



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

e-δησεόγραμμα

ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

Περιεχόμενα

Τα Νέα του ΕΛΙΝΥΑΕ	2
Νομοθετικά Νέα	15
Εργασιακά & Περιβαλλοντικά Νέα	15
Ευρωπαϊκά Νέα	16
Διεθνή Νέα	20
Χρήσιμες Διασυνδέσεις	21
Προτεινόμενες Εκδόσεις	22
Συνέδρια	23
Βιβλιογραφία	29
Ιστορικό e-ηλεκτρονικό αρχείο	30
Ομάδα εργασίας	30



Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 28 Απριλίου 2013

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) αφιερώνει φέτος την Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (ΑΥΕ) στην **Πρόληψη των Επαγγελματικών Ασθενειών**.

Σύμφωνα με τους υπολογισμούς της ΔΟΕ, εκτιμάται ότι από τους 2,34 εκατομμύρια θανάτους στο περιβάλλον εργασίας παγκοσμίως κάθε χρόνο, οι 2,02 οφείλονται σε επαγγελματικές ασθένειες. Από τους εκτιμώμενους 6.300 σχετιζόμενους με την εργασία θανάτους που συμβαίνουν κάθε μέρα, 5.500 θάνατοι προκαλούνται λόγω επαγγελματικής νόσου. Η ΔΟΕ εκτιμά ότι 160 εκατομμύρια περιπτώσεις μη θανατηφόρων ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία εμφανίζονται ετησίως.

Οι επαγγελματικές ασθένειες επιφέρουν τεράστιο κόστος. Οδηγούν στη φτώχεια τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους, μειώνουν τη παραγωγικότητα και την ικανότητα για εργασία και αυξάνουν τις δαπάνες υγειονομικής περίθαλψης.

Η ΔΟΕ εκτιμά ότι τα σχετιζόμενα με την εργασία ατυχήματα και ασθένειες έχουν ως αποτέλεσμα μια ετήσια απώλεια 4% σε παγκόσμιο ακαθάριστο εγχώριο προϊόν (ΑΕΠ) ή περίπου 2,8 τρισεκατομμύρια \$, ως το άμεσο και έμμεσο κόστος των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

ών.

Το κόστος των εργασιών που σχετίζονται με ασθένειες στην ΕΕ εκτιμάται ότι είναι τουλάχιστον 145 δισεκατομμύρια ευρώ ανά έτος.

Στην φετινή έκθεση για την παγκόσμια ημέρα της ΔΟΕ με τίτλο «Πρόληψη Επαγγελματικών Παθήσεων» αναφέρονται τα εξής:

Οι επαγγελματικές παθήσεις προκαλούν τεράστια ταλαιπωρία και απώλειες στον κόσμο της εργασίας. Ωστόσο, οι επαγγελματικές ή οι σχετικές με την εργασία παθήσεις παραμένουν εκτεταμένα αόρατες σε σύγκριση με τα βιομηχανικά ατυχήματα, παρόλο που προκαλούν το θάνατο σε έξι φορές περισσότερους ανθρώπους το χρόνο. Επιπλέον, η φύση των επαγγελματικών νόσων μεταβάλλεται ταχύτατα, ανάλογα με τις τεχνολογικές και κοινωνικές αλλαγές που μαζί με τις παγκόσμιες οικονομικές συνθήκες, είναι επιβαρυντική τόσο των υφιστάμενων κινδύνων για την υγεία όσο και στη δημιουργία νέων. Πολύ γνωστές επαγγελματικές παθήσεις, όπως οι πνευμονοκονιάσεις, παραμένουν εξαπλωμένες ενώ σχετικά καινούργιες επαγγελματικές παθήσεις, όπως ψυχικές και μυοσκελετικές ανωμαλίες, αυξάνονται συνεχώς. Αν και έχει σημειωθεί μεγάλη πρόοδος στην αντιμετώπιση των προκλήσεων των επαγγελματικών νόσων, είναι επιτακτική η ανάγκη να ενισχυθεί η ικανότητα για την πρόληψή τους σε εθνικά συστήματα υγείας και ασφάλειας (OSH). Με τη συλλογική προσπάθεια των κυβερνήσεων και των εργοδοτών και των συνδικαλιστικών οργανώσεων, η καταπολέμηση αυτής της κρυφής επιδημίας θα πρέπει να έχει εξέχουσα θέση στην νέα διεθνή και εθνική ατζέντα για την ασφάλεια και την υγεία. Αυτή η αναφορά «στην Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία» σκιαγραφεί την τρέχουσα κατάσταση σχετικά με τις επαγγελματικές παθήσεις και παρουσιάζει προτάσεις για την αντιμετώπιση αυτού του σοβαρού ελλείμματος αξιοπρεπούς εργασίας.

Την πλήρη έκθεση, που φέτος μετέφρασαν Ιατροί Ειδικευόμενοι στη Θεωρητική Κατάρτιση της Ιατρικής Εργασίας (Εφη Τσαντάκη, Ιωάννης Παντελίδης και Μιχάλης Καργάκης) και την επιμέλεια είχαν οι Θ.Κ. Κωνσταντίνιδης και Αλέξης Μπένος θα τη βρείτε στην παρακάτω ηλεκτρονική διεύθυνση: http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/wcms_208226GRtot.1367221627281.pdf

Περισσότερα : http://www.ilo.org/safework/events/meetings/WCMS_204594/lang--en/index.htm

ΤΑ ΝΕΑ ΤΟΥ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Το κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. στην Αθήνα:

Πρόκειται να υλοποιηθεί:

- Ένα (1) σεμινάριο για εργοδότες & εργαζόμενους επιχειρήσεων Β' κατηγορίας επικινδυνότητας, διάρκειας 35, από την 25^η Ιουνίου 2013 έως την 2^η Ιουλίου 2013.
- Επτά (7) σεμινάρια για εργοδότες Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας, 10 ωρών έκαστο. Η κατάρτιση αφορά 170 άτομα, περίπου.
- Ένα (1) ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο στο Δήμο Αγ. Παρασκευής με θέμα «Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο Εργασίας», οκτάωρης (8) διάρκειας, την 21^η Απριλίου και την 1^η Ιουνίου 2013.
- ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΑΜΙΑΝΤΟΥ

Στο πλαίσιο εφαρμογής της ΚΥΑ 15616/398 το ΚΕΚ ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. πρόκειται να υλοποιήσει εξειδικευμένο σεμινάριο εκπαίδευσης εργατοτεχνικού και επιστημονικού προσωπικού εμπλεκόμενου σε εργασίες με αμίαντο ή αμιαντούχα υλικά. Το σεμινάριο θα υλοποιηθεί στην Αθήνα το χρονικό διάστημα 18-20 Ιουνίου 2013 και αφορά 15 άτομα. Το πρόγραμμα εκπαίδευσης περιλαμβάνει τόσο θεωρητική εκπαίδευση, όσο και πρακτική άσκηση σε ειδικά διαμορφωμένο για την περίπτωση χώρο προσομοίωσης περιλαμβάνοντας ειδικό κλωβό με ενσωματωμένο σύστημα αρνητικής πίεσης, ειδικές μονάδες απορρύπανσης τριών περιοχών, μονάδα έκχυσης βελόνων καθώς και το σύνολο του απαραίτητου για την περίπτωση εξοπλισμού εργασίας και Μέσων Ατομικής Προστασίας.

Το σεμινάριο εγκρίνεται ως προς το περιεχόμενό του από το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, ενώ στους εκπαιδευομένους χορηγείται ειδικό πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Το Παράρτημα Ιωαννίνων υλοποίησε ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο για τους εργαζόμενους της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΑΕ στη Λάρισα και το παρακολούθησαν 13 άτομα.

Επίσης στις 27 και 29 Μαΐου υλοποίησε σεμινάριο για εργοδότες επιχειρήσεων Γ' Κατηγορίας επικινδυνότητας το οποίο παρακολούθησαν 25 άτομα.

Ακόμη υλοποίησε μετρήσεις θορύβου σε επιχείρηση στα Ιωάννινα, μετά από σχετικό αίτημα.

Το Παράρτημα προγραμματίζει για το έτος 2013, στα Ιωάννινα την υλοποίηση σεμιναρίου επιμόρφωσης Τεχνικών Ασφάλειας διάρκειας 100 ωρών. Το σεμινάριο θα υλοποιείται απογευματινές ώρες (16.00 – 21.00) καθημερινά εκτός Σαββάτου και Κυριακής στις εγκαταστάσεις του πιστοποιημένου από το ΕΚΕΠΙΣ ΚΕΚ (Καπλάνη 7, 1ος όροφος).

Συνεχίζεται η συνεργασία με τον Εμπορικό Σύλλογο Ιωαννίνων για την υλοποίηση σεμιναρίων εργοδοτών επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας για τα μέλη του συλλόγου.

Επίσης συνεχίζει να δέχεται αιτήσεις για την υλοποίηση σεμιναρίων εργοδοτών επιχειρήσεων Β' και Γ' κατηγορίας επικινδυνότητας (35 και 10 ωρών αντίστοιχα) καθώς και αιτήματα για μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων σε εγκαταστάσεις επιχειρήσεων και για ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια, καθημερινά στα γραφεία του ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑ-Ε Ιωαννίνων (Καπλάνη 7, 1^{ος} όροφος, τηλ επικοινωνίας 2651083290, φαξ 2651083294) ή μέσω της ιστοσελίδας του ΕΛΙΝΥΑΕ <http://www.elinyae.gr>

Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΥΑ 14708/10-08-2007/ΦΕΚ 1616/Β/17-08-2007

1. ΠΟΙΟΥΣ ΑΦΟΡΑ

Το προσωπικό των επιχειρήσεων που παράγουν, επεξεργάζονται, αποθηκεύουν, μεταφέρουν, διακινούν τρόφιμα ή ασχολούνται με το λιανικό εμπόριο, τη διάθεση τροφίμων, τη μαζική εστίαση και ζαχαροπλαστική ή είναι εργαστήρια παραγωγής ή μεταποίησης τροφίμων.

Οι επιχειρήσεις αυτές έχουν υποχρέωση να καταρτίζουν όλο το προσωπικό τους που ασχολείται με χειρισμό τροφίμων, βάσει της διαδικασίας που περιγράφεται στην Υπουργική Απόφαση 14708/17-08-07.

2. ΠΟΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ

Οι επιχειρήσεις τροφίμων που υποχρεούνται σε πλήρη ανάπτυξη συστήματος HACCP μπορούν ή να εφαρμόσουν τα προγράμματα του ΕΦΕΤ ή να αναπτύξουν προγράμματα σύμφωνα με το σύστημα που εφαρμόζουν.

3. ΠΟΙΟΣ ΕΙΝΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Υπεύθυνος για την εκπαίδευση του προσωπικού είναι ο υπεύθυνος της επιχείρησης.

4. ΠΟΙΟΙ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ

Από την παραπάνω εκπαίδευση μπορεί να εξαιρείται μόνο το προσωπικό το οποίο διαθέτει έγκυρο τίτλο σπουδών ή πιστοποιητικό ή αποδεικτικό παρακολούθησης προγράμματος εκπαίδευσης ή κατάρτισης, από το οποίο να προκύπτει σαφώς ότι ο εργαζόμενος είναι επαρκώς καταρτισμένος σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας ή άλλου καταλλήλου κατά περίπτωση τομέα των τροφίμων.

5. ΠΟΙΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΣΤΟΧΟΣ

Τα προγράμματα αυτά αποσκοπούν στη διασφάλιση της ποιότητας, την παραγωγή ασφαλών προϊόντων και την προστασία του καταναλωτή σύμφωνα με τον Κανονισμό 852/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 29ης Απριλίου 2004 για την υγιεινή των τροφίμων.

6. ΠΟΙΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΕΦΕΤ

Ο ΕΦΕΤ καθορίζει το ελάχιστο περιεχόμενο των προγραμμάτων, εγκρίνει και ελέγχει την υλοποίησή τους, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα, διενεργεί τη διαδικασία αξιολόγησης και εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά.

7. ΤΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΠΟΙΟΣ ΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΖΕΙ

Τα προγράμματα εκπαίδευσης διακρίνονται σε τρία επίπεδα.

6.1 Προγράμματα επιπέδου 1

Αφορούν κατάρτιση απλών χειριστών σε γενικά θέματα υγιεινής και ασφάλειας τροφίμων.

Ελάχιστη διάρκεια :10 ώρες. Ελάχιστο περιεχόμενο του προγράμματος : όπως περιγράφεται στο συνημμένο ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΥΓΙΕΙΝΗ ΤΡΟΦΙΜΩΝ – ΕΠΙΠΕΔΟ 1. Για την διεξαγωγή του προγράμματος μπορεί να γίνει από τους εκπαιδευτές χρήση του υφισταμένου εκπαιδευτικού υλικού, με κατάλληλη προσαρμογή, μέχρι σύνταξης νέου.

6.2 Προγράμματα επιπέδου 2

Αφορούν κατάρτιση χειριστών τροφίμων ή εργοδηγών ή προϊσταμένων ή διευθυντών επιχειρήσεων κλπ (Άρθρο 5 παρ.4 εδ. β της ΥΑ).

Ελάχιστη διάρκεια : 20 ώρες. Ελάχιστο περιεχόμενο του προγράμματος : όπως περιγράφεται στο συνημμένο * ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ – ΕΠΙΠΕΔΟ 2. Για την διεξαγωγή του προγράμματος μπορεί να γίνει από τους εκπαιδευτές χρήση του υφισταμένου εκπαιδευτικού υλικού, με κατάλληλη προσαρμογή, μέχρι σύνταξης νέου.

*(Θα κυκλοφορήσει σύντομα).

6.3 Προγράμματα επιπέδου 3

Αφορούν κατάρτιση υπευθύνων ομάδων και τομέων κλπ (Άρθρο 5 παρ.4 εδ. γ της ΥΑ).

Δεν επιτρέπονται αλλαγές στο ελάχιστο θεματολόγιο του προγράμματος. Επιτρέπονται μόνο προσθήκες και αύξηση των ωρών επιμόρφωσης.

8. ΑΠΟ ΠΟΙΟΥΣ ΥΛΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Δυνατότητα εκτέλεσης προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης για το προσωπικό των επιχειρήσεων τροφίμων έχουν:

- i. οι ίδιες οι επιχειρήσεις για το προσωπικό τους.
- ii. οι επαγγελματικοί φορείς, επιμελητήρια, κλαδικά σωματεία.
- iii. εκπαιδευτικά ιδρύματα, εκπαιδευτικοί και άλλοι Δημόσιοι Οργανισμοί και διαπιστευμένα κέντρα κατάρτισης.

9. ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

A. ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΖΟΜΕΝΩΝ

Ο αριθμός καταρτιζομένων κάθε προγράμματος κατάρτισης πρέπει να είναι τουλάχιστον 10 και δεν πρέπει να υπερβαίνει τα 30 άτομα.

Τροποποίηση του πίνακα υποψηφίων και μέχρι 10 τον αριθμό θα επιτρέπεται μέχρι 25 ημέρες μετά την υποβολή της αρχικής αίτησης και οπωσδήποτε πριν την τελική έγκριση του προγράμματος συνοδευόμενη με όλα τα απαραίτητα παραστατικά.

Ο αριθμός των εκπαιδευομένων δεν μπορεί να υπερβεί τον αριθμό εκπαιδευομένων της αρχικής αίτησης του προγράμματος.

Οι παραπάνω αλλαγές γνωστοποιούνται με μία και μοναδική αίτηση.

B. ΩΡΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΑ ΗΜΕΡΑ

Ο αριθμός ωρών κατάρτισης ανά ημέρα δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 8.

Αν το πρόγραμμα διαρκεί περισσότερο από μία ημέρα ο αριθμός ωρών ανά ημέρα δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος των 5 και μικρότερος των 3.

Γ. ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ

Ένας εκπαιδευτής δεν μπορεί να υπερβεί τον αριθμό των 5 ωρών ανά ημέρα (μαζί με τις ώρες αναπλήρωσης) ή των 3 ωρών στην ίδια ομάδα εκπαιδευομένων (χωρίς τις ώρες αναπλήρωσης). Ο περιορισμός αυτός δεν ισχύει για την περίπτωση των νησιών.

Αναπλήρωση του εκπαιδευτή μπορεί να γίνει εφόσον αυτό γνωστοποιηθεί έγκαιρα με συνημμένη υπεύθυνη δήλωση αποδοχής από μέρους του αναπληρωτή.

Για κάθε ενότητα του περιεχομένου ενός προγράμματος θα ορίζεται ένας εκπαιδευτής με ένα μόνο αναπληρωτή του.

Δ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

Εκπαιδευτές δημόσιοι υπάλληλοι θα πρέπει να έχουν εξασφαλίσει την προβλεπόμενη άδεια άσκησης ιδιωτικού

έργου με αμοιβή, η οποία θα συνυποβάλλεται.

Δ. Έλεγχος Εκτέλεσης των Προγραμμάτων. Κυρώσεις

1. Ο έλεγχος της καλής εκτέλεσης των προγραμμάτων θα διενεργείται από υπαλλήλους του ΕΦΕΤ με έκτακτους και αιφνιδιαστικούς ελέγχους με μέριμνα τριμελούς επιτροπής.
2. Εάν από τους ελέγχους που θα διενεργούν διαπιστώνονται σοβαρές παραβάσεις στην εκτέλεση των προγραμμάτων τότε οι φορείς εκτέλεσης των προγραμμάτων αυτών θα αποκλείονται από τη συμμετοχή τους σε νέα προγράμματα, με απόφαση του Δ.Σ. μετά από σχετική εισήγηση της τριμελούς επιτροπής. Οι τυχόν διαπιστούμενες παραβάσεις θα αναγράφονται στο παρουσιολόγιο.

10. ΠΟΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΚΟΛΟΥΘΕΙΤΑΙ

Επιλογή Φορέα Υλοποίησης:

- α. Η επιχείρηση η οποία προγραμματίζει να εκπαιδεύσει το προσωπικό της ή ο εργαζόμενος σε επιχείρηση τροφίμων ο οποίος ενδιαφέρεται να αποκτήσει βεβαίωση εκπαίδευσης για κάποιο από τα προγράμματα εκπαίδευσης ή κατάρτισης επιλέγει τον Εκπαιδευτικό Φορέα με τον οποίο επιθυμεί να συνεργαστεί, αφού λάβει διαβεβαίωση από αυτόν ότι κατά την εκπαίδευση θα χρησιμοποιηθούν Εκπαιδευτές από το Μητρώο Εκπαιδευτών του ΕΦΕΤ.
- β. Οι επιχειρήσεις που διαθέτουν τους κατάλληλους χώρους και εποπτικά μέσα μπορούν να διεξάγουν οι ίδιες την εκπαίδευση, αρκεί να τηρούν όλες τις αναφερόμενες στην παρούσα διαδικασία προδιαγραφές και να χρησιμοποιούν Εκπαιδευτές από το Μητρώο Εκπαιδευτών του ΕΦΕΤ.

Υποβολή αιτήσεων για έγκριση προγραμμάτων από τους φορείς υλοποίησης

Οι αιτήσεις για έγκριση των προγραμμάτων πρέπει να υποβάλλονται έγκαιρα (40 τουλάχιστον ημέρες) πριν την έναρξη του προγράμματος για να υπάρχει το χρονικό περιθώριο γνωμοδότησης από τον ΕΦΕΤ.

Οι υποβαλλόμενες αιτήσεις θα αφορούν χρονικό ορίζοντα 3 μηνών (90 ημερολογιακών ημερών) από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης

Τρόπος υποβολής αιτήσεων

Οι αιτήσεις για έγκριση των προγραμμάτων υποβάλλονται από τον ενδιαφερόμενο φορέα υλοποίησης, μέσα σε φάκελο που περιέχει όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, προς τη Διεύθυνση Εκπαίδευσης Ενημέρωσης και Πληροφορικής του ΕΦΕΤ.

Κάθε αίτηση θα αφορά ένα συγκεκριμένο πρόγραμμα και θα λαμβάνει ξεχωριστό αριθμό που θα χαρακτηρίζει μοναδικά το πρόγραμμα.

Το έντυπο της αίτησης είναι συνημμένο στην παρούσα.

Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά που θα αποσταλούν στη Διεύθυνση Εκπαίδευσης Ενημέρωσης και Πληροφορικής του ΕΦΕΤ είναι τα παρακάτω :

- Το συμπληρωμένο και υπογεγραμμένο έντυπο της αίτησης.
- Αντίγραφο της αίτησης της κάθε επιχείρησης που απευθύνεται προς τον εκπαιδευτικό φορέα και ενδιαφέρεται να εκπαιδεύσει το προσωπικό της, στην οποία αίτηση, μεταξύ των άλλων θα περιγράφεται αναλυτικά η δραστηριότητα της επιχείρησης.

- Αναλυτικό πρόγραμμα κατάρτισης προσωπικού σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο άρθρο 5.
- Αναλυτική περιγραφή των χώρων εκτέλεσης του προγράμματος σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 13.
- Υπεύθυνη δήλωση του υπευθύνου του εκπαιδευτικού φορέα ότι τα αναγραφόμενα στην αναλυτική περιγραφή των χώρων εκτέλεσης του προγράμματος είναι αληθή.
- Στην περίπτωση που ο χώρος επιμόρφωσης είναι αίθουσα ξενοδοχείου, επιμελητηρίου ή άλλων ν.π.δ., συνεδριακού κέντρου ή σχολική αίθουσα θα υποβάλλεται επιπλέον:
- Υπεύθυνη δήλωση του φορέα υλοποίησης με την οποία θα βεβαιώνεται ότι ο χώρος διαθέτει τον εξοπλισμό και τις δυνατότητες της παραγράφου 13.
- Το σχετικό αποδεικτικό παραχώρησης χρήσης της αίθουσας με αναγραφή του εμβαδού της από τον κάτοχο της αίθουσας.
- Στην περίπτωση που προτείνεται αίθουσα εκτός αιθουσών ΚΕΚ και των αιθουσών ξενοδοχείων, επιμελητηρίων ή άλλων ν.π.δ., συνεδριακών κέντρων ή σχολικών
- αιθουσών θα υποβάλλεται:
- Βεβαίωση της αρμόδιας υπηρεσίας του ΣΕΠΕ ότι η αίθουσα πληροί τις προδιαγραφές της παραγράφου 13 και στην οποία αναγράφεται η επιφάνεια της αίθουσας σε τετραγωνικά μέτρα.
- Το σχετικό αποδεικτικό παραχώρησης χρήσης της αίθουσας από τον κάτοχο της αίθουσας.
- Υπεύθυνη δήλωση του φορέα υλοποίησης με την οποία θα βεβαιώνεται ότι ο χώρος διαθέτει τον εξοπλισμό της παραγράφου 13.
- Στην περίπτωση που ο εκπαιδευτής είναι δημόσιος υπάλληλος, ακριβές αντίγραφο της προβλεπόμενης άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή.
- Υπεύθυνη δήλωση του υπευθύνου του προγράμματος ότι το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί σύμφωνα με τα αναγραφόμενα στην αίτηση έγκρισης και στα συνημμένα αυτής έγγραφα, καθώς και στη σχετική απόφαση έγκρισης που θα εκδώσει ο ΕΦΕΤ.

Οι τακτικοί εκπαιδευτές υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση με την οποία δηλώνουν:

- Την σχέση εργασίας τους και συγκεκριμένα εάν είναι ή δεν είναι δημόσιοι υπάλληλοι.
- Ότι δεν ασχολούνται ως εκπαιδευτές στα προγράμματα αυτά συνολικά πέραν των 5 ωρών ημερησίως και στην ίδια ομάδα εκπαιδευομένων πέραν των 3 ωρών ημερησίως.
- Ότι για τις συγκεκριμένες ώρες εκτέλεσης του συγκεκριμένου προγράμματος του φορέα δεν έχουν δηλώσει συμμετοχή σε άλλο πρόγραμμα.

Οι αναπληρωματικοί εκπαιδευτές υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση με την οποία δηλώνουν ότι αποδέχονται τη συμμετοχή τους ως εκπαιδευτές στα προγράμματα για τις συγκεκριμένες ώρες εκτέλεσης του συγκεκριμένου προγράμματος του φορέα και με τους ίδιους όρους

των τακτικών εκπαιδευτών.

Έγκριση προγράμματος

Την πληρότητα του φακέλου της αίτησης ελέγχει η Δ/ση Εκπαίδευσης του ΕΦΕΤ, η οποία αξιολογεί τα συνημμένα δικαιολογητικά και εισηγείται στο ΔΣ του ΕΦΕΤ για την έγκριση ή απόρριψη της αίτησης, εντός 15 ημερών από την ημερομηνία πρωτοκόλλησης.

Η απόφαση της έγκρισης με όλα τα στοιχεία που απαιτούνται γνωστοποιείται στο φορέα υλοποίησης έγκαιρα, και

οποσδήποτε πριν από την έναρξη εκτέλεσης του προγράμματος.

Ανακοίνωση της ολοκλήρωσης του προγράμματος

Μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος και εντός 10 ημερολογιακών ημερών θα αποστέλλονται στη Διεύθυνση Εκπαίδευσης Ενημέρωσης και Πληροφορικής του ΕΦΕΤ, σε γραπτή μορφή τα πρωτότυπα παρουσιολόγια και σε γραπτή και ηλεκτρονική μορφή ο κατάλογος των τελικώς καταρτισθέντων καθώς και αποδεικτικό κατάθεσης σε τραπεζικό λογαριασμό του ΕΦΕΤ χρηματικού ποσού, το οποίο έχει καθορισθεί, με απόφαση του Δ.Σ. του ΕΦΕΤ, σε **σαράντα ευρώ (40 €) ανά καταρτισθέντα** και **στα τριάντα ευρώ (30 €) ανά καταρτισθέντα** εφόσον η εκπαίδευση πραγματοποιείται σε νησιά εκτός Κρήτης, από 01 Φεβρουαρίου 2011.

Η κατάθεση γίνεται στον λογαριασμό GR.3001.0002.4000.0000.0002.6956-3 που τηρεί ο ΕΦΕΤ στην Τράπεζα της Ελλάδος.

Σε περίπτωση κατάθεσης μέσω των πρακτορείων της Τράπεζας της Ελλάδος, ο καταθέτης επιβαρύνεται με προμήθεια 1/1000 επί του ποσού της κατάθεσης (30 Λεπτά του Ευρώ).

Σας γνωρίζουμε ότι η Τράπεζα της Ελλάδος έχει πρακτορεία και σε ορισμένες ΔΟΥ.

γ. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

Στο τέλος του προγράμματος οι εκπαιδευόμενοι υπόκεινται σε εξετάσεις προκειμένου να αξιολογηθούν. Οι εξετάσεις θα γίνονται σε σημεία και χρόνο που καθορίζονται από τον ΕΦΕΤ και τα οποία γνωστοποιούνται στο φορέα υλοποίησης εντός 10 ημερών από την ανακοίνωση ολοκλήρωσης του προγράμματος μέσω του ιστοτόπου του ΕΦΕΤ. Η αξιολόγηση και η κατάρτιση του τελικού πίνακα των επιτυχόντων γίνεται με μέριμνα των τριμελών επιτροπών που ορίζονται από το Δ.Σ. του ΕΦΕΤ σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 3438/2006.

11. ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ

Η επιχείρηση ή το επιμελητήριο, ή το κλαδικό σωματείο ή ο εκπαιδευτικός φορέας που έχει αναλάβει την υποχρέωση να οργανώσει το Υποχρεωτικό Πρόγραμμα Κατάρτισης Προσωπικού Επιχειρήσεων Τροφίμων, υποχρεούται να επιλέγει Εκπαιδευτές από τα Μητρώα Εκπαιδευτών του ΕΦΕΤ ή το Γενικό Μητρώο Εκπαιδευτών Επιχειρήσεων Τροφίμων έως ότου καταργηθεί, όπως ορίζεται στην υπ' αριθμ. ΥΑ 14707/2007 (Μητρώο Εκπαιδευτών ΕΦΕΤ)

12. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ

Ο Εκπαιδευτικός Φορέας που αναλαμβάνει τη διεξαγωγή της επίσημης εκπαίδευσης του ΕΦΕΤ έχει την υποχρέωση :

- Να χρησιμοποιεί εκπαιδευτές από το Μητρώο Εκπαιδευτών του ΕΦΕΤ.
- Να ενημερώνει τον ΕΦΕΤ για τη διεξαγωγή εκπαίδευσης ώστε να ενημερωθεί έγκαιρα η τριμελής επιτροπή αξιολόγησης.
- Να χρησιμοποιεί τα για το σκοπό αυτό συνταχθέντα από τον ΕΦΕΤ έντυπα.
- Η ενημέρωση είναι υποχρεωτική.
- Να διαθέτει τον κατάλληλο χώρο εκπαίδευσης, ο οποίος πρέπει να πληροί τους όρους της επομένης παραγράφου.

Ο φορέας υλοποίησης ευθύνεται για τον έλεγχο των στοιχείων των παρευρισκομένων στην αίθουσα εκπαίδευσης με εκείνα που δηλώθηκαν στην αίτηση.

ΠΩΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΟΥΝ ΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΥΣ

Οι εκπαιδευτικοί φορείς που επιθυμούν να επικοινωνήσουν με επιχειρήσεις τροφίμων ή εργαζόμενους με θέμα την παροχή εκπαίδευσης σύμφωνα με την ΥΑ μπορούν να απευθυνθούν μόνον με την αποστολή του παρόντος ενημερωτικού υλικού στο οποίο συμπληρώνουν στην αντίστοιχη θέση τα στοιχεία τους.

Απαγορεύεται αυστηρά επί ποινή αποκλεισμού από την δυνατότητα εκτέλεσης προγραμμάτων εκπαίδευσης, η πάσης φύσεως προφορική ενημέρωση η οποία ενδέχεται να δημιουργήσει εσφαλμένη εντύπωση για την ιδιότητα του καλούντος, τον ρόλο του ΕΦΕΤ, το σκοπό των προγραμμάτων τις επιπτώσεις στις επιχειρήσεις ή στους εργαζόμενους από τη μη συμμόρφωση με τα οριζόμενα από την ΥΑ κλπ ή να αποτελέσει ή να ερμηνευθεί ως άσκηση πίεσης, σε συνδυασμό και με όσα αναφέρονται στο Άρθρο 11 παρ.3 της ΥΑ.

13. ΧΩΡΟΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

(Άρθρο 4 της ΥΑ 14708/10-08-2007/ΦΕΚ 1616/Β/17-08-2007)

1. Τα προγράμματα κατάρτισης προσωπικού επιχειρήσεων τροφίμων μπορούν να εκτελούνται:

α. Σε πιστοποιημένες από το ΕΚΕΠΙΣ δομές.

β. Σε αίθουσες συγκεντρώσεων ξενοδοχείων, συνεδριακών κέντρων, επιμελητηρίων ή άλλων ΝΠΔΔ ή σε σχολικές αίθουσες που διαθέτουν τον εξοπλισμό της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου.

γ. Σε κάθε άλλο χώρο εφόσον πρώτα εξασφαλιστεί ότι πληροί τις προδιαγραφές της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου με επί τόπου αυτοψία των τεχνικών επιθεωρητών εργασίας κατόπιν σχετικής αίτησης του ενδιαφερόμενου φορέα προς την τοπική υπηρεσία τεχνικής και υγειονομικής επιθεώρησης εργασίας.

Μικρές αποκλίσεις από τις προδιαγραφές της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου μπορούν να γίνονται δεκτές μόνο μετά από γνώμη του ΣΥΑΕ.

2. α. Ο μέγιστος αριθμός εκπαιδευόμενων και εφ' όσον η χωρητικότητα της αίθουσας επαρκεί δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος του 30.

β. Η ελάχιστη επιφάνεια χώρου κάθε αίθουσας διδασκαλίας πρέπει να είναι 1,5 τ.μ. ανά καταρτιζόμενο.

γ. Για κάθε εκπαιδευόμενο θα εξασφαλίζεται ο κατάλληλος εξοπλισμός (καρέκλα-τραπέζι).

3. Ελάχιστες προδιαγραφές χώρων κατάρτισης ή εκπαίδευσης.

α. Αίθουσες διδασκαλίας

Οι αίθουσες διδασκαλίας πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προδιαγραφές:

- Το καθαρό εμβαδόν δαπέδου κάθε αίθουσας διδασκαλίας πρέπει να είναι τουλάχιστον 22 τ.μ.
- Η ελάχιστη επιφάνεια χώρου κάθε αίθουσας διδασκαλίας πρέπει να είναι 1,5 τ.μ. ανά καταρτιζόμενο ή 3 τ.μ. ανά άτομο, για την περίπτωση που ο καταρτιζόμενος είναι άτομο με αναπηρία
- Οι αίθουσες πρέπει να έχουν επαρκή άμεσο φυσικό φωτισμό και επαρκή αερισμό μέσω εύχρηστων φεγγιτών ή ηλεκτρικών εξαεριστήρων ή κεντρικού συστήματος αερισμού (ανανέωσης του αέρα).
- Πρέπει επίσης να διαθέτουν κατάλληλο και ομοιόμορφο τεχνητό φωτισμό.
- Οι πόρτες των αιθουσών πρέπει να έχουν καθαρό ελεύθερο άνοιγμα τουλάχιστον 0.90 μ. και ύψος τουλάχιστον 2.20 μ. Οι πόρτες των αιθουσών διδασκαλίας, για λόγους ασφαλείας, πρέπει να ανοίγουν από μέσα προς τα έξω.
- Δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιούνται για αίθουσες διδασκαλίας υπόγειοι χώροι.
- Το ελάχιστο ελεύθερο ύψος των αιθουσών δεν μπορεί να υπολείπεται των 2.40 μ. και 2.20 μ. για οικοδομές που έχουν διαμορφωθεί πριν από τις 30-9-55. Για τους εργαστηριακούς χώρους οι διαστάσεις μπορούν να

οριστούν μεγαλύτερες.

β. Χώροι διαλειμμάτων – Κοινόχρηστοι χώροι

Κοντά στις αίθουσες διδασκαλίας πρέπει να υπάρχουν κατάλληλοι και επαρκείς χώροι διαλειμμάτων. Οι χώροι διαλειμμάτων πρέπει να είναι εύκολα και γρήγορα προσβάσιμοι από τις αίθουσες διδασκαλίας. Η ελάχιστη επιφάνεια του χώρου διαλειμμάτων πρέπει να είναι 0.8 τ.μ. ανά καταρτιζόμενο.

Ως χώροι διαλειμμάτων συνυπολογίζονται οι χρησιμοποιούμενοι διάδρομοι εφ' όσον έχουν πλάτος τουλάχιστον 1.30 μ, στεγασμένοι ελεύθεροι χώροι (υπαίθριοι ή ημιυπαίθριοι), οι προθάλαμοι και ασκεπείς χώροι αποκλειστικής χρήσης του φορέα επιμόρφωσης.

Οι διάδρομοι που εξυπηρετούν διδακτικούς χώρους από τη μία πλευρά πρέπει να έχουν πλάτος τουλάχιστον 1.30 μ.

Όλες οι αίθουσες πρέπει να διαθέτουν δικό τους χώρο διαλειμμάτων ανάλογο με τη δυναμικότητά τους. Ως χώροι διαλειμμάτων συνυπολογίζονται:

- α) Οι χρησιμοποιούμενοι διάδρομοι εφόσον έχουν πλάτος τουλάχιστον 1.30 μ.
- β) Στεγασμένοι ελεύθεροι χώροι (υπαίθριοι ή ημιυπαίθριοι)
- γ) Οι προθάλαμοι
- δ) Ασκεπείς χώροι

Κοντά στις αίθουσες διδασκαλίας και στους χώρους διαλειμμάτων πρέπει να υπάρχουν:

- Τουλάχιστον μία (1) τουαλέτα ανδρών και μία (1) τουαλέτα γυναικών, για δυναμικότητα έως και 25 ατόμων. Συνεκτιμάται η ύπαρξη προθαλάμων. Το ελάχιστο συνολικό ύψος των στηθαίων και των κιγκλιδωμάτων πρέπει να είναι 1.20 μ.
- Φαρμακείο Πρώτων Βοηθειών.
- κατάλληλη σήμανση των αιθουσών διδασκαλίας, των W.C., των χώρων διαλειμμάτων, των εξόδων κινδύνου κλπ. και σχεδιαγράμματα διαφυγής σε εμφανή σημεία.

γ. Εξοπλισμός

Οι αίθουσες διδασκαλίας πρέπει υποχρεωτικά να διαθέτουν κατ' ελάχιστο τον παρακάτω εξοπλισμό:

- Τραπέζια – καθίσματα ανά αίθουσα, αναλόγου αριθμού με τη δυναμικότητα της αίθουσας και ανάλογων προδιαγραφών με αυτά των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.
- Ένα φορητό ηλεκτρονικό υπολογιστή με DVD drive, CD drive ή Combo drive,
- Διαφανοσκόπιο (overhead projector) ή μηχανή προβολής slides ή άλλη ισοδύναμη δυνατότητα
- Οθόνη προβολής
- Πίνακα

δ. Χώροι Πρακτικής Άσκησης

Οι χώροι πρακτικής άσκησης μπορεί να είναι αίθουσες, εργαστήρια, υπηρεσίες ή επιχειρήσεις τροφίμων. Ανάλογα με την περίπτωση και τον αριθμό των καταρτιζομένων, η πρακτική άσκηση γίνεται είτε κατά τμήματα σε μία επιχείρηση είτε σε διαφορετικές επιχειρήσεις με κατάλληλους χώρους.

στ. Εγκατάσταση θέρμανσης

Οι αίθουσες διδασκαλίας και οι χώροι διαλειμμάτων και υγιεινής πρέπει να διαθέτουν εγκατάσταση θέρμανσης.

14. ΕΚΔΟΣΗ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Μετά την περάτωση του εκπαιδευτικού προγράμματος, θα εκδίδονται **προσωρινές βεβαιώσεις** από τους φορείς εκτέλεσης σύμφωνα με το παρακάτω υπόδειγμα:

ΒΕΒΑΙΩΣΗ

Βεβαιώνεται ότι ο/η <Όνομα – Επώνυμο – Πατρώνυμο – ΑΦΜ ή ΑΔΤ>, παρακολούθησε εκπαιδευτικό πρόγραμμα επιπέδου 1, σύμφωνα με την ΥΑ 14708/07, διάρκειας < > ωρών, το οποίο υλοποίησε ο εκπαιδευτικός φορέας < Τίτλος εκπαιδευτικού φορέα > στ..<τόπος διεξαγωγής> από έως.....<χρόνος διεξαγωγής>.

Η παρούσα βεβαίωση δεν αντικαθιστά ούτε υποκαθιστά την επίσημη βεβαίωση την οποία εκδίδει ο ΕΦΕΤ σύμφωνα με την ΥΑ 14708/07(άρθρο 9, παρ. 13).

(Τόπος, Ημερομηνία)

Ο υπεύθυνος

(Ονοματεπώνυμο

Υπογραφή

Σφραγίδα)

Οι επίσημες βεβαιώσεις, μετά την επιτυχή περάτωση της προβλεπόμενης δοκιμασίας (εξετάσεις), θα εκδίδονται από τον ΕΦΕΤ και θα αποστέλλονται απευθείας στους δικαιούχους.

15. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Από τον ιστοτόπο του ΕΦΕΤ(www.efet.gr).

16. ΤΡΟΠΟΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο χώρο αυτό ο κάθε φορέας υλοποίησης παραθέτει τα στοιχεία του και δηλώνει τη διαθεσιμότητά του για εκτέλεση προγραμμάτων εκπαίδευσης σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ΥΑ 14708/10-08-2007/ΦΕΚ 1616/Β/17-08-2007



ΑΙΤΗΣΗ



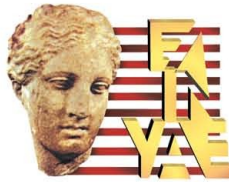
Επιμόρφωσης Προσωπικού Επιχειρήσεων Επισιτιστικών Επαγγελμάτων σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας Τροφίμων (ΕΦΕΤ)

Προς τον εκπαιδευτικό φορέα	Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΡΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	
<u>ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</u>	
ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	
ΑΦΜ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	
ΝΟΜΑΡΧΙΑ	
ΠΟΛΗ/ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ	
ΟΔΟΣ/ΑΡΙΘΜΟΣ	
Τ.Κ.	
ΣΤΑΘΕΡΟ/ΚΙΝΗΤΟ ΤΗΛΕΦΩΝΟ	
FAX	
E-MAIL	
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ	
ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΟΥ ΠΟΥ ΘΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΤΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	
<u>ΕΠΩΝΥΜΟ</u>	
ΟΝΟΜΑ	
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ	
ΦΥΛΟ	
ΑΦΜ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΟΥ/ΔΟΥ	
ΣΤΑΘΕΡΟ/ΚΙΝΗΤΟ ΤΗΛΕΦΩΝΟ	
ΑΡ.ΔΕΛΤΙΟΥ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ	
ΑΡΧΗ ΕΚΔΟΣΗΣ ή ΑΡ.ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟΥ	
ΑΦΜ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΟΥ ΠΟΥ ΘΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΤΕΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	
<u>ΕΠΩΝΥΜΟ</u>	
ΟΝΟΜΑ	
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ	
ΦΥΛΟ	
ΑΦΜ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΟΥ/ΔΟΥ	
ΣΤΑΘΕΡΟ/ΚΙΝΗΤΟ ΤΗΛΕΦΩΝΟ	
ΑΡ.ΔΕΛΤΙΟΥ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ	
ΑΡΧΗ ΕΚΔΟΣΗΣ ή ΑΡ.ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟΥ	
ΑΦΜ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	

Η παρούσα αίτηση ενέχει θέση Υπεύθυνης Δήλωσης του άρθρου 8 του Ν 1599/1986 με όλες τις συνέπειες του νόμου, και συνεπώς όλα τα στοιχεία της αίτησης είναι αληθή.

Ημερομηνία / Υπογραφή	Σφραγίδα Επιχείρησης

Κεντρική Δομή: Λιοσίων 143 & Φειρσίου 6, Τηλ 2108200100, Fax 2108200222
 Παράρτημα Θεσσαλονίκης: 26^η Οκτωβρίου 90, Τηλ 2310501050, Fax 2310501055
 Παράρτημα Ιωαννίνων: Καπλάνη 7, Τηλ 2651083290, Fax 2651083294
 Παράρτημα Τρίπολης: Πλατεία Κολοκοτρώνη 8, Τηλ 2710221100, Fax 2710221122
 Παράρτημα Βόλου: Αλαμάνας 33, Τηλ 2421091670, Fax 2421091671
 Παράρτημα Ηρακλείου: Ανδρέα Παπανδρέου 61, Τηλ 2810215220 Fax 2810215221



ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΑ ΑΠΟ ΕΦΕΤ

Το ΚΕΚ ΕΛΙΝΥΑΕ διοργανώνει προγράμματα κατάρτισης στην Υγιεινή Τροφίμων ως ακολούθως:

ΤΙΤΛΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΟ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ	ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ
Πρόγραμμα Κατάρτισης στην Υγιεινή Τροφίμων – Επίπεδο Ι	Κατ' εφαρμογή της ΥΑ 14708/10-08-2007 επιβάλλεται στις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε όλα τα στάδια της τροφικής αλυσίδας (παραγωγή, εμπορία, διακίνηση) να εκπαιδεύσουν τους εργαζομένους τους σε θέματα υγιεινής τροφίμων. Σκοπός του προγράμματος είναι η ενημέρωση του εκπαιδευμένου σε στοιχειώδη θέματα Υγιεινής τροφίμων με τελικό αποτέλεσμα την ορθή διαχείριση ή/και παρασκευή τους και τη διατήρηση υψηλού επιπέδου ασφάλειάς τους	Εισαγωγή στην ασφάλεια τροφίμων Μικροοργανισμοί και χαρακτηριστικά αυτών Τροφοδηλητηριάσεις και η παρεμπόδιση τους Ατομική υγιεινή και συμπεριφορά του χειριστή τροφίμων Το Εργασιακό Περιβάλλον Πρακτικές καθαρισμού Κοινά μιάσματα και έλεγχος αυτών Νομοθεσία υγιεινής τροφίμων	10 ώρες Υλοποιείται σε δύο 5ωρες διαλέξεις	Εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις που παράγουν, επεξεργάζονται, αποθηκεύουν, μεταφέρουν, διακινούν τρόφιμα ή ασχολούνται με το λιανικό εμπόριο, τη διάθεση τροφίμων, τη μαζική εστίαση και ζαχαροπλαστική ή είναι εργαστήρια παραγωγής ή μεταποίησης τροφίμων.

Υπεύθυνος Οργανισμός για την παρακολούθηση της εξέλιξης του έργου είναι ο Ενιαίος Φορέας Ελέγχου Τροφίμων (ΕΦΕΤ), ο οποίος με εγκύκλιο καθορίζει τους όρους υλοποίησης της κατάρτισης (www.efet.gr)

-ΒΕΒΑΙΩΣΕΙΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ - ΘΕΜΑΤΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ

Με την επιτυχή περάτωση κάθε εκπαιδευτικού προγράμματος θα εκδίδονται από το ΕΛΙΝΥΑΕ **προσωρινές Βεβαιώσεις Παρακολούθησης Εκπαιδευτικού Προγράμματος 1**, οι οποίες δεν θα αντικαθιστούν ούτε υποκαθιστούν την επίσημη Βεβαίωση την οποία και θα εκδίδει ο ΕΦΕΤ και θα αποστέλλει απευθείας στους δικαιούχους μετά από επιτυχή περάτωση προβλεπόμενης δοκιμασίας (εξετάσεις).

Οι εξετάσεις, σύμφωνα με την 14708/10-08-2007/ΦΕΚ 1616/Β/17-08-2007, θα γίνονται σε χρόνο και σημεία που θα καθορίζονται από τον ΕΦΕΤ.

-ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ

Όπως ορίζεται στην υπ' αριθμ. ΥΑ 14708/2007 Μητρώο Εκπαιδευτών ΕΦΕΤ), οι Εκπαιδευτές που θα διδάξουν στα παρόντα προγράμματα θα αντληθούν από τα Μητρώα Εκπαιδευτών του ΕΦΕΤ

***** Κόστος συμμετοχής στο πρόγραμμα 80* Ευρώ/εκπαιδευόμενο*****

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να δηλώσουν συμμετοχή στα προγράμματα συμπληρώνοντας και αποστέλλοντας με φαξ στα κατά τόπους παραρτήματα του ΕΛΙΝΥΑΕ την **Αίτηση Συμμετοχής** (διαθέσιμη και στην ιστοσελίδα www.elinyae.gr)
Για επιπλέον πληροφορίες απευθυνθείτε:

Κεντρική Δομή: Λιοσίων 143 & Θειοσίου 6, Τηλ 2108200100-111-139-212, Fax 2108200222

Παράρτημα Θεσσαλονίκης: 26^{ης} Οκτωβρίου 90, Τηλ 2310501050, Fax 2310501055

Παράρτημα Ιωαννίνων: Καπλάνη 7, Τηλ 2651083290, Fax 2651083294

Παράρτημα Τρίπολης: Πλατεία Κολοκοτρώνη 8, Τηλ 2710221100, Fax 2710221122

Παράρτημα Βόλου: Αλαμάνας 33, Τηλ 2421091670, Fax 2421091671

Παράρτημα Ηρακλείου: Ανδρέα Παπανδρέου 61, Τηλ 2810215220 Fax 2810215221

*προκειμένου για υλοποίηση σε Δομές του ΕΛΙΝΥΑΕ

Επίσκεψη του νέου προέδρου της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε κ. Καββαθά στο ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. και προτάσεις του προς τους Κοινωνικούς Εταίρους για το μέλλον του Ινστιτούτου.



Μετά την επίσκεψη του νέου Προέδρου της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. κ. Γιώργου Καββαθά, στο Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, η οποία πραγματοποιήθηκε στα τέλη Μαΐου, ήδη αναλήφθηκαν πρωτοβουλίες για το μέλλον του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. Στη συγκεκριμένη συνάντηση έγινε ενημέρωση για την τρέχουσα κατάσταση στο Ινστιτούτο από την πλευρά του Προέδρου του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. κ. Θ.Κ. Κωνσταντινίδη, καθώς και από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου κ. Α. Κολλά, κ. Ε. Πολίτη, κ. Ι. Αδαμάκη και κ. Θ. Δέδε. Ο νέος Πρόεδρος της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. είχε δηλώσει το αμέριστο ενδιαφέρον του για το μέλλον του Ινστιτούτου, που είναι κτήμα της κοινής συμφωνίας των κοινωνικών εταίρων και διανύει τη δεύτερη εικοσαετία της δράσης του. Ο κ. Καββαθάς ανέλαβε την πρωτοβουλία, που είχε ήδη ανακοινώσει, να στείλει μια επιστολή προς τους Προέδρους των άλλων οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων, με την οποία προτείνει να πραγματοποιηθεί μια κοινή σύσκεψη, όπου θα συζητηθούν προτάσεις για το μέλλον του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας. Σύμφωνα με πληροφορίες, θετικά αντιμετωπίστηκε η πρόταση του Προέδρου της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας για το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.



Συνάντηση της Ε.Ε.Τ.Ε.Μ με τον Πρόεδρο του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.



Την Παρασκευή 10-5-2013 πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Προέδρου της Ε.Ε.Τ.Ε.Μ. (Επαγγελματική-Επιστημονική Ένωση Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Μηχανικών) Δ. Δημόπουλου και του επιστημονικού συνεργάτη κ. Β. Τσιγιάννη με τον Πρόεδρο του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.), κ. Θεόδωρο Κωνσταντινίδη.

Στην συνάντηση από πλευράς ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. συμμετείχαν, εκτός του Προέδρου, ο Αντιπρόεδρος κ. Ανδρέας Κολλάς και τα μέλη του Δ.Σ. κ. Ευστάθιος Πολίτης και ο κ. Γιάννης Αδαμάκης.

Κατά την διάρκεια της συνάντησης συζητήθηκαν θέματα κοινού ενδιαφέροντος γύρω από την υγιεινή και ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους, καθώς και η δυνατότητα περαιτέρω συνεργασίας μεταξύ των δυο φορέων.

Για το σκοπό προετοιμάζεται σχέδιο Μνημονίου Συνεργασίας για να συζητηθεί στο Δ.Σ. του ΕΛΙΝΥΑΕ.

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΑ ΝΕΑ

Υ.Α. 15077/1912/2013 (ΦΕΚ 1193/Β`/15.5.2013) Ειδικά θέματα οργάνωσης και λειτουργίας των διαδικασιών ελέγχου, του τύπου και του περιεχομένου των εντύπων και οδηγιών ενημέρωσης του ΣΕΠΕ και της Γενικής Διεύθυνσης Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας για τις Φορτοεκφορτωτικές Εργασίες

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/1193b_13.1369222082859.pdf

Υ.Α. 28745/895/Ε103/2013 (ΦΕΚ 1104/Β`/2.5.2013) Τροποποίηση των ειδικών κριτηρίων αποθήκευσης μεταλλικού υδραργύρου που θεωρείται απόβλητο

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/1104b_13.1368617468609.pdf

Π.Α. 59/2013 (ΦΕΚ 109/Α`/10.5.2013) Αποδοχή τροποποιήσεων στο Παράρτημα ΙΙΙ του Πρωτοκόλλου του 1978 αναφορικά με τη Διεθνή Σύμβαση για την πρόληψη της ρύπανσης από πλοία, 1973. (Αναθεωρημένο Παράρτημα ΙΙΙ της Δ.Σ MARPOL 73/78)

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/109a_13.1368618634203.pdf

ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΝΕΑ



UK, HSE, Νέοι κανονισμοί για την εφαρμογή της ευρωπαϊκής οδηγίας που αφορά την πρόληψη τραυματισμών από αιχμηρά αντικείμενα στις υπηρεσίες υγείας.

Νέοι κανονισμοί ελέγχου των κινδύνων από βελόνες και άλλα αιχμηρά αντικείμενα στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης ήρθαν σε ισχύ το Μάιο του 2013 στη Μεγάλη Βρετανία.

Το Βρετανικό Ινστιτούτο για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία εισάγει νέους κανονισμούς για την εφαρμογή της ευρωπαϊκής οδηγίας ([οδηγία 2010/32/ΕΕ](#)). Θα εφαρμόσουν την ήδη υπάρχουσα νομοθεσία η οποία απαιτεί από τους εργοδότες όλων των κλάδων να λάβουν δραστικά μέτρα για τον έλεγχο των κινδύνων από αιχμηρά αντικείμενα. Στόχος είναι η δημιουργία του κατά το δυνατό πλέον ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος μέσω της πρόληψης τραυματισμών εργαζομένων που προκαλούνται από κάθε είδους ιατρικά αιχμηρά αντικείμενα (όπως οι βελόνες) και της προστασίας των εργαζομένων που είναι εκτεθειμένοι σε κινδύνους στα νοσοκομεία και τον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης.

[Access the Health and Safety \(Sharp Instruments in Healthcare\) Regulations](#)

[Read more](#)

<https://osha.europa.eu/en/news/uk-hse-new-regulations-implementing-sharps-injuries-directive-in-the-healthcare-sector>

<https://osha.europa.eu/el/sector/healthcare/prevention-sharp-injuries-workplace>

Εργατικό δυστύχημα σε εργοστάσιο στη Θεσσαλονίκη

Ένας 32χρονος εργαζόμενος έχασε τη ζωή του μετά από έκρηξη που σημειώθηκε στο εργοστάσιο ανακύκλωσης πλαστικών ειδών και φιαλών «ΠΛΕΥΣΗ ΕΠΕ» στη Βιομηχανική περιοχή της Σίνδου, στη Θεσσαλονίκη.

Ο 32χρονος Διαμαντής Βαφειάδης, πραγματοποιούσε εργασίες εγκατάστασης ξυλολέβητα θερμού νερού. Κατά τη διάρκεια δοκιμαστικής λειτουργίας του λέβητα σημειώθηκε έκρηξη, με αποτέλεσμα ο εργάτης να εκτοξευτεί σε απόσταση 30 μέτρων και να σκοτωθεί.

Επιθεωρητές του Τμήματος Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Μακεδονίας - Θράκης διερευνούν τα ακριβή αίτια του ατυχήματος, ενώ συνελήφθη ο ιδιοκτήτης της επιχείρησης Α. Σακαλόγλου.

<http://www.902.gr/eidisi/ergatiki-taxi/14521/ergatiko-dystyhima-se-ergostasio-sti-thessaloniki>

ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΝΕΑ



31 Μαΐου - Προώθηση χώρων εργασίας απαλλαγμένων από το κάπνισμα την Παγκόσμια Ημέρα κατά του Καπνίσματος.

Ο EU-OSHA συνεχίζει να διαδίδει το σύνθημα «Χώροι εργασίας απαλλαγμένοι από τα κάπνισμα», καλώντας εργοδότες και εργαζομένους μαζί να εξαλείψουν τον καπνό του τσιγάρου από τους χώρους εργασίας. Ο στόχος είναι να αμβλυνθούν οι αρνητικές επιπτώσεις στην υγεία και να δοθούν κίνητρα

για την υλοποίηση θετικών πρωτοβουλιών προώθησης της υγείας στους χώρους εργασίας.

Επίσης, ο Οργανισμός υποστηρίζει την πανευρωπαϊκή εκστρατεία «Αν το σταματήσεις, δεν σε σταματάει τίποτα» της Γενικής Διεύθυνσης Υγείας και Προστασίας των Καταναλωτών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

[Διαβάστε τα φυλλάδια για εργοδότες, καπνιστές και μη καπνιστές](#)

[Μάθετε περισσότερα σχετικά με την εκστρατεία: «Αν το σταματήσεις, δεν σε σταματάει τίποτα»](#)

[Η προαγωγή της υγείας στον χώρο εργασίας με μια ματιά](#)

Χρήσιμες βιβλιογραφικές αναφορές για το κάπνισμα στο αντίστοιχο θεματικό βιβλιογραφικό δελτίο της Βιβλιοθήκης του ΕΛΙΝΥΑΕ

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/kapnisma_24.1329912413015.pdf



Τεχνητή οπτική ακτινοβολία (LEDs)

Πενήντα χρόνια μετά την εφεύρεση της Διόδου Εκπομπής Φωτός (LEDs) η χρήση της έχει αυξηθεί. Από την πλευρά της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας, η ραγδαία βελτίωση της τεχνολογίας LED, αυξάνει το ενδιαφέρον για τη φωτοβιολογική ασφάλεια. Ποιες οδηγίες και πρότυπα ακολουθούνται για την εκτίμηση του κινδύνου?

Η Ευρωπαϊκή οδηγία 2006/25/EC για την τεχνητή οπτική ακτινοβολία καθορίζει τις ελάχιστες προδιαγραφές όσον αφορά στην προστασία προσώπων στην εργασία από τους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια τους, οι οποίοι προκύπτουν ή ενδέχεται να προκύψουν λόγω έκθεσης σε τεχνητή ακτινοβολία κατά την εργασία τους. Οι μέθοδοι μέτρησης περιλαμβάνονται στο πρότυπο EN 62471:2009 “Photobiological safety of lamps and lamp systems”. Το πρότυπο χωρίζει τις πηγές οπτικής ακτινοβολίας (όπως λυχνία πυράκτωσης, λάμπες φθορίου, LEDs κτλ.) σε τέσσερις ομάδες : στην ομάδα των πηγών οπτικής ακτινοβολίας που δεν ενέχουν φωτοβιολογικό κίνδυνο και στις ομάδες 1 έως 3 με αυξημένο πιθανό κίνδυνο.

Η έκθεση αυτή παρουσιάζει τα αποτελέσματα της εκτίμησης διαφορετικών LEDs.

Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στους παρακάτω ιστότοπους :

[Report](#)

[EU-OSHA report on emerging physical risks](#)

<https://osha.europa.eu/en/news/de-light-emitting-diodes-leds-health-and-safety-issues>



Ο EU-OSHA υποστηρίζει την «Πράσινη εβδομάδα 2013» με νέες δημοσιεύσεις για τις «πράσινες» θέσεις εργασίας.

Η «Πράσινη εβδομάδα 2013», η μεγαλύτερη ετήσια διάσκεψη για την ευρωπαϊκή περιβαλλοντική πολιτική, πραγματοποιείται στις Βρυξέλλες από τις 4 έως τις 7 Ιουνίου. Κατά την τελευταία δεκαετία η εν λόγω διάσκεψη έχει καθιερωθεί και αποτελεί σημαντικό γεγονός για όσους ασχολούνται με την

προστασία του περιβάλλοντος.

Στο πνεύμα της Πράσινης Εβδομάδας, ο EU-OSHA δημοσίευσε νέες πληροφορίες σχετικά με τους κινδύνους επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας που σχετίζονται με οικιακές και μικρής κλίμακας εφαρμογές ηλιακής ενέργειας και με την κατασκευή πράσινων κτιρίων. Κάθε δημοσίευση συνοδεύεται από κατάλογο ελέγχων για τον προσδιορισμό κινδύνων, ο οποίος μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως βοήθεια κατά τη διαδικασία εκτίμησης των κινδύνων στον χώρο εργασίας.

[EAY και μικρής κλίμακας εφαρμογές ηλιακής ενέργειας](#)

[Ζητήματα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας σχετικά με την κατασκευή πράσινων κτιρίων](#)

Διαβάστε επίσης:

Οι προβλέψεις του EU-OSHA για τους νέους και αναδυόμενους κινδύνους στις «πράσινες» θέσεις εργασίας: [έκθεση](#) και [περίληψη](#), [EAY στις πράσινες θέσεις εργασίας](#) στις ειδικές ιστοσελίδες του EU-OSHA



Ο EU-OSHA γιορτάζει τη μέρα της Ευρώπης

Στις 9 Μαΐου 1950 ο Robert Schuman πρότεινε τη δημιουργία μιας οργανωμένης Ευρώπης ως απαραίτητη προϋπόθεση για τη διατήρηση ειρηνικών σχέσεων μεταξύ των λαών της.

Ο EU-OSHA, ως οργανισμός που συμβάλλει καθοριστικά στη διαμόρφωση ασφαλέστερων, υγιέστερων και παραγωγικότερων χώρων εργασίας στην Ευρώπη, γιόρτασε την ημέρα αυτή στο Bilbao παρέχοντας πλούσιο υλικό σχετικό με την Ευρωπαϊκή Ένωση και τα κύρια προγράμματα του Οργανισμού όπως για την Ευρωπαϊκή εκστρατεία για υγιείς χώρους εργασίας

Οι πολίτες είχαν τη δυνατότητα να δουν φωτογραφικό υλικό – από το Πανευρωπαϊκό διαγωνισμό φωτογραφίας με θέμα «ασφάλεια και υγεία στην εργασία» - να απολαύσουν το Naro το διασημότερο ήρωα κινουμένων σχεδίων του οργανισμού μέσα από τις βουβές ταινίες του και να μάθουν περισσότερα για την Ευρωπαϊκή Ένωση μέσω ενός κουίζ.

[View photos of the event.](#)

<https://osha.europa.eu/en/news/eu-osha-celebrates-europe-day-in-bilbao>



Εργασιακές σχέσεις : νέα έκθεση επισημαίνει ότι ο κοινωνικός διάλογος στην Ευρώπη βρίσκεται κάτω από πίεση

Στην έκθεση αυτή εξετάζονται οι τάσεις και η πορεία των εργασιακών σχέσεων μεταξύ των εργοδοτών και εργαζομένων, και οι αντίστοιχοι εκπρόσωποι και δημόσιοι φορείς τους σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο κατά τη διάρκεια του 2010-2012. Εστιάζει στο πως, μια περίοδος έντασης της οικονομικής κρίσης επιδρά στο περιεχόμενο των εργασιακών σχέσεων. Σε πολλές χώρες η δημοσιονομική εξυγίανση είναι το αποτέλεσμα μιας δυσμενούς εφαρμογής του κοινωνικού διαλόγου, ιδιαίτερα στο δημόσιο τομέα, όπου έχουν επιταχυνθεί οι μεταρρυθμίσεις.

Τονίζεται επίσης ότι ο κοινωνικός διάλογος αποτελεί εργαλείο για άσκηση πολιτικής παρά τον μη άμεσα δεσμευτικό χαρακτήρα των σχετικών συμφωνιών.

[Press release](#)

[Read the report](#)

<https://osha.europa.eu/en/news/eu-industrial-relations-social-dialogue-under-strain-in-europe-says-new-report>

Γαλλία – Οδηγός Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας στη Λιτή Παραγωγή



Η λιτή παραγωγή είναι ένα μοντέλο τρόπου παραγωγής που γεννήθηκε στην Ιαπωνική αυτοκινητοβιομηχανία μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο. Η κεντρική ιδέα της λιτής παραγωγής είναι σχετικά απλή : σημαίνει τη μετάβαση προς μια κατάσταση πλήρους εξάλειψης της σπατάλης ώστε να επιτευχθεί μια λειτουργία παραγωγής που είναι ταχύτερη και περισσότερο αξιόπιστη. Δίνει έμφαση στην ελαχιστοποίηση της ποσότητας των πηγών (συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου) που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητες μιας επιχείρησης. Η ιδέα της λιτής παραγωγής αξιοποιεί λιγότερα αρχικά υλικά για να παράγει της ίδιας ποσότητας τελικά αγαθά με αυτά της μαζικής παραγωγής, συνεισφέροντας στην αύξηση της αξίας του τελικού προϊόντος στον τελικό πελάτη. Δηλαδή, ότι απαιτεί ο πελάτης, όποτε το απαιτεί και στην ποσότητα που

το απαιτεί. Το μοντέλο αυτό απαιτεί συνεχείς βελτιώσεις στην παραγωγική διαδικασία, απαραίτητη προϋπόθεση για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας. Η φιλοσοφία αυτή αν και ξεκίνησε από τον κλάδο της αυτοκινητοβιομηχανίας εξαπλώθηκε και σε άλλους τομείς. Η εφαρμογή αυτού του οργανωτικού μοντέλου παραγωγής δεν είναι αποτελεσματική όταν οι συνθήκες εργασίας βλάπτουν την υγεία των εργαζομένων (μυοσκελετικές παθήσεις, ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι, ατυχήματα).

Το Γαλλικό Ινστιτούτο Έρευνας και Ασφάλειας (INRS), εξέδωσε ένα φυλλάδιο που περιέχει βασικά σημεία επαγρύπνησης για την πρόληψη επικίνδυνων κινδύνων σε αυτό το είδος παραγωγής.

Read the guide [Lean manufacturing : quelle place pour la santé et la sécurité au travail](#)

<https://osha.europa.eu/en/news/fr-osh-guide-for-lean-manufacturing>



O Napo σε tablet

Ο Napo, ο ήρωας που προάγει την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, προβάλλεται και σε tablet. Οι χρήστες iPad, και Android μπορούν να απολαύσουν τις περιπέτειες του Napo μέσω μιας ελεύθερα προσπελάσιμης εφαρμογής που αναπτύχθηκε από το Εθνικό Ινστιτούτο Ασφάλισης κατά των Εργατικών Ατυχημάτων της Ιταλίας (INAIL). Η εφαρμογή αυτή διατίθεται στα Ιταλικά, Αγγλικά, Γερμανικά, Γαλλικά και Ισπανικά.

Η κινηματογραφική κοινοπραξία Film Consortium – απαρτίζεται από το EU-OSHA, HSE (HB), DGUV (Γερμανία), INAIL (Ιταλία), INRS (Γαλλία), SUVA (Ελβετία) και AUVA (Αυστρία). Ο Napo είναι μια πρωτότυπη ιδέα που επινοήθηκε από επαγγελματίες επικοινωνίας σε θέματα ΕΑΥ με στόχο να ικανοποιήσει την ανάγκη για μέσα πληροφόρησης υψηλής ποιότητας, τα οποία υπερβαίνουν τα εθνικά σύνορα, απευθύνονται σε διάφορους πολιτισμούς και γλώσσες και αφορούν πρακτικές ανάγκες των ανθρώπων στο χώρο εργασίας.

Περαισότερες πληροφορίες :

[Read the press release by INAIL \(Italian\)](#)

[Visit the Napo website](#)

[Napo for teachers](#)

ΔΙΕΘΝΗ ΝΕΑ

Συμφωνία Μπαγκλαντές-Διεθνούς Γραφείου Εργασίας για ριζικές αλλαγές στα εργασιακά δικαιώματα

Σύμφωνα με την ανακοίνωση του ILO, το Μπαγκλαντές θα εισάγει προς διαβούλευση νομοσχέδιο που θα θεμελιώνει το δικαίωμα των εργαζόμενων για διαπραγμάτευση συλλογικών συμβάσεων εργασίας, θεσμοθετώντας παράλληλα μεγαλύτερες προστασίες για την ασφάλεια και την υγεία του εργασιακού δυναμικού της χώρας.

Σε συμφωνία που προβλέπει τη ριζική βελτίωση των εργασιακών δικαιωμάτων και των συνθηκών εργασίας στο Μπαγκλαντές κατέληξαν η κυβέρνηση της ασιατικής χώρας οι κοινωνικοί εταίροι και το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (ILO) του ΟΗΕ, στον απόηχο της κατάρρευσης ενός οκταόροφου βιομηχανικού κτηρίου, που προκάλεσε τον θάνατο τουλάχιστον 640 ανθρώπων.

Σύμφωνα με την ανακοίνωση του ILO, η κυβέρνηση του Μπαγκλαντές θα εισάγει προς διαβούλευση νομοσχέδιο που θα θεμελιώνει το δικαίωμα των εργαζόμενων για διαπραγμάτευση συλλογικών συμβάσεων εργασίας, θεσμοθετώντας παράλληλα μεγαλύτερες προστασίες για την ασφάλεια και την υγεία του εργασιακού δυναμικού της χώρας. Το επίμαχο νομοθέτημα θα κατατεθεί κατά την επόμενη κοινοβουλευτική περίοδο, η οποία αναμένεται να ξεκινήσει στις αρχές Ιουνίου.

Επιπλέον, το Διεθνές Γραφείο Εργασίας και οι εταίροι του «θα αξιολογήσουν έως το τέλος του 2013 τη δομική ασφάλεια και πυρασφάλεια όλων των ενεργών εξαγωγικών και προκατασκευασμένων εργοστασίων ενδυμάτων στο Μπαγκλαντές, και [μετέπειτα] θα εκκινήσουν διορθωτικές δράσεις, ακόμα και την μετατόπιση μη ασφαλών μονάδων».

Όπως δήλωσε στο πρακτορείο Bloomberg ο υπουργός Εμπορείου της ασιατικής χώρας, Μαχμούμπ Αχμέντ, η Ντάκα προτίθεται να συνεργαστεί με το ILO για την υλοποίηση των επίμαχων προτάσεων. Υπενθυμίζεται ότι πριν από λίγες ημέρες ο κ. Αχμέντ κάλεσε την Ευρωπαϊκή Ένωση να μην επιβάλει τιμωρητικές εμπορικές κυρώσεις σε βάρος του Μπαγκλαντές, εξηγώντας ότι μία τέτοια κίνηση θα κατέστρεφε εκατομμύρια θέσεις εργασίας.

Για «πρωτοβουλία που αποτελεί σημείο καμπής στην ιστορία του Μπαγκλαντές» έκανε λόγο ο υπουργός Εξωτερικών της Ντάκα, Σαχιντούλ Χακ. «Υπάρχει μία σύγκλιση συμφερόντων ώστε να επέλθουν αλλαγές στην βιομηχανία», συμπλήρωσε.

Το Μπαγκλαντές είναι ο δεύτερος μεγαλύτερος εξαγωγέας ενδυμάτων στον κόσμο, πίσω από την Κίνα. Η βιομηχανία κλωστοϋφαντουργίας είναι υπεύθυνη για το 80% των εξαγωγών της ασιατικής χώρας, και απασχολεί περίπου το 40% του βιομηχανικού εργατικού δυναμικού της, επί το πλείστον γυναίκες. Οι περισσότεροι μισθοί δεν υπερβαίνουν τα 40 δολάρια τον μήνα.

Η τραγωδία του Ράνα Πλάζα

Το οκταόροφο κτήριο που κατέρρευσε, γνωστό ως Ράνα Πλάζα, στέγαζε πέντε εργοστάσια κλωστοϋφαντουργίας και εμπορικά καταστήματα. Κατέρρευσε στις 24 Απριλίου, παγιδεύοντας περίπου 3.000 εργάτες στα ερείπια, ερχόμενο στον απόηχο μίας σειράς πολύνεκρων εργατικών δυστυχημάτων στην ασιατική χώρα. Κατασκευάστηκε σε ακατάλληλο έδαφος δίχως τις απαραίτητες άδειες, ενώ οι τρεις πάνω όροφοι προστέθηκαν παράνομα.

Οι Αρχές του Μπαγκλαντές έχουν ήδη προβεί στη σύλληψη 12 ανθρώπων, συμπεριλαμβανομένου του ιδιοκτήτη

του κτηρίου, ο οποίος εντοπίστηκε ενώ ετοιμαζόταν να διαβεί τα σύνορα με την Ινδία.

«Οι υπεύθυνοι των τραγικών γεγονότων που έχουν λάβει χώρα στο Μπαγκλαντές κατά τους τελευταίους έξι μήνες θα βρεθούν υπόλογοι [για τις πράξεις τους]», καταλήγει η ανακοίνωση του ILO.

Πηγή: <http://www.skai.gr/news/world/article/231297/sumfonia-baglades-diethnous-grafeiou-ergasias-gia-rizikes-allages-sta-ergasiaka-dikaiomata/>

Περαισότερες πληροφορίες :

http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/media-centre/press-releases/WCMS_211999/lang--en/index.htm?shared_from=media-mail

http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/activities/statements-speeches/WCMS_212463/lang--en/index.htm?shared_from=media-mail

http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/activities/statements-speeches/WCMS_213295/lang--en/index.htm?shared_from=media-mail

ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΕΙΣ



DE – Εργασιακό άγχος – εργαλείο e-learning για διευθυντικά στελέχη

Το πρόγραμμα PsyGA παρέχει σε κάθε οργανισμό και βιομηχανία που ενδιαφέρεται, πρακτική υποστήριξη μέσω μιας ποικιλίας εργαλείων και υλικού με την βοήθεια των οποίων προάγεται η ψυχική υγεία των εργαζομένων. Πρόκειται για μια νέα υπηρεσία που περιλαμβάνει κατανοητές προτάσεις για το πώς μπορούν τα διευθυντικά στελέχη μιας επιχείρησης να προστατέψουν τους εργαζόμενους τους από το έντονο άγχος και να μείνουν υγιείς. Επιπρόσθετα λαμβάνουν οδηγίες για το χειρισμό του δικού τους εργασιακού άγχους. Το συγκεκριμένο εργαλείο απαιτεί 45 με 75 λεπτά – με ή χωρίς τρία τεστ.

[Booklet in English](#)

[Elearning tool](#)

[EU-OSHA resources on stress at work](#)

<https://osha.europa.eu/en/news/de-stress-at-work-elearning-tool-for-managers>



Εργαλειοθήκη εκστρατείας για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η υλοποίηση εκστρατειών για την ασφάλεια και την υγεία γίνεται ευκολότερη. Διερευνήστε τη συλλογή εργαλείων εκστρατείας και πραγματικών παραδειγμάτων.

[Read our blog entry](#)

[Go straight to the toolkit](#)

<https://osha.europa.eu/en/news/practical-tools-to-run-an-osh-campaign-spreading-the-osh-message>

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ



THE
COCHRANE
LIBRARY

On-line συστηματική ανασκόπηση για την πρόληψη των επαγγελματικών ασθενειών

Η Σύμπραξη Cochrane και η ομάδα αυτής για την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια προσφέρουν μια συλλογή συστηματικών ανασκοπήσεων που αφορά την πρόληψη των επαγγελματικών ασθενειών.

Η έκδοση αυτή είναι ηλεκτρονική και διατίθεται δωρεάν. Επίσης συνοδεύεται από ένα editorial της Cochrane Library

[Visit the Cochrane library website to access the publications.](#)

<https://osha.europa.eu/en/news/systematic-reviews-of-prevention-of-occupational-diseases-available-online>



Αναθεωρημένος οδηγός για την πρόληψη της έκθεσης σε αμίαντο από το Γαλλικό Εθνικό Ινστιτούτο Έρευνας και Ασφάλειας (INRS).

Το INRS εξέδωσε μια νέα έκδοση ενός οδηγού πρόληψης για τους επαγγελματίες που εμπλέκονται με τη διαχείριση αμιάντου. Είναι ένας πρακτικός οδηγός πρόληψης με φωτογραφικό υλικό και επικαιροποιημένους νομοθετικά. Απευθύνεται και σε διευθυντές και στο προσωπικό μονάδων ανακύκλωσης και διάθεσης αποβλήτων αμιαντούχων υλικών.

[Read the guide](#)

<https://osha.europa.eu/en/news/fr-updated-guide-on-the-prevention-of-asbestos-exposures-from-waste>

ΣΥΝΕΔΡΙΑ

8-11 July 2013 - Busan, South Korea

8th international conference on prevention of work-related musculoskeletal disorders

Organized by: Korea Society of Occupational and Environmental Medicine, Pusan National University School of Medicine.

Supported by: Korean Occupational safety & health agency(KOSHA)

Organized by SC: Musculoskeletal disorders

Topics: Epidemiology and surveillance on MSD burden; Mechanism and models of injury; Work Organization, job stress and psychosocial aspects; Workload, Aging and Musculoskeletal degeneration; Ergonomics and Prevention; Social aspects of determining; National strategies for; Biomechanics and experimental ergonomics; Economic aspects of MSDs; Functional capacity, rehabilitation and return to work.

Contact Information:

Department of Preventive & Occupational medicine, Pusan National University School of Medicine, Yangsan-si, Gyeongnam, Korea

Tel: +82-55-360-1281

Fax: +82-55-360-1284

E-mail: premus2013@pusan.ac.kr

Website: <http://www.premus2013.org>

Dongmug Kang, MD, MPH, PhD Director, Dept. Occup. & Envir. Medicine, Pusan National University Yangsan Hospital. Director, Korea Research Center for Asbestos Related Diseases, Pusan National University. 82-55-360-1281



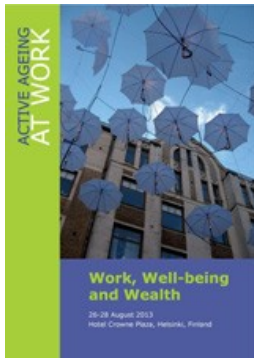
August 21-25, 2013

International Association of Firefighters (IAFF) Redmond Symposium

Denver, CO

Sponsor: IAFF

Contact: <http://www.iaff.org/Contact/contact.html?subj=19>



26-28 August 2013 - Hotel Crowne Plaza, Helsinki, Finland

Work, Well-being and Wealth: Active Ageing at Work

Organized by: Finnish Institute of Occupational Health

Sponsored by: The Finnish Work Environment Fund Ministry of Social Affairs and Health, Finland

Supported by: WG3 Work and Productivity of the JPI "More Years, Better Lives" The Partnership for European Research in OS&H (PEROSH) The European Agency on Safety and Health at Work European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions IEA Technical Committee on Ageing Ministry of Social Affairs and Health, Finland Ministry of Employment and the Economy, Finland Finnish Labour Market Confederations

Co-sponsored by ICOH SC

Organized by SC: Ageing and Work

Topics:

- sustainable work and health
- identification of factors supporting the prolongation of working life
- relationship between work and well
- being among young and older persons
- occupational healthcare for employees with disabilities
- diversity management -health promotion especially among the lower educated
- role of work modifications in improving well-being and return to work
- from prevention of diseases to promotion of mental and functional health Productivity and innovations
- the cost effectiveness of different interventions
- financial logic and effectiveness of occupational health and safety (OSH) systems
- age-heterogeneous and cross-generational teams
- new technologies to support ageing workers Management and work organization
- new work-life-balance-models and flexible working time arrangements
- good practices in age management and the management of generations
- management education towards a more sustainable work
- rethinking the organization and new ways of organizing Policy issues
- solutions for active ageing at work
- future directions
- the labour market of elderly workers
- the role of internationalization, economic incentives, workplaces and individuals for sustainable solutions on active ageing at work

Contact Information:

Address : Finnish Institute of Occupational Health Topeliuksenkatu 41 a A 00250 Helsinki, Finland

Tel : +358 40 544 2750 , E-mail: mikko.harma@ttl.fi, Website: <http://www.ttl.fi/www2013>

To download the Second Announcement please [click here](#)



9-11 September 2013 - Manchester, United Kingdom

Ninth International Symposium on Biological Monitoring

Organized by: Health & Safety Laboratory, UK

Organized by SC: Occupational Toxicology

Topics: biological monitoring, biological effect monitoring, occupational, environmental, biomarkers, risk assessment, epidemiology

Contact Information:

Address: Health & Safety Laboratory Harpur Hill Buxton SK17 9JN, UK

E-mail: kate.jones@hsl.gov.uk

Website: <http://www.isbm2013.org.uk/>



The employment injury schemes and the prevision of occupational accidents and diseases

9 - 20 September 2013, International Training Centre of the ILO, Turin, Italy

The general objective of the course is to strengthen the capacity of employment injury institutions for the management of the occupational accidents and diseases and the promotion of the prevention approach on occupational safety and health.

Mr. Félix Martín Daza, f.martin@itcilo.org



ICOH JOINT CONFERENCE

São Paulo - Brazil
September, 22-26, 2013

23-26 September 2013 - SENAC University Center São Paulo, Brazil

ICOH SC Joint Conference

9th International Conference on Occupational Health for Health Care Workers

International Conference on Occupational Health & Development

International Conference on Occupational Health Nursing

International Conference on Occupational Infectious Agents

Website: <http://www.healthcareworkers2013.com/>

To download the flyer please [click here](#).

Call for abstracts May 31st, 2013. For further information please [click here](#).

CEST2013

13th International Conference on Environmental Science and Technology

FIRST CIRCULAR - CALL FOR PAPERS

Organised by: Global Network for Environmental Science and Technology (Global NEST)

13th International Conference on
Environmental Science and Technology (CEST2013)

5-7 September 2013, Athens, Greece

organized by: Global Network for Environmental
Science and Technology (Global NEST)



25-27 September 2013 - Helsinki, Finland

International Symposium on Culture of Prevention - Future Approaches

Organized by: Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) (executing institute), Korea Occupational Safety and Health Agency (KOSHA), National Institute of Occupational Health and Safety (INRS), France, International Social Security Association (ISSA), Special Commission on Prevention

Supported by: Ministry of Social Affairs and Health, Finland Central Organisation of Finnish Trade Unions (SAK) Confederation of Finnish Industries (EK) Social Insurance Institution of Finland Federation of Accident Insurance Institutions (FAII), Finland International Commission on Occupational Health (ICOH)

Topics: The Symposium will discuss the culture of prevention related to occupational risks, such as accidents, workplace violence and psychosocial risks at work. The focus will also be on organizational culture and modes of operation in organizations, and on the attitudes and behaviour of individual employees.

Why Prevention?

- Prevention culture as culture
- Evidence of benefits of culture of prevention
- Developing safety and prevention culture - from research to implementation and dissemination

What do we have?

- Challenges and barriers to promoting safety culture
- Sources of support for prevention, health promotion and social accident insurance
- Ways to promote culture of prevention

How to put it into practice?

- Promotion of culture of prevention

- Comprehensive management of safety and health: from leadership to initiativeness
- Good practices, case reports and evidence-based policies
- Future in the culture of prevention.

Call for abstracts March 15, 2013

Keynotes by:

- Dr. Paul A. Schulte, Director, Education and Information Division NIOSH, USA
- Professor Gerard Zwetsloot TNO Safe & Healthy Business, The Netherlands
- Ms. Marianne Levitsky, President Workplace Health without Borders, Canada
- Dr. Seong-Kyu Kang Korea Occupational Safety & Health Agency, Korea
- Dr. Walter Eichendorf, Deputy Director General DGUV, Germany

Contact Informatio:

E-mail: cupre2013@ttl.fi , Website: <http://www.ttl.fi/cultureofprevention2013>



National Governance of Occupational Safety and health

14 - 25 October 2013, International Training Centre of the ILO, Turin, Italy

The general objective of this course is to strengthen the capacity of planning, developing and governing the national efforts to improve the OSH.

Mr. Félix Martín Daza, f.martin@itcilo.org

28 - 31 October 2013, Rotterdam, The Netherlands



5th International Conference on the History of Occupational and Environmental Health

Organized by: Erasmus University of Rotterdam; Arnold Leuftink Foundation, the Netherlands

Organized by SC: History of Prevention of Occupational and Environmental Diseases

Topics:

Societal responses to evidence and the struggle between stakeholders The role of risk perception in shaping evidence The emergence of professional knowledge and practice Formation of a professional body of knowledge and its influence on the development of professions Coping with risk through businesses approaches such as insurance companies The process of legislation and risk management. The conference attracts between 150-200 health professionals and scientists who will actively share their passion and knowledge on history in occupational and environmental health. This conference is the meeting place for all those who are interested in history research and in understanding how history is continuously shaping our current discipline. Due to its informal nature, contacts are easily established and network opportunities are plentiful. Come and get to know your colleagues and peers! The

deadline of abstract submission is Tuesday April 30, 2013. The notification of acceptance is Friday 17 May, 2013. Registration as early as possible is much appreciated.

Contact Information:

Contact Person: Sanne Ruseler

E-mail: info@ICOH2013-history.org

Website: <http://www.icoh2013-history.org>



*21st International Symposium on
Shiftwork and Working Time*
The 24/7 Society - from chronobiology to practical life
4-8 November, 2013

4-8 November 2013 - Sauipe Park, Bahia State, Brazil

21st International Symposium on Shiftwork and Working Time

Organized by: Working Time Society/ ICOH SC Shiftwork and Working Time

Sponsored by: BASF

Supported by: School of Public Health, University of São Paulo, Brazil, and Oswaldo Cruz Foundation (FIOCRUZ), Rio de Janeiro, Brazil.

Co-sponsored by ICOH SC: Shiftwork and Working Time

Organized by SC: Shiftwork and Working Time

Topics:

- Impact of sleep disorders on occupational health, safety and performance;
- Fostering working time research into practice: concepts and tools for workplace management and regulator;
- Circadian stress, shiftwork and the influence of light;
- Science put at test - application, experiences from the airline industry;
- Shiftwork and the individual - the future of shift work research;
- Nutrition, obesity and physical activity among shift workers;
- Experiences with resistance of workers towards change and how to address it;
- Cancer, immune system and shiftwork;

Contact Information:

Address: Faculdade de Saúde Pública da Universidade de São Paulo, Departamento de Saúde Ambiental. Avenida Dr Arnaldo, 715, CEP 01246-904, São Paulo, SP, Brasil.

Tel: 55-11-3061-7755-7116, **Fax:** 55-11-3061-7755, **E-mail :** shiftwork2013@usp.br

Website : <http://www.fsp.usp.br/shiftwork2013>



October 19-22, 2014

7th International Symposium "Safety & Health in Agricultural & Rural Populations: Global Perspectives (SHARP)"

Delta Bessborough Hotel & Sheraton Cavalier Hotel Saskatoon, Saskatchewan

Canada

Sponsor: Canadian Centre for Health and Safety in Agriculture

Contact: Sueli B. de Freitas, **Phone:** (306) 966-7888, **Email:** <http://cchsa.symposium2014@usask.ca>

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Υγεία και ασφάλεια στους οδηγούς ταξί

(Ενδεικτική βιβλιογραφία και χρήσιμες διασυνδέσεις)

European Agency for Safety and Health at Work

- Taxi drivers' safety and health : a European review of good practice guidelines, 2010
https://osha.europa.eu/en/publications/literature_reviews/taxi-drivers-safety.pdf
- Οδηγοί ταξί - επαγγελματικοί κίνδυνοι https://osha.europa.eu/el/sector/road_transport/taxi-drivers
- Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία των Οδηγών στις Οδικές Μεταφορές https://osha.europa.eu/el/sector/road_transport/index.html
- OSH in figures: Occupational safety and health in the transport sector — an overview https://osha.europa.eu/en/publications/reports/transport-sector_TERO10001ENC

Department of Justice and Attorney-General

Workplace Health and Safety Queensland

- Work health and safety for taxi drivers and operators
<http://www.deir.qld.gov.au/workplace/resources/pdfs/whs-taxi-drivers.pdf>

Queensland government

- Key health and safety tips for taxi drivers and operators <http://www.deir.qld.gov.au/workplace/documents/showDoc.html?WHS%20Fast%20Facts/transport%20-%20taxi%20drivers>
- Taxi Driver: Worst Occupational Hazard in Minneapolisby / Mia Lor <http://www.taxi-library.org/mia-lor.htm>

Safety advice for taxi drivers

- http://www.north-herts.gov.uk/index/business/licensing/taxi_licensing/using_a_taxi/safety_advice_for_taxi_drivers.htm

Safety tips for taxi drivers

- <http://www.gov.ns.ca/lae/healthandsafety/docs/workplaceviolencetaxi.pdf>

Preventing violence against taxi and for-hire drivers / OSHA FACT SHEET

- <http://www.osha.gov/Publications/taxi-driver-violence-factsheet.pdf>
- Public transport - Taxi drivers <http://www.hse.gov.uk/violence/hslcasestudies/taxi.htm>
- OH&S and taxi driving
<http://taxicareprofessional.com/module7/mod7sec1.htm>
- Safety in the taxi industry – for operators, networks and depots
http://www.worksafe.vic.gov.au/_data/assets/pdf_file/0019/14581/hss_taxi_operator_web.pdf
- How to Ensure Your Personal Safety as a Taxi Driver <http://www.workplacesafetyadvice.co.uk/how-ensure-your-personal-safety-taxi-driver.html>
- OSHA RECOMMENDS PROTECTIVE MEASURES TO HELP PREVENT VIOLENCE AGAINST TAXI DRIVERS
http://www.taxi-l.org/osha_fact_sheet.htm
- Drivers: Long Hours, No Health Care
<http://www.yellowcabnyc.com/nyc-taxi/drivers-long-hours-health-care>
- Occupational factors associated with low backpain in urban taxi drivers / Jiu-Chiuan Chen, ...[et.al.]
<http://occmed.oxfordjournals.org/content/55/7/535.full.pdf+html>
- Physical and chemical hazards of driving
http://www.ohcow.on.ca/uploads/Resource/Workbooks/50460DrivingHazardBook_English.pdf
- Back Pain and Driving
<http://www.sportsinjuryclinic.net/sport-injuries/low-back-pain/back-pain-and-driving>
- TAXICAB DRIVER SAFETY by Gord Barton
<http://www.taxi-library.org/gord28.htm>
- Risk factors and protective measures for taxi and livery drivers
<http://www.osha.gov/OSHAfacts/taxi-livery-drivers.pdf>
- Εκτίμηση και πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων στις αστικές μεταφορές / ΕΛΙΝΥΑΕ, 2008 http://www.elinyae.gr/el/item_details.jsp?cat_id=1942&item_id=7727

ΙΣΤΟΡΙΚΟ e-ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ



Ως τον τελευταίο χρόνο του Πρώτου Παγκόσμιου Πολέμου, υπήρξαν περισσότερες από 65.000 γυναίκες που απασχολήθηκαν στους σιδηροδρόμους στη Μεγάλη Βρετανία. Το 1944, στην κορύφωση του δεύτερου παγκοσμίου πολέμου, περισσότερες από 114.000 γυναίκες εργάστηκαν στους σιδηροδρόμους.

Οι πρώτες γυναίκες εργαζόμενες στον σιδηρόδρομο ήταν φύλακες σε ισόπεδες διαβάσεις – ένας ρόλος που εθεωρείτο ότι ταίριαζε με την οικογενειακή ζωή. Η εργασία αυτή, συχνά δινόταν σε χήρες σιδηροδρομικών με παιδιά και συνοδευόταν με ένα μικρό μισθό είτε ένα ενοικιαζόμενο σπίτι δωρεάν. Στην αρχή του εικοστού αιώνα σχεδόν οι μισές από τις γυναίκες που απασχολούνται από τις επιχειρήσεις σιδηροδρόμων εργαζόταν σε ξενοδοχεία και εστιατόρια ιδιοκτησίας των σιδηροδρόμων. Οι ρόλοι ήταν παραδοσιακά γυναικείοι, όπως μάγειρες, βοηθοί κουζίνας, καθαρίστριες σερβιτόρες, πλύντριες, υπάλληλοι καταστημάτων και καθαρίστριες δωματίων.

Πηγή

Απόσπασμα από το ενδιαφέρον δοκίμιο που δημοσιεύτηκε στον παρακάτω δικτυακό τόπο :

<http://neaekfrasi.wordpress.com/2013/03/07/%CE%B3%CF%85%CE%BD%CE%B1%CE%AF%CE%BA%CE%B5%CF%82-%CE%B5%CF%81%CE%B3%CE%B1%CE%B6%CF%8C%CE%BC%CE%B5%CE%BD%CE%B5%CF%82-%CF%83%CF%84%CE%BF%CF%85%CF%82-%CF%83%CE%B9%CE%B4%CE%B7%CF%81%CE%BF%CE%B4%CF%81/>

**ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ
ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**

Λιοσίων 143 & Θειοσίου 6
104 45
ΑΘΗΝΑ

Τηλ.: 210 8 200 100
Fax: 210 8 200 222
Email: info@elinyae.gr

**http://
www.elinyae.gr**



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εκδότης

Θ.Κ. Κωνσταντινίδης

Συντακτική Επιτροπή

Α. Αδαμάκης, Μ. Αναλυτής, Β. Δρακόπουλος, Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καψάλη

Συλλογή και επιμέλεια υλικού

Φ. Θωμαδάκη, Κ. Καψάλη

Τεχνική επεξεργασία & επιμέλεια έκδοσης

Ε. Ζαρέντη, Α. Λεχουρίτης