

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μια ιστορική αναγκαιότητα

Οι θεμελιωτές της Ενωμένης Ευρώπης και οι υποστηρικτές της Κοινωνικής Ευρώπης δεν μπορούν παρά να έχουν δύο στόχους: πρώτον, τη δημιουργία ενός χώρου, όπου οι άνθρωποι, τα κεφάλαια και οι οικονομικές δραστηριότητες θα κινούνταν ελεύθερα και κάτω από ενιαίους κανόνες και δεύτερον, το ανθρώπινο δυναμικό θα απολάμβανε τα αγαθά της προσδοκώμενης οικονομικής ευημερίας, που θα προήρχετο από την επίτευξη του πρώτου στόχου σε συνθήκες Κοινωνικής προστασίας.

Σ' αυτό το πλαίσιο οι εργαζόμενοι θα ετύγχαναν της απόλυτης μέριμνας των καταστατικών κειμένων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Έτσι το άρθρο 118Α της Ενιαίας Ευρωπαϊκής Πράξης ορίζει σαφώς την υποχρέωση τόσο της Ευρωπαϊκής Ένωσης όσο και των Κρατών-Μελών να προωθούν νομικές διατάξεις και να λαμβάνουν τα απαιτούμενα μέτρα για την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Η έκθεση των εργαζομένων σε επαγγελματικούς κινδύνους κατά την εργασία τους είναι δυνατόν να έχει σοβαρές επιπτώσεις, που εκδηλώνονται:

- είτε με την μορφή εργατικών ατυχημάτων
- είτε με την μορφή επαγγελματικών ασθενειών.

Στη χώρα μας, μέχρι την ψήφιση

του Ν. 1568/85, η εργατική νομοθεσία σχετικά με την Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων χαρακτηριζόταν από ανυπαρξία κανόνων για το σύστημα “Άνθρωπος - Μηχανή - Περιβάλλον” και από ασάφεια των διατάξεων που προσδιορίζουν το πλαίσιο του ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Αποτέλεσμα ήταν η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χαμηλών προδιαγραφών, οι οποίες με τη σειρά τους προκαλούν μείωση της παραγωγικότητας, πτώση της παραγωγής και αύξηση των εστιών του επαγγελματικού κινδύνου, με συνέπεια ένα τεράστιο οικονομικό και κοινωνικό κόστος για την επιχείρηση και την εθνική οικονομία.

Η εναρμόνιση της χώρας μας με την Οδηγία-Πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης 89/391, η οποία επεκτείνει τους θεσμούς πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου σε όλες τις επιχειρήσεις ανεξάρτητα από τον αριθμό των εργαζομένων, θα απαιτήσει, αφενός μεν την ύπαρξη κατάλληλων υλικοτεχνικών υποδομών, αφετέρου δε την εκπαίδευση εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού για τη στελέχωση των υπηρεσιών πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου.

Η δημιουργία του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας έρχεται να καλύψει το μεγάλο κενό στην προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων, μέσα από ένα πλαίσιο συνεργασίας και συναίνεσης εργοδοτών και εργαζομένων.

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. ώριμος καρπός της συνεργασίας εργοδοτών - εργαζομένων

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. είναι το πρώτο σημαντικό αποτέλεσμα του κοινωνικού διαλόγου στην Ελλάδα και ταυτόχρονα ο πρώτος εταιρικός δεσμός μεταξύ των δυνάμεων της Εργασίας και του Κεφαλαίου.

Από τα τέλη της δεκαετίας του '70 το κλιμάκιο του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας που διενήργησε την έκθεση PIACT είχε επισημάνει την αναγκαιότητα ύπαρξης ενός ανάλογου Ινστιτούτου, ενώ τα επόμενα χρόνια η αναγκαιότητα αυτή συνέχισε να αναφέρεται από όλους τους φορείς.

Το δρόμο για τη δημιουργία του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. άνοιξε το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ 1988 και ολοκλήρωσε το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1991-92. Στη συνέχεια συστήθηκε μικτή επιτροπή εμπειρογνομόνων ΓΣΕΕ-ΣΕΒ-ΓΣΕΒΕΕ-ΕΕΣΕ που κατέθεσε πόρισμα τον Ιούλιο του 1991 με τα βασικά ντοκουμέντα για την ίδρυση του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., συνετάχθη το Καταστατικό του και συνεστήθη Αστική Εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, η οποία κατεχωρήθη στα βιβλία εταιρειών του Πρωτοδικείου Αθηνών με αύξοντα αριθμό 11.573/25.6.1992.



*Ο Υφυπουργός Εργασίας κ. Γ. Αδαμόπουλος, εκπρόσωποι των εταιρών
και μέλη του Δ.Σ. του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.*

Η ίδρυση του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Η δημιουργία του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας εντάσσεται στα πλαίσια μιας σημαντικής προσπάθειας, με διπλό στόχο:

- Πρώτον, την υπέρβαση των ελλείψεων υποδομής - πληροφόρησης, ειδίκευσης, έρευνας, κατάρτισης και επιμόρφωσης και,
- Δεύτερον, την ικανοποίηση των απαιτήσεων που γεννά η δημιουργία του Ενιαίου Ευρωπαϊκού Χώρου και η εφαρμογή από τα κράτη-μέλη της Κοινοτικής Οδηγίας Πλαίσιο 89/391, καθώς και των άλλων Οδηγιών που ρυθμίζουν ειδικότερα θέματα του τομέα ΥΑΕ.

Ο σκοπός του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. είναι μη κερδοσκοπικός και συνίσταται στην επιστημονική και τεχνική υποστήριξη της πολιτικής για την Υγεία, την Υγιεινή και Ασφάλεια

της εργασίας στην Ελλάδα.

ΣΚΟΠΟΙ

1. Ο εντοπισμός, η καταγραφή, η επεξεργασία, η ανάλυση και έρευνα των βλαπτικών παραγόντων ή και καταστάσεων του εργασιακού περιβάλλοντος και των επιπτώσεων τους στην Υγεία, την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων.
2. Η επεξεργασία ρυθμίσεων, κανονισμών και σχετικής νομοθεσίας.
3. Η παρακολούθηση των διεθνών εξελίξεων και εμπειριών, η προώθηση της τεκμηρίωσης των σχετικών ζητημάτων.
4. Η προώθηση της πληροφόρησης, ενημέρωσης και εκπαίδευσης των μερών στα θέματα ΥΑΕ.
5. Η συνεισφορά στην διερεύνηση



και αντιμετώπιση των προβλημάτων που προκύπτουν από την αλληλεπίδραση εργασιακού και ευρύτερου περιβάλλοντος, καθώς και από τους γενικότερους όρους διαβίωσης και εργασίας.

6. Η μελέτη πιθανών επιπτώσεων στην Υγεία των εργαζομένων λόγω της εφαρμογής νέας τεχνολογίας και μεθόδων πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου.

7. Η παροχή Υπηρεσιών Εμπειρογνώμονα σε θέματα ΥΑΕ, αν ζητηθεί από ένα εκ των μερών (εργοδότες - εργαζόμενοι).

Ειδικότερα, οι σκοποί του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. μπορούν να συνοψισθούν σε 3 άξονες:

- Πληροφόρηση
- Εφαρμοσμένη έρευνα και παροχή Υπηρεσιών Εμπειρογνώμονα
- Κατάρτιση.

ΠΟΡΟΙ

Οι πόροι του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. προέρχονται από:

➤ Ποσοστό έως 10% επί του ποσοστού 0,45% των εργοδοτικών εισφορών για επαγγελματική κατάρτιση, που προβλέπεται από το άρθρο 4 της ΕΓΣΣΕ 1991.

➤ Ποσά που προέρχονται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

➤ Από ενισχύσεις, ειδικές εισφορές και χρηματοδοτήσεις, από δημόσιες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις ή φορείς ή ιδιώτες, οργανισμούς εσωτερικού ή εξωτερικού κλπ.

➤ Από εισφορές των μελών που συστήνουν το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

➤ Από κάθε άλλο νόμιμο έσοδο, που γίνεται αποδεκτό με απόφαση του Δ.Σ.

Η σαφής και ρητή δέσμευση των συμβαλλομένων μερών, μέσα από το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1991 -1992, εγγυάται ότι: "...οι δαπάνες σύστασης και λειτουργίας του Ινστιτούτου θα καλύπτονται από την συνολική (0,45%) εργοδοτική εισφορά επαγγελματικής κατάρτισης (του άρθρου 4 της ανωτέρω Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης και του άρθρου 6, παρ. 2 της ΕΓΣΣΕ του 1988)...". Η δέσμευση αυτή κατέστη νομική υποχρέωση με το



Ν. 2224/1994, άρθρο 14, παρ. 6.
Η εισφορά αυτή αποτελεί τον βασικό πόρο του Ινστιτούτου.

ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Οι προσδοκώμενες επιπτώσεις από την δημιουργία και την εύρυθμη λειτουργία του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. είναι:

1. Η ανάπτυξη σε πανελλαδικό επίπεδο αξιόπιστου συστήματος επιστημονικών κέντρων καταγραφής, επεξεργασίας, ανάλυσης, έρευνας και εκπαίδευσης σε θέματα

που αφορούν την Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας.

2. Η μείωση της πλευράς του οικονομικού κόστους στις επιπτώσεις των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.
3. Η μείωση των κοινωνικών εντάσεων στους χώρους εργασίας.
4. Η δημιουργία ενός σταθμού αλληλοενημέρωσης και μεταφοράς των επιστημονικών επιτευγμάτων και εμπειριών.

Είναι ίσως η πρώτη φορά στη χώρα μας που επιχειρείται μια τέτοια προσπάθεια εκτός των ορίων της Επιθεώρησης Εργασίας. Κύριο χαρακτηριστικό της είναι η συγκέντρωση ανθρώπινου δυναμικού διεπιστημονικής σύνθεσης, με

σκοπό την πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου. Σημαντικό εφόδιο για την ευόδωση της προσπάθειας αυτής αποτελεί η εμπιστοσύνη και υποστήριξη της κορυφαίας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων, καθώς και των κορυφαίων εργοδοτικών οργανώσεων, Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Σ.Ε.Ε.

Η ενεργοποίηση του μηχανισμού χρηματοδότησης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. επιτρέπει την υλοποίηση του πενταετούς προγράμματος



δράσης του. Είναι φανερό ότι το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., λόγω του καταστατικού του, δεν είναι δυνατόν να καλύψει όλες τις ανάγκες για την πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου στη χώρα μας. Μπορεί, όμως, να παίξει ρόλο καταλύτη, ο οποίος θα επιτρέψει το αγαθό των καλών συνθηκών ΥΑΕ να γίνει προσιτό σε όλους. Με βάση αυτή τη θεώρηση, χωρίς την ταυτόχρονη δραστηριοποίηση και των τριών πλευρών - Πολιτείας, Εργοδοτών, Εργαζομένων - οι όποιες προσπάθειες θα είναι αποσπασματικές.

Απολογισμός έργου πρώτης περιόδου (1992-1994)

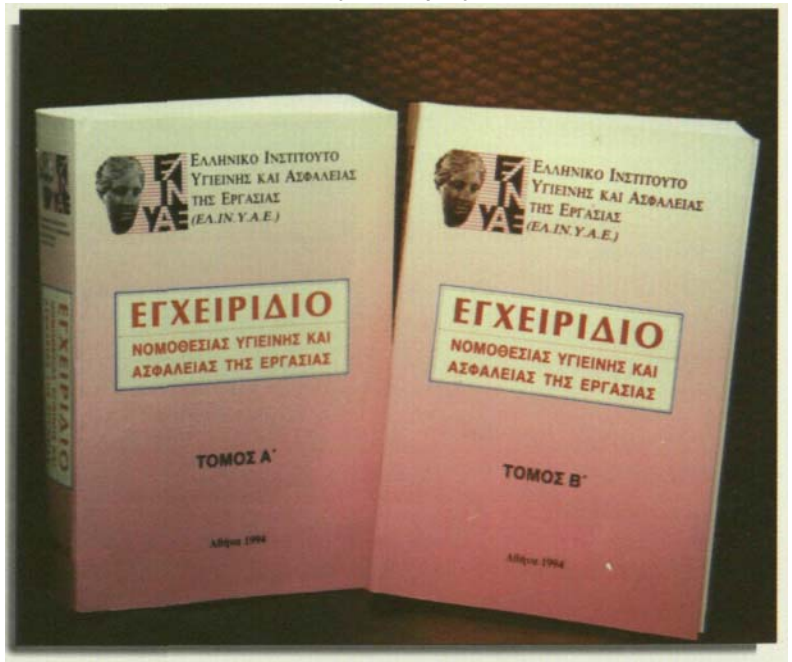
Tο πρώτο μέλημα του τακτικού Δ.Σ. ήταν η εξασφάλιση των αναγκαίων οικονομικών πόρων για την έναρξη της λειτουργίας του Ινστιτούτου. Ο στόχος αυτός επιτεύχθηκε μέσα από την αξιοποίηση Κοινοτικών Πόρων του Λειτουργικού Προγράμματος “Τεχνική Βοήθεια” του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, με αποτέλεσμα τον Οκτώβριο του 1993 να δημιουργηθούν τα γραφεία του με την βασική επιστημονική και διοικητική στελέχωση και εξοπλισμό.

Στα δύο χρόνια που πέρασαν, οι κυριότερες από τις δραστηριότητες του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. ήταν οι εξής:

1. Έκδοση του Εγχειριδίου της Νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή.
2. Ανάπτυξη Πρότυπων Προγραμμάτων Κατάρτισης για Τεχνικούς Ασφάλειας και Ιατρούς Εργασίας.
3. Διεξαγωγή προγραμμάτων κατάρτισης Τεχνικών Ασφάλειας και εκπαίδευσης εκπαιδευτών

με διακρατική συνεργασία (Γερμανία-Ιταλία-Δανία).

4. Διεξαγωγή προγράμματος κατάρτισης Τεχνικών Ασφάλειας επιχειρήσεων του πετρελαϊκού κλάδου.
5. Δημιουργία Μητρώου Επιχειρήσεων με στοιχεία για τις συνθήκες ΥΑΕ.



6. Έρευνα αναγκών κατάρτισης για την ΥΑΕ.
7. Δημιουργία ειδικής βιβλιοθήκης.
8. Προώθηση του έργου της προτυποποίησης στα Μέσα Ατομικής Προστασίας σε συνεργασία με τον ΕΛΟΤ.
9. Ανάπτυξη διεθνών συνεργασιών και συμμετοχή στο δίκτυο των Ινστιτούτων Ασφάλειας Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το πρόγραμμα ανάπτυξης (1995-1999)

Tο επιχειρησιακό σχέδιο του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. περιγράφει τη σταδιακή ανάπτυξη του Ινστιτούτου κατά την πενταετία 1995-1999 και ειδικότερα τη δημιουργία υποδομών και δομών για την παραγωγή έργου στον τομέα της ΥΑΕ στη χώρα μας. Περιλαμβάνει τη δημιουργία 3 Κέντρων:

- Κέντρο Τεκμηρίωσης - Πληροφόρησης
- Κέντρο Εφαρμοσμένης Έρευνας
- Κέντρο Κατάρτισης

ΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ

Αναπτύσσει και λειτουργεί την κεντρική βιβλιοθήκη του

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., λειτουργεί γραφείο πληροφόρησης για την ΥΑΕ, επιμελείται όλων των εκδόσεων του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., αναπτύσσει δίκτυο συλλογής και επεξεργασίας στατιστικών στοιχείων για τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες. Χρησιμοποιεί σύγχρονα μέσα συλλογής, διαχείρισης και διάδοσης της πληροφορίας (βάσεις δεδομένων, ηλεκτρονικά δίκτυα, κλπ.) και γενικά έχει σκοπό την ικανοποίηση των αναγκών πληροφόρησης όλων των εμπλεκομένων σε θέματα ΥΑΕ. Αποτελείται από τα 3 τμήματα:

- Τμήμα Πληροφόρησης
- Τμήμα Εκδόσεων
- Τμήμα Στατιστικής.



ΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΗΣ ΈΡΕΥΝΑΣ

Αναπτύσσει ερευνητική δραστηριότητα με σκοπό τον εντοπισμό, την καταγραφή, επεξεργασία, ανάλυση και έρευνα των βλαπτικών παραγόντων ή και καταστάσεων του εργασιακού περιβάλλοντος και των επιπτώσεων τους στην Υγεία, την Υγιεινή και την Ασφάλεια των Εργαζομένων και παρέχει Υπηρεσίες Εμπειρογνώμονα, αν ζητηθεί από ένα εκ των μερών (εργοδότες - εργαζόμενοι). Οι επιστημονικοί Τομείς του είναι:

- Τομέας Ιατρικής της Εργασίας
- Τομέας Ασφάλειας της Εργασίας
- Τομέας Εργονομίας
- Τομέας Περιβάλλοντος Εργασίας
- Τομέας Επαγγελματικής Επιδημιολογίας
- Τομέας Βιομηχανικής Υγιεινής και Στατιστικής του Επαγγελματικού Κινδύνου

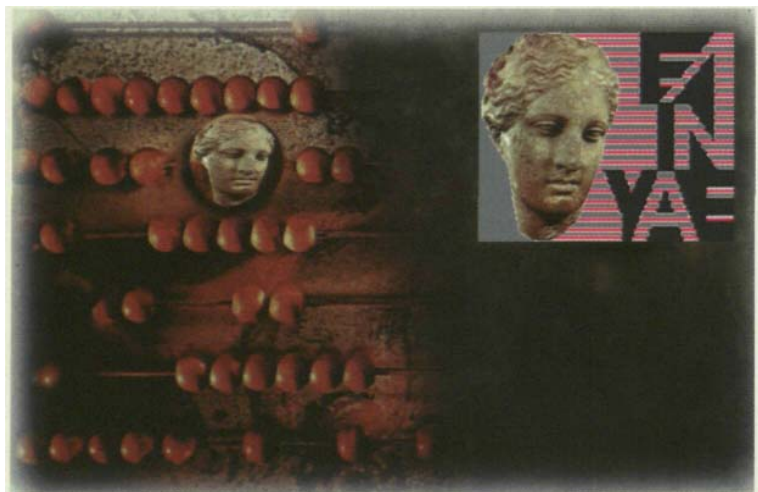
ΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Χαράσσει τη στρατηγική κατάρτισης στη βάση των αναγκών που έχουν προκύψει από την εναρμόνιση της Εθνικής μας Νομοθεσίας με την Κοινοτική και στην παροχή εξειδικευμένης κατάρτισης, με την ενσωμάτωση αφ' ενός τεχνογνωσίας προερχόμενης από το Κέντρο Εφαρμοσμένης Έρευνας, αφ' ετέ-

ρου συνεχούς πληροφόρησης από το Κέντρο Τεκμηρίωσης-Πληροφόρησης.

ΤΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ

Η ανάπτυξη υποδομών, δομών και έργου στον τομέα της ΥΑΕ θα καλύπτει το σύνολο της χώρας,

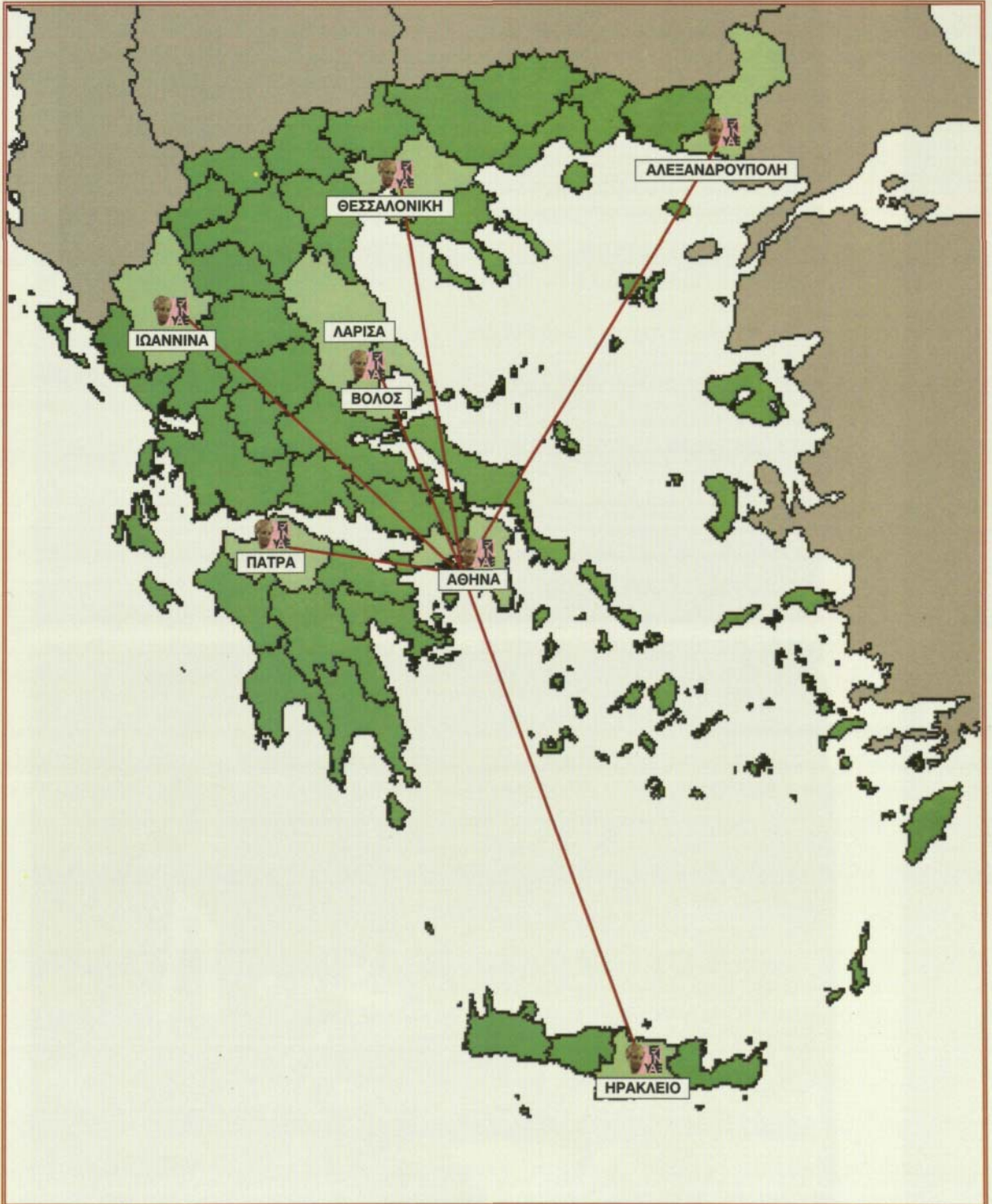


μέσα από την δημιουργία της Κεντρικής Υπηρεσίας στην Αθήνα και Περιφερειακών Τμημάτων στη Θεσσαλονίκη και σε πέντε ακόμα πόλεις, έδρες περιφερειών (Αλεξανδρούπολη, Πάτρα, Λάρισα ή Βόλο, Ιωάννινα, Ηράκλειο). Ειδικά το παράρτημα στη Θεσσαλονίκη θα αποτελέσει κέντρο μεταφοράς εμπειρίας και διεθνούς συνεργασίας με τις χώρες της Βαλκανικής χερσονήσου.

Σκοπός των Περιφερειακών Τμημάτων είναι η προώθηση της συνεργασίας μεταξύ των αρμοδίων τοπικών φορέων, η διάχυση της πληροφόρησης, η προώθηση της επιμόρφωσης και η τεχνική και άλλη γενικότερη υποστήριξη εργαζομένων και εργοδοτών. Τα Περιφερειακά Τμήματα αποτελούνται από 3 γραφεία:

- Γραφείο Πληροφόρησης
- Γραφείο Τεχνικής Βοήθειας
- Γραφείο Κατάρτισης

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.



Υπηρεσίες Εμπειρογνώμωνων

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. δέχεται έγγραφες αιτήσεις από Ε.Υ.Α.Ε., επιχειρήσεις και συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων και εργοδοτών για την παροχή συμβουλευτικών Υπηρεσιών Εμπειρογνώμονα σε θέματα συνθηκών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας. Η διαδικασία Παροχής Υπηρεσιών Εμπειρογνώμονα θεσπίσθηκε με αποφάσεις του Δ. Σ.

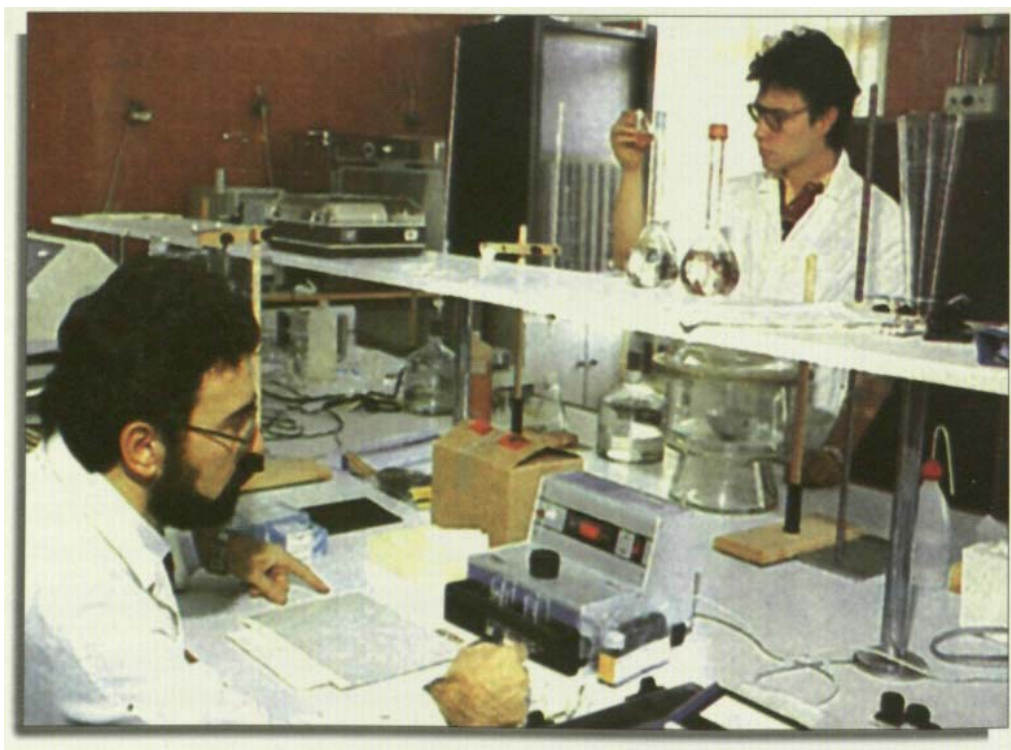
Μετά τη λήψη της σχετικής αίτησης ανατίθεται σε στέλεχος ή στελέχη του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. ο χειρισμός του Θέματος.

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. ενημερώνει με επιστολή τον έτερο των κοινωνικών εταίρων και ζητεί τη συμφωνία του στην ανάληψη του έργου παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών ΥΑΕ και τον ορισμό εκπροσώπου του, με

τον οποίο θα έρχονται σε επαφή τα στελέχη του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Μετά την λήψη της σύμφωνης γνώμης των δύο εταίρων και τον ορισμό των εκπροσώπων τους, τα στελέχη του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. αναλαμβάνουν το έργο τους, συνοδευόμενοι από τους εκπροσώπους των εταίρων. Με την ολοκλήρωση του έργου συντάσσεται από τον εμπειρογνώμονα έκθεση και το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. κοινοποιεί τα αποτελέσματα και τις προτάσεις και προς τα δύο μέρη (εργοδοτική και εργατική πλευρά).

Στόχος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. είναι να συμμετέχει ως εμπειρογνώμονας και να προτείνει μέτρα βελτίωσης της Υγιεινής και της Ασφάλειας στους χώρους εργασίας και δεν είναι αρμόδιο για να κρίνει την χορήγηση ανθυγιεινού επιδόματος.



Οργανωτική δομή ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Οι ιδρυτές όρισαν προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο συγκροτήθηκε την 1η Ιουλίου 1992. Έργο του υπήρξε η προετοιμασία όλων των διαδικαστικών ζητημάτων, προκειμένου να δρομολογηθεί η θεσμική λειτουργία του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Η Θητεία του πρώτου Τακτικού Διοικητικού Συμβουλίου ορίστηκε από 17.5.1993 έως 17.5.1996.

Πρόεδρος: • Κρητικός Αλέξανδρος

Αντιπρόεδροι: • Πολίτης Δημήτρης, Εκπρόσωπος ΓΣΕΕ

• Σκιαδάς Αλέξανδρος, Εκπρόσωπος ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ

Μέλη: • Αγοργιανίτης Ευάγγελος, Εκπρόσωπος ΓΣΕΕ

• Γεωργόπουλος Σωτήρης, Εκπρόσωπος ΓΣΕΕ

• Θεοχάρη Χριστίνα, Εκπρόσωπος ΓΣΕΕ

• Μότσος Γιώργος, Εκπρόσωπος ΓΣΕΒΕΕ

• Πολυχρονόπουλος Ιωάννης, Εκπρόσωπος ΕΣΕΕ

• Τσαμουσόπουλος Ηλίας, Εκπρόσωπος ΣΕΒ



Ο Πρόεδρος του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. κ. Κρητικός Αλέξανδρος (στο κέντρο) πλαισιωμένος από τους Αντιπροέδρους κ. Πολίτη Δημήτρη (στα αριστερά) και κ. Σκιαδά Αλέξανδρο

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Ιωάννου Χρήστος:

Γενικός Διευθυντής ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
Διδάκτωρ Οικονομολόγος. Σπούδασε
στην Ανώτατη Σχολή Οικονομικών και
Εμπορικών Επιστημών στην Αθήνα, κά-
τοχος M.Sc και Ph.D του London School
of Economics του Πανεπιστημίου του
Λονδίνου.

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Αλεξόπουλος Χαράλαμπος: Υπεύθυνος σε θέματα Ιατρικής της
Εργασίας-Επαγγελματικής
Επιδημιολογίας, Ειδικός Ιατρός
Εργασίας.

Βελισσαρίου Κων/νος: Υπεύθυνος σε θέματα
Πληροφορικής, Ηλεκτρολόγος
Μηχανικός του Πολυτεχνείου
Πατρών.

Δρίβας Σπυρίδων: Υπεύθυνος σε θέματα Βιομηχανικής
Υγιεινής και Στατιστικής του
Επαγγελματικού Κινδύνου, Ειδικός
Ιατρός Εργασίας.

Ζορμπά Κωνσταντίνα: Υπεύθυνη σε θέματα Εκπαίδευσης,
Μεταλλειολόγος-Μεταλλουργός
Μηχανικός του Εθνικού Μετσόβιου
Πολυτεχνείου της Αθήνας.

Μπανούτσος Ηλίας: Υπεύθυνος σε θέματα Εργονομίας,
Ασφάλειας και Περιβάλλοντος της
Εργασίας, Εργονόμος Μηχανικός,
κάτοχος M.Sc του Πανεπιστημίου
του Birmingham, υποψήφιος
διδάκτωρ στο Εθνικό Μετσόβιο
Πολυτεχνείο.

Μπάτρα Παρασκευή: Υπεύθυνη σε θέματα Τεκμηρίωσης-
Πληροφόρησης, Ηλεκτρολόγος
Μηχανικός του Εθνικού Μετσόβιου
Πολυτεχνείου της Αθήνας, υποψήφια
διδάκτωρ στο ίδιο Πολυτεχνείο.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Αντώνου Μαριάννα: Υπεύθυνη Γραμματείας.

Κουισογεωργόπουλος Κων/νος: Υπεύθυνος Λογιστηρίου.

Παλζωγοπούλου Βασιλική: Γραμματέας.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

