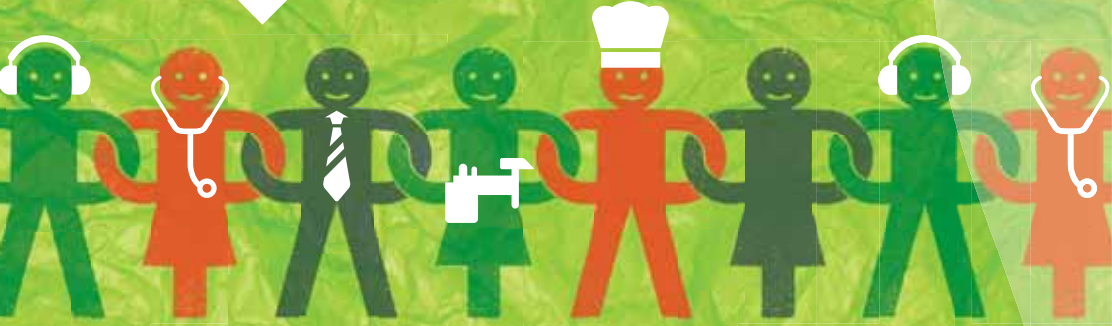


Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας

**Πρόληψη των κινδύνων στην  
εργασία με τη συμμετοχή όλων**



[www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu)

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

# Ευρωπαϊκά βραβεία καλής πρακτικής

Ηγετικές ικανότητες διευθυντικών στελεχών/εργοδοτών και συμμετοχή των εργαζομένων για την προαγωγή της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία



Ευρωπαϊκός Οργανισμός  
για την Ασφάλεια  
και την Υγεία στην Εργασία



Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας

Ηγετικές ικανότητες διευθυντικών  
στελεχών/εργοδοτών και  
συμμετοχή των εργαζομένων



## Πρόληψη των κινδύνων στην εργασία με τη συμμετοχή όλων

Η τελική ευθύνη για τη διαχείριση των κινδύνων στην εργασία ανήκει στους εργοδότες και στα ανώτερα διευθυντικά στελέχη, αλλά οι προσπάθειές τους είναι καταδικασμένες να αποτύχουν χωρίς την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων. Για τους παραπάνω λόγους, η εκστρατεία αυτή αποδίδει ιδιαίτερη έμφαση στη σημασία των ηγετικών (επιτελικών) ικανοτήτων των ανώτερων διευθυντικών στελεχών/εργοδοτών παράλληλα με την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων.

Στην προσπάθειά της να συμβάλει στην προαγωγή αυτών των κύριων θέσεων η εκστρατεία «Ασφαλείς και υγιείς χώροι εργασίας» κατά την περίοδο 2012–2013 έχει θέσει τους εξής στρατηγικούς στόχους:

- προώθηση του κύριου μηνύματος ότι οι εργαζόμενοι και τα διευθυντικά στελέχη/εργοδότες πρέπει να συνεργάζονται για την πρόληψη των κινδύνων στην εργασία για ηθικούς, πρακτικούς, νομικούς και οικονομικούς λόγους·
- παροχή σαφούς και απλής καθοδήγησης στους εργοδότες, προκειμένου να διαχειρίζονται από κοινού με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους συγκεκριμένους κινδύνους που συνδέονται με την εργασία·
- παροχή πρακτικής καθοδήγησης, ενημέρωσης καθώς και εργαλείων για την προαγωγή νοοτροπίας (κουλτούρας) πρόληψης των κινδύνων στην εργασία, ιδίως στον χώρο των μικρομεσαίων επιχειρήσεων·
- προώθηση της ενσωμάτωσης της διαχείρισης της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία στις πολιτικές εταιρικής κοινωνικής ευθύνης·
- δημιουργία των βάσεων για μια πιο βιώσιμη νοοτροπία (κουλτούρα) πρόληψης των κινδύνων στους χώρους εργασίας στην Ευρώπη.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την εκστρατεία διατίθενται στη διεύθυνση [www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu)

# Ευρωπαϊκά βραβεία καλής πρακτικής

Τα Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής αποτελούν ένα από τα κύρια στοιχεία της ευρωπαϊκής εκστρατείας «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας» και έχουν σχεδιαστεί για να αναδείξουν τα καλύτερα παραδείγματα που αφορούν σε διευθυντικά στελέχη/εργοδότες και εργαζόμενους, οι οποίοι εργάζονται από κοινού για την πρόληψη των κινδύνων στην εργασία. Διοργανώνονται από τον EU-OSHA σε συνεργασία με τα Κράτη Μέλη και τις εκάστοτε Προεδρίες του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Τα βραβεία αποσκοπούν στην ανάδειξη των πλεονεκτημάτων της εφαρμογής καλών πρακτικών στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία. Οι νικητές απαιτείται να μπορούν να επιδείξουν ισχυρές ηγετικές (επιτελικές) ικανότητες των διευθυντικών στελεχών/εργοδοτών και ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων, στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας. Οι κριτές θα αναζητήσουν τα καλύτερα παραδείγματα αμοιβαίας συνεργασίας και εξασφάλισης πλεονεκτημάτων. Είναι ευπρόσδεκτες οι συμμετοχές όλων των ευρωπαϊκών εργοδοτών, εργαζομένων και ενδιαμέσων φορέων, όπως είναι οι κοινωνικοί εταίροι, οι επαγγελματίες του τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία και οι ιατροί, καθώς και όσοι παρέχουν συμβουλευτικές υπηρεσίες και πληροφόρηση σε επίπεδο χώρων εργασίας.

Οι νικητές θα λάβουν τα βραβεία τους κατά τη διάρκεια τελετής απονομής που θα πραγματοποιηθεί την άνοιξη του 2013. Αναμένεται ότι θα βραβευτεί ένας εκπρόσωπος από την πλευρά των διευθυντικών στελεχών/εργοδοτών και ένας από την πλευρά των εργαζομένων. Επιπλέον, η αναλυτική παρουσίαση της εξαιρετικής κοινής συμβολής τους θα συμπεριληφθεί σε ειδική έκδοση η οποία θα τύχει ευρείας διανομής στην Ευρώπη και θα προωθηθεί μέσω του διαδικτυακού τόπου του EU-OSHA.

Τα βραβεία θα αφορούν δύο κατηγορίες: επιχειρήσεις ή οργανισμούς που απασχολούν λιγότερους από 100 εργαζομένους και επιχειρήσεις ή οργανισμούς με 100 ή περισσότερους υπαλλήλους.

*Η εκστρατεία Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας αποτελεί τη μεγαλύτερη ευρωπαϊκή εκστρατεία για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία*





### **Ποια παραδείγματα καλής πρακτικής μπορούν να ληφθούν υπόψη;**

Οι κριτές θα λάβουν υπόψη μόνο τα παραδείγματα καλής πρακτικής που προάγουν την ασφάλεια και υγεία στην εργασία μέσω της συνεργασίας διευθυντικών στελεχών/εργοδοτών και εργαζομένων. Δεν θα ληφθούν υπόψη υποθετικά παραδείγματα. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να παράσχουν σαφείς αποδείξεις όσον αφορά τον τρόπο με τον οποίο διευθυντικά στελέχη/εργοδότες και εργαζόμενοι συνεργάστηκαν χάριν του κοινού οφέλους.

Πρακτικά παραδείγματα ηγετικών (επιτελικών) ικανοτήτων στον τομέα της ασφάλειας και υγείας στην εργασία μπορεί να περιλαμβάνουν:

- ανάληψη υποχρεώσεων σε επίπεδο διοικητικού συμβουλίου και ανώτερων διευθυντικών στελεχών/εργοδοτών όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, η οποία αποδεικνύει στους εργαζομένους ότι το συγκεκριμένο ζήτημα είναι πρωταρχικής σημασίας για την επιχείρηση ή τον οργανισμό·
- εξέχουσα ηγετική (επιτελική) συμπεριφορά η οποία αποδεικνύει ότι τα διευθυντικά στελέχη/εργοδότες εφαρμόζουν την πολιτική της επιχείρησης στον συγκεκριμένο τομέα με πνεύμα δικαιοσύνης και συνέπεια·
- αποδείξεις ότι αποδίδεται αξία στους εργαζόμενους. Έρευνες έχουν δείξει ότι οι επιδόσεις ασφαλών συνθηκών εργασίας επηρεάζονται από τον τρόπο με τον οποίο τα διευθυντικά στελέχη/εργοδότες αντιμετωπίζουν τους υφισταμένους τους και από το κατά πόσο οι εκπρόσωποι του τομέα της ασφάλειας και τα διευθυντικά στελέχη ενδιαφέρονται πραγματικά για αυτούς·
- διάθεση οικονομικών πόρων και χρόνου, μέσω, για παράδειγμα, της χορήγησης σχετικών κονδυλίων, για την κατάρτιση, τον εξοπλισμό ή την απασχόληση ειδικών στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, καθώς και προσωπική ενασχόληση των διευθυντικών στελεχών/εργοδοτών με τα ζητήματα αυτά.

Συμμετοχή των εργαζομένων στην πράξη σημαίνει ότι εργαζόμενοι και διευθυντικά στελέχη/εργοδότες συνεργάζονται για την εύρεση κοινών λύσεων στα προβλήματα. Η εν λόγω συνεργασία μπορεί να περιλαμβάνει:

- διαβούλευση σχετικά με τις πολιτικές και πρακτικές ασφάλειας και υγείας στην εργασία·
- συμμετοχή των υπαλλήλων στην προώθηση και επίτευξη ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας·
- αποτελεσματική και ανοιχτή επικοινωνία μεταξύ όλων των ενδιαφερομένων·



- πλήρη συνεργασία εργαζομένων και εργοδοτών για τη βελτίωση της ασφάλειας, της υγείας και της ευημερίας στους χώρους εργασίας.

### **Ποια χαρακτηριστικά πρέπει να διαθέτει μια συμμετοχή;**

Οι κριτές θα αναζητήσουν παραδείγματα:

- πραγματικών και αποτελεσματικών ηγετικών (επιτελικών) ικανοτήτων και συμμετοχής των εργαζομένων που προάγουν το θέμα της εκστρατείας «Πρόληψη των κινδύνων στην εργασία με τη συμμετοχή όλων»·
- αποτελεσματικής συμμετοχής του εργατικού δυναμικού και των εκπροσώπων του·
- πλήρους στήριξης από τα ανώτερα διευθυντικά στελέχη/εργοδότες·
- στοχευμένων παρεμβάσεων στους χώρους εργασίας·
- επιτυχούς εφαρμογής·
- πραγματικών και απτών βελτιώσεων στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία·
- συνυπολογισμού της ποικιλομορφίας του εργατικού δυναμικού·
- βιωσιμότητας σε βάθος χρόνου·
- δυνατότητας εφαρμογής των ίδιων παραδειγμάτων σε άλλους χώρους εργασίας (περιλαμβανομένων χώρων εργασίας σε άλλα Κράτη Μέλη και στις ΜΜΕ)·
- επίκαιρης εφαρμογής (η παρέμβαση θα πρέπει να είναι είτε πρόσφατη είτε όχι ευρέως γνωστή).

Επιπλέον, η παρέμβαση θα πρέπει να πληροί τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις του Κράτους Μέλους στο οποίο εφαρμόστηκε και, στην ιδανική περίπτωση, να υπερβαίνει αυτές τις ελάχιστες προδιαγραφές.

Τα παραδείγματα καλής πρακτικής δεν πρέπει να έχουν καταρτιστεί αποκλειστικά για εμπορικούς σκοπούς. Η αναφορά σε εμπορικούς σκοπούς συνδέεται με προϊόντα, εργαλεία ή υπηρεσίες που διατίθενται ή θα μπορούσαν να διατεθούν στην αγορά. Τα παραδείγματα που εστιάζουν στο άτομο, όπως για παράδειγμα η κατάρτιση, πρέπει επίσης να καταδεικνύουν με ποιον τρόπο αποτελούν τμήμα μιας ευρύτερης προσέγγισης της έννοιας «με τη συμμετοχή όλων». Παραδείγματα βραβευμένης καλής πρακτικής προηγούμενων ετών διατίθενται στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <http://osha.europa.eu/el/about/competitions>

### **Ποιοι μπορούν να συμμετάσχουν;**

Παραδείγματα καλής πρακτικής είναι ευπρόσδεκτα από επιχειρήσεις ή οργανισμούς των Κρατών Μελών της ΕΕ, των χωρών του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (Νορβηγία, Ισλανδία, Λιχτενστάιν), των Δυτικών Βαλκανίων και της Τουρκίας. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται:

- μεμονωμένες επιχειρήσεις (οι υποψηφιότητες των οποίων είναι ιδιαίτέρως ευπρόσδεκτες)·
- επιχειρήσεις και οργανισμοί που εντάσσονται στην αλυσίδα προμήθειας προϊόντων, εξοπλισμού ή προσωπικού·
- φορείς επαγγελματικής κατάρτισης και η εκπαιδευτική κοινότητα·
- οργανώσεις εργοδοτών, επαγγελματικές ενώσεις, συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων και μη κυβερνητικές οργανώσεις·
- περιφερειακές ή τοπικές υπηρεσίες πρόληψης στον τομέα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας, οργανισμοί ασφάλισης και άλλοι ενδιάμεσοι οργανισμοί.

### **Πώς μπορείτε να συμμετάσχετε**

Ο συντονισμός της διοργάνωσης των Ευρωπαϊκών Βραβείων Καλής Πρακτικής γίνεται σε εθνικό επίπεδο από το Δίκτυο των Εθνικών Εστιακών Πόλων του EU-OSHA ([www.healthy-workplaces.eu/fops](http://www.healthy-workplaces.eu/fops)). Κάθε χώρα θα υποδείξει δύο νικητές σε εθνικό επίπεδο. Αυτοί θα αποτελέσουν στη συνέχεια την εθνική συμμετοχή στον πανευρωπαϊκό διαγωνισμό. Λεπτομέρειες σχετικά με τους τρόπους συμμετοχής στα Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής διατίθενται από τον Εθνικό Εστιακό Πόλο της χώρας σας.

*Η πρόληψη είναι προτιμότερη  
από τη θεραπεία*





Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) απευθύνει πρόσκληση υποβολής υποψηφιοτήτων για **ενδέκατη φορά όσον αφορά στα Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής στον τομέα της ασφάλειας και υγείας στην εργασία**. Στο πλαίσιο της εκστρατείας «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας» κατά την περίοδο 2012–2013, θα βραβευτούν επιχειρήσεις ή οργανισμοί που έχουν συμβάλει με εξαιρετικό και καινοτόμο τρόπο στην ενθάρρυνση των διευθυντικών στελεχών/εργοδοτών και των εργαζομένων να συνεργαστούν ενεργά για τη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

Αποστολή του **Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA)** είναι να καταστήσει τους χώρους εργασίας στην Ευρώπη ασφαλέστερους, υγιέστερους και παραγωγικότερους. Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός αναζητά, αναπτύσσει και διανέμει αξιόπιστες, έγκυρες και αμερόληπτες πληροφορίες σχετικά με την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία και οργανώνει πανευρωπαϊκές εκστρατείες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης. Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, με έδρα το Μπιλμπάο της Ισπανίας, ιδρύθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση το 1996 και φέρνει σε επαφή εκπροσώπους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, των κυβερνητικών αρχών των Κρατών Μελών των οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, καθώς και κορυφαίους εμπειρογνώμονες από κάθε Κράτος Μέλος της ΕΕ των 27 αλλά και από άλλες χώρες.

## ΕΛΛΑΔΑ

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής  
Ασφάλισης  
Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής  
της Εργασίας  
Δ/νση Διαχείρισης της Πληροφόρησης,  
Επιμόρφωσης και Παρακολούθησης Πολιτικής  
Συνθηκών Εργασίας  
Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού  
Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία  
στην Εργασία  
Όνομα επαφής: Αντώνης Χριστοδούλου  
Διεύθυνση: Πειραιώς 40  
101 82 Αθήνα/Athens  
ΕΛΛΑΔΑ/GREECE  
Τηλ. +30 2103214310  
Φαξ +30 2103214310  
E-mail: antchristodoulou@ypakp.gr  
Internet: <http://www.ypakp.gr>  
<http://osha.europa.eu/el/oshnetwork/focal-points/greece>  
Ημερομηνία λήξης της προθεσμίας  
για την υποβολή υποψηφιοτήτων  
στην Ελλάδα: 31 Αυγούστου 2012

## ΚΥΠΡΟΣ

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας  
Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού  
Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία  
στην Εργασία  
Όνομα επαφής: Λέανδρος Νικολαΐδης  
Διεύθυνση: Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας  
1493 Λευκωσία/Nicosia  
ΚΥΠΡΟΣ/CYPRUS  
Τηλ. +357 22405623  
Φαξ +357 22663788  
E-mail: [director@dli.mlsi.gov.cy](mailto:director@dli.mlsi.gov.cy)  
Internet: <http://www.mlsi.gov.cy/dli>  
<http://osha.europa.eu/el/oshnetwork/focal-points/cyprus>  
Ημερομηνία λήξης της προθεσμίας  
για την υποβολή υποψηφιοτήτων στην Κύπρο:  
29 Ιουνίου 2012