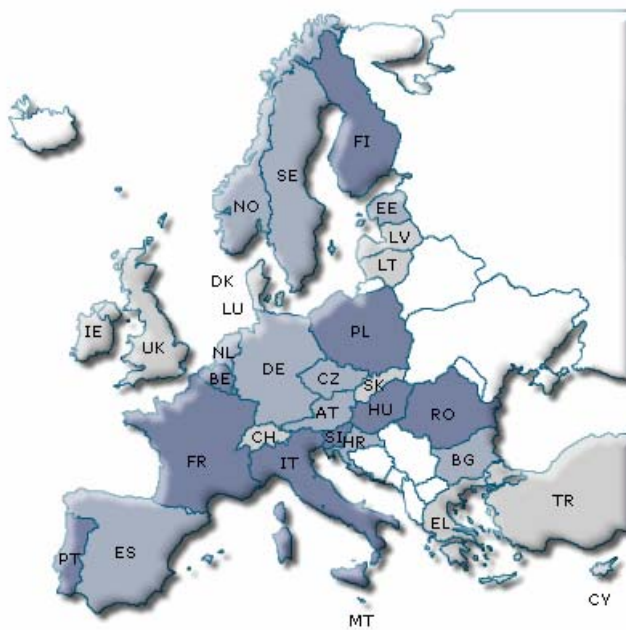




ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ & ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΘΝΙΚΟΣ ΕΣΤΙΑΚΟΣ ΠΟΛΟΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ  
ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΑΥΕ)

*Πρόσκληση  
συμμετοχής σε ημερίδα με θέμα:*



Ευρωπαϊκός Οργανισμός  
για την Ασφάλεια  
και την Υγεία στην Εργασία

ESENER

Ευρωπαϊκή έρευνα για τους νέους  
και τους αναδυόμενους κινδύνους στις επιχειρήσεις

*Αθήνα, 18-2-2011*



Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης  
μέσω της Γενικής Διεύθυνσης Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας  
και ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία  
μέσω του Εθνικού Εστιακού Πόλου Πληροφόρησης  
για θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία,  
σας προσκαλούν στην ημερίδα που διοργανώνουν στην Αθήνα,  
την Παρασκευή 18-02-2011, στο ξενοδοχείο ATHENS IMPERIAL,  
Αχιλλέως 2 & Μεγ. Αλεξάνδρου, Πλατεία Καραϊσκάκη, με θέμα:

**«Ευρωπαϊκή έρευνα  
για τους νέους και τους αναδυόμενους κινδύνους στις επιχειρήσεις  
(European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks-ESENER)  
- Προαγωγή των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία»**

Η ευρωπαϊκή έρευνα για τις επιχειρήσεις σχετικά με τους νέους και τους αναδυόμενους κινδύνους (ESENER), η οποία εκπονήθηκε το 2009 από το Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο Κινδύνων (European Risk Observatory) του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) με τη συνδρομή του Δικτύου των Εθνικών Εστιακών Πόλων, καταγράφει τις απόψεις των εκπροσώπων της διοίκησης και των εργαζομένων σχετικά με τους τρόπους διαχείρισης των κινδύνων που απειλούν την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας τους, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στην εργασία.

**Στόχος** της έρευνας ESENER είναι να προσδιορίσει τα μέτρα που λαμβάνουν στην πράξη οι επιχειρήσεις για τη διαχείριση της υγείας και της ασφάλειας, τους βασικούς λόγους που επιβάλλουν την ανάληψη δράσης, τους ευνοϊκούς παράγοντες και τα πιθανά εμπόδια καθώς και τη στήριξη που ενδεχομένως χρειάζονται οι επιχειρήσεις. Εκτός από τη διαχείριση της ΕΑΥ γενικά, εξετάζεται επίσης ειδικότερα η προσέγγιση που ακολουθούν οι επιχειρήσεις όσον αφορά στη διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων.

