



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ
ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αθήνα 27 Ιουλίου 2001

Αρ. πρωτ: 130391

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 ΑΘΗΝΑ
Fax: (01) 3214294
Πληροφορίες: Α. Σερκεδάκης
Τηλέφωνο: (01) 3214327
e-mail: grhsa@compulink.gr

ΠΡΟΣ: Ως πίνακας διανομής

Θέμα: Υπολογισμός και κατανομή του χρόνου απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας και γιατρού εργασίας στις εποχιακές επιχειρήσεις

1. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του π.δ. 17/96 "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ" (ΦΕΚ 11/Α) σε όλες τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα ανεξαρτήτως κλάδου οικονομικής δραστηριότητας και αριθμού εργαζομένων ο εργοδότης έχει υποχρέωση να παρέχει στους εργαζόμενους Υπηρεσίες Πρόστασίας και Πρόληψης.
Ειδικότερα σε όλες τις επιχειρήσεις ανεξαρτήτως αριθμού εργαζομένων ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφάλειας και στις επιχειρήσεις που απασχολούν 50 και άνω εργαζόμενους να χρησιμοποιεί επί πλέον και τις υπηρεσίες γιατρού εργασίας.
2. Ο ελάχιστος ετήσιος συνολικός χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας και του γιατρού εργασίας εξαρτάται από την κατηγορία επικινδυνότητας που κατατάσσεται η επιχείρηση και τον αριθμό των εργαζομένων. Ο χρόνος αυτός υπολογίζεται με τους συντελεστές του άρθρου 3 του π.δ. 294/88 και υπόκειται στους περιορισμούς του άρθρου 4 παράγραφος 3 του π.δ. 17/96
3. Η κατανομή του χρόνου απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας και του γιατρού εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 2 του π.δ. 294/88 κατά μήνα, γίνεται με κοινή συμφωνία του εργοδότη και της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας ή του εκπροσώπου των εργαζομένων για την ασφάλεια και υγεία.
4. Στην περίπτωση των εποχιακών επιχειρήσεων και εν γένει των επιχειρήσεων που ο αριθμός των εργαζομένων μεταβάλλεται κατά μήνα, για τον υπολογισμό του παραπάνω χρόνου πρέπει να λαμβάνεται επί πλέον υπόψη, αναλογικά, ο αριθμός των εργαζομένων κατά μήνα και ο χρόνος που οι επιχειρήσεις αυτές εμπίπτουν στην υποχρέωση απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και γιατρού εργασίας.
Για την κατανομή κατά μήνα του παραπάνω χρόνου στην περίπτωση που δεν υπάρχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων για την ασφάλεια και υγεία σύμφωνα με άρθρο 3 του π.δ. 17/96 μπορεί να γίνεται αποδεκτή αναλογική κατανομή κατά μήνα με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων κατά μήνα και το χρόνο που οι επιχειρήσεις αυτές απασχολούν εργαζόμενους.
5. Για την καλύτερη κατανόηση των παραπάνω παραθέτουμε ενδεικτικά παραδείγματα υπολογισμού και κατανομής του ελάχιστου ετήσιου χρόνου απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας και του γιατρού εργασίας σε εποχιακές επιχειρήσεις.

Παράδειγμα 1^ο: Επιχείρηση που ανήκει στην Β' κατηγορία απασχολεί σε ετήσια βάση:

- 3 μήνες 60 εργαζόμενους κατά μήνα,
- 6 μήνες 20 εργαζόμενους κατά μήνα και
- 3 μήνες 2 εργαζόμενους κατά μήνα

A. Υπολογισμός και κατανομή του ελάχιστου ετήσιου χρόνου απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας

- α. Υποχρέωση απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας υπάρχει για όλους τους μήνες του χρόνου.
 β. Σύμφωνα με το άρθρο 3 του π.δ. 294/88 σε συνδυασμό με την κατανομή κατά μήνα των εργαζομένων ο ελάχιστος χρόνος είναι:

$$60 \cdot 2,5 \cdot (3/12) + 20 \cdot 2,5 \cdot (6/12) + 2 \cdot 2,5 \cdot (3/12) = 37,5 + 25 + 1,25 = 63,75 \text{ ώρες ετησίως}$$

Επειδή σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 3 του π.δ. 17/96 ο ελάχιστος χρόνος σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να είναι μικρότερος των:

$$75 \cdot (3/12) + 25 \cdot (6/12) + 25 \cdot (3/12) = 37,50 \text{ ωρών ετησίως}$$

ο ελάχιστος ετήσιος χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας είναι: **63,75 ώρες**

- δ. Αποδεκτή κατανομή του χρόνου απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας κατά μήνα στην περίπτωση που δεν υπάρχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων για την ασφάλεια και υγεία:

- ♦ Για κάθε έναν από τους 3 μήνες που απασχολούνται 60 εργαζόμενοι κατά μήνα, ο ελάχιστος χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας είναι: $63,75 \cdot (60/82) \cdot (1/3) = 15,60$ ώρες μηνιαίως
- ♦ Για κάθε έναν από τους 6 μήνες που απασχολούνται 20 εργαζόμενοι κατά μήνα, ο ελάχιστος χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας είναι: $63,75 \cdot (20/82) \cdot (1/6) = 2,60$ ώρες μηνιαίως
- ♦ Για κάθε έναν από τους 3 μήνες που απασχολούνται 2 εργαζόμενοι κατά μήνα, ο ελάχιστος χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας είναι: $63,75 \cdot (2/82) \cdot (1/3) = 0,50$ ώρες μηνιαίως

B. Υπολογισμός και κατανομή του ελάχιστου ετήσιου χρόνου απασχόλησης του γιατρού εργασίας

- α. Υποχρέωση απασχόλησης γιατρού εργασίας υπάρχει μόνον για τους 3 μήνες που οι εργαζόμενοι είναι 60 κατά μήνα.

- β. Σύμφωνα με το άρθρο 3 του π.δ. 294/88 σε συνδυασμό με την κατανομή κατά μήνα των εργαζομένων ο ελάχιστος χρόνος είναι:

$$60 \cdot 0,6 \cdot (3/12) = 9 \text{ ώρες ετησίως.}$$

Επειδή σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 3 του π.δ. 17/96 ο ελάχιστος χρόνος σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να είναι μικρότερος των:

$$75 \cdot (3/12) = 18,75 \text{ ωρών ετησίως}$$

ο ελάχιστος ετήσιος χρόνος απασχόλησης του γιατρού εργασίας είναι: **18,75 ώρες**

- ε. Αποδεκτή κατανομή του χρόνου απασχόλησης του γιατρού εργασίας κατά μήνα στην περίπτωση που δεν υπάρχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων για την ασφάλεια και υγεία:

Για κάθε έναν από τους 3 μήνες που απασχολούνται 60 εργαζόμενοι ο ελάχιστος χρόνος απασχόλησης του γιατρού εργασίας είναι: $18,75 \cdot (1/3) = 6,25$ ώρες μηνιαίως.

Παράδειγμα 2^ο: Επιχείρηση που ανήκει στην Γ' κατηγορία απασχολεί σε ετήσια βάση:

- 4 μήνες 80 εργαζομένους κατά μήνα,
- 8 μήνες κανένα εργαζόμενο

A. Υπολογισμός και κατανομή του ελάχιστου ετήσιου χρόνου απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας

- α. Υποχρέωση απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας υπάρχει μόνο για τους 4 μήνες που απασχολούνται εργαζόμενοι.

- β. Σύμφωνα με το άρθρο 3 του π.δ. 294/88 σε συνδυασμό με την κατανομή κατά μήνα των εργαζομένων ο ελάχιστος χρόνος είναι:

$$80 \cdot 0,4 \cdot (4/12) = 10,70 \text{ ώρες ετησίως}$$

Επειδή σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 3 του π.δ. 17/96 ο ελάχιστος χρόνος σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να είναι μικρότερος των:

$$75 \cdot (4/12) = 25 \text{ ωρών ετησίως}$$

ο ελάχιστος ετήσιος χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας είναι: **25 ώρες**

δ. Αποδεκτή κατανομή του χρόνου απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας κατά μήνα στην περίπτωση που δεν υπάρχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων για την ασφάλεια και υγεία:

Για κάθε έναν από τους 4 μήνες που απασχολούνται 80 εργαζόμενοι ο ελάχιστος χρόνος απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας είναι: $25 \cdot (1/4) = 6,25$ ώρες μηνιαίως.

Β. Υπολογισμός και κατανομή του ελάχιστου ετήσιου χρόνου απασχόλησης του γιατρού εργασίας

α. Υποχρέωση απασχόλησης γιατρού εργασίας υπάρχει μόνο για τους 4 μήνες που απασχολούνται εργαζόμενοι.

β. Σύμφωνα με το άρθρο 3 του π.δ. 294/88 σε συνδυασμό με την κατανομή κατά μήνα των εργαζομένων ο ελάχιστος χρόνος είναι:

$$80 \cdot 0,4 \cdot (4/12) = 10,70 \text{ ώρες ετησίως}$$

Επειδή σύμφωνα με το άρθρο 4 παράγραφος 3 του π.δ. 17/96 ο ελάχιστος χρόνος σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να είναι μικρότερος των:

$$75 \cdot (4/12) = 25 \text{ ωρών ετησίως}$$

ο ελάχιστος ετήσιος χρόνος απασχόλησης του γιατρού εργασίας είναι: **25** ώρες

δ. Αποδεκτή κατανομή του χρόνου απασχόλησης του γιατρού εργασίας κατά μήνα στην περίπτωση που δεν υπάρχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων για την ασφάλεια και υγεία:

Για κάθε έναν από τους 4 μήνες που απασχολούνται 80 εργαζόμενοι ο ελάχιστος χρόνος απασχόλησης του γιατρού εργασίας είναι: $25 \cdot (1/4) = 6,25$ ώρες μηνιαίως.



Η
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΓΡΟΨΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΙΩΑΝΝΑ ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΥ