



Περιεχόμενα

Τα Νέα του ΕΛΙΝΥΑΕ	2
Νομοθετικά Νέα	4
Εργασιακά & Περιβαλλοντικά Νέα	5
Ευρωπαϊκά Νέα	7
Διεθνή Νέα	10
Χρήσιμες Διασυνδέσεις	11
Προτεινόμενες Εκδόσεις	12
Συνέδρια	13
Βιβλιογραφία	15
Ιστορικό e-ηλεκτρονικό αρχείο	19
Ομάδα εργασίας	20

8 Μαρτίου

Παγκόσμια Μέρα της Γυναίκας

- 8 Μαρτίου 1857
Οι εργάτριες της Ν. Υόρκης βγαίνουν στους δρόμους για ανθρωπίνες συνθήκες δουλειάς, για ίση αμοιβή, για ειρήνη.
- 1910
Καθιερώνεται στην Κοπεγχάγη από την Β' συνδιάσκεψη σοσιαλιστριών γυναικών η 8^η Μάρτη σαν Διεθνής μέρα της γυναίκας.

Παγκόσμια ημέρα της γυναίκας: Θέματα σχετικά με το φύλο στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία



Οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν περίπου το 44% του απασχολούμενου πληθυσμού της ΕΕ. Άνδρες και γυναίκες δεν είναι το ίδιο και το αυτό, ούτε είναι ίδιο όμως το είδος των εργασιών το οποίο εκτελούν, οι συνθήκες εργασίας υπό τις οποίες

απασχολούνται και ο τρόπος με τον οποίο αντιμετωπίζονται από την κοινωνία. Συνεπώς, είναι σημαντικό να αναγνωρίσουμε τις διαφορές αυτές και να υιοθετήσουμε μια προσέγγιση «η οποία λαμβάνει υπόψη τις διαφορές των δύο φύλων» για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία

Για περισσότερες πληροφορίες :

http://osha.europa.eu/good_practice/priority_groups/gender

Σχετικές εκδόσεις του Ευρωπαϊκού Οργανισμού :

Factsheet 42 Θέματα σχετικά με το φύλο στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία

Factsheet 43 Ένταξη της διάστασης του φύλου στην εκτίμηση των κινδύνων

Factsheet 69 Εργαζόμενοι νέοι — Στοιχεία και αριθμοί. Απασχόληση νέων

TE6805688ENC - Mainstreaming gender into occupational safety and health

TE5103786ENC - Gender issues in safety and health at work

Τις παραπάνω εκδόσεις θα τις βρείτε στην ακόλουθη διεύθυνση

http://osha.europa.eu/publications/index_html?keywords%3Alist=gender&SearchableText=

ΤΑ ΝΕΑ ΤΟΥ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΕΚ ΑΘΗΝΑΣ

Το κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην Αθήνα, σύμφωνα με τον προγραμματισμό του, υλοποιεί :

Σεμινάριο Τεχνικών Ασφάλειας Α' κατηγορίας με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων». Το πρόγραμμα συνολικής διάρκειας εκατό (100) ωρών, περιλαμβάνει εβδομήντα πέντε (75) ώρες θεωρία και είκοσι πέντε (25) ώρες πρακτική. Στο πρόγραμμα συμμετέχουν είκοσι (20) άτομα επιπέδου ΑΕΙ - ΤΕΙ, από τις 17.03.08 έως τις 15.04.08.

Πρόκειται να υλοποιήσει :

1. Σεμινάριο Εργοδοτών Γ' κατηγορίας, με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας». Το πρόγραμμα συνολικής διάρκειας δέκα (10) ωρών, πρόκειται να υλοποιηθεί, κατά τις ημερομηνίες 31.03.08 & 02.04.08..
2. Σεμινάριο για Τεχνικούς Ασφάλειας Α' κατηγορίας με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων». Το πρόγραμμα συνολικής διάρκειας εκατό (100) ωρών, περιλαμβάνει εβδομήντα πέντε (75) ώρες θεωρία και είκοσι πέντε (25) ώρες πρακτική. Το σεμινάριο θα διεξαχθεί στην Ρόδο και θα το παρακολουθήσουν είκοσι (20) άτομα επιπέδου ΑΕΙ - ΤΕΙ, κατά τις ημερομηνίες 02.05.08 – 08.06.08.
3. Σεμινάριο για Τεχνικούς Ασφάλειας Α' κατηγορίας με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων». Το πρόγραμμα συνολικής διάρκειας εκατό (100) ωρών, περιλαμβάνει εβδομήντα πέντε (75) ώρες θεωρία και είκοσι πέντε (25) ώρες πρακτική. Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί κατά τις ημερομηνίες 19.05.08 – 13.06.08.
4. Σεμινάριο με τίτλο «Υγιεινή και Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων», το οποίο απευθύνεται σε πολιτικό και στρατιωτικό προσωπικό του ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΠΙΤΕΛΕΙΟΥ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ. Το πρόγραμμα διάρκειας εβδομήντα (70) ωρών, θα το παρακολουθήσουν συνολικά είκοσι πέντε (25) άτομα και θα υλοποιηθεί από τις 31/03/2008 έως τις 11/04/2008.
5. Επιμορφωτικό σεμινάριο σε θέματα επαγγελματικής υγείας, το οποίο απευθύνεται σε Ιατρούς του ΓΕΝΙ-

ΚΟΥ ΕΠΙΤΕΛΕΙΟΥ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ. Το πρόγραμμα διάρκειας τριάντα (30) ωρών, θα το παρακολουθήσουν συνολικά είκοσι πέντε (25) άτομα και θα υλοποιηθεί από τις 11.04.08 έως τις 14.04.08.

6. Ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο, με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία», σε συνεργασία με τον Σύλλογο Νοσηλευτριών/Νοσηλευτών Χειρουργείου. Το σεμινάριο διάρκειας πέντε (5) ωρών, θα το παρακολουθήσουν περίπου εξήντα επτά (67) άτομα, στις 28.03.08.

Έχει υλοποιήσει

Ένα σεμινάριο Εργοδοτών Γ' κατηγορίας, με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας». Το πρόγραμμα συνολικής διάρκειας δέκα (10) ωρών, παρακολούθησαν είκοσι επτά (27) άτομα, στις 17/03/08 & 19/03/08.

Προγραμματίζονται σεμινάρια για Τεχνικούς Ασφάλειας Α' κατηγορίας, με θέμα «Υγιεινή & Ασφάλεια – Πρόληψη Ατυχημάτων». Το πρόγραμμα, διάρκειας εκατό (100) ωρών, απευθύνεται σε άτομα επιπέδου ΑΕΙ – ΤΕΙ. Επίσης προγραμματίζονται σεμινάρια διάρκειας δέκα (10) ωρών και τριάντα πέντε (35) ωρών, για εργοδότες επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας.

Οι ενδιαφερόμενοι, μπορούν να προμηθευθούν τις αιτήσεις τους από την γραμματεία του Κ.Ε.Κ. και την σελίδα του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε [www.elinyae@.gr](http://www.elinyae.gr), ή να επικοινωνούν στα **τηλ.: 210 82 00 136, 210 82 00 111, 210 82 00 139, φαξ: 210 82 00 103.**

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Το Παράρτημα της Θεσσαλονίκης προγραμματίζει:

1. Σεμινάριο Τεχνικών Ασφάλειας Α' κατηγορίας με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια- Πρόληψη ατυχημάτων» για απόφοιτους ΑΕΙ, ΤΕΙ διάρκειας 100 ωρών, για το διάστημα Μαΐου-Ιουλίου 2008
2. Σεμινάριο Εργοδοτών Β' Κατηγορίας για ανάληψη καθηκόντων Τεχνικού Ασφάλειας
3. Σεμινάριο Εργοδοτών Γ' Κατηγορίας για ανάληψη καθηκόντων Τεχνικού Ασφάλειας
4. Σεμινάριο «Υγιεινή και Ασφάλεια στα Τεχνικά Έργα» για απόφοιτους ΑΕΙ-ΤΕΙ, διάρκειας 100 ωρών το 2^ο εξάμηνο του 2008.

Αιτήσεις συμμετοχής γίνονται καθημερινά δεκτές καθ' όλη τη διάρκεια του έτους από τις 9.00-16.00 στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑΕ Θεσσαλονίκης (26^{ης} Οκτωβρίου 90, Περιοχή Σφαγεία, Porto Center, Γ1 κτίριο, 1^{ος} όροφος) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>

Πληροφορίες: κα Τσαμπάζη Σοφία, τηλ. 2310 50 10 20, 2310 50 10 33 φαξ. 2310 50 10 55

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Στις 3 και 5 Μαρτίου 2008, υλοποιήθηκε σεμινάριο διάρκειας 10 ωρών για εργοδότες επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας, το οποίο παρακολούθησαν 19 άτομα.

Επίσης προγραμματίζεται ένα σεμινάριο διάρκειας 35 ωρών για εργοδότες και εργαζόμενους επιχειρήσεων Β' κατηγορίας, στις 31 Μαρτίου και στις 2, 4, 7, 9, 10 και 11 Απριλίου 2008.

Εντός του Απριλίου θα συμμετέχει με εισηγήσεις με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας» σε ημερίδες του που διοργανώνει το ΓΡΑΣΥ του 1^{ου} ΕΠΑΛ Άρτας και συγκεκριμένα στις : 4 Απριλίου, για το ΕΠΑΣ Φιλοθέης, 9 Απριλίου, για το Εσπερινό ΕΠΑΛ Άρτας, 14 Απριλίου, για το 1^ο ΕΠΑΛ Άρτας και ΕΠΑΣ Άρτας.

Το Παράρτημα Ιωαννίνων συνεχίζει να δέχεται αιτήσεις για την υλοποίηση σεμιναρίων εργοδοτών επιχειρήσεων Β΄ και Γ΄ κατηγορίας επικινδυνότητας, και αιτήματα για ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια στις εγκαταστάσεις των επιχειρήσεων καθώς και για μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων.

Πληροφορίες: τηλ: 26510 83290 (κα Κωνσταντίνα Ζορμπά και κα Λίτσα Στέφου), φαξ: 26510 83294.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΤΡΙΠΟΛΗΣ

Το παράρτημα υλοποιεί **σεμινάριο επιμόρφωσης Τεχνικών Ασφάλειας** επιπέδου ΑΕΙ και ΤΕΙ, διάρκειας 100 ωρών. Χρονική περίοδος 25/2/2008-10/4/2008

Το παράρτημα συνεχίζει να δέχεται αιτήσεις για την υλοποίηση σεμιναρίων **εργοδοτών επιχειρήσεων Β΄ και Γ΄ κατηγορίας επικινδυνότητας** καθώς και **αιτήματα για μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων σε εγκαταστάσεις επιχειρήσεων.**

Αιτήσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές καθημερινά στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Τρίπολης (Λαμπράκη και Σπηλιοπούλου 1, Πλατεία Κολοκοτρώνη είτε ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας του Ινστιτούτου (<http://www.elinyae.gr>)

Πληροφορίες: κα Παπαγεωργίου Γεωργία, τηλ: 2710 221100, φαξ: 2710 221122.

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΝΕΑ

Υ.Α. 2300 ΕΦΑ (493)/2008 (ΦΕΚ 346/Β΄/3.3.2008) - Τρόπος διενέργειας των μετρήσεων για την τήρηση των ορίων ασφαλούς έκθεσης του κοινού σε ηλεκτρομαγνητική ακτινοβολία από κάθε κεραία

Υ.Α. 640/2007/2008 (ΦΕΚ 224/Β΄/14.2.2008) Τροποποίηση του π.δ. 445/1983 ((ΦΕΚ 166/Α/17.11.1983) σε εναρμόνιση προς την οδηγία 94/48/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (ΕΕ L 331/21.12.1994) «για τη δέκατη Τρίτη τροποποίηση της οδηγίας 76/769/ΕΟΚ περί προσεγγίσεως των νομοθετικών, κανονιστικών και διοικητικών διατάξεων των κρατών μελών που αφορούν τους περιορισμούς της διάθεσης στην αγορά και χρήσης ορισμένων επικίνδυνων ουσιών και παρασκευασμάτων»

Υ.Α. 536/2007/2008 (ΦΕΚ 224/Β΄/14.2.2008) Τροποποίηση της υπ αριθμ. ΑΧΣ 130/2000 (ΦΕΚ 760/Β/21.6.2000) απόφασης, όπως έχει τροποποιηθεί με την υπ αριθμ. ΑΧΣ 572/2004 (ΦΕΚ 466/Β/11.4.2005), απόφαση σε συμμόρφωση με την ανακοίνωση της Επιτροπής 2007/С60/02 που δημοσιεύτηκε στο πλαίσιο εφαρμογής της οδηγίας 76/769/ΕΟΚ του Συμβουλίου περί προσεγγίσεως των νομοθετικών, κανονιστικών και διοικητικών διατάξεων των κρατών μελών που αφορούν περιορισμούς της κυκλοφορίας στην αγορά και της χρήσης ορισμένων επικίνδυνων ουσιών και παρασκευασμάτων, όπως τροποποιήθηκε και, όσον αφορά τους περιορισμούς

σχετικά με την εμπορία και τη χρήση του νικελίου.

Τα πλήρη κείμενα μπορείτε να τα βρείτε ηλεκτρονικά, στην ιστοθέση του ΕΛΙΝΥΑΕ, www.elinyae.gr στη Νομοθεσία.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΝΕΑ

«Ασφαλιστικά δικαιώματα εργαζόμενων γυναικών...»

Ο γιατρός Εργασίας Σπύρος Δρίβας και η βιοπαθολόγος **Μαριάνθη Αλειφεροπούλου**, καταγράφουν μερικούς μόνο από τους λόγους που αναδεικνύουν γιατί τα αιτήματα για τη συνταξιοδότηση των γυναικών στα 55 και στα 50 (για ΒΑΕ) υπαγορεύονται από τις ίδιες τις ανάγκες των εργαζόμενων γυναικών.

«Μέσα από τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, οι εργαζόμενοι δουλεύουν πολύ περισσότερες ώρες. Στις 10 και 11 ώρες που δουλεύει μια γυναίκα, πρέπει να προσθέσει κανείς και την οικιακή εργασία. Φτάνει να δουλεύει 13, 14 ώρες την ημέρα. Αυτό έχει σοβαρές συνέπειες και στην υγεία της», τονίζει ο Σπύρος Δρίβας. **Οι βλαπτικοί παράγοντες που απειλούν τους εργαζόμενους γενικά έχουν πιο σύνθετες συνέπειες για τις γυναίκες. Συνδέονται άμεσα με την ικανότητα του οργανισμού της να συλλάβει, να κροφορήσει και να γεννήσει με ασφάλεια ένα παιδί.** Όταν αυτές οι βιολογικές λειτουργίες διαταράσσονται, πολλαπλασιάζονται και οι κίνδυνοι. Μερικά μόνο παραδείγματα:

- **Η πολύωρη καθιστική στάση (π.χ. εργαζόμενες σε υπηρεσίες όπως γραμματείς που πληκτρολογούν πολλές ώρες) μπορεί να προκαλέσει κακή αιμάτωση του εμβρύου. Το ίδιο μπορεί να προκαλέσει και η συνεχής ορθοστασία.**
- **Η έκθεση σε δονήσεις. «Υπάρχουν παραδείγματα γυναικών που εργάζονται στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς και έχουν δυσκολίες στη σύλληψη. Η έκθεση στους κραδασμούς δημιουργεί σημαντικά προβλήματα στο ανατομικό σύστημα της γυναίκας. Όπως επίσης και στην περίοδο της εγκομοσύνης. Μία οδηγός είχε συλλάβει δύο φορές κι έχασε το παιδί. Τους δύο πρώτους μήνες, την πιο δύσκολη περίοδο για την ανάπτυξη του εμβρύου, η γυναίκα αυτή ήταν εκτεθειμένη σε κραδασμούς και συνεχή καθιστική στάση», σημειώνει ο Σπ. Δρίβας.**
- **Στις γυναίκες (λόγω συγκέντρωσης στον τομέα των Υπηρεσιών) συναντιούνται πολύ πιο έντονα οι επιδράσεις από το «σύνδρομο του άρρωστου κτιρίου», που συνδέεται με τα προβλήματα που προκύπτουν από την κακή ποιότητα του αέρα (εξαιτίας παραγόντων όπως η σωματιδιακή και χημική ρύπανση, η βιολογική μόλυνση κλπ.) στο εσωτερικό των κτιρίων και συνδέονται ακόμα και με παθήσεις που επηρεάζουν ακόμα και το κεντρικό νευρικό σύστημα.**
- **Πολλές γυναίκες απασχολούνται σε επαγγέλματα υψηλού κινδύνου, όπως οι κομμώτριες, επάγγελμα που ο Διεθνής Οργανισμός για την Έρευνα των καρκίνων κατατάσσει στις δονητικά καρκινογόνες παραγωγικές διαδικασίες, λόγω της συχνής και μεγάλης έκθεσης σε χημικές ουσίες. Με την εμφάνιση καρκίνου μπορεί να συνδέονται ακόμα και η νυχτερινή βάρδια, οι εναλλασσόμενες βάρδιες.**

Όλοι αυτοί οι κίνδυνοι, σε συνδυασμό με τη συσσώρευση σωματικής και ψυχολογικής κόπωσης, λόγω των πολλαπλών υποχρεώσεων, αφού επιφορτίζεται με τη φροντίδα των ηλικιωμένων, την ανατροφή των παιδιών, το

νοικοκυριό κ.λπ., είναι φυσικό να επιβαρύνουν ακόμα περισσότερο την υγεία της. «Και, βέβαια, το θέμα δεν είναι να μας νοιάζει μόνο στη διάρκεια της κύησης τι γίνεται. Πρέπει να μας ενδιαφέρει να μην καταστρέψουμε την υγεία της γυναίκας, να μην καταστραφεί το γεννητικό της σύστημα». **Στην Ελλάδα υπολογίζεται ότι την τελευταία εικοσαετία η γονιμότητα έχει μειωθεί κατά 41%. Τα ζευγάρια που αντιμετωπίζουν πρόβλημα υπογονιμότητας φτάνουν τις 300.000¹.**

Τι γίνεται όταν διαταράσσεται ο βιολογικός ρυθμός της γυναίκας

Μια σειρά παράγοντες όπως το κυκλικό ωράριο, το στρες, η έκθεση σε επικίνδυνες ουσίες μπορεί να διαταράξουν το βιολογικό ρυθμό της γυναίκας, εξηγεί η Μ. Αλειφεροπούλου. Με αποτέλεσμα «να μην έχει σωστή ωορρηξία, να μην μπορεί να συλλάβει, να κάνει αποβολές... Υπάρχει στον ανθρώπινο οργανισμό μια ορμονική ισορροπία, όταν υπάρχουν φυσιολογικοί ρυθμοί. Όταν πάντως να υπάρχουν αυτοί οι φυσιολογικοί ρυθμοί, χάνεται αυτή η λεπτή ισορροπία. Τότε μπορεί ν' αρχίσει οτιδήποτε...». **Μεγάλη σημασία έχει η ψυχολογική πίεση.** «Ένα σημείο που πρέπει να θίξουμε είναι η επίδραση της ανεργίας. Η προοπτική του ότι θα χάσεις τη δουλειά σου. Η ανασφάλεια. Είναι τρομεροί αυτοί οι παράγοντες», τονίζουν οι επιστήμονες. **Η ανασφάλεια, η ανεργία, η εργοδοτική πίεση οδηγούν σε αύξηση του μέσου όρου ηλικίας στην οποία οι γυναίκες αποκτούν παιδί. Κάτι που φυσικά επιδρά στην υγεία τους:** «Είναι πολύ σοβαρό ζήτημα το ότι σήμερα μια κοπέλα ξεκινάει μετά τα 30 τη διαδικασία απόκτησης παιδιού. Πέρα από το ότι πολλές εντάσσονται γι' αυτό στη διαδικασία της τεχνητής γονιμοποίησης - που έτσι κι αλλιώς είναι επιβλαβής για τον οργανισμό με τις ορμόνες που μπαίνουν - η καθεαυτή παράταση επιβαρύνει την υγεία της. **Ο οργανισμός της γυναίκας αλλιώς αντιδρά σε μια εγκυμοσύνη στα 35 κι αλλιώς στα 25.** Δεν είναι μόνο η επιπλοκή που μπορεί να προκληθεί. Είναι το πώς θα γεννηθεί το ίδιο το παιδί. Βλέπουμε ότι πολλά γεννιούνται πλέον υπέρβαρα ή χαμηλόβαρα...». **«Η μητρότητα "είναι υγεία" και για τη γυναίκα και για την κοινωνία. Στις σημερινές συνθήκες, όμως, η μητρότητα μπορεί να φτάσει να απειλεί τη γυναίκα.** Π.χ. μία αποβολή μπορεί να την οδηγήσει και στο θάνατο. Παρουσιάζονται εξωμήτριες εγκυμοσύνες...», τονίζουν οι γιατροί. Οι έρευνες για τους κινδύνους που αντιμετωπίζει λόγω εργασίας η υγεία των εργαζομένων είναι πολύ περιορισμένες. **Είναι χαρακτηριστικό πως κάθε χρόνο κυκλοφορούν ελεύθερα στην αγορά 10.000 νέες χημικές ουσίες, χωρίς να ολοκληρωθούν οι εξετάσεις για την ασφάλεια της χρήσης τους².**

Γιατί είναι απαραίτητη η πενταετής διαφορά

«Η πενταετής διαφορά στη συνταξιοδότηση των γυναικών χρειάζεται λόγω της επιβάρυνσης που δέχεται στην υγεία της», υπογραμμίζει η Μαριάνθη Αλειφεροπούλου. «Η 5ετία είναι το ελάχιστο. Είναι αντισταθμιστικός παράγοντας, είναι μία ελάχιστη ασφαλιστική θα λέγαμε κάλυψη απέναντι στην πρόωμη φθορά της γυναίκας, που προκύπτει και λόγω και της οικιακής εργασίας», συμπληρώνει ο Σπ. Δρίβας.

Δεν είναι όμως μόνο ότι το εργασιακό περιβάλλον,... εντείνει τη φθορά του γυναικείου οργανισμού. **«Η γυναίκα, μετά την κλιμακτήριο, έχει κάποιες επιβαρύνσεις στην υγεία της, στο αγγειακό σύστημα, στο καρδιαγγειακό σύστημα.**

Αίρεται μια προστασία που της παρείχε αυτή η ορμονική λειτουργία... Έπειτα, σ' αυτή την ηλικία εμφανίζεται η οστεοπόρωση... Σ' αυτή την ηλικία η γυναίκα είναι περισσότερο ευάλωτη σε βλαπτικούς παράγοντες. Δεν μπορεί να εργάζεται με τους ίδιους ρυθμούς...».

Άρθρο από τον «Ριζοσπάστη» Κυριακή 10 Φεβρουαρίου 2008

ΠΗΓΕΣ

1. «Καθημερινή», 3/6/2007.

2. Εκδήλωση της Γραμματείας Υγιεινής του ΠΑΜΕ, 18/1/2008.

ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΝΕΑ

Διεθνής Ημέρα για την Εξάλειψη των Φυλετικών Διακρίσεων - 21η Μαρτίου



Οι μετανάστες αποτελούν μια ιδιαίτερα ευάλωτη ομάδα και συνήθως εκτίθενται περισσότερο σε **επαγγελματικούς κινδύνους** από άλλες ομάδες.

Οι παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων, που υφίστανται διεθνώς οι μετανάστες εργαζόμενοι, αποτελούν μια τεράστια αλλά σχετικά παραγνωρισμένη πτυχή των διακρίσεων λόγω εθνικότητας ή φυλής. Γι' αυτό, το Ελληνικό Τμήμα της Διεθνούς Αμνηστίας αφιερώνει τη φετινή Ημέρα Κατά του Ρατσισμού (21 Μαρτίου) στην καταπολέμηση των διακρίσεων και των παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε βάρος των μεταναστών εργαζομένων.

Το πρόβλημα

Υπολογίζεται ότι 90 εκατομμύρια μετανάστες ζουν και εργάζονται έξω από τη χώρα όπου γεννήθηκαν. Πολλοί έφυγαν αναζητώντας ασφάλεια και βιώσιμα μέσα διαβίωσης. Πολλές εθνικές οικονομίες εξαρτώνται πλέον από μετανάστες, που δεν αρνούνται να κάνουν δουλειές βρώμικες, ταπεινωτικές και επικίνδυνες, με ελάχιστη ασφάλεια και χαμηλές αποδοχές.

Οι μετανάστες εργαζόμενοι συχνά υποβάλλονται σε ποικίλες καταπατήσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τους, τόσο από αδιάστατους εργοδότες, όσο και από τα κράτη υποδοχής. Μεταξύ άλλων, μπορεί να μένουν απλήρωτοι, να κατακρατούνται τα διαβατήριά τους και άλλα έγγραφα, να υποβάλλονται σε λεκτική ή σωματική βία, να αντιμετωπίζουν έλλειψη επαρκούς στέγασης και υγειονομικής μέριμνας, και να υποβάλλονται σε αυθαίρετη σύλληψη και κράτηση σε βάνουσες συνθήκες.

Οι γυναίκες, οι οποίες αποτελούν περίπου το 50% των μεταναστών εργαζομένων παγκοσμίως, είναι ιδιαίτερα ευάλωτες στην εκμετάλλευση, στην οποία συμπεριλαμβάνεται και η σεξουαλική βία.

Οι μετανάστες εργαζόμενοι είναι συχνά πολύ φοβισμένοι για να παραπονεθούν για την κατάσταση τους. Αν κάνουν κάτι τέτοιο, πιθανόν να απολυθούν από τον εργοδότη τους, ενώ αν απευθυνθούν στις αρχές μπορεί να απελαθούν από τη χώρα.

Η Σύμβαση για τα Δικαιώματα των Μεταναστών

Την 1η Ιουλίου 2003, τέθηκε σε ισχύ η Διεθνής Σύμβαση για την Προστασία Όλων των Μεταναστών Εργαζομένων και των Μελών των Οικογενειών τους (Σύμβαση για τα Δικαιώματα των Μεταναστών). Πρόκειται για ένα σημαντικό νομικό κείμενο και όργανο προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς είναι η πιο περιεκτική διεθνής συνθήκη μέχρι σήμερα για τα δικαιώματα όλων των μεταναστών και των μελών των οικογενειών τους.

Η Σύμβαση για τα Δικαιώματα των Μεταναστών αναγνωρίζει τον ρόλο που διαδραματίζει στην παγκόσμια οικονομία η μετανάστευση των εργαζομένων και παρέχει διεθνή πρότυπα για την αντιμετώπιση της μεταχείρισης, της πρόνοιας και των δικαιωμάτων των μεταναστών εργαζομένων, ανεξαρτήτως της νομικής τους θέσης, ενώ παράλληλα διατυπώνει τις υποχρεώσεις και τις ευθύνες των κρατών που τους φιλοξενούν.

Η σύμβαση καλύπτει τα δικαιώματα και την προστασία των μεταναστών εργαζομένων σε όλα τα στάδια της μετανάστευσής τους, από την προετοιμασία τους στη χώρα προέλευσης και το διάστημα μετάβασης, μέχρι την παραμονή τους στα κράτη απασχόλησης και την επιστροφή και επανεγκατάστασή τους στη χώρα προέλευσής τους.

Επίσης, επεκτείνει την έννοια της «ίσης μεταχείρισης», ζητώντας την ίση μεταχείριση, εντός ορισμένων παραμέτρων, των μεταναστών εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Η Σύμβαση για τα Δικαιώματα των Εργαζομένων υιοθετήθηκε από τη Γενική Συνέλευση του ΟΗΕ στις 18 Δεκεμβρίου 1990 και αποτελεί ζωτικής σημασίας προσθήκη στο διεθνές καθεστώς προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και θεμελιωδών ελευθεριών. Όπως δήλωσε το 2003 ο Γενικός Γραμματέας των Ηνωμένων Εθνών, Κόφι Ανάν, «Αποτελεί ζωτικό μέρος των προσπαθειών να καταπολεμηθεί η εκμετάλλευση των μεταναστών εργαζομένων και των οικογενειών τους».

Το αίτημα

Μέχρι σήμερα, μόνο 34 κράτη έχουν επικυρώσει αυτή τη Σύμβαση. Όμως, και η επικύρωση μιας Σύμβασης δεν οδηγεί πάντα στη συμμόρφωση με τις διατάξεις που διατυπώνονται σε αυτήν και μερικά από τα κράτη που έχουν επικυρώσει τη Σύμβαση για τα Δικαιώματα των Μεταναστών δεν έχουν ανταποκριθεί στις διεθνείς τους υποχρεώσεις.

Γιατί λοιπόν μετριέται στα δάχτυλα ο αριθμός των κρατών που έχουν επικυρώσει τη Σύμβαση;

Αυτοί που παίρνουν τις αποφάσεις μπορεί να μην είναι ενημερωμένοι για το περιεχόμενο της Σύμβασης, να παρεξηγούν τις επιπτώσεις της ή απλά να αδιαφορούν για το θέμα. Το να προστατεύονται τα δικαιώματα των μεταναστών εργαζομένων, ιδίως όσων δεν έχουν άδεια να παραμείνουν νόμιμα στη χώρα όπου εργάζονται, είναι χαμηλά στην πολιτική ατζέντα των περισσότερων χωρών. Πολλές δειλιάζουν να θεσμοθετήσουν νομοθετικό πλαίσιο προστασίας ή να αναλάβουν την υποχρέωση να λογοδοτούν στη διεθνή κοινότητα.

Η Σύμβαση δεν δημιουργεί νέα δικαιώματα για τους μετανάστες αλλά στοχεύει στο να διασφαλίζεται ίση μεταχείριση και συνθήκες εργασίας για μετανάστες και πολίτες. Παρέχει μια πιο συγκεκριμένη ερμηνεία για τα ανθρωπίνια δικαιώματα των μεταναστών, δίνοντας έμφαση στην αρχή ότι όλοι οι πρόσφυγες, ανεξάρτητα από τη νομική τους θέση, δικαιούνται να απολαμβάνουν τα βασικά τους ανθρωπίνια δικαιώματα. Η επικύρωσή της αποτελεί σημαντική επιβεβαίωση ότι το κράτος έχει αναλάβει τη δέσμευση να σέβεται, να προστατεύει και να προάγει τα ανθρωπίνια δικαιώματα του κάθε ανθρώπου στην επικράτειά του. Τα κράτη που δεν πράττουν κάτι τέτοιο αρνούνται την καθολικότητα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, στέλνοντας το μήνυμα ότι, για τους μετανάστες εργαζόμενους, τα ανθρωπίνια δικαιώματα μένουν εκτός των συνόρων της χώρας.

Η Διεθνής Αμνηστία ζητά από την ελληνική κυβέρνηση να επικυρώσει και να θέσει σε πλήρη ισχύ τη Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Μεταναστών.

Γενικές πληροφορίες

Η κατάσταση στην Ευρώπη

Σε όλη την Ευρώπη οι πρόσφυγες διασύρονται, κακοποιούνται και περιθωριοποιούνται. Ταυτόχρονα, οι ίδιες κοινωνίες δέχονται χωρίς περιοριστικούς όρους τις υπηρεσίες που τους παρέχουν οι πρόσφυγες, μεταξύ των οποίων σημαντικό εργατικό δυναμικό σε χαμηλόβαθμους κλάδους δραστηριότητας, όπως οι κατασκευές και οι

γεωργικές και οικιακές εργασίες.

Όλο και περισσότερο, η συζήτηση γύρω από τη μετανάστευση επικεντρώνεται στις οικονομικές απολαβές της Ευρώπης από ένα εργατικό δυναμικό μεταναστών, το οποίο είναι μόνο προσωρινά παρόν στη χώρα όπου εργάζεται: είναι ευπρόσδεκτο αν φέρνει μαζί του μόνο την εργασία του, αλλά θα βρει κλειστή την πόρτα όταν θα χρειαστεί κοινωνική πρόνοια ή αν θελήσει να επανενωθεί με μέλη της οικογένειάς του. Ουσιαστικά, είναι μια τάση οι μετανάστες εργαζόμενοι να έχουν τη μεταχείριση του εμπορεύσιμου αντικειμένου, ή της εργατικής μονάδας, που έχει τη δυνατότητα να δρομολογείται κατά βούληση από το ένα μέρος του κόσμου στο άλλο.

Επιπλέον, η Διεθνής Αμνηστία εκφράζει ανησυχίες ότι η τρέχουσα πολιτική και οι πράξεις πολλών κυβερνήσεων χαρακτηρίζεται από συναισθήματα που προκαλούν διακρίσεις κατά των ξένων (προσφύγων, αιτούντων άσυλο, άλλων μεταναστών ή απατρίδων) που διαμένουν στην επικράτειά τους. Άτομα που διαμένουν σε χώρες των οποίων δεν είναι πολίτες υποβάλλονται συχνά σε διακρίσεις και εκμετάλλευση και στερούνται την πρόσβαση στα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματά τους και στα νομικά μέτρα εξάλειψης τέτοιων παραβιάσεων. Οι παραβιάσεις αυτού του είδους, που βασίζονται στη φυλετική ή εθνική καταγωγή, επιδεινώνονται από αρνητικές και ξενοφοβικές αναφορές των ΜΜΕ σε διάφορες χώρες. Άτομα που είναι ευάλωτα έτσι και αλλιώς, επειδή δεν έχουν την ιθαγένεια της χώρα διαμονής τους, γίνονται ακόμη πιο τρωτά λόγω πολιτικών και πρακτικών που προκαλούν διακρίσεις, που είναι ρατσιστικές ή και ξενοφοβικές.

Η κατάσταση στην Ελλάδα

Σύμφωνα με το Ινστιτούτο Μεταναστευτικής Πολιτικής, μεταξύ 1975 και 2000 συνολικά 935.000 άνθρωποι μετανάστευσαν στην Ελλάδα. Γεγονός είναι ότι οι αρχές παρέλειψαν να θεσμοθετήσουν αποτελεσματική νομοθεσία για να διασφαλίσουν ότι γίνονται σεβαστά τα δικαιώματα των μεταναστών που έρχονται στην Ελλάδα. Για να δικαιολογηθούν, οι εθνικές αρχές έχουν προβάλει το επιχείρημα ότι ήταν ανέτοιμες να αντιμετωπίσουν την απροσδόκητη μεταβολή της Ελλάδας από χώρα εξαγωγής μεταναστών εργατών σε χώρα υποδοχής τους. Ωστόσο, αν και οι αρχές υποστηρίζουν ότι υφίσταται πλέον τέτοια νομοθεσία, οι αναφορές που λαμβάνει η Διεθνής Αμνηστία υποδεικνύουν ότι χρειάζεται να ληφθούν περαιτέρω μέτρα, προκειμένου η κυβέρνηση να συμμορφωθεί με τις υποχρεώσεις της να σέβεται, να προασπίζει και να εκπληρώνει τα ανθρώπινα δικαιώματα των μεταναστών. Η Διεθνής Αμνηστία πιστεύει ότι η έλλειψη παράδοσης στη διαμόρφωση πολιτικής για ζητήματα μεταναστών δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να υπονομεύει την εφαρμογή του διεθνούς δικαίου για τα ανθρώπινα δικαιώματα και των συναφών θεσμικών κειμένων, όσον αφορά την προστασία ευπαθών ομάδων από διώξεις.

Οι επίσημοι αριθμοί, που παρέχει το Ινστιτούτο Μεταναστευτικής Πολιτικής, (www.imepo.gr), δείχνουν ότι στις αρχές της δεκαετίας του 1990 (παρέχονται στοιχεία για το 1991) οι περισσότεροι αλλοδαποί στην Ελλάδα ήταν υπήκοοι της Αλβανίας (12,3%), της Κύπρου (8,8%), των ΗΠΑ (8,3%), της πρώην Σοβιετικής Ένωσης (7,7%), της Βρετανίας (6,6%), της Τουρκίας (6,6%) και της Γερμανίας (5,1%). Μία δεκαετία αργότερα (στοιχεία για το 2001) το 55,6% από αυτούς ήταν υπήκοοι της Αλβανίας. Παρ' όλο που οι αριθμοί αυτοί περιλαμβάνουν εκτιμήσεις για τον αριθμό των παράτυπων μεταναστών, πιστεύεται ότι τα άτομα αυτής της κατηγορίας υποεκπροσωπούνται αριθμητικά σε αυτές τις στατιστικές. Εντούτοις, αυτό που είναι σαφές είναι ότι μεγάλα τμήματα του μεταναστευτικού πληθυσμού στην Ελλάδα είναι υπήκοοι γειτονικών χωρών (Αλβανία, Τουρκία, Κύπρος), ενώ άλλοι αντιπροσωπεύουν εισροές μεταναστών με βάση τις πολιτικές επαναπατριsmού που θεσμοθέτησε μετά το 1989 το ελληνικό κράτος για ομογενείς από την Πρώην Σοβιετική Ένωση.

Εκθέσεις τοπικών ΜΚΟ καθώς και διεθνών οργάνων δείχνουν αύξηση του αριθμού ρατσιστικών κρουσμάτων τα τελευταία χρόνια, αλλά συγχρόνως υποδεικνύουν ότι αυτά τα κρούσματα έχουν ως στόχο μέλη συγκεκριμένων

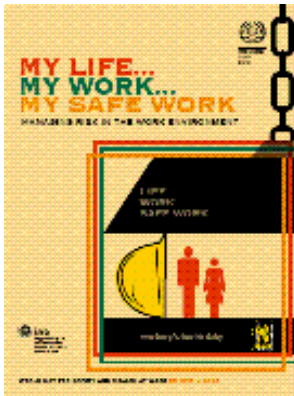
ομάδων μεταναστών (π.χ. Αλβανούς υπηκόους).

PRESSPOINT

Τρίτη, 21 Μαρτίου 2008

Περισσότερες πληροφορίες στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό : http://osha.europa.eu/priority_groups/migrant_workers/

ΔΙΕΘΝΗ ΝΕΑ



Παγκόσμια ημέρα για την υγεία και την ασφάλεια

28 Απριλίου 2008

«Η ζωή μου, η εργασία μου, η ασφαλής εργασία μου»

Managing Risk in the Work Environment

Slogan: My life, my work, my safe work.

Η παγκόσμια ημέρα για την υγεία και την ασφάλεια είναι μια διεθνής καμπάνια που προάγει την ασφαλή, υγιή και αξιοπρεπή εργασία. Όπως κάθε χρόνο εκδηλώσεις γίνονται σε όλο τον κόσμο και σε πολλά κράτη συμμετέχουν και οι κυβερνήσεις.

Το υλικό της καμπάνιας (έκθεση, αφίσα και άλλο υλικό) θα το βρείτε στην παρακάτω διεύθυνση:

<http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday/index.htm>

Το ΕΛΙΝΥΑΕ στα πλαίσια αυτής της καμπάνιας θα μεταφράσει την έκθεση του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας και θα αναπαράξει και θα διανείμει τη σχετική αφίσα.

Παγκόσμια συνδιάσκεψη για την άμεση δράση της επίλυσης της κρίσης στην υγεία των εργαζομένων

Στις 6 Μαρτίου του 2008 πραγματοποιήθηκε στην Καμπάλα της Ουγκάντα το πρώτο παγκόσμιο forum για την υγεία των εργαζομένων στον τομέα υγείας. Αποτέλεσμα της συνάντησης αυτής ήταν η διακήρυξη της Καμπάλα με τίτλο : Health Workers for all and all for health workers : the Kampala declaration and agenda for global action http://www.who.int/workforcealliance/forum/2_declaration_final.pdf

Η διακήρυξη καλεί όλες τις κυβερνήσεις να δώσουν προτεραιότητα στα θέματα επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στον τομέα της υγείας, αναπτύσσοντας ένα ολοκληρωμένο σύστημα εκπαίδευσης

και επαρκούς στελέχωσης, με στόχο την βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Η Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας εκτιμά ότι χρειάζονται σε όλο τον κόσμο 4.000.000 επιπλέον εργαζόμενοι στον τομέα υγείας, ενώ 57 χώρες υποφέρουν από την μεγάλη έλλειψη του συγκεκριμένου προσωπικού.

ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΕΙΣ

- National Institute for Occupational Safety and Health NIOSH Science Blog USA

www.cdc.gov/niosh/blog

Το επιστημονικό διαδικτυακό ημερολόγιο (blog) του NIOSH είναι ένα σύγχρονο εργαλείο διάχυσης της έρευνας και της επικοινωνίας στον κόσμο της Επαγγελματικής Υγείας και Ασφάλειας. Δημιουργήθηκε τον Νοέμβριο του 2007 και καλύπτει θέματα υγείας και ασφάλειας. Μερικά από τα θέματα που έχουν αναπτυχθεί είναι η Πρόληψη θανάτων των Πυροσβεστών από καρδιοαγγειακά επεισόδια, το άγχος στην εργασία, η υγεία και η ασφάλεια των οδηγών μεγάλων οχημάτων κ.α. Είναι ένα σημαντικό κανάλι επικοινωνίας, όπου κύρια μέσω των επιστημονικών συζητήσεων με τους ερευνητές του NIOSH αλλά και με αυτά που μπορεί κανείς να διαβάσει και να δει, μπορεί να συντελέσει στην προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων σε όλο τον κόσμο.

- Health and safety for new and expectant mothers

<http://www.hse.gov.uk/mothers/index.htm?ebul=hsegen/10-mar-2008&cr=4>

Το HSE προσφέρει ένα χρήσιμο πληροφοριακό εργαλείο στις έγκυες και νέες μητέρες. Μέσω της διεύθυνσης αυτής δίνετε η δυνατότητα να ενημερωθούν για θέματα υγείας και ασφάλειας που τους αφορούν.

-TUC Gender and Occupational Safety and Health 'Gender-sensitivity' Checklist

Το τμήμα Επαγγελματικής Υγείας και Ασφάλειας και Φύλου της Ένωσης των Βρετανικών συνδικάτων (TUC), εξέδωσε έναν πίνακα ελέγχου για να χρησιμοποιηθεί από τις επιτροπές υγείας και ασφάλειας, τους εκπροσώπους των εργαζομένων και άλλους, στην εφαρμογή της πολιτικής της ισότητας των φύλων. Τον πίνακα ελέγχου θα τον βρείτε στην παρακάτω διεύθυνση:

www.tuc.org.uk/h_and_s/tuc-14178-f0.cfm

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Ελληνικός Σύνδεσμος Φυτοπροστασίας (ΕΣΥΦ)

<http://www.esyf.gr/newsite/>

Ο Ελληνικός Σύνδεσμος Φυτοπροστασίας υποστηρίζει και προάγει την ασφαλή και αποτελεσματική χρήση των φυτοπροστατευτικών προϊόντων στο γεωργικό τομέα. Παράλληλα, προασπίζει τη σταδιακή εφαρμογή των κωδίκων Ορθής Γεωργικής Πρακτικής καθώς και της Ολοκληρωμένης Διαχείρισης Καλλιεργειών. Σκοπός του επίσης είναι η συνεχής ενημέρωση του κοινού για την επιστημονική πρόοδο που συντελείται στο χώρο των φυτοπροστατευτικών προϊόντων. Σας παραθέτουμε τον κατάλογο με τις εκδόσεις τους :

[Πρόγραμμα Ε.ΣΥ.Φ. ενάντια στα παράνομα φυτοφάρμακα](#)

[Οδηγός για τα υπολείμματα φυτοπροστατευτικών προϊόντων στα προϊόντα φυτικής προέλευσης](#)

[Φροντίδα ζωής - Προστατέψτε τη σοδειά σας, προστατεύοντας τον εαυτό σας](#)

[Ενημερωτικό έντυπο για την οδηγία 1999/45](#)

[Το Αλφαβητάρι της Φυτοπροστασίας](#)

[Φυτοπροστασία και ασφαλή τρόφιμα](#)

[Οδηγός Συντήρησης & Ρυθμίσεων Ψεκαστικών Μηχανημάτων](#)

[Οδηγίες για την ασφαλή μεταφορά των φυτοπροστατευτικών προϊόντων](#)

[Αρχές Ορθής Φυτοπροστασίας](#)

[Φυτοπροστασία και ποιότητα νερού : Για να διατηρήσουμε καθαρά τα νερά της Ευρώπης](#)

[Η διαδικασία έγκρισης των φυτοπροστατευτικών προϊόντων στην Ευρωπαϊκή Ένωση](#)

[Οδηγίες για την ασφαλή αποθήκευση των φυτοπροστατευτικών προϊόντων](#)

[Οδηγίες για την ασφαλή και αποτελεσματική χρήση των φυτοπροστατευτικών προϊόντων](#)

[Οδηγίες για την παροχή πρώτων βοηθειών σε περιπτώσεις δηλητηριάσεων από φυτοπροστατευτικά προϊόντα](#)

[Η Γεωργία που θέλουμε ! Η Γεωργία που επιθυμούμε !](#)

Ο Ελληνικός Σύνδεσμος Φυτοπροστασίας , μέλος του Ευρωπαϊκού και του Παγκοσμίου Συνδέσμου Φυτοπροστασίας συμμετέχει στο ευρωπαϊκό Πρόγραμμα με θέμα την «Πρωτοβουλία για την ασφαλή χρήση των φυτοπροστατευτικών προϊόντων». Στόχος είναι η ορθή χρήση των φυτοπροστατευτικών προϊόντων και τα μέσα ατομικής προστασίας του χρήστη που στις περισσότερες περιπτώσεις έχουν κριθεί ελλιπή. Το πρόγραμμα, έχει στόχο να αναλύσει διεξοδικά τις τεχνικές εφαρμογής και τον εξοπλισμό της περιοχής, καθώς και τα μέσα ατομικής προστασίας που ήδη χρησιμοποιούνται, αλλά και ποια ενδείκνυνται για ακόμα μεγαλύτερη προστασία (μάσκες, γάντια, ολόσωμες φόρμες). Στόχος είναι η σωστή επιλογή τόσο του εξοπλισμού όσο και των

ατομικών μέσων προστασίας εξασφαλίζοντας όχι μόνο τη σοδειά του παραγωγού, αλλά και την υγιεινή και ασφάλεια του, καθώς και τους βασικούς κανόνες της προστασίας του περιβάλλοντος.

Επίσης ένας από τους κυριότερους στόχους του είναι ο περιορισμός της έκθεσης του χρήστη στα φυτοπροστατευτικά προϊόντα, έκθεση που μπορεί να προέρχεται από την ελλιπή ή λανθασμένη χρήση ατομικών μέσων προστασίας, καθώς και η εκπαίδευση και ενημέρωση των ψεκαστών σε θέματα που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος, όπως η ορθή χρήση των ψεκαστικών διαλυμάτων και η σωστή διαχείριση των κενών συσκευασιών και των απορριμμάτων που προκύπτουν μετά από κάθε εφαρμογή.

Αυτονόητο είναι ότι σε αυτή τη διαδικασία το σημαντικότερο εργαλείο για την επιτυχία του προγράμματος είναι η εκπαίδευση. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι εκπαίδευση των ίδιων των εκπαιδευτών και η προμήθεια τους με όλο το απαραίτητο έντυπο και οπτικό υλικό ώστε με τη σειρά τους να αναλάβουν την εκπαίδευση των παραγωγών και ιδιαίτερα των ψεκαστών.

Στα πλαίσια αυτού του προγράμματος έχει εκδοθεί σχετικό υλικό:

Ο Δωδεκάλογος της ορθής φυτοπροστασίας

<http://www.safeuse.gr/home.htm>

Ενημερωτικό φυλλάδιο για την προστασία των αγροτών κατά τη χρήση των φυτοπροστατευτικών προϊόντων

Προστατέψτε τη σοδειά σας προστατεύοντας τον εαυτό σας

<http://www.safeuse.gr/home.htm>

ΣΥΝΕΔΡΙΑ

Μεταπτυχιακό πρόγραμμα για Υγεία και Ασφάλεια από το Διεθνές Κέντρο Εκπαίδευσης του ILO

Το Διεθνές Κέντρο Εκπαίδευσης του ILO (ITCILO), που εδρεύει στο Τορίνο της Ιταλίας διοργανώνει σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο του Τορίνο Μεταπτυχιακό πρόγραμμα για την Υγεία και Ασφάλεια σε επιχειρήσεις. Είναι ένα πρόγραμμα e-learning, εξ' αποστάσεως εκπαίδευσης, που η διάρκεια του θα είναι από 6/10/2008 μέχρι 16/01/2009. Οι συναντήσεις θα γίνουν στο Τορίνο από τις 02/02/2009-27/03/09, και μπορούν να το παρακολουθήσουν Μηχανικοί, γιατροί, χημικοί, επιθεωρητές, κρατικοί υπάλληλοι κ.α. Το κόστος είναι 7.600 Ευρώ. Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε στο e-mail: socpro@itcilo.org

30 March - 4 April 2008 - Sixth International Course on Safety research / week 2

Alanga Hotel, Palanga, Lithuania

Contact: Gunilla Rasi, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, FIN-00250 Helsinki, FINLAND

Tel: +358 30 474 2498 Email: gunilla.rasi@ttl.fi

www.niva.org/2008_courses_and_workshops.htm

13-15 May 2008 - Occupational Hygiene 2008: British Occupational Hygiene annual conference

Thistle Hotel, Bristol, UK

Highlights include the Conference-opening Warner Lecture by Paul Schulte, Director of the Education and Information Division of NIOSH, which will be focusing on obesity in relation to occupational health and safety. Keynote lectures, leading into themed sessions, will also be given by Professor Lesley Rushton, of Imperial College, London, on the elimination of the occupational cancer burden in Britain, and Professor Anthony Seaton, himself a past Warner Lecturer, entitled 'Air: the past, the present and the future'. Other important themes within the three day conference programme will include REACH and nanotechnology. A series of interactive workshops will run over all three days, as will a poster display presenting scientific work. The associated exhibition of suppliers of services and equipment runs alongside.

Contact: Anthea Page, BOHS, 5/6 Melbourne Court, Millennium Way, Pride Park, Derby DE24 8LZ, UK

Tel: +44 (0) 1332 250 701 Email: anthea@bohs.org www.bohs.org

Readers may also wish to take a free trial of OSH UPDATE: www.sheilapantry.com/interest.html

14 May 2008 - International Congress on speed for road safety professionals

Contact: Brake, the road safety charity, PO Box 548, Huddersfield HD1 2XZ, Yorkshire, UK

Tel: +44 (0)1484 559909, Fax:+44 (0)1484 559983

E-mail: brake@brake.org.uk www.brake.org.uk

27-28 May 2008 –European Conference "The new Machinery Directive - The expectations of prevention experts regarding standardization", Munich

Commission for Occupational Health and Safety and Standardization (KAN) - Secretariat , Alte Heerstraße 111 , 53757 Sankt Augustin Germany

Phone +49 2241 231-03, Fax +49 2241 231-34 64, e-mail: info@kan.de

The Commission for OH&S and Standardization (KAN) and the German Statutory Accident Insurance (DGUV) would like to invite decision-makers and experts in occupational safety and health to the European Conference "The new Machinery Directive – Expectations of prevention experts regarding standardization".

Programme, Registration and Hotel information can be found on the websites of KAN in [English](#) and [German](#).

If those direct links should not work, take a few steps from our homepage <http://www.kan.de>

2-6 June 2008 - NFPA World Safety Conference & Exhibition

Mandalay Bay Convention Centre, Las Vegas, Nevada, USA

Contact: Conference Organisers www.nfpa.org/wsce

2-4 June 2008 - Disability at the workplace

Almåsa Konferens, Västerhaninge, Sweden (outside of Stockholm)

Contact: Gunilla Rasi, NIVA, Topeliuksenkatu 41 a A, FIN-00250 Helsinki, FINLAND

Tel: +358 30 474 2498, Email: gunilla.rasi@ttl.fi www.niva.org/2008_courses_and_workshops.htm

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Επαγγελματικές ασθένειες (Γ' μέρος)

Ξένη βιβλιογραφία

- *Maladies professionnelles et rayonnements ionisants : affections reconnues de 1932 a 1997 en Belgique = Occupational disease and ionizing radiations* / P. Libouton, J.M. Caroyer, P. Buyse, Archives des maladies professionnelles et de medecine du travail, 2001, 62(2), σ. 108-114
- *Meta-analysis of Hodgkin's disease among farmers* / Sadik Khuder, ...[et.al.], Scandinavian journal of work, environment and health, 1999, 25(5), σ. 436-441
- *Monitoring occupational diseases : response* / A. Spence, J. Hodgson, J. Osman, Occupational and environmental medicine, 2001, 58(11), σ. 692-693
- *Monitoring the worker for exposure and disease : scientific, legal and ethical considerations in the use of biomarkers* / Nicholas A. Ashford, ...[et.al.]. - Baltimore : John Hopkins University Press, 1990. - xvi, 224 σ., ISBN 0-8018-3982-3 (1926)
- *Mortality by occupation, industry, and cause of death : 24 reporting states, 1984-1988* / Jeff Maurer, Mustafa Dosemeci, Carol Burnett ; CDC. - Cincinnati ; Ohio : NIOSH, 1997. - vi, 42 σ. + 1 δισκέτα (2735)
- *Mortality from lung cancer among silicotic patients in Sardinia : an update study with 10 more years of follow up* / P. Carta, G. Aru, P. Manca, Occupational and environmental medicine, 2001, 58(12), σ. 786-793
- *Occupational accidents and diseases : a review of data sources (Consolidated Report)* / European Foundation for the Improvement of Living and Working conditions. - Λουξεμβούργο : YEEEEK, 1986. - 116 σ.- (European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions ; 86/46/EN), ISBN 92-825-6426-6 (794, 1441, 1620)
- *Occupational and environmental medicine* / Joseph Ladou.- 2^η εκδ.- Stamford, Connecticut : Appleton & Lange, xiii, 845 σ., ISBN 0-8385-7216-2 (3416)
- *Occupational and environmental respiratory disease* / John R. Balmes, Philip Harber, Mark B. Schenker. - St.Louis ; Missouri : MOSBY, 1996. - xviii, 1038 σ. + 291 φωτ., ISBN 0-8016-7728-9 (2232)
- *Occupational and lung disease* / Sherwood P. Burge, Scandinavian journal of work, environment and health, 2000, 26(5), σ. 369-371
- *Occupational cancer : prevention and control* / ILO. - 2^η εκδ. - Geneva : ILO, 1988. - 122 σ. - (Occupational safety and health series / ILO, ISSN 0078-3129 ; 39), ISBN 92-2-106454-9 (363.11 ILO/OSHS 39)
- *Occupational exposure assessment in case-control studies: opportunities for improvement* / K. Teschke ...[et.al.],

Occupational and environmental medicine, 2002, 59(9), σ. 575-594

- ***Occupational exposure to magnetic fields in case-referent studies of neurodegenerative diseases*** / Curtis W. Noonan ...[et.al.], Scandinavian journal of work, environment and health, 2002, 28(1), σ. 42-48
- ***Occupational hand and upper extremity injuries and diseases*** / Morton L. Kasdan. - 2η εκδ. - Philadelphia : Hanley & Belfus, 1998. - x, 556 σ., ISBN 1-56053-221-1 (3657)
- ***Occupational hazards of municipal solid waste workers*** / Samuel Dorevitch, David Marder, Occupational medicine, 2001, 16(1), 125-133 (Ειδική συλλογή άρθρων 352)
- ***Occupational health : recognizing and preventing work-related disease*** / Barry S. Levy, David H. Wegman (eds.). - 3η εκδ. - Boston : Little, Brown and Company, 1995. - xix, 772 σ., ISBN 0-316-52271-6 (3394, 4620)
- ***Occupational health : recognizing and preventing work-related disease and injury*** / Barry S. Levy, David H. Wegman (eds.). - 4η εκδ. - Philadelphia : Lippincott Williams & Wilkins, 2000. - xxi, 842 σ., ISBN 0-7817-1954-2 (4600)
- ***Occupational hypersensitivity diseases of the upper respiratory tract*** / Maija Hytonen. - Helsinki : FIOH, 1997. - 397 σ. - (People and work (Research reports) ; 12), ISBN 951-802-179-1 (3260)
- ***Occupational lung disease : an international perspective*** / Daniel E. Banks and John E. Parker (eds.). - London : Chapman & Hall Medical, 1998. - xii, 515 σ., ISBN 0-412-73630-6 (4599)
- ***Occupational lung diseases : prevention and control*** / ILO. - Geneva : ILO, 1991. - 85 σ. - (Occupational safety and health series / ILO, ISSN 0078-3129 ; 67), ISBN 92-2-106463-8 (984)
- ***Occupational medicine*** / Carl Zenz, O. Bruce Dickerson, Edward P. Howarth. - 3^η εκδ. - St. Louis : Mosby, c1994. - xx, 1316 σ., ISBN 0-8016-6676-7 (364)
- ***Occupational mortality in Washington state 1950-1989*** / Samuel Milham. - Cincinnati ; Ohio : NIOSH, 1997. - vi, 175 σ. + 20 microfiches (2610)
- ***Occupational respiratory diseases*** / William S. Beckett, The New England Journal of Medicine, 2000, 342 (6), σ. 406-413
- ***Occupational risk of Lyme disease : an epidemiological review*** / J.D. Piacentino, B.S. Schwartz, Occupational and environmental medicine, 2002, 59(2), σ. 75-84
- ***Occupational seafood allergy : a review*** / M.F. Jeebhay ...[et.al.], Occupational and environmental medicine, 2001, 58(9), σ. 553-562
- ***Occupational skin disease*** / Robert M. Adams. - 3η εκδ. - Philadelphia : W.B. Saunders, c1999. - x, 792 σ., ISBN 0-7216-7037-7 (4193)
- ***Occupational toxicology*** / Chris Winder, Neill Stacey. - 2^η εκδ. - Boca Raton : CRC Press, c2004. - xx, 602 σ., ISBN 0-7484-0918-1 (4597)
- ***Parkinsonism and occupational exposure to pesticides*** / L.S. Engel ...[et.al.], Occupational and environmental medicine 2001, 58(9), σ. 582-589

- ***Performance of population specific job exposure matrices (JEMs) : european collaborative analyses on occupational risk factors for chronic obstructive pulmonary disease with job exposure matrices (ECOJEM)*** / N. Le Moual, ...[et.al.], Occupational and environmental medicine, 2000, 57(2), σ. 126-132
- ***The physiology and medicine of diving*** / Peter B. Bennett, David H. Elliott (eds.).- 4^η εκδ.- London : Saunders, 1999.- x, 613 σ. , ISBN 0-7020-1589-X (3664)
- ***Preventing occupational hearing loss : a practical guide*** / Mark R. Stephenson, Carol J. Merry, John R. Franks (eds.) ; CDC, NIOSH. - Cincinnati ; Ohio : NIOSH, 1996. - xiii, 91 σ. (3028)
- ***Prevention of occupational cancer : proceedings of the international symposium on the prevention of occupational cancer, Helsinki, 21-24 April 1981*** / FIOH, ILO.- Geneva : ILO, c1982.- viii, 658 σ. (Occupational Safety and Health Series ; 46), ISBN 92-2-002907-3 (4598)
- ***Proceedings of the NIOSH symposium on efforts to prevent injury and disease among agricultural workers*** / NIOSH. - Cincinnati ; Ohio : NIOSH, 1994. - x, 273 σ. (1978)
- ***Progression des maladies professionnelles et stabilite des accidents du travail : les statistiques technologiques 1995***, Travail & securite : revue mensuelle publiee par l'institut national de recherche et de securite (INRS) pour la prevention des accidents du travail et des maladies professionnelles, Nov. 1997, (566), σ. 41-46
- ***Recording and notification of occupational accidents and diseases : an ILO code of practice*** / ILO. - Geneva : ILO, 1996. - xxi, 97 σ., ISBN 92-2-109451-0 (2907)
- ***Reliability assessment of a coding scheme for the physical risk factors of work-related musculoskeletal disorders*** / Yiqun Chen ...[et.al.], Scandinavian journal of work, environment and health, 2002, 28(4), σ. 232-237
- ***Report on the notifiable occupational disease system : to the end of June 1996.*** - Wellington ; NZ : Occupational Safety and Health Service, 1996. - 35 σ., ISBN 0-477-03583-3 (2654)
- ***Reporting occupational diseases in the European Community. Phase 1 : final report*** / Peter Laursen, ... [et.al.]. - Copenhagen : Danish Working Environment Service, 1992. - v, 105 σ. (1011)
- ***Respiratory health among bleachery workers exposed to ozone and chlorine dioxide*** / Anna-Carin Olin ...[et.al.], Scandinavian journal of work, environment and health, 2002, 28(2), σ. 117-123
- ***Respiratory symptoms and diseases among workers in the soft tissue producing industry*** / T. Kraus ... [et.al.], Occupational and environmental medicine, 2002, 59(12), σ. 830-835
- ***Risk assessment of cardiovascular diseases among bank employees - a biochemical approach*** / A.K. Sarkar, ...[et.al.], Occupational medicine, 1999, 49(5), σ. 313-318
- ***The role of cumulative physical work load in lumbar spine disease : risk factors for lumbar osteochondrosis and spondylosis associated with chronic complaints*** / A. Seidler ...[et.al.], Occupational and environmental medicine, 2001, 58(11), σ. 735-746
- ***Self reported respiratory symptoms and diseases among hairdressers*** / Timo Leino, ...[et.al.], Occupational and environmental medicine, 1997, 54(6), σ. 452-455

- ***Shift work and risk factors for coronary heart disease in japanese blue-collar workers : serum lipids and anthropometric characteristics*** / K. Nakamura, ...[et.al.], Occupational medicine, 1997, 47(3), σ. 142-146
- ***Sound and safe practice : in the past three years deafness has become the largest single category of compensated occupational disease...***/ Gillian Howard, Occupational health : the international magazine for those concerned with health and safety in the workplace, 1997, 49(8), σ. 293-295
- ***Stop the spread of skin disease : experts call for improved testing, training and education to prevent occupational dermatitis*** / Dennis E. Chenoweth, Safety+Health : the international safety, health and environmental magazine, 1996, 153(6), σ. 64-66
- ***A survey of eye trauma and diseases at a teaching hospital : implications for training in occupational ophthalmology in Nigeria*** / C. Bekibele, M.C. Asuzu, A.O. Ashaye, Occupational medicine, 2000, 50(3), σ. 193-196
- ***Survey of solvent related chronic encephalopathy as an occupational disease in European countries*** / G. Triebig, J. Hallermann, Occupational and environmental medicine, 2001, 58(9), σ. 575-581
- ***Updated epidemiological study of workers at two California petroleum refineries, 1950-95*** / K.P. Satin ... [et.al.], Occupational and environmental medicine, 2002, 59(4), σ. 248-256
- ***Work hazards kill millions cost billions***, World of work : the magazine of the ILO, 2003, (47), σ. 23-25
- ***Workers' compensation statistics : a profile of australian hand tool injuries and diseases*** / Worksafe Australia, WorkCover Authority of New South Wales. - Canberra : Australian Government Publishing Service, 1995. - vi, 28 σ., ISBN 0-644-35279-5 (1054)
- ***Working conditions and cardiovascular disease : cardiovascular diseases, especially coronary heart disease, are the number one killer of men over 40 and of women over 60...*** / Johannes Siegrist, The safety and health practitioner, 1997, 15(11), σ. 35-37
- ***World at work : dental laboratory technicians*** / N. Torbica, S. Krstev, Occupational and environmental medicine, 2006, 63(2), σ.145-148

ΙΣΤΟΡΙΚΟ e-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ



Οι συνθήκες εργασίας των γυναικών την πρώτη δεκαετία του αιώνα μας σε εργαστήρια και εργοστάσια (πάνω) θυμίζουν σελίδες μυθιστορήματος του Ντίκενς. Διαβάζουμε σε υπόμνημα του Εργατικού Κέντρου Πατρών της 23.8.1906: “Εργοστάσια υφαντουργίας και νηματουργίας. Εργάζονται κυρίως 100 εργάτιδες άγαμοι και έγγαμοι, ηλικίας από 10 ετών μέχρι 45. λαμβάνουν ημερομίσθιον από 30 λεπτών μέχρι 1,80 τας εργασίμους ημέρας. Εργάσιμοι ώραι ημερησίως 13 ½. Σταφιδοκαθαριστήρια : Εν αυτοίς εργάζονται μόνον κατά την εποχήν της σταφίδος περί τας 700 εργάτιδας με ημερομίσθιον κατά μέσον όρον δραχ. 1,50 και 500 εργάται αναμίξ με ημερομίσθιον κατά μέσον όρον δραχ. 3,50. Ηλικία αυτών από 12 ετών και άνω, ώραι εργασίας 13”. Τα πράγματα δεν βελτιώνονται ιδιαίτερα καθώς τα χρόνια περνούν. Ανάμεσα στις εργάτριες του εργαστηρίου σαρδελοποιίας στην Καλλονή της Λέσβου, στην αριστερή φωτογραφία, δεν είναι λίγα τα κοριτσάκια, που, χωρίς αμφιβολία είναι πολύ μικρότερα των 17 ετών. Πάνω γυναίκα εργάτρια στο μηχανουργείο Σταματοπούλου

(Φωτογραφικό Αρχείο Δημοτικού Κέντρου Ιστορίας και Τεκμηρίωσης Βόλου)

Από το βιβλίο: Η Ελλάδα του μόχθου 1900-1960 (συλλογή Νίκου Πολίτη)

Ριζάρειον Ιδρυμα, 2005

**ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ
ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

Λισίων 143 & Θειοπούλου 6
104 45
ΑΘΗΝΑ

Τηλ.: 210 8 200 100
Fax: 210 8 200 222
Email: info@elinyae.gr

[http://
www.elinyae.gr](http://www.elinyae.gr)



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συλλογή και επιμέλεια υλικού
Φανή Θωμαδάκη
Κωνσταντίνα Καμάλη

Τεχνική επεξεργασία και επιμέλεια
Ελένη Ζαρέντη
Αλέξης Λεχουρίτης