**Σκοπός** της πανευρωπαϊκής έρευνας ESENER είναι να βοηθήσει όλους τους εμπλεκόμενους με τα θέματα ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας (ΑΥΕ) ώστε να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικότερα τα ζητήματα αυτά στο εργασιακό περιβάλλον και να προαγάγουν από κοινού την ασφάλεια, την υγεία και την ευημερία των εργαζομένων. Ειδικότερα η έρευνα αποσκοπεί:

- στην υποστήριξη των υπευθύνων για τη χάραξη πολιτικής σε θέματα ΑΥΕ μέσω της παροχής συγκρίσιμων πληροφοριών ανά χώρα σχετικά με τον σχεδιασμό και την εφαρμογή νέων πολιτικών στον συγκεκριμένο τομέα,
- στην παροχή συνδρομής στους χώρους εργασίας ολόκληρης της Ευρώπης για την αποτελεσματικότερη διαφύλαξη της υγείας και της ασφάλειας και την προαγωγή της υγείας και της ευημερίας των εργαζομένων.
- στην διάθεση προς τους ερευνητές συγκριτικών δεδομένων για την ΑΥΕ, τα οποία επιτρέπουν την καλύτερη ανάλυση, για παράδειγμα, των προσεγγίσεων πρόληψης, των ατομικών συμπεριφορών ως προς την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, ή της συμμετοχής των εργαζομένων σε ολόκληρη την Ευρώπη, βάσει διαφόρων μεταβλητών όπως ο κλάδος ή η τάξη μεγέθους μιας επιχείρησης ή ενός οργανισμού.



Η έρευνα ESENER, με ξεχωριστές συνεντεύξεις για τους **εκπροσώπους της διοίκησης** και τους **εκπροσώπους των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας και υγείας**, περιλαμβάνει περίπου **36.000 τηλεφωνικές συνεντεύξεις**, καλύπτοντας επιχειρήσεις του **ιδιωτικού** και του **δημόσιου τομέα** με **τουλάχιστον δέκα εργαζόμενους** από **31 χώρες**, (27 κράτη μέλη της ΕΕ, καθώς και Κροατία, Τουρκία, Νορβηγία και Ελβετία).

Στο πλαίσιο της έρευνας ESENER, οι ερωτώμενοι απαντούν σε ερωτήσεις σχετικά με τα **μέτρα** που λαμβάνονται στον χώρο εργασίας, για τα **βασικά κίνητρα ανάληψης δράσης** και για τα σημαντικότερα **εμπόδια** που παρουσιάζονται.

Οι θεματικές ερωτήσεις καλύπτουν **γενικά** τη διαχείριση της υγείας και της ασφάλειας στους χώρους εργασίας και **ειδικά** τη **διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων**, καθώς επίσης και τη **συμμετοχή των εργαζομένων** στην προσπάθεια αντιμετώπισης και πρόληψης των κινδύνων στο εργασιακό περιβάλλον και ταξινομούνται στις παρακάτω **θεματικές ενότητες**:

- **ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ**
- **ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ**
- **ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ**
- **ΕΜΠΟΔΙΑ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ**
- **ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΑΥΕ)**

Ειδικότερα όσον αφορά στους νέους και τους αναδυόμενους κινδύνους, η έρευνα ESENER μεταξύ των διαφόρων κινδύνων που ελλοχεύουν στους χώρους εργασίας, εστιάζει ιδίως στους αυξανόμενους –και σχετικά νέους– **ψυχοκοινωνικούς κινδύνους**, δηλαδή σε φαινόμενα όπως το άγχος, η βία και η παρενόχληση στην εργασία. Οι εν λόγω κίνδυνοι, οι οποίοι σχετίζονται με τον γενικότερο τρόπο σχεδιασμού, οργάνωσης και διαχείρισης της εργασίας, καθώς και με το οικονομικό και κοινωνικό πλαίσιο της, συνεπάγονται αυξημένα επίπεδα άγχους και μπορούν να οδηγήσουν σε σοβαρή επιδείνωση της ψυχικής και σωματικής υγείας.

Το συγκεκριμένο έργο έχει την στήριξη των κυβερνήσεων και των κοινωνικών εταίρων ολόκληρης της Ευρώπης, αποτελεί μία από τις σημαντικότερες πρωτοβουλίες που έχει αναλάβει μέχρι στιγμής ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA), πιθανόν να επαναλαμβάνεται ανά τακτά χρονικά διαστήματα στο μέλλον και σε κάθε περίπτωση αναμένεται να παράσχει πολύτιμες πληροφορίες οι οποίες θα αξιοποιούνται για αρκετά χρόνια από όλους τους εμπλεκόμενους με τα θέματα ασφάλεια και υγείας στην εργασία.

Με τιμή

Δρ. Ελ. Γαλανοπούλου

Αναπλ. Γενική Διευθύντρια