

ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. (Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας)

Λιοσίων 143 & Θειρσίου 6, 104 45 Αθήνα

Τ.: 210 8200100, F.: 210 8200222

E.: info@elinyae.grwww.elinyae.gr

Εργασιακά Νέα

Ο EU-OSHA εγκαινιάζει νέα βάση δεδομένων επικίνδυνων ουσιών

Χρησιμοποιείτε στην εργασία σας επικίνδυνες ουσίες ή εποπτεύετε άτομα που χρησιμοποιούν τέτοιες ουσίες;



Χρειάζεστε περισσότερες πληροφορίες για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων;

Εάν ναι, ανατρέξτε στη νέα, ολοκληρωμένη **βάση δεδομένων πρακτικών εργαλείων και καθοδήγησης** του EU-OSHA σχετικά με τις επικίνδυνες ουσίες. Η βάση περιλαμβάνει συνδέσμους προς βασικές πηγές και οπτικοακουστικά εργαλεία από τα κράτη-μέλη και χώρες εντός και εκτός της ΕΕ. Περιλαμβάνει επίσης αρκετές νέες περιπτώσιολογικές μελέτες που διενεργήθηκαν στο πλαίσιο της τρέχουσας εκστρατείας «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας», οι οποίες παρουσιάζουν πραγματικά παραδείγματα ορθής πρακτικής στην αντιμετώπιση επικίνδυνων ουσιών.

Οι εκατοντάδες καταχωρίσεις στη βάση δεδομένων καλύπτουν ζητήματα όπως η κατάρτιση και η αξιολόγηση κινδύνων, οι καρκινογόνοι παράγοντες και η υποκατάσταση.

Επιπλέον, εάν ενδιαφέρεστε για πληροφορίες σχετικά με συγκεκριμένη χώρα, τομέα, καθήκον εργασίας ή κίνδυνο, η αναζήτηση στη βάση είναι απλή και μπορείτε να βρείτε εύκολα και γρήγορα αυτό που αναζητείτε.

<https://osha.europa.eu/el/highlights/eu-osha-introduces-new-dangerous-substances-database-check-it-out>

Η νόσος των Λεγεωνάριων

Το καλοκαίρι του 1976 στο ξενοδοχείο Bellevue-Stanford της Φιλαδέλφειας των ΗΠΑ, κατά τη διάρκεια της ετήσιας συνέλευσης των Αμερικανών



απόστρατων λεγεωνάριων, μια επιδημία πνευμονίας προσέβαλε 221 ανθρώπους και προκάλεσε 34 θανάτους. Αργότερα εξακριβώθηκε ότι η αιτία αυτής της πνευμονίας ήταν ένα είδος gram αρνητικού αερόβιου βακτηριδίου, που ονομάστηκε λεγιονέλλα πνευμονόφιλη και απομονώθηκε σε υδρατμούς από το νερό των κλιματιστικών κεντρικών συστημάτων.

Ο ίδιος μικροοργανισμός ήταν υπεύθυνος για μια προηγούμενη επιδημία πνευμονίας, στο ίδιο ξενοδοχείο το 1974, αλλά και για την πνευμονοπάθεια που παρουσιάστηκε το 1968, σε 144 εργαζόμενους και επισκέπτες ενός νοσοκομείου της πόλης Πόντιακ του Michigan και ονομάστηκε Pontiac Fever.

Η οικογένεια της λεγιονέλλας πνευμονόφιλης, αποτελείται από περισσότερα από 30 είδη ανθεκτικών, gram αρνητικών αερόβιων βακίλων. Οι μικροοργανισμοί αυτοί είναι ευρύτατα διαδεδομένοι στο περιβάλλον και προκαλούν νόσο όταν ο άνθρωπος-ξενιστής εισπνεύσει ή αλλιώς εισροφήσει ικανή ποσότητα νερού υπό μορφή σταγονιδίων (αερολύματος), που έχει αποικηθεί με λεγιονέλλα.

http://www.elinyae.gr/el/lib_file_upload/NOSOS%20LEGEONARION.1175505082531.pdf

Διαχείριση της μετάβασης σε έναν ψηφιοποιημένο κόσμο της εργασίας

Οι έννοιες της ΕΕ, όσον αφορά στη διαχείριση της μετάβασης σε έναν ψηφιοποιημένο κόσμο της εργασίας – σημαντική συμβολή σε μία λευκή βίβλο για το μέλλον της εργασίας [Διερευνητική γνωμοδότηση κατόπιν αιτήματος της Αυστριακής Προεδρίας] Γνωμοδότηση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής. (SOC/578)

https://www.eesc.europa.eu/en/our-work/opinions-information-reports/opinions/transition-management-digitalised-world-work?_cldee=cGVyaW9kaWNhbEBIbGlueWFILmdy&recipientid=contact-a520f08bc2a8e511bb64005056a05070-2d486c058eba4b87880ce480c68128a3&esid=9d667022-bc6f-e811-8113-005056a043ea&urlid=4

