυχε ή θα ετύγχανε άλλο πρόσωπο, σε ανάλογη θέση. (άρθρ. 3 α, άρθρ. 7α)

Επίσης, έμμεση διάκριση συντρέχει όταν μια φαινομενικά ουδέτερη διάταξη, κριτήριο ή πρακτική μπορεί να θέσει πρόσωπα με τα παραπάνω χαρακτηριστικά σε μειονεκτική θέση συγκριτικά με άλλα πρόσωπα. Ωστόσο δεν συνιστά έμμεση διάκριση, εάν η διάταξη, το κριτήριο ή η πρακτική αυτή δικαιολογείται αντικειμενικά από έναν θεμιτό σκοπό και τα μέτρα επίτευξής του είναι πρόσφορα και αναγκαία ή όταν αφορά άτομα με αναπηρία και μέτρα που λαμβάνονται υπέρ αυτών, σύμφωνα με το άρθρο 10 του εν λόγω νόμου και το άρθρο 21 παράγραφος 6 του Συντάγματος(άρθρ.3β , 7β).

Η απαγόρευση των διακρίσεων λόγω θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού, στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας, όπως ορίζεται στα άρθρο 8 του Ν.3304/05 εφαρμόζεται:

α) **στους όρους πρόσβασης στην εργασία και την απασχόληση**, συμπεριλαμβανομένων και των όρων επιλογής και πρόσληψης και επαγγελματικής εξέλιξης,

β) **στην πρόσβαση σε όλα τα είδη και επίπεδα επαγγελματικού προσανατολισμού**, επαγγελματικής κατάρτισης, επιμόρφωσης και επαγγελματικού αναπροσανατολισμού, συμπεριλαμβανομένης της απόκτησης πρακτικής επαγγελματικής εμπειρίας,

γ) **στους όρους και τις συνθήκες εργασίας** και απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που αφορούν τις απολύσεις και αμοιβές,

δ) **στην ιδιότητα του μέλους και τη συμμετοχή σε οργανώσεις εργαζομένων ή εργοδοτών** ή σε οποιαδήποτε επαγγελματική οργάνωση, συμπεριλαμβανομένων των πλεονεκτημάτων που απορρέουν από τη συμμετοχή σε αυτές.

Σε ότι αφορά την απαγόρευση των διακρίσεων λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής αυτή εφαρμόζεται εκτός των πεδίων που αναφέραμε παραπάνω και ε) **στην κοινωνική προστασία**, συμπεριλαμβανομένης της κοινωνικής ασφάλισης και της υγειονομικής περίθαλψης,

στ) **στις κοινωνικές παροχές**

ζ) **την εκπαίδευση**

και η) **στην πρόσβαση στη διάθεση και την παροχή αγαθών και υπηρεσιών** που διατίθενται στο κοινό συμπεριλαμβανομένης της **στέγης**.

Ωστόσο στον ίδιο νόμο εισάγονται κάποιες περιπτώσεις δικαιολογημένης διακριτικής μεταχείρισης.

Ενδεικτικώς αναφέρουμε τις περιπτώσεις που προβλέπεται διαφορετική μεταχείριση λόγω ιθαγένειας όπως αυτές ρυθμίζονται από τις διατάξεις που ρυθμίζουν την είσοδο και παραμονή υπηκόων τρίτων χωρών ή ατόμων άνευ υπηκοότητας(παρ. 2 άρθρ.4, παρ.2 άρθρ.8), τις περιπτώσεις που αφορούν ουσιαστικές και καθοριστικές επαγγελματικές προϋποθέσεις και απαιτήσεις (άρθρ. 5,9)

Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις του ίδιου νόμου (άρθρ. 19) αρμόδιοι φορείς προώθησης της αρχής της ίσης μεταχείρισης ορίζονται οι εξής:

- για τις περιπτώσεις που αυτή παραβιάζεται από τις δημόσιες υπηρεσίες, ο Συνήγορος του Πολίτη.
- για τις περιπτώσεις που αυτή παραβιάζεται στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας, το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.).
- Για τις περιπτώσεις που αυτή παραβιάζεται από φυσικά ή νομικά πρόσωπα, στην παροχή υπηρεσιών και στην πώληση αγαθών, η Επιτροπή Ίσης Μεταχείρισης του Υπουργείου Δικαιοσύνης.

Τέλος, σύμφωνα με το άρθρο 26 του Ν.3304/2005 «Με την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού καταργείται κάθε νομοθετική και κανονιστική διάταξη και καθίσταται άκυρη κάθε διάταξη που περιλαμβάνεται σε ατομική ή συλλογική σύμβαση, γενικούς όρους συναλλαγών, εσωτερικούς κανονισμούς επιχειρήσεων, καταστατικά κερδοσκοπικών ή μη οργανώσεων, ανεξάρτητων επαγγελματικών οργανώσεων και συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων και των εργοδοτών, η οποία είναι αντίθετη προς την, κατά τον παρόντα νόμο, αρχή της ίσης μεταχείρισης».

Ύστερα από τα παραπάνω, παρακαλούμε τους Αποδέκτες της παρούσας να προβούν στον έλεγχο και την καταγραφή των διατάξεων που παραβιάζουν την αρχή της ίσης μεταχείρισης, προκειμένου αυτές να μην εφαρμόζονται. Επίσης να μας ενημερώσετε σχετικά με τις παραπάνω διατάξεις καθώς και για τυχόν άλλες που αφορούν δικαιολογημένη διακριτική μεταχείριση.

Πιστεύουμε ότι στα πλαίσια μιας δημοκρατικής και πολιτισμένης κοινωνίας ο σεβασμός της διαφορετικότητας, η προώθηση και εξασφάλιση των ίσων ευκαιριών για όλους και η διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης των πολιτών, θα πρέπει να αποτελεί κοινό στόχο και επιδίωξη όλων.

Τα Υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα σε όλους του φορείς του δημοσίου τομέα που εποπτεύουν.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΟΝΤΟΣ