

**ΔΙΕΘΝΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 145****“Για τη συνέχεια της απασχόλησης των ναυτικών”**

Η Γενική Συνδιάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας που συγκλήθηκε στη Γενεύη από το Διοικητικό Συμβούλιο του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας και συνήλθε εκεί στις 13 Οκτωβρίου 1976, στην εξηκοστή δεύτερη σύνοδό της,

Αφού έλαβε υπόψη της τους όρους του Μέρους IV (Κανονικότητα Απασχόλησης και Εισοδήματος) της Σύστασης για την απασχόληση των ναυτικών (τεχνική εξέλιξη) 1970,

Αφού αποφάσισε να αποδεχτεί διάφορες προτάσεις σχετικές με τη συνέχεια της απασχόλησης των ναυτικών, ζήτημα που αποτελεί το τέταρτο θέμα της ημερήσιας διάταξης της συνόδου,

Αφού αποφάσισε ότι οι προτάσεις αυτές θα λάβουν τη μορφή διεθνούς σύμβασης, Αποδέχεται σήμερα 28 Οκτωβρίου 1976, την παρακάτω σύμβαση που αναφέρεται ως “Σύμβαση για τη συνέχεια της απασχόλησης (ναυτικοί) 1976”.

*Άρθρο 1.*

1. Αυτή η σύμβαση εφαρμόζεται στα πρόσωπα εκείνα τα οποία είναι διαθέσιμα να εργαστούν τακτικά ως ναυτικοί και τα οποία αντλούν το κύριο ετήσιο εισόδημά τους από την εργασία αυτή.
2. Για τους σκοπούς αυτής της σύμβασης ο όρος “ναυτικοί” σημαίνει τα πρόσωπα τα οποία ορίζονται έτσι από την εθνική νομοθεσία ή την εθνική πρακτική ή από συλλογικές συμβάσεις και τα οποία απασχολούνται συνήθως ως μέλη πληρώματος σε θαλασσοπόρα πλοία εκτός από τα :
  - α) πολεμικά πλοία,
  - β) πλοία που προορίζονται για την αλιεία ή για εργασίες που συνδέονται άμεσα με την αλιεία, τη φαλαινοθηρία ή για παρόμοιες επιχειρήσεις.
3. Η εθνική νομοθεσία θα καθορίζει πότε ένα πλοίο θα θεωρείται θαλασσοπόρο σύμφωνα μ’ αυτή τη σύμβαση.
4. Κατά την εκπόνηση ή αναθεώρηση των ορισμών σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους 2 και 3 θα πρέπει να ζητείται η γνώμη των ενδιαφερόμενων εργοδοτικών ή εργατικών οργανώσεων ή συμμετοχή τους με άλλο τρόπο.

*Άρθρο 2.*

1. Σε κάθε Κράτος-Μέλος όπου υπάρχει ναυτική δραστηριότητα εμπίπτει στην εθνική πολιτική να ενθαρρύνει όλους τους ενδιαφερόμενους κύκλους να διασφαλίσουν στους ναυτικούς που έχουν τα κατάλληλα προσόντα, μία, όσο το δυνατό, συνεχή ή τακτική απασχόληση, και μ’ αυτό τον τρόπο να εφοδιάσουν τους πλοιοκτήτες μ’ ένα μόνιμο και υπεύθυνο εργατικό δυναμικό.
2. Θα πρέπει να καταβληθεί κάθε προσπάθεια για να εξασφαλιστεί στους ναυτικούς είτε ένα κατώτατο όριο περιόδων απασχόλησης είτε ένα κατώτατο όριο εισοδήματος ή ένα οικονομικό επίδομα του οποίου το ύψος και η φύση θα εξαρτώνται από την κοινωνική και οικονομική κατάσταση της ενδιαφερόμενης χώρας.

*Άρθρο 3.*

Μεταξύ των μέτρων που επιτρέπουν να επιτευχθούν οι σκοποί που εξαγγέλλονται στο άρθρο 2 αυτής της σύμβασης, θα μπορούν να περιλαμβάνονται :

- α) είτε συμβάσεις ή συμφωνίες που θα προβλέπουν τη συνεχή ή τακτική απασχόληση στην υπηρεσία μιας ναυτιλιακής επιχείρησης ή ένωσης πλοιοκτητών,
- β) είτε διατάξεις που θάχουν ως σκοπό να διασφαλίσουν την κανονικότητα της απασχόλησης με την καθιέρωση και τήρηση μητρώων ή πινάκων καταχώρισης κατά κατηγορίες των ειδικευμένων ναυτικών.

*Άρθρο 4.*

1. Όταν η συνέχεια της απασχόλησης των ναυτικών βασίζεται μόνο στην καθιέρωση και τήρηση μητρώων ή πινάκων, τα μητρώα και οι πίνακες αυτοί θα πρέπει να περιλαμβάνουν όλες τις επαγγελματικές κατηγορίες ναυτικών, σύμφωνα με τον τρόπο που ορίζουν η εθνική νομοθεσία ή πρακτική ή οι συλλογικές συμβάσεις.
2. Οι ναυτικοί που είναι εγγεγραμμένοι σ' ένα τέτοιο μητρώο ή πίνακα θα έχουν προτεραιότητα όσον αφορά στην πρόσληψή τους στη ναυτιλία.
3. Οι ναυτικοί που είναι εγγεγραμμένοι σε ένα τέτοιο μητρώο ή πίνακα θα πρέπει να είναι διαθέσιμοι για εργασία σύμφωνα με τον τρόπο που ορίζουν η εθνική νομοθεσία ή πρακτική ή οι συλλογικές συμβάσεις.

*Άρθρο 5.*

1. Στο μέτρο που το επιτρέπει η εθνική νομοθεσία το δυναμικό αυτών των μητρώων ή καταλόγων των ναυτικών αναθεωρείται περιοδικά, έτσι ώστε να προσαρμόζεται σ' ένα επίπεδο ανάλογο με τις ανάγκες της ναυτιλιακής δραστηριότητας.
2. Όποτε γίνεται απαραίτητη η μείωση του δυναμικού ενός τέτοιου μητρώου ή καταλόγου θα λαμβάνονται όλα τα κατάλληλα μέτρα ώστε να προλαμβάνονται ή να περιορίζονται οι δυσμενείς για τους ναυτικούς συνέπειες, λαμβάνοντας υπόψη την κοινωνική και οικονομική κατάσταση της ενδιαφερόμενης χώρας.

*Άρθρο 6.*

Κάθε Κράτος - Μέλος πρέπει να ενεργεί έτσι ώστε να εφαρμόζονται στους ναυτικούς οι κατάλληλοι κανόνες που αναφέρονται στην ασφάλεια, την υγιεινή, την ευημερία και την επαγγελματική εκπαίδευση των εργαζομένων.

*Άρθρο 7.*

Οι διατάξεις αυτής της σύμβασης πρέπει να εφαρμόζονται σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, εφόσον δεν έχουν εφαρμοστεί μέσω συλλογικών συμβάσεων, διαιτητικών αποφάσεων ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο σύμφωνο με την εθνική πρακτική.

*Άρθρο 8.*

Οι επίσημες επικυρώσεις αυτής της σύμβασης θα κοινοποιούνται στο Γενικό Διευθυντή του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας για καταχώριση.

*Άρθρο 9.*

1. Η σύμβαση αυτή δεσμεύει εκείνα μόνο τα Μέλη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας των οποίων την επικύρωση έχει καταχωρίσει ο Γενικός Διευθυντής.
2. Η σύμβαση θα αρχίσει να ισχύει δώδεκα μήνες μετά την καταχώριση από το Γενικό Διευθυντή των επικυρώσεων δύο Μελών.
3. Στη συνέχεια, η σύμβαση αυτή θα αρχίσει να ισχύει για κάθε Μέλος δώδεκα μήνες μετά την ημερομηνία καταχώρισης της επικύρωσής της.

*Άρθρο 10.*

1. Κάθε Μέλος που έχει επικυρώσει αυτή τη σύμβαση θα μπορεί να την καταγγείλει μετά τη λήξη περιόδου δέκα ετών από την ημερομηνία της αρχικής έναρξης ισχύος της, με πράξη που θα κοινοποιείται για καταχώριση στο Γενικό Διευθυντή του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας.  
Η καταγγελία θα ισχύσει ένα χρόνο μετά την ημερομηνία κατά την οποία έγινε η καταχώρισή της.
2. Κάθε Μέλος που έχει επικυρώσει αυτή τη σύμβαση και δεν ασκήσει το δικαίωμα καταγγελίας που προβλέπεται σ' αυτό το άρθρο μέσα σε ένα χρόνο από τη λήξη της δεκαετίας που αναφέρεται στην προηγούμενη παράγραφο θα δεσμεύεται για μία καινούργια δεκαετία και στη συνέχεια, θα μπορεί να καταγγείλει αυτή τη σύμβαση στο τέλος κάθε δεκαετίας και με τους όρους που προβλέπει αυτό το άρθρο.

*Άρθρο 11.*

1. Ο Γενικός Διευθυντής του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας θα γνωστοποιεί στα Μέλη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας την καταχώριση όλων των επικυρώσεων και των καταγγελιών που θα του κοινοποιούνται από τα Μέλη της Οργάνωσης.
2. Γνωστοποιώντας στα Μέλη της Οργάνωσης την καταχώριση της δεύτερης από τις επικυρώσεις που θα του έχουν κοινοποιηθεί, ο Γενικός Διευθυντής θα επισημαίνει στα Μέλη της Οργάνωσης την ημερομηνία από την οποία θα αρχίσει να ισχύει η σύμβαση αυτή.

*Άρθρο 12.*

Ο Γενικός Διευθυντής του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας θα κοινοποιεί στο Γενικό Γραμματέα των Ηνωμένων Εθνών για καταχώριση, σύμφωνα με το άρθρο 102 του Καταστατικού Χάρτη των Ηνωμένων Εθνών, πλήρεις πληροφορίες σχετικά με όλες τις επικυρώσεις και τις πράξεις καταγγελίας που θα έχει καταχωρίσει σύμφωνα με τα προηγούμενα άρθρα.

*Άρθρο 13.*

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, κάθε φορά που θα το κρίνει αναγκαίο, θα υποβάλλει στη Γενική Συνδιάσκεψη έκθεση πάνω στην εφαρμογή αυτής της σύμβασης και θα εξετάζει αν πρέπει να εγγραφεί στην ημερήσια διάταξη της Συνδιάσκεψης θέμα ολικής ή μερικής αναθεώρησής της.

*Άρθρο 14.*

1. Σε περίπτωση που η Συνδιάσκεψη ψηφίσει νέα σύμβαση που θα αναθεωρεί ολικά ή μερικά τη σύμβαση αυτή και εφόσον η νέα σύμβαση δεν ορίζει διαφορετικά :
  - α) η επικύρωση από ένα Μέλος της νέας αναθεωρητικής σύμβασης θα επιφέρει αυτοδίκαια και ανεξάρτητα από τις διατάξεις του παραπάνω άρθρου 10 την άμεση καταγγελία αυτής της σύμβασης, με την επιφύλαξη ότι θα έχει τεθεί σε ισχύ η νέα αναθεωρητική σύμβαση,
  - β) από την ημέρα που θα αρχίσει να ισχύει η νέα αναθεωρητική σύμβαση παύει η δυνατότητα για τα Μέλη να επικυρώσουν αυτή τη σύμβαση.
2. Η σύμβαση αυτή θα παραμείνει σε ισχύ, με τη σημερινή μορφή και το περιεχόμενό της, για τα Μέλη εκείνα που την έχουν επικυρώσει και δε θα επικυρώσουν την αναθεωρητική σύμβαση.

*Άρθρο 15.*

Το γαλλικό και το αγγλικό κείμενο αυτής της σύμβασης είναι εξίσου αυθεντικά.