Το νέο σχέδιο στρατηγικής του Ευρωπαϊκού Δικτύου Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στον τομέα της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας (ENETOSH), Version3.0

Το νέο σχέδιο στρατηγικής του δικτύου είναι απόρροια της πρώτης συνάντησης του δικτύου που έγινε τον Σεπτέμβριο του 2017. Είναι βασισμένο σε ανάλυση SWOT μελετώντας τις αδυναμίες, τα δυνατά σημεία, τις ευκαιρίες, τις απειλές.

Με αυτό τον τρόπο τα μέλη αξιολόγησαν την κατάσταση, πήραν αποφάσεις και διαμόρφωσαν τη μελλοντική στρατηγική τους.

Το σχέδιο δράσης 2018-2020 του δικτύου ENETOSH, περιγράφει το όραμα, την αποστολή και τους στόχους επίτευξης του δικτύου.

http://www.enetosh.net/webcom/show_article.php/_c-29/i.html

μεταδοτικών νοσημάτων» και κατάργηση της απόφασης για τη σύσταση ομάδας εμπειρογνομόνων της Επιτροπής για τις σπάνιες νόσους και της απόφασης για τη σύσταση ομάδας εμπειρογνομόνων της Επιτροπής για τον έλεγχο του καρκίνου. (Απόφαση της Επιτροπής, της 17ης Ιουλίου 2018, C/2018/4492)

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?qid=1532348078983&uri=CELEX:32018D0718\(02\)](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/?qid=1532348078983&uri=CELEX:32018D0718(02))

Η έρευνα για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση των Ηνωμένων Εθνών για το 2018 τοποθετεί την Ελλάδα στις κορυφαίες χώρες του κόσμου

Στις 19 Ιουλίου 2018, ανακοινώθηκε η έκθεση των Ηνωμένων Εθνών e-Governemnt Survey 2018. Η έρευνα παρέχει την ανάλυση της προόδου μιας χώρας στη χρήση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, στο πώς αυτή μπορεί να βοηθήσει στην αντιμετώπιση των αναδυόμενων θεμάτων της δημόσιας διοίκησης, αλλά και να υποστηρίξει την υλοποίηση των διεθνώς συμφωνημένων αναπτυξιακών στόχων. Επίσης, είναι η μόνη παγκόσμια έκθεση που αξιολογεί το καθεστώς ανάπτυξης της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης όλων των κρατών-μελών των Ηνωμένων Εθνών.



Η έρευνα παρακολουθεί την πρόοδο της ανάπτυξης ηλεκτρονικής διακυβέρνησης μέσω του Δείκτη Ανάπτυξης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (EGDI). Ως σύνθετος δείκτης, ο EGDI χρησιμοποιείται για τη μέτρηση της ετοιμότητας και της ικανότητας της Δημόσιας Διοίκησης ενός κράτους να χρησιμοποιούν την τεχνολογία στην παροχή δημόσιων υπηρεσιών. Η μέτρηση αυτή, επίσης, αποτελεί εργαλείο για τις κυβερνήσεις ώστε να κατανοήσουν βαθύτερα τη σχετική θέση μιας χώρας στη χρήση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης για την παροχή δημόσιων υπηρεσιών.

Με βάση τα σημερινά αποτελέσματα, η Ελλάδα τοποθετείται πλέον στην ομάδα των πλέον αναπτυγμένων χωρών (World e-government leaders with very high E-Government Development Index (EGDI) levels), ανάμεσα σε χώρες όπως η Κορέα, η Αυστραλία και ο Καναδάς. Η έκθεση, σε σχέση με τον Γενικό Δείκτη (EGDI) αναβάθμισε κατά 8 θέσεις τη χώρα, τοποθετώντας την στην 35η από την 43η το 2016. Πιο εντυπωσιακά είναι τα αποτελέσματα σε επιμέρους δείκτες, όπως ο δείκτης ηλεκτρονικής συμμετοχής του (E-participation) όπου η χώρα αναβαθμίζεται κατά 31 θέσεις. Ο δείκτης ηλεκτρονικής συμμετοχής παράγεται ως συμπληρωματικός δείκτης της Έρευνας Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του ΟΗΕ. Επεκτείνει τη διάσταση της έρευνας, εστιάζοντας στη χρήση των online υπηρεσιών από τις κυβερνήσεις στους πολίτες, στην ηλεκτρονική διαβούλευση και τη συμμετοχή στη διαδικασία λήψης αποφάσεων διαδικασιών.

<https://government.gov.gr/erevna-gia-tin-ilektroniki-diakivernisi-ton-inomenon-ethnon-gia-to-2018-topotheti-tin-ellada-stis-korifees-chores-tou-kosmou/>

Συντονιστική ομάδα για την προαγωγή της υγείας, την πρόληψη των νόσων και τη διαχείριση των μη μεταδοτικών νοσημάτων

Σύσταση ομάδας εμπειρογνομόνων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με την ονομασία «Συντονιστική ομάδα για την προαγωγή της υγείας, την πρόληψη των νόσων και τη διαχείριση των μη

Απασχόληση και κοινωνικές εξελίξεις στην Ευρώπη: η επισκόπηση του 2018 επιβεβαιώνει ότι υπάρχουν θετικές τάσεις, αλλά επισημαίνει ορισμένες προκλήσεις, ιδίως σε σχέση με την αυτοματοποίηση και την ψηφιοποίηση

Η φετινή έκδοση επιβεβαιώνει τις τρέχουσες θετικές τάσεις στην αγορά εργασίας, καθώς και τη βελτίωση της κοινωνικής κατάστασης. Ο αριθμός των εργαζόμενων έφθασε σε νέα επίπεδα ρεκόρ. Με περίπου 238 εκατομμύρια άτομα σε θέσεις εργασίας, τα επίπεδα απασχόλησης δεν ήταν ποτέ υψηλότερα στην ΕΕ. Το 2017 εργάζονταν πάνω από τριάντισι εκατομμύρια περισσότερα άτομα σε σύγκριση με το 2016. Ωστόσο, μολονότι ο αριθμός των ωρών εργασίας ανά απασχολούμενο έχει αυξηθεί τα πρόσφατα έτη, βρίσκεται ακόμα σε επίπεδα χαμηλότερα από αυτά του 2008. Παράλληλα, παρατηρούμε αυξανόμενα διαθέσιμα εισοδήματα και χαμηλότερα επίπεδα φτώχειας. Η σοβαρή υλική στέρηση έχει υποχωρήσει στο χαμηλότερο επίπεδο όλων των εποχών, με 16,1 εκατομμύρια λιγότερα άτομα να πλήττονται από την κατάσταση αυτή σε σύγκριση με το 2012. Όμως, αν στρέψουμε την προσοχή μας στον αντίκτυπο των τεχνολογικών εξελίξεων, υπάρχουν αβεβαιότητες σχετικά με τις μελλοντικές συνέπειες της αυτοματοποίησης και της ψηφιοποίησης. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο η έκθεση ESDE του 2018 έχει ως κεντρικό θέμα τον μεταβαλλόμενο κόσμο της εργασίας.



http://europa.eu/rapid/press-release_IP-18-4395_el.htm

Εκπαίδευση στην ψηφιακή εποχή: προκλήσεις, ευκαιρίες και διδάγματα για τον σχεδιασμό πολιτικής της ΕΕ

Σχέδιο γνωμοδότησης, της Επιτροπής Βιομηχανίας, Ερευνας και Ενέργειας προς την Επιτροπή Πολιτισμού και Παιδείας (2018/2090(INI)).

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?type=COMPARL&reference=PE-623.921&format=PDF&language=EL&secondRef=01>

Προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιογόνους παράγοντες κατά την εργασία Πρόταση για την τροποποίηση της οδηγίας 2004/37/EK.

Σχέδιο γνωμοδότησης, της Επιτροπής Περιβάλλοντος, Δημόσιας Υγείας και Ασφάλειας των Τροφίμων προς την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων.

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?type=COMPARL&reference=PE-625.334&format=PDF&language=EL&secondRef=01>

Σχέδιο έκθεσης, της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων (2018/0081 (COD)), σχετικά με πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την τροποποίηση της οδηγίας 2004/37/EK σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιογόνους παράγοντες κατά την εργασία.

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?type=COMPARL&reference=PE-623.825&format=PDF&language=EL&secondRef=02>

Διαφανείς και προβλέψιμοι όροι εργασίας στην Ε.Ε.

Σχέδιο γνωμοδότησης, της Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων προς την Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων σχετικά με την πρόταση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση. (2017/0355 (COD))

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?type=COMPARL&reference=PE-623.821&format=PDF&language=EL&secondRef=02>

Καταβολή αποζημίωσης σε υπαλλήλους, θύματα ηθικής παρενόχλησης

Το Γενικό Δικαστήριο της ΕΕ υποχρεώνει το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και την ΕΤΕπ να καταβάλουν αποζημίωση 10.000 ευρώ σε υπαλλήλους τους, θύματα ηθικής παρενόχλησης.

Το Γενικό Δικαστήριο διευκρινίζει, την έκταση του δικαστικού ελέγχου που ασκεί σε υποθέσεις ηθικής παρενόχλησης και την υποχρέωση των θεσμικών οργάνων να ασκούν πειθαρχικές διώξεις στην περίπτωση που αποδειχθεί η παρενόχληση. (Αποφάσεις στις υποθέσεις T-275/17 Michela Curto κατά Κοινοβουλίου και T-377/17 SQ κατά ΕΤΕπ).

<https://curia.europa.eu/jcms/upload/docs/application/pdf/2018-07/cp180109el.pdf>

Ποιότητα του αέρα - Πηγές μόλυνσης και επιπτώσεις, ευρωπαϊκή νομοθεσία και διεθνείς συμφωνίες - Μελέτη

Η έκδοση παρουσιάζει τους σημαντικότερους παράγοντες μόλυνσης, παραθέτει τις φυσικές πηγές μόλυνσης και αναλύει τις εκπομπές από την ανθρώπινη δραστηριότητα ανά τομέα. Περιγράφει τις δυσμενείς επιπτώσεις στην ανθρώπινη υγεία, το περιβάλλον και το κλίμα, καθώς και τις κοινωνικο-οικονομικές συνέπειες. Παρέχει σύνοψη των διεθνών συμφωνιών και της ευρωπαϊκής νομοθεσίας που καθορίζουν τα πρότυπα ποιότητας του αέρα, τη μείωση της εκπομπής ρύπων σε εθνικό επίπεδο και από συγκεκριμένες πηγές. Περιγράφει συνοπτικά το επίπεδο εφαρμογής της ευρωπαϊκής νομοθεσίας που αφορά την ποιότητα του αέρα. Αντικατοπτρίζει τη θέση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και των εμπλεκόμενων στον τομέα της χάραξης πολιτικής.

https://publications.europa.eu/el/publication-detail/-/publication/096c57f7-8649-11e8-ac6a-01aa75ed71a1/language-en?WT.mc_id=Selectedpublications&WT.ria_c=677&WT.ria_f=888&WT.ria_ev=search



Κλιματική αλλαγή στην Ευρώπη: στοιχεία και αριθμοί

Η Ευρωπαϊκή Ένωση είναι ο τρίτος μεγαλύτερος παραγωγός αερίων θερμοκηπίου στον κόσμο μετά την Κίνα και τις Ηνωμένες Πολιτείες ενώ ακολουθεί η Ινδία, η Βραζιλία και η Ρωσία (2012).



Εντός της ΕΕ, οι έξι μεγαλύτεροι ρυπαντές το 2015, ήταν η Γερμανία, η Βρετανία, η Γαλλία, η Ιταλία, η Ισπανία και η Πολωνία. Ο κλάδος της ενέργειας ήταν υπεύθυνος για το 78% των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στην ΕΕ το 2015, ενώ η βιομηχανία για το 8,7%.

<http://www.europarl.europa.eu/news/el/headlines/society/20180703STO07123/klimatike-allage-sten-europe-stoikheia-kai-arithmoi>

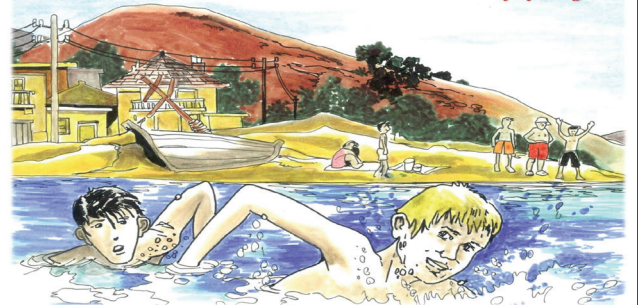
Αντιμετώπιση κινδύνων λόγω δασικών πυρκαγιών

Σχέδιο δράσεων Πολιτικής Προστασίας (Αριθ. Πρωτ. 3752/25.5.2018)

https://www.civilprotection.gr/sites/default/gscp_uploads/sxedio_drason_dasikwn_pyrkagiwn_2018.pdf



ΕΘΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΟ ΝΕΡΟ Hellenic National Water Safety Program



Στην Ελλάδα, περισσότεροι από 400 άνθρωποι χάνουν την ζωή τους από πνιγμό ετησίως τα τελευταία χρόνια. Η αναλογία αντρών - γυναικών που πεθαίνουν από πνιγμό είναι 3:1. Περίπου 10 παιδιά και έφηβοι πεθαίνουν από πνιγμό κάθε χρόνο. Τα περισσότερα θύματα, πνίγονται σε απόσταση 10 μέτρων και σπανίως σε απόσταση μεγαλύτερη από 50 μέτρα από την στεριά. Οι πιο επικίνδυνες ώρες του 24ώρου, είναι οι μεσημεριανές. Η ηλικιακή ομάδα με την μεγαλύτερη θνησιμότητα είναι άντρες 20-24 ετών. Ατομα υψηλού κινδύνου θεωρούνται άτομα ακραίων ηλικιών (δηλαδή 0-5 ετών και ηλικιωμένοι), όσοι πραγματοποιούν ριψοκίνδυνη συμπεριφορά μέσα και γύρω από το νερό, όσοι δεν ξέρουν κολύμπι, όσοι γνωρίζουν μεν κολύμπι αλλά υπερεκτιμούν τις δυνάμεις τους, και όσοι καταναλώνουν αλκοόλ/ ναρκωτικά.

Εκτός από τον πνιγμό, ένα πλήθος άλλων ατυχημάτων μπορούν να συμβούν μέσα και γύρω από το νερό. Μια βουτιά με το κεφάλι σε ρηχά νερά, μπορεί να προκαλέσει μόνιμη παράλυση στην σπονδυλική στήλη. Ενα μηχανοκίνητο σκάφος, μπορεί να προκαλέσει σοβαρό τραυματισμό ή θάνατο αν προσκρουστεί με κάποιο λουόμενο. Η κολύμβηση σε κρύο νερό μπορεί να προκαλέσει υποθερμία. Ο κατάλογος των ατυχημάτων δεν περιορίζεται φυσικά στα παραπάνω, αλλά είναι ενδεικτικός της αναγκαιότητας απόκτησης κάποιων βασικών γνώσεων με θεωρητικά και ιδανικά πρακτικό τρόπο, έπειτα από την παρακολούθηση σχετικών μαθημάτων.

Στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου για τα Ατυχήματα υλοποιείται το «Εθνικό Πρόγραμμα Ασφάλειας στο Νερό» (ΕΠΙΑΝ) από τη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Υγείας του Υπουργείου Υγείας.

<http://www.moh.gov.gr/articles/ethniko-programma-asfaleias-sto-nero/3346-ethniko-programma-asfaleias-sto-nero>

Νομοθετικά Νέα

Τροποποίηση - συμπλήρωση της οικ. 1032/166/Φ.Γ.9.6.4 (Η)' (519/Β/6.3.2013) απόφασης του Υφυπουργού Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων «Κατάταξη των μηχανημάτων έργου σε ειδικότητες και ομάδες, ως προς τη δραστηριότητα του χειρισμού σύμφωνα με το π.δ. 113/2012 (198/Α) και αντιστοίχιση των υφισταμένων αδειών που έχουν εκδοθεί σύμφωνα με το π.δ. 22/1976 (6/Α) ή το π.δ. 31/1990 (11/Α) με τις άδειες που εκδίδονται κατ' εφαρμογή του προεδρικού αυτού διατάγματος» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει. (Υ.Α. οικ. 74285/176/Φ113/2018 - ΦΕΚ 2942/Β'/20.7.2018)

http://www.elinyae.gr/el/item_details.jsp?cat_id=2&item_id=13102

Επιμόρφωση εργοδοτών και εργαζομένων για θέματα άσκησης καθηκόντων τεχνικού ασφάλειας σε επιχειρήσεις Β' και Γ' κατηγορίας. (Υ.Α. 39278/1823/2018 - ΦΕΚ 3001/Β/25.7.2018, Σχ. εγκύκλιος 41366/1888/26.7.2018).

http://www.elinyae.gr/el/item_details.jsp?cat_id=40&item_id=13103

Υποχρέωση τήρησης «Βιβλίου Ημερησίων Δελτίων Απασχολούμενου προσωπικού σε αγροτικές εργασίες και αλιεία». (Υ.Α. οικ. 39391/838/2018 - ΦΕΚ 2981/Β/24.7.2018)

http://www.elinyae.gr/el/item_details.jsp?cat_id=40&item_id=13104

Εφαρμογή των διατάξεων του Π.Δ. 66/2004 (ΦΕΚ 56/Α) για την ασφαλή φορτοεκφόρτωση φορτηγών πλοίων μεταφοράς στερεού χύδην φορτίου. (Εγκ. 2324.1/54183/2018/16.7.2018)

http://www.elinyae.gr/el/item_details.jsp?cat_id=4082&item_id=13106

Νέες εκδόσεις

Εκπαίδευση νέων σε μεθόδους ασφαλούς εργασίας με χημικές ουσίες

Η περιπτωσιολογική μελέτη, που αφορά την υλοποίηση εκπαιδευτικού προγράμματος στη Γερμανία, καταδεικνύει ότι η συνεργασία μεταξύ σχολείων και επιχειρήσεων για την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των νέων σε θέματα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας (ΕΑΥ) είναι εφικτή. Στο συγκεκριμένο παράδειγμα, με την πρωτοβουλία ενός εκπαιδευτικού, ένα σχολείο και μια εταιρεία παρασκευής χημικών στο Αμβούργο συνεργάστηκαν για να διδάξουν στους μαθητές τρόπους ασφαλούς κατασκευής πλαστικών και ασφαλούς χειρισμού χημικών ουσιών στο εργαστήριο. Με τον τρόπο αυτόν αυξήθηκε η ευαισθητοποίηση των μαθητών όσον αφορά τις πρακτικές ΕΑΥ, όπως και ο ενθουσιασμός των εκπαιδευτικών σχετικά με τη διδασκαλία του συγκεκριμένου θέματος και βελτιώθηκε η νοοτροπία της εταιρείας στον τομέα της ΕΑΥ.

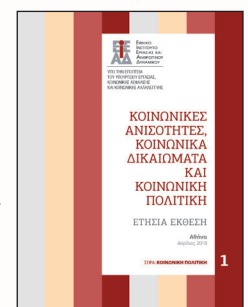


<https://osha.europa.eu/el/tools-and-publications/publications/educating-young-people-about-working-safely-chemicals/view>

Κοινωνικές Ανισότητες, Κοινωνικά Δικαιώματα και Κοινωνική Πολιτική

Ετήσια Εκθεση του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού 2018. ΣΕΙΡΑ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

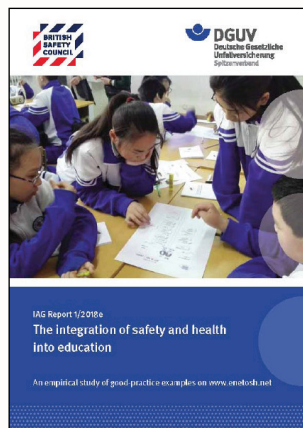
<http://www.eiead.gr/publications/docs/%CE%95%CE%A4%CE%97%CE%A3%CE%99%CE%91%20%CE%95%CE%9A%CE%98%CE%95%CE%A3%CE%97%20%CE%95%CE%99%CE%95%CE%91%CE%94-2018.pdf>



Η ενσωμάτωση της ασφάλειας και της υγείας στην εκπαίδευση: μια εμπειρική μελέτη παραδειγμάτων καλών πρακτικών στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο Εκπαίδευσης και Κατάρτισης στον τομέα της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας (ENETOSH).

IAG Report 1/2018e

Η μελέτη αυτή προ-σπαθεί να συμβάλει με πρακτικό τρόπο στην ενσωμάτωση της υγείας και της ασφάλειας σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης (προσχολική εκπαίδευση, στην πρωτοβάθμια σχολική, στην αρχική επαγγελματική εκπαίδευση, στη δευτεροβάθμια και στη συνεχιζόμενη επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση).



Αναδεικνύει μοντέλα καλών πρακτικών (από τα 756 παραδείγματα καλών πρακτικών που διαθέτει το δίκτυο μελετήθηκαν 83 περιπτώσεις και τελικά προτείνονται 8 στη συγκεκριμένη μελέτη και 3 γενικές κατευθύνσεις για την ενσωμάτωση της ΥΑΕ στην εκπαίδευση) και συστήνει μελλοντικές στρατηγικές και σχέδια δράσης σε όλους όσους σχετίζονται με αυτά τα θέματα.

http://www.enetosh.net/files/186/ENETOSH_Good_Practice_Report_2018_EN_single_pages.pdf

Οικονομικοί μετανάστες και ψηφιακή μετάβαση στην ΕΕ

Σκοπός της έκθεσης είναι η παροχή γνώσεων σχετικά με τις επιπτώσεις που μπορεί να επιφέρουν οι δομικές αλλαγές στην αγορά εργασίας αναφορικά με την Ψηφιακή Μετάβαση (ΨΜ), κατά την ενσωμάτωση αφενός των πολιτών που μετακινούνται εντός της ΕΕ και αφετέρου των εθνικοτήτων που προέρχονται από τρίτες χώρες. Μια περιεκτική ανάλυση των μεταβολών που παρατηρούνται στις ευρωπαϊκές αγορές εργασίας και των επιπτώσεων της ΨΜ παρέχεται στην επερχόμενη επισκόπηση της απασχόλησης και των κοινωνικών εξελίξεων στην Ευρώπη (ESDE) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για το έτος 2018. Στηριζόμενη σε αυτά τα γενικά ευρήματα, η έκθεση αυτή συμβάλλει στον διάλογο, μέσα από την οπτική γωνία του μεταναστευτικού ζητήματος, παρέχοντας στοιχεία για τον βαθμό στον οποίο οι μετανάστες απασχολούνται σε επαγγέλματα που ενδεχομένως τείνουν να αυτοματοποιηθούν και κατά συνέπεια να εξαφανιστούν στο μέλλον. Η ανάλυση στηρίζεται σε δεδομένα που αντλήθηκαν από τις έρευνες LFS 2015- 2016 και PIAAC 2012 της ΕΕ.



https://publications.europa.eu/el/publication-detail/-/publication/ffcof84d-857e-11e8-ac6a-01aa75ed71a1/language-en?WT.mc_id=Selectedpublications&WT.ria_c=677&WT.ria_f=888&WT.ria_ev=search

Επισκόπηση των νέων μορφών απασχόλησης – Επικαιροποιημένη έκδοση 2018

Σε όλη την Ευρώπη, αναδύονται νέες μορφές απασχόλησης, οι οποίες διαφέρουν σημαντικά από τις παραδοσιακές. Ορισμένες από αυτές αλλάζουν τη σχέση μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου, ενώ άλλες την οργάνωση και τα μοντέλα εργασίας. Συνήθως περιλαμβάνουν τοποθεσίες έξω από τις εγκαταστάσεις του εργοδότη και/ή την εκτεταμένη χρήση τεχνολογικών μέσων πληροφόρησης και επικοινωνίας. Η έκθεση αυτή εντοπίζει εννέα μορφές απασχόλησης, οι οποίες είτε είναι νέες είτε έχουν καταστεί όλο και πιο σημαντικές στην Ευρώπη, από το 2000. Και οι εννέα μορφές που αναλύονται έχουν σκοπό να αυξήσουν την ευελιξία για τους εργοδότες και/ή τους εργαζόμενους. Ορισμένες από αυτές μπορεί να ωφελήσουν εξίσου τους εργοδότες και τους εργαζόμενους, όμως σε μερικές περιπτώσεις υπάρχει ανησυχία ότι θα έχουν επιπτώσεις στις εργασιακές συνθήκες και στην αγορά εργασίας. Η έκθεση τονίζει την ανάγκη επαγρύπνησης σχετικά με τα ενδεχόμενα προβλήματα και τα δίκτυα ασφαλείας για τους εργαζόμενους.



<https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2018/overview-of-new-forms-of-employment-2018-update>

Ο σεβασμός κάνει τη διαφορά Οδηγός ίσης μεταχείρισης : εγχειρίδιο για δημόσιους υπαλλήλους

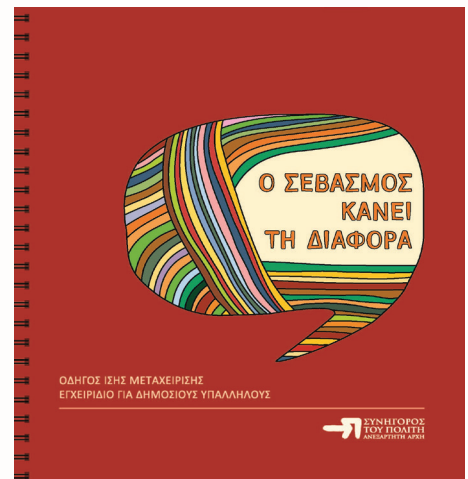
Ο Συνήγορος του Πολίτη, ως φορέας καταπολέμησης των διακρίσεων και προώθησης της αρχής της ίσης μεταχείρισης, θεωρεί σημαντικό να υπάρξει μια κοινή βάση συνεννόησης με το σύνολο των φορέων και των υπηρεσιών της δημόσιας διοίκησης για το τι συνιστά διάκριση στην πράξη. Στο εγχείρημα αυτό, είναι σημαντικό να ληφθούν υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των προσώπων που τυγχάνουν ειδικής προστασίας, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και να εμπεδωθεί η ανάγκη συνεκτίμησής τους στην εκάστοτε διοικητική πρακτική.

Ο συγκεκριμένος οδηγός στοχεύει να καλύψει πιθανά κενά στην πληροφόρηση των στελεχών του δημοσίου τομέα σε ό,τι αφορά τα ιδιαίτερα στοιχεία της ταυτότητας ή των ιδιοτήτων πολιτών, τους οποίους συχνά η διοίκηση καλείται να εξυπηρετήσει. Η κατηγοριοποίηση που περιλαμβάνεται στον οδηγό στηρίζεται στην αντίστοιχη κατηγοριοποίηση που ακολουθείται στη νομοθεσία κατά των διακρίσεων, με κριτήριο τον εκάστοτε πιθανό λόγο διάκρισης και συγκεκριμένα: το φύλο, τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, την αναπηρία ή τη χρόνια πάθηση, την ηλικία, την οικογενειακή ή κοινωνική κατάσταση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου, τις θρησκευτικές ή άλλες πεποιθήσεις. Το υλικό που περιλαμβάνεται στον οδηγό αποτελεί συνοπτική παράθεση της εμπειρίας και των προβλημάτων που έχουν απασχολήσει τον Συνήγορο κατά τον χειρισμό σχετικών υποθέσεων. Πολύ σημαντική είναι επίσης η συμβολή οργάνωσης της κοινωνίας των πολιτών.

