



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ,
ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 – Αθήνα
Πληροφορίες: Ε. Γεωργούλης, Π.Ριμπά
Τηλ. : 213-1516327,213-1516838
Fax : 210-5295415
E-mail : egeorgoulis@ypakp.gr,
primba@ypakp.gr**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

**Αθήνα, 12-02-2018
Αριθ. πρωτ.: οικ.9385/3491**

ΑΠΟΦΑΣΗ

ΘΕΜΑ: Σύστημα Διοίκησης με Στόχους – Καθορισμός των Στρατηγικών Στόχων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για το έτος 2018.

**Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ,ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:
 - α) των άρθρων 22 και 23 του ν.4369/2016 «Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων (διαφάνεια-αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης) και άλλες διατάξεις», (Α' 33),
 - β) του άρθρου 2 του ν. 3861/2010 «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο Πρόγραμμα Διαύγεια και άλλες διατάξεις» (Α' 112), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,
 - γ) του ν.3230/2004 «Καθιέρωση συστήματος διοίκησης με στόχους, μέτρηση της αποδοτικότητας και άλλες διατάξεις», (Α' 44), όπως ισχύει,
 - δ) του π.δ/τος 63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα», (Α' 98),
 - ε) του π.δ/τος 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης», (Α' 168),
 - στ) του π.δ/τος 125/2016 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών»,(Α' 210),

- ζ)των υπ' αριθμ. ΔΠΠΑ/Φ.4/οικ.26397/27-12-2005, ΔΠΠΑ/Φ.4/οικ.7323/5-4-2006, ΔΠΠΑ/Φ.4/οικ.5270/1-3-2007, ΔΠΠΑ/Φ.10/οικ.2813/23-1-2008, 12972/10-05-2016 και ΔΟΜ/Φ.21/οικ.27741/28-08-2017 εγκυκλίων του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης.
2. Την ανάγκη αποδοτικότερης και αποτελεσματικότερης λειτουργίας της Διοίκησης και βελτίωσης των παρεχομένων υπηρεσιών της προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις, στο πλαίσιο της διοίκησης ολικής ποιότητας.
3. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

Αποφασίζουμε

- Α. Καθορίζονται οι στρατηγικοί στόχοι του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για το έτος 2018 ως εξής:
1. Η επαναφορά των συλλογικών συμβάσεων εργασίας τον Αύγουστο του 2018 και η παρακολούθηση για την εφαρμογή των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων σε όλα τα επίπεδα.
 2. Η ανάπτυξη πολιτικών και δράσεων για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας και κάθε μορφής παραβατικότητας στους χώρους εργασίας.
 3. Η ανάπτυξη ενεργητικών πολιτικών για την ένταξη στην αγορά εργασίας και την προώθηση σταθερών, ποιοτικών και πλήρους απασχόλησης θέσεων εργασίας λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.
 4. Η παρακολούθηση και υποστήριξη της λειτουργίας του ενιαίου οργανωτικού μοντέλου του ασφαλιστικού συστήματος (Ε.Φ.Κ.Α.) για την πιο γρήγορη, πιο αποτελεσματική και φιλική προς τους ασφαλισμένους παροχή υπηρεσιών.
 5. Η αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας των εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου, με την εφαρμογή των στρατηγικών στόχων του Πιλοτικού Προγράμματος «Ανάκτηση των Ακινήτων του Κέντρου της Αθήνας-Αξιοποίηση με όρους Κοινωνικής Ανταπόδοσης» του ΥΠ.Ε.Κ.Α.Α. Σταδιακή ολοκλήρωση των ανακοινωθέντων κύκλων προσκλήσεων/αξιοποίησης ως πιλοτικού έργου στα όρια του Δήμου Αθηναίων και σταδιακή επέκταση του Προγράμματος σε αστικά κέντρα της Επικράτειας.
 6. Η καθιέρωση του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Κοινωνικής Ένταξης για όλες τις κατηγορίες των πολιτών που αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο του κοινωνικού αποκλεισμού ιδιαίτερα των παιδιών και των ευάλωτων ομάδων.
 7. Η αυστηροποίηση των διαδικασιών συμφιλίωσης και διαμεσολάβησης για την αντιμετώπιση προβλημάτων εργοδοτικών αυθαιρεσιών στον χώρο της εργασίας.
 8. Η ανάπτυξη πολιτικών και δράσεων προσαρμογής των επιχειρήσεων και των εργαζομένων στην αλλαγή και στις επιπτώσεις της κρίσης, με προγράμματα επιχειρησιακής αναδιάρθρωσης, καινοτομίας και επιμόρφωσης των εργαζομένων.
 9. Η ανάπτυξη του Εθνικού Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΕΣσυτΥΑΕ) βάσει των προτεραιοτήτων της Εθνικής Στρατηγικής για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία.
 10. Η ανάπτυξη Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία προς όφελος του πολίτη.
 11. Η ανάπτυξη Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά.
 12. Η καθιέρωση συστημάτων διοικητικού εκσυγχρονισμού και μεθόδων στρατηγικού σχεδιασμού σε όλα τα πεδία αρμοδιότητας του Υπουργείου για την αξιοποίηση των υποδομών που διαθέτει αυτό και οι εποπτευόμενοι φορείς του, προς όφελος των πολιτών.
 13. Η συστηματική παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών, συμβουλών και πληροφόρησης για εργασιακά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και προνοιακά ζητήματα.

