

Εγγρ. 351/16-3-87 Υπ. Εργασίας «Εναλλαγή ομάδων εργασίας».

Με την 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, καθιερώθηκε η πενθήμερη εβδομάδα εργασίας των 40 ωρών στη βιομηχανία. Συγχρόνως διατηρήθηκαν σε ισχύ οι διατάξεις της ΕΓΣΣΕ της 26.2.75, ΔΑ 6/79 και ΔΑ 1/82 που παρέχουν τη δυνατότητα παροχής πρόσθετης εργασίας με καταβολή πρόσθετης αμοιβής (υπερεργασία).

Στην παρ. 4 εδ. Α της παραπάνω διαιτητικής απόφασης 25/83 ορίζεται ότι στις επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας, οι ημέρες της κατά εβδομάδα αναπαύσεως πρέπει να είναι συνεχόμενες δύο φορές κάθε τέσσερις εβδομάδες και μία από τις αναπαύσεις κάθε τέσσερις εβδομάδες, πρέπει να χορηγείται σε ημέρα Κυριακή.

Σύμφωνα με το άρθρο 10 του Β.Δ 748/66 «περί εβδομαδιαίας και Κυριακής αναπαύσεως κ.λπ», οι εργαζόμενοι δικαιούνται αναπληρωματική ανάπαυση 24 συνεχών ωρών που αρχίζουν από την ώρα λήξεως της εργασίας μίας ημέρας. Αναφέροντας συνεπώς η παραπάνω ΔΑ για δύο αναπαύσεις κατά εβδομάδα (αντί μιας που προβλέπει το Β.Δ 748/66) χωρίς άλλο εννοιολογικό προσδιορισμό του όρου «ανάπαυση» εννοεί προφανώς αναπαύσεις της μορφής των 24 συνεχών ωρών από της λήξεως της εργασίας.

Δηλαδή αν πρόκειται για δύο συνεχόμενες αναπαύσεις θα πρέπει να είναι διάρκειας τουλάχιστον 48 συνεχών ωρών.

Εν όψει των παραπάνω είναι σύννομο το πρόγραμμα εργασίας και εναλλαγής τεσσάρων ομάδων εργασίας (βάρδιες) όταν σε κάθε ομάδα εργασίας παρέχονται κάθε εβδομάδα συνεχείς αναπαύσεις 48 ωρών και στην ίδια περίοδο των τεσσάρων εβδομάδων παρέχεται μια ημέρα ανάπαυση σε ημέρα Κυριακή.

Κρίνουμε σκόπιμο να σας γνωρίσουμε ότι κάθε φορά που στο παραπάνω πρόγραμμα παρουσιάζεται υπέρβαση του εβδομαδιαίου ωραρίου των 40 ωρών, πρέπει να καταβάλλεται πρόσθετη αμοιβή στο προσωπικό για την πρόσθετη αυτή εργασία (υπερεργασία).