

Η τριμερής προσέγγιση πρέπει να συνδυάζεται με τη διαρκή στήριξη στις πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις

Του Γεωργίου Καββαθά, Προέδρου ΓΣΕΒΕΕ



Η Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (ΑΥΕ), η 28η Απριλίου, καθιερωμένη από το 1984 από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, συμπίπτει φέτος με σημαντικές αλλαγές στην εργασία και το κινδυνογόνο περιβάλλον της, όπως αποδεικνύεται από τα εργατικά ατυχήματα και τη δυστυχία που προκαλούν παντού, αλλά και στη χώρα μας.

Η υγεία και ασφάλεια στους χώρους εργασίας δεν αποτελεί μόνο μια απαραίτητη υποχρέωση που συμβάλλει στην εργασιακή ειρήνη, αλλά αποτελεί βασική συνθήκη για ποιοτικές και παραγωγικές θέσεις εργασίας. Έχει δηλαδή και αναπτυξιακή διάσταση.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΓΣΕΒΕΕ έχει διαπιστώσει, ότι πέραν των μέτρων που πρέπει εκ των πραγμάτων να λαμβάνονται, ώστε οι χώροι εργασίας να είναι ασφαλείς, ένας πολύ σημαντικός παράγοντας για την πραγ-

μάτωση του στόχου, είναι η ενημέρωση και ενδυνάμωση της ευθύνης του ανθρώπινου δυναμικού (εργοδοτών και εργαζομένων), ώστε κάθε κανόνας ασφάλειας που απαιτείται κατά την εργασία, να τηρείται συνειδητά, χωρίς αποκλίσεις και να μην θεωρείται πάρεργο, αλλά αναπόσπαστο τμήμα της ίδιας της εργασίας.

Σύμφωνα με το «Στρατηγικό Πλαίσιο της ΕΕ (2021-2027) για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία σε έναν μεταβαλλόμενο κόσμο εργασίας», το οποίο έλαβε υπόψη του τις εργασιακές μεταβολές λόγω της πανδημίας, 3.300 θανατηφόρα ατυχήματα και 3,1 εκατομμύρια μη θανατηφόρα ατυχήματα στην ΕΕ των 27, σημειώθηκαν το 2018, ενώ 200.000 και πλέον εργαζόμενοι χάνουν τη ζωή τους κάθε χρόνο εξαιτίας ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία.

Στο ίδιο Πλαίσιο, επισημαίνεται ότι ένα προηγμένο κανονιστικό σύστημα προληπτικών και προστατευτικών μέτρων αντιμετώπισης των επαγγελματικών κινδύνων αλλά και η τριμερής προσέγγιση, σύμφωνα με την οποία εργαζόμενοι, εργοδότες και κυβερνήσεις συμμετέχουν άμεσα στον σχεδιασμό και την εφαρμογή των μέτρων για την ΑΥΕ σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο, πρέπει να συνδυάζεται με τη διαρκή στήριξη στις πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις για την ορθή εφαρμογή των κανόνων ΑΥΕ.

Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.), βασικός εκπρόσωπος της επιχειρηματικότητας μικρής και μεσαίας κλίμακας στη χώρα, αποτελεί συνιδρυτή του ΕΛΙΝΥΑΕ (ΕΓΣΣΕ 1991-1992), το οποίο ιδρύθηκε,

χρηματοδοτείται και διοικείται από τους κοινωνικούς εταίρους.

Υποστηρίζουμε, λοιπόν, σταθερά τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στη διοίκηση των φορέων και για τον λόγο αυτό διαφωνήσαμε με την πρόσφατη ριζική μεταβολή της σύνθεσης της διοίκησης του ΟΑΕΔ.

Συμμετέχουμε ενεργά στη Διοίκηση του ΕΛΙΝΥΑΕ και προωθούμε τις δράσεις του με σκοπό την επιμόρφωση των εργοδοτών που εκπροσωπούμε για την άσκηση καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας, την επικαιροποίηση των ερευνών – μελετών και πορισμάτων των επαγγελματικών κινδύνων σε κλάδους που εκπροσωπούμε (εστίαση, συνεργεία, επιπλοποιεία, αρτοποιεία, ζαχαροπλαστεία, εμπορικά, κομμωτήρια) αλλά και την επέκταση σε νέους, με σκοπό τη δημιουργία και διατήρηση περιβάλλοντος υγείας, ασφάλειας και ψυχικής ευεξίας, στο οποίο άλλωστε συμμετέχουμε όλοι μας. Με δεδομένη δε, τη μεγάλη κινητικότητα μεταξύ της μισθωτής εργασίας και της αυταπασχόλησης, την παροχή εργασίας και υπηρεσίας σε κοινό πεδίο και την σύμπτωση στο ίδιο πρόσωπο των ιδιοτήτων εργοδότη και εργαζόμενου, γίνεται

αντιληπτό ότι είμαστε όλοι εν δυνάμει και ταυτοχρόνως θύτες και θύματα ανεπαρκών μέτρων ασφαλείας.

Η υγεία και ασφάλεια στους χώρους εργασίας δεν αποτελεί μόνο μια απαραίτητη υποχρέωση που συμβάλλει στην εργασιακή ειρήνη, αλλά αποτελεί βασική συνθήκη για ποιοτικές και παραγωγικές θέσεις εργασίας. Έχει δηλαδή και αναπτυξιακή διάσταση.

Είμαστε λοιπόν βέβαιοι ότι την αντίστοιχη ημέρα του 2023 θα βρισκόμαστε σε πολύ καλύτερο σημείο για την ΥΑΕ, με την επισήμανση της ανάγκης εφαρμογής της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το πλαίσιο προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην εργασία (ν.4808/2021 αρ.126) κατόπιν της αναγκαίας τριμερούς διαβούλευσης.