Β. Οι ανωτέρω στρατηγικοί στόχοι του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για το έτος 2018 αφορούν:

- 1) στη Γενική Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, στη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, στη Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία, στη Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης, στη Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Ασφάλισης,
- 2) στα Αυτοτελή Τμήματα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου, Νομοθετικής Πρωτοβουλίας, Εσωτερικού Ελέγχου, Πολιτικού Σχεδιασμού Έκτακτης Ανάγκης (Π.Σ.Ε.Α.),
- 3) στη Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων,
- 4) στην Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας,
- 5) στην Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά,
- 6) στην Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,
- 7) στην Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, (Τομέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης),
- 8) στην Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Τομέα Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας,
- 9) στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας,

και κατανέμονται στις ανωτέρω υπηρεσίες σύμφωνα με τον κάτωθι πίνακα:

| ΕΝΤΥΠΟ ΕΠΙΜΕΡΙΣΜΟΥ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΣΤΑ ΕΠΙΠΕΔΑ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ | | |
|--|---|---|
| ΦΟΡΕΑΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ | | |
| ΚΩΔΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΤΟΧΟΥ | ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ | ΦΟΡΕΑΣ/ΕΙΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ |
| 1 | Η επαναφορά των συλλογικών συμβάσεων εργασίας τον Αύγουστο του 2018 και η παρακολούθηση για την εφαρμογή των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων σε όλα τα επίπεδα. | Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία. |
| 2 | Η ανάπτυξη πολιτικών και δράσεων για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας και κάθε μορφής παραβατικότητας στους χώρους εργασίας. | Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.). Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία. |
| 3 | Η ανάπτυξη ενεργητικών πολιτικών για την ένταξη στην αγορά εργασίας και την προώθηση σταθερών, ποιοτικών και πλήρους απασχόλησης θέσεων εργασίας λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της αγοράς εργασίας. | Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία. Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Τομέα Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας. |
| 4 | Η παρακολούθηση και υποστήριξη της λειτουργίας του ενιαίου οργανωτικού μοντέλου του ασφαλιστικού συστήματος (Ε.Φ.Κ.Α.) για την πιο γρήγορη, πιο αποτελεσματική και φιλική προς τους ασφαλισμένους παροχή υπηρεσιών. | Γενική Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Ασφάλισης. Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών. |

| | | |
|----|--|---|
| 5 | <p>Η αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας των εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου, με την εφαρμογή των στρατηγικών στόχων του Πιλοτικού Προγράμματος «Ανάκτηση των Ακινήτων του Κέντρου της Αθήνας-Αξιοποίηση με όρους Κοινωνικής Ανταπόδοσης» του ΥΠ.Ε.Κ.Α.Α. Σταδιακή ολοκλήρωση των ανακοινωθέντων κύκλων προσκλήσεων/αξιοποίησης ως πιλοτικού έργου στα όρια του Δήμου Αθηναίων και σταδιακή επέκταση του Προγράμματος σε αστικά κέντρα της Επικράτειας.</p> | <p>Γενική Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.</p> <p>Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών.</p> |
| 6 | <p>Η καθιέρωση του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Κοινωνικής Ένταξης για όλες τις κατηγορίες των πολιτών που αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο του κοινωνικού αποκλεισμού ιδιαίτερα των παιδιών και των ευάλωτων ομάδων.</p> | <p>Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης.</p> <p>Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά.</p> <p>Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, (Τομέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης).</p> |
| 7 | <p>Η αυστηροποίηση των διαδικασιών συμφιλώσης και διαμεσολάβησης για την αντιμετώπιση προβλημάτων εργοδοτικών αυθαιρεσιών στον χώρο της εργασίας.</p> | <p>Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.).</p> <p>Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία.</p> |
| 8 | <p>Η ανάπτυξη πολιτικών και δράσεων προσαρμογής των επιχειρήσεων και των εργαζομένων στην αλλαγή και στις επιπτώσεις της κρίσης, με προγράμματα επιχειρησιακής αναδιάρθρωσης, καινοτομίας και επιμόρφωσης των εργαζομένων.</p> | <p>Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία.</p> <p>Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.</p> |
| 9 | <p>Η ανάπτυξη του Εθνικού Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΕΣσυΥΑΕ) βάσει των προτεραιοτήτων της Εθνικής Στρατηγικής για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία.</p> | <p>Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία.</p> <p>Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας.</p> <p>Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων.</p> |
| 10 | <p>Η ανάπτυξη Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία προς όφελος του πολίτη.</p> | <p>Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.</p> <p>Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Τομέα Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας.</p> |
| 11 | <p>Η ανάπτυξη Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά.</p> | <p>Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης.</p> <p>Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά.</p> <p>Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, (Τομέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης).</p> |

| | | |
|----|---|--|
| 12 | <p>Η καθιέρωση συστημάτων διοικητικού εκσυγχρονισμού και μεθόδων στρατηγικού σχεδιασμού σε όλα τα πεδία αρμοδιότητας του Υπουργείου για την αξιοποίηση των υποδομών που διαθέτει αυτό και οι εποπτευόμενοι φορείς του, προς όφελος των πολιτών.</p> | <p>Γενική Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών. Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου. Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου. Τμήμα Πολιτικού Σχεδιασμού Έκτακτης Ανάγκης (Π.Σ.Ε.Α.).</p> |
| 13 | <p>Η συστηματική παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών, συμβουλών και πληροφόρησης για εργασιακά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και προνοιακά ζητήματα.</p> | <p>Γενική Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία. Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Ασφάλισης. Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων. Τμήμα Νομοθετικής Πρωτοβουλίας.</p> |

Γ. Κάθε Στρατηγικός Στόχος θα εξειδικευθεί από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 22 του ν.4369/2016.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

Εσωτερική διανομή:

1. Γραφείο κας Υπουργού.
2. Γραφεία κ.κ.Αναπληρωτών Υπουργών.
3. Γραφείο κ. Υφυπουργού.
4. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα.
5. Γραφείο κας Γενικής Γραμματέως Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
6. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα Κοινωνικής Αλληλεγγύης.
7. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων.
8. Γραφείο κ. Ειδικού Γραμματέα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.).
9. Γραφείο κ. Ειδικού Γραμματέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.
10. Γραφείο κας Ειδικής Γραμματέως Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά.
11. Γραφείο κας Προϊσταμένης Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.
12. Γραφείο κας Προϊσταμένης Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών.
13. Γραφείο κ. Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία.
14. Γραφείο κας Προϊσταμένης Γενικής Διεύθυνσης Κοινωνικής Αλληλεγγύης.
15. Γραφείο κ. Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης Κοινωνικής Ασφάλισης.
16. Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου.
17. Τμήμα Νομοθετικής Πρωτοβουλίας.
18. Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου.
19. Τμήμα Πολιτικού Σχεδιασμού Έκτακτης Ανάγκης (Π.Σ.Ε.Α.).
20. Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων.
21. Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.
22. Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, (Τομέας Κοινωνικής Αλληλεγγύης).
23. Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Τομέα Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας.
24. Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.
25. Ειδική Γραμματεία Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά.
26. Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας - Κ.Υ., Διεύθυνση Υποστήριξης Σ.ΕΠ.Ε.
27. Διεύθυνση Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Υπηρεσιών / Τμήμα V
28. Κ.Φ.