

# Καθοριστικής σημασίας ο ρόλος των κοινωνικών εταιρών στα τριμερή συμβούλια διαβούλευσης για την πρόοδο στα θέματα ΥΑΕ

*Του Ευθύμιου Ο. Βιδάλη, Προέδρου Εκτελεστικής Επιτροπής ΣΕΒ*



Τριάντα χρόνια πριν, το 1992 από κοινού με τους άλλους κοινωνικούς εταίρους εκείνης της εποχής, ο ΣΕΒ συνέστησε το ΕΛΙΝΥΑΕ, τον πρώτο εταιρικό θεσμό για την προώθηση των θεμάτων της ΥΑΕ, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη σημασία που αποδίδει αυτός και οι σύγχρονες επιχειρήσεις μέλη του στην Υγεία και την Ασφάλεια της Εργασίας. Τριάντα χρόνια μετά, το ΕΛΙΝΥΑΕ καλείται να βρει τον δρόμο του για να εδραιώσει τον ρόλο του στις νέες σύγχρονες συνθήκες.

Σε νέες συνθήκες, εν μέσω της πανδημίας της COVID-19, η Υγεία και η Ασφάλεια στις Συνθήκες Εργασίας αναδείχθηκαν, με απροσδόκητο τρόπο, εκ νέου ως σημαντικές αξίες. Ο κόσμος της παραγωγής και της εργασίας καλείται να αντιμετωπίσει και νέες σύγχρονες προκλήσεις όπως ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η τεχνολογική πρόοδος, η κλιματική αλλαγή και η δημογραφική γήρανση.

Προτεραιότητα του ΣΕΒ και των εταιρειών μελών του είναι η συνεχής βελτίωση των συνθηκών εργασίας, η αναβάθμιση της ποιότητας στο εργασιακό περιβάλλον. Για τις σύγχρονες και οργανωμένες επιχειρήσεις, για τα μέλη του ΣΕΒ, τα μέτρα προστασίας και πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων, ενημέρωσης και κατάρτισης, και της δημιουργίας της απαραίτητης οργάνωσης και της παροχής των αναγκαίων μέσων, δεν είναι μόνο υποχρεώσεις που επιβάλλει η νομοθεσία. Ή μόνον μέσα που συμβάλλουν στη βελτίωση της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης. Είναι θεμελιώδεις αξίες για το ανθρώπινο δυναμικό των επιχειρήσεων.

Τα θέματα της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία πρέπει να αντιμετωπίζονται σύμφωνα με τα διεθνή και τα ευρωπαϊκά πρότυπα. Η ανάδειξη της 28ης Απριλίου, από το 2001, από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας ως «Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία», υπογραμμίζει την προληπτική προαγωγή των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Στην Ελλάδα οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις εφαρμόζοντας σύγχρονα πρωτόκολλα έχουν τη δυνατότητα να διευκολύνουν τη μετάδοση και τη διάχυση της εμπειρίας και της πρακτικής τους προς τις μικρότερες και λιγότερο οργανωμένες επιχειρήσεις. Και η συνεργασία μέσα στην ίδια την επιχείρηση είναι καθοριστικής σημασίας για την πρόληψη και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας

προς όφελος όλων.

Η διμερής, όσο η τριμερής συνεργασία είναι εξαιρετικής σημασίας για την δημιουργία κουλτούρας πρόληψης και την αντιμετώπιση των προκλήσεων στον χώρο της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία. Μέσω της εκπαίδευσης (θεωρητικής ή πρακτικής) και μέσω της πιστοποίησης βασισμένης στα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα για τα θέματα αυτά. Στο πλαίσιο αυτό, ο ΣΕΒ, με πρωτοβουλία δυναμικών επιχειρήσεων μελών του έχει συστήσει, εκτός από το ΕΛΙΝΥΑΕ, και παράλληλα με αυτό το ΣΕΒ ΙΒΕΠΕ ως φορέα εκπαίδευσης και πιστοποίησης.

Καθοριστική σημασία για την πρόοδο στα θέματα ΥΑΕ στην πράξη, διαδραματίζει η ενεργός συμμετοχή και ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων στα τριμερή συμβούλια διαβούλευσης για τα θέματα αυτά. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργοδοτών και των εργαζομένων πρέπει να είναι ουσιαστικά και ενεργά μέρη στον σχεδιασμό της στρατηγικής και την υλοποίηση πολιτικών και δράσεων για την προαγωγή της ΥΑΕ. Με την ενεργό συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων πρέπει να αναβαθμιστεί η σύνθεση, ο ρόλος και οι αρμοδιότητες του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (ΣΥΑΕ) και του Συμβουλίου Κοινωνικού Ελέγχου της Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΚΕΕΕ).

Ένα πεδίο αξιοποίησης συνεργειών και συνεργασιών σε τριμερές επίπεδο είναι η θεσμική ενσωμάτωση της ΥΑΕ σε όλα τα επίπεδα της εκπαίδευσης και της κατάρτισης, από το περιεχόμενο των προγραμμάτων σπουδών, τη διαμόρφωση του απαραίτητου υλικού, την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση των εκπαιδευτικών, σε συνεργασία με φορείς όπως το ΕΛΙΝΥΑΕ, μέχρι τη μαθητεία, την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας και την πρακτική άσκηση.

***Προτεραιότητα του ΣΕΒ και των εταιρειών μελών του είναι η συνεχής βελτίωση των συνθηκών εργασίας, η αναβάθμιση της ποιότητας στο εργασιακό περιβάλλον.***

Παράλληλα, η νέα Εθνική Στρατηγική για την ΥΑΕ οφείλει να συμπεριλαμβάνει και να αντανακλά τις θέσεις, τις προτάσεις και τις συνθέσεις των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργοδοτών και των εργαζομένων αλλά και του ΕΛΙΝΥΑΕ, ως επιστημονικού φορέα των θεσμικών κοινωνικών εταίρων για τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, που τριάντα χρόνια μετά την ίδρυσή του καλείται να αποκτήσει νέο ρόλο στις νέες συνθήκες.