Η πρώτη έκδοση του οδηγού αυτού έγινε το 2014. Καθώς έχουν μεσολαβήσει αρκετές αλλαγές, τόσο στο νομοθετικό πλαίσιο όσο και στη διοικητική πρακτική, κρίθηκε αναγκαία η ενημέρωσή του.

Για να είναι χρηστικός άλλωστε, ο οδηγός προτείνει προσεγγίσεις και άμεσες λύσεις που στηρίζονται στο υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο και τις ακολουθούμενες διοικητικές πρακτικές. Επιθυμία του Συνηγόρου είναι να καταστεί αυτός ο οδηγός, τόσο στην έντυπη όσο και στη διαδικτυακή του μορφή, ένα δυναμικό εργαλείο που θα ενημερώνεται τακτικά και θα συμπεριλαμβάνει νεότερες εξελίξεις στις επίμαχες θεματικές. Αυτόν τον στόχο, άλλωστε, εξυπηρετεί και η παρούσα επικαιροποίησή του.

https://www.synigoros.gr/resources/im_odigos_web_o_sevasmos_kanei_ti_diafora_gr.pdf



Προς μια κατεύθυνση βελτίωσης των συνθηκών διαβίωσης και εργασίας: Προάγοντας ένα θετικό κλίμα σύγκλισης

Η έκδοση αυτή σκιαγραφεί τα εργαλεία και τις στρατηγικές του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) τα οποία θα αξιοποιηθούν κατά την προγραμματισμένη περίοδο μεταξύ 2017-2020 έτσι ώστε να εκπληρώσει τον σκοπό του: «Να παρέχει επιστημονικά αξιόπιστη, αμερόληπτη, έγκαιρη και πολιτικά σχετική γνώση που θα συμβάλει σε καλύτερα τεκμηριωμένες πολιτικές για τη δημιουργία θετικού κλίματος σύγκλισης αναφορικά με τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας στην Ευρώπη». Παρακολουθώντας τις τελευταίες εξελίξεις και παρέχοντας έγκαιρη και διεξοδική ανάλυση και πληροφόρηση σε αυτούς τους τομείς προς τα ευρωπαϊκά ινστιτούτα, τις εθνικές κυβερνήσεις και τους κοινωνικούς εταίρους, το Eurofound έχει στόχο να στηρίξει την ατζέντα της ΕΕ, παρέχοντας γνώση σχετικά με τη βελτίωση της ποιότητας ζωής και εργασίας στην Ευρώπη.

<https://www.eurofound.europa.eu/publications/brochure/2018/towards-better-living-and-working-conditions-promoting-upward-convergence>



Προσεχείς εκδηλώσεις



9º Encuentro de Expertos en Seguridad y Salud Laboral

22/11/2018, Sevilla, Spain

<http://acessla.org/portal-ix-encuentro-cultura-de-la-prevencion-y-formacion-de-los-trabajadores-21-y-22-de-noviembre-de-2018/>



IV Congreso Internacional sobre Prevención de Riesgos Laborales

14/11/2018 – 16/11/2018, Bilbao, Spain

<http://www.osalan.euskadi.eus/noticia/2018/prim-er-aviso-iv-congreso-internacional-sobre-prevencion-de-riesgos-laborales/s94-contnot/es/>



2018 EHS International Congress

7/11/2018 – 8/11/2018, Berlin, Germany, Hotel Radisson Blue

<http://ehscongress.com/http://energetika-ekologi-ja2018.talk2b.net/>

XXII World Congress on
Safety and Health
at Work 2020



XXII World Congress on Safety and Health at Work

4 – 7 October 2020, Toronto, Canada

<https://safety2020canada.com/en/>



ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

C₇H₈



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΑΣΤΕΡ

BEI_M

Εκπαιδευτική ημερίδα

STEL

Οριακές Τιμές Έκθεσης χημικών ουσιών

ACGIH

TWE

οκόννη

SAVE THE DATE

Παρασκευή, 9 Νοεμβρίου 2018
Αμφιθέατρο Ελληνικού Ινστιτούτου Παστέρ
Βασ. Σοφίας 127, Αθήνα



“Ο φορέας των κοινωνικών εταιρών για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, με παρουσία και εμπειρία στην έρευνα, την πληροφόρηση, την ενημέρωση, τη συμβουλευτική υποστήριξη και την εκπαίδευση επιχειρήσεων και εργαζομένων”

Ακολουθήστε μας

